

# 行进在追求卓越的路上

## ——宁夏工会的2018与2019

2018年，宁夏工会的又一个丰收之年。

这一年，全区各级工会认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和自治区十二次党代会精神，围绕中心、服务大局，不忘初心、牢记使命，以抓铁有痕、踏石留印的实干劲头，开创出新时代工运事业和工会工作的新局面。

这一年，谋发展、启新篇，打基础、利长远，来路上光荣交织着艰辛。盘点2018，宁夏工会人勠力前行的每一个身影，都彰显出强化政治担当、聚焦主责主业、深化改革创新的决心和勇气。

### 突出政治引领 凝聚团结奋斗合力

2018年，宁夏各级工会把学习贯彻习近平总书记“10·29”重要讲话精神和关于工人阶级和工会工作的重要论述作为首要政治任务，着力在学懂弄通做实上下功夫，广大工会干部“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加有力。组织中国工会十七大代表、劳动模范、工会干部深入基层、深入企业、面对面为职工宣讲讲解党的十九大精神和中国工会十七大精神，在工会网站、微信平台、服务阵地开设专栏宣传新时代党的理论方针政策，切实担负起了团结引领广大职工听党话、跟党走的政治责任。

加强社会主义核心价值观教育，广泛开展“中国梦·劳动美”主题征文、演讲、书画摄影展、微电影展播、“劳动者之歌”合唱大赛等系列活动，在广大职工中唱响主旋律、传播正能量。广泛开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，建设“职工书屋”累计达到755个，宁夏职工服务网“电子书屋”提供电子书图38000多种、有声读物8000余小时，30余万持工会会员卡职工可免费阅读。宁夏总工会拍摄的《心中那片田》微电影获第五届全国职工微电影大赛故事片银奖，公益广告《中国梦·劳动美》获得自治区第三届公益广告大赛视频类一等奖。

### 弘扬劳模精神 助推发展再建新功

在银川国际航空港综合交通枢纽工程、银川市智能化集中供热工程等7项重点工程开展“当好主人翁、建功新时代”示范性劳动竞赛，组织各行各业开展技能大赛，带动全区1.25万家企事业单位、80.4万人次参与其中。



全区首届职工技术创新成果展

评选表彰25个自治区五一劳动奖状、78个五一劳动奖章、50个工人先锋号；获得全国五一劳动奖状1个、全国五一劳动奖章7个、全国工人先锋号7个。发放劳模专项补助金1298.2万元，组织300多名劳模疗休养，通过政府与工会联席会议将全区省部级劳模特殊困难帮扶标准由年人均2500元提高到7000元。将自治区农民劳模生活困难补助标准由月人均300元提高到500元。

企业和职工技术创新成果丰硕，全区劳模和技能人才创新工作室达到588个，带动1万多名技能人才积极投身企业技术攻关，全区职工实现技术革新6836项，先进行业方法865项，获得专利1800项，国电石嘴山发电有限责任公司锅炉焊接班焊工张玉川入团2018年“大国工匠”年度人物。组织区内企业参加“6·18”海峡两岸职工创新成果展。联合自治区科技厅、科协举办自治区首届职工技术创新成果展，468项创新成果参与评选，展出123项，其中1项获得第五届全国职工优秀技术创新成果优秀奖。

### 聚焦主责主业 维权工作扎实开展

2019年1月1日，新修订的《宁夏回族自治区实施〈工会法〉办法》正式施行，有力夯实了工会工作法治基础。在区内多家媒体开设“工会说法”专栏，深入厂矿企业大力宣传维权法律知识，引导职工通过合法途径表达利益诉求。

开展集体协商攻坚活动，推动平等协商和集体合同扩面提质增效，充分发挥集体协商指导员作用，推进落实以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度，全区建会企业职工工资专项集体合同签订率达到94%，建立民主管理制度的建会企业达80%。

“12351”职工网络服务平台建成上线，聘请专业律师和心理咨询师为职工提供专业服务，形成了全区统一受理、分类派单、属地办

理、限时督办的网络维权新模式。各级工会全年处理职工来电、来信、来访、网络咨询近3万件（次），其中维权、信访等诉求3751件，办结率98.5%。

### 助力脱贫攻坚 帮扶解困富有成效

开展精准识别，与人社、民政、公安等部门共享信息、比对数据，精准建立困难职工档案库。开展精准帮扶，全年投入帮扶资金4848万元，分类帮扶2万余户困难职工，金秋助学为500名困难职工子女人均提供4380元助学金，“职工医疗互助”为1275名困难职工减轻医疗负担470万元，“三个一”技能培训让4800名困难职工（农民工）取得技能等级证书，其中4360人实现就业创业。开展春风行动、工会就业援助月活动，组织500家企业提供就业岗位2.6万个，吸引7万人次参加招聘。

持续助力脱贫攻坚，发挥工会优势，开展结对帮扶，联系天津妇产科医院与泾源县医院结成帮扶对子，联系川区学校、医院与山区对口单位结成20个帮扶对子，组织企业班组与困难职工家庭结成6522个帮扶对子，长期进行资金和智力帮扶。选派2个工作队6名同志驻村扶贫，投入180万元援建同心县下马关镇平远村脱贫车间，加快了贫困村脱贫致富步伐，自治区总工会选派的驻村扶贫第一书记作为“新时代担当作为典型”被多家媒体宣传报道。

### 坚持面向基层 工会改革纵深推进

23项改革配套文件逐步落实，区总机关部室职能进一步理顺，效能进一步提升，工会代表大会、全委会、常委会组成人员广泛性、代表性充分体现，“减上补下、减上补新”深入

推进，形成了工会干部双向交流机制，工会工作项目化管理、社会化运作稳步推进，工会经费向基层倾斜力度不断加大，面向职工的工作机制更加完善。宁夏职工服务网、工会服务卡和宁夏工会工作服务平台“一网一卡一平台”体系全面建成、形成联动。“工会普惠”稳步推进，发放会员卡34.88万张，调动工会自身资源和社会资源向职工提供全方位、多层次普惠性服务109项。各市、县（区）工会主动跟进，基层基础更加牢固，组织结构更加优化，服务职能得到提升，方式方法有效转变，联系职工更加密切。

### 从严治管工会 自身建设得到加强

自治区总工会以上率下扎实整治机关党建“灯下黑”问题，认真落实“三强九严”工程，健全了党组示范支部领学党员参与的学习机制、逐级负责的党建责任传导机制、组织生活规范化机制，区总机关党内政治生活、组织生活进一步规范。组织开展革命传统教育、读书演讲、征文比赛、党员志愿服务等活动，机关作风、支部作用、党员活力明显提升。深入推进党风廉政建设，从严整治违反中央八项规定精神突出问题，持之以恒正风肃纪成为常态。

不断拓展工会组织覆盖，重点围绕新经济组织和新兴社会组织开展工会组建工作，不断深化“职工之家”创建活动，全区建有基层工会组织1.14万个、工会会员112.65万人。工会干部素质提升工程有力实施，健全工会干部考核管理体系，完善社会化工会工作者管理机制，工会干部队伍的整体素质得到提升。

财务管理水平不断提高，资产管理进一步规范，工会经费稳步增长、收支平衡。经费审查审计监督作用有效发挥，对下审计扎实开展，审计质量不断提升。工人文化宫、各级工会活动中心、职工之家等工会阵地公益性职能充分体现，工会大厦完成改制，工人疗养院迁建项目有序推进。



2019年，又一个充满希望的年度。

这一年，站在新的起点上，宁夏工会将过往的荣光铭刻在心中，让它凝聚成阔步前行的不竭动力，激励着每一个人攻坚克难，再创辉煌。

新的目标已经确立，宁夏工会豪情满怀，义无反顾。伴随着坚实的步伐，追求卓越的初心未曾改变。2019年，宁夏工会的作为令人期待，心无旁骛的前行令人神往。

### 推动思想政治引领在职工中扎根，不断提升工会工作政治站位

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将其转化为前进动力、工作自觉、实践标杆，不断丰富凝心聚力工程时代内涵，广泛汇聚职工正能量。

坚持新时代工会工作正确方向，坚定不移接受党对工会工作的绝对领导。全心全意依靠广大职工群众，巩固党执政的阶级基础和群众基础。建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

坚持不懈推进各级工会理论武装，把习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述同对宁夏的重要指示批示精神融会贯通起来，形成指导工会工作的理论武器。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，把教育成果转化为坚定理想信念、砥砺党性心性、忠诚履职尽责的思想自觉和实际行动。

做好新时代职工政治思想引领工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引领职工，用中华民族伟大复兴中国梦激励职工，用社会主义核心价值观教育职工，用中华民族优秀传统文化美德浸润职工。深化“中国梦·劳动美·宁夏好”主题宣传教育，落实意识形态工作责任制，加强职工文化建设，打造职工美好精神家园。

### 推动建功立业活动向高质量发展，充分激发广大职工创新潜能

把抓好产业工人队伍建设改革作为重要政治任务，按照《新时代宁夏产业工人队伍建设改革实施方案》部署要求，着力落实好工会牵头任务、参与任务和组织任务，有目标、有措施、有计划地推进落实。切实履行工会职责，围绕构建产业工人技能形成体系等重点任务，创新面向产业工人的工会工作，努力建设一支适应宁夏经济高质量发展的宏大产业工人队伍。



丰厚大礼包温暖农民工回家路

工人队伍。

搭建劳动和技能竞赛平台，完善以企业岗位练兵和技术比武为基础，以自治区和行业职业技能竞赛为主体，区内竞赛与全国竞赛相衔接的劳动和技能竞赛机制，提升职工参与率和受益度。在宁夏产业转型升级重点项目、重点工程开展示范性劳动竞赛，在新兴行业、知识密集型行业开展职工技能大赛。大力实施百万职工素质提升、万名职工（农民工）技能培训、千名农民工求学圆梦、百名技能大师选树行动。健全企业技能人才“传帮带”机制，加强闽宁职工技术交流。

注重从贯彻新发展理念、服务宁夏经济高质量发展的先进人物中培育评选劳动模范。创建5~10个全区示范性劳模创新工作室，成立5~10个劳模专家服务队。举办劳模党性教育暨创新驱动发展战略专题培训班，组织50名省部级以上劳模开展集中教育培训。开展关爱劳模“五个一”活动，完善省部级劳模疗休养制度。

### 推动维权帮扶服务向精准化着陆，有力回应广大职工多元诉求

在精准识别、准确建立困难职工档案库基础上，做好动态管理，实现应保尽保、脱困即出、返贫即入。做精做优工会帮扶救助品牌，推进“送温暖”制度化、日常化，不断扩大职工医疗互助覆盖面、受益面，持续做好“金秋助学”，探索“工会班”办学新模式。扎实开展结对帮扶工作，健全困难职工解困脱困机制，扎实做好“三个一”就业创业技能培训、“春风行动”“阳光就业行动”以及“五一”招聘会等活动。

建立“12351”职工网络维权平台+各级职工维权帮扶中心的网上网下维权格局，整合区、市、县（区）、乡镇（街道）四级维权力量，实现半小时内有效响应职工诉求。建立“12351”网络维权平台管理考评制度，促进各

级工会坚守好、使用好“12351”维权服务阵地。推进基层维权帮扶中心功能整合，加大维权帮扶中心力量配备。

借助网站、电台、电视台力量，加强“工会普惠”品牌推广力度，切实提升品牌价值和招商吸引力。瞄准职工需求，向职工提供高品质文化、教育、体育、医疗、购物、餐饮、娱乐服务。统筹推进全区工会普惠性服务工作，坚持一套系统、逐级兼容，防止重复建设、资源浪费，形成“大兵团”作战优势和“整建制”战斗力。

### 推动协调劳动关系向机制性转变，不断提升矛盾预警化解能力

深入宣传贯彻新修订的《宁夏回族自治区实施〈工会法〉办法》，争取自治区人大将《宁夏回族自治区工会劳动保护监督条例》列入立法规划。开展“尊法守法·携手筑梦”活动，总结推广政府与工会联席会议推行30年积累的宝贵经验。充分发挥工会系统党代表、人大代表、政协工会界委员的源头参与作用，主动参与人大执法检查、政府劳动监察和政协视察活动。

持续推动企业民主管理建制扩面与企业建会建家相结合。健全企业职工大会制度，推行区域（行业）性职代会制度，不断扩大民主管理制度对小微非公企业的有效覆盖。实行建制工作通报制度，巩固已建工会的国有及其控股企业、事业单位普遍建立职代会制度成果，推动公司制企业职工董事、监事制度建制率稳步提升。深入开展“公开解难题、民主促发展”活动，组织职工为企业发展献计献策。

关注供给侧结构性改革、“三大攻坚战”中职工权益维护问题，指导基层保障好职工就业安置、工资报酬、社会保障等权益。建立劳动法律专家库，购买专业法律服务，大力开展工会干部劳动关系协调师资质培训。加强工会劳动争议调解组织标准化建设，劳动争议调解组织建会率达到85%以上。建立信访情况上报制度、问题处理分级制度，多渠道排查问题制度、矛盾化解责任制度，落实信访工作责任追究制度。

### 推动工会改革创新向最基层延伸，着力构建贴近职工工作体系

将2019年作为“两新组织”建会和货车司机等“八大群体”入会“全面推进年”，力争年底货车司机等“八大群体”企业建会率和职工入会率分别达到50%以上。充分发挥产业工会调查研究、源头参与、协调劳动关系、服务产业职工、促进产业发展等作用。进一

步健全理顺产业工会体系，密切上下级工会关系。健全定期报告工作、重大事项请示、信息报送、工作通报、指导服务等制度。完善工作调研机制，把调研结果作为考核工会组织和工会干部的重要依据。

推进扁平化管理，探索建立专项小组开展工作。推进“智慧工会”建设，年内完成工会手机APP、OA办公系统“迁云”、全区工会视频会议系统建设，实现上下级工会之间公文、信息、数据高效传输。推动形成以职工为中心的活动方式，增强吸引力，扩大参与面。推进工会工作项目化管理，健全完善项目储备、评选、实施、补助机制。

合理划分市、县（区）、乡镇（街道）三级工会职责，把工作重心下移到乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）、企业工会。夯实基层工会工作力量，发挥好专兼职工会干部、社会化工会工作者力量协同作用。建立企业兼职工会干部工作补贴制，对基层工会工作实施权责清单管理和绩效考核制度。

### 推动工会自身建设向强“三性”用力，切实增强新时代群众工作本领

按照自治区党委关于加强机关党的建设整体部署，扎实开展“三强九严”工程，推进“两学一做”常态化、制度化，压实党建引领责任，切实解决各级工会领导机关党建“灯下黑”问题。发挥工会组织党组（党委）的领导核心作用，提高班子科学决策、民主决策水平。落实好领导干部“一岗双责”，发挥纪检监察组纪律监督作用和经审会审计监督作用。用好“四种形态”，形成工会系统全面从严治党的纵向合力。

将下基层、大调研活动作为2019年的重点工作，在全区工会系统开展调研课题申报、评选、奖励工作，加大奖励补助力度，让机关干部带着任务、带着命题沉到基层一线。全力落实医改，做好税务代收工会经费工作，严格落实中央八项规定精神，提升工会经费和资产的使用效益。加大帮扶、送温暖等专项资金审计力度，完善审计回访、审计整改、审计成果运用等制度。

深入实施工会干部“素质提升工程”，大力开展岗位练兵，探索脱产培训模式。利用工会自身智力资源，打造能满足不同层次工会干部教育培训需要的师资队伍，为基层工会干部教育培训提供“菜单式”服务。督导检查社会化工会工作者工作力量下沉落实和轮岗交流情况，完善工会干部保护机制，推动健全完善保障工会干部权益的相关法律法规和政策制度，推广基层工会干部权益保障金做法。（文图/闫琪 李程程）



建筑行业技能大赛



“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法律援助维权宣传

技能大赛（钳工）