



“技术状元”许启金分享创新故事引发总工会界委员热议——

# 实现技术工人“全员创新”的路还有多长?



本报北京3月11日电 (记者郑莉 陈晓燕)今天,在全国政协总工会界别小组讨论时,电力工人许启金委员“推销”起“启金工作室”,“我们的工作室有500多平方米,52名成员产生了59项创新成果,其中43项获得国家专利。”他的这番话,引出了备受企业和技术工人关注的话题,如何培育和激发职工特别是一线技术工人的创新活力?

十几分钟的发言,许启金委员讲得滔滔不绝,总工会界委员们听得津津有味——2010年公司以他的名字命名了创新工作室,

## 代表委员建言激发职工创新积极性

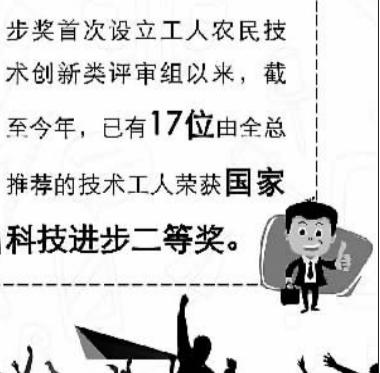
# 加速政策“红利”落地 让创新活力“满格”

本报记者 陈晓燕 郑 莉

如何在一线技术工人中实现“全员创新”,提高企业竞争力,助推产业转型升级?代表委员们带来了呼声和建议。

## 呼声一:把职工技术创新纳入国家创新体系

**现状:**有人认为,一线工人的技术创新成就是“小打小闹”,难登大雅之堂。目前,部分企业开展技术创新还停留在专业技术人员层



文字:郑莉 陈晓燕 制图:张菁

2014年被全国总工会命名为首批全国示范性劳模创新工作室,2015年被人社部命名为技能大师工作室。全总还先后给予工作室15万元专项资金支持创新活动。

许启金委员是国家电网安徽省电力公司宿州供电公司运维检修部输电运检室带电作业班副班长。他的日常工作就是在野外巡线,在铁塔上检修,在导线上带电作业,而且一干就是30多年。在他看来,技术工人立足岗位的创新可能并不“高大上”,但都是为了解决一线上的生产技术难题,产生的效益是“真金白银”。

许启金委员的5项技术创新成果获得了国家(实用新型)专利。“许启金是产业工人的优秀代表。”中国华能集团公司董事长舒印彪委员称赞道,4个月前,他还是国家电网公司

的董事长。

据了解,国家电网在职工中开展了“五小”发明、QC小组、创新小组、共产党员服务队等职工创新活动。舒印彪委员注意到,自从有了职工创新平台,一线工人在班组工作时遇到生产问题再也不简单上交给领导,而是作为技术难题主动去攻关,“对企业发展有巨大的作用”。

“山东电力曾经有项工艺,工人要爬3次杆子才能做完,后来通过工人自主改进工艺,一次就可以完成。可别小看少爬几次杆子,从管理学的角度,可是不得了的进步。”舒印彪委员说,技术工人来自一线,对于工艺、工具、流程的好坏,最有发言权。

“挖掘和培养技术工人特别是高技能人才的创新能力,是实现高质量发展的必然要

求。”据全国总工会书记处书记张茂华委员介绍,自2006年国家科技进步奖首次设立工人农民技术创新类评审组以来,截至今年,已有17位由全总推荐的技术工人荣获国家科技进步二等奖。

“我年轻时当技术员,就参与了厂里工会组织的‘五小’发明,当时的一摞证书现在还留着。”中国兵器工业集团公司董事长焦开河委员也加入了讨论。他认为,应该发挥工会组织的作用,搭建平台,培育创新成果,充分发挥一线职工的聪明才智。

“这些技术工人的创新成果全部来自生产实践,实用性强。”在被技术工人创新能量所折服的同时,总工会界委员们想得更多的是:如何在一一线技术工人中实现“全员创新”,提高企业竞争力,助推产业转型升级。

本报北京3月11日电 (记者郑莉 陈晓燕)“建议修改《全国年节及纪念日放假办法》,将‘五一’国际劳动节放假时间恢复到3天,拼接上双休日,组成一个5天小长假。”全国政协总工会界日前向大会提交界别提案。

据了解,1949年12月23日,政务院第一次发布《全国年节及纪念日放假办法》,将5月1日确定为劳动节,全国放假1天。1999年9月18日国务院第一次修订此办法,“五一”假期成为7天“黄金周”。2008年,“五一”放假调整为1天,加上调休,变为3天假期。

提案指出,“五一”国际劳动节是全世界劳动者的节日。现在“五一”假期安排存在4点问题:

——难以有效体现对劳动和劳动者的尊崇。“五一”国际劳动节因劳动而得名,应该凸显崇尚劳动、尊重劳动者的节日内涵和价值。

——难以更好落实职工休息休假权。休息权是我国宪法第四十三条赋予劳动者的一项基本权利,《劳动法》和《职工带薪年休假条例》分别规定了职工带薪休假制度和具体办法,但我国法定节假日依然偏少。

——难以充分发挥假日经济对消费市场的刺激作用。旅游对于促进消费、拉动内需、满足人民群众日益增长的美好生活需要具有重要作用。根据文化和旅游部的统计数据,2018年旅游业对GDP的综合贡献占总量的11.04%,“十一”黄金周期间,全国实现国内旅游收入5990.8亿元,同比增长9.04%。

——节假日安排不够合理导致交通等问题突出。长假主要集中在春节和“十一”两个假期,“十一”至春节假期仅相差3个多月,而春节至“十一”相差8个多月,由于没有长假,出行意愿受阻,只能集中两个“黄金周”,导致交通拥堵、景点拥挤等问题。

“近年来,国家不断加大对机场、铁路、景点的投资建设,公共服务和保障能力不断提高,为恢复‘五一’小长假提供了保障。”提案认为,立足新时代,随着经济社会发展,人民群众对拥有更多闲暇可支配时间用于外出旅行的愿望越来越强烈,这也是人民追求美好生活的重要组成部分。

提案建议,恢复“五一”5天小长假,一是可以更好地保障劳动者休息休假权,提高获得感、幸福感、安全感;二是可以分流春节和“十一”黄金周客流量,增加人们一次长途出行机会,有力拉动内需,助推经济高质量发展。

# 恢复“五一”小长假 保障劳动者休息权

总工会界提交界别提案建议修改《全国年节及纪念日放假办法》



## 两会影像

张恒珍委员是来自中石化茂名分公司的技术工人、中央企业劳动模范、全国五一劳动奖章获得者。今年的两会上,她

带来了关于加快推进高技能人才队伍健康发展的提案。

上图:3月10日,张恒珍委员在总工会界别分组讨论会上记录笔记。

下图:张恒珍委员的行囊。她的行囊里除了平时的调研档案和洗漱用品外,还有一台智能音箱。

本报记者 王伟伟 摄

我国儿童安全座椅的使用率仅1%,代表建言出台国家层面法规

# 7岁以下儿童乘车应强制使用安全座椅

本报北京3月11日电 (记者陈俊宇)“已有90多个国家通过立法强制使用儿童安全座椅,而目前在中国儿童安全座椅的使用率仅为1%,一线城市儿童安全座椅的使用率不足5%。所以今年两会我提出了‘7岁以下儿童乘车应强制使用儿童安全座椅’的建议。”奥克斯集团董事长郑坚江代表告诉记者。

他在调研中关注到,交通事故是儿童意外死亡的重要原因之一。说到儿童安全座椅,其实很多人都知道它能够给孩子带来更安全的行车保障,但真正用到座椅的人却是少之又少。

“目前,全社会还没有形成使用儿童安全座椅的意识。”郑坚江代表说,根据《中国道路交通安全蓝皮书(2018)》中所做的市场调查问

卷结果显示,有将近一半的样本群体对于儿童安全座椅的作用以及使用尚未形成正确认知。

“目前《道路交通安全法》条款中没有专门针对儿童道路交通安全的相关规定,所以我建议:从国家层面出台规定,明确在驾驶座乘用汽车携带未满7周岁的儿童时,必须配备和正确使用儿童安全座椅,以保护儿童的乘车安全。”郑坚江代表解释称,7岁以下儿童必须使用安全座椅是对儿童生长的科学判断。“车辆内的安全带都是按成人设计的,仅适用于身高140厘米、体重36公斤以上的儿童。根据卫生部门公布的《中国7岁以下儿童生长发育参照标准》,7岁以下儿童不能满足以上条件,故不适宜使用车辆安全带。”

根据自身发展的需求,自主选择或增减职业资格目录。

“政府主管部门可探索由行业协会作为本行业技能人才评价主体,确立相应标准,对技能人才资格予以考核认定。”赵郁代表指出,行业协会受政府监督指导,由其出具技能考评结果,经政府认定后可作为行业内认定的技能人才提升待遇、晋级职务、享受支持政策的依据。

“对于在技能人才培养过程中,部分制造岗位尚未进入国家职业资格目录和职业等级标准的情况,应鼓励大胆探索实践,设定容错范围,建立容错机制,从而求得实践成果。”赵郁代表进一步建议。(本报北京3月11日电)

## 缺了“身份”的工种,技能等级怎么定?

赵郁代表举例说明,北京的经济技术开发区,是电子信息、装备制造业、生物工程和医药、汽车及交通设备等高精尖产业的聚集地,自然就会产生新的工种。“因新兴产业的快速发展,部分高精尖产业技能人员职业分类和职业等级标准尚未明确。”

调研中,赵郁代表也发现高精尖产业内有众多中小企业,因一线员工数量少,技能培训需求个性化程度高,开展专门培养成本较高,很难在市场中找到相应的培训资源。

## 对新工种应鼓励大胆探索

职业资格标准,是对技能人才有效的认定手段。

“然而,一些新兴工种尚未进入《国家职业资格目录》,导致部分一线技能人员的等级认定存在盲区,跟不上实际发展需要,各级政府出台的相关支持政策无法得到落实。”北京奔驰汽车有限公司汽车装调高级技师赵郁代表也为这烦忧。