

奔着问题去 奔着困难去 奔着落实去 奔着服务去

青海工会“四个奔着去”提升服务效力

本报讯(记者那生祥)近日,青海省委常委、省总工会主席马吉孝和省总工会党组书记、常务副主席陈志忠一行,前往青海同仁县调查企业生产经营情况,调研企业职工解困脱困工作。据悉,2018年9月以来,青海工会推进“四个奔着去”大抓落实活动,省总领导干部成立8个工作组,到基层工会和企业调研并帮助排忧解难。

据了解,青海工会坚持问题导向、目标导向、效果导向,开展“奔着问题去、奔着困难去、奔着落实去、奔着服务去”大抓落实活动,推动工会重点任务落到实处、见到实效。

“有自己的住房吗?家人住院治疗花了多少钱?”在同仁县困难职工索南加家中,马吉孝仔细询问其家庭住房和生活情况,嘱咐黄南州总工会干部把职工的事情办好、办实,通过工会帮扶缴纳房租等方式让困难职工住上廉租房。

灌南工会助职工排除复工安全隐患

本报讯(记者王伟 通讯员袁平 陈勤)“切刀前面的防护罩螺丝掉了还不知道,想想真可怕。幸亏查出来了,否则操作时会造成手指或手臂损伤。”2月13日,江苏省灌南经济开发区内金鼎机械公司的车工林海民在节后开机生产前,遵照公司工会节后安全讲座的建议对操作机械的安全性进行检查,发现安全隐患并及时进行了处置。林海民感叹地说:“工会的节后上岗安全提醒很及时也很管用!”

据了解,春节过后,企业纷纷忙于复工复产。因为设备停用多日,加上即将进入长时间满负荷运转阶段,为规避安全事故风险,灌南县总工会号召各级工会尤其是企业工会组织开展安全知识讲座和隐患排查活动。

据悉,自2月9日开展活动以来,灌南工会已组织8200多名职工参加安全用电、机械操作、设备安装、工程施工等12门类、40多种安全知识讲座,职工自查出各类安全事故隐患问题130余个(处),处置率达到98%。

据介绍,户外设施的安全隐患也是此次隐患排查的一个重点,活动中发现建筑脚手架扣件松动、职工活动阵地篮球架钢梁出现断裂等问题20多个。此外,各级工会还组织专业技术人员对职工日常使用的、难以凭借感官以及简单操作就能发现安全隐患的专业设备进行重点体检。

在办理流程方面,职工应在职业资格证书核发之日起12个月内申领职业技能提升补贴,符合申领技能提升补贴条件的职工向所在用人单位提出申请,审核等办理流程,审核通过的5个工作日内予以公示。补贴资金到位后,失业保险经办机构会在5个工作日内将补贴资金发放至职工本人的社保卡或银行卡内。

“我们通过实施‘展翅行动’全面规范落实失业保险技能提升补贴政策,力争使符合条件的参保职工都能享受到这项补贴。”新疆人社厅失业保险处处长闫科明表示,这项政策有利于企业参保职工提升技能,实现稳定和高质量就业。

厂和DIY活动;花旗金融工会发起了员工福利发放平台的共享……

据朱晓明介绍,很多企业工会都有自己的品牌活动、特色活动,可以覆盖到周围的其他企业,通过“共享计划”工作坊,不仅企业工会之间可以省去很多策划、组织、宣传的时间和精力,职工喜欢的活动也可以迅速做大做强。解决工会工作人手不足、活动覆盖率低的问题。同时,小微企业可以借助大企业实现工会的运转,避免“僵尸工会”出现,职工也可以最大限度地享受到来自四面八方的工会福利。

此外,针对工会干部专业性的问题,“共享计划工作坊”提出,各意向企业可以共同招聘几名在单项上专业性很强的人员,同时为所有的企业工会提供服务。探讨中,一些工会干部建议:可以招聘组织能力特别强的人,为几家企业提供活动的组织工作。也可以招聘文案写作、宣传表达能力强的人,为几家企业做好宣传导工作……人员的薪水、奖金可以共同承担,这样既解决了企业工会聘请工会专职人员难的问题,也解决了低工资聘请不到专职人员的难题。

朱晓明告诉记者,虽然“共享计划工作坊”已经启动,但是很多想法要真正落地还需要磨合探索。目前,张江工会已将相关工作计划写进进一步改革的方案中,正在试水“共享+工会”的工作模式。

企业间共享特色工会活动甚至工会人才……上海张江工会打破企业壁垒,探索实行共享,解决非公企业工会人手有限、资源不足等问题——

“工会共享计划工作坊”,开张啦!

本报记者 钱培坚

日前,来自上海张江高科技园区总工会下属16家不同企业工会的20多位工会骨干和积极分子共聚一堂,针对张江工会经过前期调研、头脑风暴之后推出的“工会共享计划”展开探讨,为这一计划“更新版本”。

据悉,针对非公企业工会人手有限、资源不足等问题,张江工会探索实行“共享计划工作坊”,并不断改革实施方案,最大限度让基层工会转起来、活起来。

工会主席的烦恼

液化空气(中国)投资公司工会主席杜昊是企业里的大忙人,担任工会主席后,他常说自己最缺的就是时间和精力,“平时本职工作都排得满满的,我只能利用空余时间接待员工来访。”

和杜昊有所不同,花旗金融信息服务(中国)公司工会主席戴志伟手下兼职工会工作的得力干将刚刚离职,留下一堆琐碎的事,一时还找不到合适的人来交接。这个难题已经不是第一次困扰他了。

戴志伟告诉记者,“我们企业的工会专职人员不仅要会组织活动、策划宣传,发动员工并和上级沟通,还要懂得工会业务知识、文案写作、会主持……而这样的全能型工会专职人员,招聘起来很困难。况且

我们现在招聘工会专职人员月薪一般不高,基本招聘不到专业人才。”

当杜昊和戴志伟在为工会“人”的问题烦恼时,另一家德资企业的工会主席却在为如何开展好活动而烦恼。这家公司年中搞活动,为了感谢员工半年来的辛苦,工会鼓励员工带家属一起参加。公司工会为此包租了一个能容纳100多个家庭参加活动的场所,提前交付了租借场地费,把活动场所布置得干干净净、漂漂亮亮。但第2天来参加活动的只有20多个家属,与工会预计的相差甚远。原来,那天的活动,许多年轻人一是不感兴趣,二是家务太忙,没时间出去玩。一些青年职工反馈说,“一周工作下来,星期天忙着处理家里一大堆的事。”

“活动分享”带来新思路

实际上,在张江园区,以上3位工会主席面临的问题在许多非公企业工会中都或多或少地存在,“工会工作兼职做、缺少人力的同时,专业性也大打折扣,一旦碰上人员流动,工会工作往往没有交接和适应的时间,新上岗的人就只能边学边做了。”

2018年初,张江园区总工会的一项调查显示:整个张江高科技园区核心区域内只有5家非公企业配备了专职工会干部,企业工会主席大部分由项目负责人、财务总监等企业中层管理人员兼职。他们几乎没有多余的时间从事工会工作,有78.56%的调查对象表示,“本职工作太忙,压力太大,没时间兼顾工

会工作。”

此外,就算在人手充足、活动准备充分的前提下,调动员工积极参与也是一项专业甚至有难度的任务。做工会工作的这些年,张江园区总工会秘书长朱晓明眼看着很多小微企业有组织工会活动的意愿,最后都止步于不够了解员工需求,不能调动员工参与。

朱晓明曾经多次尝试让辖区内的大企业打破工会活动的企业壁垒,覆盖到小微企业,带动小微企业工会工作的同步开展。如霍尼韦尔好声音歌唱比赛唱响了整个张江园区;“悦读”俱乐部从企业内部扩张到整个软件园;花旗金融研发的“职工汇”平台已被许多同类企业用于劳动竞赛的组织……这些“活动分享”的尝试为眼下正在进行的“共享计划”提供了思路。

2018年,杜昊、戴志伟等企业工会干部在多次寻找破解办法中,共同萌生一个想法:“既然单车、雨伞可以共享,为什么人才、活动不能共享?”对此,朱晓明等多位工会主席认为这是一个好主意。

“共享+工会”试水

2018年,在各基层工会干部的提议和推动下,“共享计划工作坊”开始筹备,并组织了第一次活动。活动现场颇有百家争鸣的味道,各企业拿出自家品牌活动用于分享。霍尼韦尔分享了目前“霍家红娘”已有的成就和品牌;卓多姿工会拿出亲子类的参观工



招聘求职热

求职者“在”银川都市圈春季大型人才交流会”现场咨询(2月16日摄)。

2月16日和17日,银川市人才工作服务中心主办“银川都市圈春季大型人才交流会”,共有165家企事业单位参加,为求职者提供1.2万余个就业岗位。

冯开华摄(新华社发)

“神经末梢”被激活

(上接第1版) 工会成立初期,工会组建工作并不容易。“大企业一开始对我们的工作不太理解。”石文博说,不少企业工会干部在老板和职工之间“两头为难”。

对此,工会的做法是“分责任田”,每位工会工作者对接相应企业,用诚意和上级部门提供的资源打动这些企业的中高层管理;经常向企业工会主席请教工作问题,发挥他们的优势特长,并解决他们的兼职苦恼。

稳定关系建立后,工会以参与3年一次的换届工作为契机,逐步指导企业工会民主化、规范化建设,把工会积极分子培养成会员代表、委员甚至副主席。

“与企业工会的联系加强了,那么如何打牢群众基础呢?”工会的工作者再次行动起来。他们推动小微企业职工直接在工会入会,在中小微企业密集的工业园区,成立跨企业的工会小组,工会积极分子担任小组长。

“工业园区每超过15个工会会员,就建立一个工会小组。”石文博说,园区活动由“工会宣传员”工会积极分子组织开展,动员工人参加工会平台的活动。渐渐地,职工由被动入会变成主动加入,零散的工人被凝聚起来了,不同规模的企业也渐渐建起工会……

据统计,目前和平工会已在50个工业园区成立了269个工会小组。试验区建立以来新组建工会71家,新发展会员2.5万人,总

数达到4.9万人。如今,和平社区工会成了宝安福海街道的一个“地标”。职业化工会工作者按照职工的“生物钟”上下班,职工之家成为社区里的活动中心。“社区的职工有事儿没事儿都愿意到‘家’里来坐坐,我们把‘家’建到了职工的心里。”石文博自豪地说。

劳动纠纷隐患在协商中化解

对于预防化解劳动纠纷,尤其是集体劳动纠纷,和平社区工会探索出一套行之有效的办法。

在坚持工会立场,坚持为工人说话的前提下,依靠工会组织网络发现劳动纠纷隐患,发挥企业工会作用,在企业内部化解纠纷、隐患。同时要依靠工会积极分子取得工人的理解,传播理性和规则;并依靠政府部门和上级工会的主导作用,与企业协商化解纠纷。

记者了解到,工会通过密切的日常联系与指导,帮助辖区内企业工会成长,培养了一批有协商意识、谈判能力的积极分子,从源头提升劳动关系纠纷解决的能力。

理工高科技公司搬迁时,通过发挥企业工会的作用,工会将企业劳动争议纠纷隐患转化为有序的沟通协商。公司工会与行政方进行了集体协商,以“第二人生发奖金”的形式,即员工因本人患病或回乡照顾家人等原因不得不离职时,可获得公司发放的发展

金,有效缓解了企业将搬迁到东莞凤岗带给职工的焦虑和不安。

2018年5月,兴宝贸易公司风机厂因订单外发减少加班而发生停工,工厂的工会积极分子第一时间将信息告知工会,工会得以及时引导和介入。在工会的指导下,工会积极分子找到工人代表收集意见。随后,工人代表与企业管理者坐到了谈判桌上,经过协商,纠纷得到妥善解决。

……

据统计,和平社区工会驻点律师2018年接待法律个案咨询150起,290人次。4年来,累计预警集体性劳动纠纷56宗,成功化解51宗,集体性劳动纠纷发生率下降了50%。

一群职业化工会工作者下沉到基层,过去“小马拉大车”的局面被改变了;一批积极分子凝聚在工会的“圈层”,并在职工中广泛“播种”;企业工会实现民主化、规范化建设,真正运作起来了……劳动纠纷实现源头治理也水到渠成了。

和平社区工会成立后,不仅仅让劳动纠纷得到治理,也是社区建设的有益实践。据统计,和平工会的义工总数和服务工时均占到社区义工的50%。

街角的绿地改造成“工会文化公园”,社区党群服务中心按照职工之家的轮班、倒班制度开展服务,工会的女工积极分子当选社区“最美母亲”……“工人的融入感增强了,他们在和平社区不再是打工赚了钱就回老家的外来务工人员,而是社区文化的参与者和创造者。”石文博说。

专家指出,老年人缺乏获取健康养生信息的有效渠道,而在误区和盲区的信息,轻则误导受众,重则威胁公众的生命与健康。

国家卫生健康委员会发布的监测结果显示,2017年中国居民健康素养水平为14.18%,保持稳定上升态势;但同时,我国居民健康素养水平总体仍然较低,城乡、地区、人群间发展不平衡,人民群众对各类健康问题的认识水平不均衡,健康生活方式与行为素养提升较慢。

有学者建议,针对容易滋生谣言的信息,开展预防式科普宣传,真正把科学道理讲通讲明,让公众多掌握医疗卫生、健康、养生方面的知识,让“伪科普”不攻自破,失去传播的土壤。

“万能”保健品的市场监管需规范

“降血压、降血脂,对胃好、对肾好,对肝好……”因为这样“万能”的广告语,某保健品蜂蜂胶胶囊被有关部门以涉嫌虚假宣传查处。

依据《保健食品管理办法》,保健品是“具

有特定的保健功能的食品,即适宜于特定人群食用,具有调节机体功能,不以治疗疾病为目的的食品”。然而,部分企业抓住公众的认知误区,明示或暗示保健品的疾病预防、治疗功能,夸大保健效果,误导和欺骗消费者。

对此,早在2003年,原卫生部就发布了《保健食品检验与评价技术规范》,明确规定了保健食品能够申报的27种功能,此外所有功能宣称都为虚假宣传。

而在生产方面,据《2017年度食品药品监管统计年报》,2017年,我国约有2317家保健食品生产企业,大部分为中小型企业。其中,存在着众多多规模较小、品牌不知名的地方企业。市场上产品质量差别大,品种泛滥。

安徽医科大学教授、流行病学专家祖述宪曾指出,缺乏规范的评定标准和方法是监管保健食品市场的最大问题。

有医学工作者认为,要实现了对保健品严格监管,监管部门、生产企业、权威科研机构应在保健食品原料目录的筛选制定、企业标准、标签标识等诸多核心环节上达成多方共识。

新疆13万失业保险参保职工受益“展翅行动”

帮助参保职工提升技能,对深度贫困地区参保职工放宽申领补贴条件

本报讯(记者吴锋)记者日前从新疆维吾尔自治区人社厅获悉,为提升失业保险参保职工的技能,帮助职工实现岗位成长和发展,自治区自2018年起全面实施失业保险支持参保职工提升技能“展翅行动”,截至目前,全自治区已有1.3万人次企业参保职工按规定申领到技能提升补贴,涉及资金2040万元。

“展翅行动”提出,企业在职工依法参加失业保险,累计缴纳失业保险费36个月以上,取得初、中、高级职业资格证书的,

可申领技能提升补贴。补贴标准分别为1000元、1500元和2000元。符合申领技能提升补贴条件的职工向所在用人单位提出申请,由用人单位持相关材料到职工失业保险参保统筹地区人社部门申报职工技能提升补贴。

“展翅行动”对深度贫困地区参加失业保险的企业职工,将申领技能提升补贴条件放宽到“依法参加失业保险,累计缴纳失业保险费12个月以上的企业职工”。同时,对吸纳

坚守,只为温暖回家的路



节后,陕西宝鸡地区雪天持续,宝成铁路秦北高坡青石崖车站雪情较重,宝成车务段强化列车运行组织,加大列车监控,确保列车安全过岭。图为青石崖车站助理值班员赵帅立岗接车,监控接车运行情况。(张宝忠 摄)



春运以来,新丰镇车站把提高到达车的排风作业质量做为保证驼峰解编安全的首要任务,严格落实勾勾检查,列列提放措施,确保了编组站的安全畅通。图为该站职工在对车辆进行排风作业。(白天明 摄)



春运期间,铁路部门加大开大量临客满足旅客出行需求。韩城车务段紧盯加开列车售票候车、旅客乘降、列车上水等关键环节作业标准落实,科学制定一车一案,全力确保加开列车安全有序运行。图为韩城车站上水工张强及时为春运加开的K4485次旅客列车上水。(姚风雷 摄)

“一年灯火盼人归”,40天的春运,每天都有成千上万的人,背上行囊,穿过风雪和拥挤的人潮,踏上归乡的列车。但是,总有那么一群人,在您看不到的地方,坚守在每一趟列车背后,用自己的双手,温暖着每一趟回家的路,他们是春运中一道最美的风景。

“技术宅男”张鹏程

走进零乱的小屋,钻、锯、磨、焊等型材一应俱全,这些“破铜烂铁”却是汉中工务段勉西线路车间张鹏程的“心头肉”。在小屋里,他经常忘了时间,被工友笑称“技术宅男”。他所在的工区,勉西站驼峰下的7组道岔是该区段的咽喉道岔,也是煤、铁矿进出陕西钢铁厂和汉钢集团的必经之路。每日通过编组20列差不多1000多辆车,这些道岔在各类冲击作用下,护背距离变化频繁,严重影响行车安全。工区不得不每3天对道岔进行一次保养,每周需要投入至少10个劳力在天窗内改造作业,每半年就需要更换一次……算下来差不多需要七八万元。

为消除隐患,张鹏程一有空就去驼峰现场,看列车运行状态,看动态轨距变化,将全部精力投入到了设备自主研发、革新改造上。功夫不负有心人,他终于找到了解决办法,研发了道岔护背距离加强调整器,通过在道岔对应护轨部位加装调整器,使岔心横向刚度全面加强,间隔和轨距得到控制,工区只需对岔心边打磨,就能达到安全和节支降耗的双重目的。

近年来,张鹏程还在工具维修和使用上创新17项,多次被评为局优QC成果,多次获得局技术能手、局技改创先先进个人荣誉称号。(马瑞阳)

“草根创客”张绍洲

春运期间,在陇海线宝鸡站,一群身着黄棉袄的铁路职工拿着特大号扳手正在检修信号设备。这个扳手不起眼,却很实用,不受道岔杆件狭窄空间的影响,又快又省力。发明这个扳手的工人,不是专业技术人员,只是一名普通的电务职工,他就是宝鸡电务段综合检修车间综合工区工长张绍洲。53岁的张绍洲是一名复转军人,入路17年的他巧妙地将机械修理经验运用到基

8分钟的小团圆夫妻

宝鸡工务段杨家门湾桥隧维修工区桥隧工张娜婷和杨家门湾线路工区班班长冯有鹏是一对90后夫妻,二人虽同在宝成线小站工作,但因为一个是线路工,一个是桥隧工,加之管辖设备地处宝成线高坡区段,设备维修任务重,平日里相见并不多。进入春运以来,夫妻二人早出晚归,见面时间更少。

2月2日,农历腊月二十八,桥隧工区的任务是隧道打冰。一大早,张娜婷和工友乘车到达观音山站,下车后一路向杨家湾车站巡查道岔、清理结冰。这天,线路工区的丈夫冯有鹏随职工巡查整修杨家湾车站至观音山站区间的线路设备。

就这样,在宝成线K22+996公里处的通达隧道口,夫妻二人不期而遇。因为正好有列车通过,他们都要下道避车,就在铁路边一起待了8分钟。

张娜婷和冯有鹏是高中同班同学,毕业后均分到宝鸡工务段工作,两人在工作中重新相识,相恋结为夫妻,育有一个可爱的女儿。今年春节,作为班长的冯有鹏要在工区值班,因过年不能回家,他心存歉疚,在电话边和妻子说话时,内心五味杂陈,他情不自禁红了眼眶,妻子则一直微笑着劝慰丈夫:照顾好自己,家里有我。

一列火车从身边飞驰而过,8分钟的团圆时间也结束了,夫妻二人挥手告别,又重新投入到各自紧张的工作中。(杨晓文)