

处处“埋雷”，何来安全生产？

本报评论员 林琳

业有限公司通勤车，由辅助斜坡向井下运送工人时，由于刹车失控，发生安全运输事故。截至2月25日11时30分，事故死亡总人数为22人，另有20多人受伤。已有11名犯罪嫌疑人因涉嫌重大责任事故罪被公安机关采取强制措施。

如此伤亡人数，令人震惊。2月26日，事故调查组公布的初步调查结果显示，发生事故的企业在网上非法购置运输车辆，且该车辆没有国家规定的安全标志，没有经过相关机构的检测检验，企业把运输地面人员的车辆用于井下运输也系严重违规。同时，企业还严重违反了安全设施设计规定，把措施斜道用于井下人员运输。此外，事故车辆的核载人数不超过30人，但事发时实载50人，属严重超载，而且发生事故的企业还把安全生产责任全部转嫁给了外包施工队伍，并在春节期间违反了停产复工安全监督管理的

有关规定。车本身有问题，荷载人数有问题，斜坡道有问题，企业管理还有问题——如此之多的问题，怎么可能不出问题、不带来严重后果？安全生产是一个系统工程，任何一个环节、链条的疏漏，都可能带来严重的事故，何况是诸多环节、链条的失守、生锈？换句话说，如果企业四处给职工“埋雷”，在相关安全问题、设施的执行、落实上能省则省、能凑合便凑合，不该省、不能凑合的时候千方百计“创造条件”继续省、继续凑合，不惜严重违法，以致企业这儿有“雷”，那儿也有“雷”，职工血肉之躯每天来往其中，怎么可能躲得过去？

银漫矿业是上市公司兴业矿业的全资子公司，是兴业矿业业的“主力矿山”，也号称是国内最大的单体银矿和最大的白银生产矿山。在被兴业矿业收购后，其许下每年完成数亿元净利润业绩的承诺。与银漫矿业的产量、地

位、利润相匹配，其在安全生产上的投入、管理和规章制度的落实情况，本该是值得信任和期待的，然而，这却成了这家企业最薄弱的一环，如今也成了最致命的一环。

采矿企业发生矿难，绝大多数缘于安全生产上有疏漏和违规操作，该配备的监测设备设施、人员不配备，该落实的安全生产规章、条例形同虚设，即便发现问题也是心存侥幸，不好好整改。此番事故不是通常的坍塌、瓦斯泄漏等造成的矿难，但其伤亡人数却令人震惊。

事实上，它和诸多矿难发生的根本原因是一样的，对安全的忽视、对生命的漠视、对利润的渴求。某种意义上说，这种生产经营思维和理念才是采矿企业最大的、最根本的、最具威胁的灾难。这样的思维不改变，安全生产只能是说说而已，而事故必然是“躲得过初一、躲不过十五”。

每一次安全生产事故过后，相关的追查、

反思都在跟进。在高歌猛进扩大产能、扩大资源储备的路上，多少矿业企业肯停下来、慢下来，摒弃各种凑合和将就，在安全生产上投入必要的心力和资源，把安全生产做得跟企业业绩一样出色？而相关监管部门又能否忠于职守，切实履责、绝不姑息，而非对知名企业、纳税大户有心呵护、网开一面？

每一个角落的劳动者都是我们这个国家最朴实、最辛苦的人，不能让他们每天战战兢兢地跟着“雷”去上工。我们期待，相关部门和地方能吸取类似事故的教训，给广大职工提供安全安心的工作环境。



扫描二维码 看工人日报“钟敬”评论。

“限塑”变“禁塑”：治理白色污染当与时俱进

冯海宁

据2月25日央视报道，近日，《海南省全面禁止生产、销售和使用的非降解塑料制品实施方案》发布，方案宣布海南自今年起分种类逐步推进全面禁塑。海南省生态环境厅负责人介绍，2008年国务院办公厅相关规定实施以来，各个省份所做的基本上都是“限塑”，海南这一次强调的是禁止。

2008年，《国务院办公厅关于限制生产销售使用塑料购物袋的通知》出台，即坊间所说的“限塑令”。然而，居民对塑料袋使用便利性有着强烈的依赖，因而仅靠在商场超市里对塑料袋收取几毛钱费用，“限塑令”的作用依然有限，于是有人呼吁“限塑令”升级为“禁塑令”。

海南率先出台“禁塑令”，有一次性塑料制品使用量居高不下，影响海南国家生态文明试验区建设的原因，上述方案也确有不少亮点，比如，规定较细致，明确了牵头部门和完成时间，有利于落实。再如，海南建立全生物降解塑料产业示范基地，禁止省外一次性不可降解塑料制品进入，有望从供给环节“禁塑”。

不过，“禁塑令”实施效果仍需时间检验。其实，早在2015年吉林就全面实施“禁塑令”，但仍有一些小市场违反“禁塑令”。笔者以为，海南“禁塑”能否成功的关键，一

是对违反禁令的处罚能否到位；二是可降解塑料成本能否降低。

所谓“禁塑”，禁的是一次性不可降解塑料制品，而其替代品主要就是可降解塑料制品。如今，大型商场超市基本采用可降解塑料制品，而小市场、小商贩仍使用不可降解塑料制品，原因就在于成本低。据悉，目前生物降解塑料袋成本是传统塑料袋的2至3倍，如不采取有效措施降低可降解塑料制品成本，“禁塑令”效果恐怕不容乐观。降成本是一种市场化治理方式，也是有效治理措施之一，一方面可以从生产技术、材料等角度深入研究，降低可降解塑料制品成本；另一方面，也可通过财政补贴、税收优惠等手段来实现。

同时，要通过严格的法规和执法来处罚违规行为。吉林规定，生产不可降解塑料制品的，除责令改正外，最高可处罚3万元。销售不可降解塑料制品的，对个人处200元以下罚款。对企业有违法所得的，处1万元以上3万元以下罚款……从实施效果看，如此处罚力度震慑力显然不够。目前，海南的处罚措施怎么定，处罚力度又如何，还有待观察。虽然严格处罚与主动降成本缺一不可，但鉴于市场之手的力量之大，降成本效果或许更明显。

在“白色污染”形势依然严峻的当下，海南出台“禁塑令”开了个好头。“限塑”10余年是时候与时俱进了，期待海南的探索与实践能为其他地方提供更多可操作、可复制的经验。



万事俱备

据2月25日《钱江晚报》报道，从上周开始，春节后的招工进入了密集期，但今年制造业、服务业普工或称万能工的“招工荒”，比以往更令人关切。有企业主表示，今年招工“收成”少了，甚至面临“颗粒无收”的局面。还有企业家感慨，现在流水线上的工人倒成了流水线，一年中频繁招收和培养新员工支出的费用，在企业成本中占据越来越大的比例。

制造业、服务业领域用工荒，可能有一些年轻人节后决定留在家乡务工，或目标群体被外卖行业分流等原因，此外企业自身也应该有更多思考和反省：自家企业对年轻人的吸引力在哪里？是否可以以为心怀梦想的他们提供足够的职场空间和上升通道？是否能做到以待遇留人、感情留人、事业留人？优化职场环境，让员工真正对企业有更多认同感和归属感，在岗位上有更多获得感和提升感，不仅是用工方招工制胜的筹码，更是企业基业长青的法宝。

赵春青/图 超超/文

稳就业，企业可以贡献一份力量

童生

据《人民日报》客户端报道，2月25日，京东集团宣布2019年的新增岗位需求预计将达1.5万人，其中京东物流将在2019年新增1万名员工，招聘对象以一线员工及基层管理者为主。

最近，不少互联网企业在精简裁员，有的还在减少员工福利。如此背景下，人们无不在期待更多好消息。就业一直是重要的民生问题，关系着千

家万户的生活、个人的发展，也关系着国家的经济和社会稳定。国务院于去年底印发的《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》，把稳就业放在了更加突出的位置，坚持实施就业优先战略和更加积极的就业政策，支持企业稳定岗位，促进就业创业，强化培训服务，确保当前和今后一个时期就业目标任务完成和就业局势持续稳定。

稳就业，不同的行业可以贡献的力量不同，能够提供的资源和岗位也不同。而快速地在增加就业方面是有优势和潜力的。据国

家邮政局统计，2018年，全国快递业务量完成505亿件，同比增长25.8%，约为2012年的9倍；业务收入完成6010亿元，同比增长21.2%。在越来越多的人依靠网购生活、信赖电商的背景下，人们对快递的需求一直有增无减。外卖配送、物流配送、快递配送、生鲜食材的配送，还有电商自己的配送队伍，一直在扩充壮大。有报告显示，2016年至2018年，中国快递员数量增长了50%，总数量已经突破300万。一些企业在积极“招兵买马”，这既是对企业发展、业务量增多的应对，在社会层面，也是实实在在地给无

真人秀：毁三观的套路歇歇吧

刘孙恒

“宁愿坐在宝马里哭，也不愿坐在自行车上笑。”当年某婚恋节目女嘉宾的言行曾激起观众强烈反应，“拜金女”也成了众矢之的。不久前，当事人对此事做出解释，称上节目是“去工作的”，“我接到指示拒绝男嘉宾，他演的是个归国富二代，觉得我说话不妥完全可以不播……”一时舆论哗然，综艺真人秀节目进程预设“剧本”、嘉宾听命表演，后期断章取义，是谁非要把手戏说成触目惊心的“事故”？(见2月25日《文汇报》)

其实，真人秀并不真是公开的秘密，不管是孙博批评真人秀节目《真正男子汉》表演，觉得自己一而再再而三被忽悠，还是袁立手撕真人秀《演员的诞生》，把背后作假的内幕一一揭开，凡此种种，皆已说明不少真人秀节目都是有剧本的，节目中嘉宾的一些行为有着预先设定。

在我看来，这并没有什么大问题。首先，如何满足观众需求，让节目更具观赏性，自然是一档电视节目制作方要考虑的因素；其次，综艺节目并非纪实节目，完全的真实并不现实；最后，纵使演员在节目中完全真实地演绎自己，但别忘了还有后期的剪辑、配音、添加字幕等制作工作，节目最终呈现的，仍是有创作性质的加工后的作品。

真人秀可以演，但给人正确的价值导向应是其不容逾越的底线。毕竟，一档真人秀节目面对的是所有的电视观众，其中又以青少年居多，所以套路演绎也好，话题炒作也罢，都要把握好边界和尺度，不要为吸引眼球而无视社会效益，否则便本末倒置，弊大于利。

举例来说，类似“宁愿坐在宝马里哭，也不愿坐在自行车上笑”的剧本设计就不妥，尽管生活中确有这种拜金女，但赤裸裸地在电视节目中宣扬这种价值观，会激起巨大的社会负能量。

再比如，有些真人秀节目为制造话题、引关注，故意拿明星的一些隐私入卦来炒作，这固然能一时吸引不少流量，但除了满足公众的猎奇心理、让人产生“审丑疲劳”，引发粉丝间无聊骂战，让舆论空间乌烟瘴气之外，鲜有正向的价值和意义。

正如有论者所说，真人秀节目或许无法承受复兴传统文化、学富五车之重，但也应该屏蔽庸俗乃至低俗的打趣，摒弃物质乃至拜金的价值观。在此之上，期待更多有意思、有意义乃至有价值的真人秀节目新鲜出炉，提供更多情感和精神层面的滋养，丰富公众的业余生活。

数人带来就业的机会和改善生活的希望。

期待更多的企业能够挖掘自己的用人潜力，储备、充实、培养员工队伍，承担起更多的社会责任，为本企业、行业吸纳更多人才，也为严峻的就业形势减负。换个角度看，就业形势严峻对有些企业来说，可能并非坏事，因为可挑选、可选择人才的空间和范围实际上更大了。

针对稳就业，国家出台了一系列鼓励、奖励措施，比如，对不裁员、少裁员的参保企业，可退还其上年度实际缴纳失业险费的50%；对困难企业的职工在岗培训，由就业补助资金予以适当支持等。对这些政策，企业不妨“对号入座”一下，看看哪些政策是可以享受和借助的，如此，既是为自己赢得生存发展的空间，也是在为员工铺路搭桥。

传递最有生命力的声音

代表委员履职故事

本报记者 张 翀
本报通讯员 次少杰 王 斌
苏庆丰

“叮叮、叮叮……”在中国铁路武汉局集团有限公司武昌客车车辆段客车整备库里，记者寻访全国人大代表黄望明，未见其人，先闻其声。记者在一节车厢底下找到了他，他手握电筒和检车锤，一步一敲，检车锤与轮轴、螺栓、弹簧等部件撞击发出的声音格外响亮。

工作30年来，黄望明先后检查发现近万件客车安全隐患，排除危及行车安全的重大故障200余起，获得全国技术能手、全国铁路劳动模范等荣誉。2018年，他当选全国人大代表。

履职一年来，黄望明很忙。习惯了拿工具的手，拿起了笔记本和笔，走一路记一路，满满的一大本笔记。

翻开本子，首先映入眼帘的是去年人代会相关内容。一页页翻下去，从全国人大、省人大的学习培训到会议纪要，再到相关考察、视察和调研，他都一一详细记

录，并写下自己的心得体会。其中，有许多对铁路基层站段的调研以及对铁路发展的思考。

“我在铁路工作了几十年，看到中国高铁走向世界，我无比骄傲！”黄望明告诉记者，“身作为一名铁路系统的基层技术工人代表，我深感责任重大。人民代表要扎根基层，扎根一线，扎根在自己最熟悉的领域，提出真正有生命力的建议。”

这一年里，黄望明始终没有离开他最熟悉的铁路和铁路职工们。参加完人代会、调研等活动，他总会第一时间赶回客车整备场，回到以自己名字命名的“客车检车员铁路技能大师工作室”。过去一年中，这个国家级技能大师工作室针对客车行车技术难点，组织开展了“客车制动机自然缓解故障调研攻关”“客车狭小空间制动漏泄故障处理专用工具”等7项技术攻关，独立完成了“客车途中制动抱闸故障处置流程”“客车15号车钩提杆防跳装置”等调研攻关，解决了一批影响行车安全质量的重点问题。

正是在同一线技术工人探讨生产难题的过程中，黄望明看到了技能人才之忧。“现在很多年轻人，他们的理论知识和文化素养都比我们当年参加工作时要高，可他们学技

术、精技术的渠道还不够畅通。在铁路高速发展的今天，如何让更多的年轻人真正吃上技术饭，令人深思。”

多年来，黄望明很重视把自己的经验和技能传授给年轻人，培养出更多优秀的高技能人才。当选全国人大代表后，他的这种愿望愈发强烈。过去一年，他制订并实施了自己的全年“五小工作计划”，制定小课题、开展小攻关、开办小课堂、带好小徒弟、推广小成果。

□采访手记

建言无小事

本报记者 张 翀

随着黄望明走在整备场上，记者几乎没有机会同他对视。说起一年间的履职，谈及自己的理念，他如数家珍。

一路走来，他步伐很快，语速也很快：“没办法，时间紧、任务重，总感觉时间不够用……”春运期间，每天要对十余列停留在车库内的客

车进行质量检查。对他而言，这项工作虽是“轻车熟路”，但“客车安全无小事”。

同样的道理，我身为一人名词代表，建言无小事，一定要经得起考验，具备强大的生命力。我认为，只有真正源于基层一线的声音，才具备这样的能量。”

黄望明的技术源于基层，声音也源自基层，这是鲜活的声音，这是具有强大生命力的声音。

在十三届全国人大一次会议上，黄望明提出了“进一步完善高技能人才培养使用、评价激励和保障机制”“加快铁路行车安全的立法工作”等7项建议。因为有的放矢，有建议得到了发改委等部门的积极回应。这一年里，他时刻关注着这些建议的落实情况。如今，他还要带来新的来自基层一线的建议，“传递最有生命力的声音”。

(上接第1版)

“私人订制”服务

随着长宁区社区卫生改革的推进，家庭医生在上海天山白翎商圈内小有名气。

2016年，天山社区卫生服务中心、天山路街道社区党建服务中心一拍即合，共同创建“白领医小时”服务品牌。家庭医生工作室团队拿出“绝活”，利用每周三午间时间，为白领提供全科咨询诊疗、中医诊疗、火罐理疗等健康服务，结果成为“上海市群众最喜爱的社区志愿服务项目”。

这是上海家庭医生服务模式与执业方式的新探索，不仅服务于居家中老年人，还走进写字楼中的上班族。

除了天山社区卫生服务中心“白领医小

时”，长宁区多家社区还在探索多点执业、开发更多健康产品对接居民实际需求。例如，虹桥街道社区卫生服务中心妇幼保健中心、新泾镇社区卫生服务中心看守所健康驻点等项目纷纷上线。

《意见》提出，鼓励社区卫生服务中心建立家庭医生工作室等面向居民的服务载体，探索家庭医生通过多点执业方式参与各类社区健康服务，拓展服务范围，延伸服务场所，建立灵活多元的服务模式。推动社会办家庭医生服务发展，培育一批社会办全科诊所品牌，制订基于居民个性化需求、有特色的服务包，提供错时门诊、上门诊疗、居家康复护理等服务，满足居民个性化、延伸性的家庭医生服务需求。

同时，《意见》强调“加强功能社区卫生卫

生服务”。根据楼宇、企业园区、学校、机关企事业单位等不同功能社区人群的健康需求，针对功能社区人群年龄相对较年轻、活动相对集中等特点，充分依托所在地社区卫生服务中心与功能社区内设医疗机构，通过整合商业健康保险、社会健康服务机构等资源，利用信息化技术手段，将健康服务逐步延伸至功能社区。

2020年的上海家医服务会怎样？

社区是城市基本单元，也是居民日常生活的主要场所。获得方便快捷的社区健康服务，不仅是广大居民的共同需求，也是打造健康城市的重要路径。

《意见》明确了七大主要任务：社区健

康服务内容、加强社区卫生服务、加强社区健康老龄服务、加强社区健康宣传教育、加强社区体育健身服务、加强社区健康环境打造、加强“互联网+社区健康服务”建设。

2020年的上海家医服务会怎样？按照计划，届时上海将初步形成社区健康服务多元化供给格局，促进社区健康服务城乡统筹发展，建立基本完善的社区健康服务体系。初步实现居民拥有一个健康账户，家庭医生签约服务覆盖每个家庭，居民在社区可享受适宜、综合、连续、整合型健康服务，居民健康责任、健康意识与健康素养得到有效提升，最终达到打造健康社区，推进健康城市建设，促进社区居民健康水平和生活质量不断提升的目标。

两个“没想到”破解政商“壁垒”

(上接第1版)

“我都没放弃，你放弃什么”

长沙纽泰自动化科技有限公司于2015年成立，员工仅42人，位于金霞经济开发区一栋不起眼的办公楼里。办公室隔一扇门便是生产车间，车间里传来轰鸣声，东风汽车电气有限公司启动机智能装配系统正在生产、调试，即将投产。

公司负责人胡志明向记者着重讲述的，并不是帮扶小分队如何快速为公司争取到贷款审批，而是一件看起来很小的“大事”。

胡志明是海归创业者，符合“湖南省市级领军人才”申报条件，但不了解申报政策和流程，申报之事一拖再拖。帮扶队员唐志忠用近半年的时间，学习高新人才申报政策，跑了10多趟市相关部门，直到2018年11月6日，申报时限已快截止，连胡志明都有些灰心了，想放弃申请了。

“我都没放弃，你放弃什么？”唐志忠的这句话，让胡志明泛出泪光，“纽泰是NEW-TIME的谐音。我赶上了好时代，更有信心去创造智能制造的新时代。”

企业经营发展遇到的“难题”五花八门。汇总到长沙市百日行动领导小组办公室的工作台账上，帮扶行动收集的企业诉求有4000多项，这些问题被分门别类——用工、融资、研发、转型……

“以前坐在办公室里，即使有困难，企业找上门来的也很少，这次主动上门帮扶，才切身体会到企业发展面临的难题。没想到企业的诉求这么多。”金霞经济开发区园区管委会副主任杨智坦言，这次帮扶行动尤其令他印象深刻的是，“尽管各级政府出台了那么多惠企政策，但企业家们常常对政策的含金量要么心中无数，要么信心不足。”

“其实每一条政策，都是惠企的真金白银。”杨智感叹。

少一些特事特办和大包大揽，重点疏通政策落地的渠道，成为很多帮扶队员的迫切愿望。

“没想到政策这么多实惠。”帮扶行动在某种程度上演变成了一次政策“普及行动”，市直各部门联合各区县(市)、园区开

展了社会保障惠企政策培训、研发投入归集及相关财税政策解读培训、开放型经济政策培训等各类培训活动百余场，参与企业千余家……

总是把“我们一起努力”挂在嘴边

“实体经济真不容易，要解决企业的问题更不容易。企业家的情怀，对发展的憧憬，对国家和社会的贡献，都让我感动。”188分队队长翁开明在日记中写道，“将心比心，以心换心，很多时候，我总是把‘我们一起努力’挂在嘴边。”

那些在帮扶队员帮扶日记中弥漫开来的情感，回应了市委、市政府发动这场“百日大行动”的某种“初衷”——如同169帮扶分队刘丽芳在日记中描述的场景：“富悦新材的姜总是位热情的大姐，见面就叮嘱我多穿件厚实的衣服注意防寒；恒佳铝业办公室主任，在管委会开完会办完事都会来我办公室喝一杯茶……”

她意识到，政府在服务企业的过程中，要耐心去倾听，真心去帮扶，彼此像朋友般相处，工作才算做到位。

将心比心，企业与政府之间，在更多的方面“想到一起”了。

“借助帮扶小分队的联系桥梁作用，各级各部门与企业的沟通进一步顺畅，企业了解惠企政策的渠道进一步扩展，政策兑现速度急速提升，企业办事效率大幅提高，最终要实现全市营商环境再优化的目标。”陈海波在长沙市“百日大行动”领导小组办公室的汇报中写道。

岳麓区经济和信息化局局长谢俊认为，一大批企业家、爱企业的干部得到了锻炼。活动也批给日后的工作带来不少启发，比如，服务企业不仅仅是“态度问题”，如何构建长效机制，让企业遇到问题有人可找，问题上报了有人可办……

另一则意味深长的消息是，粤港澳大湾区研究院去年底发布《2018年中国城市营商环境评价报告》显示，在全国35个大中城市中，长沙营商环境指数排名全国第30名，跃居全国第9名、中部第1名；长沙软环境指数从第31名升至全国第2名。