

广东韶关一工地为工友准备特殊礼物
农民工夫妻建筑工地上拍婚纱照

本报讯(记者叶小钟 通讯员朱嘉杰)3月8日,广东韶关市武江区中建钢构韶关城投商务中心项目的建筑工地上,31岁的杨成玲和他的丈夫谢伟在结婚八年后,终于穿上婚纱,拍了向往已久的婚纱照。这是工地为这对农民工夫妻准备的一份特殊礼物。

谢伟是项目部工地司机。2017年春节过后,妻子杨成玲从重庆坐了24个小时的火车过来担任项目部工地的食堂厨师,从此,她每天没亮就要给大家去菜市场买菜,回项目后又赶着给大家做早餐,这一来就是两年。

“尽管工作很辛苦,但两个人能够一起生活,我已经很知足了。”杨成玲说。杨成玲对工作和生活的积极态度,受到了项目部领导和同事们一致好评。今年妇女节,项目部请来摄影师,为这对“模范夫妻”准备了拍婚纱照这样一份特殊的节日礼物。

“结婚时连婚纱照都没有,我一直觉得亏欠她。”谢伟说,妻子比他小三岁,结婚时家里经济条件困难,但妻子毫无怨言跟着他八年,两人感情非常好。“现在大儿子和小儿子都上小学了,每次她看着别人的结婚照,我晓得,她心里都很羡慕。”

几个小时的拍摄里,夫妻俩在岁月沉淀下的默契温馨溢出了屏幕。

项目部经理向伟为他们点赞,“他们将青春和汗水奉献在条件艰苦的工地一线,他们选择在工地拍婚纱照,证明他们非常热爱自己的工作,这也是我们钢构人的自豪和骄傲。”

上小学了,每次她看着别人的结婚照,我晓得,她心里都很羡慕。”

几个小时的拍摄里,夫妻俩在岁月沉淀下的默契温馨溢出了屏幕。

项目部经理向伟为他们点赞,“他们将青春和汗水奉献在条件艰苦的工地一线,他们选择在工地拍婚纱照,证明他们非常热爱自己的工作,这也是我们钢构人的自豪和骄傲。”



陕西:

大学讲台来了几位女农民工



3月5日,中建三局西北公司的一群建筑女工来到陕西师范大学,走进课堂,走上讲台,与大学生分享了自己的欢乐与辛酸,并参观了全国唯一一座妇女文化博物馆,感受妇女文化。

中建三局西北公司现有女农民工1000多人,她们漂泊异地,搬钢筋、开塔吊、抹水泥,成为了工地上唯一的“女汉子”,付出了太多,却少有机会了解女性自身的色彩。走进博物馆,2000余件文物藏品,5个专题展出,令女工们目不暇接,大家从中感受到了女性的平凡与伟大。

侯翠华快55岁了,今天上讲台分享自己的工作经历时有些忐忑和不安,“我儿子去年也刚上大学,是他爸送他去的学校,他爸回来后,还给我炫耀他进了一次大学校园。我这次不仅进了大学,还在讲台上讲了一会儿,现在该他羡慕我了。”

参与本次活动的50多名女农民工,年龄最小的24岁,最大的55岁,包括钢筋工、塔吊司机、资料员、普工,都是建筑工必不可少而又普通的工种,她们从来没有进过大学校园,更没有上过大学的讲台,但是今天,她们不仅走进了这座专门培养教师的高等学府,还站上了讲台,面对面地与大学生分享了最基层工人的真实故事。

(本报通讯员高国栋记者毛浓曦)

“家里的事有我们”

为让打工者安心外出,山东郓城县主动帮其家人排忧解难

本报记者丛民
本报通讯员张友申杨洁

“你们放心走吧,家里的事儿有我们呢!”“太感谢你们了,家乡有了你们我们在外打工就放心多了!”声声祝福,声声感谢,这不是亲朋告别,而是山东郓城县黄安镇党员干部在送别家乡外出务工人员。

农历正月初八,黄安镇的120多位农民工即将踏上各自打工之路。镇党委和政府得知消息后,组织干部把他们送到火车站。郓城县有常年外出务工人员10万多人,分布在全国近20个省市(区),每年靠打工收入了3亿多元。

近年来,郓城县人社局会同县扶贫部门把劳务输出作为一项重要工作来抓,不仅县上和每个乡镇(区)均成立了劳务输出“三夏三秋”义务帮工队,并在县上建立了农民工培训组织。仅今年春节期间,趁民工返乡过年的机会,就专门举办了建筑、电工、电脑、家政、饮食等26个专业的培训班,有2000多名返乡民工接受了培训并获得技术合格证书。同时,为使外出务工人员放心打工,平时,各级党委政府经常深入外出务工人员家庭了解生产、生活情况,帮助排忧解难,农忙时节,专门组织党员干部成立义务帮工队帮其抢收抢种。

家乡党政的关怀,深深感动和激励着外出务工人员,使他们积极投入反哺农乡创业行列。郓城县黄安镇返乡农民工梁言民2016年回到家投资百万元创办了服装加工厂,吸收周边贫困农家庭妇女到服装厂打工,走上了脱贫致富路。

本报记者柳姗姗

“培训完能分配到哪工作?”“合同怎么签?”“交五险一金吗?”……近日,在吉林省暨松原市2019年春风行动启动仪式的现场招聘会上,人力资源服务公司“中介式”的招工成为一大亮点,上前咨询的农民工络绎不绝。

过去,农民工大多喜欢通过包工头组织或亲友介绍方式出门务工,工资、安全等保障常常要靠运气,欠薪等劳动纠纷时有发生。如今,随着劳务派遣的盛行,更规范的培训、管理方式,组织化的劳务派遣输出,正在赢得农民工群体和用工单位的共同认可。然而,相关机构资质的良莠不齐、派遣工待遇福利保障等诸多弊端,也正在阻碍劳务派遣行业更好发展。

这样招工,对农民工更有吸引力

“氩弧焊和气保焊培训是免费的,2个月上岗,叉车工培训1个月上岗,学完之后结合你们的意见,安排到南方就业,月工资最低都是4000元以上,干得好上万元没问题。”在松原春风行动招聘会现场,面对展位前络绎不绝咨询的农民工,吉林省众畅人力资源管理有限公司松原分公司的招聘负责人李铁刚一遍遍耐心讲解。

“咱农民工找工作,一个是怕钱拿不到手,再就是怕学不到技术,一辈子靠出苦力赚钱,我觉得场内的这些人力资源公司都不错,包培训、包安排工作,啥都不用自己操心。”松原市三井子镇的农民工小王告诉记者,听说众畅公司招收的农民工

务工前都是和市里的劳动局签工资保障合同,他心里就更有底了。

“就业局组织的招聘会里的劳务派遣公司肯定都是很靠谱的,我这次来就是看看,有没有能安排到天津大厂子里工作的。”农民工小杨告诉记者,现在很多企业都要求工人必须通过劳务派遣公司才能进厂工作,这是一种越来越流行的工作趋势,再想出去打工就得跟上形势了。

目前,劳务派遣公司基本运作模式是从全国各地招收农民工,经过培训后与其签订劳动合同,然后将农民工“打包”分派到各企业打工,再从用工单位收取服务费用。

“本次招聘会的一大特色就是有很多劳务派遣公司参加,这有助于更有效地开发人力资源,使农民工进城务工更规范更有保障。”松原市前郭县就业局党支部副书记赵佳说,去年,全县共有9.8万余人实现转移就业,其中有三分之一都是通过劳务派遣方式进行劳务派遣输出,今年,这个比例可能还会继续增加,对此,就业局非常支持,还与十几家资质过硬的人力资源公司都有非常密切的合作关系。

更规范、更专业,用工单位很认可

“通过劳务派遣方式进行劳务派遣输出,首先对农民工来说就有很多好处。”赵佳告诉记者,过去农民工群体进城务工,通常都是直接干活,劳动合同不签,保险也不上,工资和安全等方面都没有保障。现在通过这种新方式实现就业,可以有效对这些问题进行规范,同时人力资源公司还可以凭借自身优势,挖掘更好的岗位资源,在工人工资待遇方面,更有话语权与实际用工单位进行磋商,不断提升劳务派遣质量,也更便于政府部门进行

管理和监督。

对企业来说好处同样显而易见,赵佳表示,用人单位采用购买劳务派遣服务方式用工,可以有效降低招聘和管理等成本,提高用工效率,用几个人花几个人的钱,不能满足岗位需求的可以随时更换,这样也能倒逼务工者提升技能,没有过硬的工作能力就无法被推荐更好的工作。

“可以说,这种用工方式有利于流动就业、灵活就业的组织化,对促进农村劳动力向城镇非农产业有序转移意义重大。”赵佳说,在这个过程中,就业局可以发挥自身优势大有所为,一方面甄别人力资源公司的正规性、合法性,另一方面凭借农民工对政府部门的信赖,发动更多人通过这种方式进城务工,最终达到让农民工群体更快找到靠谱工作以增收致富的目的。

近日,刚因一位酿酒职工突发脑溢血而打工伤官司的长春某物业公司负责人金先生,就正在洽谈合适的劳务派遣公司。他对记者说:“有好几个律师朋友建议我们通过劳务派遣方式来招用部分合适岗位的用工,其从业人员一般都具有多年招聘培训和从事劳动保障工作的经验,由专业的人来做更专业的事,能帮助我们更有成效地减少用人成本,降低用工风险。”

“对我们来说,使用派遣工最大的好处就是可以灵活用工,根据企业生产淡旺季来调整用工数量,减少因人员管理工作带来的繁冗工作量和相关麻烦。”长春某汽车零部件生产企业的负责人说。

行业待规范,才能更有未来

在劳务派遣式用工不断得到农民工和用工单位认可的同时,其行业弊端也在不断显现。如相关机构良莠不齐、管理不规范不合法、派遣工同工不同酬等问题,正

在限制行业的健康、可持续性发展。

“早期,国有企业解决工资总额控制、非公企业减少用工成本,是派遣工大量使用的两大主因,近几年,随着用工荒以及劳动者法律意识的健全等,劳务派遣又开始增加。”中央财经大学法学院教授、劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰告诉记者,中小企业对人力资源管理的要求,也正随着相关法律的完善和普及而不断提高,没有专业管理能力的,就会考虑通过劳务派遣来规避用工风险。

“实际上,大量的劳务派遣都是用工单位实际享受权利却承担义务,这也是导致派遣用工增加的原因。”沈建峰说,在实践中,派遣工往往都很难实现同工同酬,即使工资相同,相关福利待遇也是不同的。同时,派遣工在签订无固定期限合同的权利等方面,比正式用工保护也要弱很多。

据了解,由于农民工参保意识薄弱、政府监管不严等因素,很多劳务派遣公司存在不给员工买社保或者只买部分保险,劳动合同不规范,员工在实际用工单位存在随时加班的情况等问题。此外,劳务派遣公司质量鱼龙混杂,“黑中介”坑人不倦等问题,也饱受诟病。个别派遣公司运作不合法,存在变相克扣派遣工工资、签订不平等不规范合同等问题,正在严重影响行业的整体形象。

劳务派遣作为一种新型的用工方式,弊端不可避免,如何合理合法的运作是所有劳务派遣机构、用人单位所需要不断探讨的问题。有业内人士建议,可以将发展公益性劳务派遣组织作为促进就业困难群体实现再就业的有效途径,并因地制宜,在坚持适度竞争的原则下,通过实行行政许可、控制进入门槛、年审制度等,加强对劳务派遣的劳动保障监察,切实维护劳动者的合法权益。

甘肃“工会法援分队”助力就业季

本报讯(记者康劲)3月1日,作为甘肃省“工会就业创业服务月”活动重要内容之一的“尊法守法·携手筑梦服务农民工公益法律服务行动”在兰州启动,由兰州大学、甘肃政法学院等高校教师组成的4支“工会法援分队”现场助阵,为广大求职者提供就业创业政策和法律宣传咨询、合同指南、务工常识、法律援助等服务,维护广大农民工合法权益,受到求职者欢迎。

此活动由甘肃省总工会、省人社厅、省司法厅共同主办。在活动现场,共有150多家用工单位,提供了7000多个就业岗位供求职者选择。同时,这项活动还在甘肃省的14个市州同步开展。

去年以来,甘肃“工会法援分队”在进驻各地招聘会现场为应聘者和招聘单位提供公益性的法律咨询和援助的同时,还进企业、进车间宣讲273场次,服务农民工近12万人次,有效维护了农民工权益,取得了明显的效果。兰州市是这项活动开展的重点地区之一,去年以来,兰州市总工会联合司法、教育、律协等部门,组织成立了10支法律援助服务分队,深入企业、建筑工地开展宣传、讲座、培训等服务19场次,在工会组织开展的就业培训、创业指导、项目咨询和资金扶持等服务中,全程提供法律援助。

据悉,甘肃省总工会今年将继续联合省司法厅、省律师协会在全省组建50个法律援助服务分队,集中开展公益法律服务行动。兰州市人大常委会副主任、市总工会主席段迎存表示,“要进一步加强对农民工的人文关怀和法治宣传教育,提升农民工的法律素质,解决农民工权益维护问题,促进构建和谐稳定的劳动关系。”



3月12日,工作人员在湖州市吴兴高新区太湖沿岸收割芦苇。

为做好太湖沿线生态修复工作,近日,浙江省湖州市吴兴高新区在辖区内对太湖沿岸干枯的芦苇进行收割,防止芦苇枯死对太湖形成污染。据悉,此次芦苇收割将持续一个月,并在4月底完成芦苇缺失部位的补种工作。
新华社记者翁忻旸摄

本报记者吴铎思
本报通讯员李志贤

杨世骏匆匆吃完早饭,就往自家大棚赶。一推开大棚的门,阵阵香味扑鼻而来,他放眼望去,一颗颗草莓鲜红欲滴。

瘦高个的杨世骏是新疆建设兵团十四师四十七团职工,虽然来兵团还不到一年时间,但在四十七团他的名气可不小。因为他是团里第一个种出草莓的人。

2018年2月,杨世骏带着妻子和两个孩子来到四十七团八连,成为一名团场职工,并在团场综合配套改革中分到3座温室大棚。种什么呢?看着空荡荡的温室大棚,杨世骏突然想起在老家时邻居曾在大棚种过草莓,1棚草莓一年能赚1万多元。

元。他的脑海中冒出一个大胆的想法:在盐碱地上种草莓。

四十七团位于塔克拉玛干沙漠南缘,空气干燥,降水稀少,土壤盐碱含量高,要想在这里成功种植草莓,不是一件容易的事。杨世骏是个倔脾气,“认定了的事就要去做。”说干就干,他通过连队“两委”与石河子大学的赵宝龙教授取得了联系。赵宝龙是草莓新品种选育、快繁方面的专家,杨世骏说明情况后得到了他的悉心指导。学到了

杨世骏匆匆吃完早饭,就往自家大棚赶。一推开大棚的门,阵阵香味扑鼻而来,他放眼望去,一颗颗草莓鲜红欲滴。杨世骏看着蹲坐在墙角心灰意冷的几位农民工,突然想到他们20多人可以办理团体票。他先回去,把需要买票的所有人员身份证件信息收齐了告诉我,其它的就交给我来处理。”听到这个消息,几位农民工兄弟很激动,但相互对视的眼里仍透出隐隐的担忧。陈秀志又说,“你们放心,我是曲靖站的客运值班员陈秀志,你们记着我的手机号,有什么问题可以随时给我打电话。”在听到陈秀志的话语后大家终于安了心,立即回去收集身份证件信息。就这样,陈秀志除了每天正常干好当班工作,其余时间就帮助几位农民工兄弟办理务工团体票的购买事项。

一周后,几位农民工看着手中的车票,激动地握着陈秀志的手说,“陈师傅,你可真是帮了我们大忙啊!”“别客气,以后你们要还有外出务工购票需求可以提前联系我。”就这样,一句简单的承诺,却成为了陈秀志一直坚持下去的动力。

八年坚守女承父业

团体票购票成功后,陈秀志收获了大家的信任。他开始陆陆续续接到好多务工人员的电话,绝大部分都是零零散散的七八个人一伙,由于不满足团体旅客的购票要求,这让他也很为难。于是,他开始自己想办法。每当临近春运,在务工团体有出行需求前期,他便开始利用工余时间,到当地劳动保障部门和务工人员集中的村寨走访,了解当地农民工外出务工情况,收集信息,然后做好记录,向车站汇报情况申请票额。就这样,他年复一年地坚持,一遍又一遍地走访,他和很多农民工越走越亲近,关系也越来越熟悉,大家对他的称呼也从最初的“陈师傅”变成了“陈大哥”再到后来的“老陈”,给他打的电话里也不再只是“我们要买票”,而是“老陈,今天有时间吗?来我家吃饭啊”!

学习知识,掌握技术,悉心养护

盐碱地上收获“莓”好生活

理论知识,掌握了种植技术,杨世骏又花2000多元购买了甜查理草莓苗并将它们种到大棚里。

“栽苗只是第一步,最难的是浇水。”杨世骏发现,四十七团地下水碱性大,容易把幼苗的根烧坏。为了找到合适的灌溉用水,杨世骏跑遍了团场附近所有的水库,终于在距离四十七团10多公里的地方,找到了一座水质达标的水库。从那天起,每天天不亮杨世骏就骑着电动三轮车到水库拉水。

去年11月的一天,正在温室大棚里“视察”的

女儿突然大喊:“爸爸,草莓长出来啦!”“总算是长出来了!”看着几颗指甲盖大小的草莓,杨世骏鼻子一酸,流下了激动的泪水。第一批草莓成熟后,杨世骏把草莓拉到团部市场上卖,又大又红的草莓受到了顾客的青睐。

今年春节,杨世骏没回老家过年。他说:“在兵团的第一个春节,我们一家人就守着这大棚过了。看着红彤彤的草莓多喜庆,新的一年,我家的日子肯定红红火火。”

带领团队帮外出务工人员购票十万余张

一名农民工售票员的八年

大部分都是零零散散的七八个人一伙,由于不满足团体旅客的购票要求,这让他也很为难。于是,他开始自己想办法。每当临近春运,在务工团体有出行需求前期,他便开始利用工余时间,到当地劳动保障部门和务工人员集中的村寨走访,了解当地农民工外出务工情况,收集信息,然后做好记录,向车站汇报情况申请票额。就这样,他年复一年地坚持,一遍又一遍地走访,他和很多农民工越走越亲近,关系也越来越熟悉,大家对他的称呼也从最初的“陈师傅”变成了“陈大哥”再到后来的“老陈”,给他打的电话里也不再只是“我们要买票”,而是“老陈,今天有时间吗?来我家吃饭啊”!

2014年,陈秀志的女儿陈麒瑾大学毕业后也被分配到曲靖站工作,这些年目睹了父亲为农民工的付出,她内心深受触动,也加入了服务务工人员的行列里。作为车站的一名售票员,平时下了班她就随同父亲一起去收集信息,上班时她就帮忙录入务工人员身份信息印制车票。没过两年,陈麒瑾被分配到了曲靖北高铁站工作,但即便如此她仍然没有停止服务务工团体,她利用集中休息时间代替父亲去走访收集信息,很大程度上减少了父亲的工作量。

就这样,陈秀志怀着对务工人员的这份承诺一干就是八年,这八年里,无论刮风下雨、外出学习还是生病休息,他都从未间断帮助务工团体购票,“农民工售票员”的称呼也越叫越响。

十万张车票服务零距离

在陈秀志的带领下,越来越多的人加入到了为农民工团体服务的队伍中。为此曲靖站还专门成立了一个“务工团体党员服务小分队”,陈秀志担任队长。每到春运前期,他就提前组织大家主动深入到务工人员相对集中的村镇、社区、居住地进行走访调查,发放最新列车时刻表和宣传单,同时也向各劳动保障部门了解务工团体情况,根据需求向局客运处申请团体票额,确保这些务工团体旅客走得上、走得开。

考虑到许多农民工到车站取票十分麻烦,他还带领大家送票进乡,为务工团体旅客提供更多的便利,车站还在珠江源服务台设置了务工旅客服务点,为这些出行务工旅客提供车次信息、购票、乘车等服务指南。

八年来的共同努力,把十万多张车票送到了务工人员手中,让这些外出务工、返乡的农民工不再为购买车票犯愁、温暖回家,“看到大家拿到车票露出笑脸的那一刻,我的心是真的暖,我明白我做的事情是有意义、有价值的。”陈秀志说。