



“三八”国际劳动妇女节前夕,代表委员热议工作场所性别平等——

“好好对照清单,给自己打个分”



本报北京3月7日电 (记者郑莉 陈晓燕)“三八”国际劳动妇女节将至,今天上午,正在参加全国政协十三届二次会议的总工会界委员们收到了一份特殊的“节日礼物”——全国总工会编制的《促进工作场所性别平等指导手册》。

“是否禁止在求职申请或面试过程中要求求职者提供或询问婚育情况”“是否给男女职工提供平等的职业培训和其他有利于个人发展的机会”“是否将同工同酬明确

写入企业规章制度”“是否将男女平等明确列入集体合同和职工的劳动合同”“是否建立了女职工劳动保护制度”“是否对职场暴力和性骚扰零容忍”……手册中设计的“促进工作场所性别平等检查清单”,引发了委员热议。

国有重点大型企业监事会主席邵凤涛委员曾参与《妇女权益保障法》和《女职工劳动保护特别规定》的制定,笑称自己是“妇女之友”。他注意到,清单明示了我国相关法律法规。

就在全国两会召开前夕,人社部、教育部、全总等九部门联合印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》,“招聘不得询问女性婚育情况”的话题一度登上微博热搜榜首。

代表委员们注意到,许多企业在贯彻落实性别平等相关法律法规、促进工作场所性

别平等方面还存在一些问题。

据全国总工会2018年开展的“企业性别平等机制建设调查”显示,受访女职工均表示在工作场所遭遇过性别歧视。如在招聘过程中,许多企业会专门询问女职工结婚、生育计划等内容,并作为是否录用的重要考虑因素;在职务晋升环节,随着职务级别的上升,女性占比递减,本次调查企业的所有董事会主席均为男性,董事会成员中女性占比20.5%,仅有13.6%的企业有“合理制定管理层男女人数的目标或指标”的规定和做法。同时,多数企业未提供职工子女托幼托管服务。

全国总工会女职工部负责人告诉记者,多数企业管理者促进性别平等工作的主观意识不强,性别平等制度机制不健全,支持职工平衡工作与家庭责任的措施较为缺乏。“受调查的企

业管理者中,40%以上认为促进性别平等影响了企业的正常运行,增加了企业成本。”

在调研基础上,全国总工会制定了《指导手册》,强调用人单位应建立的制度机制、工会组织应发挥的作用,特别是为用人单位和工会组织提供了检查清单。

据了解,这是全国首个针对工作场所性别平等的“工具包”。全国总工会副主席、书记处书记江广平委员表示,这是工会组织维护女职工合法权益的重要举措,希望能够在广大企业和职工中发放,推动用人单位落实法律法规,加强工作场所性别平等制度机制建设。

“我们要好好对照清单,给自己打个分,看看在促进性别平等中做得怎么样。”男委员们微笑着对身边的女委员说。

代表委员为实现工作场所性别平等支招——

在关键环节上下功夫



3月7日,在总工会界别分组讨论的两个会场上,一本蓝色封面的《促进工作场所性别平等指导手册》,“进入”会场并分发到每位委员手上。

本报记者 王伟伟 摄

本报记者 郑莉 陈晓燕 曲欣悦

“应健全国家和地方反就业歧视法律法规,增强法律适用性和可操作性,特别是明确性别歧视定义、分类和范围,明确用人单位实行同等价值工作同等报酬和预防制止职场暴力性骚扰的责任,明确实行男女同龄退休和男性陪护假、父母育儿假。”“三八”国际劳动妇女节前夕,一份《关于促进工作场所性别平等的提案》受到各方关注。这份由工人日报社社长孙德宏委员提交的提案,提出了一个不容忽视的问题:女性遭遇就业歧视、工作场所性别不平等现象依然存在。

“应当从经济社会可持续发展的角度重视解决性别歧视问题,促进企业性别平等机制建设。”作为律师,潘晓燕委员认为,实现性别平等,既是对企业的要求,也是对社会的要求。

实现工作场所性别平等,需要在哪些关键环节下功夫?看看代表委员怎么说。

改变之一:观念

“现在女性在职场上承受着很大的压力,企业和社会应该给予女性更多的理解和支持。”何菲代表是纺织行业先进班组“赵梦桃小组”的生产组长,她所从事的工作要求保证工作岗位24小时有人,工作的企业园区位于陕西咸阳市郊,丈夫常年在外地工作。有很长一段时间,她不得不把孩子放在老家,“对于家庭,是想照顾却照顾不到。”

对于纺织女工面临的问题,何菲代表所在的企业帮助想办法,解决了她们的住宿、子女上学等问题。现在,她的孩子已经在厂里小学就读,使她得以安心留在企业工作。

但是更多女职工没有何菲代表幸运。

潘晓燕委员注意到,一些企业认为女职工提供特殊保护,会增加企业用人成本。当经营成本上升时,一些企业就会选择消极执行性别平等政策,拒绝招聘女职工或首先将女职工辞退。

全总女工部通过调研发现,全面二孩政策实施后,用人单位招录未婚、未育女性意愿降低,女性就业遭受歧视成为社会普遍关注的突出问题。

改变观念是实现性别平等的基础。“实施性别平等能吸引更多优秀人才,员工对企业的忠诚也是企业的生产力。”潘晓燕委员说。

改变之二:监督

“国家已经出台了保护女职工权益的法律法规,关键是真正做到执法必严、违法必究。”孙德宏委员建议,应明确将性别歧视纳入《劳动保障监察条例》,明确政府监管部门职责,明确经济和行政处罚方式,加大处罚力度,增强法律的实效性。同时,健全完善国家和地方生育保险配套法规政策,提高生育保险社会统筹保障功能,减少用人单位男女生育成本负担差异。

潘晓燕委员则建议,政府主管部门牵头建立健全法律政策宣传、指导评估、劳动监察、歧视问题调查处理、监管情况信息发布等工作制度,将用人单位执行性别平等法律法规情况纳入劳动保障守法诚信评价制度体系。

对此,代表委员们建议,建立企业性别平等状况报告制度,将性别平等状况纳入企业年度报告,要求具备一定人数规模的企业说明女性录用情况、员工性别比、管理层性别比等指标,每年通过企业信用信息公示系统向市场监督管理部门报告并公示。

代表委员们认为,这样的方式将有助于提醒用人单位履行法定义务。“我们还可以根据企业性别平等实际情况进行星级评定,获星级评定的企业,在政府采购、工程招投标、国有土地出让、授予荣誉称号等评审时加分,增加相应机会。”

“可以建立就业性别歧视投诉处理机制。”代表委员们建议,人社部门应制定人力资源市场投诉处理的程序规定,畅通人力资源市场投诉窗口接待,及时受理和处置就业性别歧视相关投诉举报。

改变之三:制度

潘晓燕委员注意到,当前,对于许多职位而言,性别早已不是影响因素,但部分用人单位仍然习惯在招聘条件中进行性别限定,企业高管也多由男性担任。“制度一旦成型,往往难以改变,真正实现性别平等,要从制度

上加以完善。”

围绕推动建立健全性别平等制度机制,代表委员们提出了许多建议。

——给予女职工集中的企业减税优惠政策。比如以女职工占比达到一定比例和企业履行女职工劳动保障义务情况较好为条件,给予企业增值税或所得税一定比例的退税;不以女职工占比达到一定比例为门槛,按照女职工人头,给予企业增值税一定比例的退税。凡招用女职工的企业,都能享受到税收优惠,在规定的比例或金额内,女职工人数越多享有的优惠越多。

——建立分性别数据统计制度体系。全面准确把握女性劳动就业状况和变化趋势,为制定和实施消除性别歧视政策措施提供依据和支持。推动用人单位建立男女职工入职、薪酬、培训、晋升、福利、离职等性别统计制度,监测、分析男女职工机会、待遇和发展权益情况,有针对性地及时进行制度干预和调整,制定相关量化指标,促进工作场所性别平等。

“多措并举、多管齐下,真正让职场不分男女。”代表委员们表示。

(本报北京3月7日电)

委员建议加强女职工权益保障

对“排队怀孕”说“不”

本报北京3月7日电 (记者陈晓燕 郑莉)聚焦女性就业权和生育权,全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰委员、律师彭静委员,分别向大会提交提案,建议加强女职工权益保障措施,切实解决女职工生育后顾之忧。

全国总工会调研发现,“全面二孩”政策实施以来,女职工就业权和生育权受到侵害的风险加大。表现在:部分企业为降低用工成本,在招聘中出现招未婚育女性尤其是已婚未育女性的情况;某些女职工人数较多的

银行、学校、医院等单位,甚至出现“排队怀孕”等现象。此外,社会支撑体系不足,如公共卫生保健服务有欠缺、高龄产妇产风险、养育成本走高、托幼服务短缺等因素降低了女职工生育意愿。

对女职工生育面临的困难,王晓峰委员建议,一要健全完善生育保险法律政策。建立更加科学、公平、可持续的生育保险法律政策。尽快出台国家层面的生育保险配套法规,进一步提升保障水平。加强生育经济支持,研究制定相关税收减免、补贴等优惠政

策。完善地方生育保险配套法规政策,规范生育津贴支付标准和范围,将生育延长假、男性陪护假纳入生育津贴支付范围。

二是建立健全女性就业保障法律政策。制定反就业歧视法,从国家法律层面明确界定就业性别歧视定义、用人单位义务和法律责任,推动加强反就业性别歧视监管。在国家法律层面规定延长男性陪护假、规定父母育儿假,鼓励男女共同承担育儿责任。指导用人单位制定男女平等的职业发展计划,为生育两孩的职业女性提供职业指导和返岗培

训,帮助女职工平衡家庭与劳动关系。制定实施有利于女性就业的企业减税和补贴政策,鼓励用人单位录用女职工,减轻用人单位女职工特殊劳动保护成本负担。

彭静委员建议,加快完善生育配套公共服务,政府及相关部门切实担负起保障生育公共服务供给的主体责任,在协调推进生育服务社会化工作中发挥主导作用。

一是大力规范化发展公办托儿所、幼儿园,通过减税、补贴等优惠政策,鼓励用人单位单独或联合建立托幼机构。二是建立健全儿童课外托管服务机制。鼓励用人单位、社区、公益组织承接中小学生学习课后服务项目。三是进一步优化教育资源配置,为农民工、异地就业人员子女公平享有教育资源创造条件。四是加快推进公共场所母婴室建设,鼓励用人单位建设“爱心小屋”等生育服务场地。

本报记者 陈晓燕 郑莉

“通过进一步强化领导、出台更多含金量高的政策,加大财政资金支持力度等举措,合力推进产业工人队伍建设改革落地见效”“继续出台更多含金量高、产业工人叫好、解渴管用的政策措施,真正让产业工人主人翁地位得到不断彰显”……在全国政协总工会界别联组会议上,全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰委员的发言,引出来一个宏大的主题——如何培养新时期产业工人队伍。

11名委员先后发言,列席的人力资源和社会保障部副部长邱小平和国务院国资委副主任任洪斌,现场对委员提出的事关产业工人队伍建设的问题和建议一一回应。回应中干货满满,赢得委员们阵阵掌声。

【呼声一】加强劳动教育

当前,社会上存在劳动教育被弱化的现象。对此,全国总工会书记处书记张茂华委员建议,应加强新时期劳动教育。一是修订《教育法》和《高等教育法》,充实劳动教育内容;二是加强基础教育、职业教育、高等教育不同教育阶段劳动教育有效衔接,引导学生树立正确的劳动价值观,培养正确的劳动态度和劳动习惯;三是实施家庭、学校、社会劳动教育协同化。

全国总工会研究室主任吕国泉委员认为,当前对我国工人的宣传主体较为单一,社交媒体关注不够,国际舞台发声也不足,导致部分工人有被边缘化的失落心态,影响了积极性的调动与作用的发挥。建议“用心用情用力”讲好中国工人故事,使其上升为国家行动,充分发挥多元媒体和文化阵地作用,加大对国外宣传中国工人的力度。

【回应】“这应该是对劳动者培训中的重要内容。”邱小平表示,人社部下一步将开展大规模职业技能培训,除了培训培养劳动者的职业技能,还将培养劳动精神纳入其中。

【呼声二】技能评价

为简政放权、优化服务,国务院自2014年起陆续取消多批职业资格许可和认定事项。由于一些职业项目新的职业资格和评价标准尚未制定,一些岗位的职工面临无处鉴定职业技能的情况。两会期间,多位代表委员对此提出建议。

在今天的会议上,香港工会联合会荣誉会长林淑仪委员提出,粤港澳大湾区规划纲要将出台,香港工联会积极推动香港和内地技能人员职业资格互认,她已就此提交提案。

【回应】“按照‘放管服’的改革要求,大量职业资格被取消。人社部正在加大力度构建新的职业资格等级评价体系,这项工作正在‘节点’上。”邱小平表示,人社部将分类推进技能人才评价机制改革,健全以职业能力为导向,以工作业绩为重点,注重职业道德和知识水平的技能人才评价体系。

对林淑仪委员的建议,他表示将把建议带回去认真研究,推动内地和香港、澳门之间的劳动力流动和职业技能水平提升。

【呼声三】专门设立基层创新成果评比表彰序列

中国第一重型机械集团公司董事长刘明忠委员用本企业劳模创新工作室推动企业自主创新的实例,说明基层一线创新力量的重要性。

他提出,当前我国科技创新成果评价体系,对于一线技术工人的基层创新成果评比表彰相对较少,部分评比奖项门槛设定较高,基层创新成果较难参与。希望在一些国家级奖项设定上,专门设立基层创新成果评比表彰序列,进一步激发基层创新活力动力。此外,在自主创新工作中,普遍存在研发、设计、技能等脱节现象,建议进一步强化基层创新的协同联动,打造基层创新上下序、上下游之间的创新联盟平台,形成创新闭环体系。

【回应】邱小平表示,国家奖励办公室设在人社部,人社部将对委员们关于促进创新的建议认真研究。

【呼声四】货车司机急需社会关爱

“离开家时孩子还没醒,回到家后孩子已经睡着了。”中国海员建设工会主席丁小岗委员引用一位获奖的货车司机的“辛酸感言”,来表现货车司机这个群体的不易。据中国海员建设工会调查,目前我国货车司机已达1900万人。这个群体普遍存在着分散劳动压力大、从业保障不足、作业环境待改善等问题。

近年来,各级工会积极组织货车司机入会,推出了一系列关爱举措,包括建立“司机之家”“关爱驿站”,为货车司机提供贴心服务。

“全社会都应该关注和关爱货车司机,探索符合他们需要的新的服务方式,让他们体面劳动、舒心工作、全面发展。”丁小岗委员呼吁。

【回应】邱小平表示,90%以上是个体劳动的货车司机,跟传统意义上的企业职工不一样。对这种新业态从业者,怎样实现对其基本劳动权益的保护,是一个新课题,需要创新方法。

【呼声五】关注海外职工人身安全

常年在海外工作的大庆油田钻井二公司DQ1205钻井队队长李新民委员讲述这个故事的时候,全场人都屏住了呼吸——

“有一次,在巴格达,我和工友坐着防弹车回工地,一枚火箭弹穿透车身射了进来,幸亏火箭弹的质量不好,没爆炸……我们打井的地方经常发生枪战。一次枪战时,我和工友们都跑到厂房里趴在地下。两个小时后勤战结束,我们在厂房里找到了17个弹头。”

“虽然很危险,但是为了保证国家的石油安全,再难再险我们石油工人也要上。”李新民委员说。

【回应】“不能再让工人冒着那么大的安全风险去做项目。”任洪斌表示,钦佩石油工人高尚的牺牲精神,但必须采取有效措施,保障我国海外项目工作人员的人身安全,以及资产安全。

(本报北京3月7日电)

总工会界别联组会议上出现热烈一幕——

委员呼吁,政府回应

(本图选自全总编制的《促进工作场所性别平等指导手册》)

本报记者 王伟伟 摄