

把脉民生诉求 关注职工话题

本报记者 郑莉 陈晓燕 吴迪 曲欣悦 赵航

北京的春天,风暖云轻。
在这十几天的时间里,代表委员们把脉民生诉求,深切地体会到,政府工作报告里的一组组民生数据,就是每个人肩头的责任、奋斗的目标。如何提高职工群众的获得感幸福感

安全感?从技能提升、岗位创新,到社保问题、劳动教育,从农民工子女上学难、托管难,到婴幼儿照料、延迟退休、驾驶员安全……涉及广泛,情真意切。让我们来听听代表委员关注的职工话题。

刘明忠委员

让高技能人才真正享有自豪感

在3月11日全国政协总工会界别小组讨论中,中国第一重型机械集团公司董事长刘明忠委员讲起在德国一家工厂里看到的情景:技工院校的学员们就在工厂车间的机器上干活,他们的课堂就在这里。据工作人员介绍,学员们经过一两年的现场培训课程后才能毕业,毕业后基本上就能直接上手投入工厂工作。

作为知名的工匠大师,安徽省淮北矿业集团公司煤电技师学院高级技师杨杰代表对职工创新工作室情有独钟。

在生产实践中,杨杰代表发现,当前存在对职工创新激励机制不健全,力度不够,职工创新动力不足等问题。“建议加大宣传一线职工的发明创造及奖励兑现情况,营造鼓励一线职工发明创新的良好氛围,同时对更多高技能人才提供到国内外一流高校、科

李守镇委员

劳动教育应该有更多仪式感

“我们长期以来提倡‘以厂为家’,现在这样的理念并未过时,要通过发扬职工主人翁精神,把大家凝聚在一起,为企业发展、经济建设贡献自己的力量。”全国总工会经费审查委员会主任李守镇委员当过工人、班组长、工段长,后来又做了20多年工会干部,打心眼里佩服劳动者的创造力量。

杨杰代表

打造职工创新工作室

研院所学习的机会,并形成长效机制。”杨杰代表特别强调,把职工创新工作室打造成高校、科研院所科技成果转化对接平台。“通过创新工作室,把高校、科研院所与生产现场技术需求动态‘连接’,有助于把高校、科研院所的前沿技术动态用于解决生产现场技

他同时提出,当前亟须加大对高技能人才的培养力度,要设立不同层次的培训,建立不同层级的评价体系。“推动我国经济高质量发展,需要足够的高技能人才支撑。没有高技能人才,科研人员即使研发出再先进的东西,也不能把它变成产品。”

他强调,要鼓励学术技术,并打通技能人才上升的通道,需要在分配制度上进行引导,特别要注意在奖励上下功夫。只有这样,才能让高技能人才真正享有获得感幸福感自豪感。

木难题,同时,来自生产现场的技术难题也成为高校、科研院所攻关的靶向。杨杰代表认为,如此一来,就能真正实现产学研一体化深度融合,形成良性互动,实现高校、科研院所的智力资源动态持续地转化为先进生产力,打造企业创新发展新引擎,职工创新能力的加油站。

礼等常规性仪式中增加和突出劳动元素,并邀请劳模模范、大国工匠等先进模范人物参加,引领青少年学生感悟劳动的魅力和意义,用劳动教育“立德树人”。

“可视化”也是李守镇委员谈及最多的方式。比如,在工程工地上,设立可视化围栏,让社会大众看到施工现场和工人劳动场面,展示劳动美;在重大工程相应位置设立纪念馆等,铭刻参建劳动者信息;为重大场馆参建者发放纪念铭牌,作为先进个人或减免免费的凭证。

俞光耀委员

鼓励国企高级女专家延迟退休

“目前,许多女干部到55岁时身体状况依然良好,业务能力成熟,工作经验丰富,家庭负担减轻,正步入人生第二个‘黄金期’,这时候就退休有些可惜。”今年全国两会上,上海申通地铁集团公司董事长俞光耀委员带来了一份关注国有企业高级职称女专家延迟退休年龄的提案,建议赋予国企充分自主权,对具有高级职称女干部退休年龄延迟到60周岁,更好地实现“人尽其才、才尽其用”。

据了解,为充分发挥高级专家的作用,国家政策规定,具有高级职称的女性专业技术人员,年满60周岁退休。但这一政策仅在机关事业单位实施,国企还没有参照执行。“延迟退休年龄是我国经济社会发展大势所趋,也是国际上应对人口老龄化问题的重要措施。”俞光耀委员认为,女性受教育程度越来越高,取消男女退休年龄差别,有利于女性职业发展和才能发挥。从社会贡献率和公平角度来看,延迟女干部退休年龄也可使社会、企业、个人投入与产出回报成正比。

对此,俞光耀委员建议,国企具有高级职称的女干部参照机关事业单位延迟退休年龄,按照“双向选择、个人自愿”原则,给予女干部自主选择权,充分尊重其个人意愿,确保其自身权益。

分女性来说,还有劳动能力,想继续工作。“在保育员、月嫂等工作岗位,有经验的退休女工确实也受到用户的青睐。”

但是,曾香桂代表也注意到,在用工时,企业往往因为她们已经达到法定退休年龄而无法帮其缴纳社会保险,“一旦发生事故,面对高额费用,用人单位和女职工都是难以承受的。”

“能否在社保方面研究设计一个通道,让退休后再就业女职工可以在工作中享受到劳动保障。”曾香桂代表建议。

消费者及监管者的责权,以适合的渠道将托管机构提供的服务纳入统一的监管体系。”

“但‘堵不如疏’,在加大监管力度的同时,可以适度开放市场,吸引更多优质资源进入,以充分的市场竞争确保托管机构能够提供优质的服务。”她希望,未来“小餐桌”能服务更大的民生。

开一个托管班,绝大多数的托管班既未在工商局注册登记,也未在教育部门备案,小孩的人身安全、食品安全和服务质量都不能得到有效保障,各类纠纷时有发生。”经过调查,胡春霞代表发现“小餐桌”这类托管机构在法律监管上并没有明确的定义,还处于“真空”状态,这让她十分担忧。

她建议,管好“小餐桌”需立“好规矩”。“教育、工商、食药监、物价、公安等部门可以共同商议制定有关校外托管服务机构的管理办法,建立健全适合的准入制度和严格的退出机制,明确服务的标准和经营者、



爱扎马尾辫的95后代表

(上接第1版)

中车青岛四方机车车辆股份有限公司转向架分厂钳工首席技师郭锐代表主要从事转向架生产,“转向架之于高铁就像双腿之于人体”。转向架虽然看着比较小,但是几乎所有的轴承都集中于此。由此,转向架既是行走部分,也是驱动部分,对精度要求很高,装配精度需要控制在0.04毫米以内。

“要干精品,不只是合格品,精品动车才能够奔跑四方。”他经常这样教导徒弟们,“精品转向架不仅仅代表着高铁的发展水平,更关系着乘客的安全,我觉得这是对生命的尊重。”

如今,郭锐和他的团队装配出的高速动车组超过1000列,安全运行超过16万公里。在两年前的全国两会上,“有企业连一个国产螺栓都不敢买”的案例曾引发普遍关注。彼时,来自上海大众汽车发动机厂的徐

本报讯(记者郑莉 陈晓燕)第一代独生子女父母即将整体进入60岁~70岁的老年阶段,独生子女家庭养老问题已成为必须高度重视的重大社会问题之一。今年全国两会上,多位人大代表和政协委员建议,出台独生子女带薪护理假,给予独生子女父母更多人文关怀和悉心护理。

据国务院公布的《“十三五”国家老龄事业发展和养老体系建设规划》预测,到2020年,全国60岁以上老年人口将增加到2.55亿人左右。这其中,超过半数的老年人口为空巢老人。由于70后、80后独生子女增多,“四二一”家庭结构将比较普遍,也就是一对夫妻要抚养一个子女,照顾四个老人。

有关专家指出,第一代独生子女父母的养老问题日益凸显。计划生育政策改变了原来以家庭为主要载体的养老模式,由于家庭规模小型化,独生子女外出工作、求学增多等原因,生活在空巢家庭的老年人口比例呈日益增多趋势,其家庭不再拥有传统养老模式的功能支撑,已经无法享受代际间的照料与赡养。特别是独生子女父母在患病住院期间难以得到护理照料。

面对这一问题,已有部分地区先行出台了支持独生子女带薪休假陪护父母的相关政策。目前,已有河南、福建、广西、海南等10个省区出台了“独生子女护理假”相关规定,假期时间在10天~20天不等,护理期间视为出勤。部分省还在独生子女父母护理假制度中明确配套的奖惩制度,设置相应的法律责任。此外,多地也在试水长期护理险制度,为失能老人及其家庭减轻负担。

南通大学校长施卫东委员认为,以独生子女护理假为代表的养老普惠政策已经在有关省份开始实践探索。但各地出台时间不一、内容宽窄不一、力度大小不一,国家应当在总结地方经验的基础上在全国范围推广,建立统一的独生子女护理假政策。

这个护理假应该休多少天?全国人大代表赵峰建议,参照地方经验,在独生子女父母患病住院期间,给予独生子女每年10天~20天的照料护理假,护理期间视为出勤,工资福利待遇不变。

与此同时,施卫东委员认为,由护理假产生的用工成本,应通过减税、奖励补贴等形式,给予企事业单位尤其是民营、私营企业一定的补偿。此外,为独生子女家庭建立一定的补偿机制,并在条件成熟后上升为国家层面的权益保障法规。

“推行独生子女护理假政策,体现了我国政府对独生子女家庭的承诺和担当,也是对独生子女父母作出贡献的一种补偿,有利于家庭发展支持体系的建立与社会和谐稳定。”施卫东委员说。

(上接第1版)

连续两年关注解决执行难的四川省人大常委会副主任陈光志代表说:“仔细阅读了最高法报告,感到法院在解决执行难问题上下了不少功夫。虽然,与‘切实解决执行难’的目标及人民群众的期待还有差距,但执行难问题已经有了极大的改观,彻底解决还需要一个过程。”

新建议聚焦新政策落实

“中央财政大幅增加对高职院校的投入,地方财政也要加强支持”“加快培养国家发展急需的各类技术技能人才”……政府工作报告中的这些表述,让国家电网安徽省电力公司宿州供电公司输电运检室带电作业班副班长许启金委员备受鼓舞。

推动传统产业改造提升、促进新兴产业加快发展,提升科技支撑能力……政府工作报告提出,要以科技创新培育壮大新动能,打造中国高质量发展强劲动力,这也是代表委员热议的话题。

政策如何具体落实呢?代表委员提出了新建议。

一直关注技能人才培养的许启金委员在调研中发现,一些企业忽视了“师傅带徒弟”这种传统人才培养模式。为了更好地激励“传帮带”,他建议设立人才培养成果奖,对在人才培养中作出突出贡献的高技能人才予以表彰和奖励。

“把中等职业教育改革为高等职业教育”,这是王钦峰代表今年的建议,逐步增加高中学生录取比例,减少中职毕业生数量;将中职院校对接高职院校,全部课程开设3+2教育模式;国家的中专、技校、高职、专科等所有的中、高职教育院校都归口统一管理。

科技创新,基础研究是总源头。“当前主要发达国家都在强化基础研究战略部署,形势逼人,我国必须尽快补上基础研究的短板。”中国科学院院士饶子和委员为此建议,制定国家基础科学战略规划,进一步提高基础研究经费的占比。

王建学代表对“科研经费包干制”改革有所担心,这种打破常规的改革与现有法规有碰撞之处,实施起来会有难度,为此他建议,可以

代表委员针对第一代独生子女父母养老问题提出建议

关注焦点与经济社会发展同步

无论是深化改革、转型升级,还是社会民生、污染防治,抑或国家重大区域发展战略,代表委员的建议均有所涉及。

支持重大区域发展战略,是所提建议关注较多的领域之一。今年的政府工作报告明确,“将长三角区域一体化发展上升为国家战略,编制实施发展规划纲要”。

“长三角一体化将建设示范区,社会治理标准应统一。”上海市人民检察院检察长张本才代表提出建议,法治一体化建设要先行,除了经济方面统一规则,在社会保障、社会治理上能否也实施立法协同,统一司法标准。

作为来自浙江嘉兴的代表,加西贝拉压缩机公司技术开发部副部长周慧代表的建议更为具体:“比如,开展一些试点活动,把上海的一些教育,比如说优质小学、优质医院,能够和嘉兴做一个共享试点,为长三角一体化、国家整体战略提供一点借鉴经验。”

“药品疫苗攸关生命安全,必须强化全程监管……”政府工作报告中两次提到疫苗问题,引发代表委员们关切。代表委员们认为,在监管方面要拿出实实在在的举措,实现全流程管控。

上海交通大学医学院附属第九人民医院副院长刘艳代表建议,加强对疫苗从源头到过程的全面监管。原北京市卫生计生委主任方来英委员建议,首先要进一步加大违法违规的打击力度;其次要实现药品全程可追溯;第三要制定应急预案,一旦出现问题,立即采取迅速召回。

代表委员关注的重点领域,民生话题历来都是焦点,无论是相关的议案还是建议数量都较多。这些关注重点既有一些法律的修改,比如未成年入保护法,也有一些涉及新的领域,比如各类信息保护、校园安全等。

“这体现了代表关注焦点实际上是与我们经济社会发展是相适应的,是同步的。”十三届全国人大二次会议秘书处有关负责同志说。

(本报北京3月14日电)

曾香桂代表

为退休后再就业女工设计社保通道

“有不少女工在50岁左右的女性农民工有退休后再就业的意愿,却因为社保缴费难,导致存在职业风险。我建议在企业 and 女职工自愿的情况下,让她们继续工作,继续参加社会保险。”迈入履职的第7个年头,广东东莞市瑞丰物业服务有限公司工会主席曾香桂代表的形象从7年前一干一净的短发,变成如今的长发披肩。

曾香桂代表坦言,形象改变了,履职也更

今年,广州德爱康纺织内饰制品公司缝制科一系系上李先兰代表继续在农民工子女女工上学问题上发声。

“如何让外来务工人员融入城市?随迁子女女工上学问题必须得到妥善解决。”去年她提出,要让外来子女女工享受平等教育。“这样外来务工人员才会安心,对城市才会有归属感。”

近几年,外来务工人员随迁子女在当地接受义务教育的问题得到初步解决,但学前教育和初中后的教育问题尚未引起足够重视,外来务工人员的子女教育问题正向前

胡春霞代表

管好“小餐桌”需立“好规矩”

这些年,西安德发长饺子馆点菜师胡春霞代表经常跑前跑后忙调研,为农民工群体奔走、呼吁、代言。今年,她带来了“加强对小孩托管机构监管”的建议。

胡春霞代表在调研中发现,随着经济的发展,越来越多的农民工夫妻面临着自己工作繁忙无暇照顾上学子女、父母无法帮衬照顾的尴尬局面,在市场需求刺激下,“小餐桌”托管机构应运而生,但相应的卫生、教育、安全等多方面的监管却长期处于缺位状态。

“经营者租一套房,聘用几个员工就能

徐春霞委员

0~3岁婴幼儿照护不足令人担忧

“1000多万名产假后需回归工作岗位,然而目前0~3岁婴幼儿的照料看护不足成为制约产假安心回归工作岗位的关键因素。”呼和浩特市副市长徐春霞委员在接受记者采访时说,要针对实施全面二孩政策后出现的新情况,加快发展多种形式的婴幼儿照护服务。

徐春霞委员在调研中发现,0~3岁婴幼儿托育有着大量的社会需求,但行业发展却不尽如人意,数量不足、质量堪忧、监管缺失等问题层出不穷。

王曼利代表

保障驾驶员安全也是保障乘客安全

近年来,多地发生的“车闹”案件引发社会讨论。西安公交巴士运营公司工会主席王曼利代表对此也一直关注。今年全国两会上,她提交了《关于制定完善公交车驾驶员区域安全防护隔离设施标准的建议》。

“如果公交车驾驶员区域与乘客区之间能被有效地物理隔离,那么乘客和驾驶员发生肢体冲突以及抢夺方向盘的几率便会大幅降低。”王曼利代表说。

王曼利代表在调研中发现,目前在各大城市中运营的公交车,驾驶员区域物理隔离设计缺乏安全防护功能,主要表现在高



作为四川团最年轻、也是唯一的95后代表,成都经典文化传播公司艺委会办公室副主任徐萍代表一直备受关注。无论走到哪里,都能看到她跳动的马尾辫,听到她清脆的笑声。履职一年间,她积极走访调研、宣讲学习。今年她带来的建议是有关妇女儿童保护和高端人才引进。

上图:3月4日,徐萍代表与旁边的代表交流。左图:3月9日,为了赶时间她一路小跑离开会场。本报记者 杨登峰摄

0.01毫米的倔强与匠心

小平代表讲出身经历:“我曾经去一个民营企业调研,问企业老总,有没有国产的零部件?他回答:很少,连一个国产螺栓都不敢买。我们在市场上买到的很多螺栓,标号是对的,材质却不对。有些企业为了降低成本,粗制滥造,造成的后果是,螺栓装在某个部位,时间一长就松掉了,造成安全事故。”

不被信任的国产螺栓,让人越发意识到粗制滥造的危害,品质革命的意义。

在佛山,广东雪莱光电科技股份有限公司,从一家小企业,成长为汽车照明行业的龙头企业,其发展轨迹离不开拒绝“差不多”的追求品质之道。

雪莱特董事长表示,企业要做好品质,必须要从管理层做起,消灭“差不多”思想。如

果管理层都觉得“差不多就行”,那员工肯定也不会精益求精。

“我们会特别强调零缺陷的理念,引导员工以零缺陷的态度去开展工作,而不是‘差不多就行’。雪莱特的管理者道出‘经验’,一个产品需要30道工序,如果每个人犯一个小过失,那么良品率就会降低到89%。”

“以零缺陷的态度去开展工作。”松下家电(中国)公司厨卫空间事业部部长刘廷代表很有发言权。

“哪怕我们只流出一台不良产品,对顾客来说就是百分之百的不良,所以我们要追求的是‘零不良率’。”刘廷所在公司生产的松下马桶盖销量年年成倍增长,“在我看来,这就是品质与创新的力量。”

刘廷代表讲了这样一个故事:去年上半年,车间投产一个新产品,可扶手缝隙始终比预定的0.5毫米多0.1毫米。有员工劝他,这点距离肉眼看不到,差一点没关系。可在他看来,既然制定了标准,就要做到,并且不断追求极致。整整两个月,他都在和这个缝隙“死磕”,经过持续改善,最终“消灭”了这0.1毫米。

“只要我们把精益求精灌注到每件产品中,把创新应用到每道工序中,只要我们每个人都做到极致,就一定会有越来越多的大国工匠,拥有越来越多的高品质产品。”刘廷代表期待着。

质量之魂,存于匠心。“工匠精神就是一种品质文化。‘差不多’就是‘差很多’,这绝不靠谱!”这是来自生产一线代表们的共同心声。

(本报北京3月14日电)