



人社部拟发布15个新职业,代表委员热议职业变迁背后的经济发展与观念变化

# 新职业来了,有哪些机遇与挑战?



本报记者 吴 迪

“新职业的涌现,为产业、行业、职业结构的调整带来一种引导,在转换发展方式和调整经济结构进程中,越来越多的新职业亮相,同时某些传统职业逐渐消亡,这是发展规律。”四川应用技术职业学院董事长苏华委员说。

据悉,人力资源和社会保障部此前表示拟发布人工智能工程技术人员等15个新职业。这引发了代表委员们的热议——职业变迁反映了经济发展与就业观念的变化。

**新职业是经济社会发展的刚性产物**

《工人日报》记者发现,新技术、新经济是此次公布的15个新职业的显著标签。人

工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员等新职业名称里就带有技术字样。而新职业中涉及人工智能这个新经济宠儿的就有6个。

对此,中国劳动学会副会长苏海南认为,中国正处于加快经济发展方式转变和经济结构调整过程中,整个职业结构也将发生较大的变化,由原来的低端职业占多数逐渐变成中高端职业占多数。

“经济的发展和增长,显然会带来就业的增加。对应看,什么样的经济类型和技术领域,就有什么样的岗位需求。”民建浙江省委会副主任张明华委员指出,某些新职业是经济社会发展的刚性产物。

一批新职业兴起,另一批不适应经济发展趋势的旧职业则退出历史舞台。铁路扳道工、弹棉花手艺人、寻呼转接员……根据2015年修订发布的《中华人民共和国职业分类大典》,有205个曾经耳熟能详的职业不再收录其中。

“科技和生产力的提高,极大地丰富了人们的日常生活,社会需求结构也随之发生改变。”人力资源和社会保障部职业技能鉴

定中心标准处长葛恒双认为,职业类型是经济社会动态变化的具体呈现。

## 新职业与新商业模式形成互动

一些新职业是顺应经济发展的产物,另一些新职业则是有前瞻性的企业家或资本力量主动创造出来拥抱市场的,试图借此抢得先机。

“共享护士”虽然不在人社部拟发布的15个新职业之列,但是近来很火。国家卫生健康委员会日前印发《关于促进“互联网+医疗健康”发展的意见》,更是被业内视作政策上的支持。

北京同仁医院眼科中心主任王宁利委员告诉记者:“共享护士”是很好的创意,但医疗领域里的任何创新都必须以安全为先,并符合国家相关政策。”他指出,现在的互联网医疗有些非常棒的模式,可以整合医疗资源,进行商业创新,对市场发展来说有很大的益处。

值得一提的是,新的商业模式在催生新职业的同时,新兴人群的出现以及他们新的消费习惯,又催生了全新的商业模式和新的就业模式。

去年发布的覆盖全国主要的一二三线

城市、800余种新职业的《2018年新职业人群工作生活现状调研报告》显示,在消费升级背景下,新职业人群的收入水涨船高,同时消费结构也发生变化。比如,越来越多的人养成了去健身房锻炼的习惯,共享健身房、微型健身仓、流动性健身教练等随之兴起。

## 新职业呼唤教育、法律等新配套

“我在开两会前,专门去了抖音调研,发现他们后台基本都是90后年轻人在不同岗位运营着,而前端是各类主播。”在文艺界别小组讨论现场,一位委员指出,很多新职业是中国产业升级的产物,社会面对新职业的心态正在变得更加开放。

1999年,《中华人民共和国职业分类大典》颁布。随着经济社会发展、科技进步和产业结构调整升级,中国的职业构成和内涵发生了很大变化。2015年修订后,增加9个中类和21个小类,新增了快递员等职业。

对此,苏华委员指出,新职业的出现,呼唤教育、法律、培训等人才培养体系不断完善。比如,要给予学生与时代发展相匹配的教育,帮助其快速适应和掌握新知识、新技

术、新学科,成为创新型、复合型人才。

据介绍,在教育领域,不少高校也陆续“抢滩”开设适应新经济业态的新专业。以数据科学与大数据技术专业为例,2016年,北京大学、中南大学和对外经贸大学等3所高校率先开设本科的大数据专业;2017年,中国人民大学、复旦大学等32所高校成为第二批成功申请到该专业的高校;而到了2018年,获批开设该专业的高校达到了200多所。

一些代表委员则表示,新职业的出现,相关职业技能和行业企业的评价也需要不断规范。

据悉,今年1月初,人力资源和社会保障部颁布26个新的国家职业技能标准,涉及的职业包括中式烹调师、智能楼宇管理员、汽车装调工等。此外,人社部将陆续开发行业企业评价规范。

“新经济、新常态对求职观念、心态、知识、能力等职业化素养提出了更高要求。”东华理工大学教授刘光萍代表说,新职业中有不少灵活就业方式,比如外卖小哥、网约车司机等,这对人们传统的就业观念来说是一种新的挑战。

(上接第1版)

“这句话的本意是,当某项技艺达到巅峰后,再进一步便接触到了‘道’,即天地规律。”鹿新弟代表说,“我的理解,就是磨练技术,精益求精。”

有一次,厂里400多台车被检测出机油压力不合格,被转到研发部门,工程师半天没找出问题出在哪儿。鹿新弟路过,随手摸了摸机油,告诉工程师:“是油的问题,黏度不对,换油。”一换机油,问题果然解决了,原本压着出不去的400台车全放了。

“我从车间一走过,光听机器那声儿,就知道这车有毛病。这就是技术。”鹿新弟代表语气中带着自豪,“能用自己的技术为企业解决生产问题,别人解决不了的难题我能解决,这种成就感比给我多少钱幸福多了。”

张恒珍委员的笔记本里也写有一句“金句”——“因信仰而执着,因热爱而眷恋。”

“这句话听起来好像很崇高,其实说的是最朴实的道理。”张恒珍委员说,“你首先得热爱你的工作,热爱你的企业,再到热爱你的国家。由热爱而迸发的创造力是无穷的。”

这种“创造力”在张恒珍委员的工作中得到了充分体现。

张恒珍委员先后主导、参与重大技术攻关20多项,参与解决了100多项裂解装置分离系统出现的各类问题,2号分离系统脱丙烷塔聚物经常堵塞长期困扰乙烯企业,张恒珍连续2个月蹲守现场,不断比对研究数据,创造性地提出了“反向冲洗法”,成功解决了难题,乙烯日产量增加120吨。

张恒珍委员提到的“热爱”,引发了许多代表委员的共鸣。

“爱岗敬业是最基础的。”鹿新弟代表举例,“比如车间里那机器的声音,在别人听起来可能是噪音,而对我来说,那就是交响乐。”

“你首先得像铆钉一样牢牢钉在岗位上,才能去发现问题、解决问题。”四川凌峰航空液压机械有限公司技术工人刘忠代表说。

## 先讲如何做事、如何做人

今年春节前,浙江宁波一家公司55岁的保洁工欧国芳得到了公司奖励的10万元股金。欧国芳2012年入职这家公司,一直从事保洁工作。公司董事在年会上说,欧国芳用最认真的工作态度,最朴实的爱呵护着公司,是大家学习的榜样。

“坚持把简单的事做好,就是不简单;坚持把平凡的事做好,就是不平凡。”一家石化企业炼油部的负责人在炼油部表彰211名连续倒班30年以上的职工时说的这句话,让现场不少职工眼含热泪。

听到记者讲的这两个故事,刘忠代表有些激动:“我们在大力弘扬劳模精神、工匠精神,这种精神只属于工人吗?”他接着给出回答:“不是的。它适用于每一个行业,在平凡的岗位上专注、专一地做好本职工作,就是践行这种精神。”

“有一句网上流传的话,叫‘世界会奖励用心做事的人’,我相信这个道理。”刘忠代表语气坚定。

“精神需要传承。”东风商用车有限公司总装配厂调检一车间“王涛班”班长王建清代表说。

去年两会时,王建清也有了巨大的收获。去年两会之后,他成为中国劳动关系学院劳模本科班2018级学员之一,接受在职四年2+2模式继续教育,圆了30多年前的大学梦。

去年3月22日,国家出台《关于提高技术工人待遇的意见》,今年的政府工作报告又提出“实施职业技能提升行动”。“国家越来越重视技术工人,我自己的例子也说明了,当工人挺好。”王建清代表说。

鹿新弟告诉记者,现在他的两个劳模创新工作室又孵化出两个工作室。在每一个工作室,给大家教授技术前,他先讲如何做事、如何做人。

“这是首要的。”鹿新弟代表说。

(本报北京3月12日电)

委员呼吁——

## 大湾区需实现轨道交通衔接一体化

政体制划分,由各城市单独申报,不利于大湾区国际都市群体系发展。

“大湾区内各市的城市轨道交通没有充分衔接,导致在城市边界需要复杂的换乘,大大降低了城市轨道交通的运作效率。”潘明委员说。

对此,潘明委员建议,要统筹全局,从城市群角度编制大湾区城市轨道交通网络规划。从规划角度率先打破原有城市管理界限,结合城市群发展与需求,构建一张能够串联粤港澳大湾区核心城市、核心发展极的城市轨道交通网络,以便高效、快捷地输送湾区内各种生产要素,促进粤港澳大湾区内部城市集聚发展。

同时,潘明委员建议,适度放开粤港澳大湾区内部城市轨道交通申办、审批制度,研究制定适用于粤港澳大湾区发展趋势的城市轨道交通制度与法规,实现政策精细化管理,促进湾区内城市轨道交通衔接一体化、模式多样化。

潘明委员表示,大湾区城市群内部城市间人员流动密切,体量巨大,常规公交已无法满足需求,急需轨道交通支撑。但目前,大湾区城市轨道交通缺少城市群为对象的规划建设体系,与国际先进湾区城市群有较大差距。

在审批政策方面,潘明委员表示,目前城市轨道交通的建设审批依然以单独城市为主体,关注各城市的个体指标,受限于行

政体制划分,由各城市单独申报,不利于大湾区国际都市群体系发展。

“大湾区内各市的城市轨道交通没有充分衔接,导致在城市边界需要复杂的换乘