

一场演讲，3次鞠躬

本报记者 丛民
本报通讯员 惠光敏 徐文娟

一场述职演讲，只有一张PPT；因为不识字，所以没有演讲稿；没有流畅的阐述，说的还是浓重的方言，说到动情处泣不成声，3次鞠躬表达谢意。但在10分钟的时间里，演讲数次被掌声中断，台上台下一起流泪……

这是近日在山东鲁南制药新时代药业服务中心表彰会上，被评为“服务标兵”的贾学英大姐站在演讲台上，面对台下工友，讲述自己工作经历时的情景……

第1次鞠躬

当年下岗后，因为没有文化，年龄又大，贾大姐找工作处处碰壁。她先后在职业中专的食堂、路边的饭店、卖早餐的小店里打工，工资最高时才400元。

2010年，鲁南制药新时代药业服务中心餐厅向社会招聘面点人员。机缘巧合，在

餐厅周师傅的引荐下，贾大姐走上了面点岗位。对比过去的工作环境及待遇，贾大姐无比珍惜这份工作。每天，她总是第一个来到岗位，什么活都抢着干，她总觉得，自己没有文化，就多努力一些，体力活干不了，就多干些体力活。进公司这8年，她没有陪家人过一个完整的春节。一年的年根儿，女儿说：“妈妈，今年春节别上班了，咱们全家一起好好过个年！”贾大姐犹豫了一下说：“不行啊，孩子，不去上班，我这心里就空落落的！现在咱家的日子好了，就更得好好干，报答帮助过咱们的人。”话到此处，全场掌声雷动，贾大姐也面对全厂同事深深地鞠了一躬……

第2次鞠躬

一年四季，贾大姐总会早早就来到岗位。作为领班，她带着姐妹们把上班时间从最初的7点调到6点、5点，她和姐妹们保证员工吃上现做的可口早餐，牺牲了自己的休息时间。不仅早餐，贾大姐通过带领姐妹们外出学习和不断

创新，在午餐和晚餐的面食种类上也增加了很多花样，受到同事们的一致好评。

最难忘的是电影时代楷模《赵志全》拍摄的那段日子，就餐的演员最多时达到300多人。食堂的伙伴们互相支持，忙完自己的工作，就主动帮忙做别的事情，保证了剧组的正常拍摄。对于姐妹们家人般的关心和帮助，她感激；8年来，贾大姐将工资全部用于家庭开销，没给自己买过一件新衣服，于是有的姐妹就把自己的衣服送给她，她感激；这两年，企业为员工量身定制了西装，还为女员工发放丝巾、围巾、皮鞋以及各种各样的福利，她感激！讲到这些感激，贾大姐泣不成声，第2次给台下的同事们深深鞠了一躬……

第3次鞠躬

回想起过去的日子，贾大姐满眼泪水。

她忘了当年送女儿去参加艺考，给女儿买了一盘饺子，自己却吃自带的煎饼和大葱。女儿让她一起吃饺子，她却对女儿说：

“妈妈不爱吃饺子。”她更忘不了当年的除夕饭桌上，最好的菜是白菜炖豆腐……如今，贾大姐通过劳动，改善了家里的生活。所以，她说，要好好工作，回报公司给的机会，回报领导的信任，回报姐妹们的支持。

这几年，看到公司提供的学习和培训机会越来越多，贾大姐感慨万千：“这样的企业太少了！我要是识字该多好啊！这么多学习机会，可惜与自己无缘。”所以，当部门领导要求对面点制作大胆学习创新时，她通过梳理，觉得餐厅的小笼包无论是外观还是味道都有待改进。于是，她壮起胆子去县城生意最好的一家小笼包子铺学手艺。人家不肯教，她就一趟趟地去，帮人家干活、打扫、收拾碗筷。她的真诚感动了店老板，最后把手艺无偿地教给了她。

执着的信念，感恩的心，始终激励着贾大姐在平凡的岗位上兢兢业业地工作着。

演讲结束了，贾大姐第3次给大家鞠了一躬。

以反映自己在生产、生活中的困难和心声。同时，工会也要利用好这个平台，收集和听取职工的合理化建议进行改革、创新，把工会服务的“面对面”与“键对键”结合起来。”

本报记者 于灵歌

3月的榕城，春光明媚，惠风和煦。

3月11日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到中国联通福建省分公司调研企业工会建设情况。

在党建工作展示厅，福建联通党委书记、总经理欧阳恩山介绍道，公司提出了以“三化”“三基”“三可”为关键词的党建工作3年规划，即全面推进党建工作体系化、标准化、平台化，全面强化党的基本组织、基本制度、基本队伍的能力建设，全面打造可视化、可量化的党建品牌活动，以党建带动工建、团建。黄琪玉对此表示肯定。

“快乐工作，健康生活”墙上配色明快的标语，温馨可人的“妈妈小屋”，舒适亲切的心理咨询室，书香四溢的职工书吧……这是位于福建联通大厦16层的职工之家。除了线下的职工活动空间，福建联通还利用新媒体平台打造了网上“职工之家”，只关注公众号“福建联通工会职工之家”，注册会员的职工就可以在线享受相关服务。例如，公众号设有“总经理信箱”，职工的心声可以一键传达给总经理；问卷调查在手机端即可征求广大职工的意见建议；公众号还可以将要闻动态、员工活动、便利服务等第一时间推送给职工。黄琪玉称赞道：

“网上职工之家做得很好，基层职工通过它可

以更好地服务于人们的生活。”

福建省总工会党组书记、副主席丁文清，福建省总工会副主席张彩珍参加调研。



职校学生赛技能

3月16日，2018~2019年度广东省职业院校学生专业技能大赛（园林景观设计、农产品质量安全检测、鸡新城疫水平测定赛项）在

广东科贸职业学院举行。图为农产品质量安全检测比赛中，选手们专注比赛。当日，来自全省的46所院校、75支参赛队，共400多名学生参加比赛。

郝建新 摄/东方IC

话引发强烈共鸣。

“希望大家增强信心，振奋精神，认真研究马克思主义理论的教育规律，努力成为马克思主义理论的教育家，推动学校思想政治工作创新发展，不辜负党的嘱托、人民的期待和学生的期盼！”

不知不觉，面对面的交流持续了近3个小时。座谈会结束时，热烈的掌声又一次响彻大厅。离开会场前，习近平总书记绕场一周，同老师们一一握手道别。教师们难掩激动的心情，纷纷向总书记表达致敬和决心。

“我们要按照习近平总书记的要求，努力成为一专多能、可敬、可靠、乐为、有为的思政课教师队伍，把思政课办得越来越好。”新疆农业职业技术学院马克思主义学院教授王学利说。

今年40岁的西安兴华小学二级教师王良说：“从坚定信仰到树立信心，从感染学生到赢得学生，习近平总书记为我们上了一堂特殊而难忘的思政课，我们将牢记党中央的嘱托，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。”（新华社北京3月18日电）

2017年12月，中共中央政治局召开民主生活会。习近平总书记强调，要在全党大兴调查研究之风，推动全党崇尚实干、锐意进取，精准发力，让改革发展稳定各项任务落下去，让惠及百姓的各项工作实起来，推动党中央大政方针和决策部署在基层落地生根。

放下架子，扑下身子，接地气、通下情，习近平总书记以身作则，用心倾听人民呼声，用真情回应人民关切，用行动践行自己的诺言，为全党树立了榜样。

“上行下效，上下同心。”

大江南北，各行各业，广大党员干部进一步明确任务，抓住突出短板和薄弱环节，加强政策配套，加强协同攻坚，努力确保各项目标任务按时保质完成。

新使命带来新挑战，新征程要有新作为。

“面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争”“要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨”……今年3月1日，习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上勉励广大干部，要用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

激发干部干事创业、担当作为，需要营造良好氛围。

《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》指出，把“三个区分开来”的要求具体化，正确把握干部在工作中出现失误错误的性质和影响，切实保护干部干事创业的积极性，为担当者担当，为负责者负责。

在2019年新年贺词中，习近平总书记深情地说：“要倾听基层干部心声，让敢担当作为的干部有干劲、有奔头。”温的关怀，鼓舞广大党员干部在关键时期更加实干担当、奋发有为。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全党上下坚持不断推进作风建设，踏踏实实干事创业，我们将赢得一个又一个胜利，在新征程上不断书写崭新篇章。（新华社北京3月18日电）

为工会工作注入动力增添活力

江西省总开展学习活动

本报讯（记者卢翔）进企业、入园区，走城乡、到车间，看创新成果、悟改革举措……为进一步谋划好江西省工会工作，3月11日至15日，江西省人大常委会副主任、省总工会主席龚建华，江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明率领省市两级工会主席学习团分赴山东、江苏、湖北、云南四地，考察学习当地职工服务中心建设、工会联系引导劳动关系领域

社会组织、产业工人队伍建设改革、城镇困难职工解困脱困等工作。

几天时间里，江西省工会学习团一行马不停蹄，通过现场考察和座谈交流探讨等方式，学习了鲁苏鄂滇四地的好经验好做法，增

强了做好新时期工会工作的责任感和自信心。

学习中，龚建华表示，通过学习交流，江

西省各级工会干部将进一步把红色基因融入血

委托律师开展劳动关系用工评估

上海嘉定工会为企业用工“问诊把脉”

本报讯（记者钱培坚 通讯员裴龙翔）在上海嘉定，为职工维权的“节奏”正在发生变化：嘉定区总工会委托工会法律服务律师志愿者团队，对已建工会的企业开展免费劳动关系用工评估，把维护职工权益的工作提前至用工过程中，甚至用工开始之前。

据了解，从去年3月开始，嘉定工会聘请5家律师事务所的志愿团律师，从企业员工入职管理、规章制度、工作时间、休息休假、薪酬管理、社会保险等方面进行全面诊断评估，提出科学、专业的整改意见并形成评估报告。截至去年12月底，完成对5个街镇、1家集团公司的评估，涉及职工6475名。

嘉定区总工会相关负责人介绍说，以往企

业发生用工纠纷，一方面企业不得不将精力投注于人员流失、劳动纠纷诉讼及培养新员工，另一方面，劳动者往往选择通过劳动仲裁维权，相关部门压力颇大。通过对企业用工过

程分析，嘉定区总工会相关负责人介绍说，以往企

业发生用工纠纷，一方面企业不得不将精力投注于人员流失、劳动纠纷诉讼及培养新员工，另一方面，劳动者往往选择通过劳动仲裁维权，相关部门压力颇大。通过对企业用工