

图说劳动·保障

居民基本养老保险待遇
如何确定?

近来,部分省份城乡居民基本养老保险迎来调整,备受关注。城乡居民基本养老保险基础养老金和个人账户养老金的确定机制是什么?基础养老金正常调整机制是什么?今天小编带你了解一下。

待遇确定机制

城乡居民基本养老保险待遇由基础养老金和个人账户养老金构成。

基础养老金由中央和地方确定标准并全额支付给符合领取条件的参保人。个人账户养老金由个人账户全部储存额除以计发系数确定。

中央根据全国城乡居民人均可支配收入和财力状况等因素,合理确定全国基础养老金最低标准。地方应当根据当地实际提高基础养老金标准,对65岁及以上参保城乡老年居民予以适当倾斜。

基础养老金正常调整机制

全国基础养老金最低标准调整由人社部会同财政部参考城乡居民收入增长、物价变动等其他社会保障标准调整情况,适时提出调整方案。

地方基础养老金的调整应当由当地人社部门会同财政部门提出方案。

个人缴费档次标准调整机制

城乡居民缴费档次标准由各地根据城乡居民收入增长情况,合理确定和调整。最高缴费档次标准原则上不超过当地灵活就业人员参加职工基本养老保险的年缴费额。

对重度残疾人等缴费困难群体,可保留现行最低缴费档次标准。

策划:李丹青 制图:肖婕好

焦点关注

为规避劳动法律法规,劳动者身份被模糊化,劳动关系难界定,劳动权益难享受

网约工:“虚化”的身份“悬空”的社保

本报记者 徐新星
本报实习生 王珮璇

2月21日,无意中在微信群里看到同行传来“快递小哥、网约车司机等群体或将纳入工伤保障”的消息,在北京“跑单”的许望迫不及待地点开新闻链接,“真是能给我们上工伤保险,那就太好了,以后心里就踏实多了。”

近年来,随着互联网经济的快速发展,众多指派业务型、平台支付型互联网平台企业涌现出来,也吸引不少人加入快递员、外卖送餐员、网约车司机等“网约工”行列。

但由于劳动关系难界定,这些新经济新业态从业人员的劳动权益面临诸多挑战。对此,有学者指出,在当下制度中,劳动者必须与用人单位存在劳动关系才能享受到全面的劳动权益,这种劳动关系与社会保障捆绑的思路需要被重新审视。

身兼“多”职却“零”社会保障

“什么时候过来?抓紧啊,现在单子多得忙不过来。”2月11日,还在河南老家走亲访友的许望就已收到远在北京的“王姐”发来的微信。

去年5月,原在广东佛山某合资制鞋企业橡胶油压岗位工作多年的许望,脱下工装进京加入外卖骑手的大军。

许望在北京认识的“王姐”,拥有许多咖啡重度用户资源,她的一个微信群里,每天都有不少人通过她预定咖啡,订单量少时她和丈夫送单,忙不过来就将单子发给一些外卖平台。“王姐”与许望口头约定:工作日的8时~10时,许望抽空帮她

送咖啡,每单10元,钱当晚微信结算。许望从出餐时间、配送距离等方面盘算,觉得这活儿性价比不错,于是应了。

送咖啡、送餐、送药、送文件、送钥匙……许望现在“身兼多职”,在几个平台间挑着干,“一天赚400元问题不大”。

“一开始,我主要跑饿了么、点我达、美团这几家的外卖单,哪个有单跑哪个,谁家的单同期性价比高抢谁的。一天马不停蹄能赚300多元。”许望说,“后来我看到美团推出冲单奖励计划,即每周、每月跑够一定单数,给予额外奖励,我就按平台要求购买了带其标识的服装、送餐箱等装备,主跑这一家,这样容易攒积分、拿奖励,级别越高,抢单的权限越大。”

现实中,许望只是“跑腿经济”下“网约工”庞大群体中的一分子。这一群体目前还在不断地壮大。国家信息中心的一项数据显示,2017年我国共享经济平台企业员工数约716万人,比2016年增加131万人。但通过互联网为平台企业提供服务的“网约工”数量则是平台企业员工数量的10倍左右。截至2018年7月,我国“网约工”人数达到7000万人,同比增加约1000万人。

“与工厂相比,这一行确实自由,而且拿到的是现钱。”采访中,许望坦言,“但就是我要承担的东西更多,没人给我们上社保,要自己对自己负责。在路上,别人是‘铁包肉’,我们是‘肉包铁’,不安全”。

劳动者身份被模糊化

许望一言道破“网约工”的尴尬处境。从“公司+员工”到“平台+个人”,看似自由的背后,是很多“网约工”面临的无劳动合同、无社会保险、无劳动保障的“三无”窘境。

以许望为例,他灵活地为多个平台“跑单”,但仅和平台及“王姐”之间有着合作协议或口头约定,除去每天或次日结算的报酬,没有五险一金,不能获得社会保障。“每天只要开工,平台就要求我必须自己花3元买一份意外险,虽然最高赔付额不高,但以防万一吧。”

据了解,我国现行的劳动法律法规主要是在传统劳动力市场背景下制定,依据的主要是劳动者与劳动力使用者是否具有人身依附性、管理从属性,从而将就业人员分为劳动关系意义上的劳动者和非劳动者。

而“互联网+”经济模式下,从业者与企业、网络平台之间的法律关系更加复杂,是否是劳动关系确认,这也使得大多“网约工”的权益保护面临更多挑战。一定程度上,互联网经济下劳动者身份被模糊化,从而规避劳动法的适用,使得从业者无法获得劳动法的保护。同时,共享经济下,劳动者的管理数字化、网络化,而劳动监察等行政执法部门难以获得相应的数据信息,导致监管面临困境。

对此,《中国职工状况研究报告(2018)》主编、中国劳动关系学院教授燕晓飞指出,整体而言,“网约工”与网络平台企业的关系不清晰、不规范,“网约工”一旦出现工伤意外,劳动者权益就处于“裸奔”状态。一些大的网络平台的法务甚至做了“法律隔离”,把自身定位为信息服务商的角色,在当地找各种外包商与“网约工”签合同,把责任甩给别人。

应尽快明确如何界定劳动关系

“劳动从属性是雇佣劳动的最本质特征。多数‘网约工’在经济从属性、人格从属性、组织从属性等方面对平台都有较强的依附关系。”今年1月,在



“宁养服务”

2月22日,陕西省人民医院宁养院主任医师赵秀云(左)在院内与主管护师脱淑云查看患者资料。

陕西省人民医院宁养院是一家免费为贫困的晚期癌症患者提供镇痛治疗、护理指导、心理舒缓等宁养服务的医疗慈善机构,该宁养院的医护人员十如一日地出诊上门看望病人,累计为5000多名患者提供宁养服务。

新华社记者 邵瑞摄

举办新春用工招聘会,把岗位送到家门口

贵州工会助力把老乡留在家乡

本报讯(记者李丰)“以前在广东做过纺织,不知道能不能适应这个工作”“您不用担心,我们有人职培训,还有师傅带”。近日,在贵州省长顺县天灯村广场上,农民工罗力在得到用工企业负责人的肯定答复后,一下子笑容舒展。当天,贵州省总工会组织150多家企业奔赴长顺,开展“新春走基层、岗位送万

家,决战脱贫攻坚”招聘活动,提供汽车销售、汽车维修、机械加工等200多个工种1.5万个工作岗位。

今年47岁的罗力是长顺县摆锁镇返乡农民工。在外务工多年的他,去年搬进了易地扶贫搬迁集中安置点——铺顺社区。春节过后,家有3个孩子的罗力夫妻俩决定留下来工作,这样一方面方便

照顾子女,另一方面也可以陪伴年迈的父亲。“岗位送到家门口,待遇和广东不相上下,还是工会有心了!”罗力对于家门口的这份工作很是满意。

活动现场,成功与用工企业签约的张晓芳兴奋地向记者展示自己的录用通知书。此前只身在外务工的她告诉记者,这是工会送给她最好的元宵节

今年新疆将培养1.2万名高技能人才

本报讯(记者吴锋思)2019年,新疆维吾尔自治区将从深化人才发展体制机制改革等方面加大人才队伍建设力度,通过实施天山工匠计划,培养高技能人才1.2万人,组织500名紧缺技能人才和高技能人才培训。

来自新疆维吾尔自治区人社厅的数据显示,2018年自治区新增高技能人才3.4万人。据悉,今年将在开展职称评审权限下放试点工作方面,向部分地州市下放相应职称系列(专业)副高级职称评审权及专业技术人员继续教育权限,推动符合条件的高校、医院、科研院所、大型企业和其他人才智力密集的企业事业单位,以及自治区人才管理改革试验区、丝绸之路经济带创新驱动发展试验区按照管理权限自主开展职称评审。

同时,进一步激活优化用人机制,研究引进高层次人才急需紧缺人才聘任相关政策,开展事业单位公开招聘,引导各类人才合理流动配置。在加强人才队伍建设方面,做好享受政府特殊津贴人员和百万人才后备人选选拔,继续实施天山英才工程、少数民族科技骨干特殊培养计划,专业技术人员知识更新工程继续向基层和南疆倾斜,组织事业单位、国有企业赴内地“双一流”高校引进人才,积极开展海外赤子为疆服务计划等专项活动。

礼物。“今后在县城上班,离家近,家人很放心。”

据介绍,举办此次招聘会是贵州工会助力脱贫攻坚的重要举措,为用工企业和易地扶贫搬迁集中安置点的劳动力搭建零距离交流洽谈的平台,拓宽了困难职工群众的就业渠道,最大限度地实现就近就业。

活动现场,共发放各类宣传材料1万余份,现场达成就业意向1000余人。此外,贵州省、市、县三级工会还组织律师、医务人员等,为求职人员开展法律咨询、健康体检等服务。贵州省女职工委员会还现场组织开展了女职工维权行动月宣传活动。

据统计,春节以来,全省各级工会共举办用工招聘会50余场次,提供就业岗位10万余个,为20余万农民工提供就业服务。

派遣工人职半个月便被打受伤,他既没签劳动合同,也没有工资条和工牌,没法证明存在劳动关系,谁来为他的工伤“埋单”——

深圳:一起工伤“无头案”终获解决

业内人士指出,派遣单位应为劳动者购买社保,用工单位应协助工伤认定的调查核实

本报记者 刘友婷 本报通讯员 谭英万

历时近3年,在深圳打工的邱亮近日终于拿到了包括一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金等在内的9.9万元工伤赔付。

入职半个月便受工伤,没签劳动合同、没有工资条且无工牌等任何可证明劳动关系存在的证据,邱亮的这起劳动争议案被律师称为“无头案”。但这种案件时有发生。记者了解到,不少劳动者因劳务派遣等原因,在遇到工伤时难以确定雇主,增加维权难度。

遇工伤竟不知单位名

2015年4月,邱亮进入深圳光明新区南庄联防队担任联防队巡逻员。同年5月9日22时,邱亮由深圳市马田南庄股份合作公司(以下简称“南庄公司”)带着前往一个“黑窝窝”执勤,过程中被打伤头部及全身多处。

“没签合同,公司也没给他买工伤保险,入职半个月就受工伤,也没工资条、工牌等证据,甚至他都不清楚自己供职单位的名称。”代理律师、广东深锐律师事务所律师于泽华告诉记者。

无奈之下,邱亮向深圳市政府递交求助信,深圳市政府将求助信转发到深圳市人社局。2016年5月,市人社局向南庄公司发出《工伤认定调查通知书》,要求公司就此事提供书面回复,并依法举证。

不久后,公司向市人社局提交了《关于邱亮的情况说明》、出院病人费用明细清单、工伤处理协议书等材料,提到邱亮于2015年4月24日起在南庄联防队担任联防队巡逻员,同年5月9日晚在执勤中被打伤,并加盖了“深圳市公明南庄股份合作公司”的公章。

2017年12月7日,深圳市人社局作出《工伤认

认定书》,认定邱亮是员工,属工伤。

从用人单位不“认账”到终获赔偿

然而,南庄公司并不“认账”,认为邱亮不是其公司员工。

随后,该公司提交了深圳市公明南庄股份合作公司(以下简称“南庄物业”)于去年3月出具的《情况说明》以及南庄物业2015年4月至10月的工资表、费用报销单及相关取款凭证,证明邱亮不是南庄公司的员工,而是其全资子公司南庄物业的员工。

原来,去年5月4日,该公司将公司名由“深圳市公明南庄股份合作公司”变更为“深圳市马田南庄股份合作公司”,且持有南庄物业100%股份。

对此,法院认为,南庄公司在工伤认定阶段并没有主张邱亮是南庄物业员工,且其在《情况说明》中确认邱亮为其公司联防队巡逻员。南庄公司与南庄物业存在利害关系,又未能提供充分有效的证据证明邱亮是南庄物业员工,应承担举证不利的法律后果。

因公司与邱亮都没有有效证据证明职工月工资标准,今年1月2日,深圳市光明区劳动人事争议

仲裁委员会参照《2015年深圳市人力资源市场工资指导价》,将邱亮的月平均工资认定为“其他治安保卫人员”的中位值3383元。

仲裁委裁决,南庄公司支付邱亮2015年5月9日至2016年5月9日停工留薪期工资4.07万元,一次性伤残补助金3.05万元,一次性工伤医疗补助金7264元,一次性工伤伤残补助金1.9万元,合计9.9万余元。

派遣单位需为劳动者购买社保

记者了解到,在工伤认定环节,不少劳动者因没签订劳动合同、劳务派遣等原因,无法确定雇主,遇到工伤时,不知道找谁维权。那么,劳务派遣工受了工伤怎么办?

广东今久律师事务所律师袁媛表示,劳务派遣中,派遣单位是用人单位,需为劳动者购买社保;接受劳动者提供劳动的是用工单位。当劳动者受到工伤时,派遣单位应为劳动者申请工伤认定,用工单位应协助工伤认定的调查核实工作。如果用工单位不予以协助,给劳动者造成损害的,劳务派遣单位与用工单位需要承担连带赔偿责任。

袁媛举例,贺某于2001年入职东莞市石排医院任清洁工。工作至2008年底,贺某开始被石排医院外包给其他多家单位,但工牌上一写着是石排医院,最后一家是东莞市华洁物业管理公司。据了解,自2011年7月贺某开始与这家公司建立劳务关系,但仍在石排医院负责清洁工作。两家单位都没为贺某买社保。2012年12月的一天,贺某在石排医院做清洁时不慎摔倒,导致腰部椎间盘突出。

东莞市社保局申请认定贺某为工伤,东莞市劳动能力鉴定委员会鉴定贺某为九级伤残。但物业公司一直拒付各项费用。最终,法院判决,物业公司向贺某支付包括一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金等7.47万元,东莞市石排医院对上述赔偿项目承担连带赔偿责任。

“如果劳务派遣工在用工单位受了工伤,用工单位没有协助处理,派遣单位也没给劳动者买社保,造成劳动者损失的,用工单位需承担连带责任。若用工单位在劳动者受工伤后积极协助,尽义务且无过错的,曾提醒过派遣公司为员工购买社保的,则无需承担连带责任。”袁媛如是说。

山东

推动设置“产业教授”等岗位

本报讯(记者丛民)山东日前出台专项意见,明确企业在产教融合中的主体地位,并将推动设置“产业教授”等创新性岗位。承担带徒任务的企业导师还能享受企业发放的津贴。

根据山东印发的《关于深化产教融合推动新旧动能转换的实施意见》,山东将推动学科专业与“十强”产业精准对接,支持省内高校、职业院校与“十强”产业骨干企业深度合作。同时,山东还将由“十强”产业协会牵头,带动行业骨干企业联合高等学校、职业院校等组建10个产教融合联盟,建立覆盖全产业链的职业教育集团。目前,山东正加快制定全面推行企业新型学徒制的实施办法和配套政策,并在年内全面铺开。

“针对产教融合‘校企不热’等问题,山东现在明确了企业在产教融合中的主体地位。”山东省发改委有关负责人表示,今后将推进“引企入教”改革,推行企业真实环境的人才培养模式,设置“产业教授”等创新性岗位,政府购买服务支持企业举办职业教育等。

河北秦皇岛

“互联网+”岗位增多年轻技工抢手

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员刘旭伟)春节过后,用工市场迎来招聘高峰。2月20日,记者走访河北秦皇岛人才市场发现,中青年技工依然抢手,中小微企业成为吸纳就业的重要力量,特别是与互联网相关的岗位越来越多。

秦皇岛聚贤人才市场总经理康红艳告诉记者,从年后的招聘会情况来看,由于很多企业的设备更新换代,有学历的年轻技工在制造业中最抢手。除了制造业及餐饮、家政等传统行业,记者发现,商贸特别是电商行业有招聘需求的也不在少数。康红艳介绍,近几年中小微企业发展迅速,来招聘的增加了不少,而且在新酬和保险方面都很规范,建议求职者不要因为企业规模小就错过适合自己的岗位。

江西宜春

“春风行动”助600余人找到新工作

本报讯(记者卢翔 通讯员李丽珍)为帮扶企业招工生产,由江西省宜春市总工会等单位主办的2019年“春风行动”暨园区企业招聘活动日前举行。本次招聘会吸引了50家企业参加,提供就业岗位600余个,涉及机械加工、医药食品等行业。宜春市总工会还在现场设立咨询专区,向求职者发放园区企业招工信息表,为求职者做好就业咨询、法律咨询等贴心服务。

宜春市人大常委会副主任、县总工会主席胡乐辉表示,县总工会重点关注贫困户家庭和女职工这两类群体,积极开展送政策、送岗位、送服务,有针对性地对有就业意向的贫困群体实现就业帮扶。