“失了准星”的检测仪，亟待用法规校正

本报评论员 蒋菡

社评 —中国新闻名专栏—

只有尽快制定行业标准和技术规范，才能遏制厂商鱼龙混杂、质量参差不齐的乱象。真正的放心消费，是建立在每个产品、每项服务提供者的诚信基础之上的。

最近的一则消息令很多消费者堵心——据央视新闻报道，上海市市场监管部门近期公布了对网红产品“甲醛检测仪”的风险监测结果，结果显示：无一批“甲醛检测仪”产品示值误差符合技术要求，无一批次“甲醛检测仪”在设定的检测环境条件下的重复性符合要求。

随着公众对环保以及健康的重视与日俱增，环保指标已经成为广大消费者在家庭生活中考量的一项重要因素。此番“全军覆没”的检测结果着实令人心惊——那些被寄予厚望的甲醇检测仪居然成了“自欺欺人”甚至误导的工具。

上述报道称，此次风险监测的产品，厂家都涉嫌夸大宣传或者虚假宣传，甚至对第三方检测报告中的性能参数作假。如同一把尺子，本身刻度不准，如何能准确丈量他物一样，测量仪本身不合格甚至作假，如何能提供值得信赖的测量数据？对检测仪来说，比形同虚设后果更严重的是误导，如果实际不超标而检测结果超标，消费者很可能会耗时耗力去治理甲醛污染；如果实际超标而测出不超标，消费者“放心”地住进甲醛超标的房间，潜在危害更是不言而喻。

早在2017年，就有相关部门检测过家用甲醛检测仪，同样是“全军覆没”。为何这些不合格产品至今还能堂而皇之地对外销售？一个无法回避的尴尬是，目前在家用甲醛检测仪生产领域，还没有相关行业标准。只有尽快制定行业标准和技术规范，才能遏制厂商鱼龙混杂、质量参差不齐的乱象。如果单单停留在风险监测以及消费警示的层面，只会像一阵风吹过，过段时间此类“新闻”又卷土重来。

同样出于对健康的关注，很多家庭购买过空气净化器、自来水过滤器、防雾霾口罩等产品。但标准滞后为这些看似增长迅猛的产业埋下了隐患。那些凭着噱头走红的产品，却未必真有其所宣称的功效，消费者也就只能无奈地买个“心理安慰”了。对这些新兴领域，有关部门应该给予足够的重视，尽快完善标准，建立规范，让他们告别野蛮生长，走上健康发展的轨道。

还有，理性消费的问题也应该得到更多重视。人们日益关注健康、重视环保，都从一个侧面反映了社会的发展和进步，而理性消费也是国民素质提升的一个方面。网络时代，看看评价、参考销量、比比价格，在网上购买产品再方便不过，但对那些所谓的网红产品也不可盲目轻信。以甲醛检测仪这类计量器具为例，按照国家规定，企业生产和销售计量器具须经过国家有关部门的行政许可，产品需要计量部门检定，产品上要有CMC标识，而目前市场上的家用甲醛检测仪大多没有这个标识。只有当相关常识得到更广泛普及，消费者才能在购买产品时作出更理性的选择。

此外，既然消费者有方便快捷检测空气质量的诉求，企业能否瞄准这一商机，踏踏实实沉下心来研发能够满足相应需求的产品？如果一味想着挣快钱而罔顾产品质量，只能令一个朝阳产业迅速“夕阳西下”。再者，那些家具生产商、油漆生产商乃至装修企业，其产品和服务是否真的能够像宣传册上写的那样做到环保达标？如果真的能做到，消费者大可不必多此一举再做检测。毕竟，好产品是生产出来的，不是检测出来的。真正的放心消费，是建立在每个产品、每项服务提供者的诚信基础之上的。

扫描二维码“钟鼓声”看工人日报“钟鼓君”评论。

“信誉V认证”也不靠谱？

余明辉

现实中很多消费者之所以优选、天然相信“百度信誉V认证”企业，正是基于对百度的信任。如果这项工作真实、扎实，对百度、对相关企业、对消费者都是好事，可丢了诚信，这手好牌注定打不好。

地下室双架床被宣传成“三星级酒店”，榨菜被宣传成“四星级标准菜品”……据报道，2019年春节期间，深圳市消费者委员会收到消费者26宗“港澳游”投诉，其中50%的涉事旅行社是消费者通过百度搜索到的，消费者使用百度搜索引擎选取排名靠前的、标有百度信誉V认证（V1、V2、V3，简称“百度V认证”）的旅行社报名参团旅游，随后遭遇强制消费、威胁恐吓、提供与宣称不符的食宿等严重侵害消费者合法权益的行为，目前深圳消委会已依据《消费者权益保护法》向该公司发送监督函。

深圳消委会经调查发现，冠有“百度V认证”但实际假冒的品牌不在少数。讽刺的是，一项专注于网络企业各项宣传、经营等诚信认证的事项，却陷于失实的不诚信认证漩涡，这不仅是被认证的相关机构和企业的尴尬，也是这一项目及百度公司的丑闻，更严重坑害了广大消费者。

所谓“百度信誉V认证”，也称百度信誉档案，是百度通过对互联网商家网站及网站背后的经营实体的资质、真实性认证、可信行为、消费承诺意愿、口碑评价等数据的集合，以信誉评级和信誉成长值等方式，把网站的综合信誉情况呈现给网民，作为网民决策的参考依据。相关机构和企业参与“百度信誉V认证”，至少需要这样一些程序，第一步百度实名/实地认证通过；第二步，通过网站ICP备案地址一致性验证；第三步，进入百度信誉V认证增值服务专区进行官网申请；第四步，通过认证并获得在百度搜索结果里蓝色V认证标识展现。

“百度信誉V认证”失实，让这一项目实质上变成了百度在有关机构和企业进行网络经营宣传时，通过收费方式对其进行审核认证，并以自身信誉为这些企业进行诚信背书。从这个角度看，百度和相关企业一起，已经成为这些认证企业相关认证事项在网络上共同的广告主、广告制作者和广告发布者。

事实上，现实中很多消费者之所以优选、天然相信“百度信誉V认证”企业，正是基于对百度的信任。如果这项工作真实、扎实，对百度、对相关企业、对消费者都是好事，可丢了诚信，这手好牌注定打不好。

我国《广告法》规定，广告不得含有虚假或者引人误解的内容，不得欺骗、误导消费者；广告主、广告经营者、广告发布者从事广告活动，应当遵守法律、法规，诚实信用，公平竞争；广告经营者、广告发布者依据法律、行政法规查验有关证明文件，核对广告内容。对内容不符或者证明文件不全的广告，广告经营者不得提供设计、制作、代理服务，广告发布者不得发布。

概而言之，不管是从广告主、广告制作者，还是发布者等角度看，“百度信誉V认证”失实，都涉嫌虚假广告和扰乱广告市场，有无可推卸的责任。做为消费者的娘家，深圳消委会发函追问“百度信誉V认证”失实，是一封投向市场监管部门的查案举报信，也是个积极行动深入查处相关虚假广告的契机。

“天眼”

“××助手扩展您的手机功能”“选择×××，虚拟定位从此简单”——据《中国青年报》报道，时下网上充斥着各种形形色色的“虚拟定位”软件广告，宣称能对多款主流聊天工具进行实时定位。警方多次侦查实验发现，此类“定位软件”功能强大，定位位置与实际只相差20~50米。

通过破解聊天应用程序的安全防护系统，就可以精准定位手机位置，如此可怕的监控技术，堪称“天眼”。一旦这种定位软件被不法分子利用，公民个人信息甚至人身安全都将受到极大威胁。据悉，这种定位软件已经成为一种新型犯罪案件的帮凶，如何有效防范黑客攻击，有效保护每个App用户的合法权益，不仅应该引起监管部门的重视，正规的App服务商也需有所作为，明确告知消费者所安装的软件会获取哪些权限，以及获取权限后收集、使用个人信息的目的、方式、范围和风险，同时也要打造更强大的防火墙，增强自身保护用户信息的能力，堵上一切可能被攻破的漏洞。

赵春青/图 韫超/文

图说

只认“海归”，有失公允

吴佳珅

近日，关于“本土博士”与“海归博士”的争论再次在舆论场上发酵。据报道，“海外经历”往往成为本土博士进入理想高校就职的“绊脚石”，即使进入高校工作后，没有海外经历的他们也时常承受着打折的待遇和周遭的偏见。

招聘时一句“具有海外学习经历者优先”，意味着在同等条件下，海归博士有着天然优势，这一点常常让本土博士很无奈。比如，有的知名高校在招聘启事中，明确表示“有海外学习工作背景的优先”。还有不少高校的招聘要求写得含混模糊，但在招聘过程中，“海外经历优先”仍然被明里暗里执行着。

从高校的角度看，强调海外学习经历似乎有其合理的一面。尤其是在一些自然科学、前沿科学领域，欧美一些大学的科研实力确实较强。美国的常春藤高校联盟，是莘莘学子向往的地方，美国科学信息研究所创办的《科学引文索引》（简称SCI），是国际公认的进行科学统计与科学评价的主要检索工具。在优质科研资源和土壤的浸润下，洋博士的视野更宽广，在科研能力和方法等方面也会受到更好的训练。从这个意义上看，国外的学习经历是可贵的，如果所在学校好，自己又学得好，无疑是个显著优势。

尽管如此，“具有海外学习经历者优先”也不应该成为高校选拔人才的唯一标准。如果说，理工类学科要求海归博士尚可理解，然而诸如中文、书法这样有鲜明本土特色的专业也要求有海外求学经历，真的有必要吗？

近年来，我国高校的学术水平在不断提升，在世界学术圈也拥有更重要的地位和更多的话语权，因而更不该人为地给人才贴上“本土”和“海归”的标签。因为在学术的漫漫道路上，自己的真才实学才是试金石，许多没有海外求学经历的博士通过自身的努力，在科研道路上同样可圈可点，也希望高校能够进一步淡化“海归”的身份，给“本土博士”以更宽松的氛围、更公平合理的机会。

“情绪假”：功夫更在放假外

张淳艺

情绪不好就可以不上班？据2月26日《现代快报》报道，江苏常州的恐龙园文化旅游集团股份有限公司就给员工放起了“情绪假”。该公司的“情绪假”制度已经实行3年了，“在工作或生活中遇到烦心事或者突发事件而影响情绪，每个月可以请一天带薪‘情绪假’。”

“不要把情绪带到工作中去”是公认的职场准则，但通常情况下，一些员工哪怕情绪不好也硬撑着上班。而这样做不仅容易降低工作效率，还会把坏心情传染给同事或客户，进而产生不必要的矛盾和纠纷，尤其对于一些特殊行业和岗位来说，不良情绪甚至会成为安全生产的隐患。

针对这一问题，近年来“情绪假”开始在一些企业推广，使员工不必在情绪不好的时候勉强工作，有助于尽快从负面情绪中走出来；同时，企业虽然付出了一定的带薪休假成本，但员工休假后重返岗位，工作效率往往可以事半功倍；此外，“情绪假”体现了企业对于员工的人文关怀，员工对企业的好感和忠诚度也会随之提高。

每当有企业推出“情绪假”，都会受到舆论的好评和推崇。不过，企业的具体情况不同，要求每个企业都设置带薪“情绪假”并不现实。再者，“情绪假”本身的作用也相对有限，其象征意义更大于实际意义。对于那些情绪管理能力差的员工来说，“情绪假”并非一放就灵，而有的员工心情不好可能是因为家人生病或出了意外，问题不得到有效解决前，很难完全找回工作状态，此外也不排除有员工不愿意让别人知道自己情绪不好，并不会主动申请“情绪假”。

“情绪假”只是一种形式，企业对于员工心理健康的关注，功夫更在放假外。在国外，企业中流行“企业员工帮助计划”，即由企业埋单，由专业人员帮助员工解决心理及生活中的一些问题；一些外企的管理者注意员工的情绪变化，并定期提供情绪管理的课程。如今，不少企业尝试设立心理咨询室，积极开展心理健康教育，都不失为可以选择的方式。对于情绪低落的员工，企业要变“冷处理”为“热回应”，提供假期更要提供帮助，使员工切实感到温暖，从中汲取力量。

中宣部命名第五批全国学雷锋活动示范点和岗位学雷锋标兵

新华社北京2月27日电 近日，中宣部命名第五批全国学雷锋活动示范点和岗位学雷锋标兵，强调要坚持以社会主义核心价值观为引领，大力弘扬雷锋精神，广泛开展学雷锋活动，不断激发全社会参与学雷锋活动热情，集聚道德建设正能量，推动形成引领社会进步的文明风尚。

此次命名的第五批全国学雷锋活动示范点和岗位学雷锋标兵各50个，来自社区、农村、企业、学校、机关、窗口单位等，覆盖了各行各业、各个领域、各条战线。他们是爱岗敬业、奉献社会的先进典范，是雷锋精神的忠实传承者和社会主义核心价值观的模范践行者。

中宣部要求，各地各有关部门要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，大力培育和弘扬社会主义核心价值观，以命名第五批全国学雷锋活动示范点和岗位学雷锋标兵为契机，扎实深入开展岗位学雷锋活动，持续强化教育引导、实践养成、制度保障，不断提升公民道德素质，促进人的全面发展，培养和造就能够担当民族复兴大任的时代新人，为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴中国梦，提供思想道德保障，凝聚强大精神力量。

第五批全国学雷锋活动示范点名单

（50个）

中国人民抗日战争纪念馆
北京市通州区图书馆
天津梁启超纪念馆
天津市和平区新兴街朝阳里社区
河北省保定交通运输集团保定汽车总站郭娜陆地航空班
河北省高级人民法院诉讼服务中心
山西省太原市急救中心
北方自动控制技术研究所雷锋服务队
内蒙古自治区青少年科技中心
辽宁省铁岭县公路管理段
辽宁省抚顺市雷锋纪念馆
吉林省吉林市城市公共交通集团有限公司第七分公司
吉林省辽源市住房公积金管理中心
黑龙江省鹤岗市第二中学
上海市奉贤区侨联义务夜门诊
国家电网江苏南京供电公司营销部
江苏省连云港市海州区市政养护管理处女子清淘班
国家电网浙江台州市椒江区供电有限公司大陈供电所
浙江省温州医科大学眼视光学院
安徽省合肥市高铁南站地区综合管理办公室
安徽省芜湖汽车站“真情服务”班组
福建省上杭县公安局古田派出所女警巡逻服务队
福建省福州市法律援助中心
江西省抚州市不动产登记中心
江西省奉新县冯川镇宫保地社区
山东省济南阳光大姐服务有限责任公司
山东省东平县新华书店
河南省南阳市城市管理局市政管理处女子疏浚班
河南省漯河市公安局交通管理支队秩序管理示范大队
湖北省武汉市公园协会
湖北省兴山县爱心扶贫众筹中心
湖南雷锋纪念馆
湖南省湘潭市公安局韶山冲派出所
广州白云国际机场股份有限公司客户服务中心
广州燃气集团有限公司西区分公司越秀维修抢险队
广西医科大学第一附属医院急诊科
海南省白沙黎族自治县生态环境保护局
重庆市南岸区花园路街道南湖社区
四川省宜宾市映三江农村数字电影院线有限公司
中国移动通信集团四川有限公司凉山分公司
贵州省贵阳市白云区大山洞社区儿童之家
云南省玉溪市红塔区大营街街道大营街社区
西藏自治区罗布林卡管理处宣传接待科
陕西省西安市地下铁道有限责任公司运营分公司客运一部北大街站
武警陕西省总队延安支队执勤一大队执勤一中队
甘肃省陇南市宕昌县政务服务中心
青海省可可西里管理处索南达杰保护站
宁夏儿童福利院医疗康复中心
新疆维吾尔自治区塔城地区托里公路管理分局老风口防风雪抢险基地
新疆生产建设兵团石河子大学心缘心理健康协会

第五批全国岗位学雷锋标兵名单

（50个）

杨大伟 中国中医科学院广安门医院主任医师
蔡 成 天津市春华秋实家政服务有限公司总经理
杨美楷（女） 河北广播电视台经济生活频率副总监
史长城 河北省香河县委宣传部副部长，县广播电视台党组书记、台长
牛何松 山西省长治市壶关县桥上乡后脑村民兵连长
张 峰 内蒙古自治区通辽市强制隔离戒毒所办公室科员
杨 岭 内蒙古自治区昕海铭悦运输有限公司总经理
王玉柱 辽宁省朝阳市城区民用排污管理中心主任
陆国斌 鲁迅美术学院美术史论系副教授
丁 华 吉林省四平市公安局铁东区公安分局治安大队科员
伊学义 国家税务总局延边朝鲜族自治州税务局主任科员
郝丽影（女） 黑龙江省哈尔滨市道里区抚顺街道抚顺社区党委书记兼主任
刘伯鸣 中国一重集团有限公司铸锻钢事业部水压机锻造厂副厂长
陈火培 上海市奉贤区西渡浦达装饰公司退休工人
王 森 上海市城市规划设计研究院工程师
唐真亚 江苏省淮安市洪泽区邮政分公司老子山支局支局长兼投递员
吴登清 江苏省盐城市吴登清中医诊所负责人
郑雪君（女） 浙江省温州晚报《雪君工作室》栏目主持人
金美凤（女） 浙江省海宁市硖石街道西山社区党委书记
吴家龙 安徽省当涂县太白镇综合文化站站长
童春香（女） 安徽省合肥市第二人民医院主管护师
郭 忠 福建省南平市武夷山车站公安派出所民警
夏云剑 江西省萍乡市湘东区148法律服务所主任
周义朋 东华理工大学铀矿冶与环境研究所所长
孙建涛 山东省泗水县微公益协会会长
尹力军 山东省荣成市热电燃气集团公司党委委员
张银良 河南省驻马店市残疾人联合会党组书记、理事长
毛立争 河南省济源市公安局沁园分局社区警务大队社区民警
尹 珩 中建三局斯里兰卡南部高速项目常务副经理
沈胜文 湖北省武汉市百步亭派出所民警
袁亮坤 湖南巴士公司三分公司五车队驾驶员
陈 艳（女） 湖南省党史陈列馆副馆长
陈寄梅 广东省人民医院心外科主任、省心血管病研究所所长
徐 靓（女） 广东广播电视台新闻广播频率主任记者
吕 辉 广西农垦西江农场有限公司水务分公司业务主办
钟 影（女） 海南省海口市妇幼保健院产科护士
杨德兵 重庆永和建筑工程有限公司架子工班组长
杨春敏（女） 重庆市沙坪坝区石井坡街道团结坝社区党委书记、居民委员会主任
陈国辅 四川省兴文县委办公室退休干部
刘德贵 四川省甘孜州公路管理局康定分局公路养护三级技术工
禹登容（女） 贵州天义电器有限公司退休高级工程师
丁 莲（女） 云南省红河州红河日报社退休记者
普布卓玛（女） 西藏自治区阿里地区公路养护段党支部副书记、副段长
王汝运 中铁宝桥集团有限公司特级技师
李 媛（女） 中国船舶重工集团公司七六所技术档案馆馆员、团支部书记
孙建国 甘肃省敦煌市五敦中学副校长
黄秀丽（女） 青海省三江源民族中学一级教师
张红霞（女） 宁夏回族自治区石嘴山市惠农区环境卫生管理站环卫工人
尤佩纪 新疆旅游出租汽车（集团）有限责任公司雷锋车队队长
伍元秀（女） 新疆生产建设兵团第二师铁门关市三十一团关工委副主任

（新华社北京2月27日电）

内蒙古锡林郭勒盟“2·23”重大事故有5名公职人员涉嫌严重违纪违法被查

新华社呼和浩特2月27日电（记者任军川 刘懿德）内蒙古自治区锡林郭勒盟纪委监委27日发布消息，锡林郭勒盟“2·23”重大事故中，西乌珠穆沁旗5名公职人员涉嫌严重违纪违法，正接受纪律审查和监察调查。

这5名公职人员分别为西乌珠穆沁旗委常委、副旗长高晓波，西乌珠穆沁旗应急管理局党组书记、局长司全成，西乌珠穆沁旗林业和草原局党组书记、局长姚玉清（原任西乌珠穆沁旗安全生产监督管理局党组书记、局长），西乌珠穆沁旗应急管理局党组成员包凤山，西乌珠穆沁旗安全生产综合执法局局长高栋。

在锡林郭勒盟“2·23”重大事故中，上述5名公职人员涉嫌严重违纪违法，目前正接受纪律审查和监察调查。

（上接第1版）

相比政策的出台，赵郁更关心的是落地。

为了解执行情况，他走访了近20家不同行业的企业，发现职工教育经费税前扣除限额在2.5%时，不少企业的使用范围保持在1.5%~1.8%，并未足额计提。而当比例提升至8%后，不少企业负责计提职工教育经费的财务部门表示并未收到有关通知，对这一新政并不知情。而培训部门则为经费不足而发愁，“既要给白领培训，又要给蓝领和高技能人才培训，2.5%的比例不够花啊。”

而且，不同性质企业使用这笔经费的情况也不尽相同。相比之下，国有企业使用职工教育经费的情况相对规范，而一些民企多高薪从国企“挖”人，其经费计提“几乎为0”。

为此，赵郁准备的第一个建议是出台有效之策，鼓励、推动并监督企业使用职工教育经费。第二个建议，则是关于生物制药领域的技术职称尚不全面，期望对新兴的高科技产业出台一些具体的指导性文件。赵郁还在为这个建议四处搜集资料和调研。

赵郁期待着有关《职业教育法》修改的专题座谈会。他看到了国家推动职业教育的决心与希望，坚定了为培养更多高质量工匠发声的信心。