

图说劳动·保障

除了春节 职工还享有这些假期!

春节假期已经结束。其实,除了春节,符合一定条件的职工还能享受这些假期。快跟着小编一起了解下吧。

探亲假

根据《国务院关于职工探亲待遇的规定》,凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满一年的固定职工,与配偶或父母不住在一起,又不能在公休假日团聚的,可以享受探望的待遇。

职工探亲假期为:

探望配偶的,每年给予一方探亲假1次,假期为30天;未婚职工探望父母,原则上每年给假1次,假期为20天;已婚职工探望父母的,每4年给假1次,假期为20天。

年休假

职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

婚假

根据各地相关规定不同,婚假天数在3天至30天不等。

产假&陪产假

按照规定,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天。各地对产假天数有所延长,还设置了7天至30天不等的配偶陪产假。

病假

企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予3个月到24个月的医疗期。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦点关注

一到冬天,低温津贴的话题就升温,但这份津贴屡提却难落地

低温津贴亟待“高度”关注

本报记者 肖婕妤

春节期间,多地开启低温冷冻模式。北京风力不减,光秃秃的树枝在冷风中摇曳。为保证社会生活正常运转,不少户外劳动者仍坚守岗位。而记者调查发现,与之尴尬的现实是,包括环卫工、装配工、园林绿化工等户外劳动者表示从没有享受过低温津贴,很多人甚至没听过这份津贴。罗金燕从事物资装配行业多年,当记者提及“低温津贴”时,她一脸茫然,“低温津贴是啥?”还没等记者回答,她又好奇道,“低温津贴也和高温津贴一样每月180元吗?”

事实上,低温津贴与高温津贴相对应,均在原劳动和社会保障部于2004年施行的《最低工资规定》中被提到,且一到冬天“低温津贴”的话题就升温,但为何屡提而难落地?户外劳动者如何在低温环境下温暖作业?本报记者进行了调查采访。

劳动者并未被低温津贴“暖到”

作为公司里唯一的女装配工,罗金燕每天要在冷风中骑行为客户们送货,还负责安装所配送的物资。

“最怕冬天,又冷又干,手常常会被冻裂,因为骑电动车,安装都不方便戴手套。”罗金燕一双冻得紫红的双手,大拇指和食指都缠着创可贴,小指上也有一道结了痂的伤口。“冷到受伤了自己都不知道的,经常回到家暖和了,或洗手疼了,才知道手又冻裂了。”

记者在采访中发现,像罗金燕这样没有享受过低温津贴的户外劳动者不在少数。上午9点,当裹紧羽绒服的上班族匆匆走进写字楼时,身穿宽厚棉衣、腿裹棉裤的环卫工刘大勇已在马路上作业了4小时。

“高温津贴有,但低温的没有。”当记者问他是是否领取过低温津贴时,已经工作5年的他告诉记者,冬天发一件厚环卫服,每两个月发一双棉线手套,但从没发过低温津贴。

“不过,单位发的棉服太硬,手套又太薄,风灌进来,冻得头疼。”因为单位发的御寒衣物保暖作用不够,刘大勇自己买了手套、耳罩和厚棉鞋。

寒风侵袭,记者被风吹得脸生疼,身子忍不住颤抖,刘大勇却毫无感觉。对付寒冷,他有自己的妙招,“穿两个棉帽,戴两双手套,习惯了就好啦!”说完,身形臃肿的他继续扫起马路来。

北京西城区园林绿化员王志强同样没听过低温津贴,比起对这项津贴的陌生,他更好奇的是,“多少度算低温?这几天零下10来摄氏度,我们算低温作业吗?”他戴着手套一边修理枯枝一边向记者。

低温劳保的政策尚未明确统一

实际上,不仅是劳动者对低温津贴知之甚少,目前有关低温劳保的政策尚不明确统一。

根据《低温作业分级》国家标准,在生产劳动过程中,工作地点平均气温等于或低于5摄氏度的即为低温作业。按工作地点的温度和低温作业时间率,低温作业分为四级,级别越高者冷强度大。

事实上,根据2015年全国总工会等四部门发布修订后的《职业病危害因素分类目录》,“低温”已被

列为新增的职业病危害因素之一。北京市疾病预防控制中心副主任医师林英介绍,寒冷除能引起某些生理反应,如末梢血管收缩等,还会影响劳动能力和工作效率,严重时可能造成冷冻伤或诱发、加重某些病症,如缺血性心脏病等。

而在2004年施行的《最低工资规定》中明确提出,在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位支付给劳动者的工资在剔除中班、夜班、高温、低温等特殊工作环境条件下的津贴后,不得低于当地最低工资标准。

记者查阅资料发现,目前,我国各省份在发放低温津贴方面,出台的相关规定不尽相同。北京、上海、宁夏等地在制定最低工资标准时,提到了低温津贴。上海通过环卫行业集体协商,建立了一线职工低温天气下露天作业的津贴制度,从每年12月至次年2月给一线环卫职工发放低温津贴,标准为每人每月200元。2017年12月起,上海5.3万名一线环卫职工绝大多数领到了从业以来的第一笔低温津贴。

然而在有些地方,低温津贴落实率并不能令人满意。

2013年10月,内蒙古自治区发文规定在零下25摄氏度及以下高寒天气室外连续作业4小时及以上工作岗位的劳动者,应发高寒岗位津贴,每月230元。标准已经出台5年多,但记者采访了解到,能达到这一劳动标准的情况并不多,内蒙古企业单位发放高寒岗位津贴的情况还比较少。

尽管劳动保障部门出台的相关规定对低温津贴有要求,但低温津贴具体如何实施,不少地方都没有细则,低温津贴在什么温度下发放,发多少,都没有统一的标准。记者拨打北京市人社局服务热线,工

作人员表示,目前对于低温津贴还没有明确规定。

低温津贴执行标准应细化

“低温津贴只是在《最低工资规定》中提及,尚无国家标准。”在中国劳动关系学院社会保障研究所所长杨思斌看来,用人单位发放津贴无据,监管部门执法无规,让低温津贴的发放并未落到实处。

杨思斌建议应进行低温津贴的基本制度设计,再由相关省份进行细化,制定地方性规章制度,并对企业的内部工资分配进行政策引导,鼓励企业发放低温津贴。在具体内容方面,低温劳动保护办法应对低温作业的工作时长、工伤认定、津贴标准、低温作业保护措施等方面进行细化,便于操作执行。

要推动低温津贴的落地,各级工会也要积极作为。中国劳动关系学院劳动与社会保障教研室副教授吕晨认为,工会也应创新服务职工的措施,为从事低温作业的劳动者送温暖。而作为用人单位,在冬季寒冷作业场所,应提供防寒采暖设备,如设防风棚、取暖棚等,并给户外劳动者提供高热量的食物以增加劳动者耐寒能力。

“对劳动者的低温劳动保护措施应该人性化、立体化、多面化。”杨思斌告诉记者,除低温津贴外,存在低温作业的用人单位应根据本地气候条件和生产工艺情况适当调整作息时间、建立健全防寒工作各项管理制度。

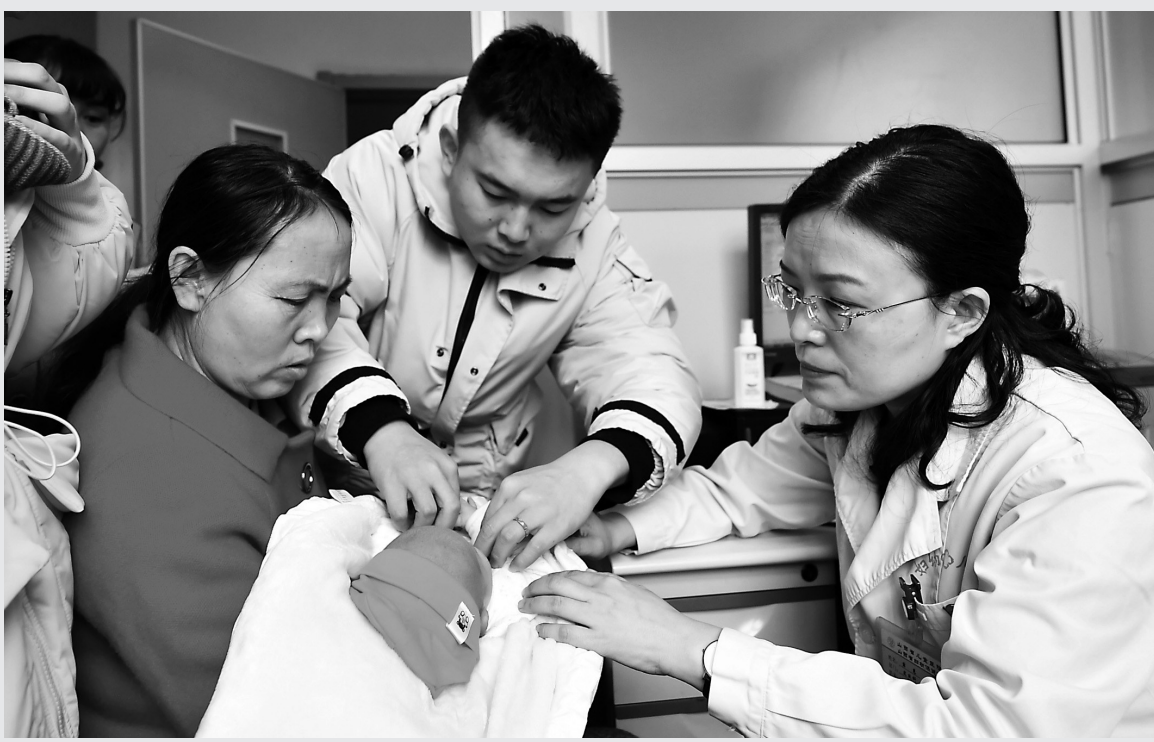
全国总工会劳动和经济工作部部长侯波在接受媒体采访时表示,全社会应积极推动高寒天气下职工室外作业劳动保护有关政策法规的出台,补齐这方面政策上的不足。

上海工会呼吁调整 最低工资和高温津贴标准

本报讯(记者钱培坚)在日前举行的上海两会期间,上海市总工会提交了《关于调整本市最低工资和高温津贴标准的建议》提案,呼吁尽快调整两项金额标准,推动劳动者收入增长、提升获得感和幸福感。

在工会干部和职工座谈会上,参会者认为,要保障低收入职工实际收入不受物价上涨等因素影响,每年调整最低工资标准的机制不能变,同时上海现有高温津贴标准是2011年制定的,经过近年物价指数上涨,其对劳动者在高温季节的安全生产和职业健康等方面的保障作用正在减弱,新的一年中高温津贴也应有所提高。

根据上海市总对1000家企业经营者和人力资源管理专家进行的调查显示,最低工资标准调整已不成为企业人工成本增长的主要因素。上海市总建议,在调整最低工资标准方面,一是按照上海已经建立的最低工资标准调整机制,应随其他民生政策标准调整,同步调整最低工资标准;二是按照去年上海CPI上涨情况及今年CPI调控目标等指标,测算今年最低工资标准调整幅度,最终幅度由上海劳动关系三方协商确定。而在高温津贴标准方面,考虑到上海物价和生活水准,建议今年适度调整高温津贴标准。



节日坚守岗位

2月6日,山西省儿童医院的医生(右一)在为患儿诊治。

当日是大年初二,许多劳动者坚守在工作一线,在岗位上度过节日。

新华社记者 曹阳摄

统筹推进药品集中采购试点开始实施

确保1年内完成合同用量

本报讯(记者李丹青)国家组织药品集中采购和使用试点日前进入结果执行和政策落地阶段。对于具体执行的时间表,国家医保局副局长、国家组织药品集中采购和使用试点工作办公室主任陈金甫日前透露,各地企业当前正在跟试点地区之间进行对接,实行挂网、备货和签约,将在3月中下旬开始执行,实施期为1年。

国家组织药品集中采购和使用试点是我国解决“看病贵”“药价贵”问题“组合拳”的重要组成部分,

对于降低虚高药价,探索以市场为主导的竞价形成机制,意义重大。此前,11个试点城市开展了药品集中采购,共有25个药品中选,中选价平均降幅52%,最大降幅超过90%。

陈金甫日前在试点实施工作部署会上表示,各地要做好统筹协调,完善工作机制,全面准确把握试点方案要求,针对药品招采中长期存在的“招采分离”“量价不挂钩”“用不管价”等问题,深刻剖析,找出体制机制的症结,抓住改革窗口期,打出有力组合拳,着力实现“四联三通”,联盟采购、量价联动、招采——采购——使用联动、支付和利益机制联动,体制打通、政策打通、部门联通,促进药价回归合理水平,促进医疗机构收入结构和医保支出结构“腾笼换鸟”。

对于各地推进试点实施工作,陈金甫介绍,试点办负责对试点全过程进行指导监督,联采办在操作层面组织并督促各试点城市执行采购结果。试点城市要根据统一安排,对标对表完成各项实施工作,科学设定实施方案,深入落实试点各项政策,确

保质量、确保供应、确保使用、确保回款。

国家卫健委医政医管局副局长焦雅辉表示,试点地区卫生健康部门要畅通优先使用中选药品的政策通道,督促公立医疗机构按照约定的采购量优先采购和使用中选药品,确保1年内完成合同用量。

国家药监局药品监督管理局副巡视员徐胜敏表示,要以监督检查和产品抽检为抓手,加强药品生产和流通使用监管,从严格落实药品抽检和不良反应监测,切实保障药品质量安全。

本报实习生 王珮璇

河北省政府办公厅日前印发《河北省关于完善促进消费体制机制实施方案(2019—2020年)》,其中“鼓励错峰休假和弹性休息,在有条件的地区探索实施周五下午加周末的‘2.5天小长假’”的政策措施,舆论热议纷纷,力挺之声不绝。

不只是河北,近年来,江西、重庆、甘肃等地也相继出台了有关意见,明确提出鼓励周五下午加周末的2.5天小长假。那么,各地的落实情况如何?备受关注的“2.5天小长假”时代是否能够到来?

梳理:多地鼓励2.5天休假模式

实际上,“2.5天小长假”的提法并不新奇。早在2015年8月,国务院办公厅就印发了《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》,首次直接谈及优化调整休假安排,提出“有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件”。

这也是“2.5天小长假”第一次出现在公众的视野中。随后的这几年来,江西、重庆、浙江、广东、甘肃、辽宁、安徽、陕西、福建、湖北等10余个省市也陆续出台意见,提出鼓励有条件的地方和单位实行新的休假模式。

此次河北的《方案》发布后,“河北有望迎来2.5天小长假”一度登上了微博热搜,阅读讨论量破1.1亿。大部分网友发表评论表示支持,“提高工作效率,探索4+3工作制,河北加油”,并期待自己所在的省市也早日探索该政策。但也有网友提出:“不奢求每周休两天半,能不能先把带薪休假和双休日落实好?”

一周休息两天半离我们有多远?

有关专家建议,探索“2.5天小长假”需循序渐进,在实践中不断调整

去年10月,国务院办公厅印发《完善促进消费体制机制实施方案(2018—2020)》,再次提到“落实带薪休假制度,鼓励错峰假和弹性休息。”而河北此次《方案》的公布,正式开启“2.5天小长假”的落地。这项举措,由河北省人社厅负责牵头。据该厅有关工作人员介绍,目前正在协调相关部门,制定落地方案。

落地:细则虽有不同但多难落实

“2.5天小长假”的好处不言而喻。对劳动者而言,假期多了,这是直接且普惠的福利。而在宏观上看,增加休假时间,对于促进休闲经济、旅游业以及服务业等发展都是利好。

然而,回顾“2.5天小长假”发展历程,即便周五下午加周末的休假模式从顶层设计走进许多地方的官方文件,但就现实而言,这项政策执行起来并不容易。同时,多地已出台的休假文件主要将2.5天小长假模式与夏季作息相结合,且多以“鼓励”和“有条件”作为休假的前提,实施范围、时间跨度等各有不同。

笔者梳理已出台弹性作息制度的地区和部门发现,山西省晋中市、江西省吉安市、陕西省靖边县、贵州省黔南州、江西省上饶市等多地开始试水

“2.5天小长假”。在具体方式方面,或实行周五下午弹性作息制度,或将周五下午休息时间计入带薪年假时间,或由各单位自行安排每周五下午的轮流休假。然而笔者发现,这些政策并不具备强制性,多地目前仍然停留在文件层面。

“对于机关事业单位而言,多休息半天要考虑对公众服务能力不打折、不缩短服务时间。”在北京某事业单位工作的刘利平说,对于部分企业而言,出于提高人力投入与产出比的目的,有的双休日且不能落实,谈何每周再增加半天的假期。

根据《国务院关于职工工作时间的规定》,职工每日工作8小时,每周工作40小时。在中国劳动关系学院教授燕晓飞看来,不能直接把原来周五下午的工作时间安排到其工作日中。若推行“2.5天小长假”,周五下午4个小时的工作时间在哪里挪也成了问题,如果要休假,周一至周四就要每天工作9个小时,但这明显违反关于职工工作时间的规定。这也是“2.5天小长假”只能“看起来很美”,落实起来很难的原因之一。

建议:要紧的是先把既有假期落实

如何让“2.5天小长假”从纸面落实到执行层面?

燕晓飞教授认为,得加大统筹力度、循序渐进。她以上世纪6天工作制到目前5天工作制的转换为例,这从前期的非大范围试点到成熟时国家统一规定,再到写入法律,前后用了数年时间才完成。推行“2.5天小长假”,也要逐步推进,在实践中不断调整。等条件成熟时,再由国家统一推出实施细则来加快政策落实。

也恰恰因为如此,相较于点赞“2.5天小长假”,更多人关注的是既有的假期安排能否保质保量落地。

燕晓飞认为,当下真正的痛点在于,受法律保护的法外假期尚未得到全面保障,大家的基本休息诉求尚未得到满足,不如狠抓落实已有制度,让公众利益得到切实保障。如自2008年起施行的《职工带薪年休假条例》规定了具体的休假天数,职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天,但这一制度在不少地方并未得到很好的落实,沦为纸上福利。

对于“2.5天小长假”,燕晓飞说,要分析其三大关键词,“‘鼓励’而非‘强制’、‘夏季’而非‘全年’、‘有条件’的单位而非‘全部’,也说明目前这项政策惠及的群体和人数是相对有限的,要理性对待,不能操之过急。”

重庆 互助保障为职工撑起“保护伞”

本报讯(记者黄仕强)去年,重庆职工互助保障工作实现申领单位、人次、金额稳步增长,全年累计参加单位11176家,会员106万余人,筹集互助金1.16亿元;全年共3.2万余人次申领互助金,申领金额6504万余元。

中国职工保险互助会重庆办事处有关负责人介绍,除为职工提供常规互助保障外,重庆办事处还积极为职工提供具有互助共济特点的普惠性、常态化、精准性服务。去年,重庆办事处开展了困难职工慰问、健康公益体检、重疾职工康复治疗和健康公益等系列服务,慰问困难职工及家属2824人次,发放慰问金415.1万元,发放助学金101.6万元,惠及困难职工子女127人。

山东 力推公共就业服务全民共享

本报讯(记者丛丛)近日,山东印发《关于推进全方位公共就业服务的实施意见》,实行全民共享公共就业服务模式,健全全程衔接的服务功能,完善全域覆盖的服务体系。

据了解,公共就业服务,户籍将不是屏障。山东省提出,劳动年龄内、有劳动能力、有就业要求的劳动者可持居民身份证(或社保卡)、港澳台人员可持港澳台居民居住证,在常住地公共就业和人才服务机构申请公共就业服务,保障符合条件的非本省户籍常住人口与本省户籍人员享受同等公共就业服务。同时,保障各类用人单位同等享有公共就业服务,对民营企业等非公有制经济和中小企业,要公平对待,提供同等服务。

深圳 社保减负措施延长至2020年底

本报讯(记者刘友琦 通讯员张智策)扩大自主创业人员范围、小微企业聘用市外应届生也可享社保补贴、各项减负措施延长至2020年底……记者近日从深圳市人社局获悉,《深圳市进一步促进就业若干措施》已发布,主要内容包括支持企业稳定发展、鼓励支持创业就业等部分。

在支持企业稳定发展方面,《措施》提出,要采取阶段性降低工伤、失业、医疗保险缴费率等减负举措;对符合相关条件的参保困难企业,援企稳岗返还标准按6个月的深圳市月人均失业保险金和参保职工人数确定。在鼓励支持创业就业方面,《措施》规定,扩大自主创业人员对象范围;将创业带动就业补贴范围从户籍人员扩大至所有就业人员;将一次性初创企业补贴标准从5000元提高至1万元;对市级创业孵化基地,由就业补助资金给予一次性20万元补助等。