

深入一线调研走访,摸清摸准企业和职工需求

长春新区工会基层寻计问策按需精准服务

每年至少走访500户次企业,近3年已推动658家企业建会

本报讯(记者柳姗姗 通讯员郑易)“不能为我们同类企业间的技术交流搭建一个平台”“企业刚建会,业务还不熟,有没有培训机会”……近一段时间,吉林省长春新区总工会的干部们忙于到企业走访调研,一项项企业和职工的需求心声记在了工会干部的本子上。

走未建会企业,访法人代表,推进工会组建;走工会薄弱企业,访工会干部,推进工会作用发挥;走经营困难企业,访贫困职工,推进工会帮扶工作——这是长春新区总工会力推的“三走访三推进”工作。2018年11月以来,他们已走访20余家企事业单位,一

边了解企业发展状况,指导基层工会工作,一边征求开展好工会工作的建议,为谋划来年工作做准备。

“工会工作的根在企业,血脉在职工中,所以我们一直把密切联系企业和职工作为工作的第一要务。”长春新区总工会常务副主席王兴告诉记者,“到基层调研、登门拜访企业寻计问策,是我们工会工作常做常新的法宝,走着走着,新思路、新经验就出来了。”

每年,区总至少走访500户次企业,近3年已推动658家企业建会。同时,因熟悉掌握企业和职工的情况,并有针对性地开展精准服务,辖区企业、职工对工会的认可度也与日俱增。

据介绍,针对辖区内企业对推动职工队伍素质建设的迫切需求,区总不断探索扩大劳动竞赛的覆盖面。新区有50多家汽车销售企业、2000多名职工,他们迫切需要一个展现自我、交流学习的平台,于是,经过精心策划,别开生面的4S店职工技能竞赛应运而生。

为破解工会服务职工“最后一公里”问题,区总通过广泛宣传“一卡一险”(工会会员服务卡和职工互助保障险)的普惠性深入人心,并整合、盘活长春工会的各类帮扶救助项目,为职工提供公共优惠服务。目前,该区已办理会员卡3.4万余张,会员卡的知晓率、办卡率、使用率不断上升。

在走访中发现并解决实际问题,是区总深入基层的又一着力点。一次,区总工会干部在走访一家汽车零部件制造企业时了解到,一名职工因故被辞退后数次上访,双方矛盾日益尖锐。于是,区总派律师释法明理,为双方进行调解。很快,企业同意给予职工经济补偿。

职工渴望工资福利有保障,工会就总结推广锦湖轮胎集体协商工作经验;职工面临婚恋难问题,工会就组织联谊会……通过深入一线调研走访,为职工提供公共优惠服务。目前,该区已办理会员卡3.4万余张,会员卡的知晓率、办卡率、使用率不断上升。

山东出台《办法》保护女职工劳动权益

明确用人单位职责,要求其落实职业病防护措施

本报讯(记者丛民)山东省政府办公厅日前发布《山东省女职工劳动保护办法》(以下简称《办法》),明确了用人单位在女职工劳动保护方面的职责,要求用人单位遵守国家有关女职工禁忌从事的劳动范围规定,落实职业病防护措施和待遇等。

《办法》明确,用人单位不得有除国家规定的不得安排女职工的工种或者岗位外,以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准;限制或者变相限制女职工结婚、生育;因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形降低其工资、福利待遇,限制其晋职、晋职、评定专业技术职务等侵害女职工合法权益的行为。

《办法》要求,要对经期女职工给予保护,不得安排国家规定的经期禁忌从事的劳动;长时间站立、行走劳动的,适当安排其工间休息;经医疗机构诊断证明痛经或者月经过多,申请休息的,按照国家有关病假的规定执行。

《办法》明确,要对孕期女职工给予保护,不得安排国家规定的孕期禁忌从事的劳动;不能适应原安排的劳动的,根据医疗机构诊断证明减轻其劳动量或者安排其他能够适应的劳动;在劳动时间内进行产前检查的,将其所需时间计入劳动时间;怀孕不满3个月并且妊娠反应剧烈的,在劳动时间内安排其一定的休息时间。

在产假方面,《办法》明确,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。

《办法》还对女职工哺乳期间权益进行明确。女职工哺乳未满1周岁婴儿的,用人单位不得安排其从事国家规定的哺乳期间禁忌从事的劳动,不得延长其劳动时间或者安排其夜班劳动。用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳女职工安排1小时哺乳时间;女职工从事有定额考核的劳动的,用人单位应当扣除其哺乳时间相应的劳动定额。

《办法》还提出,女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,配备女职工卫生室、孕妇休息室或者哺乳室等设施。在劳动场所,用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰等。

江西工会推出服务职工十件实事

包含为“江西英才”提供家政服务、送基层1000场文艺演出等

本报讯(记者卢翔)江西省总工会在日前制定的《“服务你我他 工会在行动”——2019年江西工会服务职工“十件实事”》中提出,将在2019年办好十件实事,不断提升职工获得感、幸福感、安全感。

十件实事主要包括:拉动两亿元以上资金支持创新创业;向两万名城镇困难职工家庭赠送职工医疗互助保障;为500名“江西英才”提供家政服务支持;打造200个农民工“散工”服务站;帮助1.5万名农民工提升学历;为1万名民营企业女职工免费进行妇科检查;组织100万名职工参加体育活动;为1万名单身职工牵线搭桥;开展1000名农民工家庭留守儿童夏令营活动;推出1000场文艺演出下基层等。

据了解,在向城镇困难职工赠送职工医疗互助保障方面,江西省将根据城镇困难职工家庭的特点,为其量身定制合身意外伤害住院综合保障计划、特种重病医疗保障

计划和住院津贴保障计划三项合一的组合保障计划。赠送对象为在工会建档的城镇困难职工家庭,保费为每人每年105元,按两万人计算,省总将投入210万元。

同时,为发挥好工会在配合各级党委加强人才建设工程中的作用,江西工会将为中青年专家提供英才家政服务,对首批筛选出的500名年龄在45周岁以下或子女在14周岁以下的、已纳入省委组织部人才库的研究型高精尖人才全年免费提供4次家政服务人员介绍服务,每月享受家政服务费用每人1000元的补贴等,帮助中青年专家解决后顾之忧。

“十件实事”所涉及的事项富有创新性、突出多样性、更具群众性,大多数是今年省总推出的创新举措。”江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明告诉记者,江西省总已成立相应的工作机构,并针对“十件实事”配套制定10个实施方案,着力推动它们件件落实、事事见效。

2月14日,“泥人张雕塑工作室”艺人在活动现场制作泥人。

当日,山东青岛市北区举办“民俗喜乐汇”民艺系列展演活动,众多民俗手工艺人同场献技、切磋交流,让现场观摩的市民大饱眼福。

新华社记者 李紫恒 摄



上海虹梅街道工会组织覆盖众创空间

探索为创客服务及组织架构新形式

本报讯(记者钱培坚)日前,上海虹梅街道众创空间工会联合会成立大会暨第一次会员代表大会召开,民主选举产生了第一届工会委员会,标志着虹梅区域工会组织在众创空间这一新兴领域基本实现全覆盖。

据统计,虹梅街道辖区内有18家国家级、市级等众创空间,包括知名的腾讯、谷歌、游创、云赛空间、可可空间、优客空间等。

根据众创空间“园区中的园区、楼宇中的园区”的区域特点,以及有别于其他传统行业中小型企业的明显特征,虹梅街道工会设计了“井”字形服务及组织架构(即两横两竖)。“两横”即两个平台,一个平台是以每个众创空间为单位的众创空间联合工会,为其

提供符合区域性特点的普惠型服务。另一个平台是以众创空间联合工会为基础而形成的众创空间工会联合会,即行业工会,为其提供符合行业性特点的服务。“两竖”即畅通两个通道,一个通道就是以街道总工会层面为牵头,依托众创空间的实施,确保工会服务的有效下沉。另一个通道就是以众创空间行业工会为主体,进一步打通与创新创业政策制定、行业服务落实等条线产业部门的沟通机制,如科委、人社局、工商、税务、就业促

进中心、区行政服务中心双创团队、知识产权交易中心等,助推众创空间行业工会参与双创政策的制定。

据介绍,从2018年3月谷歌开发者社区创业孵化器联合工会成立,到当年11月上海漕河泾经济技术开发区科技创新中心众创空间联合工会成立,8个月内,16家众创空间联合工会绽放虹梅街道,工会覆盖率达85%以上,为100多家创业公司提供服务。现在,16家联合工会再次联合升级为工会联合会,为每个创业企业和员工提供更大平台,有了更强的服务能力。

会上,在虹梅工会牵头下,新成立的众创空间工会联合会还与上海市知识产权交易中心、徐汇区就业促进中心、徐汇区双创青年服务团队签订合作服务协议,共同服务虹梅创业企业,营造良好营商环境。

郑州职工互助保障将补贴240万职工

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王芳亮)近日,郑州市总工会在全市开展“普惠重疾·惠享幸福”职工互助保障活动,该活动计划开展3年,补贴在职职工240万名,投入2400万元。这意味着,今后郑州在职职工遭遇重大疾病,除了医保外,还可以通过参加职工互助保障活动为自己和家庭增加一层风险屏障。

郑州市总工会负责人介绍说,职工互助保障不是商业行为,具有低门槛、高赔付、不

以盈利为目的的特点。据了解,这项活动的参保费用为每人25元,保障年限1年,每人限购1份,保障额度1万元。凡身体健康,能够正常参加所在单位工作,年龄在18周岁至法定退休年龄的郑州市工会会员均可参加。郑州市总按照“全市各级工会补贴一部分、职工会员个人承担一部分”的原则,对每名参加活动并激活使用工会会员卡的会员补贴10元。

新闻特写

百年老站的“母爱港湾”

本报通讯员 温振
本报记者 刘建林

2月10日18时,天色已暗,在中国铁路太原局集团公司太原站这座百年老站里,母婴候车室客运员李超阳正在做着交接班的准备工作。突然,一名中年妇女跑了进来,一边在儿童娱乐区边上焦急地寻找,一边大声对李超阳说:“有没有看见我的孩子进来?”

李超阳连忙询问原因。原来,这位妈妈带孩子上厕所,出来时发现孩子不见了,她以为孩子自己回到刚才玩滑梯的地方。李超阳问清楚孩子的体貌衣着后,拿起对讲机呼喊各候车室的工作人员,提醒他们注意这一情况。随后,她立即和这位妇女到候车室寻找孩子。

此时,正值客流高峰期,候车室内排队的旅客比较多,非常影响视线。李超阳担心孩子顺着人流下到站台,又急忙呼唤提醒旅客注意安全,铁路部门积极应对,进行除雪除冰工作,组织旅客有序乘降,确保春运安全。

唐哲 摄



本报记者 王伟
本报通讯员 胡晓龙 焦新宇

走访贫困户,宣传企业文化、欢送农民工返乡,为贫困生置办年货……这些关系职工过好年的大小事,都是工会的紧要事。每到年终岁末,江苏东浦管桩公司党委书记、工会主席谭学立都是企业的大忙人,他带着工会干部们一件接着一件地“忙年”,让职工们体会到工会组织的温暖,更让企业里充满着浓浓的年味。

镜头一:走访贫困户

东浦公司是江苏省非公经济企业扶贫先进单位。该公司工会除了利用节日对困难职工进行走访慰问外,还从2015年开始与附近的半滩村和潘圩村建立扶贫帮困联系点,把村里20多户贫困户列为党员和工会干部的结对帮扶对象。今年,该公司还将退休老党员、老职工中因病因残的贫困户列为走访对象。

1月30日,前一天夜里刚下了雪,路上还很滑,谭学立率领公司工会工作人员走村串

走访贫困户、欢送农民工返乡、为贫困生置办年货……这些让职工过好年的大小事,企业工会主席谭学立带着工会干部们一件接着一件办——

工会主席“忙年”记

住这一有利契机,“好戏”陆续登场。

公司工会组织人员围绕公司的人、事及产品等,撰写108条新灯谜,其中党建、工建内容占一半以上,把党和工会知识、公司党建和工建工作、新工艺新产品等用灯谜的方式编写出来。这些灯谜悬挂在办公楼,为春节增添喜庆。作为企业文化系列丛书之一《东浦灯谜选》,为公司企业文化系列丛书之一。

春节前,公司工会组织开展第二届新春网上征集活动,主要征集围绕党建和工建方面撰写的春联并进行评奖,活动通知发出后,5天内就收到了春联150副。

镜头二:宣传企业文化

春节是个喜庆的日子,也是运用企业文化对职工进行宣教的好时机。该公司工会抓

为了民族复兴·英雄烈士谱

“战斗英雄”乾云清

新华社长沙2月14日电(记者柳玉敏)在抗战的艰苦岁月里,冀中平原有一个区队长,指挥平原小部队,与日本侵略者进行短兵相接的白刃战,屡次以突然袭击给敌人予毁灭性的打击,他就是战斗英雄乾云清。

乾云清,1906年出生,湖南人。少年时参加了中国工农红军,并参加了长征。

全国性抗日战争爆发后,乾云清随八路军第120师转战晋西北抗日战场,任特务团连长。不久,调冀中警备旅,任营长、作战股副股长。

1942年,日军对冀中抗日根据地继续进行残酷的“五一”大扫荡,实行野蛮的“三光”政策。时任冀中军区第6军分区31区队队长的乾云清,率领部队活动在深县、束鹿、赵县、晋县等

地,屡次以突袭等方式给日军以迎头痛击。一次,通过连续侦察,乾云清发现,每逢护驾池“大集”,前头据点的日军都会全副武装地沿着新修的公路来这里“护驾”,早晨过来,下午原路返回。摸清了这一情况后,他决定在这里打一个伏击。于是,在下一个护驾池“大集”到来之前,他和侦察员一起把敌人的出行路线仔仔细细地“踩”了一遍,并把伏击阵地设在距孙家村公路50米的“青纱帐”里。护驾池“大集”这天拂晓,乾云清带着队伍在预设阵地隐蔽起来。8点半左右,当30多个鬼子从前头据点大摇大摆地走到距伏击阵地二三十米处时,公路两侧突然射出了密集的子弹,扔出了几颗手榴弹,许多鬼子还没明白过来就被

打死在公路上。这场“一边倒”的战斗只持续了不到15分钟,30多个鬼子全部被消灭,所携带的一挺“歪把子”机枪、20多支“三八大盖”及一具掷弹筒成了八路军的战利品,我方在战斗中只损失了一员。这场伏击战的规模虽然不大,却创造了冀中第6军分区突袭敌军的模范战例,受到冀中军区通令嘉奖。

1943年5月,乾云清调任冀中警备旅40区队队长,亲自指挥了大里寺、西泽北、和庄、黄龙等20多次战斗,缴获敌军大批武器装备,活捉日伪军100余人。日军指挥官也不得不称赞:“八路军的战术高明,乾部队真是厉害!”战士们也十分信任、佩服他,常说:“跟着乾队长,天天打胜仗!”

1943年8月,我军在深县黄龙与日军展开激战。乾云清奋勇当先,战斗接近尾声时,他身中日军流弹,不幸壮烈牺牲,时年37岁。牺牲后被冀中军区追认为“战斗英雄”。

2014年,乾云清被收入党中央、国务院批准的第一批300名著名抗日英烈和英雄群体名录。

当听说有个农民工患重感冒时,工会还专门买了药品及水果送去。

农民工朱兴良平安回到家乡后,第一时间发微信给谭学立,对工会的关心表示感谢,并提出要动员家乡的30多名农村富余劳动力节后到连云港,参与东浦公司新年生产。

镜头四:为贫困生置办年货

小梁是在东浦公司实习的大学生,他自小就没了母亲,父亲在北京当保安,3~4年没回家过年。小梁只身一人在企业实习,春节也不回家。谭学立得知这个情况后,主动帮他准备年货;春节期间,公司食堂不开业,谭学立帮他购买电磁炉和锅具,还为他买了食品、水果及日用品等。有吃有住有人管,小梁过上了一个温暖的春节。

春节期间,谭学立还主动和他资助的多名贫困生联系,向青海、贵州、山东和当地的罗阳、新海实验中学的5名贫困大学生发放红包2000多元,给他们送去春节的关怀和温暖。

“忙年”的工会和工会主席谭学立赢得了职工们的好评。在春节网上互动拜年时,一位职工在微信群里称他是“网红书记,暖心主席”。