



图说工会 职工互助保障 知多少？

职工互助保障是一项有别于社会保险与商业保险的重要保障，是工会以互助互济的方式维护职工权益的重要载体，解决了企业和职工的双重困难，对于保障职工待遇、减轻职工医疗负担等，具有重要作用。

1 两种组织模式

全国总工会兴办的中国职工保险互助会

建立了覆盖全国部分直辖市、省会城市、地级市及县级市的组织网络体系，初步形成了全国统一规范的互助保障活动管理制度体系。

各地总工会、产业工会兴办的互助保障组织，活动范围为某个特定地区或行业

从主管机构角度看可分为工会组织主办、工会组织内部不同机构主办、其它单位（国企、机关）主办。

2 参加条件

企业、事业、机关和社会团体的在职职工

工会会员

3 参加方式

各单位工会统一组织，按团体参加。

互助费缴纳每年一次，缴费标准各地不一，每人每份从几十元到上百元不等。

4 升级扩容

近年来，各地的职工互助保障计划不断升级扩容，提高保障力度，增加保障项目，扩大职工受益面。

长春市总扩大了《农民工专项互助保障计划》的覆盖面，并创设了农民工互助金给付绿色通道。

北京市在全国开创了在职职工医疗互助保障门诊理赔的先河。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

吉林

力争年底净增25万农民工会员

近日，吉林省总印发《吉林省总工会推进货车司机等群体入会实施方案》，要求各级工会大力推动建会入会工作实现新提升，力争到2019年底，全省农民工会员净增25万。

今年，吉林工会将推动工会组织向新兴领域、新兴群体延伸，最广泛地把货车司机等农民工群体组织动员起来，不断扩大工会组织和工会工作覆盖面。以货车司机等群体入会为牵引，进一步扩大建会入会领域，并在重点建筑项目、创业平台、农民工返乡创业园、楼宇商圈、货运物流及民办学校、民办医疗机构等新领域新业态新组织中，推进全省以农民工为主体的入会工作取得突破。

（宋伟强）

——摘自3月13日《劳动新闻》

河南洛阳

“河洛工匠”推选工作启动

近日，2018年度“河洛工匠”“河洛大工匠”选树活动开始报名。作为全国老工业基地，河南洛阳市近年推出一系列举措支持培育“河洛工匠”。按计划，到2020年要培养各类高技能人才6万名，选树50名“河洛大工匠”、500名“河洛工匠”。

据了解，洛阳市每年选树“河洛大工匠”3~5名、“河洛工匠”50~70名，分别给予一次性奖励3万元、1万元。在去年评选基础上，今年评选表彰办法有所修改，明确“河洛大工匠”“河洛工匠”重点在制造业、采掘业、石油化工业、传统手工业、新兴产业等行业的一线职工中选树。

（陈微娴）

——摘自3月14日《河南工人日报》

（李丹青整理）

如何用好用实就业政策“红包”？

稳岗政策越是精准，促进就业越有保障

本报记者 余嘉熙 卢越 陈俊宇

北京鼓励用人单位招用就业困难人员，岗位补贴标准由每人每年5000元提高到8000元；上海今年开始为快递员、送餐员等灵活就业群体“定制”专享基本保障，最高保障待遇超过9万元；福建省对稳定职工队伍的企业经认定后给予一次性奖励补贴；辽宁推行企业新型学徒制，学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元……

今年以来，不少地方把就业摆在突出位置，纷纷打出实用“组合拳”稳岗促就业，政府工作报告中的一系列“稳岗促就业”政策举措，更是引发与会代表委员的热烈讨论。

今年两会上，不少代表委员认为，打好“稳就业”这场硬仗，政策内容重在细化，具体施策也要精准。

让年轻“骑手”更有奔头

全国人大代表、西部矿业集团公司董事长张永利注意到，过去一年，城镇登记失业率仅为3.8%，创10年来新低，而4.9%的城镇调查失业率同样属于较低水平。

在张永利代表看来，这主要得益于我国在制定经济和社会发展战略时，始终把有利于就业作为优先考虑因素，同时这也是就业结构不断优化的结果。

第三产业比重不断上升对就业的拉动能力越来越强的结果。

随着创新驱动发展战略的实施，以网络平台就业为代表的新就业形态吸纳了大批就业人员，资料显示，“劳动力市场岗位供大于求”。

“对于新就业形态，政府相关部门应注重营造宽松的营商环境，创新行政管理方式，逐步健全相关法律法规，完善适应新就业形态的用工和社会保障制度，探索适合其发展特点和规律的保障机制。”全国人大代表、重庆小康工业集团股份公司董事长张兴海说，对年轻人较集中的快递行业，政府要加强和完善职业保障、优化行业管理，加强人文关怀，让这些年轻“骑手”跑得更安心、更舒心，未来更有奔头。在工资薪酬、福利待遇、劳动强度等方面，也要进一步维护他们的合法权益。

针对日渐凸显“海绵”作用的新就业形态，全国人大代表、重庆垫江县委书记蒲彬彬认为，灵活就业人员为我国经济社会发展作出了积极贡献，他们身上同样体现出埋头苦干、任劳任怨的优良品质。政府要对行业进行规范，更要做好服务。他建议，社会各界对灵活就业人员给予更多的关心和尊重，提升灵活就业人员的获得感。

稳岗先稳企，精准是关键

就业结构性矛盾是当前提升就业质量的难点

之一。

一方面，一些劳动者找不到工作；另一方面，一些企业招不到合适的员工，就业难与招工难并存。要想从源头上提高劳动力供给质量，就要做好就业供需对接工作。

“一个个政策‘红包’的发放，能否达到稳岗促就业的效果和目的，靠的是细节的支撑。”蒲彬彬代表介绍说，比如，职业教育要与市场需求相结合，及时调整培训方向和结构，适应就业需要。做好资源供需对接，对于缓解就业结构性矛盾、有效推进新增劳动力就业创业具有重要意义。

“可以说，企业能否减负、就业岗位能否稳定，关键在于这些举措在落实时能否更加细化。”张兴海代表说，现在已有多地出台新政，简化了企业稳岗补贴裁员率计算方法，加大了返还企业实际缴纳失业保险费的力度和幅度，同时提高了个人申请创业担保贷款的额度，这对企业稳岗都是利好。

全国人大代表、江苏省人社厅厅长戴元湖则表示，“稳就业先稳企业，而稳企业重在精准施策。”他说，2019年人社部制定的稳就业重点工作，第一项举措就是要在为企业减负、增活力上下功夫。无论是减税降费、加大失业保险费返还力度和幅度，还是提高创业担保贷款额度，直接的受惠主体都是企业。这一系列精准细化的举措落实好才能让企业卸下包袱，轻装上阵。

稳就业需要政策“组合拳”

在稳定和促进就业的具体举措中，高校毕业生、退役军人、农民工等都是重要群体。全国人大代表、中建三局董事长陈华元说，要多管齐下、多措并举，支持、鼓励更多的应届高校毕业生、下岗职工、农民工等报考职业学校，加快培养国家发展急需的各类技术技能人才，促进“双创”工作再上新台阶，以稳定和扩大就业，确保就业稳、收入增。

在他看来，政府应努力做好兜底保障，提高产业扶贫覆盖面，在重要时间节点举办具有针对性的专场招聘会，设立公益性岗位定向安置重点群体，帮助企业解决融资难、招工难的实际困难，加大财政投入帮扶企业群体，“工作越细化，定位越精准，这些重点群体的就业就越有保障”。

“长远来看，稳就业是一项系统性工作，需要打出政策的‘组合拳’。”全国政协委员、国务院发展研究中心副主任王一鸣说，落实好稳就业任务，要聚焦结构性就业压力，关注外贸出口企业、产能过剩行业、老工业基地和资源型地区等重点领域以及农民工、中低技能劳动者和高校毕业生等重点人群，增强政策的针对性，同时要为结构性失业人群提供更充分的兜底保障、劳务培训和技能提升服务。

重庆巴南区总创办“放学时光·成长营”

本报讯（记者黄仕强）“自从有了成长营，我再也不担心孩子放学太早无人看管了。”日前，在重庆市巴南区“放学时光·成长营”教室里，鱼洞第二小学学生宋渝杭的母亲对记者说。据介绍，小学生放学后无人看管的问题困扰着巴南区很多女职工，巴南区总工会了解到相关情况后，积极筹备，创办了“放学时光·成长营”。

“这是我们针对4~12周岁的青少年量身定制的服务项目，包括兴趣培训、心灵驿站和亲子体验等板块。”巴南区总工会综合部部长曾令鸿表示，“成长营”最大的作用就是解决放学后孩子无人看管的问题，让女职工安心投入工作。

记者了解到，“放学时光·成长营”自创办以来，得到了众多女职工的好评，同时，也受到了孩子们的喜爱。在位于巴南区黄溪后江滨路的“成长营”现场，记者看到13间教室里设施设备完善，每天安排着不同的课程，包括声乐、舞蹈、美术、话剧、跆拳道、陶艺、书法、阅读、写作等32类。

据“成长营”相关负责人介绍，每年会开设春季班和秋季班两期，所有内容都是免费的纯公益服务，自2016年春季班开办至今，培训青少年达5万余人次。

“巴南区总工会创办的‘放学时光·成长营’创新模式和服务内容值得大力推广。同时，也展现了‘职工有所求、工会有所应’的理念，用爱‘托稳’了女职工的心。”重庆市总工会女工部部长曾洁评价说。

据悉，为探索“公益性、开放性、文化性”的研学新思路、新模式，“成长营”非常重视师资建设，每期都要选拔40余名优秀教师志愿者参与工作，提升整体服务意识和培训质量。为保证青少年在中心学习的安全，还采取了购买场地险、与监护人签订《安全责任书》等措施。



老何的最后一次飞行

3月15日清晨，机长何福强与机组成员进行飞行前的准备工作。

3月15日是南方航空公司机长何福强的60岁生日，他和机组成员共同执行海口至重庆的往返航班任务，这也是他38年飞行生涯的最后一次飞行。何福强的飞行生涯从部队时期开始，先后执飞过7种不同型号飞机，累计飞行时间约2.4万小时，曾获中国民航安全飞行金质奖章。

新华社发 徐勤涛 摄

长兴打造劳动争议化解“全科医院”

整合人社、工会、司法等部门职能，实现劳动争议调处“一个窗口办到底”

本报记者 邹倜然 通讯员何锐“幸亏有你帮助代写仲裁申请材料，不然我都不知道该怎么办才好。”近日，58岁的王师傅向劳动关系法律援助工作站的李律师如是表达感激之情。而这正是浙江省长兴县整合资源，打造劳动争议多元化解中心带来的便利之一。据介绍，劳动争议多元化解中心就像一家“问诊”劳动纠纷的“全科医院”，实现了劳动争议调处“一个窗口办到底”，有效降低了职工的维权成本。

据介绍，构建和谐劳动关系是一项系统工程，但工作职能却分散在人社、工会、司法等部门，难以形成合力，也造成了资源重复和浪费。对此，2018年4月23日，长兴县劳动关系法律服务站正式挂牌，整合人社、工会、司法等部门相关职能，成

立了劳动争议多元化解中心，下设综合科、立案受理及咨询科、工会劳动法律监督科、工会调解庭、劳动仲裁院、劳动监察大队，统一处理来自各领域的劳动争议。

“这就实现了职工遇到劳动纠纷的事情能‘一个窗口办到底’。”长兴县总工会党组书记、常务副主席许连寿对记者说。

随后，长兴县构建和谐劳动关系工作领导小组

印发《长兴县进一步推进劳动关系预警调处机制建设实施方案》，明确工会、人社和司法部门的责任，要

求选派法律援助律师定期在服务窗口值班，县人

社局、县总工会各自安排一名以上工作人员现场办公。同时，设立工会劳动争议调解庭，专门开展劳动

争议的案前预防调解工作。

据介绍，构建和谐劳动关系是一项系统工程，

但工作职能却分散在人社、工会、司法等部门，

难以形成合力，也造成了资源重复和浪费。

对此，2018年4月23日，长兴县劳动关系法律服

务站正式挂牌，整合人社、工会、司法等部门相关

职能，成立了劳动争议多元化解中心，下设综合科、立案受理及咨询科、工会劳动法律监督科、工会调解庭、劳动仲裁院、劳动监察大队，统一处理来自各领域的劳动争议。

“这就实现了职工遇到劳动纠纷的事情能‘一个

窗口办到底’。”长兴县总工会党组书记、常务

副主席许连寿对记者说。

“我们希望职工和企事业单位在发生劳动纠纷时，走进化解中心就像进入了一家劳动关系‘全科医

院’，及时得到咨询、普法、调解、法律监督、仲裁等劳

动争议多元化解中心全覆盖，让职工有事‘就近跑’，让劳动纠纷发现在第一时间、处置在第一现场、稳控在第一防线。

“我们希望职工和企事业单位在