

总工会界委员带来的提案建议有着共同的特点:关注一线、劳动情怀、字斟句酌、发挥专长——每一份提案都是职工沉甸甸的期盼



本报记者 陈晓燕 郑 莉

距离2019年全国两会召开还有两天时间,中国疾病预防控制中心研究员孙承业委员还在忙着联系几位专家,核算提案里的一项数据。“一个相对科学的数值能够确保建议的针对性和可操作性,更有利于推动问题的解决。”这位专注于职业病问题的委员对提案字斟句酌。

“努力推动问题的解决”,这是总工会界委员们共同的理念。为此,他们付出了许多努力:深入厂矿车间、科研院所、建筑工地等基层一线,针对职工最关心、最直接、最现实的利益问题展开调研;深入研究,反复琢磨,打磨出高质量提案建议……

所有的努力,都是为了把职工沉甸甸的期盼带到全国政协会议上,更好地参政议政、建言献策,为推动经济社会高质量发展和做好职工维权服务工作贡献力量。

关键词:关注一线

“现在,大学生毕业后不愿意下工厂沉下心来学技术,总想着‘走仕途’坐办公室。这跟社会上‘轻技术’的整体氛围有关。”时隔1年,再次谈起这一现象,安徽宿州供电公司输电运检室带电作业班副班长许启金委员依然满心忧虑。

全国政协十三届一次会议上,他提出培养更多高技能人才的建议,获得同组委员们的热烈响应。经过1年的深调查、细研究,他对这一问题有了不少新认识。今年,他打算换个角度,继续为培养技术人才建言。

这位长期工作在一线的劳模工匠,当上全国政协委员后,时刻牢记自己的职责,“我来自一线,我代表一线职工参政议政。”

许启金把搞技术的“钻研劲儿”用在了写提案建议上。他随身带着笔记本,随时记录工作中发现的新情况、新问题,以及工友们的诉求。他还利用去外地讲课、参加劳模巡讲,以及作为安徽省总工会兼职副主席参加调研活动的机会,在企业和职业院校多看、多听、多跟工友们聊天,获取第一手素材。

2018年5月,他参加了全国政协组织的调研活动,与委员们一起走访了辽宁、吉林多家企业和职业院校。

“有的职业院校教学知识与实际需求严

重脱节;有的企业缺乏职工技术培训场地、教具等;有的企业在发挥高技能人才示范引领作用方面还有提升空间……”这些现实情况引起委员们的关注,并被许启金提炼后写进了提案里。

3月1日下午,早早抵达北京驻地的许启金遇到一位老朋友——同为劳模工匠的张恒珍委员。张恒珍委员是中国石化茂名分公司首席技师。2018年全国两会期间,他们两人多次就技能人才培养等话题进行交流。这次,两人又谈起了这个共同话题,还互相给对方提案提建议,希望把来自一线的真实声音带到会场上。

关键词:劳动情怀

今年春节前,因为一次公益书法活动,全国总工会经费审查委员会原主任李守镇委员来到北京新机场建设工地,与建设者们来了一次“零距离”接触。看到气势恢宏的劳动场面,感受着劳动者的建设热情,李守镇委员由衷感叹:劳动伟大,劳动者伟大!应该把更多劳动者推向聚光灯下,唱响劳动者之歌。

作为有着20多年工作经历的“老工会”,李守镇委员对劳动者有一份别样的情怀。连任两届全国政协委员,他每年在政协会议上都不遗余力地为职工权益鼓与呼。

李守镇委员始终惦记着一名普通的建筑工人,这位平凡的劳动者是70后,从上世纪90年代就开始在建筑工地务工,先后参与了首都机场T2、T3航站楼,直至新机场航站楼的建设,如今正当壮年的他头发已经花白。“这样的建设者把最美好的青春献给了建设事业,用辛勤的汗水浇筑出一座座宏伟工程,难道不应该赞美他们,让全社会更加尊重他们吗?”

2018年,李守镇委员参加了总工会界组织的山东调研。结合调研结果和多年与职工打交道的经历,今年全国两会,他带来了几件事关职工权益的提案,呼吁全社会都尊重和关爱劳动者。

关键词:字斟句酌

提议为尘肺病患者提供更多救助,是孙承业委员今年的重点提案之一。为了这份提案,他多次实地调研,并在今年初组织召开了专家研讨会,并与相关部委沟通,吸纳各方意见。在汇总各方面信息基础上,春节前,他确定了一个具体的建议措施。

但孙承业委员“调查研究”的脚步还没有停歇,直到上会前两天,他还在为测算数据“较真”,“必须给决策者一个更准确的参考。”

对提案建议“字斟句酌”的,不止孙承业委员。全国总工会研究室主任吕国泉委员今年带来了两份提案建议,“提案数量在精不在多,能解决一个问题就推动解决一个问题。”

“作为总工会界委员,所提的提案应尽量反映职工群众的意见,体现职工群众关注的热点、焦点、难点问题,做到言之有物。”吕国泉委员说。2018年,他参加了全总组织开展的集中调研督查活动,赴12个省市区实地调研,深入基层一线,与职工交心交友,摸清实情、查找问题、提出对策。在深入调研基础上,他提出了讲好中国工人故事和加大职工技术创新活动扶持力度的提案建议。

关键词:发挥专长

发挥专业性,体现特色,在熟悉的领域发声,是不少总工会界委员履职的特点。

澳门工会联合总会会长陈锦鸣委员带来的提案具有浓浓的“本土特色”。其中一



为了职工“钱袋子”

上图:3月3日,全国政协委员、对外经济贸易大学保险学院副院长孙洁在接受媒体采访。在今年的全国两会上,她将提交一份《关于将失业保险金标准与缴费基数相挂钩的提案》。

份是建议深化粤港澳三地在人才培养方面的合作。提案写道:粤港澳三地应在现有合作的基础上,进一步深化合作,尤其是人才培养。建议借助粤港金融优势,培育特色金融人才,同时合办学位课程,培养旅游业人才。

收件难、投递难、上路难、工作时间长、职业发展空间少……2018年11月,国防邮电工会对《快递暂行条例》实施情况进行调研,看着反映出的问题,杨军日委员心里沉甸甸的。在2018年全国两会上,他提出加强非公快递企业工会组建和职工权益维护工作的提案建议,引起较大的社会反响。

杨军日委员注意到,《快递暂行条例》实施后,出现了一些新情况新问题。“今年我又提出了新的相关提案建议,继续为加强快递职工权益维护发声。”

关键词:界别视角

上海建工集团股份有限公司副总工程师王美华委员今年带来了两份关系职工权益的



她表示,挂钩有利于规避职工收入损失风险,可为职工和家庭提供稳定的收入预期。
本报记者 王伟伟 摄



提案建议。成为总工会界委员后,她开始有意识地关注本行业职工权益实现情况。在收集了大量行业内企业和职工意见后,她注意到,地下空间开发建设中,存在作业环境技术标准比较笼统,安全防护设施配置的定额系统不够完善,导致施工人员作业环境差、劳动强度高,职业健康不能得到有效保障的现象。为此,她带来了关于提高施工作业人员职业健康安全保障水平的提案建议。

身为律师的皮剑龙委员以往较多关注法律议题,比如立法、执法、司法、公民守法,以及社会热点问题。而成为总工会界委员后,他的关注重点乃至话语体系更加聚焦职工权益维护和产业发展领域。今年,他带来了加大力度做好“三新”就业群体劳动经济权益保障工作的提案建议。

“身为总工会界委员,我希望发挥专业特长提出建议,更好地维护职工权益,促进新业态健康发展。”皮剑龙委员说。

(本报北京3月3日电)

移动履职平台

下图:3月3日,台联界别的凌友诗委员正在向记者介绍全国政协委员移动履职平台的使用方法。她说,该平台自去年8月上线以来,就成了委员们建言献策、网络议政的一条新渠道,无论委员们身处何方,只需要一部手机,就可以在平台上围绕一个话题展开讨论、发表意见。

本报记者 王伟伟 摄



为了民族复兴·英雄烈士谱

回民支队司令员马本斋:把一切献给为民族解放而奋斗的伟业

新华社石家庄3月3日电 (记者王民)手持大刀,身跨战马,目视前方……河北献县马本斋纪念馆广场上,回民支队司令员马本斋的塑像英勇威武。每年都会有大批干部群众前来瞻仰,接受爱国主义教育。

马本斋,1902年出生于河北省献县东辛庄一个贫苦的回族农民家庭。1921年,马本斋在东北投身入伍,由于作战勇敢,被选入东北讲武堂学习。1924年,他以优异成绩毕业,被授予排长职务,后又先后任连长、营长、副团长。1929年,升任国民革命军暂编第一军第二十一师第四团团长。1931年九一八事变后,由于国民党顽固派坚持“攘外必先安内”的反动政策,马本斋的爱国行为受到蛮横压制,苦闷中的马本斋愤然解甲弃官,回到家乡东辛庄。

卢沟桥事变后,面对山河破碎、铁蹄践踏,马本斋组织本村青壮年举起回民抗日义勇队的大旗,奋起抵抗日本侵略军。1938年4月,马本斋率队参加八路军,所部改编为冀中军区回民教导总队,马本斋任总队长。同年10月,马本斋加入中国共产党,他在入党申请书中写道:“我甘心情愿把我的一切献给伟大的中国共产党,献给为回族解放和整个中华民族的解放而奋斗的伟业。”

1939年,回民教导总队改编为八路军第三纵队回民支队,马本斋任司令员。他作战勇猛,身先士卒,在群众中享有很高威望。在他的带领下,改编后的回民支队战斗力不断

(上接第1版)
农民工的各项权益要有保障,精神文化生活也不能落下。如今,农民工文化需求也开始得到农民工人大代表的正视。

黄久生代表介绍,在河南,返乡创业农民工的规模急速增长,仅2018年就新增23.18万人返乡创业,返乡创业农民工总量已达124.12万人。

“这么多农民工返乡创业就业,乡镇文化场所不足的短板就凸现出来了。”黄久生在调研中发现,虽然县级文化设施配置逐步完善,但在乡镇层面,这里虽然聚集着大量企业,但文化设施却严重不足。“很多农民工回到家乡最直接的感受就是业余生活单调枯燥,只好喝酒打牌或者沉迷手机游戏。”黄久生代表说。

黄久生建议,尽快在返乡创业就业农民工人数较多的乡镇建设文化礼堂,将文化礼堂建设纳入乡镇建设规划和乡村振兴计划,在编制、经费等方面给予保障,“满足农民工在柴米油盐之外,日益增长的精神文化需求”。

已经打工26年的山东三箭置业集团有限公司油漆粉刷工陈雪萍代表也认为,如今,很多农民工已经“不差钱”,差的是文化水平和综合素质,她呼吁相关部门将农民工的职业技能培训统筹规划。

“跨界”关注其他群体和领域

“我是农民工人大代表,我不仅仅为农民工代言。”采访中,记者发现,与以往相比,农民工人大代表关注的议题范围不断拓宽,已不再局限于农民工相关领域,而是以更广的视角,“跨界”关注其他群体和领域。

80后农民工全国人大代表苏荣欢今年将关注点延伸到了“老漂族”群体。苏荣欢代表解释称,“老漂族”往往为支持儿女事业、照顾第三代,从老家来到儿女所在城市后,因为异地医保从就医到结算都还有很多麻烦,导致生病后去看门诊比较贵。

“希望医保异地门诊就医结算尽快在全国范围内实现。”苏荣欢代表说。

采访中,多位农民工代表认为,一系列法律法规和政策措施的出台,让农民工的各项合法权益特别是劳动报酬权益有了制度性保障。如今,农民工代表以更广阔的视野、更强的责任意识,为国家发展贡献力量。

(本报北京3月3日电)

陕西企业工资集体协商条例实施

推动企业依法遵章推进,促进集体协商合规有序开展

本报讯 (记者毛浓曦)2月28日,陕西省人大常委会举行新闻发布会,《陕西省企业工资集体协商条例》(以下简称《条例》)经陕西省第十三届人民代表大会第八次会议通过,自2019年3月1日起正式实施。

《条例》包括协商发展企业、协商内容和程序、工资专项集体合同、区域性行业性工资专项集体合同等七章五十四条。《条例》适用范围

涵盖了各类别企业及单位,将推动企业依法遵章推进,促进集体协商合规有序开展,规范协商代表制度,明确协商内容和程序。

陕西省人大常委会法工委主任何少林表示,工资协商的目的是保障企业与职工双方的合法权益,在企业经营困难时,也应赋予工资协商一定的弹性,能升能降才是工资协商的应有之义。据此,《条例》第二十条规定了

“企业经济效益增长的,可以通过工资集体协商加大职工工资调整幅度。企业经济效益下降,无力维持现有工资水平的,可以通过工资集体协商适当调整工资水平”。

陕西省人社厅副厅长张虎成表示,人社厅将完善《条例》的配套政策,包括完善企业工资宏观调控政策,建立健全合同审查、举报投诉和劳动仲裁等制度,建立健全

山东出台职工服务中心规范化建设三年规划

本报讯 (记者丛民 通讯员张艳丽)“力争到2019年底,市级职工服务中心60%以上、县级职工服务中心30%以上达到规范化标准;到2020年底,市级职工服务中心100%、县级职工服务中心70%以上达到规范化标准;到2021年底,全省县级以上职工服务中心全部完成规范化建设任务。”这是山东省总工会在日前出台的《山东省职工服务中心规范化建设三年规划(2019年-2021年)》中提出的。

规划提出,在场所建设方面,市级职工服务中心面积一般在300平方米以上,县级职

工服务中心面积一般在200平方米以上,乡镇(街道)及大企业职工服务站点可根据实际情况设立服务平台。与此同时,各级职工服务中心可借助“互联网+”等信息化服务平台,推进互联互通、开放共享、便捷高效的综合性服务。

在队伍建设方面,职工服务中心采取专(兼)职工作人员、社会化工会工作者的方式配备人员,可以通过购买服务的方式建立专业服务队伍,发展职工志愿者队伍,确保每个窗口有专人负责。市级职工服务中心一般应配备工作人员6名以上,县级职工服务中心

工会信息2019年第2期要目

新年寄语……吴明福
1949:解放塘沽新港纪实……王剑
中国工人运动的杰出领袖——刘少奇……王永玺 曹荣
翻身工人做工忙(下)
——《历史不会忘记》之七……苗勇
网络时代,坚守纸媒的文化阵地
——报纸副刊该如何做?……周倩

工会信息2019年第3期要目

为推动成都高质量发展贡献工会力量……四川省成都市总工会
以更大力度更实举措推进工会改革创新……郝帅
做好城市困难职工解困脱困工作 让困难职工同步迈入全面小康社会……马惠璐
陈承议:用行动为中国高铁点赞……张贵锋
在建设高素质产业工人队伍中发挥工会作用……戚永成
工会参与构建现代公共文化服务体系实践思考……刘俊勇

上海启动“碧水保卫战”劳动竞赛

在催生一批“治水英雄”的同时促进水务行业工会组织建设

本报讯 (记者钱培坚 通讯员刘伟芸)2月28日,上海市召开城乡中小河道整治劳动竞赛2018年总结暨2019年工作推进大会,上海市总工会、市水务局在两年来组织开展“打好河道整治攻坚战,全面提升上海城乡水环境”劳动竞赛的基础上,对接中国农林水利气象工会“助推绿色发展、建设美丽长江”劳动和技能竞赛,全面启动了(2018~2021年)“打好碧水保卫战”劳动竞赛。

据了解,围绕“2018年全面消除河道黑臭,2020年基本消除劣Ⅴ类水体,2021年全面消除劣Ⅴ类水体”的总体目标,上海在组织

管理、设计咨询、工程(财务)监理、工程施工、河道养护、排水运行六大板块中持续开展劳动竞赛。同时,立足推进科技创新,提升劳动者素质,相继开展了“水环境监测技能竞赛”“无人机应用案例”“啄木鸟”杯安全质量监督技能竞赛等专项劳动技能竞赛,以及“上海市水务行业职业技能竞赛”“建设精品工程、营造生态河湖”和防汛减灾预报技术比武等竞赛活动。

劳动竞赛有力促进了中小河道综合整治工作,在2017年取得阶段性胜利的基础上,2018年全年完成408公里河道水利工程、698

个住宅小区雨污混接改造及12249处其他雨污混接点改造,打通550条断头河。

劳动竞赛不仅催生了一批“治水英雄”,3个集体被授予上海市五一劳动奖状,4个集体被授予上海市工人先锋号,4位个人被授予上海市五一劳动奖章。更以竞赛为契机,增加劳动竞赛在上海水务领域非公企业和小微企业覆盖面,提高了上海水务领域非公企业和小微企业建会率,推动职工体检、疗养、休息休假制度的有效落实,让职工充分享受发展成果,增强幸福感,使职工的合法权益得到落实。

据悉,行业各管理部门、行业协会、行业工会联合会将在上海市总工会、市人社局的指导下,继续利用“水生态环境劳模创新工作室联盟”平台,通过技术讲堂、职工技术培训、技能比武等活动,在提升职工劳动技能的同时,探索建立水务行业职工职业技能等级评价体系。