

# 忧心!一场霜冻企业损失超900万元 安心!一次协商工资不变携手战来年

本报记者 马学礼  
本报通讯员 郑建平 卜斌

“尽管果树没有收成,但我们都按时出工,付出了劳动,工资不能少。”  
“给大家少发些工资,也是体现风险共担。”  
会场里出现了短暂的沉默。  
这是2018年即将结束前,宁夏吴忠市通达果业公司工资集体协商时,职工方与企业方的一段对话。

通达公司是一家成立于2012年的大型种植企业。2018年春季的一场霜冻,冻坏了2万亩果树的花蕾,到了七八月份,满园的果树都不见挂果。

职工们的思想出现了动荡。有人消极观望,

有人一心想糟。企业方担心协商不成反生掣肘,于是工资集体协商一推再推。

此前,通达公司的工资集体协商一直规范有序。从2015年开始,公司工会便开展了工资集体协商。企业在落实职工工资待遇的基础上,又增加了工龄补贴、劳保补贴和350元过节费,员工月收入达到了3000元。

僵局必须打破。吴忠国家农业科技园区总工会详细了解了企业面临的困难,从维护职工队伍稳定和帮助企业克服困难两方面入手,多次与企业方协商解决方案,同时筹备资金1万元慰问职工。企业工会主席曹哲将职工的诉求及时向公司作了反映,并为开展工资集体协商做好准备。

2018年12月下旬,吴忠国家农业科技园区总工会工作人员再次走进通达果业,职工与企业双方终于在谈判桌前坐在了一起。

“灾害带来的损失有目共睹,职工付出的辛勤劳动也有目共睹。职工利益无小事,但企业也要生存下去。希望大家都静下心来想一想,职工是企业的根本,企业是职工就业的依托,出现困难大家还是要想办法一起度过。”园区总工会主席席升作了开场白。

“企业今年收入不好,可我们的付出也不比往年少,工资应当足额发放。”职工方斩钉截铁。

“希望大伙体谅企业的难处。”企业方耐心解释,遭遇天灾不但没有一点收成,前期投入的900多万元也打了水漂。

“如果我们都走了,果园的维护、浇水、施肥谁来?我们会努力工作,明年一定把今年的损失夺回来。”职工方接着说。

会场再次陷入沉默。企业方几位代表“碰了碰头”,又与园区总工会

工作人员小声地商量了一番,然后当众表示,将通过借贷方式解决职工工资问题,“希望大家留下来一起共渡难关”。

协商继续进行。  
一个半小时的时间里,企业方与职工方就工资标准等几个方面达成一致意见:企业仍保证工资标准为3000元。职工福利待遇不变,按时发放劳动保护用品。实行每周5个工作日、每日工作8小时的工时标准。

会后,双方签订了集体合同、劳动安全专项合同和女职工劳动保护专项合同。

“工资协商让我们吃了定心丸。”公司职工郑丽高兴地说,今年公司歉收,职工都担心企业会降工资,现在终于安心了,职工们也理解解公司难处,“大家都说2019年要更加努力工作,帮助公司好好打个翻身仗”。

## 图说工会 发生劳动争议 记得找工会!

根据《劳动法》《工会法》《劳动争议调解仲裁法》等有关法律、法规、规章的规定,工会在参与劳动争议监督、调解、仲裁、诉讼方面均发挥了重要作用。一旦职工遭遇劳动争议,在维权过程中别忘了向工会寻求帮助。

## 进行监督

《劳动法》第八十八条规定,各级工会依法维护劳动者的合法权益,对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督。

积极发挥工会监督的职能,有利于将违法违规现象消灭在萌芽,避免和减少劳动争议发生。

## 参与调解

参加和主持企业内部劳动争议调解,维护职工合法权益。

督促、帮助用人单位依法及时建立劳动争议调解机构,并建立健全劳动争议调解委员会的组织机构和工作制度,使劳动争议调解工作规范化和制度化。

检查监督争议双方当事人履行调解协议。  
培训劳动争议调解工作人员。

## 参与仲裁和诉讼

- 支持帮助职工当事人提出仲裁申请或提起诉讼。
- 接受职工当事人委托担任诉讼代理人。
- 督促生效法律文书的履行。
- 代表职工参加集体合同诉讼。

**提醒**  
用人单位单方解除劳动合同,应当事先将理由通知工会。  
企业制定涉及员工切身利益的规章制度时需经过工会和职工代表大会讨论确定。

## 一周工报速读

### 长沙市总工会212场招聘会开启家门口就业

近日,千人帮千企·2019年长沙市“春风行动”主会场大型招聘会在望城区人民广场举行。此次活动由长沙市总工会等单位主办,共组织212家企业入场,提供岗位1.5万个。  
招聘会现场,300多名参加“一户一产业工人”培养工程技能培训的下岗职工和困难农民工前来应聘。通过工会组织的免费技能培训,他们考取了从业资格证和技能等级证书,掌握了一技之长,在招聘会顺利找到工作。活动现场,长沙市总工会还联合望城区总工会开展了“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动。  
(曹颖)  
——摘自2月20日《湖南工人报》

### 天津宝坻 组建行业工会让职工找到家

“行业工会让我有了家的感觉……”日前,天津市宝坻区工建行业工会职工郑恩杰收到区总工会送来的慰问品后说。近年来,宝坻区总工会大力推进区域行业工会组建,截至目前,共成立工建、餐饮住宿、社会服务和商贸物流4个行业工会,覆盖企业65家,发展工会会员2082名。  
据了解,2018年是宝坻城区规划改造范围最大的一年。不少单位迁址后,与区总失去了联系。为此,宝坻区总重新安排了4名在职人员专门负责,最终与60余家小微企业取得了联系。如今,越来越多的小微企业加入了行业工会。  
(李洋)  
——摘自2月20日《天津工人报》  
(李丹青整理)

# 怀宁县约2万人在外从事面点制作,安庆市总搭台让回乡过年的面点高手以赛提技 一场正月里的面点大赛

本报记者 陈华

2月15日,农历正月十一。著名诗人海子的母校——安徽安庆市怀宁县高河中学里人头攒动、鼓乐齐鸣。

这一天,尚处于春节假期后的首个工作日,但一场技能大赛却备受当地人关注。参加技能大赛的选手大多是在外地“闯生活”的怀宁籍面点师,尤其是以该县江镇镇为代表的“馒头高手”。

江镇镇及其周边农民在全国各地从事面点行业的人员约2万人,其开设的各类早餐连锁店约3万家,年销售收入超40亿元。之所以将大赛设在正月,是因为这些参赛选手在比赛结束后就要抓紧时间奔赴工作的“主战场”——全国各地的城市早餐店。

## 创意包子“圈粉”观众

春节过后,外出之前先来一场技能竞赛,这是怀宁县连续第3年举办这类活动。

比赛在当天上午9点开始,比拼内容是包包子。比赛用的面团是提前准备好的,选手们需要在5分钟之内完成搓条、下剂、制皮和成型等工艺流程。在规定时间内,谁包的包子数量多、质量好,谁的得分就高。

关于包子质量,赛事组织方不仅详细制定了可量化标准,还请来了中国粮油学会发酵面食分会的专家担任评委。据介绍,质量上乘的包子,需要发酵适中,皮与馅的比例符合标准,外形美观,回弹快,内部组织气孔细小,包子有较浓的麦香味,吃起来“爽口、有咬劲、不粘牙”。

对于面点技艺已经十分娴熟的参赛选手来说,在“规定动作”传统包包子技能上的差别并不明显。能够拉开分差的是“自选动作”——制作“创意包子”。这项比赛要求选手自选3个创意品种,每种做10个,要求“大小相同并在制作工艺或外观样式等方面有所创新”。

短时间内,有的选手做出了憨态可掬的猪八戒包子,有的做出了形态各异的卡通猪包子,有的将包子制作成财神爷形象,还有的做出了栩栩如生的寿桃包子和企鹅包子。

选手们的“绝活”引得围观群众啧啧称赞。

## 比完技艺再“走四方”

怀宁县共有20个乡镇,其中12个乡镇都在本次比赛派出了代表队,有着“中国面点师之乡”美誉的江镇镇更是派出了6支以村为单位的代表队。

在宁波创办“包子叔叔”连锁店的张陈结是江镇镇新联村人,他在宁波、绍兴、台州等地拥有近300家连锁店。本来工作繁忙的他已在节后返回宁波,此次是专程赶回来参赛的。他说,每次比赛都会拍很多照片发朋友圈,“向朋友和同行炫一炫”。

在广东惠州创立“阿慧石磨坊”早餐品牌的丁陈林是江镇镇联山村人。此次第一次代表联山村队参赛,他为此做了大量准备,赛前专门在各连锁店举办了内部选拔赛。

代表小市镇参赛的程金去年在浙江义乌开了一家早餐店,这是他第二次参赛。去年他获得了三等奖,本次比赛斩获二等奖。程金很高兴,他说,回到义乌之后要将奖牌挂在店里显眼的位置,让客人都

## 小包子里的大学问

连续3年在正月里举办面点师大赛,主办方安庆市总工会和怀宁县政府“用心良苦”。

在安庆市总工会党组书记、常务副主席王宜宏看来,尽管从怀宁县以及江镇镇走出的面点师遍布全国,但“他们的根仍然在怀宁,在江镇”,因此,以赛提技,提高这些人的整体从业素质,激发他们的工匠精神是“娘家人”的责任。

获得本次比赛一等奖的程英,大学学的是化学工程专业,却在毕业后改行做起了包子,为此没少受家人反对。然而,程英有自己的考虑,“包包子里也有大学问,并不是像别人想象的那么简单”。

程英说,他参赛的主要目的是学习同行经验。在他看来,面点行业每隔两三年就会有一次大的技术创新,“故步自封,肯定会被市场淘汰”。本次比赛取得好成绩,正是归功于自己的产品创新。

随着机械化对包子制作的介入程度越来越深,“阿慧石磨坊”品牌创办人丁陈林担心,将来面点师对技艺的追求或许会越来越淡化,“但其实,包子的最终品质恰恰取决于人的因素的介入”。他希望类似的技能比赛活动能够激励面点从业者秉承精益求精的工匠精神,不断改进面点技艺。

开展技能比赛的当天下午,怀宁县总工会还组织了一次面点技能培训,这也是每届赛事的保留项目,每次培训后都会有一批新人投入“包子事业”中。

“面朝大海,春暖花开”,这个春天,还将有不少人因结缘包子实现梦想。



## 小镇道具师

2月21日,在大厂回族自治县影视小镇,一家入驻企业的工作人员在制作影视道具。  
近年来,河北省大厂回族自治县抓住京津冀协同发展机遇,以“影视+”为发展方向,建设影视小镇,打造影视文化产业集群。  
新华社记者 李晓果 摄

# 鲁山县总牵头建立49个爱心超市,劳动挣积分,积分换商品,“以奖代补”观念被越来越多人接受—— 爱心超市:积分换出脱贫志

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王长坡

“脱贫攻坚同样要注重‘精神脱贫’。”鲁山县一名基层干部说,过去政府和爱心企业直接送给贫困户钱和物,一些贫困户有了靠“帮扶救济过日子”的想法。

作为创新实施的一项“精神扶贫”工作,鲁山县发挥工会组织优势,借助爱心超市运作模式,扶贫同扶智、扶志相结合,激发脱贫致富的内生动力。

从2017年10月开始,在鲁山县委的支持下,由县总工会牵头,县统战部、民政局、扶贫办、工商联等单位积极参与,目前全县已建成乡村(镇)级爱心超市49个,设备购置及接受捐赠物价值353万余元,7764户建档立卡贫困户从中直接受益。

正是通过一间间实行积分管理的爱心超市,鲁山县贫困户摒弃了“等靠要”思想,劳动热情被充分激发。

鲁山县总工会明确,救助对象提出申请经审核后,发放价值200积分到300积分的爱心救助卡,持爱心救助卡及有关证件到指定爱心超市,限额或限量免费领取所需物品。

在日常管理上,通过积分购物制度引导和鼓励贫困户参与乡村振兴,摒弃“等靠要”思想。

**从不愿干到抢着干**

为确保爱心超市正常运行,工会每年都有专项经费支持,并广泛动员和借助社会力量,借助互联网、微信公众号等平台,让更多爱心人士和爱心企业参与进来。

在鲁山县熊背乡,工会的爱心超市还建起了“日行一善微信群”,把有想法、能干事、有热情的村民动员起来,激发大家参与扶贫济困的热情。乡工会干部张淑鑫义务承担起“日行一善微信群”的工作,每天负责接收、统计和发布捐款人数与金额。微信群每天都有不少爱心人士捐款,日积月累已有不小的数目。

在赵村镇,贫困户参与集体活动的积极性有效增强,乡镇不管大小事都有村民主动参与。家庭和谐、助人为乐的典型也在当地不断涌现,村风村貌有了明显转变。

“我刚从‘爱心超市’用积分兑换了1袋米和3件棉衣,1分钱没花。”赵村镇闫庄村70多岁的贫困户闫天营说,打扫卫生、粉刷墙体这些事,如今大家都抢着干。

**积分管理的放大效应**

赵村镇地处山区,405户兜底贫困户零散分布在辖区内29个行政村,408个自然村,而镇内只有一个爱心超市,一些困难群众换取积分不方便。

对此,县总工会协调民营企业天瑞集团捐赠了一辆价值30余万元的“爱心巴士”,定期驶向海拔1000多米的贫困村,为当地老年体弱多病、行动不便的困难群众送物上门。

在鲁山县,随着积分管理的成效越来越明显,全县扶贫工作也拓宽了思路,“以奖代补”观念被越来越多的人接受。

在张集镇,7个贫困村通过发展生猪头线、扶贫车间等项目都有了一定收益,但是如何分配村集体收益又成了新课题。

受爱心超市积分管理启发,结合目前开展的人居环境整治和美丽乡村建设,杨李沟村等村想出了按劳分配的办法:参与人居环境整治等活动的贫困户,每天均发放50元补助。

## 长春新区总工会搭台职工法律服务

本报讯(记者柳姗姗 通讯员雨航)日前,长春新区的一家企业因生产原因取消职工年假,导致职工意见很大。双方僵持不下之时,新区总工会法律服务律师团及时介入,最终维护了职工合法权益。该企业工会负责人感叹道:“区总工会搭建起来的职工法律服务平台,真是化解劳动纠纷的‘灭火器’。”

“工会律师团是工会职工法律服务平台的组成内容之一,由工会向社会专业律师事务所购买服务。”长春新区总工会常务副主席王兴告诉记者,近两年来,区总已组织律师团为企业提供免费咨询服务百余次。

据介绍,2016年长春新区正式设立,随着众多项目建设的大力推进,企业数量、职工队伍不断发展壮大。为保障和谐企业、和谐新区建设,长春新区总工会主动作为,利用法律手段积极发挥工会在及时化解职工与企业矛盾纠纷中的“润滑”“灭火”作用,打造出多维立体的职工法律服务平台。

“已在规模以上企业全部建立的‘员工诉求中心’,也是工会的品牌服务项目之一,企业工会牵头,通过完善的制度和规范的流程,把企业员工的各类诉求转变为各职能部门的工作职责和任务,在为职工排忧解难、化解劳动关系矛盾等方面的作用日益凸显。”王兴说,有了诉求中心,不管是打针吃药、取暖供热,还是收益分配、医疗保障,原来让职工发愁的难事都能得到及时有效的解决。去年,全区的32个诉求中心共答复、解决员工诉求160多件。