

帮扶感情要“亲”上加“清” 江西新余“八条禁令”倡导“君子之交”

本报讯(记者卢翔)“严禁收受帮扶对象的特产、产品、资源和礼品、消费卡(券)等财物;严禁领取帮扶对象以奖金、补贴、福利等任何形式发放的现金……”春节前后,一块块写着“八条禁令”的廉洁帮扶警示牌,摆上了江西省新余市近万名帮扶干部的办公桌,提醒帮扶干部在处理与帮扶对象的关系时要注重“亲”上加“清”,决不能因不廉洁行为让帮扶情感蒙尘变质。

廉洁帮扶“八条禁令”的出台,源于新余市纪委监委对一起信访件的处理。新余市金融办、市工信委有两名干部去帮扶企业改制,帮扶企业为表示感谢,经董事会决定为他们补贴交通费。去年10月,这两名帮扶干部认识到错误,将补贴悉数上缴,仍被诫勉谈话。近年来,该市相继处理了一批帮扶领域出现的违反中央八项规定精神问题。这些问题的背后,是帮扶干部的辛勤付出,得到帮扶对象的广泛认可,以致出现帮扶对象通过发放津补贴、请客送礼等方式表达感激之情的行为。这些行为以感激之名,模糊了纪律界限,导致有些帮扶干部受到查处、付出代价。对帮扶干部而言,在春节如何婉拒部分帮扶对象发自内心的感激,也成了一件难事。

像这样交织在情感与纪律之间的矛盾,并不鲜见。新余市纪委监委提出,在推出“八条禁令”的同时,必须大力弘扬新风,倡导帮扶对象将感激之情化作推动工作促发展的热情,共同营造廉洁帮扶的浓厚氛围。他们将以往查处的相关案例制作成情景剧,要求帮扶干部转发至每一名帮扶对象,起到以案释纪、争取理解的效果。

天津河北区推进城市基层党建 电视直播“社区书记上讲台”

本报讯(记者张莹)日前,天津市河北区城市基层党建创新载体——“社区书记上讲台”电视直播首次开播。6位社区书记围绕新一届社区“两委”班子规划、特色工作等话题进行了精彩交流。全区115个社区、1500余名社区工作者和党员群众在社区党群服务中心同时收看了此次直播。

河北区坚持打开脑袋上的“津门”,探索党建引领基层治理新路径,多项举措加强城市基层党建。在去年底举行的河北区城市基层党建联席会,搭建了区委与区域单位党组织之间、区域单位党组织相互之间实现全方位、全领域、多层次对话交流、协作共建的平台,以“统筹区域资源共建共创共享·推动区域发展方向上向深向新”为主题,研究谋划具体工作、协调解决实际问题、督促落实目标任务。联席会向区内各类党组织发出倡议,号召区域内各类单位打破壁垒、共建家园、主动融入、互联互通、共享资源、共享服务。

截至去年底,河北区建成20个街道社区党群服务中心,引入OSM现场管理体系,制定规范化建设实施意见,采取“指尖+脚尖”的办法准确把握群众需求,稳步推进了精准化精细化服务。各街道成立不少于4人的党建办公室,配齐配强社区专职党务人员。

与此同时,开展“基层大走访”,全区63个部门单位与全部10个街道的115个社区之间开展结对帮扶,有效解决了联系服务群众“最后一公里”问题,群众满意度从2017年的全市第12名跃升至2018年的第3名。

五人开“小灶” 十人开“团餐” 青海油田将党课移到“田间地头”

本报讯(记者邢生祥 通讯员吉海坚)日前,记者走进青海油田公司培训中心,往年总是挤满了学员的教室,如今却空空荡荡。“今年我们根据基层单位‘点餐’需求,把培训课堂移到‘田间地头’,采取五人开‘小灶’、十人开‘团餐’的方式进行现场授课。”青海油田培训中心主任李德信介绍说。

随着高原千万吨规模油气田建设节奏的加快,青海油田取消冬休工作制度,冬闲变冬忙,柴达木盆地油气生产一线干部员工工作节奏加快,无暇参加脱产培训。把培训课堂移到“田间地头”,这种便捷、贴近生产的培训方式得到基层干部员工的认可。

基层党务工作成为现场培训的“香饽饽”。近两年,青海油田党建工作不断强化,一些基层党支部书记党建知识匮乏,基层党务工作者开展工作能力不足的矛盾凸显。“今年已经结束的10期党支部书记培训班,有8期是在柴达木盆地生产一线现场举办的。”青海油田培训中心培训一部副主任陈雷说,“培训采取专业指导、实战历练等措施,做到整体抓培训,个体抓补课,在实践操作上补齐党支部书记理论知识欠缺的短板。”

今年,青海油田的培训突出三个特点:岗位员工的技能、技术等培训由教室转向现场;培训热点由生产经营向党建、合格管理和井控安全转变;培训方式更加突出实战和现场应用。

360集团开展“佩党徽 亮身份”活动 讲述党员平凡岗位上不平凡故事

本报讯 春节前,360集团党委开展了“佩党徽 亮身份”特色党建活动。来自产品、技术、市场、销售、运营、审核等多个岗位的一线党员,纷纷佩戴党徽亮明身份,讲述了他们在平凡岗位上不平凡的故事和宣言。

佩戴党徽,是亮明党员身份的最直接方式,是在党建活动中最简单的形式。这样一个小小的活动,在集团党员中却引起了非常大的震动。大客户销售部李雪静刚刚转正中共党员一个月。她说,通过“佩党徽 亮身份”的活动,我感到了强烈的荣誉感和深深的归属感,更觉得肩上多了一份责任和使命。中小渠道部的余刚是一名12年党龄的党员,她的团队在2018年度完成了数十亿的业绩。她说:作为一名党员,自己不仅要在工作上积极进取,还要不断提升各方面素质,做好全员表率。网络安全研究院的王梅说,身处360这家网络安全公司,党员和部门的使命就是努力培养网络安全人才,为国家网络安全保驾护航。

活动中,很多党员通过360集团党委通讯平台畅谈感想。有人说,党员是一个称号、一种身份,也是一种责任。有人说,党员的自我修养,不是体现在空话套话里,而是在实际工作和生活中提高对自己的要求,不论多么平凡的岗位,只要用心付出多一分的努力,就能不断发光发热。(岳璞)

围绕“存量分类建、增量有序接、变量科学管”的思路,贵州铜仁努力破解非公经济组织、社会组织党建和管理难题。企业感叹——

“我们几个党员这么快就找到家了”

本报记者 李丰

长期以来,非公经济和社会组织党建存在着“存量如何建”“增量如何管”“变量如何接”等问题。2017年以来,贵州省铜仁市为破解非公所有制经济组织、社会组织党建和管理“两大难题”,着力开展“三量”管理改革,精准推进非公组织党建工作,实现有党员的100%建立党组织,没有党员的100%选派党建工作指导员。

“存量分类建、增量有序接、变量科学管”

2018年12月29日,铜仁市民张先生带着已经核准过的公司名称来到市政务服务中心办理公司注册业务,工作人员检查过资料后,得知该公司有6名党员,就在办理注册登记时将企业信息同步录入“三量”管理平台。完成工商登记注册半小时后,铜仁市万山区委组织部“三量”管理办公室工作人员已经通过“三量”管理平台推送任务,派出党建指导员前往核实信息,落实党建工作。面对区委组织部工作人员的高效率,张先生连连称奇,“我们几个党员这么快就找到家了。”

铜仁市的非公企业能快速纳入党建管理体系,得益于该市开展的“三量”管理改革。自

2017年起,铜仁市以年检为依据,把按时年检的社会组织纳入“存量”管理,把新注册的社会组织纳入“增量”管理,把不按时参加年检的社会组织纳入“变量”管理,围绕“存量分类建、增量有序接、变量科学管”的思路,确保社会组织党组织“摸得清、建得起、稳得住、干得好、管得活”。

目前,铜仁各级党委(党组)针对全市规模较大、人数较多的非公所有制经济组织和社会组织与党建示范点,按照每年按不低于1万元标准列入市、区县两级财政预算,并落实党组书记岗位津贴,确保岗位津贴覆盖率达20%以上,并逐年提升覆盖面和发放标准。

记者了解到,截至目前,铜仁市全市有非公企业5302家,建立党组织4528个,党组织覆盖率85.4%,较“三量”管理改革前增长了77%;社会组织404家,建立党组织396个,党组织覆盖率98.02%,较“三量”管理改革前增长了75%。

“互联网+大数据”融入党建

“各位党员,今天要开展今年第2次组织活动,请准时参加。”日前,铜仁市委组织部机关党员手机上同时收到这样一条短信,短信来自该市建立的“智慧党建一体化”平台,由预先设置的系统定时发送,全员覆盖。

在“三量”改革中,铜仁市将“互联网+大数据”

融入党建工作,创新探索“铜仁智慧党建一体化”建设,确保“三量”改革取得实效。记者了解到,“智慧党建一体化”平台利用内网四屏融合技术,使党员应用访问时通过PC、微信公众号、手机APP来实现。采取“线上+线下”和组织评价+党员评价+平时评价的“双线三评”评估办法,量化党员学习积分、组织生活参与度、主题活动贡献度、个人业绩评价积分等,切实加强基层党组织和党员的管理。

对于开展工作的党建指导员,则可以通过“数据研判·纪实定星”网络平台实时掌握党建指导员工作现状,“三量”管理系统科学考核党建指导员工作实绩,形成党组织和个人纪实考核折线图、柱形图等,全面准确地掌握党建指导员工作情况,实现对单位和个人的精确“画像”。

“自从下载安装了智慧党建软件,无故不参加组织活动有了充分依据。因为健忘缺勤的党员来了,参加村组织党员活动的人数全了。”德江县长丰乡胜利村做生意的流动党员李金告诉记者。

精准管理“三色名单”

几年前,铜仁市万山区羽毛球协会、慈善总会、朱砂工艺行业协会因为工作地点变更导致党支部一直处于“真空”状态,党员们的组织关系也未得到有效落地。在“三量”模式确立后,铜仁

市将这几家协会的党支部标注为“黄色名单”,万山区委组织部对这几家协会撤销了党组织,并对7名党员采取及时转接党员组织关系至所属街道社区支部、当地协会支部的形式进行落实。

在“三量”改革中,铜仁市把有党员、建立党组织、职工50人以上的非公企业及从业人员30人以上的实体性社会组织纳入“红色名单”贴标管理;把经营运行困难、长期停业未经营的“空壳公司”“僵尸企业”,以及长期未正常开展工作的社会组织,纳入“黄色名单”贴标管理;把“小微企业”“农民专业合作社”等职工人数在50人以下的非公企业,以及从业人员在30人以下的社会组织纳入“蓝色名单”贴标管理,实现经营运行、职工队伍、党员队伍、出资人(负责人)和未建党组织原因“五个清”。

对于“三个名单”,铜仁市也有针对性地分别提出了破解思路。对于“增量”科学管理,通过设计党建信息采集表,在新的社会组织注册登记时同步采集是否有党员及基本信息,由辖区党组织或行业主管部门负责具体组建党组织或选派党建工作指导员,形成数据共享、部门联动、集中组建的工作机制。对社会组织党员变动等情况,及时更新、无缝对接;对已经注销或撤销的社会组织和因工作变动党员人数不符合规定的党组织,及时撤销党的组织,合理安排和转接党员的组织关系,并建立专门的“流动党员信息库”。

北京探索优化营商环境 “政策天天讲”服务开通

据新华社电(记者王君璐)记者从北京市政务服务管理局了解到,北京市“优化营商环境政策天天讲”服务20日开通,围绕优化营商环境三年行动计划和“9+N”政策2.0版,进行评估的10项指标有关政策,采用线上线下相结合、宏观解读与微观咨询相结合的形式开展服务。

据了解,许多企业存在着对营商环境政策措施“了解不全、理解不透、用不充分”的痛点。为解决这一难题,北京市政务服务大厅开设讲解政策专区,围绕世行营商环境评价指标体系中企业开办、办理施工许可、登记财产、获得电力、纳税、跨境贸易等政策,由市政府相关部门驻市政务服务大厅的审批人员面对面提供政策咨询解答。十六区、北京经济技术开发区政务服务大厅结合实际,开辟专门的政策服务区域(窗口)。

20日上午10点多,北京市民范先生来到位于六里桥的北京市政务服务中心,想要咨询商标注册的具体流程。在3层的“市场监管局开办企业”窗口,北京市市场监管局登记处工作人员刘慧接待了范先生。

“商标注册不是我们处负责,加上北京机构改革后,商标注册划归知识产权局负责。”因为不能立即给出答复,刘慧留下范先生的电话号码后,马上打电话向局里其他业务处室求助。

“没想到10分钟后我就接到了工作人员的电话,随后还发来短信,告诉我应该怎么办。办理地址、联系电话一清二楚,非常负责。”“首问负责制”和工作人员的高效率都给范先生留下了深刻的印象。

北京市“优化营商环境政策天天讲”服务还将通过线下营商环境政策大讲堂、线上视频微讲堂、一图读懂、办事操作流程等多种方式,解答企业市民问题,并在首都之窗“优化营商环境政策咨询”互动入口。首都之窗“优化营商环境政策集成”栏目也将进一步升级,将各单位出台的政论文献、解读材料、培训资料等进行集中展示,优化搜索功能,便于企业市民快捷获取、查找相关信息。

身边故事

“你就是俺们的亲闺女”

1月31日,从郑州开往北京的1304次列车到达菏泽站时,一对70多岁的老夫妻引起了乘务员魏一闻的注意。

魏一闻看到,他俩随身带着大小7个包,吃力地挪向车门。小魏紧跨几步,从老人手中接过沉重的包裹,把他们送到硬卧5车车厢的11号、12号下铺,在铺位下面、行李架上,帮老人把行李一件件安置妥当。

攀谈中得知,老人的女儿在北京工作,过年还要加班。施起伍老人说,他是按照孩子的安排,带着老伴来京过节。想到要去陪小孙子,老人们恨不得把家里所有的东西都带上,自己亲手做了两大袋子好吃的,还带了好多菏泽的特产,光吃的就装了四五包。

刚上车,女儿的电话就来了。接完电话,老伴一看手机快没电了,就开始抱怨施起伍出门不把电充满。魏一闻赶紧安慰阿姨,告诉她车上就有充电宝,帮她给手机充上电,又为他俩接好开水。听老人说是第一次坐卧铺,小魏又带老人到厕所和洗漱间,告诉她们使用方法,“上厕所时一定要握住把手,千万别撑着。”

中午餐车售饭时,小魏专门询问老人家想吃吃什么饭,端来了她们爱吃的饭菜。吃完饭老人们忘记要吃的药放哪个包里了,急得满头大汗,小魏又忙说着“别着急”,一个包一个包地帮着找——历时9小时15分钟,当列车到达北京,小魏把两位老人交给接他们的家人时,施起伍老人握着她的手连声夸赞道:“你就是俺们的亲闺女!”(刘敦)



党群服务中心成为红色景点

2月19日,观众在清凉峰镇党群服务中心参观。浙江省杭州市临安区清凉峰镇党群服务中心于2018年底在杨溪村正式开馆。该党群服务中心主要由初心馆、抗战纪念馆、镇史馆和流动党员之家等部分组成,建筑面积1500余平方米,包含有红色旅游、党员教育培训、流动党员管理、群团组织服务、自助图书阅览室等服务功能。新华社记者 徐显摄

基层声音

别以应付的心态做记录

陈勇

现在企业里的检查,大多要看记录。为应付过关,基层补记录、资料造假现象时有发生,部分基层单位对于做好记录,态度敷衍。

在一些单位,就发生过资料、记录经不起检查,相关责任人被批评,甚至受处分的情况。对此,我们要以案为鉴,从中汲取教训。干工作做记录要严谨认真不敷衍,才能经得起深查细究。

怎样做好会议和工作的记录?笔者认为,一是思想上要重视。会议记录反映出一些事项研究讨论决定的经过,更是“三重一大”事项决策痕迹管理的重要载体,是检验一个单位工作流程的重要

要窗口。比如,党委(党支部)会议是重要的党内政治生活,要体现政治性、时代性、原则性、战斗性;是防范党内民主集中制虚化异化、防范权力滥用和一把手擅权专权,加强党内监督的工作重点,会议过程必须记录在案,才能确保权力运行痕迹可查。

二是行动上要落实。明确会议记录人职责,提出怎么记的要求,党内、行政重要会议,特别是涉及“三重一大”决策重大事项的会议,会议记录不漏记、错记。企业其他具体工作,干什么记什么要常态化,杜绝为了应付巡察检查,补记、编造。规定的事情要落实,要认真贯彻中央有关精神,比如在党建工作方面,要落实好“三会一课”,开好民主(组织)生活会。安排的事情要落实,严格执行上级党政组织的要求事项,干好工作;本单位本部门的重要会议,重要事

项、重点工作开展情况等均要做好原始记录。

三是习惯上要养成。单位部门要以解决重要会议、重点工作中发现的不规范记录问题为抓手,制订以“记录、审核、存档、查阅、督办”等为主要内容的具体办法,使记什么、怎么记、抓落实有章法,从制度上着手培养相关人员好习惯。好记性不如烂笔头,每个岗位工作人员,如果都养成了对自己一般性日常性业务做简要记录的好习惯,对单位部门、上级安排、中央决定的重要事情,就不会出现轻视慢待不好好记录的情况。

经得起检验的法宝,就是去除应付心态,踏实工作。同时,还要对那些不把记录当回事的领导和记录人员,开展教育提醒、批评问责,更好地提高记录的质量与效果。

“微心愿”征集表、面对面质询、“职工代表工作室”畅谈,诉求“直通车”把温暖带给每个职工

“用我的真心换你的笑容”

工管理制度进行创新,全面推行了轮岗制这一项目管理制度,即:让每一名员工除了本职工作外,选学一门施工技术,通过考核实习合格者可以对应地进行轮岗,每3个月轮换一次。

工会主席连章介绍说,轮岗制必要时可以相互顶替,项目部视情况安排人员进行轮休,职工一年一度的探亲得以实现,职工的“微心愿”也得以实现。

去年底,公司领导班组成员和机关部门负责人迎来了一年一度的“大考”——接受职工代表面对面的质询,并就职工普遍关心的热点问题逐一解答。

职工代表岳超杰首先提问:“公司一线职工常年在外省施工,公司如何解决异地就医难的问题?”

人力资源部负责人解答:“在异地施工的职工,只要在上项目之前,到公司人力资源部报备,就可以在工作地点报销医疗费。”岳超杰接着说:“各地的报销比例、住院门槛费可能有所不同,公司应该统一报销比例规定。”

导不时插话,在热烈讨论中,解决异地就医难的方案随之出台。

职工代表余道礼说,以前职工的某些诉求,一般都是在职代会召开期间由职工代表以提案的方式提出,往往有上文没下文,实际效果并不明显。现在这种面对面的质询方式,使一线职工诉求搭上了“直通车”,问题当面得到了解决。

此外,每个项目部都设有“职工代表工作室”,坚持定期开展职工代表巡视工作,举办“员工满意食堂”“员工最美宿舍”“职工代表评家”等活动。

经职工代表巡视反馈,各个项目部都落实了“轮休假”制度,解决了“户口不在本地的职工小孩读书难”等问题。每年还开展以“亲子互动,感受幸福”为主题的夏令营活动。每个职工过生日,项目部职工同唱《生日之歌》,共同送上一份祝福;每到星期天、节假日,项目部都请职工聚餐小酌,共叙衷肠;职工家庭有解不开的“小疙瘩”,“职工代表工作室”都尽力帮助解决,“用我的真心换你的笑容”。

(彭海鹰)