

两会好故事，满载履行职责及家国情怀

本报评论员 韩超起

“我给大家讲一个故事”“我在调研中注意到”“这里跟各位记者朋友分享一个数据”……在今年全国两会的三大通道上，在团组讨论、记者会上，不少代表委员讲的故事生动鲜活，让人印象深刻。

昨日的鲜活故事，或许就是今天的两会头条、未来的政策热点——推进这一进程的，是求真、务实、接地气的态度和作风。这种风气和导向，不仅在全国两会上应该有，而且应当传递到更多领域——不空洞、不浮夸，有调研、有干货，这样，我们对社会问题的认识才能更加全面透彻，决策才会更加科学精准。

正在修建的乌溪江水电站进行绘画创作的故事……

代表委员这些沾着新鲜露水的故事，有着满满的履职责任及深厚的家国情怀。

其中，有代表委员履职道路上的实践和作为，有深入基层调研的所见所闻，还有对履职体验的总结与思考。正是由于深入基层，用脚步去丈量，用眼睛去发现，才有好故事可讲；正是由于真正沉下身去悉心观察、主动沟通、耐心倾听，才能发现真问题。有的故事令人心酸，却是真实的图景。

有了具象、生动的故事做支撑，建言献策的观点和理念更容易被理解和认同。对会场外的百姓来说，聆听故事、感受经历的方式也更有感染力、更有代入感。小小故事让两会受到了更广泛关注，拉近了会场与基层百姓的距离。

每年的两会上，都会出现不少好故事。来自上海的朱国萍已经当过三届全国人大代表，她的两会发言多是通过讲述身边的小故事，反映社会生活中一些较普遍的问题，还曾在团组审议时被习近平总书记称赞故事讲得好。通过讲故事来讲道理，已成为朱国萍代表的履职哲学，在她看来，“把小故事讲好就是大事情”。

越来越多的履职故事被带到两会会场上来，说明对代表委员来说，日常工作和履职调研是分不开的。正如重庆江北区观音桥街道人民调解员马善祥代表所言，“本职工作做到哪里，代表履职就到哪里”。

更接地气，更聚人气，更有烟火气——两会故事，那些普通的人和事带来的触动，那些履职路上偶遇的沮丧和欣喜，往往连着国家社会的发展大计。

在今年两会召开前，多家媒体在重要版面、重要位置、重要时段开设了代表委员履职故事专栏，跟随代表委员的履职脚步，点对点聚焦他们的履职日常路径。这传递出一个信号：公众有了解代表委员履职过程的需求，代表委员也需要多种途径的亮相和互动。代表委员履职故事更频繁地被讲述的背后，是整体议政生态的改进，是公众对代表委员履职要求的提高。

昨日的鲜活故事，或许就是今天的两会头条、未来的政策热点——推进这一进程的，是求真、务实、接地气的态度和作风。这种风气和导向，不仅在全国两会上应该有，而且应当传递到更多领域——不空洞、不浮夸，有调研、有干货，这样，我们对社会问题的认识才能更加全面透彻，决策才会更加科学精准。

“第一信息源”不能让网络谣言占领

杨维兵

3月17日上午，成都七中实验学校食堂管理问题联合调查组举行新闻发布会，相关职能部门通报了舆论广泛关注的食材调查、学生健康、谣言查处等情况。线上线下炒得纷纷扰扰的成都七中实验学校校园食品安全事件，迎来了“惊天大反转”。

前些天，一篇名为《谁给成都七中实验学校的孩子喂“猪食”？》的微信公众号文章因为图片辣眼、文章煽情，在短时间内迅速达到“10万+”，此后，与该校有关的大量图片、文字、视频在各种网络介质传播，引发社会热切关注。各种谩骂、质疑此起彼伏，多种传言铺天盖地，虽然官方不断发布责任人已被控制、校长已被解聘、第一批样品检测合格等信息，但“黑幕论”“偏袒论”“权钱交易论”仍是很多人的“第一认知”。

事实终归是事实，真相永远是真相。在新闻发布会上，成都相关职能部门用详尽的数据、清晰的监控画面、大量的对比照片，对网络空间的传言和社会公众普遍关心的问题进行了有理有节的回应。这些信息虽然披露得迟了一些，但在确凿有力的证据面前，真相终于大白天下，舆情得到了迅速扭转。

在新闻发布会召开之前，成都温江的官方新媒体已持续发出多条信息，这些信息为何没有得到广泛认同而遭受普遍质疑呢？伴

随着信息社会不断发展，新兴媒体影响越来越大。新闻客户端等各类社交媒体成为很多人特别是年轻人的第一信息源。在成都七中实验学校食品安全这件事上，微博、微信等社交媒体显然成为公众的“第一信息源”，此前某微信公众号的火爆网文和大量图片、视频已先入为主，固化为网民头脑中的“第一印象”，如今事实证明，那些被大量传播的图片、视频，要么是个别家长为了达到某种目的而摆拍的，要么是不折不扣的网络谣言，很多人都被这“第一信息源”带偏了。

网络时代是信息快速传播的时代，“第一信息源”绝不能让网络谣言占领。为此，除了对发布谣言、传播谣言的网民依法进行查处外，还要加强互联网领域的法治建设，让网络谣言止于法治威严。同时，政府职能部门要主动回应重大舆论关切，不逃避遮掩，不自欺欺人，主动公布相关信息、承担相关责任，在互动中增强信任，在互信中增进理解，在理解中寻求“最大公约数”。

网络空间不是法外空间，网络社会也是法治社会。在信息如海洋的今天，我们每个人都是信息的制作人、传播者、享受者，“第一信息源”已成为左右我们认知和思维的重要源泉。如何保证“第一信息源”不被网络谣言或低俗信息占领，已成为新时代的新课题，如何在纷繁复杂的信息海洋中辨别有价值的干货，是新时代每一个公民的媒介素养“必修课”。在这方面，我们要做的还有很多。



“夸夸群”里挠痒痒，千万别当真

罗筱晓

据媒体报道，近日，在高校里出现了许多“夸夸群”，其功能就是“互相夸奖”。无论是做了小事、蠢事还是倒霉事，在群里都可以得到多角度、全方位的夸奖。甚至，在电商平台上也出现了商业化“夸夸群”，只需花十元到几十元不等的费用，就可以为自己或亲友安排一次被数人同时夸奖的体验。

这让人想起去年红极一时的“互怼群”。吃榴莲和不吃榴莲的、爱吃肯德基和爱吃麦当劳的、北方人和南方人……在“互怼群”里，只需要一个标志性的差异，大家就

可以怼得不亦乐乎。

在好玩、有趣的表象下，“夸夸群”的出现，是为了满足年轻人对情绪表达的需求。“谦虚是美德”这一传统观念在当下依然具有强大的影响力，即使是90后、00后，也大多不会像西方孩子那样，从小在赞扬声中长大。等到上了大学，无论是准备考研还是求职，巨大的竞争很容易让人受到挫折。于是，几年前，“丧”文化一度当道。

互怼的原理大致一样。从小接受的教育要与人为善、不语旁人是非，但在“互怼群”里，年轻人就可以凭着“竟然有人不吃香菜”，把另一方怼得人仰马翻，进而收获嘴饬得胜的快乐。

多多益善？

据央广报道，近日，河南某大学的一门课程引发公众关注——这门《社会化媒体运营》课程中，老师被指要求学生以微信新增好友人数作为平时成绩，新增1000个以上好友才算及格。校方回应，这项加好友任务只是成绩中的一项，而且分值还没有完全确定，大约就是占总分的10分到15分之间。

学校称，这么做的初衷是锻炼学生的新媒体运营能力，但不少人担忧，盲目加好友可能造成自身社交圈子混乱、隐私信息暴露等问题，且对有“社交恐惧症”的学生不公平。立足新的发展趋势和课程内容需要，在考核学生的项目上进行一些创新和调整，无可厚非。至于安全隐患，一并提醒学生多注意就是了。任何探索都有过程，也都可能走弯路，包容审慎，有意见可以提，真有问题可以改，这是时下人们对创新应有的态度。在教学问题上，也是如此。

李黎明/图 林琳/文

新华社记者

近日，中共中央印发新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《干部任用条例》）。条例公开发布之际，中央组织部负责人就条例修订和贯彻实施等问题，回答了记者提问。

问：请介绍这次修订《干部任用条例》的重要性 and 必要性？

答：《干部任用条例》是重要的党内法规，是干部选拔任用工作的基本遵循。条例颁布实施以来，通过规范领导干部选拔任用工作、构建具有活力的选人用人机制，为提高党的领导水平和执政能力、加强中国特色社会主义事业各方面领导发挥了重要作用，作出了重要贡献。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央鲜明提出新时期好干部标准，进一步强化党组织领导和把关作用，完善选人用人制度机制，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，坚决匡正选人用人风气，推动选人用人工作取得显著成效、发生重大变化。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，将党的十八大以来我们党在选人用人方面的成功经验，吸收进条例中来，使之及时上升为普遍适用的制度规范，固化下来、坚持下去，对于建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍、为新时代中国特色社会主义事业顺利发展提供坚强组织保证，具有重要意义。适应新形势新任务需要，党中央决定对《干部任用条例》予以修订。

问：请介绍这次修订《干部任用条例》的指导思想 and 总体考虑？

答：这次修订条例的指导思想是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，坚持和加强党的全面领导，坚持把政治标准放在首位，坚持精准科学选人用人，坚持从严要求贯穿始终，突出问题导向，推动改革创新，进一步推进干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化，不断提高选人用人的质量和水平。

这次修订条例的总体考虑是，在保持总体框架和主体内容基本稳定的前提下，本着可改可不改完善不改的原则，对条例进行必要的改进完善和调整补充。重点把握以下几个方面：一是贯彻新精神新要求。在条例中充分贯彻和体现习近平总书记对干部工

作提出的一系列新理念新思想新论断、党的十九大和党章对干部队伍建设提出的新要求、全国组织工作会议以及对干部选拔任用工作作出的新部署，比如坚持党管干部原则、突出政治标准、坚持事业为上、扩大用人视野、激励担当作为等。二是衔接新政策新制度。对近年来修订或制定出台的相关政策法规，条例有关内容进行了有机衔接，比如新形势下党内政治生活若干准则、廉洁自律准则、党内监督条例、纪律处分条例、防止干部“带病提拔”的意见、推进干部能上能下若干规定、激励干部新时代新担当新作为的意见以及新修订颁布的公务员法等。三是吸收新经验新做法。全面总结和吸收党的十八大以来干部工作实践中，特别是在领导班子换届和“两委”人选考察工作中，探索形成的一些好经验、好做法，比如改进民主推荐方式、改进干部考察工作、从严审核把关等，使之固化为制度规范。四是适应新形势新任务。着眼新时代对干部队伍建设提出的新要求，深入分析干部工作中出现的新情况新问题，从制度层面提出有针对性的举措，进一步改进方式、完善程序、提升效能，为建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍提供有力制度保证。

问：请问这次修订是如何进一步体现党管干部原则的？

答：党的领导是中国特色社会主义最本质的特征和最大优势。坚持党管干部原则，是党的领导在干部人事工作中的重要体现，是坚持和加强党的全面领导、巩固党的执政地位、履行党的执政使命的根本保证。党的十八大以来，各地区各部门各单位充分发挥党组织在选人用人中的领导和把关作用，有效破解了一些地方和单位出现的唯票、唯分、唯GDP、唯年龄等问题，推动了干部工作“正本清源、回归本真”。党的十九大鲜明提出，要坚持和加强党的全面领导，坚持党中央权威和集中统一领导。这次条例修订，认真贯彻落实党的十九大精神，充分吸收近年来的经验做法，着眼把党管干部原则贯穿干部选拔任用全过程和各方面，进一步充实完善分析研

判和动议环节，优化调整民主推荐程序，明确严格执行民主集中制的相关要求，使党管干部原则得到更好坚持，将党的领导在干部工作中的把关定向作用进一步凸显出来。

问：请问这次修订在突出政治标准方面提出了哪些要求？

答：中国共产党是具有崇高政治理想、政治追求、政治品质和严明政治纪律的马克思主义政党，历来把政治标准作为选人用人的首要标准。习近平总书记多次强调，要坚持好干部标准，把政治标准放在第一位。这次条例修订，进一步强化和明确了干部选拔任用的政治标准和政治要求。比如，明确“选拔任用党政领导干部，必须把政治标准放在首位”；在基本条件中增加自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”等要求；增加“违反政治纪律和政治规矩的”不得列为考察对象的内容；在考察内容中增加“突出政治标准，注重了解政治理论学习贯彻情况，深入考察政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的情况”等。

问：请问这次修订在落实从严要求方面作出了哪些规定？

答：全面从严治党是党的十八大以来党的建设的鲜明特征，也是锻造坚强领导力量的必然要求。这次修订条例，适应推进全面从严治党向纵深发展需要，充分吸收和有效衔接有关制度成果，进一步把从严要求贯穿干部选拔任用工作全过程。比如，强调党委（党组）及其组织（人事）部门“切实发挥把关作用”，增加“凡提四必”，党委（党组）书记和纪委书记（纪检监察组组长）在考察对象廉洁自律结论性意见上“双签字”等要求；在“讨论决定”部分专门明确了不得提交会议讨论的八种情形；明确提出不准“由主要领导或成员个人决定任免干部”、不准在“主要领导或者已经明确即将离任时，突击提拔、调整干部”等。

问：请问这次修订在激励干部担当作为

方面提出了哪些要求？

答：正确的用人导向，是对干部最直接、最有效的激励，用好一个人就能激励一大片。党的十九大报告提出，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。这次修订条例，着眼调动和保护干部队伍积极性，增加了激励干部担当作为的有关内容。比如，要求“大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部”“对不适宜担任现职的领导干部应当进行调整，推进领导干部能上能下”；在基本条件中增加“主动担当作为”“有斗争精神和斗争本领”；提出“对符合有关规定给予容错的干部，应当客观公正对待”等。

问：请问这次修订在拓宽选人用人视野方面提出了哪些要求？

答：坚持五湖四海、任人唯贤，是我们党历来坚持的选人用人理念。党的十八大以来，习近平总书记多次强调，“要打开视野、不拘一格，坚持干部工作一盘棋，除了党政机关，还要注重从国有企业、高等学校、科研院所等各个领域各条战线选拔优秀人才”。这次修订条例，着眼进一步拓宽视野、畅通渠道，增加了“注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔”“党政领导干部、加大干部交流力度”、“推动形成国有企业事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关的良性工作机制”等内容。

问：请问这次修订在体现精准科学方面提出了哪些要求？

答：精准科学选人用人是习近平总书记对干部工作提出的重要要求。“精准”，主要是把人考准考实，对干部作出实事求是、客观准确的评价；“科学”，主要是把人用对用好，做到人岗相适、人事相宜。这次修订，充分贯彻和体现了精准科学选人用人的理念。比如，增加“事业为上、人岗相适、人事相宜”原则；提出确定考察对象应当“将民主推荐与日常了解、综合分析研判以及岗位匹配度等情况综合考虑”；突出强调了对政治标准、道德品

行、专业素养等方面的考察要求，提出“针对不同层级、不同岗位考察对象，实行差异化考察”，将同考察对象面谈作为考察干部的必要程序单列出来；提出考察材料“评判要全面、准确、客观，用具体事例反映考察对象的情况”等。

问：请问这次修订在推动干部工作更加务实高效方面提出了哪些要求？

答：这次修订条例，坚持从实际出发，着眼提高干部工作效能，对有关程序和要求作出适当改进完善。比如，提出对“进一步使用的”，除了参照个别提拔任职可以进行定向或者不定向推荐外，还可以采取听取意见的方式进行；明确个别提拔任职时“单位人数较少，参加会议推荐人员范围与谈话调研推荐人员范围基本相同，且谈话推荐意见集中的，根据实际情况，可以不再进行会议推荐”；提出“考察内设机构领导职务拟任人选程序，可以根据实际情况适当简化”等。

问：请问在“分析研判和动议”环节调整充实了哪些内容？

答：动议是干部选拔任用工作的重要基础，很大程度上影响着干部选拔任用工作的走向和结果。2014年修订条例时，将动议单列为一章，作为干部选拔任用工作的初始环节，在实践中反响比较好。这次修订，针对一些地方和部门在具体工作中存在的对干部日常了解不够、综合分析研判不到位、程序操作随意性比较大等问题，将“动议”一章的标题修改为“分析研判和动议”，增加“加强日常了解和综合分析研判”条款，并对动议的主体、时机、内容、程序、要求等作了规范，从程序上促进干部选拔任用工作重心前移，推动组织人事部门把更多精力放到研究班子、研究干部、研究队伍建设上。

问：这次修订对“公开选拔、竞争上岗”作了哪些修改？

答：这次修订条例，结合党的十八大以来干部工作实际，对“公开选拔、竞争上岗”进行重新定位，由原来“党政领导干部选拔任用的方式之一”调整为“产生人选的一种方式”，不再单列为一章，将相关内容调整到动议环节，

监管辣条还得靠“国标”

李英锋

央视“3·15”晚会中曝光了“虾扯蛋”等辣条生产环境脏乱差及包装宣传与实际成分不符等现象。3月16日，甘肃省市场监管局发布公告：辣条是高油、高盐、高添加的调味品制即食方便食品，经常食用不利于健康，要求在全省所有校园及周边200米范围内禁止销售。

多年来，辣条一直在争议中生长。一方面，辣条颜色鲜艳、味道浓烈、油腻腻，经常被各地监管部门重点检查，被责令下架，甚至被贴上了“问题食品”“低端食品”等标签。另一方面，辣条房款都没有解决，尤其是少年儿童的心，市场份额不小。

今年央视“3·15”晚会对辣条“开炮”，辣条市场大有山雨欲来风满楼之势。

作为一名基层市场监管老兵，笔者双手赞成严管辣条市场，但监管应于法有据，规范操作，应以“国标”为准，不能跟着感觉走。

查封被曝光的辣条企业及产品，发布“辣条禁令”，让人解气，但依据相关法律法规，辣条企业生产环境脏乱差或产品包装内容欺骗误导消费者，法律责任中并没有针对产品的查封、没收、下架、召回或禁止销售等项。以高盐、高油、高添加为由发布禁令，值得商榷。

辣条安全不安全，关键看标准，如果辣条符合食安标准，就有在市场上生存发展的权利，反之，则没有。目前来说，辣条尚没有统一国标，只有河南、湖南等地制定了一些地方标准。而这些标准已出台多年，很难说是否符合当前渐趋严格的食品安全要求，且标准之间存在“打架”的情况，有的将辣条视为“调味面制品”，有的视为“挤压糕点”，可以使用的添加剂种类数量也不同。有学者认为这些标准的高盐、高油、高糖问题都没有解决，铝限量标准也太高。标准不一，检测依据和监管尺度自然也不同，这给企业生产、市场监管、消费维权都带来了不少争议和困惑。

据悉，今年上半年，辣条“国标”有望出台，这是一个好消息。只有依法依“国标”对辣条进行监管，该取缔的取缔、该规范的规范、该认可的认可，才能建立科学监管、公平监管、长效监管的机制，才能促进辣条产业的健康发展，也才能更好地维护消费者的权益。

含糊的。比如杜甫写李白的诗有十多首，基本每一首都夸李白，一句“白也诗无敌，飘然思不群”更是让后人笑言“杜甫完全就是李白的‘粉丝’”。

但不得不承认，李白真受得住如此的夸——其一，在诗人这一行当竞争极为激烈的唐代，凭着天赋和多年的积累与努力，李白得以获得“诗仙”称谓；其二，也多少杜甫了解李白，若是他晕了头，去称赞李白为官从政的才能，那就真的会笑話了。

曾有过在国外的朋友说，时间长了，会发现外国人口中的“interesting（有趣）”“very good（非常好）”，也不过是“挠痒痒”的场面话。可见，古今中外，想要取得一些“长寿些”的“赞赏”，不在此前付出巨大努力甚至栽几个跟头，都是不现实的。

下一次打破破杯了、工作项目进展不顺了、考试失败了……还是可以去“夸夸群”问一问、笑一笑，但攒足力气，还得继续向前。

并对改进完善工作程序等提出原则性要求。这样修订，与其功能定位和工作实践更相符。

问：这次修订对民主推荐作了哪些调整？

答：民主推荐是干部选拔任用工作发扬民主、践行群众路线的重要制度安排。这次修订，充分借鉴和吸收近年来领导班子换届和“两委”人选考察的经验做法，着眼进一步提高民主质量，对民主推荐环节进行了调整和完善。比如，改进民主推荐方式，将“个别谈话推荐”改为“谈话调研推荐”，明确换届时先进行谈话调研推荐再组织会议推荐，个别提拔任职时一般先进行谈话推荐，必要时也可以先进行会议推荐，符合有关条件的还可以不再进行会议推荐；取消二次会议推荐等。这样修改后更符合实际。

问：最后，请您谈一谈对于学习贯彻新修订的《干部任用条例》有什么具体部署？

答：法规出台以后，关键在执行。条例作为选拔任用干部工作的基本遵循，各级党委（党组）及其组织人事部门必须原原本本地学习、不折不扣地执行，切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事，不断提高选人用人的质量和水平。具体来说，要抓好以下几个方面：一是大力学习宣传。各级党委（党组）和组织人事部门要把学习宣传条例作为一项重要工作，摆上重要议事日程，纳入各级党委（党组）中心组学习和各级党委（行政学院）、干部学院培训的重点内容，作为各级党委（党组）主要负责同志任职培训的必修内容。二是完善配套制度。要围绕建立健全干部素质培养、知识更新、选拔任用、从严管理、正向激励体系，结合贯彻执行条例，抓紧完善配套制度，原有规定与条例精神不相符的，要尽快修改；条例已有原则规定的，要进一步研究细化具体的措施和办法，使之更具操作性和实效性；对条例已提出方向但未作出明确规定的，要勇于探索创新，取得经验后再加以总结规范。要加强顶层设计，把一些实践证明行之有效的改革措施用制度形式固化下来，努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度机制。三是强化督查落实。各级党委（党组）和组织人事部门要用条例统一思想认识、规范干部工作，严格按照条例规定的原则、标准、程序、方法选人用人。要加强对条例贯彻执行情况的监督检查，及时发现和纠正干部选拔任用工作中的违纪违规行为，坚决整治选人用人上的不正之风，进一步提升制度的权威性和执行力。

（新华社北京3月18日电）