

劳动·保障

焦点关注

“无病我帮人、有病人帮我”，一场力争用3年时间，使参保人数突破百万的在职职工互助保障活动，将为广大职工构筑一条医疗保障线——

吉林：“暖”互助正在进行时

一年多前，长春市二道区荣光社区卫生服务中心工作人员毕冬杨，不幸患上脓毒血症，她激动地向记者讲述自己如何从职工互助保障中获益。

“根据调查，目前全省职工因重症大病致困致贫、因病返贫的问题仍比较突出，75%以上的困难职工家庭存在因病致贫因素，‘一人重病拖穷全家’的现象时有发生，职工对提高医疗保障水平、抵御疾病风险的愿望非常强烈和迫切。”吉林省政协副主席、省总工会主席李龙熙介绍，工会开展的医疗互助保障，可谓是抓住了职工群众最直接、最现实的利益问题，聚小钱，办大事，能有效地为职工多提供一份保障。

据介绍，吉林省总会在长春、吉林、延边等6个地区试点开展了职工互助保障活动。去年底，吉林省正式启动在职职工互助保障活动，目前，全省在职职工互助保障活动参保会员已达67.33万人，累计参保266.87万人。按计划，到2020年，将建立起以市级为统筹单位的职工医疗互助保障制度，并力争用3年时间，使参保人数突破百万人。

前不久，在全省在职职工互助保障工作座谈会上，李龙熙要求各级工会要开展医疗互助保障作为推进“普惠服务行动”工会建设的重要切入点和突破点，帮助更多职工减轻医疗费用负担，切实缓解在职患病职工会员因病致贫、因病返贫的问题。

19.8元参保获2.2万元补助

“住院花了29万元，医保报销21万元，剩下的8万元不是个小数目。多亏之前花19.8元参加了长春市总工会的职工互助保障，又拿到了2.2万元的补助，这样以来，自己承担的还不到6万元！”

由“被迫”参保到主动打听政策

职工互助保障遵循保险大数法则，职工的广泛参与是其活力所在，也是安全运行和持续开展的重要基础。

为推动各地更有针对性地开展此项工作，吉林省总坚持遵循“省级管理、市级统筹、分级监管、自主运营、行业自律”模式，要求各市州结合实际情况，先易后难、由少到多地自行确定保障项目。

在长春，全市正在开展的保障计划包括住院综合、住院津贴、女工特病、重大疾病、意外伤害等5项内容。长春市总允许基层工会使用工会经费鼓励机关企业和事业单位组织职工参加互助保障，采取“个人出一点、单位补一点、工会帮一点”的方式予以补助。

“目前，全市参保会员单位已达2068家，会员32万人，累计为13万人次患病或遭受意外伤害的职工发放互助金1.2亿元。”长春市总互助互济活动指导中心负责人告诉记者，在多年工作中，该市还摸索出一套“病前有预防、病中有补助、病后有救助”的无缝服务体系。

值得一提的是，长春市总还将职工互助保障与该市工会会员服务卡的医疗补贴功能进行有效结合——参保职工一旦患病，在通过互助保障得到赔付的同时，还可通过会员卡获补贴。两项相加，最高可为职工报销自付部分的85%。

在辽源，职工互助保障每份仅需60元，涵盖25种大病保障、意外伤害保障、意外伤害住院津贴保障和疾病身故保障4大险种。凡辖区内在岗职工都可参保，其中包括与用工单位签订一年以上劳动合同的农民工，每人最多可参保5份。

该市吉林银行的一位职工接受动员参加了保障计划，参保后不久便查出罹患肺癌，拿到了3万元理赔款。庆幸的同时，这名职工直呼后悔：“早知道多买几份就好了。”现如今，越来越多的职工开始主动向受益者打听这项“优惠实用的政策”是哪个部门开展的、手续怎么办？

松原市总开展的职工互助保障活动包括在职职工住院医疗互助、在职职工重大疾病+意外伤害综合互助、在职职工特殊疾病+意外伤害综合互助3项互助保障活动，会费标准分别为88元、48元和38元，可满足职工多层次的保障需要。市总在各县(市、区)总工会均设立了代办处，还在市直各单位设立了代办点，代办人员由基层工会干部兼任，义务为参保职工服务。

为保障工作取得突破性实效，吉林省总还特将职工互助保障列入对市级工会的年度重点工作目标考核。目前，吉林各级工会正开足马力，全力推进这项工作的开展。

青海首次“组团式”外出引人才

本报讯(记者邢生祥)3月1日，青海省省委组织部、省人社厅联合发布赴省外高校招聘高层次紧缺人才《公告》，面向全国采取集中和分批相结合的方式组织招聘，集中招聘重点在武汉、成都、西安、兰州4个省会城市。这是青海首次“组团式”外出引进人才。

招聘单位和岗位主要包括青海高校及其他事业单位急需的博士研究生、紧缺专业硕士研究生、省属部分公立医院急需的博士研究生、硕士研究生和紧缺专业本科生。

据悉，应聘人员除享受各招聘单位制定的各项优惠政策外，全职引进的博士研究生，若为青海重点领域急需紧缺的，可直接认定为青海省“高端创新人才千人计划”拔尖人才，给予20万元一次性特殊经费支持。愿意在青海购买住房的，用人单位给予10万元的一次性购房补助。

在青海工作满一年，经用人单位考核合格，可申报认定副高级专业技术资格；聘任副高级专业技术职务满两年且考核合格的，可申报参加正高级专业技术资格评审。

此外，享受“家庭式”人才引进政策，其配偶专业、能力、素质等符合引进单位需要，且引进单位有空缺编制的，可简化程序直接考核聘用。用人单位优先在空编内落实编制，确无空编的，可申请事业编制，实行“专人专编”。

南音

3月1日，获得“中国曲艺牡丹奖”的80后青年南音演员庄丽芬在泉州市南音传承中心排练。

南音，发源于福建泉州，被联合国教科文组织列入人类非物质文化遗产名录。近年来，泉州市加强南音专业表演团队和学术研究机构的建设、实施“泉州南音记录工程”、南音进学校等，采取多项对南音的保护与传承措施，取得了显著成果。

新华社记者林善传 摄

医保部门将开展飞行检查打击骗保

探索建立“黑名单”制

针对不同监管对象多发、高发的违规行为特点，《通知》明确将聚焦重点，分类打击。

其中，对定点医疗机构要一步按其服务特点确定监管重点，就二级及以上公立医疗机构，将重点查处分解收费、超标准收费、重复收费、套用项目收费及其他违法违纪行为；就基层医疗机构，将重点查处挂床住院、串换药品、耗材和诊疗项目等行为；就社会办医疗机构，将重点查处诱导参保人员住院、虚构医疗服务、伪造医疗文书票据、挂床住院、盗刷社保卡等行为。

针对参保人员购买生活用品等行为。针对参保人员，将重点查处伪造虚假票据报销、冒名就医、使用社保卡套现或套取药品、耗材倒卖倒卖等行为。针对医保经办机构，要重点查处内审制度不健全、基金稽核不全面、履约检查不到位、违规办理医保待遇、违规支付医保费用以及内部人员“监守自盗”内外勾结”等行为。

另外，医保部门将严格费用审核，规范初审、复审两级审核机制，通过智能监控等手段，实现医疗费用100%初审。同时采取随机、重点抽查等方式复审，住院费用抽查复审比例不低于5%。

针对子女无人看管“痛点”，力求最大限度实现职工“上班带娃两不误”——

长沙工会打造升级版亲子关爱室

本报记者 方大丰
本报通讯员 曾颖

随着全面二孩政策的实施进入第4个年头，不少双职工家庭感受到“孩子放学后”的问题变得越来越难。为此，从2017年开始，长沙市总工会推出了母婴关爱室“升级版”——亲子关爱室，解决职工子女托育难题。

目前，长沙市总工会试点了4家亲子关爱室的创建工作，其中有两家建在学校，两家建在企业。这些亲子女关爱室都是工会自办，聘请1~2名工作人员，内设托管对象交接制度，看护人员值班、巡查制度，还有突发事件应急制度及应急预案等，每家亲子女关爱室服务职工子女人数均在20人左右。

孩子开心 职工安心

“学校开办托管班前，孩子多放在托管机构，每到放学时间，我们的心里总会有各种担心。”长沙育英西城小学几名年轻妈妈告诉记者。

育英西城小学共有130多名教职工，很多年轻

教师是3~10岁孩子的家长，托管问题成了困扰学校领导和教师们的一大难题。为此，在市总工会的支持下，学校工会开设了教师子弟爱心托管班——“16点舒心吧”。

在“16点舒心吧”，记者看到，它分为游戏区和学习区两个部分。放学后，学龄前的教师子女和低年级的教师子女可以在不同区域活动。为保障孩子们的安全，学校安排了两名看护人员接送、看护孩子，并安排了两名老师对孩子们进行照顾、辅导。此外，还有5名志愿者轮流进行“16点舒心吧”托管后的卫生打扫与消毒工作。目前共有22名职工子女参加了托管。

类似的亲子关爱室，也进入了克明面业股份公司。克明爱心托管班拥有3间教室，投入8万元，工会安排了专人教孩子绘画、手工制作、阅读等。此外，工会每年还会投入5000余元用于购买书籍等。

孩子有去处，职工也安心。克明面业工会负责人告诉记者，看到平日托管班效果好，工会又开办了寒暑假托管班，彻底解决职工的后顾之忧。

长沙市总工会女工部部长刘茜介绍，育英西城小学以及克明面业是长沙最早试点亲子关爱室的单位，市总给予了资金支持，且这两家试

点单位已经申报了全国总工会的补贴。“如果申报成功，他们各自可以获得总计3万元的补贴。”刘茜说。

亲子关爱室模式各有不同

如果说育英西城小学和克明面业的亲子关爱室属于“小而精”传统式的托管模式，那么另外两家亲子关爱室又为职工提供了不同的选择。

长沙市实验小学的“护爱之心托管班”遵循托管课程化的理念，不只是将孩子们集中起来照看，还开设了各种丰富的课程，让孩子充分利用闲暇时间，提升学习效率。湖南忘不了服饰公司的“孝亲感恩国学托管班”则利用2018年暑假中一个月的时间，开设了孝亲班、感恩班、尊师班、托管学生80名，其中小学生74人，学前班学生16人。

据了解，忘了服饰公司托管班的授课成本，采用半公益性性质，由职工承担50%，公司工会承担50%。该公司相关负责人告诉记者，自今年开始，此类托管班将于每年的暑假寒假举办。

根据实际情况不同，4家试点单位亲子关爱室规模、模式各异，但都由工会牵头、行政支持、部门配合完成的，而且都充分体现了各行业特点，健

全管理制度，行政提供经费保障，收到了良好的社会效益。

将创建10家亲子关爱室

刘茜告诉记者，据调研显示，长沙市很多符合政策的育龄妇女不愿生育第二个孩子的主要原因是“孩子没人带”。幼儿托育问题是受访职工特别是女职工们共有的“痛点”。试点的这4家亲子关爱室都取得了不错的效果，长沙市总决定将其推广。

据刘茜介绍，今年长沙市总计划在职工需求集中且有条件的企业、园区、楼宇等单位，探索开展职工子女托管、晚托、暑托、寒托等各类形式的托育服务，在全市创建10个亲子关爱室。

“托管工作有温度，工会作为职工的‘娘家人’，愿意为职工排忧解难。我们也鼓励和倡导更多的企业加入到亲子关爱室的创建中来，成为社会办托儿所的有力补充。”长沙市总工会副主席匡婧涛说。

下一步，长沙市总工会将在调研的基础上，对亲子工作室的场地、安全卫生、人员配备、管理制度、经费投入、鼓励措施等各方面出台相关规定，细化工作流程，制定操作手册，形成可复制可推广的工作模式，力求最大限度地实现职工“上班带娃两不误”。

图说劳动·保障

女职工权益保护专项集体合同知多少？

在“三八”国际劳动妇女节来临之际，小编带你了解一下女职工权益保护专项集体合同。

法律依据

《劳动合同法》规定，企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集体合同。

合同内容

女职工劳动经济权益方面

劳动就业、同工同酬、休息休假、保险福利待遇等；

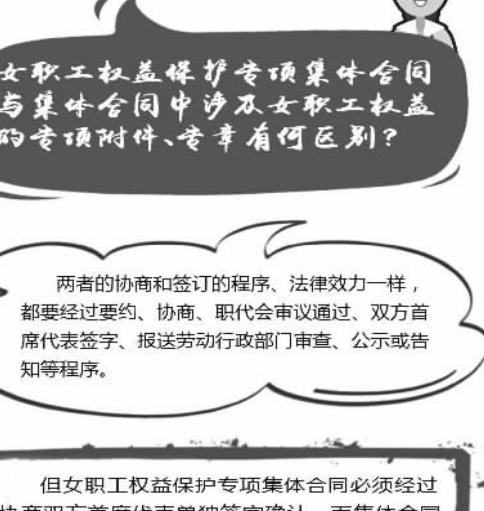
女职工特殊权益方面

女职工禁忌劳动保护、“四期”保护、妇科疾病普查、生育待遇等；

女职工政治文化教育发展权益方面

参与企业民主管理、职业教育、技术技能培训、晋职晋级等；

双方认为应当协商的其他内容



发生争议怎么办？

- 友好协商解决；
- 协商解决不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

策划：李丹青 制图：肖婕妤

江西

降社保费率为企业减负28.76亿元

本报讯(记者卢翔)记者从日前召开的江西省人社工作会议获悉，2018年江西省继续实施阶段性降低社会保险费率政策，全年为企业减负28.76亿元。

据了解，去年江西省人社厅深化以养老保险为重点的社会保障制度改革，完善覆盖城乡的社会保障体系。社会保险制度改革不断深化，调整了城乡居民养老保险缴费档次、补贴标准及困难群众代缴政策，制定了工伤预防费使用管理暂行办法。同时，社保覆盖面稳步推进，建筑、铁路、公路、水运、水利、能源和机场等行业按项目参加工伤保险得到全面推进。养老保险待遇水平稳步提高，全省315万名退休人员受益，还调整了失业保险金发放标准及其适用区域，提高因公致残人员伤残津贴等定期待遇和一次性工亡补助金标准。

湖南湘潭

“春风行动”惠及城市困难职工

本报讯(记者方大丰 通讯员周东晖)“我找到了工作，以后收入就会稳定些，太好了。”2月27日在湘潭经开区某槟榔厂上班的陈先生开心地说。陈先生是一名建档立卡城市困难职工，这次能找到合适的工作多亏了“娘家人”的帮助。今年，湖南湘潭市总工会将在全省率先将城市困难职工纳入“春风行动”。

为促进转移就业，2月18日~3月15日，包括湘潭市总会在内的多个单位联合开展了“春风行动”，集中推进农村劳动力转移就业和返乡创业。与往年有所不同的是，今年的“服务对象”中增加了一个群体——建档立卡困难职工。湘潭市总工会有关负责人介绍，对于已经纳入最低生活保障范围且具有劳动能力、但未实现充分就业的困难职工，以“春风行动”为切入口，帮助他们找到工作，提高收入，这一做法在全省尚属首创。

航天二院206所

倾听女职工心声共谋科技发展

本报讯 记者方大丰 通讯员周东晖 “航天事业给予女职工的舞台大有可为，身边的姐妹越来越多，她们肩负的使命也越来越重，‘半边天’的贡献越来越大。”“三八”国际妇女节来临之前，航天科工二院206所邀请近30位科研一线女性航天科技工作者召开“红色智慧梦”座谈会，曾获“全国五一巾帼标兵岗”称号的张志彦在会上如是说。座谈会上，这些女科技工作者结合实际，为共谋发展提建议、想想法、谈感受。

与此同时，206所开展的“书香三八”、“三心”女职工评选，制作多肉植物微景观、“献花到一线”等系列节日活动备受女职工欢迎，提前为航天科研事业的“半边天”们送去节日的祝福。(赵森)