



招聘方主动出击,应聘者寥寥无几

## 呼和浩特节后用工市场『粥多僧少』

本报记者 李玉波  
本报通讯员 张学博 刘 睿

“你想找什么样的工作?”“我们单位待遇不错,坐下来了解一下?”手拿一沓宣传单,逢人就介绍……日前,在呼和浩特市人力资源市场节后首场招聘会上,一家教育机构的招聘人员主动向每一位路过的求职者询问求职意向。记者了解到,这样的情景在现场随处可见——招聘方不再坐在摊位前等求职者上门,而是主动出击。

节后,记者走访呼和浩特市人力资源市场、玉泉区劳动用工综合服务中心时发现,营销、家政等行业虽然在节后迎来了用工高峰,但是岗位应聘者却寥寥无几,甚至有些高薪岗位无人问津,出现了“粥多僧少”的情况。

**营销行业缺口大**

销售经理月薪5000~10000元、市场专员月薪3000~5000元、销售代表月薪5000元……一些企业在呼和浩特市人力资源市场的大屏上列出了招聘信息,岗位多来自营销行业,包括酒类销售、药品销售、培训机构业务推广等。记者在采访中了解到,不少营销岗位都在节后出现了较大的用工缺口。

“我们公司需要新招聘100名销售代表,节后上班就发布了招聘信息,但至今少有回应。”内蒙古浩力酒业公司负责人卢先生告诉记者,销售,尤其是快消品行业的从业人员流动性本来就大,加上春节过后不少人还未返城,导致企业出现用工缺口。卢先生表示,这已经是公司连续第五年在节后补充工作人员了。

据呼和浩特市职业介绍中心统计,此次招聘会岗位需求量最大的方向为市场营销、公关、销售,共计需求岗位231个,占全部岗位的19.44%。现场提供的就业岗位数远高于到场的求职者数量。一上午的时间里,大多数企业收效甚微,有的甚至没有收到一份求职表。

对此,呼和浩特市职业介绍中心主任全继东分析道,春节后的时间点特殊,不少求职者还未返城,加上天气等原因,前来应聘的人较少。此外,该市场每周二、周五都定期举办专场招聘会,这也一定程度上分散了求职人员。

### 临工薪资小幅上涨

当天,在呼和浩特市玉泉区劳动用工综合服务市场(工友之家),原来拥挤的招聘大厅内只有10多位工人。由于没有心仪且合适的活计,工人们都坐在大厅观看起了电影。

工友之家工作人员贾玉龙告诉记者,目前每天大概有10多位零散雇主前来招工,多是个人,前来寻找保姆、月嫂等,而企业则主要招收服务员等。目前来看,前来应聘的工人并不多,无法与旺季相比。“每年集中用工期为夏季,随着各处工地开工,工人才会陆续返城找工作,大概要3月以后。”贾玉龙介绍,针对节后用工市场,玉泉区还将在未来一段时间举办大型人才招聘会,主要针对外来务工人员 and 大学生等。

据了解,目前普通小工平均日工资为150~200元,主要工种则在300元左右,相比之前略有上涨。此外,对于从事项目、作息时间、所在位置等条件,临工要求也越来越细。不少招工方表示,用人成本上涨,很难找到合适人选,留人也变得更难。

### 企业多方式留人

“我已经工作几年了,想换份工作。待遇是其次,我更在意的是能从事喜欢的职业。”前来应聘的韩军这样说道。

在呼和浩特市人力资源市场举办的招聘会上,记者发现,为了招揽人才,不少企业开出了上万元工资的优厚待遇。内蒙古陶古茹商贸有限公司负责招聘的李先生表示,为了招聘新员工,同时留住能力强的老员工,公司除了开出高薪酬,鼓励员工多劳多得,还在福利和补助方面下了不少功夫。“薪酬福利只是一方面,要想招贤纳才,最重要的是发展企业文化,让员工有归属感。”李先生说道。记者在采访中发现,有不少招聘企业也认同此观点。

此外,一些企业还注重员工长远规划与发展。北京优思安科技有限公司的招聘负责人告诉记者,员工入职后公司会对其进行培训,促进不同企业间人才交流,助力员工的职业生涯发展。

呼和浩特市人才服务中心副主任张彤表示,节后用工市场目前平稳有序,逐渐从大量用工的粗放型向用人精准的集约型转变,从需求主导向供需平衡转变。求职者不再只是为了找工作而找工作,而更加注重满足自身对薪酬、兴趣、工作方式等多方面需求。

## 动态·纵深

### 多地用工市场扫描

实地探访广州制衣厂招工难——

# 技术工高薪难求 普通工不愿太累

本报实习生 麦嘉宜 郑艺韵

刘晓青 张翠婷

本报记者 叶小钟

日前,广州制衣行业高薪难招工引来诸多关注。《工人日报》记者近日走访珠三角最大的布匹交易场所——广州中大布匹市场周边,实地探访节后广州制衣行业用工情况。

市场周边有不少城中村,里面聚集了数以万计,大小不一的制衣厂,提供众多就业岗位,吸引着了大量外地务工者前来寻找合适的工作机会。

多位制衣工向记者表示,一方面,制衣技术和经验是决定薪酬的重要因素,高薪岗位往往留给技术工,而技术工很少;另一方面,在一些技术要求不高的岗位,工人一天往住要工作十多个小时,尤其是订单旺季,工作强度大,难有幸福感,工人不愿再用高辛换取高薪。

### 招工方难等求职者

2月24日,中大布匹市场附近的康龙大街上,不少制衣厂仍处于关门歇业中。开春之后,广州大大小小的制衣厂都迎来了旺季,订单多,任务重,但仅有的寥寥几家开工的工厂内,工人也并不多。

与之对比明显的,是从街头排到街尾的制衣厂招工人员,他们举着招工牌,拿着样衣,站在街边吆喝着,等候前来应聘的制衣工人。

“没人来。”一位前来招聘的制衣厂老板沮丧地摇了摇头。他告诉记者,一大早他就来到这里,占据了最好的地理位置——一个三岔路口的交会处。但苦等了大半天,仍然无人问津。该老板手中的牌子上写着“衬衣,8元”,这是他为制衣工人开出的价格。他说,因为难招

工,所以许多制衣厂都选择计件收费,多劳多得,以求吸引工人,但收效甚微。“他们比我们更挑剔。”

“来往应聘的工人都很悠闲,先细细地将样衣看上一遍,再讨价还价一番,但凡有不合心意的地方便放下样衣就走。”一位制衣厂老板向记者抱怨,“他们想找的是那种钱多事少的。”

### 技术决定薪酬

3月1日,在瑞宝制衣城,狭窄的瑞康四巷里一如往常地挤满了人。招工者的纸板上写明了所需工种,例如四线、电剪、车板、压车、尾部等,有些也写明具体待遇,如保底工资6000元、计件衬衣8.5元、包吃包住等。

文大姐春节过后独自从湖南老家来到广州打工,由于缺乏相应的工作经验 and 制衣技术,目前她只能先在工厂里做剪线头、挂吊牌、包装等技术难度低、容易上手的工作,一天只有80~90元。

据了解,只有掌握了电剪、压车等专业技术的工人才可能日薪100~200元。但大多数工厂并不提供相关技术培训。“如果想要学习技术难度、工资更高的工种,只能仔细观察熟练工的操作过程,向他们请教。”文大姐说,“但他们大部分都争分夺秒地埋头工作,多干多得,很少有空余时间教我们。”

“我现在做的是打边,但技术不专业,速度不够快,也就赚不到什么钱。”来自云南的江女士说道。

嘉信拉链厂的老板告诉记者,大资、车位……每个制衣行业的专业术语都对应着一个工种,制衣工人必须有相应的技能才能胜任。“有些制衣厂甚至能开出400元日薪,但是在计件的情况下,一件衣服单价为10元的话,一天想挣到400元就要做满40件,而加工单价为10元以上的衣服,工艺通常都很复杂,需要更长时间,比如男装西服。”

在记者走访过程中,一位前来找工作的熟练工正与招工者协商工资,未谈妥的情况下,旁边的一

吉林长春:企业招聘者感慨,想留住农民工,不在提升福利待遇上下功夫就落伍了

# 农民工就业从只看收入变为也要保障

细问好自己的工作环境、福利待遇等问题。

“出来打工十几年了,南方、北方都待过,工厂、个人也都干过,吃过亏后就知道谨慎挑工作了。”老丁告诉记者,以前,他和村民们出去打工只看哪的工资高,现在一定要问清楚工作环境,吃住条件等,比如有的厂子需要每天15个小时以上的工作量来保证高薪,有的地方工作环境湿热、嘈杂,很难适应,还有老板事多爱挑毛病,没事就扣工资,这些都需要了解清楚,最好能实地考察。

“以前找的工作都没技术含量,赚得也少,这次想找个既能学手艺,又有晋升空间的工作。”37岁的农民工田贺说,前几年出来打工,他关心的是工资和安全有没有保障,曾当过保安、流水线工人等,现在趁着还年轻,必须要为以后做长久打算。除了现场咨询,田贺还用手机拍了很多企业的招聘广告,搜集了不少宣传单,打算回去好好对比一下。

“你们这个工资是税前还是税后的?在当地务工的都是哪里人?好相处吗?都能给提供哪些保障? ……”在一家境外人力资源服务公司招聘展位

位制衣厂老板“见缝插针”,向其递出了橄榄枝。“现在技术工难招,合适的求职者都要争取。”一名招工者说。

### 工作强度高 工人流动性大

在询问招工难的原因时,几乎每个人都是同一个答案:“这行太累了。”

从早9点到晚12点,长时间流水线作业是制衣厂的常态,除了午餐、晚餐时间,工人基本都埋头工作。有的工厂周六晚停工休息,有的则一周七天不间断。计件付薪的情况下,想要得到一两万元的月薪,工人需要承受极高的工作强度和工作压力。

“虽然干一两天就能有五六百元的工资,但想要赚更多,每天就要工作10多个小时,熬夜时间长,工资再高也没人来。有些人来了,干一两天也就走人了。”嘉信拉链厂的老板说道。

来自湖北的何大叔已经干了8年的临工,仅去年就先后换了5家工厂,“一般旺季时老板会分别给临工和长期工开出不同的工钱。”何大叔告诉记者,以一件长绒为例,长期工只赚17元,但临时工可达34元,是长工的一倍。“旺季新入职的工人完成一件衣物的工资很高,因此月薪能达到8000~9000元。但一到淡季,老板则会降低单件的付薪,月薪也就只有5000~6000元了。”何大叔说,正因如此,当长工发现这一情况且不满当前工资时,便会选择离开。

此外,大多制衣厂的管理相对宽松,临工可以随时选择离开,工厂会立即支付工钱。即便是长工,至多只是工钱延迟至下月发放。

据了解,今年裁工的平均工资在7000元左右,比去年的6500元提高了500元,但在包吃包住的情况下依然难以招到足够数量的工人。对此,有专家认为,随着二三线城市发展,传统制造业工人开始分流,珠三角地区对普工吸引力逐渐减弱,这将倒逼一线城市向高新行业和高端制造业转型。

“要应对此种情况,一是提高行业的智能化、自动化,以机器替代人工。二是对用工企业提出更高要求,提升效益,进而负担起一线工人的相关待遇。”广州市社会科学院研究员彭影表示。

就在记者走访的当下,何大叔去年打工的工厂老板又将开始在瑞康四巷招聘新一批工人,而像何大叔一样的离职工人们则在此处继续寻找下一家合适的工厂。老工人不断流出,新人接替流入,制衣工人们再次形成了求职—应聘—开工—离职—求职的循环。

招聘30多人。”公司招聘负责人张丽丽说,从这几年的招聘形势来看,农民工群体找工作考虑得越来越多,车间有没有空气净化器和空调、宿舍有没有淋浴间和网络等问题都在他们的考虑之中。

她告诉记者,这种变化实际上对农民工和企业来说都是好事,一方面农民工的权益可以得到更有效保障,另一方面也会倒逼企业进一步提升管理水平。在人力资源成本不断攀升的情况下,更人性化的管理、更全面的福利待遇政策,是稳定用工和节省招聘管理成本的前提。

“我们一直坚持为农民工免费提供技能培训、职业介绍、普法宣传和法律援助等服务,近两年可以明显感受到农民工懂得越来越多,要求也越来越高。尤其是新生代农民工群体,他们更趋向于找福利待遇好、能学到手艺、有晋升空间和发展前景的工作岗位。”长春市总工会保障部部长韩佳旭说,在工会组织关心农民工权益的同时,希望农民工自己也能不断提高权益保障意识,能在更好的就业环境中收获更多幸福。

砍柴工,没有工作经验的农民工,可以先参加短期的岗前培训。

在现场,记者询问了多家企业,绝大部分企业都表示,会给农民工提供岗前培训。

据统计,昆明南坝人力资源市场自2月11日运营以来,进城求职人员和招聘企业呈“井喷”状态。截至2月14日,4天时间里,共累计接待入场求职人员2.1万人次,接待入场企业1800余家,收集2900余家企业的用工信息,共提供各类就业岗位4.8万余个,求人倍率达到了1:2.28(即平均每一个劳动者,有2.28个岗位供其选择)。

目前入场招聘的省外企业主要以生产制造业为主,主要招聘普工、技工等职业,薪酬待遇在4000~6000元之间;省内企业主要以服务业为主,主要招聘保安、服务员、驾驶员、销售员、家政等,薪资待遇在2500~5000元之间。入场群众的求职意向大多倾向于家政、销售等工资较高的岗位。

与去年同期相比,一是岗位薪酬增幅趋于稳定。各岗位薪酬增幅维持在5%~9%之间,略高于2017年~2018年的4%~8%。同时,新型企业可提供的岗位数量迅速增加,互联网、电子商务、IT服务、医疗护理等新型企业对人才的需求在不断增加,比去年同期提供的岗位数量增加了34%。小微企业的招聘需求超过200多家企业,进入市场招聘的小微企业提供岗位数较多,已超过提供岗位总量的80%,大中型企业的招聘岗位数不到20%。

求职者更加胸有成竹。此外,现场还为求职者提供免费的职业介绍、指导和政策咨询等服务。

自2017年以来,漳州“春风送岗”大型企业用工招聘会已连续举办3届。“本次招聘活动漳州市总工会特邀邀请漳州市用人单位需求量大、工资福利待遇高、工作前景好的用人单位,让更多求职者能够找到让自己满意的岗位,助力他们精准就业、增收脱贫。”漳州市职工服务中心负责人表示,下一步,漳州市总工会将进一步创新工作,帮助企业解决用工需求,为就业者提供就业便利。

现场评估、招聘

# 福建漳州开放舞台互动求职

8700多个就业岗位。其中,部分企业择选出年薪8万元及以上的优质岗位进行现场招聘。

一家日用化学品有限公司的吴经理告诉记者,“今天公司现场提供销售经理、培训专员、机修等15个岗位,月薪转正后都会达到3000元以上,提供住宿、五险、员工活动等福利。已经有6名有意向的求职者下周会到公司面试。”

“求职面试过程中感觉紧张,明明想好的回答却说不出怎么办?”针对这类问题,招聘会邀请了专业职场礼仪导师现场进行职业礼仪培训指导,让求