

如何用好用实就业政策“红包”？

稳岗政策越是精准,促进就业越有保障

本报记者 余嘉熙 卢 越 陈俊宇

北京鼓励用人单位招用就业困难人员,岗位补贴标准由每人每年5000元提高到8000元;上海今年开始为快递员、送餐员等灵活就业群体“定制”专享基本保障,最高保障待遇超过9万元;福建省对稳定职工队伍的企业经认定后给予一次性奖励补贴;辽宁推行企业新型学徒制,学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元……

今年以来,不少地方把就业摆在突出位置,纷纷打出实用“组合拳”稳岗促就业,政府工作报告中的一系列“稳岗促就业”政策举措,更是引发与会代表委员的热烈讨论。

今年两会上,不少代表委员认为,打好“稳就业”这场硬仗,政策内容重在细化,具体施策也要精准。

让年轻“骑手”更有奔头

全国人大代表、西部矿业集团公司董事长张永利注意到,过去一年,城镇登记失业率仅为3.8%,创10年来新低,而4.9%的城镇调查失业率同样属于较低水平。

在张永利代表看来,这主要得益于我国在制定经济和社会发展战略时,始终把有利于就业作为优先考虑因素,同时这也是就业结构不断优

化,第三产业比重不断上升对就业的拉动能力越来越强的结果。

随着创新驱动发展战略的实施,以网络平台型就业为代表的新就业形态吸纳了大批就业人员,资料显示,“劳动力市场岗位供大于求”。

“对于新就业形态,政府相关部门应注重营造宽松的营商环境,创新行政管理方式,逐步健全相关法律法规,完善适应新就业形态的用工和社保制度,探索适合其发展特点和规律的保障机制。”全国人大代表、重庆小康工业集团股份有限公司董事长张兴海说,对年轻人较集中的快递行业,政府要加强和完善职业保障、优化行业管理、加强人文关怀,让这些年轻“骑手”跑得更安心、更舒心,未来更有奔头。在工资薪酬、福利待遇、劳动强度等方面,也要进一步维护他们的合法权益。

针对日渐凸显“海绵”作用的新就业形态,全国人大代表、重庆垫江县委书记蒲彬彬认为,灵活就业人员为我国经济社会发展作出了积极贡献,他们身上同样体现出埋头苦干、任劳任怨的优良品质。政府要对行业进行规范,更要做好服务。他建议,社会各界对灵活就业人员给予更多的关心和尊重,提升灵活就业人员的获得感。

稳岗先稳企,精准是关键

就业结构性矛盾是当前提升就业质量的难点

之一。

一方面,一些劳动者找不到工作;另一方面,一些企业招不到合适的员工,就业难与招工难并存。想要从源头上提高劳动力供给质量,就要做好就业供需对接工作。

“一个个政策‘红包’的发放,能否达到稳岗促就业的效果和目的,靠的是细节的支撑。”蒲彬彬代表介绍说,比如,职业教育要与市场需求相结合,及时调整培训方向和结构,适应就业需要。做好资源供需对接,对于缓解就业结构性矛盾、有效推进新增劳动力就业创业具有重要意义。

“可以说,企业能否减负担、就业岗位能否稳定,关键在于这些举措在落实时能否更加细化。”张兴海代表说,现在已有多地出台新政,简化了企业稳岗补贴裁员率计算方法,加大了退还企业实际缴纳失业保险费的力度和幅度,同时提高了个人申请创业担保贷款的额度,这对企业稳岗都是利好。

全国人大代表、江苏省人社厅厅长戴元湖则表示,“稳就业先稳企业,而稳企业重在精准施策。”他说,2019年人社部制定的稳就业重点工作中,第一项举措就是要在为企业减负担、增活力上下功夫。无论是减税降费、加大失业保险费返还力度和幅度,还是提高创业担保贷款额度,直接的受惠主体都是企业。这一系列精准细化的举措落实好才能让企业卸下包袱,轻装上阵。

稳就业需要政策“组合拳”

在稳定和促进就业的具体举措中,高校毕业生、退役军人、农民工等都是重要群体。全国人大代表、中建三局董事长陈华元说,要多管齐下、多措并举,支持,鼓励更多的应届高中毕业生、下岗职工、农民工等报考职业学校,加快培养国家发展急需的各类技术技能人才,促进“双创”工作再上新台阶,以稳定和扩大就业,确保就业稳、收入增。

在他看来,政府应努力做好兜底保障,提高产业扶贫覆盖面,在重要时间节点举办有针对性的专场招聘会,设立公益性岗位定向安置重点群体,帮助企业解决融资难、招工难的实际情况,加大财政投入帮扶创业群体,“工作越细化,定位越精准,这些重点群体的就业就越有保障”。

“长远来看,稳就业是一项系统性工作,需要打出政策的‘组合拳’。”全国政协委员、国务院发展研究中心副主任王一鸣说,落实好稳就业任务,要聚焦结构性就业压力,关注外贸出口企业、产能过剩行业、老工业基地和资源型地区等重点领域以及农民工、中低技能劳动者和高校毕业生等重点人群,增强政策的针对性,同时要为结构性失业人群提供更充分的兜底保障、劳务培训和技能提升服务。

重庆巴南区总创办“放学时光·成长营”

本报讯(记者黄仕强)“自从有了成长营,我再也不担心孩子放学太早无人看管了。”日前,在重庆市巴南区“放学时光·成长营”教室里,鱼洞第二小学学生宋渝杭的母亲对记者说。据介绍,小学生放学后无人看管的问题困扰着巴南区很多女职工,巴南区总工会了解到相关情况,积极筹备,创办了“放学时光·成长营”。“这是我们针对4~12周岁的青少年量身定制的服务项目,包括兴趣培训、心灵驿站和亲子体验等板块。”巴南区总工会综合部部长曾令鸿表示,“成长营”最大的作用就是解决放学后孩子无人看管的问题,让女职工安心投入工作。

记者了解到,“放学时光·成长营”自创办以来,得到了众多女职工的好评,同时,也受到了孩子们的喜欢。在位于巴南区黄溪渡滨江路的“成长营”现场,记者看到13间教室里设施设备完善,每天安排着不同的课程,包括声乐、舞蹈、美术、话剧、跆拳道、茶艺、书法、阅读、写作等32类。

据“成长营”相关负责人介绍,每年会开设春季班和秋季班两期,所有内容都是免费的纯公益服务,自2016年春季创办开始至今,培训青少年达5万余人次。

“巴南区总工会创办的‘放学时光·成长营’创新模式和服务内容值得大力推广。同时,也展现了‘职工有所求、工会有所应’的理念,用爱‘托稳’了女职工的心。”重庆市总工会女工部部长曾洁评价说。

据悉,为探索“公益性、开放性、文化性”的研学新思路、新模式,“成长营”非常重视师资建设,每期都要选拔40余名优秀教师志愿者参与工作,提升整体服务意识和培训质量。为保证青少年在中心学习的安全,还采取了购买场地险、与监护人签订《安全责任书》等措施。

一汽动能分公司工会搭台员工成长

本报讯(记者彭冰 通讯员刘长宇)一汽动能分公司工会积极为员工搭建成长平台,发展舞台,使职工队伍素质不断提升,活力不断释放,在企业内形成了“想主人事、干主人活、尽主人责”氛围。

技术技能大赛是职工提升岗位素质的重要载体。去年该公司工会举办了第六届职工技能大赛,组织老师傅们拿出“看家本事”进行传帮带,通过从理论到实操的全面指导,职工岗位能力得到广泛拓展,有730人次报名参加了9个分公司级工种及8个厂级工种的比赛,99名选手因成绩优异获表彰。

此外,公司工会还以技术创新为重点,围绕生产、技术、经营、管理等方面,着力开展“我为能源生产献一计”活动。广大职工踊跃参与,提出创新方案7358条,23条获得奖励,其中,以“反渗透浓水回收”项目尤为突出。

据了解,反渗透工艺是一种高效脱盐技术,但在生产过程中,有占总进水量25%的浓水被排放,造成水资源极大浪费。为有效利用反渗透浓水,该公司热电厂化学车间员工群策群力,对设备进行大胆改造,使反渗透浓水在厂房地面清洁、锅炉粉尘雾化加湿等方面得到合理应用,仅此一项创新,便可为企业每年节约50多万元。

结合调研结果,联盟有针对性地推出了兴趣班培训、幸福影院进企业、文艺演出进企业、配送体育器材、办公软件操作比赛等活动。

截至2018年底,联盟举行大型文化活动的13场,开设文化讲座15场,“爱心课堂”兴趣班192节,关爱职工子女活动216场。

随着职工的参与热情越来越高,企业发现,联盟送文化是对企业自身文化活动的弥补,不仅不会影响生产,反而提高了员工的工作热情,增强了员工对企业的黏性,对留住员工还能起到一定作用。

翔耀电子(深圳)公司是企业文化服务联盟的成员单位之一,该公司人力资源部负责人姜丽告诉记者,受限于场地、资源等原因,公司能自主举办的活动很有限,联盟恰好解决了这一痛点,有助于吸引人才、留住人才。



老何的最后一次飞行

3月15日清晨,机长何福强与机组成员进行飞行前的准备工作。

3月15日是南方航空公司机长何福强的60岁生日,他和机组人员共同执行海口至重庆的往返航班任务,这也是他38年飞行生涯的最后一次飞行。何福强的飞行生涯从部队时期开始,先后执飞过7种不同型号飞机,累计飞行时间约2.4万小时,曾获中国民航安全飞行金质奖章。

新华社发 徐勤涛 摄

长兴打造劳动争议化解“全科医院”

整合人社、工会、司法等部门职能,实现劳动争议调处“一个窗口办到底”

本报讯(记者郭偶然 通讯员何悦)“幸亏有你帮助代写仲裁申请材料,不然我都不知道该怎么办才好。”近日,58岁的王师傅向劳动关系法律援助工作站的李律师如是表达感激之情。而这正是浙江省长兴县整合资源,打造劳动争议多元化化解中心带给职工的便利之一。据介绍,劳动争议多元化化解中心就像一家“问诊”劳动纠纷的“全科医院”,实现了劳动争议调处“一个窗口办到底”,有效降低了职工的维权成本。

据介绍,构建和谐劳动关系是一项系统工程,但工作职能却分散在人社、工会、司法等部门,难以形成合力,也造成了资源重复和浪费。对此,2018年4月23日,长兴县劳动关系法律服务站正式挂牌,整合人社、工会、司法等部门相关职能,成

立了劳动争议多元化化解中心,下设综合科、立案受理及咨询科、工会劳动法律监督科、工会调解庭、劳动仲裁院、劳动监察大队,统一处理来自各领域的劳动争议。

“这就实现了职工遇到劳动纠纷的事情能‘一个窗口办到底’。”长兴县总工会党组书记、常务副主席许连寿对记者说。

随后,长兴县构建和谐劳动关系工作领导小组印发《长兴县进一步推进劳动关系预警调处机制建设实施方案》,明确工会、人社和司法部门的责任,要求选派法律援助律师定期在服务窗口值班,县人社局、县总工会各自安排一名以上工作人员现场办公。同时,设立工会劳动争议调解庭,专门开展劳动争议的案前预防调解工作。

在县级层面推进劳动争议多元化化解机制建设的同时,长兴县还在乡镇综治平台积极建立劳动争议多元化化解中心。实行劳动争议案件对外一窗受理,对内分类处理,实现了乡镇(街道、园区)劳动争议多元化化解中心全覆盖,让职工有事“就近跑”,让劳动纠纷发现在第一时间、处置在第一现场、稳控在第一防线。

“我们希望职工和企业事业单位在发生劳动纠纷时,走进化解中心就像进入了一家劳动关系‘全科医院’,及时得到咨询、普法、调解、法律监督、仲裁等劳动关系领域的系统‘诊疗服务’。”也希望更多职工和企业在这里接受了“诊疗服务”之后,能够更加知法、懂法,学会用法,从而把矛盾及时化解在萌芽状态。”许连寿总结说。

深圳宝安区成立企业文化服务联盟为职工提供公益服务

职工线上“下单” 联盟线下“上菜”

是企业联盟举办的系列公共文化服务活动之一。包括劳务子女的爱心课堂、关爱社区子女的四点半爱心课堂、关爱特困劳务子女“爱心助苗”行动,以及关爱留守儿童“爱心驿站”活动等,通过在社会上招募有爱心的培训机构作为团体义工,为劳务子女提供免费文化培训。

宝安区福永街道共有规模以上工业企业170家,国家级高新技术企业176家,企业员工约35万人。如何发挥这些企业的优势,加大企业文化服务的广度、密度和覆盖度?基于这样的考虑,2017年5月,在福永街道总工会、福永街道党建服务中心主导下,宝安区首个企业文化服务联盟成立。

目前,该联盟成员共有文化机构12家,艺术团体(队)9家,企业22家;服务团队有文化志愿者500余人,服务职工人数2万余人。

记者了解到,联盟采用“需求方线上点单,供应方线下上菜”的服务模式。企业文化服务联盟秘书长王建军告诉《工人日报》记者:“联盟制定一份‘文化菜单’,通过微信公众号推送给企业;企业与职工可以有选择地‘点菜’,在网上直接‘下单’;联盟线下安排‘上菜’,形成线上线下文化服务的新模式。”

企业顾虑变留人妙招

王建军坦言,联盟成立初期,一些企业存在顾虑:“是否会耽误企业生产、给企业带来麻烦?”在打消企业顾虑方面,工会起了搭建桥梁的纽带作用。

“企业负责文化活动的往往是企业工会干部,在福永街道总工会牵头下,我们走访企业进行调研,开展了‘职工文化需求’问卷调查。”王建军介绍说。

本报记者 刘友婷

本报通讯员 刘华立 唐丽

“跆拳道、少儿美术、英语课、舞蹈课……惠民‘爱心课堂’开课啦!”近日,关爱劳务子女免费“爱心课堂”的开班信息在深圳宝安区的家长群里炸开了锅,一场关于子女兴趣班选择的讨论会在群里上演。

这些让宝安区劳务子女享受到免费课程的兴趣班,正是企业文化服务联盟带给职工的“文化福利”之一。联盟通过开展一系列公共文化服务和精神教育活动,让职工的文化生活变了模样。

“文化菜单”惠不停

据介绍,关爱劳务子女免费“爱心课堂”项目

工会



周刊

责任编辑:王维观
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

职工互助保障知多少?

职工互助保障是一项有别于社会保险与商业保险的重要保障,是工会以互助互济的方式维护职工权益的重要载体,解决了企业和职工的双重困难,对于保障职工待遇、减轻职工医疗负担等,具有重要作用。

1 两种组织模式

全国总工会兴办的中国职工保险互助会

建立起了覆盖全国部分直辖市、省会城市、地级市及县级市的组织网络体系,初步形成了全国统一规范的互助保障活动管理制度体系。

各地总工会、产业工会兴办的互助保障组织,活动范围通常为某个特定地区或行业

从主管机构角度看可分为工会组织主办、工会组织内部不同机构主办、其它单位(国企、机关)主办。

2 参加条件

企业、事业、机关和社会团体的在职职工

工会会员

3 参加方式

- 各单位工会统一组织,按团体参加。
- 互助费缴纳每年一次,缴费标准各地不一,每人每份从几十元到上百元不等。

4 升级扩容

近年来,各地的职工互助保障计划不断升级扩容,提高保障力度,增加保障项目,扩大职工受益面。

长春市总扩大了《农民工专项互助保障计划》的覆盖面,并创设了农民工互助金给付绿色通道。

北京市在全国开创了在职职工医疗互助保障门诊理赔的先河。

策划:王维观 制图:肖婕婷

一周工报速读

吉林力争年底净增25万农民工会员

近日,吉林省总印发《吉林省总工会推进货车司机等群体入会实施方案》,要求各级工会大力推动建会入会工作实现新提升,力争到2019年底,全省农民工会会员净增25万。

今年,吉林省工会将推动工会组织向新兴领域、新兴群体延伸,最广泛地把货车司机等农民工群体组织动员起来,不断扩大工会组织和工会工作覆盖面。以货车司机等群体入会为牵引,进一步扩大建会入会领域,并在重点建筑项目、创业平台、农民工返乡创业园、楼宇商圈、货运物流及民办学校、民办医疗机构等新领域新业态新组织中,推进全省以农民工为主体的人工会工作取得突破。(栗伟强)

——摘自3月13日《劳动新闻》

河南洛阳

“河洛工匠”推选工作启动

近日,2018年度“河洛工匠”“河洛大工匠”选树活动开始报名。作为全国老工业基地,河南洛阳市近年推出一系列举措支持培育“河洛工匠”。按计划,到2020年要培养各类高技能人才6万名,选树50名“河洛大工匠”、500名“河洛工匠”。

据了解,洛阳市每年选树“河洛大工匠”3~5名,“河洛工匠”50~70名,分别给予一次性奖励3万元、1万元。在去年评选基础上,今年评选表彰办法有所修改,明确“河洛大工匠”“河洛工匠”重点在制造业、采掘业、石化工业、传统手工业、新兴产业等行业的一线职工中选树。(陈微桐)

——摘自3月14日《河南工人日报》
(李丹青整理)