

甘肃推出“主题党日”联建模式

不同企业不同岗位的职工在党旗“手拉手”

本报讯(记者康劲)“虽然来自不同的企业,但通过一起开展主题党日活动,大家拥有了互相学习、交流借鉴、共同进步的新平台。”中石油西北化工销售兰州分公司党委书记朱志平对刚刚结束的这堂主题党日活动印象深刻。

春节前,在兰州石化公司大乙烯库装车现场,一种“主题党日”联建的新模式在这里“诞生”。原本不同行业、不同系统的两家企业——中铁兰州局集团兰州货运中心和石油西北化工销售兰州分公司的50余名基层党员,站在同一面党旗下重温入党誓词,拉开了“联建互学安全增运上量促经营”主题党日活动的序幕。同一时间,在酒钢集团榆中钢铁分公司党委、中国石油天水销售分公司天水油库党支部,由兰州货运中心党委发起的“主题党日”联建活动也在同步推进。

活动中,通过共上一堂“如何做一名合格党员”的微党课,一同观看《弘扬长征精神,勇于担当使命》微党课纪录片,交流分享了各个企业基层的党建成果,来自不同企业的职工“眼前一亮”和“为之振奋”的新鲜感。

据悉,这种“主题党日”联建的新模式以“政治建设互比联学、支部建设互学联创、组织生活互通联搞、经营任务互保联保、安全生产互促联控”等“五联”为主要内容,组织和引导基层党组织“走出”企业的小天地,和工作中联系紧密的有关单位党组织开展党建联建工作,通过互联互通,保安全生产有序,促经营上量创效。

以街道党委为核心、社区党组织为基础

青海格尔木形成区域化党建格局

本报讯(记者邢生祥 通讯员王菲菲)青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市黄河路街道党工委创新推行以街道党委为核心、社区党组织为基础,辖区内驻街单位党组织为成员的区域化大党建,通过“党建共筑、文明共树、民族共维、平安共创、城管共护、爱心共扶”的“六共”举措,构建区域内“党建共商、资源共享、活动共办、发展共促”的城市多元共治的生动局面。

该街道党委结合街道实际,成立区域化大党建工作协调指导委员会,将辖区内各驻区单位党组织纳入成员单位之中,配套健全区域化大党建工作机构,并逐级明确职责任务。同时,整合各类资源,组织辖区93家单位党组织签订涵盖党的建设、综合治理、爱国卫生、民族团结、精神文明、帮扶慰问等内容的共驻共建协议,通过定期深入共建单位,召开工作联席会,共同商讨共建思路,促进共建单位党组织间的沟通联系力度,为全力推进区域化大党建注入强劲动力。

据介绍,按照“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的思路,街道党委与辖区共建单位共同开展党内关爱活动,做好在职党员进社区等9项内容签订共筑共建协议,充分利用重大节庆日,调动共建单位积极性,联合开展歌咏比赛、职工演唱会、“勿忘国耻,圆梦中国”等各类文体活动23次。

找准党建与业务相结合的突破点

首都互联网协会推进党建指导员制

本报讯 春节前,首都互联网协会召开2019年党建工作指导员第一次工作会。会上,来自北京上地、中关村、望京、酒仙桥和综合五个工作片区的25名党建工作指导员代表分享了2018年度工作经验,对下一步工作提出建议。

为进一步壮大党建工作指导员队伍,扎实推进互联网企业党建工作,在北京市老干部局的支持和推荐下,首都互联网协会党委建立党建指导员制度,并在2019年招聘了6名指导员。与会的北京市老干部局相关部门负责人肯定了互联网行业党建工作指导员取得的成绩,希望党建工作指导员不断壮大队伍,加强学习,提升能力,结合互联网企业的实际情况,共同努力创新开展工作,形成党建工作品牌,为全市互联网行业党建工作做出贡献。

北京市网信办负责人指出,2018年首都互联网党建工作指导员各项工作扎实推进,起到了“压舱石”的作用。2019年,党建工作指导员要围绕新中国成立70周年这一重大主题活动,持续推动更多互联网企业建强党组织和党员队伍,夯实工作基础,创新党建工作品牌,指导企业党组织广泛开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,找准党建工作与企业业务相结合的突破点,共同推动属地互联网企业党建再上新台阶。(岳琪)

老王的最后一个春运

王禄,一个朴实的东北汉子,今年9月就将年满60周岁,在长春车辆段通化运用车间乘务员的岗位上辛勤耕耘了20载,尽心尽责地经营着岗位责任田,实现了安全值乘和路风两无问题。

当老王获知人员紧张,要选拔去支援的乘务员时,他积极请战参加春运值乘任务。家里人、同事们都劝他:“这么大岁数了,还跑那么远干啥,在家舒舒服服过一个团圆年多好!”老王却说:“我在岗的时间进入倒计时,参加最后一个春运就要卸甲归田了。为了不给自己留遗憾,为了大家都能有车坐,回得去,就让我再去一次!”

老王家住市郊,家里经营一个小型饲养场,平时都是老伴在经营,休班的时候他也帮帮忙,同时还得照顾两周岁的孙子。老伴本指望春节期间他能搭把手,一听他又要去支援春运,还是自己主动申请的,心里有些不痛快。老王拉起老伴的手说:“老伴啊,我这眼看马上就退休了,一辈子干铁路,就想着怎么着也得收好尾,对得起自己,对得起这么多年国家的培养。你放心,等我执行完这最后一次任务,退休了好好陪你,再支持我一次!”

把家人工作做通后,老王就投入到了车体整备当中。无论是大活小活,他都聚精会神地去完成,没达到高质量的检修标准,他绝不干下一个活。在同工友处理硬座席松动物故障时,为了更稳固,更安全,他们把整个座席全部拆卸下来,进行根治处理。经过辛勤努力,座席恢复了原来的状态。

一天中午,在处理一辆车侧门死门时,他用上了多般武艺,先用松动剂喷溶解锈迹,用螺丝刀子撬,手锤敲打等一连贯的动作,耗时近一小时,才处理完故障时。此时早已过了吃午饭的时间了,他只是简单地用方便面充饥一下,又投入到整备工作中去了,直到深夜,才回到家中。

“春节不能与家人团聚,有遗憾但我后悔,我要守好安全门,全方位地值乘好每一趟乘务工作,展示我们的风采,展示铁路人的形象。我一定站好最后一班岗,精彩结束岗位工作。”老王如是说道。

1月18日21时50分,支援列车缓缓从通化运用车间整备库内驶出,老王和他的四名战友踏上了南下的春运旅途。(高文学 陈达)

吉化计划到2020年让企业职工全部拥有7X24小时私人心理医生,使员工在提升自我认知的同时实现自我价值,最终愉快地投入到工作和生活中去。

企业最大的投资,就是投资职工

本报记者 彭冰

本报通讯员 王茂玉 杨志达

中国石油吉林石化公司(下简称吉化)化肥厂硝酸车间门前有条小路,日前因电缆施工被挖开,恢复后部分方砖已碎裂,变得坑坑洼洼。职工李云峰把这事看在眼里,业余时间到处摸摸砖石,又和班组工友们忙活两个多小时,义务将路面修整一新。

“你咋对公司的这事这么上心?”记者笑问。李云峰不假思索:“企业对职工处处关心,咱自然对企业事事走心!”

在北方江城吉林市,身穿蓝色工装的吉化职工是不少企业羡慕的对象,这是因为该公司坚持奉行一个理念:“企业最大的投资,就是投资职工。”

让近4万职工全都拥有24小时私人心理医生

“你知道我原来的样子,请把我带回来”,不久前,吉化一女职工自制了一辑音乐相册分享到微信朋友圈,名为《找寻失去的自我》,内中皆是她在吉化EAP服务中心治疗时的照片,优美清越的英文配乐 Scarborough Fair,诉说着女主人公“重新嗅到花朵芬芳与阳光味道”的无尽喜悦,相册右上角那支怒放的玫瑰,倾吐着她对企业的感激之情。

原来,这名职工去年遭遇车祸,造成创伤后应激障碍,形成暂时性失忆,在公司EAP中心接受两次悉心治疗后,她终于重拾记忆,并驱散心中阴霾,恢复了正常生活。

EAP,即“职工帮助计划”。2018年,为进一步完善职工服务体系,加强对职工的人文关怀和心理疏导,吉化启动实施“EAP三年规划”,投资近170万元,依托吉化职工疗养院打造了EAP服务中心,同时在基层试点单位建成11个EAP工作室,一方面购买专业性社会服务,一方面设立企业EAP专员队伍,并开通了“吉化心灵驿站”等

微信、QQ、热线电话等心理健康服务平台,为职工进行心理健康体检、举办相关知识讲座、提供24小时心理咨询服务……

通过脑电波控制的意念赛车、可出具压力评估报告的音乐放松系统、能迅速引人入梦的催眠器,仿真橡胶宣泄器、涂鸦壁,还有热情的心理疏导专员……走进吉化炼油厂EAP工作室,记者看到,丰富的设备和专业的服务吸引了不少职工余来此体验、咨询。

“因为非常喜欢这个‘舒缓减压、放飞心情’的处所,这里的各种绿植,都是员工们自发从家拿来的。”该厂硫磺回收车间党支部书记、车间分工会主席张文彬,指着工作室雅致的环境,乐呵呵地对记者说:“为了做一名称职的EAP专员,我参加了公司工会邀请心理专家举办的有关培训班,研读了《微表情心理学》《情绪急救》等不少专业书籍,又自学了茶道,以便在为员工做心理干预时帮他们进入放松状态。”

硫磺回收车间有位大龄未婚女工,因情感生活不顺,加之家中老人生活困顿,深觉自己无用,变得日益沉默寡言。细心的张文彬将其找到EAP工作室喝茶、聊天,不动声色地为她做心理检测,发现她已出现轻度抑郁,便悄然展开心理干预,疏解开导鼓励之外,又在车间调岗时保留了她的岗位,去她家中走访,进行困难帮扶……如今,这位女工脸上渐渐有了笑容,工作也有了活力,还经常主动到EAP工作室打扫卫生。

“我们的计划是,到2020年,公司所有基层单位都建成EAP工作室,让企业近4万名职工及家属全部拥有‘7X24小时私人心理医生’,使员工在提升自我认知的同时实现自我价值,最终愉快地投入到工作和生活中去。”吉林石化公司工会常务副主席祝庆对记者说。

用细节诉说“时刻把职工的冷暖放在心上”

2月12日11点多,在吉化化肥厂苯乙烯车间

外操休息室,食堂送来了来热腾腾的饭盒,职工们按“名”索骥找到各自饭盒,舒舒服服坐在椅子上吃了起来。记者注意到,饭盒盖上的贴着“吃素”字签,有的贴着“面食”、还有的贴着“不吃肥肉”等。

“食堂会根据我们字签上的备注,给大家盛放各自喜欢的饭菜”,员工赵宏宇一边津津有味地用餐,一边对记者说:“这饭盒也是企业统一给换的,原来我们用的饭盒大多不分层,饭菜混在一起互相串味,而且冬天等饭盒送到车间也凉了,于是厂里统一给我们更换了多层保温饭盒,并在这休息间添置了微波炉、电热水壶……”

提及此事,周围工友的话题也都转到了这上面:“早些事,车间洗手池没热水,冬天谁都不愿涮饭盒,而且外操间很小,放不下几张桌椅,很多人只好蹲着吃饭,后来,企业给我们安装了热水器、小厨宝,扩大了外操间面积,还增配了不少桌椅。”

职工们说的这些喜人事,是吉化2015年开始实施的“改善班组长生产生活条件三年规划”。吉化建厂已有60余年,部分班组特别是边远班组的条件比较艰苦,为解决这些班组长职工最关心、最直接、最现实的问题,吉化工会累计投资1580余万元,为800个班组配备小饭桌1492张、操作椅和三联椅3627组、更衣柜9129个、工具箱和工具车1659个,同时建设职工小家12个,使基层班组面貌焕然一新。

“就说这更衣柜,以前2人共用一个,一人一撤,柜里没隔断,带油带味的工作服只能和日常家装挂在一起,现在一人一柜,里面分层设计,非常人性化、体贴!”职工小侯说:“处处细节,让我们感受到了企业时刻把职工的冷暖放在心上!”

“在我们公司,‘十知道’是党群干部的基本功,即,不仅要了解职工的工作能力、性格脾气,还要知道职工的家庭状况、夫妻感情等,并据此开展‘十必谈、十必访’,包括婚丧大事必访,家庭邻里纠纷必访,家属长期患病必访,家庭发生意外必访等。”赵宏宇告诉记者,去年9月他母亲脑梗住院,



免费专车14载 情暖回家路

春节期间,在山东青岛即墨伊发集团工作的外来务工人员,乘坐企业包租的免费大巴返乡过年。据悉,该企业已经连续14年包车免费送外来务工人员春节回家。 梁孝鸣摄

■身边故事

一家四代人的年夜饭

春节假期,人夜的杭州有点冷,可在中国铁路上海局集团乔司站的行车室里,却是一番繁忙景象。值班员赵宜飞端坐指挥台前,沉着地指挥着火车往来运行。

在赵宜飞家中,此刻家人正在团聚。“对我们家来说,团圆饭缺少一个人是再正常不过的事情。”赵宜飞笑着说。

从新中国成立后担任首批铁路信号员的曾外祖父,到做了32年随车货运员的外公,再到与春运关系最为紧密的列车员母亲,到赵宜飞这里已是第四代铁路人,这份缺席年夜饭的“传统”也一直“传承”了下来。

外公冯长发已年过八旬,依旧精神矍铄:“我的父亲,自我有记忆起便在铁路上做事了。”冯长发的父亲曾历经抗战和解放战争,新中国成立后,成了新

组建的铁道部上海铁路局第一批职工。

1952年,冯长发从铁路技校毕业,接过父亲手中的接力棒,和父亲不同的是,他进了列车段,在随车货运员的岗位上干了一干就是32年:“一到过年过节老百姓要运点什么东西送给在外地的亲戚,主要还是靠我们铁路。每个春节都在值班,总也赶不上团圆饭。”

1983年,冯长发退休了,这一年,也是他最小的女儿冯钰琴踏上工作岗位的第一年。80年代中期,从杭州开往北京的120次直通快车,全程耗时将近30个钟头,已经是往来两地最快的一趟车了。每次出乘,她都要在外三天两夜。

冯钰琴工作的30年间,正是农民工大潮兴起的时期。作为直接面对旅客的她,回忆往事,感慨良多:“你们知道最夸张的时候老式绿皮火车的厕所里

可以挤进多少人吗?8个人!我们的火车从起点站开出就塞满了人,中途到站旅客上不了车就从窗户里翻进来,大家想尽一切办法,只为回家。”她补充说,“你想想,一出车,我们谁还考虑年夜饭?”

2012年,大学毕业的赵宜飞参加工作。他先后从事过拉风制动员、信号员等多个岗位,现在成长为一名车站值班员。小赵在铁路的这几年,中国铁路实现了质的飞跃,大批高铁线路相继通车,越来越多旅客在春运返乡的选择上转向了高铁。

“作为铁路人,有些东西是永远也不会变的,那就是立足岗位,保证运输安全的责任担当。”在赵宜飞印象中,这是曾外祖父工作伊始便流传下来的“家训”。“铁路运输,安全生产是永恒的主题,每个铁路人都会打起十二分精神,为千家万户的团聚保驾护航。”(吴承超)

■基层声音

别让同事邀约成负担

杨涛

“今年这个春节假期,我大部分时间都是泡在同事相互邀约聚会的饭局里,真心是各种累,可是不参加又说不过去。”日前,笔者参加企业安全学习时,谈及春节假期的安排,不少工友吐槽。

平日里难得相聚的同事们利用假期里聚聚会本无可厚非,也是联络感情、增进友谊、舒缓心情的有效方式,但是搞过头了,并化成了带着铺张浪费、相互攀比、炫耀朋友圈,抑或拉帮结派的不正之风了,也在无形之中绑架了很多人跟风,成为职工另外一种变味的负担。笔者认为,职工间相互频繁邀约聚会的现象,应

该引起企业的重视,通过宣传进行正面的引导,倡导正确的人际交往观念和同事相处之道,减少不必要的相互邀约聚会,把心思和精力放到干好工作和健康有益的生活当中。

企业相关部门可以在国庆、春节等假期,组织开展丰富多彩的文化娱乐活动,特别是多开展有益职工家属和家庭参加的文体活动,用寓教于乐的劳动培养职工积极向上的生活情趣。同时,要为职工做好职业规划,引导职工利用假期学习充电,或参加相关学习培训,或参与社区志愿服务,让假期得到充实的同时,提升个人的综合素质。还应强化作风纪律约束,发挥党员干部和各级管理干部的带头示范作用,形成上行下效的工作和生活氛围。

就收到了企业的慰问金。

把培训作为“最大福利”

今年刚开年,吉化炼油厂职工韩清武就遇到一桩高兴事:经过一个多月激烈角逐,他在全厂第十二届“首席操作员、岗位排头兵”技能竞赛中以优异成绩取得“首席操作员”称号,除获得一次性奖金外,每月还可拿到200元奖励津贴。

“从车间到厂再到公司,各级技能竞赛、劳动竞赛几乎全年不断线,每次上白班,厂里都安排有技术培训、安全学习,只要咱肯上进,就能事业有发展、收入步步高!”韩清武满脸笑容地对记者说。

马斯洛理论指出,人类最高层次的需求是自我实现。鉴于此,吉化“把培训作为最大福利”,高标准建设“技能实训基地+技能鉴定站+劳模创新工作室”一体化职工成长平台,常年开展全员培训、岗位练兵、五小成果评比等活动,并与知名高校合作,持续推进“十百千”人才培养工程,每年培养博士10名、硕士100名、关键岗位操作技能人才1000名。此外,吉化还建立了各级职工书屋、阅览室、读书角,深入开展“每日悦读十分钟”活动,以多层次满足员工自我发展的需要。

机组探头试验室、在线分析仪室、黑马ESD室、西门子PLC室……走进该公司仪器仪表车间新近改扩建的4层楼高的“自控先锋”劳模创新工作室暨实训基地,记者不禁为这里超一流的学习环境而感叹。工作人员介绍,去年,吉化投资约600万元引进了一大批国内仪器仪表最先进的仿真设备,受到职工热烈欢迎,不久前基地刚举办一期特种作业培训,170多名参训“新人”顺利通过考试,拿到了特种作业证。

“通过公司搭建的人才培养平台,越来越多的年轻人迅速成长起来”,在自控先锋劳模创新工作室,中国石油仪表技术专家职工侯英杰告诉记者,如今他们这个工作室的团队成员已发展到22人,内含中油和吉化两级技能专家5名、吉化技术专家2名。

上海举办思政工作创新成果展

本报讯 春节前,上海市举办思政工作创新成果微电影(微电影)展示交流活动。

此次展评活动征集、推荐了200多部参评作品,覆盖企业、社区、学校、村镇、机关等广大基层,提供了上海基层思政工作与时代同发展、与城市共奋进的实践样本。经过专家初评复审,100部主题突出、内容扎实、演绎生动、特色鲜明、扎根基层的微电影(微电影)脱颖而出,其中40个被评为卓越品牌,60个被评为优秀品牌。这百部微电影(微电影)从不同侧面、多层次、全方位反映了改革开放40年基层思政工作创新成果,展现了各级党组织不断适应新形势、拓宽领域覆盖,做到群众工作生活在哪里,思政工作就覆盖到哪里的坚实足迹,再现了一幕幕做好组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众工作的奋斗场景,讲述了一个个破难题、解疙瘩、顺人心、扬新风的动人故事,生动诠释了党的优良传统和政治优势的时代价值。(肖艳)

“廉洁套餐”营造风清气正好氛围

本报讯 春节将至,淄矿集团唐口煤业公司强化春节期间安全教育监督,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线,巧配“廉洁套餐”,营造了风清气正的良好氛围。

该公司以廉洁教育为抓手,开设专题党课,学习《中国共产党纪律处分条例》,围绕典型案例深入剖析,让党员干部从案例中吸取教训,避免类似事情的发生。开设廉洁文化宣传专栏,悬挂廉政警句标牌,让党员干部感受到廉政文化的熏陶和教育。发送廉洁微信、电子廉洁贺卡,关注微信公众号,持续接受廉洁“微教育”,实现廉洁教育常态化。组织党员干部集中观看党风廉政建设教育片,制作春节期间廉洁警示片,让大家更加直观地认识廉洁自律的重要性。(张维涛 赵广华)

“五个一”筑牢家庭廉洁防火墙

本报讯 西北油田完井测试管理中心为持续深化党风廉政建设,筑牢反腐倡廉家庭“防火墙”,倡导干部职工家属树立良好家风,以“五个一”活动为载体,引导中心干部职工家属从点滴做起,弘扬俭朴、清廉,争当“廉内助”,形成以家庭成员自警自省的自觉行为,把家庭建成反腐倡廉的重要阵地。

该中心纪委通过举办一次家庭助廉警示教育座谈会,以“谈”思廉;开展一次“廉洁亲情寄语”活动,以“嘱”醒廉;赠送一本家风书籍,以“读”悟廉;签订一份家庭助廉承诺书,以“诺”促廉;参观一次企业文化教育基地,以“观”倡廉。(刘红新 周志伟)



日前,中铁置业西安公司徒弟向师傅敬茶。该公司党政工团联合举行2019年导师带徒签约仪式,充分发挥技术骨干“传、帮、带”作用,引导年轻员工工作经验,提专业水平。

彭华摄