

■追梦·一线职工风采录

看管“火山口”的“狠角色”



本报记者 邹明强

本报通讯员 王冲 徐亮

“管安全就像坐在‘火山口’上，你松一步，现场状况就退一步。”杜南荣被大伙称为中航(武汉)石油化工公司安全环保部的“狠角色”，公司连续5年实现安全平稳运行，工友们都说他管得严、罚得重，对企业安全生产起到了“压舱石”的作用。

2013年，中航石化进入开工阶段，现场作业、动火、登高、进入受限空间等工种深度交叉，天然气、酸碱、氯气等危险物料也陆续到场，可承包商的安全意识还停留在工程建设阶段，无法适应开工阶段的现场安全作业要求。安环部部长陈品尚回忆道：“有一次，现场发生了一起由于施工方安全措施不到位导致的电缆起火事件。杜南荣提议，对该承建方通报批评，从严处罚，并正式推行HSE考核制度。”

此后，杜南荣持续保持“高压态势”，加强现场检查，发现问题严厉处罚，对有问题的施工承包商进行约谈，并开除了几个现场检查严重违规的施工人员。看到考核这么严格，一些心怀侥幸的施工承包商“服了软”，再也不敢轻易触碰安全红线。后来，整个乙烯项目开工期间，现场再也没有出现一例由于承包商违规引起的安全事故。

“安全管理到底要不要讲情面？”这是从事安全管理多年的杜南荣被问得最多的一句话。杜南荣坚守“宁听骂声，不听哭声”原则，很好地回答了这个问题。

公司开工初期，安全监管人员不足，杜南荣创造性地提出引入第三方参与开工监理，并将第三方的专家作为“蒲公英的种子”，分散到各部分做安全技术顾问，协助解决现场安全问题，对发现的问题进行讲评，督促整改，保证了安全工作的稳步推进。

安环部年轻人员占了一半，经验不足是软肋。杜南荣主动身兼“导师”。部门员工张传余说：“以前没干过安全工作，老杜经常手把手教大家哪些是安全管理的关键环节，怎样应对突发事件。”

安环部80后工程师鲍鹏也对记者说，项目建设期间，安全培训没有统一的教材和标准，尤其是特殊工种流程复杂，培训难度大。为此，杜南荣带着他们协调培训教材，完善培训台账，建立了一整套中韩石化安全培训体系。

杜南荣管得严不仅在施工队出了名，在安环部也是“响当当”。2014年，碳五装置停工检修，这也是公司首次对该装置进行整体检修。杜南荣深知安环部人员年轻，经验不足，要想啃下这块硬骨头，不点点苦功夫是干不成的。

鲍鹏作为亲历者对此印象深刻，“当时，老杜要求安全管理人员必须全过程盯在施工现场。”装置检修正值夏天，酷热难当。鲍鹏经常在烈日下一待就是一整天，有时连中午饭也是在现场解决。白天晒得口干舌燥，晚上还要陪施工人员检修到深夜。

“那时真的很苦，但鏖战了20多天后，装置检修顺利结束，没有出现一起安全事故，又觉得自己的付出是值得的，心里很踏实。”鲍鹏坦言，经过这次实战后，他的安全管理水平有了很大提高，严师才能出高徒。

“老杜喜欢不定期组织团队例会，分析工作中的问题，督促大家学习提高。”鲍鹏说道。如今，这支年轻的队伍在“狠角色”的带领下不断成长，逐渐成为能够独当一面的安全卫士。

黄景图的“痴”，是苦学的劲头，是面临挑战时的兴奋，更是不断创新练就绝活儿的执念——

“金牌蓝领”的痴心执念



本报记者 千灵歌

3年前12月的一天，黄景图做梦也没想到，自己会收到中国劳动关系学院的录取通知书。

“福建省总工会的一个关爱之举，让我这样一个‘大叔叔’的工人也有机会到北京脱产学习，不仅学费、住宿费全免，还有学习补贴。”只有高中学历的黄景图，圆了自己多年的大大学梦，他觉得自己无比幸运。

这份幸运并非“天上掉馅饼”。凭借着勤学苦研的劲头，黄景图从普通维修工成长为漳州招商局码头公司的主修工，专门解决各种器械疑难杂症的“机械医师”，获评福建省优秀高技能人才、福建省劳动模范，还成立了自己的劳模工作室。如今，黄景图是漳州开发区乃至全省范围内一名响当当的“金牌蓝领”。

“没有什么秘诀，就是靠不断学习，不断创新，练就绝活儿。”黄景图说。

“有手工，吃不空”

让黄景图第一次认识到手艺可以创造价值，换来尊重的人，是他的父亲。

“我的父亲是个裁缝，在我们老家那一带，他算个传奇人物。大家都说，穿上我父亲做的衣服很有面子。”黄景图骄傲地说。

黄景图小时候物质还比较匮乏，可他记得，每户人家招待父亲用的都不是一般的点心，跟着父亲“串门”的他，对父亲既羡慕又崇拜；有一手艺真好。

闽南一带流传着一句俗语：“有手工，吃不空”。在黄景图心里，父亲给年幼的他指明了方向。“虽然那时不知道长大了能做什么，但确定要做一个靠手上绝活儿‘吃不空’的人。”

高中毕业后，黄景图报名家电维修培训班。为了尽快学会维修技能，在班上，他是提问最多、手脚最勤的学生，当别的学员还在摸索时，黄景图已经组装出了第一台电视机。勤奋好学的他，时常去向老师请教，仅用1个月就掌握了相关技术。凭借这个手艺，他还赚得了第一桶金，改善了家人拮据的生活。这是黄景图第一次尝到技术带来的甜头，从此，他钻研技术的脚步再也没有停下来。

凭借好学的劲头，黄景图抓住了一次宝

贵的学习机会。

一次，黄景图在家乡常去的配件店里遇到了一位在电气原理方面非常精通的老先生，就趁机向老先生请教问题。让黄景图没想到的是，这位老先生是华侨大学的王教授，还主动邀请黄景图去旁听他新开的编程控制技术(PLC)课程。“PLC是自动化控制领域的核心技术，一直是我技术上的瓶颈，能去旁听真是太好了。”黄景图十分激动。

从此之后，王教授的课堂上多了一位黑黑瘦瘦的旁听生。上世纪90年代后期，PLC技术在当时还比较前沿，不少教学内容是老师自己总结的，没有任何参考书目，这对从零开始学习的黄景图是个不小的挑战。为了跟上课程进度，他自己搜集资料，主动找教授上门求教，整整半年，黄景图一节课都没有缺过。

“解决难题给我带来无穷快乐”

旁听课程结束后，黄景图听取了王教授的建议：要在行业里有发展，一定要到企业去实践。

在王教授的引荐下，黄景图到厦门一家淀粉公司应聘。他清楚地记得，工厂老板出的考题是画出星三角启动的接线图。这道题，在他之前已经考倒了7位电工，画出了接线图的黄景图尽管过了理论关，却连最基本的元器件都没见过。这并没有吓跑黄景图，他选择迎接挑战：翻阅资料、拆解元器件，只要有不懂之处就向人请教，还专门致电咨询元器件生产公司的技术支持部门。就这样，黄景图花半个月时间摸透了各个器件，很快就可以独立操作了。

不仅如此，半年时间里，黄景图先后改造了两条变频控制的淀粉生产线，成为当时全国淀粉行业里

最先进的生产线。“直到现在，这两条生产线还在源源不断地创造业绩。”黄景图对此十分自豪。

2003年，黄景图来到漳州招商局码头公司。说起初到之时的情景，黄景图依然十分激动：“有各种没见过的‘庞然大物’，仿佛一堆世界难题在等着我解决。而每个难题的解决，都能让我感受到无穷的快乐，我的专业视野完全被打开了。”

在这期间，黄景图报考了福州大学机电一体化专业的自学考试。对于黄景图来说，花时间学习专业课“一点儿都不累”，反而觉得是个系统学习理论知识的好机会，还能在工作中实践练习。专业学习让他在理论水平上有了质的飞跃，唯独英语基础薄弱，成了黄景图考试中的最大难关。“不怕别人笑话，我多花了3年时间，就是为了考过一门英语。”凭借自己的不懈努力，黄景图用6年时间最终通过了高等教育自学考试。

练就绝活儿，成就自己

码头的维修工作并不轻松。平时，黄景图的工作服上沾满油污，露天和高空作业更是少不了，属于高危行业。进入漳州招商局码头至今，黄景图经历了大大小小几千次检修，几百次抢修，独自承担了几十项重大项目的紧急攻关任务。但黄景图却说，他对工作有种“痴”：每当修好一台设备，都会像欣赏自己刚出生的孩子一样兴奋，左看看、右看看，“那种成就感是金钱换不来的。”

黄景图的“痴”，是吃得苦、沉得下心，更是一次次的大胆创新。

他印象里最难啃的“硬骨头”，是2008年8月的一次检修。当时，国检部门的一台放射性检测仪出

现了故障，码头进口业务被迫停止。由于设备原件全部为法国进口，国外厂家技术人员先后两次来港维修，均没能修好。而国际航线船舶多停一天，货主就损失1.6万美元。但是厂家技术保密，不提供任何图纸资料。临危受命的黄景图花了3个昼夜反复研究分析电路及其内部功能芯片，查找大量资料，终于找到这套设备设计上存在的问题。于是，黄景图对电路进行了大胆改造。为了不损坏零部件，他小心翼翼地检测、再检测，调试、再调试……一个星期后，黄景图终于圆满完成任务，仅此一项就节约维修成本25.5万元。

类似的事情还发生在2012年4月。为使码头6台老场桥顺利通过质量验收，黄景图不顾回家，在现场待了一个多星期，几个通宵下来，用不到两万元的成本，修复了13块电路板和两个特殊模块，救活了设备，节省资金近90万元。黄景图用技术创新实现了一次次突破，有了自己“吃不空”的绝活儿。2013年以来，黄景图带领的“劳模创新工作室”实现了各类技术创新400余项，围绕提高企业经济效益、改善环境和促进安全生产，在工艺创新、技术创新、商务模式创新、管理创新方面取得了重大突破，创造出的经济效益以千万元计。

而今，身为劳模本科班的大三学生，黄景图的学习步伐仍未停歇。“现在，我非常享受与志同道合的同学一起交流和学习的日子，在高等学府感受思维的碰撞、开阔眼界。这个过程让我更加坚定信念，练就绝活儿，努力成为新一代高素质劳动者，用劳动创造美好未来。”(制图 张菁)

高质量发展需要高素质劳动者

张菁

我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。高质量发展需要提高全要素生产率，而人是生产力中最活跃、最有能动性的要素。劳动者素质对国家发展至关重要，高质量发展需要高素质劳动者队伍作为支撑。党的十九大报告提出，要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

黄景图为了系统学习理论知识，曾用6年时间勤学苦研，锲而不舍，如今更有机会在高等学府学习交流；对练就一手“吃不空”的绝活儿，他

有一种执念；攻克一个个难题，对他来说是无比的兴奋和成就感。这些在别人看来近乎于“痴”的行为，正是他所享受的过程。

“努力成为新一代高素质劳动者，用劳动创造美好未来。”黄景图给自己定下的目标，正与国家发展急需高技能人才的现实相契合。建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，需要无数像黄景图一样对钻研技术有着痴心执念的劳动者，同时，需要加大职业教育与职业培训力度，让技术工人有机会成为高素质劳动者。

本报记者 刘友婷

■人物点击

“我们不仅是工伤职工的服务者，还是资源链接者，法律法规的宣传者，便民、合理、合法维权的引导者”——

为工伤职工奔走的人们



殷俊在医院给工伤职工做服务对象调研。

复、重建三大板块服务，针对个体的不同需求提供个性化服务；三是参与主体的多元化，吸纳包括法律、劳动保护等部门的力量来帮助工伤职工，为他们提供服务；四是流程标准化，将工伤探视项目流程设计成合理的表格、步骤，以指导引导服务对象。

从直接服务到维权引导

小财是殷俊负责的工伤探视项目的一位个案案例，25岁的他刚工作不久就受了工伤，而企业老板只交住院费用后就置之不理了。“小财在医院治疗期间，我们对其进行探视，为他解读法律方面的知识，让他意识到应主动维护自身权益。”殷俊说。

然而，在维权过程中，企业老板表示没有与小财

签订劳动合同，态度较为强硬。不知如何维权的小财又主动找社工寻求帮助。“个人申请工伤认定在事故发生之日起1年内有效，超过1年就不会再受理。”殷俊说，考虑到工伤认定过程耗时较长以及小财后期康复等问题，他们决定亲自上门与企业方接触洽谈。

洽谈过程中，殷俊发现，该企业老板对劳动法律法规知识十分欠缺，没有给员工购买工伤保险，也不知道逃避工伤赔偿会受到处罚。通过努力，老板同意给小财赔偿3个月工资，并承诺工伤恢复后可重新回厂工作。此外，老板还认识到，给员工购买工伤保险可以降低企业在劳动用工过程中的风险，十分必要。

过去，殷俊只是想做一位助人为乐的社工，如今，她发现工会社工所发挥的能量绝不仅此。在工伤探视项目中，通过对受工伤职工进行引导和教育，对事故多发的企业进行排查督察，对工业较多的地区进行劳动保护的法制宣传，劳动保护效果有了较大的提高，企业工伤事故数量也会随之下降。

“这一事件让我们意识到，要减少工伤发生，单个服务对象现状的改变是远远不够的。”殷俊说道，项

执着的“费鞋王”

本报记者 陈华

本报通讯员 张万军 管玉永

王伟自幼在安徽滁州农村长大，父辈都是面朝黄土背朝天的农民。2001年8月毕业于苏州铁路机械学校的王伟怀着忐忑的心情被分配到合肥车辆段合肥检修车间空调班组，成为一名车辆电工。好强的他暗下决心，一定要学得过硬的检修本领。

平时，王伟对业务学习有一种近乎痴迷的热情，图书馆、书店、单位的档案室成了他经常光顾的地方。不管是厂家来售后处理故障时，还是兄弟单位交流经验时，他都不放过任何一个学习的机会。一次，由于学习时精力过分投入，一只小老鼠钻入了王伟的裤筒里，他都没有发觉，直到回家的路上才发现。

工作中，王伟对发现和处理的故障现象和处理过程都有记录，十几年来，他用过的笔记本已堆起了厚厚一摞。他每天待在车上苦练检修技能，每两个月就会穿破一双工作鞋，周围同事都戏称他为“费鞋王”。凭着对业务学习的热情和不懈钻研，王伟很快就成了车辆检修的行家里手。

2005年，王伟所在班组接到对某空调客车加装交流漏电报警器的任务，由于空调客车新老车型构造不同，加装过程中有很多难度。王伟主动承担起对第一辆车的加装试验。没有的工具配件自己做，遇到困难就查找资料，在短时间内他就迅速掌握了对各种车型加装交流漏电报警器行之有效的改造方法，使客车一次校验合格率达100%。

2011年，青藏客车到了段修期，该车上的制氧机是王伟班组没有接触过的新设备。在无技术指导又无完整技术资料的情况下，王伟带领班组骨干成员对照图纸，按照工艺要求刻苦钻研，以最短的时间掌握了制氧系统的检修、维护、保养知识，并编订了制氧机段修工艺指导书和制氧机日常维保手册，为现场生产提供了难得的技术支持。

在某空调机组检修中，风门调节故障频发，延误整车交验且故障呈现周期较长，极容易造成故障漏检漏修，给客车空调运用带来极大隐患。王伟仔细研究风门调节装置原理构造，制作简易测试工具，在段修车过程中手动模拟测试风门运行，有效杜绝了风门调节故障的出现。此项技术被单位广泛推广使用。

同事们都说，“费鞋王”其实就是平凡岗位上的英雄。