

农民工周报

责任编辑:郝赫
新闻热线:(010)84151050
E-mail:grbmgz@163.com

本报记者 李玉波
本报通讯员 张学博
刘睿

呼和浩特节后用工市场「粥多僧少」

“你想找什么样的工作？”“我们单位待遇不错，坐下来了解一下。”手拿一沓宣传单，逢人就介绍……日前，在呼和浩特市人力资源市场节后首场招聘会上，一家教育机构的招聘人员主动向每一位路过的求职者询问求职意向。记者注意到，这样的情景在现场随处可见——招聘方不再坐在摊位前等求职者上门，而是主动出击。

节后，记者走访呼和浩特市人力资源市场、玉泉区劳动用工综合服务市场时发现，营销、家政等行业虽然在节后迎来了用工高峰，但是岗位应聘者却寥寥无几，甚至有些高薪岗位无人问津，出现了“粥多僧少”的情况。

营销行业缺口大

销售经理月薪5000~10000元、市场专员月薪3000~5000元、销售代表月薪5000元……一些企业在呼和浩特市人力资源市场的大厅上列出了招聘信息，岗位多来自营销行业，包括酒类销售、药品销售、培训机构业务推广等。记者在采访中了解到，不少营销岗位都在节后出现了较大的用工缺口。

“我们公司需要新招聘100名销售代表，节后上班就发布了招聘信息，但至今少有回应。”内蒙古浩力酒业公司负责人卢先生告诉记者，销售，尤其是快消品行业的从业人员流动性本来就大，加上春节过后不少人还未返城，导致企业出现用工缺口。卢先生表示，这已经是公司连续第五年在节后补充工作人员了。

据呼和浩特市职业介绍中心统计，此次招聘会岗位需求量最大的方向为市场营销、公关、销售，共计需求岗位231个，占全部岗位的19.44%。现场提供的就业岗位数远高于到场的求职者数量。一上午的时间里，大多数企业收效甚微，有的甚至没有收到一份求职表。

对此，呼和浩特市职业介绍中心主任王继东分析道，春节后的时间点特殊，不少求职者还未返城，加上天气等原因，前来应聘的人较少。此外，该市场每周二、周五都定期举办专场招聘会，这也在一定程度上分散了求职人员。

临工薪资小幅上涨

当天，在呼和浩特市玉泉区劳动用工综合服务市场(工友之家)，原来拥挤的招聘大厅内只有10多位工人。由于没有心仪且合适的活计，工人们都坐在大厅观看起了电影。

工友之家工作人员贾玉龙告诉记者，目前每天大概有10多位零散雇主前来招工，多是个人，前来寻找保姆、月嫂等，而企业则主要招收服务员等。目前来看，前来应聘的工人并不多，无法与旺季相比。“每年集中用工期为夏季，随着各处工地开工，工人才会陆续返城找工作，大概要3月以后。”贾玉龙介绍，针对节后用工市场，玉泉区还将在未来一段时间举办大型人才招聘会，主要针对外来务工人员和大学生等。

据了解，目前普通小工平均日工资为150~200元，主要工种则在300元左右，相比之前略有上涨。此外，对于从事项目、作息时间、所在位置等条件，临工要求也越来越细。不少招工方表示，用人成本上涨，很难找到合适人选，留人也变得更难。

企业多方式留人

“我已经工作几年了，想换份工作。待遇是其次，我更在意的是能从事喜欢的职业。”前来应聘的韩军这样说道。

在呼和浩特市人力资源市场举办的招聘会上，记者发现，为了招揽人才，不少企业开出了上万元工资的优厚待遇。内蒙古陶古茹商贸有限公司负责招聘的李先生表示，为了招聘新员工，同时留住能力强的老员工，公司除了开出高薪酬，鼓励员工多劳多得，还在福利和补助方面下了不少功夫。“薪酬福利只是一方面，要想招贤纳才，最重要的是发展企业文化，让员工有归属感。”李先生说道。记者在采访中发现，有不少招聘企业也认同此观点。

此外，一些企业还注重员工长远规划与发展。北京优思安科技有限公司的招聘负责人告诉记者，员工入职后公司会对其进行培训，促进不同企业间人才交流，助力员工的职业生涯发展。

呼和浩特市人才服务中心副主任张彤表示，节后用工市场目前平稳有序，逐渐从大量用工的粗放型向用人精准的集约型转变，从需求主导向供需平衡转变。求职者不再只是为了找工作而找工作，而更加注重满足自身对薪酬、兴趣、工作方式等多方面需求。

多地用工市场扫描

实地探访广州制衣厂招工难

技术工高薪难求 普通工不愿太累

本报实习生 麦嘉宜 郑艺韵
刘晓青 张翠婷
本报记者 叶小钟

日前，广州制衣行业高薪难招工引来诸多关注。《工人日报》记者近日走访珠三角最大的布匹交易场所——广州中大布匹市场周边，实地探访节后广州制衣行业用工情况。

市场周边有不少城中村，里面聚集了数以万计、大小不一的制衣厂，提供众多就业岗位，吸引着大量外地务工者前来寻找合适的工作机会。

多位制衣工向记者表示，一方面，制衣技术和经验是决定薪酬的重要因素，高薪岗位往往留给技术工，而技术工很少；另一方面，在一些技术要求不高的岗位，工人一天往往要工作十多个小时，尤其是订单旺季，工作强度大，难得有幸福感，工人不愿再用高薪换取高薪。

招工方难等求职者

2月24日，中大布匹市场附近的康龙大街上，不少制衣厂仍处于关门歇业中。开春之后，广州大大小小的制衣厂都迎来了旺季，订单多，任务重，但仅有的寥寥几家开工的工厂内，工人也并不多。

与之对比明显的，是从街头排到街尾的制衣厂招工人员，他们举着招工牌，拿着样衣，站在街边吆喝着，等候前来应聘的制衣工人。

“没人来。”一位前来招聘的制衣厂老板沮丧地摇了摇头。他告诉记者，一大早他就来到这里，占据了最好的地理位置——一个三岔路口的交会处。但苦等了大半天，仍然无人问津。该老板手中的牌子上写着“衬衣，8元”，这是他为制衣工人开出的价格。他说，因为难招

工，所以许多制衣厂都选择计件收费，多劳多得，以求吸引工人，但收效甚微。“他们比我们更挑剔。”

“来往应聘的工人都很悠闲，先细细地将样衣看上一遍，再讨价还价一番，但凡有不合心意的地方便放下样衣就走。”一位制衣厂老板向记者抱怨，“他们想找的是那种钱多事少的。”

技术决定薪酬

3月1日，在瑞宝制衣城，狭窄的瑞康四巷里一如既往地挤满了人。招工者的纸板上写明了所需工种，例如四线、电剪、车板、钉车、尾部等，有些也写明具体待遇，如保底工资6000元、计件衬衣8.5元、包吃包住等。

文大姐春节过后独自从湖南老家来到广州打工，由于缺乏相应的工作经验和制衣技术，目前她只能先在工厂里做剪线头、挂吊牌、包装等技术难度低、容易上手的工作，一天只有80~90元。

据了解，只有掌握了电剪、钉车等专业技术的工人才可能月薪100~200元。但大多数工厂并不提供相关技术培训。“如果想要学习技术难度、工资都更高的工种，只能仔细观察熟练工的操作过程，向他们请教。”文大姐说，“但他们大部分都争分夺秒地埋头工作，多干得多，很少有空余时间教我们。”

“我现在做的是打边，但技术不专业，速度不够快，也就赚不到什么钱。”来自云南的江女士说道。

嘉信拉链厂的老板告诉记者，大烫、车位……每个制衣行业的专业术语都对应着一个工种，制衣工人必须有相应的技能才能胜任。“有些制衣厂甚至能开出400元月薪，但是在计件的情况下，一件衣服单价为10元的话，一天想挣到400元就要做满40件，而加工单价为10元以上的衣服，工艺通常都很复杂，需要更长时间，比如男装西服。”

在记者走访过程中，一位前来找工作的熟练工正与招工者协商工资，未谈妥的情况下，旁边的一

位制衣厂老板“见缝插针”，向其递出了橄榄枝。

“现在技术工难招，合适的求职者都要争取。”一名招工者说。

工作强度高 工人流动性大

在询问招工难的原因时，几乎每个人都是同一个答案：“这行太累了。”

从早9点到晚12点，长时间流水线作业是制衣厂的常态，除了午餐、晚餐时间，工人基本都埋头工作。有的工厂周六晚停工休息，有的则一周七天不间断。计件付薪的情况下，想要得到一两万元的月薪，工人需要承受极高的工作强度和工作压力。

“虽然干一两天就能有五六百元的工资，但想要赚更多，每天就要工作10多个小时，熬夜时间长，工资再高也没人来。有些人来了，干一两天也就走了。”嘉信拉链厂的老板说道。

来自湖北的何大叔已经干了8年的临工，仅去年就先后换了5家工厂。“一般旺季时老板会分别给临工和长期工开出不同的工钱。”何大叔告诉记者，以一件长绒为例，长期工只赚17元，但临时工可达34元，是长工的一倍。“旺季新入职的工人完成一件衣物的工资很高，因此月薪能达到8000~9000元。但一到淡季，老板则会降低单件的付薪，月薪也就只有5000~6000元了。”何大叔说，正因如此，当长工发现这一情况且不满当前工资时，便会选择离开。

此外，大多制衣厂的管理相对宽松，临工可以随时选择离开，工厂会立即支付工钱，即便是长工，至多只是工资延迟至下月发放。

据了解，今年裁工的平均工资在7000元左右，比去年的6500元提高了500元，但在包吃包住的情况下依然难以招到足够数量的工人。对此，有专家认为，随着二三线城市发展，传统制造业工人开始分流，珠三角地区对普工的吸引力逐渐减弱，这将倒逼一线城市向高新行业和高端制造业转型。



▲制衣厂老板正举着样衣等待应聘者。刘晓青 摄

“要应对此种情况，一是提高行业的智能化、自动化，以机器替代人工。二是对用工企业提出更高要求，提升效益，进而负担起一线工人的相关待遇。”广州市社会科学院研究员彭澎表示。

就在记者走访的当下，何大叔去年打工的工厂老板又将开始在瑞康四巷招聘新一批工人，而像何大叔一样的离职工人们则在此处继续寻找下一家合适的工厂。老工人不断流出，新人接替流入，制衣工们再次形成了求职—应聘—开工—离职—求职的循环。

吉林长春：企业招聘者感慨，想留住农民工，不在提升福利待遇上下功夫就落伍了

农民工就业从只看收入变为也要保障

本报记者 柳姗姗
本报通讯员 王诗月

“一个月能休息几天？”“加班多吗？”“领导们好相处不？”“厂房夏天有空调吗？”……2月23日，长春人才市场大型综合性招聘会现场人潮如织，恰逢春季进城务工高峰期，穿梭其中的农民工是除学生外最多的求职群体。从面面俱到、细致入微的咨询内容可见，与以往只看“钱”的就业需求不同，农民工群体在求职过程中已越来越看重各项权益的保障。不少企业招聘者坦言，要想吸引并留住农民工稳定就业，不提升福利待遇上下功夫就落伍了。

农民工：更关注福利保障

早上9点多，从长春大岭镇赶来的48岁农民工老丁，一头扎进了招聘会现场拥挤的人群中。每到一个有合适岗位的展位前，他都要仔

细问好自己关注的工作环境、福利待遇等问题。

“出来打工十几年了，南方、北方都待过，工厂、个人也都干过，吃过亏后就知道谨慎挑工作了。”老丁告诉记者，以前，他和村民们出去打工只看哪的工资高，现在一定要问清楚工作环境、吃住条件等，比如有的厂子需要每天15个小时以上的工作量来保证高薪，有的地方工作环境湿热、嘈杂，很难适应，还有老板事多爱挑毛病，没事就扣工资，这些都需要了解清楚，最好能实地考察。

“以前找的工作都没技术含量，赚得也少，这次想找个既能学手艺，又有晋升空间的工作。”37岁的农民工田贺说，前几年出来打工，他最关心的是工资和安全有没有保障，曾当过保安、流水线工人等，现在趁着还年轻，必须要为以后做长久打算。除了现场咨询，田贺还用手机拍了很多企业的招聘广告，搜集了不少宣传单，打算回去好好对比一下。

“你们这个工资是税前还是税后的？在当地务工的都是哪里人？好相处吗？都能给提供哪些保障？……”在一家境外人力资源服务公司招聘展位

前，农民工老侯一连串问了好几个问题。来招聘会前，他特意到网上查了一些出国打工注意事项，他告诉记者，自己早就想出国闯一闯了，国外工资高还能长见识，但一直担心当地工地管理是否人性化的问题。“毕竟人生地不熟，遇到难题怕求助无门。”

工会：提供更多幸福感

“现在农民工找工作咨询的问题可全了，没有五险一金、农忙时给不给假、领导好不好相处等，都是他们的关注点。”长春市圣威雅特服装集团的招聘展位前，咨询者络绎不绝，其总经理助理孙志鹏说，为了满足农民工求职群体的需求，这几年公司不仅提升了工资水平，还制定了不少福利政策，如每年组织旅游、节假日有福利品、设夫妻间等，这也使一半以上已入职的农民工愿意介绍同乡到企业工作。

吉林省佳鸿机械设备制造有限公司是长春人才市场的常客，每个月都要参加两次招聘会。“公司一线操作工中一半以上都是农民工，这次我们还要

招聘30多人。”公司招聘负责人张丽丽说，从这几年的招聘形势来看，农民工群体找工作考虑得越来越多，车间有没有空气净化器和空调、宿舍有没有淋浴间和网络等问题都在他们的考虑之中。

她告诉记者，这种变化实际上对农民工和企业来说都是好事，一方面农民工的权益可以得到更有效保障，另一方面也会倒逼企业进一步提升管理水平。在人力资源成本不断攀升的情况下，更人性化的管理、更全面的福利待遇政策，是稳定用工和节省招聘管理成本的前提。

“我们一直坚持为农民工免费提供技能培训、职业介绍、普法宣传和法律援助等服务，近两年可以明显感受到农民工懂得越来越多，要求也越来越高。尤其是新生代农民工群体，他们更趋向于找福利待遇好、能学到手艺、有晋升空间和发展前景的工作岗位。”长春市总工会保障部部长韩佳旭说，在工会组织关心农民工权益的同时，希望农民工自己也能不断提高权益保障意识，能在更好的就业环境中收获更多幸福感。

云南昆明：新型企业人才需求增加，小微企业提供岗位数超总量80%

平均每个劳动者有2.28个岗位可选择

本报记者 黄榆

还未出正月，昆明火车站就迎来了农民工返岗高峰。站前广场上，到处是拎着大包小包的外来务工人员。来自四川甘孜的期忠才正忙着与七八名同乡一道去昆明市最大的农村劳动力求职市场找活干，此前，期忠才已经在昆明不同的建筑工地做了三年泥瓦工。

“工资待遇比在本地干活收入高多了，今年还来找活干。”期忠才边走边告诉记者。

服务业薪酬普遍上涨

2月23日早上9点，昆明市最大的农村劳动力求职市场——南坝人力资源市场已是人头攒动，市场内挤满了来自全省各地的求职者。

记者观察到，现场招聘岗位大多以服务行业为主，除了保洁人员、保安等，还有销售员、厨师等可应聘岗位。“以装卸工和送货员为例，

去年我们开出的月薪在2400元左右，今年涨到了3500元，开单员去年月薪在2200~2300元，今年最高达到了3000元。”昆明市和汇物流公司的狄先生告诉记者，随着经济的发展，企业薪酬上涨也是“随行就市”。

从贵州六盘水来到昆明打工的段自辉说，“我最关心的就是包吃住，我们做服务行业的每月3000~3500元左右，吃住问题老板包，这工资也就够大半了。”

“每季度街道工会的工作人员都会召集村民给我们讲解外出务工的注意事项，挺有用的。现在找工作最看重的是签订劳动合同，这样干活才有保障。”来自安宁市草铺街道草铺村的梁峰说。

物流企业高薪难招人

据记者了解，此次招聘活动共有省内外500余家企业进场招聘，1000余家企业用工信息收集并列出，2万多个就业岗位供劳动者选择。

时下快递员、外卖配送员等职业越来越火，在招聘会现场，不少企业开出高薪“抢人”。

岗位培训更受重视

招聘会现场，昆明市人力资源服务中心职业导师张倩的一个小本子上，记录着不少求职者的求职需求。“不少农民工缺乏工作经验，我可以帮他们分析情况，推荐合适的工作岗位。”张倩认为，磨刀不误砍柴工，没有工作经验的农民工，可以先参加短期的岗前培训。

在现场，记者询问了多家企业，绝大部分企业都表示，会给农民工提供岗前培训。

据统计，昆明南坝人力资源市场自2月11日运营以来，进城求职人员和招聘企业呈“井喷”状态。截至2月14日，4天时间里，共累计接待入场求职人员2.1万人次，接待入场企业1800余家，收集2900余家企业用工信息，共提供各类就业岗位4.8万余个，求人倍率达到1:2.28(即平均每一个劳动者，有2.28个岗位供其选择)。

目前入场招聘的省外企业主要以生产制造业为主，主要招聘普工、技工等职业，薪酬待遇在4000~6000元之间；省内企业主要以服务业为主，主要招聘保安、服务员、驾驶员、销售员、家政等，薪资待遇在2500~5000元之间。入场群众的求职意向大多倾向于家政、销售等工资较高的岗位。

与去年同期相比，一是岗位薪酬增幅趋于稳定。各岗位薪酬增幅维持在5%~9%之间，略高于2017年~2018年的4%~8%。同时，新型企业可提供的岗位数量迅速增加，互联网、电子商务、IT服务、医疗护理等新型企业对人才的需求在不断增加，比去年同期提供的岗位数量增加了34%。小微企业的招聘需求超过大中企业，进入市场招聘的小微企业提供岗位数较多，已超过提供岗位总量的80%，大中型企业的招聘岗位数不到20%。

现场评估、招聘

福建漳州开放舞台互动求职

7800多个就业岗位。其中，部分企业择选出年薪8万元及以上的优质岗位进行现场招聘。

一家日用化学品有限公司的吴经理告诉记者，“今天公司现场提供销售经理、培训专员、机修等15个岗位，月薪转正后都会达到3000元以上，提供住宿、五险、员工活动等福利。已经有6名有意向的求职者下周会到公司面试。”