



责任编辑:王维砚  
新闻热线:(010)84151645  
E-mail:grbgzhk@126.com

周  
刊

图说工会  
找工作，想创业？  
工会来帮你

春暖花开，岗位送你。2月  
26日，2019年全国工会就业创  
业服务月正式启动，活动将一直  
持续至3月25日。

活动期间，各级工会将重点服务农  
民工、下岗失业人员、化解过剩产能行  
业分流职工、困难职工家庭高校毕业生  
等各类求职人员。一系列就业、创业的  
工会服务等你来享。

送岗位  
通过组织专场招聘、区  
域招聘会等活动，为重点就  
业群体提供就业岗位。

送技能  
在网站、微信、APP等多种形  
式互联网就业信息平台，以及困  
难职工帮扶中心，为职工提供各类  
就业岗位信息。

送技能  
通过进一步健全职工  
服务网络，充分发挥工会职  
业培训机构作用，广泛开  
展“订单式”“定向式”  
培训。

送创业项目  
开展工会小额货  
款、创业培训，积极  
参与打造创业就业示  
范基地、创业园区。

送维权服务  
各地工会将积极开展区域间工  
会劳务协作，引导协调劳务输入地  
与输出地的工会组织合作开展劳务  
对接活动，建立就业服务和维权协  
作长效机制。

数说  
● 全国工会就业创业服务月活动自2011年起  
已举办8届  
● 成功介绍就业超过1000万人次  
● 组织职业技能培训496万人次  
● 提供小额贷款45亿余元

策划:王维砚 制图:肖婕妤

一周工报速读

石家庄市总  
22家县级职工服务中心换新颜

“职工服务中心从三楼搬到一楼，办事方便多了。”日前，有职工来石家庄市正定县职工服务中心办理业务时感慨。原来，正定县去年将职工服务中心由三楼“空降”到临街一楼办公，拉近了与职工的距离。这是石家庄市总工会强化22家县级职工服务中心建设的一个缩影。

近几年，河北省总工会把建设县级职工服务中心作为构建服务职工工作体系的关键环节，坚持软硬件建设并举。到目前为止，石家庄市22家县级职工服务中心，14家已建成示范型县级职工服务中心，其余8家也全都达到省总工会规范达标要求。

——摘自2月27日《河北工人报》

哈尔滨市总  
开展女职工乳腺疾病筛查义诊

近日，由哈尔滨市总工会女职工委员会主办的“健康冰城‘乳’此美丽”全市女职工乳腺疾病筛查优惠义诊、关爱女职工健康大讲堂活动启动。来自全市3个企业的近百名女职工参加了当天的体检活动。

哈尔滨市总女职委将组织有工会组织的各基层单位女性职工及男职工女性家庭成员自愿参加活动。为更好关心、关爱广大女职工，哈尔滨市总女职委充分利用市公共医疗服务体系资源，联合哈尔滨工业大学附属哈尔滨市第一医院普外三科、超声科及放射科开展这项公益活动。

——摘自2月25日《黑龙江工人报》

(刘少伟)

(李丹青整理)

# 中山市照明电器行业谈工资“过两关、用三法” 被“照亮”的集体协商路

本报通讯员 伍月桥 罗俊斌 陈 静  
本报记者 叶小钟

广东中山市古镇镇被誉为“中国灯饰之都”，灯饰产业发展已有30多年历史，是古镇镇的龙头企业，也是该镇的经济支柱。全镇拥有灯饰及其配件工商企业2.6万家，其中灯饰商户8960家。这些企业大多是中小私营企业，普遍对集体协商认识不深、意愿不强。

“确定主体、过两关、用三法”。近年来，中山市照明电器行业协会、行业工会联合会会在市、镇两级工会的指导下，积极开展行业集体协商，用一套因地制宜的工作法“照亮”了集体协商之路。

## “内行人，说内行话”

起初，关于如何确定协商主体，出现了两种声音：一部分人认为行业集体协商应该“先起步、再

规范”，主张“以上代下”，由镇工会与行业协会进行协商，“快速、省事”；而另一部分人则坚持“先搭台、再唱戏”，主张先建立行业工会，规范协商行为，稳步推进集体协商工作。

立足于“真作为、真协商”，结合多个协商实例，市、镇两级工会经过多方调研，最终选择多方动员企业“单独建、联合建、二次覆盖建”的做法，组成了中山市照明电器行业工会联合会，明确由行业工会联合会与行业协会作为集体协商主体，实现“内行人，说内行话”，真正让行业工会建起来、转起来、活起来。

## 8个工种、5道工序精细“谈薪”

开展集体协商的难点之一在于统一各方对协商工作的认识。

为化解抵触情绪，消除疑虑、达成共识，市、镇两级工会干部、工会律师多次走访照明电器行业协会，深入会员单位开展集体协商宣传动员；工会法

律服务站、工会法律直通车在工业园区、灯饰批发卖场广泛开展集体协商宣传，为开展集体协商工作打牢思想基础。

集体协商涉及面广、政策性强、专业要求高、工作难度大，确定协商内容尤为重要。

为做到政策清、底明，镇工会指导行业工

联会分析研究政府工资指导线、行业劳动力市场工资价位、历年工资增长和物价消费水平等外部信息，为开展工资集体协商提供参考依据。同时，行业工联会深入企业对生产经营、工资水平以及职工愿望和要求等方面进行充分调研，最终确定了协商的具体内容。

近年来，行业工联会先后就员、财务、生产、仓管、设计、销售、采购、包装等8个工种，开料、装配、贴标、老化、检测等5道工序的岗位劳动定额、劳动力市场价位、特殊情况下的岗位工资计算基

数等内容与行业协会进行协商。

迈过了“思想关”和“内容关”，古镇镇照明电器行业的集体协商逐渐走向正轨。

## “种”好龙头企业“试验田”

营造氛围法、培育典型法、督促检查法，这是中山市照明电器行业总结出的集体协商“三法”。

其中，“以点带面、点面结合、示范带动、整体推进”的培育典型法提供为集体协商提供了可复制的路径。

按照中山市总工会提出的“程序规范、内容合法、资料完整、实效显著”的要求，先选取古镇镇灯饰行业内龙头企业单独开展集体协商，种好“试验田”，培育协商规范化示范点，然后再将示范点经验、做法向灯饰行业集体协商工作延伸，为全面展开集体协商蹚出了路子、摸索了经验。

近年来，欧普照明、华艺灯饰、百佳百特及中山市照明行业工联会先后被评为市“集体协商规范化建设示范点”。

据中山市总工会介绍，下阶段将在“形成氛围、党政支持、持续推进、培育人才”等方面下真功夫，不断推动集体协商工作提质增效。



## “散工超市”

2月27日，在江西省南昌市西湖区丁公路街道“散工超市”，外来务工人员在阅览室看书。

近年来，为了更好服务外来务工人员，西湖区着力打造“散工超市”，为务工人员提供一个兼具招工信息发布、休闲娱乐功能的场所。日均接待外来务工人员超过200名。

新华社记者 彭昭之 摄

## 长春市总构建“精准+普惠”服务体系

本报讯(记者柳婧婧)近日，长春市总精心策划的2019年“春雁回归·农民工平安返长”交通补贴活动开展得如火如荼，同时，全市超过80万名工会会员也正在享受工会会员服务卡在就医、购物、观影等方面的服务和便利。据悉，今年，该市工会系统将进一步聚焦发展实际，在精准化和普惠化服务上深挖潜能。

困难职工是工会系统重点关注的服务对象，去年，长春市总积极融入脱贫攻坚大局，精准识别困难帮扶对象，采取常态化政策兜底、工会干部包保等方式，高质量推进城市困难职工解困脱困工作。

在两节送温暖过程中，多渠道筹集送温暖资金2452万元，帮扶困难职工和农民工1.1万人。同时还专门制定相关办法，变两节送温暖为“四季恒温”：为贫困职工家庭申报专项帮扶资金，为患病困难职工提供医疗救助等，让有需要的困难职工感受“娘家人”的温暖。

“针对农民工群体，除了补贴其返长务工的交通费用，接下来我们还会继续为他们免费提供技能培训、职业介绍、法律援助、返乡创业贴息贷款等服务。”长春市总工会保障部部长韩佳旭说。

此外，为户外劳动者建立饮水点，为女职工建立“爱心妈咪小屋”，为单身青年职工举办联谊会，为存在劳动争议的职工建立“劳动法庭”等，也在不断延长工会组织精准服务的手臂。

为了不断扩大职工受益范围，近年来，长春市总以开展“一卡一险”和工会三级服务体系建设为依托，使工会组织的普惠化服务持续向广度、深度拓展。

年的土地租赁权可供拍卖、变现偿债。

但是，司法拍卖通常需要一段周期，流程长、耗时久，最快也得到2019年下半年才能完成整个流程。这意味着，23名工人要再等整整1年，才能拿到欠薪。

## 欠薪垫付，追讨工钱有了“加速度”

根据前期评估，印刷厂厂房和土地租赁权至少值几百万元，拍卖获得的款项足以支付工人们的工资。如果能够获得企业所在的当地政府支持，由相关部门先行垫付工人工资，等资金变现后再予偿付，既能让工人们尽早领取工资，将矛盾化解在基层，也不会损害相关部门的财产利益，不失为是一个两全其美的办法。

解决方案确定后，法院积极与当地政府沟通，提出多种协调方案。经不懈努力，法院最终与印刷厂所在的村委会达成解决方案，由村委会调拨专款，先行全额垫付工人工资；待司法拍卖工作整体完成后，再将拍卖款清偿村委会垫付的工人工资。

为了23位工人的利益，村委会加快了欠薪垫付资金的到位速度。方案通过后不久，80余万元工资款全额汇至法院的代管款账户。

## 上海宝山法院探索欠薪垫付机制

# 23名工人提前一年拿到80万余元欠薪

本报记者 钱培坚

2月19日下午，在上海市宝山区人民法院执行事务中心，徐女士望着手里的支票喜上眉梢：“盼了那么久，工资终于到手了！”当日，上海宝山法院对已停工两年的23名工人集中发放了80万余元执行款。

23名工人能够提前一年拿到欠薪，多亏了宝山法院探索的欠薪垫付机制。

## 老板跑路，工人被迫住进厂房

徐女士在上海宝山一家印刷厂当会计。印刷厂

成立于2001年，厂房租用的是当地村集体所有制的土地，租期30年。

此前，印刷厂效益一直不错，直到2015年，企业开始出现经营不善，直至亏损。2016年，印刷厂没

能通过环评，工人遭遇欠薪。

2016年底，老板汪某不仅没能还上欠款，还撇下企业和工人“跑路”了。徐女士说，她通过微信联系上了汪某，但汪某表示无力还钱，“工人如果在外租房有困难，可以先住在厂房里”。

就这样，徐女士在厂房里一住就是一年多，却迟迟没等来自己的工资。2018年5月起，工友们纷纷通过合法途径维权。

23名工人中，17名工人申请了劳动仲裁，还有6名工人由于是退休返聘，不属于仲裁范围，向法院提起了诉讼。

## 企业账户查无分文，遭遇执行难

2018年下半年，劳动仲裁和法院判决陆续支持了工人们请求印刷厂支付拖欠工资的请求。但因印刷厂拒不执行，工人们纷纷向法院申请强制执行。

宝山区法院受理工人们的执行申请后，成立了专项执行小组。经执行查明，印刷厂名下银行账户、股票账户等均没有可供执行的钱款，印刷厂负责人也去向不明，唯有一片破旧的厂房以及剩余12

## 青岛红岛经济区总工会试行岗位津贴制度，让业绩突出的非公企业工会干部鼓“钱袋子”，激发履职的主动性、积极性——

# 岗位津贴带来工会服务“五星好评”

本报记者 杨明清

本报通讯员 刘文妍 匡润金

“去年，公司工会为员工配齐了‘EAP’室、‘爱心妈妈小屋’，还有7处图书角，让职工在公司找到家的感觉。”近日，在青岛海纳光电环保公司，工会主席李宝英向记者亮出了2018年的履职成绩单。

4年来，公司工会的贴心服务换来了职工对工会工作的认可。现在李宝英走在公司，员工都亲切地叫她“李姐”。

在非公企业，工会干部多为兼职，保有如此高涨的工作热情，动力来源于李宝英每月都会收到的一笔岗位津贴。

2015年，山东青岛红岛经济区总工会开始试行非公有制企业工会工作者岗位津贴制度，4年来共补贴资金50余万元用于充实非公企业工会干部的“钱袋子”，大大激发了他们履职的主动性和积极性。

试行岗位津贴发放以来，红岛经济区非公企业工会工作“变了脸”，越来越多的职工给工会服务打出了“五星好评”，基层工会真正活了起来。

在海纳光电环保公司，楼道拐角一处不太大的空间里三排书架错落有致，密密麻麻的图书整齐摆放，为楼宇平添了一份书香气。在书架右侧摆放着

一个笔记本，上面密密麻麻记录着图书的借阅归还情况，2月份的借阅记录已经写满了一页纸。

“为了方便职工借阅，去年我们在园区的各个角落建立了7个这样的共享图书角，有近4000册图书免费向职工开放，自助借阅。今年我们还订阅了一些时政刊物，方便职工了解国家大事。”李宝英向记者介绍说。

在公司，李宝英是党委副书记兼工会主席，尽管职务是“兼职”，但是“李姐”为职工做的事情却

是实实在在的。

“总工会的津贴发到我们手里，是鼓舞更是责任和鞭策。”李宝英如是说。

一年间，在公司工会的努力下，除了图书角，公司还建立了配备有空调、电视、冰吧、沙发等设施的“爱心妈妈小屋”；新建了配备有按摩椅、按摩仪等设备的员工心理健康服务“EAP”室；建立了企业“大病福利基金”，全额报销员工住院期间的自付费用。

## 从“没要求”到“很重视”

中远佐敦船舶涂料(青岛)公司是一家港资企

业，起初，企业对工会工作并没有要求，职工参与会

会活动的意愿也并不强烈。

2015年开始，每月都会进账的岗位津贴，让公

司行政经理兼工会主席常鲁豫有了履职的新压力。如何发现职工需求、满足职工需求，他开始动起了脑筋。

“今年，我们计划组织职工走出去和兄弟企业交

流，利用家庭日办一场厨艺大赛活动……”常鲁豫兴致勃勃地谋划着。他告诉记者，伴随企业工会工作的有声有色，行政方对于企业工会的态度也

从“没要求”变成了“很重视”。

## 干好干坏不一样

干好干坏不一样！在非公企业工会工作者岗位

津贴发放上，青岛市红岛经济区总工会没有“一

条线划齐”。

2018年，青岛伦敦杜蕾斯公司工会主席王翠亭

每月都会拿到500元岗位津贴，这也是红岛经济区非公企业工会工作者岗位津贴的最高标准。

根据《红岛经济区总工会非公有制企业工会工作者岗位津贴实施办法(试行)》，非公企业工会工作者履

职业绩将被严格考核，从而实现履职业绩与考核相挂

钩，津贴待遇与履职业绩相统一。

《办法》规定，年度考核85分以上的全额补贴，80分~85分按照补贴标准的90%发放，75分~80分按照补贴标准80%发放，75分