



工资怎么发？ 协商“谈”出来！

工资集体协商是职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致基础上，签订工资协议的行为。

各地工会每年都会开展集体协商“要约行动月”活动，推动企业建立健全集体协商和集体合同制度。



工资集体协商谈什么？

- 工资协议的期限
- 工资分配制度、工资标准和工资分配形式
- 职工年度平均工资水平及其调整幅度
- 奖金、津贴、补贴等分配办法
- 工资支付办法

“谈薪”如何用数据说话？



集体合同和专项集体合同

根据《集体合同规定》，集体协商双方可以就多项或某项内容进行集体协商，签订集体合同或专项集体合同。工资专项集体合同期限一般是一年。

工资集体协商具有较强的专业性、实践性，且不同地方和行业、企业面临的情况不同，需要因地制宜。中小微企业可以通过参与行业性、区域性集体协商的方式，建立集体协商制度。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

哈尔滨

189名社会化工会工作者持证上岗

近日，哈尔滨市总工会在省工会干部学院举行社会化工会工作者上岗暨培训启动仪式。新招录的189名社会化工会工作者、各区总工会主席和部分工会干部参加了仪式。仪式上，为新招聘的社会化工会工作者颁发了上岗资格证。

据了解，今年哈尔滨市总在报纸、电台刊登招生简章，全市共有1020人报名应聘，通过笔试、面试，最终189名应聘者脱颖而出。哈尔滨市总出台管理办法，从工资待遇、休息休假、考核奖励等多方面进行了规定，并为全市402名组织员和社会化工会工作者办理了五险。

（刘少伟）

——摘自3月6日《黑龙江工人报》

成都

启动构建和谐劳动关系宣传月

近日，成都市第二届构建和谐劳动关系宣传月启动仪式在武侯区举行。宣传月活动以“构建和谐劳动关系·助力国际化营商环境建设”为主题，旨在巩固发展和谐劳动关系，助力成都打造国际化营商环境先进城市。

据介绍，宣传月活动采取“主分结合、线上线下、多方参与”形式，在武侯区设立主会场，其他区（市）县设立分会场，同步组织市县两级人社部门、工会、企联，以及部分社会团体、律师事务所、知名企业家广泛参与，深入推动构建和谐劳动关系工作进入企业、产业园区、村（社区）和乡镇（街道）。

（向晓文）

——摘自3月7日《四川工人日报》

（李丹青整理）

政府工作报告首次将就业置于宏观政策层面，会场内外，就业话题引发热议 被“置顶”的就业如何扩量提质？

本报记者 李丹青 吴迪 王群

“必须把就业摆在更加突出位置。”

“稳增长首要是为保就业。”

“只要就业稳、收入增，我们就更有底气”……一直以来，就业都是政府工作报告中的高频词，今年的政府工作报告更是首次将就业优先政策置于宏观政策层面，就业优先与财政政策和货币政策成为三大宏观政策。

就业是民生之本。就业优先不只是“就业”在政府工作报告中由民生板块“前置”到宏观政策的“位次”调整，而是国家重视就业地位，“更注重数字背后的民生、增长背后的就业”的体现。

“保就业”，一直以来被政府“放在心上，扛在肩上”。

就业升至“优先级”

在2018年底举行的中央经济工作会议上，“实施就业优先政策”两次出现。这是近年来中央经济工作会议首次使用“就业优先”的表述。

《政府工作报告》起草组负责人、国务院研究室主任黄守宏在国新办新闻发布会上表示，就业优先不仅是强化已有的就业促进政策，而且要把就业问题置于经济社会发展全局的高度来审视和推动。

从以往政府工作报告中的民生角度促就业，到此次就业被“置顶”到宏观调控内容，这一变化在中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣委员看来，既体现了国家对就业问题的重视，也表明就业将是未来的重要工作的着力发展点。

过去一年，城镇新增就业1361万人，完成全年目标的123.7%；城镇登记失业率3.8%，是10年

来的新低；城镇调查失业率年底是4.9%，同样属于较低水平，中间最高的时候也没超过5.1%。

面对就业稳中有进的年度答卷，为何还要将之提升到宏观政策层面呢？

政府工作报告中提到，作为有近14亿人口的发展中大国，实现比较充分就业至关重要。今年，我国城镇就业的新增劳动力保持在1500万人以上，高校毕业生规模再创新高。当前和今后一个时期，我国就业总量压力不减、结构性矛盾凸显，新的影响因素还在增加，必须把就业摆在更加突出的位置。

对于“充分就业”，莫荣委员进一步解释道，“充分就业”是指在一定市场工资水平下，愿意就业的劳动者都能够就业的状况；此时，因为存在信息不对称等问题，仍会存在供求不匹配的摩擦性失业和结构性失业，充分就业与一定的失业率并存，并不是指一切有劳动能力的劳动者全部都就业。我国把调查失业率控制在5%以下作为充分就业指标。继续推行就业优先，是经济健康发展的必然要求。

从中央到地方，一系列稳定和扩大就业的措施密集出台。去年12月，国务院印发《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》，从支持企业稳定发展、鼓励支持就业创业、积极实施培训、及时开展下岗失业人员帮扶等方面发力稳就业。

莫荣委员认为，当前的就业政策比较全面，含金量比较高，下一步“关键是落实”。

新业态打开就业新空间

过去一年，就业局势稳中向好，不仅在于经济总量盘子扩大带来的就业总量扩容，更在于产业结构优化带动就业结构优化对就业的拉动能力的增强。

“服务业扮演稳就业的‘压舱石’。”人社部新闻发言人卢爱红介绍，第三产业对就业的拉动能力非

常强，平均高于第二产业20%左右。

《2018年国民经济和社会发展统计公报》显示，2018年第三产业增加值为46.96万亿元，增长7.6%，增加值占GDP比重达52.2%。可见，更具灵活就业优势的第三产业发挥就业“海绵”作用日渐凸显。

政府工作报告中指出，“新动能正在深刻改变生产生活方式，塑造中国发展新优势。要加强对灵活就业、新就业形态的支持”。莫荣委员认为，新的就业形态已经成为稳就业的一支重要生力军，在我国经济结构优化调整的阶段，新业态为劳动力市场提供了更多更有活力的就业岗位。

在3月7日湖南代表团举行的第四次全体会议上，58集团首席执行官姚劲波代表也将话题聚焦新业态就业。

他分享了山西长治丹朱镇“站长”李宇光的创业故事。2017年58同镇创立，以乡镇为单位，通过互联网播发农产品、招聘等服务信息，每个月镇配备一名“站长”负责运营。2017年返乡创业的李宇光已成为当地的“网红”，在他的月收入非常可观。

“以互联网，特别是新服务业为代表的新兴业态吸纳就业的能力越来越强。”姚劲波代表介绍，据58平台数据显示，2018年以家政、外卖、快递等为代表的的服务业薪酬涨幅超过10%，招聘职位数同比增幅达到13.7%。在他看来，创造新就业机会已成为互联网经济存在的最大价值。

代表委员们还认为，在加快发展新经济过程中，要进一步完善适应新业态从业群体的用工和社会保险制度，让劳动者有奔头、有保障。

重点就业群体重点“关照”

2018年底，中国社科院发布的2019年《社会蓝皮书》指出，2019年稳就业重点关注三大群体：高校

应届毕业生、新生代农民工和制造业去产能人员。

对于这些重点就业群体，政府工作报告中均有所“关照”，“扎实做好高校毕业生、退役军人、农民工等重点群体就业工作，加强对城镇各类就业困难人员的就业帮扶。对招用农村贫困人口、城镇登记失业半年以上人员的各类企业，三年内给予定额税费减免。”

“政策对各个群体总体上很公平，但一些群体也确有其特殊性，如失业人群、低保人群等。”莫荣委员认为，要坚持服务、培训与维权并重，支持引导农民工和下岗职工多渠道就业创业，加强对困难人群的就业援助和兜底帮扶。

近些年，全国农民工总量稳中有增，目前已接近3亿人。人社部副部长邱小平表示，将通过稳就业、优服务、强培训、促创业等手段，来扩大农民工就业。

针对占农民工总量过半的80后新生代农民工，《新生代农民工职业技能提升计划（2019—2022年）》等文件陆续出台，明确要求帮助农民工特别是新生代农民工增加培训机会，将他们培养成为高素质技能劳动者和稳定就业的产业工人。

记者梳理发现，今年去产能任务继续加码。如河北明确，2019年内再压减钢铁产能1400万吨、煤炭1000万吨、焦炭300万吨，实现张家口、廊坊钢铁产能退出；黑龙江则表示，坚决完成小煤矿关闭和退出落后产能任务，做到真关真管真淘汰。

肩负攻坚去产能重任的资源大省对做好淘汰落后产能职工安置和再就业工作同样不松懈。今年，河北和黑龙江定下的目标都是“城镇登记失业率控制在4.5%以内”。

针对依然以自然资源为主导产业、产业结构单一的资源枯竭型城市，莫荣委员认为必须进行经济转型和经济结构调整，重新培育优势产业，创造新的经济增长点，这是最终解决好就业问题的根本出路。

（本报北京3月11日电）

一场春天里的招聘会

本报记者 于灵歌

3月10日，初春连日多雨的福州，迎来了难得的晴天。福州市工人文化宫的广场上，展台密集，人头攒动，一场热闹非凡的招聘会正在这里举行。

这是由福建省总工会联合省人社厅等单位举办的、以“就业赢未来，工会帮你忙”为主题的“福建省总工会服务高质量发展落实赶超2019年·春送岗位·公益招聘会”。据了解，本次招聘会共邀请教育、服务、制造、金融等行业的用人企业300多家到场，提供岗位8000余个，涵盖从一线技术普工到营

销管理、计算机、金融等各类技术技能管理岗位，5000余名求职者入场应聘，初步统计1000多人次达就业意向。

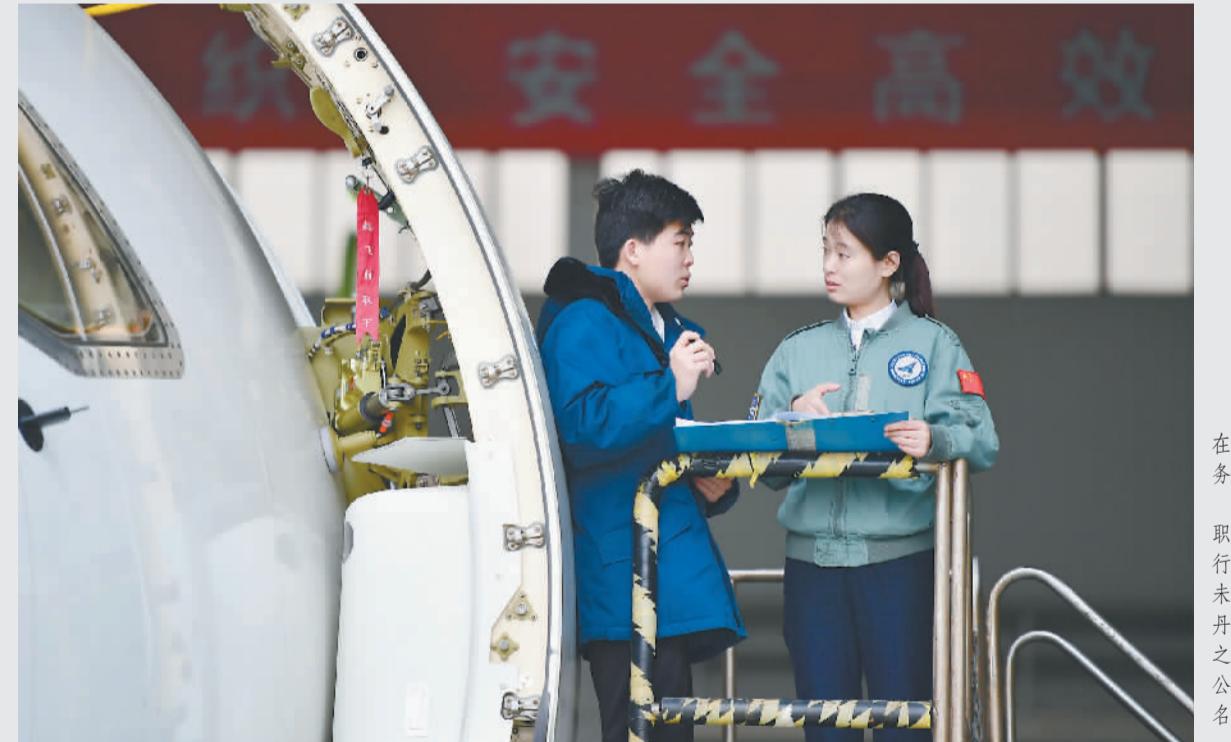
福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉也来到了招聘会现场。他走到企业招聘的展台前，向招聘负责人了解企业的招工情况。福建中辉文化旅游发展股份公司招聘负责人郑小燕向黄琪玉介绍，中辉旅游今天面向求职者提供了人事经理、平面设计师与技工、安保等岗位，计划招聘47人。“由于企业在平潭综合实验区开设了新业务，目前的人才需求依然很大。感谢省总工会提供的平台，为我们与求职者牵线搭桥，我们有信心招聘到

更多的人才。”

招聘会现场，不少企业拿出了“真金白银”吸引求职者：有竞争力的薪资、完善的职业发展通道、五险一金“足额缴交”……黄琪玉对招聘企业明确保障员工福利待遇的做法表示称赞，并预祝他们招聘顺利。

除了招聘企业的展台，主办单位还在现场设立了服务台，免费提供政策解读、就业创业指导和劳动法律政策咨询等服务。服务台前不仅有免费取用的就业政策宣传、维权手册，还竖起易拉宝，用数字直观地向求职者普及劳动法律知识。

在金秋助学受助毕业生就业指导咨询台前，来



女子试飞员

3月5日，蒋丹丹（右）在飞行试验机舱门前与机务人员交流飞机试飞情况。

试飞员是神秘而高危的职业，需要探索飞机的各项飞行性能极限，不断驶过危险和未知的领域。今年29岁的蒋丹丹是国内最年轻的试飞员之一，也是中国航空工业集团公司目前正在培养的唯一一名商用运输机女试飞员。

新华社记者 邵瑞 摄

本报记者 孙喜保
本报通讯员 张强 燕波

一场涉及薪酬分配、管理体制的改革，激发了黄河钻井总公司职工的创效斗志——

他们缘何重返井队？

考核中创收300余万元，硬是把这个曾经的落后队带成了先进队。

主动重返一线井队的还有井架安装四队的李伟光。

2016年，他和工友们整建制劳务输出到超市干蔬菜分拣工，后回到黄河易捷项目食堂工程配送中心继续干配送，2018年4月，当得知一线缺人后，他主动请缨二次转岗到钻井队，这位一米八多的大个子又回到了井架旁。

“既能为公司扭亏脱困尽一份力，个人收入也得到了保障。”李伟光说。

据介绍，为促进人员向创效岗位流动，公司彻底打破“大锅饭”，坚持“易岗易薪”原则，完善“基础工资+绩效工资”考核模式，突出岗位价值创造，合理确定不同层级基础工资标准，提高绩效工资占比权重，将薪酬分配向创效单元和价值创造单元倾斜，一线、后勤一般岗位员工平均收入比例为1:0.46。

据统计，公司2018年岗位调整4265人次，在薪酬分配考核模式的激励下，有109名机关后勤人员重返一线井队。

扭亏！改管理焕发新活力

2018年初，国际油价稳中有升，国内钻井井位大量释放，市场又逐步开始活跃。为牢牢抓住机遇，公司紧紧围绕增活力、提效率，继续推进改革不停步。

首先，打破了沿袭多年的三级管理架构，机构数量减少41%，初步形成了二级直管井队的管理模式。

为了使生产工序衔接更加紧密，公司专门设置了12名钻井主管，每人负责四五支钻井队，帮助井队协调解决生产运行问题。与以往不同，钻井主管不再“浮在上面、走穴式跑井”，而是“一竿子插到底”，现场跟踪帮扶，让生产运行中的各类问题在第一时间解决，生产效率大大提高。2018年，公司平均钻井周期同比缩短19.2%。

为了明确责任，企业还努力打破之前主辅不分、账目“一锅粥”的状况。搭建内部模拟市场化运营框架，灵活采用上缴利润指标、限定减亏指标等“一包一策”承包经营模式。2018年企业12个辅业项目，同比减亏1485万元。

外有市场回暖，内有改革深化，在干部职工的共同努力下，黄河钻井终于扭转了连续亏损局面。