

### 大力推进牧区党员教育管理

## 青海循化“流动党校”搬到草地上

本报讯(记者邢生祥 通讯员韩敬孝)“我们这里的党员都是牧民,一般白天都在草场放牧,很难准时到党员活动室参加各类活动,‘流动党校’把课堂搬到了草地上,这让长年放牧的牧民党员都能参与进来,支部凝聚力不断提升。”青海省海东市循化县撒拉族自治县岗察藏族乡岗察村党支部书记夏吾扎西说。

岗察乡是海东市唯一的纯牧业乡,这里面积广阔、气候寒冷,牧民群众居住比较分散,加之不同季节牧民随草场流动放牧。近年来,岗察乡结合牧区实际,通过组建牧区“流动党校”,根据放牧季节、党员居住地和党员数量,采取灵活多样的授课方式,形成以“流动党校”为依托的党员教育管理体系和激励机制,力推牧区党员教育管理。

为提升培训质量,县委县政府陆续为“流动党校”配齐越野车、帐篷、发电机、电视机、笔记本电脑等设施设备,并配备DVD等电教设备和音像教学资料,将电化教育这一直观形象的教育手段运用到“流动党校”教学当中。在师资配备上,建立以“高原先锋讲师团”讲师和县委讲师团成员为主,乡镇领导班子成员和党性强且懂藏语的骨干教师、涉农部门的技术骨干等为补充的“流动党校”师资队伍。

另外,“流动党校”坚持用藏汉双语教学,藏汉节日活动传学,藏汉文化活学活用,藏汉风俗学“四学”模式,有效提升广大牧民党员的参与度和教育培训的针对性。同时,把当地优秀牧民党员和农村致富带头人纳入主讲教师队伍,用身边事教育身边人,使党课培训更有吸引力。

### 变“纵向考核”为“横向考核”

## 雅克拉采气厂晒进度提动力

本报讯(记者吴锋忠 通讯员朱放宁)西北油田雅克拉采气厂党委通过“品质”管理,开展各项特色活动选人、用人、与划分党员责任区等措施,充分发挥党员干部先锋模范作用,改变过去更注重对党员考核的做法,加大对各党支部书记、委员的考核力度,变“纵向考核”为“横向考核”。

突出对党支部重要决策部署的考核,将各党支部工作要点全部纳入考核范围。梳理整合重点工作26项,形成重点工作节点考核任务清单及责任分工表。各责任班细化月度节点目标及责任分工,形成重点工作月度节点排档表,实行挂图作战、倒排节点、责任到人。该厂坚持“大数据”理念,开发运行重点工作节点考核信息系统及APP,对重点工作的月度进展情况进行亮屏展示,进展滞后显示为“红色”,正常推进为“绿色”,已完成为“蓝色”,在全厂给予通报。同时,启动重点项目可视化平台建设,在项目现场安装摄像头,将进展情况实时实景接入信息系统,让工作推进情况“一目了然”。

同时,该厂的节点考核“年底算账”变为“按月调度”。通过重点工作节点考核信息系统,每月28日前上传工作进展及纪实材料。目前,共调度通报7次,月度平均节点完成率为93%。对工作推进较慢、节点完成率低的部门,由考核责任班组通过个别谈话、查阅资料、查看现场等方式开展专项检查,对发现的问题现场反馈,督促限期整改。

### “走下去”“请上来”

## 山东公共文化服务“连线民心”

本报讯(记者公民)在前不久闭幕的山东省两会上,山东省图书馆立足智库定位,通过馆藏资源、互联网、专业数据库等,组织专人编写代表、委员辅读材料,内容涵盖“乡村振兴”“海洋强省”“三大攻坚战”等专题热点,赢得了众多代表、委员点赞。近一年来,山东各地文化机构科学分析研判,大胆创新实践,一批特色公共文化服务品牌脱颖而出。

“没想到会来这么多人,大家的热情太高了!”烟台美术馆馆长张硕说,为迎接今年元宵节,烟台美术馆筹划“美术馆之夜”,安排了多项文化主题活动。当晚9点,已经到了闭馆时间,馆内依然人头攒动。人们通过“美术馆之夜”,感受到了文化繁荣发展为城市带来的空前活力。

2月22日,菏泽市定陶区两夹弦非遗保护传承中心的文艺小分队,来到定陶区孟海镇宗集村演出,吸引了周边各村上千名村民到场观看。一周前,该文艺小分队还受邀参加了2019年山东元宵戏曲晚会,在省会舞台上与省直院团同台演出,受到高度评价。经过一年多的探索与实践,目前山东已基本形成了“走下去”“请上来”的基层文化工作新模式。

“高水平、有创新的公共文化服务项目,是推动文化和旅游融合发展的必要条件。”山东省文化和旅游厅党组书记、厅长王磊说,今年山东将继续大力实施公共文化服务效能,将乡镇作为重要着力点。通过开展乡镇综合文化站效能提升工程,推动各地市加大调研力度,让各级部门提供的公共文化服务,更好地满足群众的精神文化需求。

春运中,有这样一些群体,他们为列车运行安全,日夜检查检修,不顾疲惫,全力确保运输过程中的旅客和货物安全。

## 90后女货检员的“夜生活”

2月14日23点10分,寒风呼呼地吹着,犹如刀子一般刮在脸上。入夜后的怀化车务段怀西货场显得格外冷清,此时室外温度为0摄氏度。

蜿蜒曲折的铁轨上,停放着一列列黑色的货车,不时向四周发着“轰隆”的巨响。昏暗的灯光下,货检四班的5名作业人员踩着自己被拉得细长的影子,开始了今晚的“夜生活”。他们脚踏石阶,迎着寒风,绕着一节节的货运列车来回巡视,对货物装载状态进行检查。

“我们要对所有到发列车进行安全检查,并重点查看货物的装载加固状况。”1994年出生的女货检员廖君玲说。只见她一手拿着点检锤,一手拿着高强度手电筒,斜跨着5公斤重的“百宝箱”,一丝不苟的眼神扫过一辆辆货车,依次对每辆车的车门进

行检查、铁丝加固,完毕后打下标记,不放过每一个安全细节。

“想干好货检,除了精检细查,走路也是一个必不可少的基本功。晚上天黑路不好走,刚开始摔跤崴脚都是常事。”廖君玲说。今年大年三十,廖君玲临下班时,不慎踩到石头崴到脚,起了个大水泡,因此没有赶上火车,错过了异地家里的年夜饭。

进入春运后,最忙的时候廖君玲一个晚班13个多小时要在铁路站场里来回走三四十趟,一个班下来要走3万多到4万多步,腿脚酸痛。“以前从来没有走过这么多路,刚开始脚底板都走出了茧子,很不适应。时间长了,都练就成‘凌波微步’了。”廖君玲笑道。

2月15日凌晨2点05分,廖君玲仔细地检查着货车车厢上每一个拧紧的铁丝。笔

造成外界认定“90后爱跳槽”的原因有很多,其实每一代人有每一代人的压力,也有每一代人的解决办法。管理者要思考的是——

# 爱跳槽的90后,需要什么样的激励模式

本报记者 赵昂

过完年回到北京,从东北漂到北京的90后杜伟,正在寻找下一份工作。他的上一份工作,是健身房的“会籍顾问”,“说是顾问,其实就是个推销员,早上八点上,晚上十下班,周末双休,保险要自己上,底薪就是最低工资,剩下的全靠卖卡提成。”杜伟之前所在的健身房,不论是“会籍顾问”还是“健身教练”,大多是外地来京的90后,员工流动性很大,“你能干到一两年就成元老了。”

“从某种意义上说,也不能否认90后的择业观,认为他们就是颓废不努力,他们有不同的需求。”从事企业人力资源管理多年的冯先生说,这使得企业必须考虑90后需要的激励模式。“有时候,比起涨工资,食堂多几款麻辣辣、健身室多几台新机器,可以用公司协议价订度假酒店,这些东西的吸引力对90后员工更大。”

### “你是不是和领导吵架了?”

过年前刚刚辞职的90后韩伯平,春节回老家时受尽了白眼,“老家的人都批评我说,你都换了多少工作了,你们90后就是不踏实,心浮气躁,好高骛远。刚开始我特别生气,还解释,后来也不解释了,闷着头听。”韩伯平觉得,在老家县城,人们眼中的好工作,不外乎就是机关和事业单位,甚至在乡镇当个聘用制的临时工,都是“有社会地位的”。相比之下,他在北京的

打拼和换工作,老家人并不理解。

换工作的原因,是因为韩伯平所在的公司业务发生变化,他所在的业务线不再追加更多投资。“既然公司要我走人,就拿补偿好聚好散。”这在韩伯平看来是再正常不过的事情,在老家人眼里却有些不可思议,“他们都问,你是不是和领导吵架了?”

尽管以韩伯平现在的工作业绩,找到下一家公司并不难,但他也发现了危机,换了几家公司,有一个共同点,那就是公司几乎没有超过35岁以上的老员工。“35岁就像一个槛,就像一个开口向下的二次函数的最大值,超过这个岁数,公司就认定你要的工资高,家庭负担多,比不上年轻人肯加班,能‘996’。”韩伯平希望通过跳槽,不断突破升职瓶颈来提升职位,在35岁前升到管理层。

但是,这样的理想,在同为90后的唐斌看来,很难如愿以偿。唐斌在一家互联网公司工作,“老员工总是吐槽我们,早几年,还能有股权、期权,现在就剩工资了。”唐斌发现,公司的80后员工,大多有股份,要么是元老,要么是从别家公司挖过来的“大牛”,后来的基层员工也多有些象征性的股票,但到了他这一拨,只剩下“加班和工资”,“行业大格局已经基本定了,留给我们后来者的没有肉,只剩下汤。”

这样的心态让唐斌觉得,到哪儿干都是打工,他跳槽,甚至不在意工资本身的增减,而更关注和管理者“对付不对付”。

### “多这几千元,买得起房吗?”

在一家教育培训机构当分校负责人的80后周

先生,最近遇到了这样的问题,两个刚招进来的90后部下,一周之内都辞职了。事后周先生找其他同事了解,得知其中原因,“一个觉得我不尊重他,不重用他,另一个觉得我上次批评他,让他下不来台。”这让周先生大为不解,“觉得我有哪些不尊重,觉得我批评得不对,可以来沟通,而不是甩手走人啊。”

但是,真正让周先生心里不舒服的,是他眼中这两个“不合格员工”,很快就找到了下家公司,而且职位还晋升了。

对于这点,从事企业人力资源管理工作多年的冯先生则看法不同。“很多管理者会觉得,我给了员工工资,他就要给我做事情,但90后的想法并不是这样的,很多90后员工离职的原因不是因为差钱。”

冯先生在实际工作中发现,与70后员工入职后人生起跑线相差不多,90后进入职场,起跑线并不一样。“我们70后参加工作,都要白手起家一点点成家,买房买车养孩子,没有稳定且不断提高的收入真的不行。但90后不同,很多90后其实不差钱,或者说不差那点工资,因为他背后有‘6个钱包’,就算这些‘钱包’支撑不起他们在一线城市安家,回老家过舒服的小日子是不成问题的。”

这一点,周先生也感同身受,他曾与一位90后员工谈话,希望对方能多上几节课。“我好心好意,想让他多挣些收入,人家倒好,直接说,多这几千元,买得起房吗?”周先生惊讶地发现,在这名部下看来,同样的时间成本,享受生活比赚钱的优先度更高。

### “谁都想有安全感”

不过,在90后外企员工王宇森看来,想留住

90后员工,光有一些表面激励还不够。“其实我们这代人也有安全感,不然每年不会有那么多人考公务员。”2018年,国考报名人数高达165.97万人,而招收计划不过才2.8万人,他自己也曾动心参考。

从小到大,王宇森一直觉得,自己的生活就是“计划赶不上变化”。“从上学到工作,我们周围的变化太快了。我们上学时羡慕的好工作,现在没人愿意去了,争着去的好专业,现在也未必好找工作。”王宇森说,“经常有人说,我们这代人缺少职业规划,可是规划又怎么能赶上变化,18岁高考报志愿,研究生25岁毕业工作,这7年中,社会的变化多大?”

同样的困惑,也困扰着唐斌。“我曾经想攒够多少年工作年限,然后买房安家,可追不上房价,也曾经想继续回学校读研,可读研3年,又可能错过好多机会,都说我们这代人‘佛系’,‘佛系’的背后是缺少安全感。”

冯先生经常能听到新员工的抱怨,“不外乎是几个方面,工资买不起房子,未来能晋升的位子都被占了……我经常对他们说,我参加工作你们才出生,那时候,社会的变化同样很快,刚参加工作同样什么都没有,还是要能吃苦,不要想着一口气完成所有目标。”

不过,渐渐地,冯先生也觉得,每一代人有一代人的压力,也有每一代人的解决办法。“有的时候,对于他们来说,在这个时代,跳槽也是一种应对办法。只不过,人生总是要恪守些什么。步履坚定地追求职业的成长,会比心浮气躁地跳来跳去,更有利于自己长远的发展。”

### 把特色党课做成品牌

## 江苏昆山“新春第一课”开讲

本报讯2月22日,以“百年回响,初心不忘”为主题的江苏省昆山市党员教育公开课——新春第一课开讲了。

党的十九大明确要求“在全党开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育”,而用党的光荣历史和革命传统涵养党性,是党课教育的重要一环。作为昆山党员教育的创新举措和全新品牌,“新春第一课”由昆山市委组织部主办,昆山经济技术开发区党工委承办,将时代进步与城市发展相结合,融音乐党课、红色诵读、情景剧为一体,在课程设置、内容编排、艺术表现等各个方面,都进行了大胆尝试和创新。

“新春第一课”放眼时代发展,聚焦昆山实际,把加强党员党性锤炼与学原文悟原理、培育宣传党员先进典型等工作有机结合,更好地统一思想行动、凝聚党员力量,发挥党员作用,为高标准组织实施“不忘初心、牢记使命”主题教育营造浓厚氛围,做好充分准备。据了解,下一步昆山将按照部署,坚持把主题教育作为一项重大政治任务,扎实做好思想准备、方案准备和组织准备,确保主题教育高质量开展,推动党员在新一轮发展中当好先行排头兵,全力推动昆山在高质量发展中实现“全新一跃”,以优异成绩向新中国成立70周年献礼。(岳琰)



今年春运,在上海开往北京的K4635次临客列车上,有一对父子搭档,在同一包厢组的守望中书写着最美春运故事。父亲刘子球今年54岁,是徐州供电段泰山综合工区水道工,儿子刘飞,2004年退伍后成为南京客运段连车车队一名乘务员。20多年来,这几天成为他们爷俩最亲密的时刻。梁明哲摄

## 赣闽首次建立跨省区联合党支部

增进两地区域合作、促进社会经济发展、化解接边地区矛盾纠纷

本报讯(记者卢翔)日前,江西省首个跨省区联合党支部——“中共赣闽省际总关情(联合)党支部”成立。来自江西、福建两地的20多名党员,严格按照民主选举程序,选举产生了第一届党支部书记,组织成立了第一届支委班子。该党支部的成立,将促进赣闽两个边界乡镇共同发展乡村经济、边界贸易,对维护省际稳定、实现双边旅游资源共享等方面,也将创造新机遇。

黎川县厚村乡飞源村与福建省光泽县止马镇杉关村,虽分处两省,却是鸡犬相闻的近邻。“飞源村和

杉关村都是贫困村,作为第一届党支部书记,我将带领党员干部为赣闽省际两村居民提供更加优质的服务,并发动群众积极投身‘两地一盘棋’的发展大业中。”联合党支部第一届支部书记、飞源村党支部书记危水明激动地说。

记者获悉,成立后的联合党支部,将围绕“旅游产业促乡村振兴、特色产品活边界贸易、赣闽合作促精准脱贫、联防联控保和谐稳定”的三十六字服务宗旨,加强与两省旅游公司沟通联系,建立村企商共

处共赢的议事工作机制,进一步挖掘杉关古隘文化,开发千亩梯田花园等项目,通过发动村民以农田入股、村集体扶贫资金入股、社会资金融入和公司化运作方式,增加农民就业渠道和收入。

江西省委党校教授王仕国认为,赣闽两个小村打破省级行政区划界限,建立跨省接边地区联合党支部,是党建新模式的有益尝试与探索,联合党支部对增进两地区域合作、促进社会经济发展、化解接边地区矛盾纠纷,有着积极的意义。

# 春运检车人的风雨路

者好奇地问:“车门上的铁丝你能拧紧吗?”廖君玲笑着回答:“拧不紧也得拧,车门必须关好。实在解决不了就用电台呼叫同组的男生过来帮忙。”

检查一节车厢平均要15分钟,每检查完一节车厢,廖君玲都会用粉笔在车体上打好标记。“冬天天气很冷,晚上要一边打手电筒一边看车打标记,还要手抄车号,手冷天黑字写得歪歪扭扭,有时候还要给修正车加固铁丝,真想多长几只手。”廖君玲一边说着一边从挎包里拿出铁锤和小撬棍,将进槽不紧的插销和闩扣入槽位。

凌晨4点30分,工作完回到休息室的廖君玲手早已冻得通红。廖君玲告诉笔者:“有时候忙起来,刚坐下还没来得及暖暖冻僵的手,又要开始新的工作了。”

凌晨5时许,显示屏上提示13005装车完毕,匆忙喝了一口热水的廖君玲放下杯子,又带上工具消失在夜幕中。(李思琪 徐铭)

## “争吵”夫妻为哪般

“我前一个班检查了41趟车,回家带崽做家务就是你的活儿啦。”妻子郝灿理直气壮地说。

“那可不公平,我虽只检查了38趟车,但现场一些故障处理起来比你想象的难多了。”丈夫龚文斌不服气。正月十六清早,郝灿就像往常一样,来到列检值班室等待下班的丈夫,小两口突然“争”起来,引起旁边同事的一阵乐呵。

龚文斌和郝灿是广铁株洲车辆段株北南运用车间的一对年轻夫妻,丈夫是列检副工长,妻子是动态检车员,家里有个3岁的女儿。与丈夫在户外工作不同,郝灿主要在室内工作,依托TFDS(铁路货车运行故障动态图像检测)系统排查处置车辆故障。平日一下班,龚文斌总说工作累,郝灿就主动接过了带小孩和大部分家务活。

“你们什么个情况呀,一大清早的秀恩爱,还让我们这些单身汪怎么活呀。”女同事小李上去凑个热闹说道。

“你不知道,小孩在家总是黏着我,龚文斌一下班总说想睡觉,一点都不管事,不想个法子治他他就要宠上天了。”郝灿得意地解释。

夫妻俩原本同在二班,今年春运,因车间支援春运人手紧张,郝灿被调到三班。这样一来,原本同出同进的俩口子,变成一个下班早一个上班,一周内夫妻俩只有一天同时在家。虽然婆婆来帮忙,但还是忙不过来。为了工作家庭两不误,夫妻俩决定来一场“春运竞赛”,谁当班检车多,回家家务就干得多。

株洲车辆段地处京广、沪昆两大铁路干线交会的枢纽地区,春运期间非常繁

忙。元宵节龚文斌当夜班,缺席了家里的团圆饭,接班后就在25条股道间来回奔波,一会带班上岗接车,一会盯控现场检查车辆,一会又协助同事处理故障,一个班下来共作业38趟列车,还处理了8起故障,浑身像散了架似的,但想到要跟老婆比工作量又精神了起来。

“今天你下班回家好好休息下……还有让崽多喝点温水,这两天她有点感冒。”“天冷你自己要加件衣服……”夫妻俩在赛过成绩后,又互相嘱咐些家庭琐事,撒了一通狗粮。

目送丈夫下班后,郝灿马上走进动态检车分析室,坐在工位上开始了一天的工作。因为技术作业要求,她每3秒钟就要浏览一组图片并准确地发现故障。她聚精会神地盯着电脑屏幕,快速准确地点击鼠标,熟练自如地翻阅图片,严谨细致地确认车辆状态,没有哪个故障隐患可以逃过她的火眼金睛。

今年春运以来,夫妻俩携手共进,互相监督、互相呵护,共安全检查列车1200多趟计7万多辆车。(唐文亚) 广告