

打破技术工人职业“天花板”,为技能人才量身定制“八级”成长阶梯 兰州石化:工人评为高级技师只是新起点

在初、中、高级工,技师,高级技师基础上,建立首席技师、公司级技能专家和集团公司级技能专家的技能晋级计划

【本报讯(记者康劲 通讯员冯作文)】在许多企业,技能人才只有五级,成为高级技师后,就摸到了职业“天花板”,但在兰州石化,这仅仅是一个新的起点。“近日,“中华技能大奖”获得者孙青先说起企业为技能人才量身定制的“八级”成长阶梯,感慨颇多。孙青先是兰州石化公司石油化工厂乙烯联合车间的一名操作工,也是兰州石化公司目前在聘的9名“八级工”——中国石油集团公司级技能专家之一。

兰州石化公司是集炼油、化工、装备制造为一体的大型综合炼化企业。近年来,在推进产业工人队伍建设改革中,公司围绕“技能晋级”“创新创效能力提升”“石油工匠培

育”三项计划,为技能人才量身定制“八级”成长阶梯,为打造一流企业奠定技能人才基础。

针对66个主要生产工种,兰州石化在初、中、高级工、技师、高级技师的基础上,建立首席技师、公司级技能专家和集团公司级技能专家的技能晋级计划。围绕初、中级青年技工的培养,大力推广“名师带高徒”活动,构建教练式培养模式,充分发挥各级专家、劳模等骨干人才的传帮带作用。根据青年职工的业务特点,组织管理干部、专业技术人员、技能操作人员师徒结对,师傅手把手地传授培养,提高徒弟的工作作风、业务技能和综合素养,同时,将专家、骨

干人才的带徒成效与其聘任考核相结合,将后备骨干培养与专家(劳模)工作室运行任务相结合,开展“金牌师徒”评选活动,推动“名师”带出“高徒”。

兰州石化还将9个技能专家(劳模)工作室打造成为技能人才创新创效、技艺传承的主阵地,把优秀技能人才编入专家工作室团队,形成梯次合理、布局科学、多元评价、动态管理的操作技能晋级体系。其中“卢朝鹏技能专家工作室”组建于2011年,目前有22名技术骨干、23名学员在工作室学习。在7年时间内,工作室走出了王雪峰、马胜平、杨永纳等一批技能专家、高级技师、劳动模范、

技术比武冠军。

“石化工匠大讲堂”也是兰州石化为技能人才成长搭建的新平台,公司组织170多位技能精英走上讲台,展现技艺,使人才脱颖而出。截至目前,兰州石化公司在聘中国石油集团公司级技能专家9人,公司级技能专家21人,在聘分厂级技能骨干人才251人、车间级技能骨干人才718人,在聘技师390人、高级技师85人,形成了以技师、高级技师为主体的班组长队伍,以首席技师为主体的基层技能骨干队伍,以技能专家为主体的企业核心技术人才队伍,以集团公司技能专家为主体的石油工匠队伍。

天津市总强化考核问责

严格执行24小时专人值班、领导值班和安全生产“一票否决”制度

【本报天津2月28日电(记者张莹)】记者从天津市总工会今天召开的有关工作会议上获悉,天津市总将对所属各部门、各单位强化考核问责,严格执行24小时专人值班、领导值班和安全生产“一票否决”制度,并启动全市职工队伍稳定“零报告”制度,全力推进安全生产职工维稳工作。各部门、各单位还递交了安全和维稳信访工作责任书。

据悉,2018年,天津市总工会各单位开展了5轮隐患排查大整治行动,全年累计查出安全隐患129项,改进安全问题26项。今年将进一步完善经常性、常态化安全检查巡查的工作机制,突出隐患排查“清零”,对排查出的隐患做到立行立改,坚决防范各类安全事故的发生。

天津市总还搭建了工会信访信息化、信访事项流转、信访接待“三大平台”。市总工会与市信访办“智慧信访”系统互联,实现信访事项全流程网上实时流转处置,2018年市总全年转办事项200余件。市总和16个区总全部设立信访接待窗口,由工会人员和专职律师接待职工来电咨询。市总领导定期轮流在窗口值班,接待来访职工。2018年市总机关接待职工来电咨询3103人次,为职工解答、协调解决了大量求助事项。

天津市总工会负责人表示,天津工会将畅通职工诉求表达渠道,全力推动化解矛盾纠纷。各级工会将更多采取重点约谈、专题接访、带案下访、下基层接访、领导包案等方式,推动重大疑难复杂信访问题的解决。

河北工会一揽子举措服务职工 支持开发区(园区)、规模以上企业建设职工服务中心

【本报讯(记者李昱霖 通讯员张立武)】河北工会将进一步完善服务职工工作体系,通过打造枢纽型职工服务平台、支持开发区(园区)和规模以上企业建设职工服务中心(站)等一揽子举措,促进广大职工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。这是记者从2月25日召开的河北省总工会第十三届委员会第二次全体会议上了解到的。

据了解,河北省总今年将投入1000万元,重点支持有条件、职工聚集的开发区(园区)职工服务中心(站)建设,适度支持规模以上企业职工服务中心(站)建设。

着力打造枢纽型职工服务平台,支持引导县(市、区)总工会对接区域内的文化、体育、健身协会等社会组织,提供多层次、菜单式服务。支持基层单位、窗口单位完善服务职工设施,再建600个“爱心妈妈小屋”、200

个劳动者驿站、260个职工书屋示范点,打造贴心服务的职工之家、职工小家。

为切实维护职工劳动经济和民主政治权益,河北工会将积极协助党政做好供给侧结构性改革过程中职工转岗安置、劳动关系处置、社保接续、就业培训等工作。深入贯彻落实协商民主广泛多层制度化发展,年内培育200个集体协商典型。开展“民主管理进民企”活动,建立健全企业行政与职工间的沟通对话机制。

据了解,河北省总今年将投入1000万元,重点支持有条件、职工聚集的开发区(园区)职工服务中心(站)建设,适度支持规模以上企业职工服务中心(站)建设。

着力打造枢纽型职工服务平台,支持引导县(市、区)总工会对接区域内的文化、体育、健身协会等社会组织,提供多层次、菜单式服务。支持基层单位、窗口单位完善服务职工设施,再建600个“爱心妈妈小屋”、200

湖北工会今年将着力抓好10件事

【本报讯(记者邹明强)】2月21日,湖北省总工会召开十三届二次全委会。会上确定,今年湖北工会将着力抓好10件事。

一是在全省职工中广泛开展“中国梦·劳动美——与共和国同成长、与时代齐奋进”主题宣传教育活动;二是开展“当好主人翁、建功新时代”主题系列劳动和技能竞赛及第二届“工匠杯”职工创新创业大赛;三是深入开展基层建会入会集中行动和集体协商固本提质三年行

动;四是围绕建设高素质职工队伍目标,大力推进产业工人队伍建设改革;五是切实做好城市困难职工脱困解困工作;六是开展第三届“荆楚工匠”评选和“最美农民工”选树活动;七是深化职工(劳模、工匠)创新工作室和产业工人培训基地建设;八是深入开展重大风险排查大化解工作;九是深化开展“联帮促”活动;十是在全省工会扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

国家医保局与14家药企座谈 今年要将更多救命救急的好药纳入医保

【本报讯(记者李丹青)】记者2月27日从国家医保局获悉,国家医保局近日召开座谈会,听取部分医药企业对医保药品政策的意见建议。会上,国家医保局局长胡静林强调要抓紧建立医保药品目录动态调整机制,今年要开展新一轮医保药品目录调整工作,将更多救命救急的好药纳入医保。

据了解,参会企业包括扬子江药业、康恩贝集团、贝达药业、天士力医药、齐鲁制药、君实生物、石药集团、神威药业、正大天晴、复星医药、海思科医药、辉瑞中国、中美施贵宝和赛诺菲等14家。

这些药企负责人就完善医保药品目录动态调整机制、推进国家组织药品集中采购和使用试点等政策展开热烈讨论,希望进一步突出鼓励创新的政策导向,建立稳定可预期的政策环境,并就发挥市场在资源配置中的决定性作用和更好发挥政府作用提出了意见和建议。

胡静林强调,要积极做好国家组织药品集中采购和使用试点工作,会同有关部门督促试点地区执行集中采购结果并加强监督检查,确保政策落地生效,充分总结评估试点成效,广泛听取意见,研究逐步扩大试点范围。

“医保局将持续加强与医药企业的沟通,提高医保药品管理政策的针对性,努力让人民群众享受更多优质优价的医药服务。”胡静林说。



烟台一企业为优秀员工发轿车

内蒙古五一奖评选向一线倾斜

【本报讯(记者李玉波)】近日,内蒙古自治区总工会下发关于推荐评选2019年自治区五一劳动奖的通知。记者注意到,今年的评选继续向基层和一线倾斜。

通知要求,自治区五一劳动奖章中,一线职工和专业技术人员不低于55%,其中产业工人不低于35%,科教人员不低于20%,农牧民工不低于10%,企业职工不超过10%;少数民族职工和女职工分别不低于25%;非公有制企业职工不低于35%。自治区五一劳动奖状和工人先锋号中,非公有制企业的比例不低于35%,工人先锋号的评选中,企业班组不低于70%。没有开展劳动和技能竞赛的企业事业单位和车间、工段、班组及科室不能作为推荐对象。被推荐为自治区五一劳动奖的单位或企业负责人所在的单位必须是盟市(以上)劳动关系和谐单位,并经“全国企业信用信息公示系统”查验无不良记录。

2月27日,山东烟台杰瑞集团举行2018年度“董事长轿车奖”授车仪式,18名优秀员工分别获赠轿车一辆。这是该企业连续第11年向优秀员工颁发“轿车奖励”,累计已奖励轿车300多辆,总价值逾4000万元。图为优秀员工在轿车前合影。 唐克摄/东方IC

东莞市总加强村级工联会建设 实行“九有六好”标准,推动25人以上企业全部建会

【本报讯(记者叶小钟 通讯员李伟雄)】日前从广东省东莞市总工会了解到,东莞工会将今年定为基层工会建设年,并印发《东莞市总工会关于加强村(社区)工联会建设的意见(试行)》(以下简称《意见》),要求基层工会规范做好各项工作,推进基层工会建设,特别是25人以上的企业要全部建立工会。

《意见》明确提出,要加强村(社区)工联会建设,推进村(社区)工联会规范化建设,按照规范化建设的标准,建设“九有六好”工会,“九有”即有牌子、有印章、有干部、有办公地点、有活动场所、有工作制度、有主题活动、有经费保障、有台账和档案资料,“六好”为党政重视支持好、围绕中心工作好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助企业好、服务职工群众好。

据此,东莞市部分镇总工会着手推进基层工会建设。桥头镇总工会对全镇356家25人以上企业进行上门摸查,了解到已建会56家,41家企业倒闭及搬迁,153家为25人以下企业,未建会106家,对此,该镇成立由镇党委书记担任组长的领导小组,建立镇、村(社区)二级工会联动,税务、人社、政法、商务、经信等部门联动的工作机制,同时制定工作方案,落实工作责任,召开工作会议进行专题部署,镇总工会分4个工作小组,实行领导

在山的那一边有看不到的精彩

代云华:努力奔跑做云端上的最美“舞者”

“登高架线看新绿,珠江源头别样红”,珠江源站,当火车飞驰而过,透过车窗几秒的风景一闪而过,但这短暂的几秒,凝聚了20名“黄马褂”的辛勤汗水,而代云华正是其中的一位,他晒得黝黑的脸庞成为珠江源站一道亮丽的风景线。

2019年2月24日,笔者来到珠江源站接触网作业现场,看到代云华的第一眼就让笔者难以忘怀,确切地说是他的一张黝黑的像油饼一样的脸给笔者留下了深刻的印象。

珠江源站,位于曲靖市沾益区城北50公里的马雄山东麓,1989年开通以来已经运行了29年,去年珠江源站改增3股到发线大大改善了珠江源站的运输能力。春运期间,车流密度大、用电量多,代云华带着5名徒弟到现场检查接触网运行情况。

代云华是昆明供电段接触网检修车间接触网工区接触网工,人送外号——兵王。哪里有施工,哪里就有代云华的身影。几年来,他跑遍了云、桂、川三省3000多公里接触网设备,啃下成百上千个“硬骨头”,检修过的接触网设备从未发生过任何故障,先后荣获全国技术能手、全路首席技师、“铁路工匠”、“最美铁路人”、“兵王”称号,就是要在作业现场,干得了活,带得好队伍,卡控住标准。”这是代云华常说的一句话。珠江源站,头戴安全帽、手拿笔记本,脖子上挎着望远镜的代云华在站场来回地走动,一刻也不停不下来。

站场单边距离在1.5公里左右,代云华介绍说:“施工期间我每天都在线路上来回地走动。”“你每天能走动多远?”带着好奇,笔者问道。代云华拿出手机,微信运动显示已经走了1.8万多步。据他介绍:去年施工的时候,他走得更多,每天的走动距离都没有低于3万步。

珠江源站施工新增3股到发线,施工任务由接触网检修车间和曲靖供电车间完成。2018年4月3日开始,代云华就来

看不见的精彩 您走后我便成为您

冬日暖阳,微风习习。贵州威舍地区一个又一个山包接连起伏,南昆铁路犹如一条银色的巨龙时而藏头,时而露尾,从山腰中蜿蜒伸出,山脚下,黄泥河碧波荡漾。

2月2日8时,笔者从威舍镇出发,汽车在崇山峻岭中兜兜转转穿行了1个小时后,又沿着一条约1米宽的便道步行30分钟,在绿色灌木中,一间白色的看守房坐落在线路旁,紧靠陡峭的山崖和奔腾的黄泥河,前不着村,后不挨店。看守房由空心砖和石棉瓦搭建而成,门上副一副“看危岩落石守铁路畅通,听异声异响护列车平安,横批是看守责任大于天”的对联格外显眼,一面峭壁,一面临河,怪石嶙峋,这里是昆明工务段管内最危险路段的511防洪看守点。为了列车安全设为铁路最高等级的I级看守点,24小时不间断巡查监视,今天当班的看守工是张文兴和耿松。

9时30分,老师傅张文兴背上防护包,脖子上挂着望远镜,正准备进行巡查,他的搭档耿松和笔者紧跟在他的步伐。

“看守点主要负责南昆线511公里520米至512公里110米区段590米的看守工作。”巡查中,面色黝黑,身材瘦高的张文兴告诉笔者,“我们负责的区段乱石密布,土

新闻特写

春运“值班”的一家人

【本报通讯员 孙红玉 由跃媛】

轮流“值班”制,是铁路双职工孙双林和妻子孙兰利定下的家庭责任制。

孙双林是吉林车辆段动态检测车间白山班组的轴温检测员,妻子孙兰利是吉林客运段K7385次列车广播员。孙双林把每月8天的休班时间特意安排在妻子走班期间,这样他们总有一人能留在家中照顾老人和孩子。

孙双林的母亲今年83岁。孙兰利的父亲

层工会建设。桥头镇总工会对全镇356家25人以上企业进行上门摸查,了解到已建会56家,41家企业倒闭及搬迁,153家为25人以下企业,未建会106家,对此,该镇成立由镇党委书记担任组长的领导小组,建立镇、村(社区)二级工会联动,税务、人社、政法、商务、经信等部门联动的工作机制,同时制定工作方案,落实工作责任,召开工作会议进行专题部署,镇总工会分4个工作小组,实行领导

队队督导及部门包干制度。

为及时反映各镇街基层工会建设情况,东莞市总专门编印基层工会建设工作动态,供各镇街总工会交流情况、参考借鉴。今年的第一期刊登了3个镇街的工作动态,分别是桥头镇总工会铺开对25人以上企业建会工作,企石镇总工会有序推进25人以上企业建会,虎门镇总工会抓百人以上企业建会带动全镇工会组建工作等。

水河等地处理临时雪堵,孩子一个人住了一周医院。

“爸,我和你一起去看姥姥、姥爷。”孙铭阳说。父子俩走进通化市托老所,帮老人按摩手脚和喂食。刚走出托老所,孙双林的电话响了。工长通知他,通化市附近的两个探照站工作相机不拍照,让他和其他3名职工立即处理。

到了探照站,孙双林跪在轨道心上开始作业。安装配线是细致活,无法戴手套,只能裸手配线,孙双林的手冻僵了,用嘴哈口气,继续快速而细致地处理故障。

“儿子,爸爸今天晚上回不了家了,你自己在家照顾好奶奶。”孙双林拿出手机,山里信息不好,他大声地喊着。“放心吧,老爸,今天我在家值班!”电话里传来儿子的声音。

为了平安春运,孙双林一家人都在“值班”。

一位女环卫工的“检讨”

她在微信里的“自我检讨”竟得到了很多点赞。

杨艳丽是一名环卫工人,也是两个孩子的妈妈。大女儿已上大学,二女儿今年5岁。因为工作需要起早贪黑,有时早晨5点多就出来干活儿,出门时二女儿还在睡梦中。为了不打扰孩子休息,她总是静悄悄地出门,再让离家不远的母亲过来帮忙照看孩子,有时碰上紧急任务中午也不回家。

那天是去年腊月二十三,结束早上7点的替扫后,杨艳丽可以回家休息一天,她告诉母亲不用过来了。照顾二女儿吃完早饭,她放心不下单位的事儿,想再过去看看,“你在家乖乖地玩积木,妈妈出去一趟。”本以为

本报特约记者 朱润胜

本报通讯员 陈坤坤

“早上上班时你还没有醒,晚上下班时你又睡着了,只有中午在电话里听到你稚嫩的哭声!宝宝,妈妈对不起你……早上早起来帮我带孩子,中午哄着孩子让她不要想妈妈,晚上又耐心地讲着她爱听的故事。妈妈,我也对不起你……”

这也是河北省秦皇岛市抚宁区城市管理综合行政执法局环卫工人杨艳丽日前发的一条微信朋友圈。这位46岁的“宝妈”没想到的是,

腾的黄泥河产生了感情。

这里没有任何娱乐设施,手机信号也没有。这对搭档每次到这座大山里,一待就是4天,赶上最忙的时候,20多天都回不了家,每天看的是同样的山、同样的河、同样的石头、同样的铁路。

“今年是我在这个看守点的第八个春运,春节期间不能回家过年,已习惯了。”不善言谈的张文兴笑呵呵地说,从兜里拿出一张全家福。“小孩很小的时候照的,看到这张全家福心里面蛮高兴,但也感到十分愧疚,等春运结束后,陪家人好好吃一顿团圆饭,再照一张全家福。”张文兴看得入神。

趁着没有列车的间隙,手脚麻利的张文兴和耿松一阵忙乎,锅碗瓢盆叮当响,一会儿工夫,热气腾腾的“全家福”火锅新鲜出炉,小小的看守房里充满了饭菜的香。

11时50分,两人刚扒了几口饭,对讲机里传来列车司机的呼唤。“511看守点,客车K366次列车接近。”张文兴认真地望了望危石,确认线路,然后娴熟地拿起手中的对讲机:“511看守点正常。”“511看守点正常,客车K366次司机明白。”不久,列车呼啸而来,这对新老搭档手持黄色信号旗立岗,目送列车安全通过。春运期间,南昆线日均通过列车约56列。一套工伴程序他们每天要重复60余次。(贾丽娜 李亚喜)