



# 把脉民生诉求 关注职工话题

本报记者 郑 莉 陈晓燕 吴 迪 曲欣悦 赵 航



莫荣委员

## 化解就业结构性矛盾

重点群体就业,是中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣委员长期关注并致力推动解决的问题。

今年政府工作报告首次将就业优先政策置于宏观政策层面,强调必须把就业摆在更加突出位置。特别是“城镇新增就业1100万人以上”的要求,引起莫荣委员关注。“这既体现了国家对就业问题的重视,也表明促进就业、稳定就业是未来工作的重要发力点。”莫荣委员表示,只有就业稳、收入增,老百姓有购买力,经济才能实现良性运转。

莫荣委员认为,当前在很多行业出现“有岗无人”现象,一方面由于通过教育、培训的结构调整尚未适应劳动力市场需求;另一方面,许多劳动密集型企业薪酬不高,但所在地区的的生活成本却并不低,造成很多人望而却步。

他建议,企业要根据市场需求,及时调整优化结构,根据市场情况调整工资水平,解决薪酬低导致的用工短缺问题。

“加大各级各类职业技能培训力度,提升劳动者素质是化解就业结构性矛盾的重要方面。”莫荣强调,要扩大培训规模,提高培训的针对性和时效性,使其更好地适应经济社会发展。

曾香桂代表

## 为退休后再就业女工设计社保通道

“有不少年龄在50岁左右的女性农民工有退休后继续工作的意愿,却因为社保缴费难,导致存在职业风险。我建议企业在女工自愿的情况下,让她们继续工作,继续参加社会保险。”莫荣建议,要扩大培训规模,提高培训的针对性和时效性,使其更好地适应经济社会发展。

“我们长期以来提倡‘以厂为家’,现在这样的理念并未过时,要通过发扬职工主人翁精神,让大家凝聚在一起,为企业的发展、经济建设贡献自己的力量。”全国总工会经费审查委员会原主任李守镇委员当过工人,班组长、工段长,后来又做了20多年工会干部,打心底钦佩劳动者的创造力量。

今年,广州德爱康纺织内饰制品公司缝制科一系系长李先兰代表继续在农民工子女入学问题上发声。

“如何让外来务工人员融入城市?随迁子女入学问题必须得到妥善解决。”去年她提出,要让外来工子女享受平等教育。“这样外来务工人员才会安心,对城市才会有关感。”

近几年,外来务工人员随迁子女在当地接受义务教育的问题得到初步解决,但学前教育和初中后的教育问题尚未引起足够重视,外来务工人员的子女教育问题正向学前

胡春霞代表

## 管好“小餐桌”需立“好规矩”

这些年,西安德发长饺子馆点菜师胡春霞代表经常跑前跑后忙调研,为农民工群体奔走、呼吁、代言。今年,她带来了“加强对小孩托管机构监管”的建议。

胡春霞代表在调研中发现,随着社会经济的发展,越来越多的农民工夫妻面临着自己工作繁忙无暇照顾上学子女、父母无法帮衬照顾的尴尬局面,在市场需求的刺激下,“小餐桌”托管机构应运而生,但相应的卫生、教育、安全等多方面的监管却长期处于缺位状态。

“经营者租一套房,聘用几个员工就能

徐睿霞委员

## 0~3岁婴幼儿照护不足令人担忧

“1000多名产妇产假后需回归工作岗位,然而目前0~3岁婴幼儿的照料看护不足成为制约产妇安心回归工作岗位的关键因素。”呼和浩特市副市长徐睿霞委员在接受记者采访时说,要针对实施全面二孩政策后出现的新情况,加快发展多种形式的婴幼儿照护服务。

徐睿霞委员在调研中发现,0~3岁婴幼儿托管有着大量的社会需求,但行业发展却不尽如人意,数量不足、质量堪忧、监管缺失等问题层出不穷。”

王曼利代表

## 保障驾驶员安全也是保障乘客安全

近年来,多地发生的“车闹”案件引发社会讨论。西安公交巴士运营公司工会主席王曼利代表对此也一直在关注。今年全国两会期间,她提交了《关于制定完善公交车驾驶区域安全防护隔离设施标准的建议》。

“如果公交车驾驶区域与乘客区之间能被有效地物理隔离,那么乘客和驾驶员发生肢体冲突以及抢夺方向盘的几率便会大幅降低。”王曼利代表说。

王曼利代表在调研中发现,目前在各大城市中运营的公交车,驾驶区域物理隔离设计缺乏安全防护功能,主要表现在高

北京的春天,风暖云轻。

在这几十天的时间里,代表委员们把脉民生诉求,深切体会到,政府工作报告里的一组组民生数据,就是每个人肩头的责任、奋斗的目标。如何提升职工群众的获得感幸福感。

安全感?从技能提升、岗位创新,到社保问题、劳动教育,从农民工子女上学难、托管难,到婴幼儿照料、延迟退休、驾驶员安全……涉及广泛,情真意切。让我们来听听代表委员关注的职工话题。

刘明忠委员

## 让高技能人才真正享有自豪感

在3月11日全国政协总工会界别小组讨论中,中国第一重型机械集团公司董事长刘明忠委员讲起在德国一家工厂里看到的情景:技工院校的学员们就在工厂车间的机器上忙活,他们的课堂就在这里。据工作人员介绍,学员们经过一两年的现场培训课程后才能毕业,毕业后基本上就能直接上手投入工厂工作。

他同时提出,当前亟须加大对高技能人才的培养力度,要设立不同层次的培训,建立不同层级的评价体系。“推动我国经济高质量发展,需要足够的高技能人才支撑。没有高技能人才,科研人员即使研发出再先进的东西,也不能把它变成产品。”

他强调,要鼓励学技术,并打通技能人才上升的通道,需要在分配制度上进行引导,特别要注意在奖励上下功夫。只有这样,才能让高技能人才真正享有获得感幸福感自豪感。

杨杰代表

## 打造职工创新工作室

研院所学习的机会,并形成长效机制。”

杨杰代表特别强调,把职工创新工作室打造成高校、科研院所成果转化对接平台。

“通过创新工作室,把高校、科研院所与生产现场技术需求动态‘连接’,有助于把高校、科研院所的前沿技术动态用于解决生产现场技

术难题,同时,来自生产现场的技术难题也成为高校、科研院所攻关的靶向。”杨杰代表认为,如此一来,就能真正实现产学研一体化深度融合,形成良性互动,实现高校、科研院所的智力资源动态持续地转化为先进生产力,打造企业创新发展新引擎,职工创新能力的加油站。

李守镇委员

## 劳动教育应该有更多仪式感

“我们长期以来提倡‘以厂为家’,现在这样的理念并未过时,要通过发扬职工主人翁精神,让大家凝聚在一起,为企业的发展、经济建设贡献自己的力量。”全国总工会经费审查委员会原主任李守镇委员当过工人,班组长、工段长,后来又做了20多年工会干部,打心底钦佩劳动者的创造力量。

礼等常规性仪式中增加和突出劳动元素,并邀请劳动模范、大国工匠等先进模范人物参加,引领青少年学生感悟劳动的魅力和意义,用劳动教育“立德树人”。

“可视化”也是李守镇委员谈及最多的方式。比如,在工程工地上,设立可视化围栏,让社会大众看到施工现场和工人劳动场面,展示劳动美;在重大工程相应位置设立纪念墙等,铭刻参建劳动者信息;为重大场馆参建者发放纪念铭牌,作为优先进入或减免票费的凭证。

俞光耀委员

## 鼓励国企高级女专家延迟退休

“目前,许多女干部到55岁时身体状况依然良好,业务能力成熟,工作经验丰富,家庭负担减轻,正步入人生第二个‘黄金期’,这时候就退休有些可惜。”今年全国两会上,上海申通地铁集团有限公司董事长俞光耀委员带来了一份关注国有企业高级职称女专家延迟退休年龄的提案,建议赋予国企充分自主权,对具有高级职称女干部退休年龄延迟到60周岁,更好地实现“人尽其才、人尽其用”。

据了解,为充分发挥高级专家的作用,国家政策规定,具有高级职称的女性专业技术人员,年满60周岁退休。但这一政策仅在机关事业单位实施,国企还没有参照执行。

“延迟退休年龄是我国社会经济发展大势所趋,也是国际上应对人口老龄化问题的重要措施。”俞光耀委员认为,女性受教育程度越来越高,取消男女退休年龄差别,有利于女性职业发展和才能发挥。从社会贡献率和公平角度来看,延迟女干部退休年龄也可使社会、企业、个人投入与产出回报成正比。

对此,俞光耀委员建议,国企具有高级职称的女干部参照机关事业单位延迟退休年龄,按照“双向选择、个人自愿”原则,给予女干部自主选择权,充分尊重其个人意愿,确保其自身权益。

分女性来说,还有劳动能力,想继续工作。“在保育员、月嫂等工作岗位,有经验的退休女工确实也受到用户的青睐。”

但是,曾香桂代表也注意到,在用工时,企业往往因为她们已经到达法定退休年龄而无法帮其缴纳社会保险,“一旦发生事故,面对高额费用,用人单位和女职工都是难以承受的。”

“能否在社保方面研究设计一个通道,让退休后再就业女职工可以在工作中享受到劳动保障。”曾香桂代表建议。

李先兰代表

## 让农民工随迁子女上学不再难

教育和初中后教育两端延伸,问题慢慢突出显现。

今年全国两会,李先兰代表向大会提交了《关于加大外来务工人员子女学前教育与义务教育保障的建议》。她表示,外来务工人员子女享受“同城待遇”,就读公办学校的愿望非常强烈。因此她建议,扩大随迁子女教育政策覆盖范围,促进外来务工人员子女在

当地平等入学。

“要把学前教育和义务教育纳入随迁子女教育政策中,享受以居住证为主要依据的随迁子女义务教育就学政策,同时放宽积分入学政策,把更多符合条件的外来务工人员子女纳入公办学校的招生范围。”她说,建议只为了一个简单的目标,“让农民工随迁子女上学不再难。”

消费者及监管者的责权,以适合的渠道将托管机构提供的服务纳入统一的监管体系。”

“但‘堵不如疏’,在加大监管力度的同时,可以适度开放市场,吸引更多优质资源进入,以充分的市场竞争确保托管机构能够提供优质的服务。”她希望,未来“小餐桌”能为更多的民生服务。

对此,俞光耀委员建议,国企具有高级职称的女干部参照机关事业单位延迟退休年龄,按照“双向选择、个人自愿”原则,给予女干部自主选择权,充分尊重其个人意愿,确保其自身权益。

她建议,管好“小餐桌”需立“好规矩”。教育、工商、食药监、物价、公安等部门可以共同商议制定有关校外托管服务机构的管理办法,建立健全适合的准入制度和严格的退出机制,明确服务的标准和经营者、

消费者及监管者的责权,以适合的渠道将托管机构提供的服务纳入统一的监管体系。”

“但‘堵不如疏’,在加大监管力度的同时,可以适度开放市场,吸引更多优质资源进入,以充分的市场竞争确保托管机构能够提供优质的服务。”她希望,未来“小餐桌”能为更多的民生服务。

对此,俞光耀委员建议,国企具有高级

职称的女干部参照机关事业单位延迟退休年龄,按照“双向选择、个人自愿”原则,给予女干部自主选择权,充分尊重其个人意愿,确保其自身权益。

对此,俞光耀委员建议,国企具有高级