

劳动关系专家梳理广东2万余起劳动争议案件发现

千余劳动争议案因忽略工会职能被判违法

提醒企业在经济性裁员、制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度等事项上必须经过工会

本报讯(通讯员姚仰生 记者叶小钟)劳动关系专家梳理2017年广东省25219件劳动争议案件发现,员工胜诉率远高于企业胜诉率。此外,有1167件劳动争议案件里出现工会法定职能被用人单位忽略,因此被裁定或判定违法的情况。

在日前召开的中南、西南、华东片区工会理论学术研讨会上,广东省总工会干部学校

劳动关系与工会理论研究院院长周芳在报告中披露了上述发现。该报告由广东省总工会干部学校和广东摩金律师事务所对中国裁判文书网公布的发生于2017年的广东省2万多件劳动争议案件进行统计分析后形成。

该报告显示,劳动争议案件数量位居民事案件第3位,其中绝大多数是劳动合同纠纷,争议具体原因主要集中在追索劳动报酬。制造业是劳动争议案件高发行业,同时,科学研究和技术服务业的高端人才的劳动争议案件同比增长迅速。在所有的劳动争议案件中,员工胜诉率为69.76%,企业胜诉率为30.24%。

报告认为,这反映员工维权意识和法律知识水平在信息化时代得到提升,在争议无法协调时会诉诸法律。另一方面,企业在用人管理的规范与优化、争议解决机制构建等方面亟待改善。

报告同时指出,有1167件劳动争议案件因用人单位忽略工会法定职能而被判违法:用人单位单方解除劳动合同,应当事先将理由通知工会;企业制定涉及员工切身利益的规章制度时需经过工会和职工代表大会讨论确定;企业在经济性裁员前,应事先向工会和全体职工说明情况并听取意见;工会在调解

劳动争议中双方争议点的事实进行调查并出具证明文件,当前司法裁判认为在没有证据推翻工会证明的情况下,工会证明应当予以采纳;工会有权代理职工参与诉讼,也有权以自己名义为职工的合法权益提起诉讼等。

报告列举了部分相关案例的法院判决。“被告(企业方)提交的证据不足以证明该管理行为已经职工代表大会或者全体职工讨论、协商确定,也没有证据证明该管理办法已公示或者告知原告(劳动者),本院不予采纳。”原告(企业方)提交的证据并不能证明原告已向被告等劳动者公示该《员工手册》,故该《员工手册》对原告并不适用。”

据此,报告提醒企业不能忽视工会的维权职能,在处理劳动合同解除、经济性裁员、制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度等事项上必须经过工会。工会工作者也要用好这些职能,主动发挥作用,切实维护职工合法权益。

新闻特写

女职工宿舍里的“同伴教育”

本报记者 刘友婷

近日的一个傍晚,华灯初上,深圳艾美特公司的女职工们脱下工装,三五成群说笑嬉笑着走出车间,向宿舍走去。当晚,东西方社工服务社驻厂社工走进女职工宿舍,开展一场“同伴教育”活动。这令她们既好奇又向往,因为很多人并不知道何为“同伴教育”。

为解决工会人手不足问题,艾美特公司工会长期向东西方社工服务机构购买社工服务,2名社工长期驻厂开展会员服务。

晚上6点,在艾美特公司马达课女职工宿舍,一场关于生殖健康的“同伴教育”开始了。宿舍的8名女职工都是35岁以下,未婚居多。记者了解到,为了让女职工敢于分享,该活动以宿舍为单元、小范围的形式开展,总共开展10场。

活动开始时,为避免女职工抵触和回避讨论的话题,社工从诗歌分享开始。“健康包括身体健康和心理健康,而心理健康既属于身体健康,也属于心理健康。”社工付钱香一步步引入讨论主题。

见女职工们仍比较拘谨,不愿意多谈,社工卢晓玲补充道:“女性要懂得如何保护自己,珍惜自己,了解一些生殖健康知识对女性而言是必要的。”在社工们真诚引导下,女职工们逐渐突破害羞心理,打开了话匣子。

“遇到性骚扰,我该怎么办?”“流产会影响以后怀孕吗?”……女职工们敞开了心扉,说出了一些平日不敢问、不敢谈的烦恼,并在社工的讲解下找到答案。

“第一次上女性健康课,觉得很有用。”艾美特公司品保部女职工夏丽萍笑着说。

“女职工平时忙于工作,大部分都缺乏生殖健康的知识,遇到问题或羞于启齿,或不知道向谁请教。工会有必要多走进女职工宿舍开展此类活动,普及女性健康知识。”卢晓玲告诉记者,驻厂社工多利用周末、工作日晚上时间进宿舍开展“同伴教育”工作,活动很受女职工欢迎。

长春市总推进职工素质建设工程

5年涌现720名各级劳模,300名“长春工匠”

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员闻一平)“工会组织的竞赛为我们迅速提升技能提供了捷径。”近日,在长春市首届服装行业职业技能大赛决赛上,选手张晓辉因为见识到很多高超的技巧而欢喜不已。这是长春市总工会发挥工会大校作用,推进“职工素质建设工程”的一个缩影。

近年来,为锻造知识型、技能型、创新型劳动者大军,长春市总工会市人社局构建“培训、竞赛、晋级、创新”四位一体的职工技能大赛长效机制,近5年共举办技能大赛100余场,晋升技能等级300余人,通过以赛促学、以赛代评,调动起广大职工学艺练技和岗位创新的积极性。

为满足不同层次职工学习深造的需求,长春市总在举办各类技能培训的基础上,依托市职工大学和国家开放大学设立“劳模高学历班”,近3年来补贴学费逾百万元,并实施“农民工培训计划”;市总通过建书屋、送书卡、奖书籍等多种形式,将“终身学习”的理念传递给职工。目前,长春共建成各级职工书屋180家,各企事业单位“农民工书屋”“职工阅览室”等3200多个。

不仅如此,长春市总还将“创学习型组织,做知识型、技能型职工”活动作为推进“职工素质建设工程”的一大载体,立足于广泛开展“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动竞赛,以及“五小”群众性经济技术创新活动,长春工会多次组织召开“创做”经验交流会等,创建劳模创新工作室127个。

此外,长春市还把培育和践行社会主义核心价值观作为这项工程的一项重要内容,开展“中国梦·劳动美”系列主题宣传教育活动,坚持评选“职工职业道德建设”“双十佳”,并通过送文艺、送电影、送书籍到车间、到矿区、到工地的“三送”活动等加强职工思想道德建设。

据介绍,“职工素质建设工程”帮一大批长春职工走上成才“快车道”。5年来,长春市涌现出罗昭强、郭福生等一批“吉林好人·最美职工”,720名各级劳模、300名“长春工匠”受到表彰。

泰安泰山区推进职工入会

本报讯(记者丛民 通讯员陈明)山东省泰安市泰山区工会采取“先服务后入会”“边建会边规范”的办法,区分、街镇、行业联动,推进“八大群体”建会入会工作。2018年,新建“八大领域”工会15家,新增会员2396名。

为迅速打开“八大群体”建会局面,泰山区采取“培养典型、高调建会、全面带动”的办法,培育多个先行示范典型;在建会模式上,灵活采取单独组建、区域联建、行业统建、党群共建等,最大限度扩大工会组织覆盖面。

青海油田为青工创新搭建舞台

本报讯(记者那生祥 通讯员聂海宏)青海油田公司井下作业公司青工王建辉等研发的“大通径油管高压蒸汽快速移动涡流清洗枪”,使得单日单台蒸汽清洗量同比增加1倍,既提高了工作效率,又降低了清洗成本。这是油田为青工创新搭建舞台取得的成果。

青海油田青工占到员工总数的1/3,油田结合青工特点开展“青”字号品牌创建活动,为青工创新搭建舞台,让越来越多王建辉这样的青工成为油田高质量发展的主角。2018年,油田青工完成创新创效项目72个,创效794万元。

为了民族复兴·英雄烈士谱

林基路:丹心耀天山

新华社广州2月18日电(记者李雄鹰 阿依努尔)新疆阿克苏地区库车县,有一所小学,该学校1936年创办,一直将红色基因作为精神内核,将爱国主义情怀根植在一代又一代学生心中,现在已成为新疆爱国主义教育基地。这所学校就是林基路小学,创始人是林基路烈士。

林基路,原名林为梁,1916年出生于广东省台山县都斛圩大纲村。1928年,考入新创办的任远中学。在任远中学求学期间,林基路勤奋好学,因品学兼优被选为全校学生会主席,并担任校刊《骆驼》主编,经常针对时弊发表有独特见解的政论文章。

1931年,林基路考进了广州中山大学高中部。九一八事变后,他写下了《只有一战》的政论文章。1934年,林基路赴日本东京,进入明治大学攻读政治经济学。1935年加入中国共产党。

1937年,日本加紧侵略中国,同年6月,林基路回到上海,投入抗日救亡运动。后赴延安。1938年初,受党的派遣,林基路到新疆做统战工作,就是在这个时候,他改名为林基路,表示永远遵循党的基本路线。

林基路受党派派到新疆工作后,先后任新疆学院教务长、阿克苏专区教育局局长、库车县县长、乌什县县长等职。

在新疆学院,林基路参照延安抗日军政大学的办学方针,以“团结、紧张、质朴、活泼”为校训,采用理论联系实际的教学方针,倡导新的工作作风,宣传中国共产党的抗日主张和方针政策,讲述“抗日救国十大纲领”,带领学生走出课堂,走向社会,广泛开展爱国抗日宣传活动,使广大师生明白抗日战争的正义

性,动员师生员工以实际行动支援抗战。在林基路等中共党员的培养教育下,许多青年学生走上了革命道路,新疆学院的面貌也发生了显著的变化。

林基路在担任两县县长期间,忘我地工作,紧密联系群众,深入调查研究,规划开发建设,兴办教育事业,释放被关押的无辜群众,提拔正直可靠有能力的各族官员,建立养老院和孤儿院,注意减轻人民负担,鼓励农民开荒造田,大力发展农业生产,领导群众兴修水利。

1942年9月,反动军阀盛世才将大批在新疆工作的中共党员逮捕入狱。敌人对林基路等共产党员严刑逼供,林基路等坚贞不屈,在狱中建立党的秘密组织,继续同敌人进行坚决斗争,表现出共产党员的钢铁意志和崇高气节。林基路在著名的《囚徒歌》中表达了对革命的忠贞和坚定的信念:“坚定信念,固守立场! 擢我们的头颅,莫筑自由的金字塔; 洒我们的鲜血,染成红旗,万载飘扬!”

1943年9月27日,林基路与陈潭秋、毛泽民等共产党员英勇就义,为中国人民的解放斗争献出了宝贵的生命,年仅27岁。

为纪念林基路,林基路生前创办的库车小学被命名为“林基路小学”,林基路故居所在的街道命名为“林基路街”,新疆大学校园内的一条道路命名为“基路大道”。

家乡人民也通过各种方式纪念林基路烈士。近年来,都斛镇不断完善爱国主义教育阵地建设,挖掘红色基因,提炼红色基因,依托林基路烈士纪念馆、林基路故居,打造爱国主义教育特色课堂。

上海闵行工会打造职工“家门口”技能学堂

推出3个“上海职工学堂”教学基地、14个“闵行学堂”教学点及106门课程

本报讯(记者钱培坚)上海闵行区总工会日前启动“知识成就梦想、技能铸就未来”“闵行学堂”活动,同步揭牌3个“上海职工学堂”教学基地和首批14个“闵行学堂”教学点以及106门课程。这一“3+14”的空间布局,集线上线下一体,为闵行职工在“家门口”搭建一个开放式培训公益平台。

“上海职工学堂”是由闵行工会向上海市总工会申请的市级职工培训平台,上海市群益职业技术学校、上海西南工程学校、上海电

机学院(闵行校区)三家“上海职工学堂”教学基地率先获得授牌。“闵行学堂”则是由闵行工会牵头发起,联合企业、职校、政府职能部门及专业服务机构等共同建立的,计划在每个街镇开设教学点,形成一个协作联动、优势互补、利益共享的职工培训平台。

此次授牌的14家“闵行学堂”,围绕职工的职业道德、技能培训、法律知识等需求,初步推出10大类、106门课程。职工可关注“闵行工会”微信公众号定期发布的教学日

历、课程内容、师资介绍等内容,进行预约培训。企事业单位或工会组织可根据培训人数直接预约送教上门。

据悉,“闵行学堂”的一大亮点就是闵行工会组建的一支高质量、高水平、专业化的讲师团队。目前,受邀担任课程讲师的有全国劳模、上海市劳模、“上海工匠”等行业中的佼佼者,还有来自上海液压缩厂、宝钢股份公司热轧厂等“上海工匠”讲师团的成员,阵容强大。

“学堂建设不是一次性短暂的培训,而是长期工程。”闵行工会相关负责人表示,为确保“闵行学堂”有实效,将指导街镇安排专人负责学堂管理、讲师安排、效果反馈等工作,并根据教学点的实际情况配置增设一些教学设施、设备。同时,在职工人数集中的园区、楼宇或企业,实行送教上门等。此外,定期组织学员开展一些交流活动,使其学有所获、学有所思、学有所得。



冒雪巡视

冒雪巡视

日前的一场大雪,给铁路运输生产安全带来不便。河北秦皇岛铁路公安处茶坞车站派出所及时启动雪天应急处置预案,全面加强铁路安保举措,民警们冒雪巡视检查站场、停保留列车和铁路设施设备,确保铁路大动脉的安全畅通运行。

本报通讯员 高永生 摄

本报通讯员 马超
本报记者 郭强

春节后刚上班,北京倒春寒,气温下降到零下6摄氏度,走进中铁建工集团北京丰台火车站改建工程站房工程一标段项目经理部,“农民工服务站”5个大字格外显眼。

进入农民工服务站,温暖扑面而来,“幸福都是奋斗出来的”朴实的他们为了祖国建设挥洒着辛勤的汗水。“老师对我说我的爸爸妈妈是去建设祖国了,我感到十分自豪”……一条条标语温暖人心。

“三同步”让服务更进一步

“2018年8月,项目建设人员进场之时,我们就同时筹建农民工服务站了。它将随着施工人员的增加而不断扩大。”项目部党委书记段秀珍告诉记者,建设农民工服务站是中铁建工集团管理农民工的一项新举措,该集团制定《农民工服务站工作指南》,指导各项目部建设。

服务站建设坚持机构、人员、场地、设备、经费“五个到位”,选址于农民工生活集中区,

灯笼进工地 喜庆迎元宵

2月18日,工人在整理灯笼。当日,在河南省科技馆新馆项目工地,工人们用灯笼将办公室、宿舍装扮一新,迎接元宵佳节。

新华社记者 李嘉南 摄

威海建成27家户外职工“爱心驿站”

已服务各类户外职工近万人次

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)热水、微波炉、应急药箱等设施一应俱全,不断有环卫工人、城管人员、快递员进来休息、取暖。这是日前记者在山东威海经济技术开发区齐鲁小广场的户外职工“爱心驿站”里看到的一幕。

2018年4月,威海市总启动户外职工“爱心驿站”建设工作,突出职工需求导向,以创建标准化、资源社会化、内容丰富化、职工便捷化为基本要求,坚持工会主导、整合资源、规范管理、温馨服务的建设思路,重点服务环卫工人、快递员、送餐员等各类户外劳动者,就近就便为他们解决喝水、避暑、热饭等现实问题,以此提升工会服务工作的普惠化、精准化水平。

在“爱心驿站”的建设标准方面,威海市总要求驿站全都建在户外职工密集且临街靠

路的地点,每两个驿站的距离间隔步行不超过30分钟;驿站由市总统一标识,并全部配置桌椅、微波炉、饮水机、应急药箱、电源插座等;为确保驿站运行规范,市总建立专人负责制度和监督检查制度,并定期对驿站的运行、卫生等进行检查。

据介绍,“爱心驿站”投入使用后,不仅成为户外一线职工的“休息站”,也成了帮助他们解决实际困难的“服务站”,更是社会各界关爱他们的“爱心传递站”。

据了解,目前,威海市总共建成27家户外职工爱心驿站,服务各类户外劳动者近万人次。下一步将加大驿站的建设力度,逐步增加驿站数量,扩大覆盖范围,力争到2020年全市建成60个以上标准化户外职工“爱心驿站”,将其打造成为工会服务职工的新阵地。

中铁建工集团基层项目部强化农民工管理服务,让他们更有幸福感和获得感——

工地上的“农民工服务站”

建设需要“一间办公室、一台电脑、一部电话、一间培训室、一名管理员”五个标准,经费来源于“三工”建设经费、工会经费。此外,服务站建设要求“三同步”,即工作机构与项目部组建同步,活动场所与“三工”建设同步,服务人员与农民工同步进场,让服务更进一步。

记者在服务站里看到,这里设有党员活动室、图书室、VR体验室、医务室、理发室、小超市等,占地几百平方米。项目部还设有农民工服务站管理室,配有专职管理人员,里面有农民工生活区的全部宿舍分布图等。农民工夜校可以容纳300人同时上课,安全培训、技术交底等均可在这里进行,还可放映电影、播放安全施工生产警示教育片等。

在农民工生活区,项目部考虑得很贴心,男女卫生间、淋浴间、淋浴室、洗衣室都设置在一层,方便农民工使用。此外,还有篮球场、乒乓球台等体育器材设施。在容纳几百人就餐的农民工食堂,项目部引入物业管理,饭菜价格0.5元~10元不等,有荤有素,农民工可通过微信进行支付。

“在这里工作挺幸福的”

“淋浴室24小时开放,每天上班累了,回

来不管有多晚,都可以洗一个热水澡,踏实睡觉。感觉在这里工作挺幸福的。”架子工任杰,2005年初中毕业后就来到工地工作。“闲暇时,我喜欢打篮球和乒乓球,项目部考虑到,这些设施在农民工服务站都配备齐了。”任杰说。

任杰告诉记者,“我爱吃荤菜,干架子工,吃得大简单的活体力跟不上,每个月吃得花费上千元。但我挣得多,这么多年我在中铁建工的工地干活,最多的时候算上加班费一个月拿到近两万元,一般也能拿到一万两三千。”

“小超市很方便,不用走出生活区就能够买到食品。一天差不多花30元就能吃得不错,荤素都有。”来自河北承德的架子工邵凤阁今年50岁,家里有两个孩子,大的28岁,刚成家,小的14岁,正上初中,“虽然有点压力,但赚的钱能够支撑这个家。”

“洗衣服只要1元钱,设有投币洗衣机,非常方便。晾衣服还搭上了雨棚,真是既方便又贴心。”桩基工王永杰告诉记者,“建有农民工服务站的工地我是头一回遇到,这种配置让我们干起活来很踏实,很有劲。”

图书室成农民工精神家园

借阅人姓名,所在班组、图书名称、借阅日期、归还日期……这些是农民工服务站图书室借阅登记表上的信息栏,记录了农民工借书的详细情况。

“考虑到农民工的阅读需求,我们特地与丰台区图书馆联系,他们选送了一批图书过来供农民工免费阅读。每过一段时间,还可以再换一批。”段秀珍说,让当地图书馆参与,到农民工图书室的建设项目部工作的一项创新。

记者了解到,农民工服务站发现,一些农民工的阅读热情很高,不少人五天就能归还一本书。春节前,还有不少农民工前来借书带回家看。图书室,已经成为一些农民工的精神家园。

不仅如此,农民工服务站还安装了舞台、大屏幕,不定期举办节目表演、放映电影。

同时,项目上还在农民工服务站设置心灵驿站,配备了心理辅导员,随时为农民工进行心理疏导、减压等。

段秀珍表示,“我们要让农民工在这里工作、生活都体面、舒心,更有幸福感和获得感。”