

工会



周刊

责任编辑:王维祺
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会

“尊法守法·携手筑梦” 这些服务等你来享!

为努力让“法治阳光”照进劳动者心中,全总和各级工会的举措接连不断,“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动和公益法律服务行动就是其中之一。

目前,新一轮服务农民工公益法律服务行动已拉开帷幕,一系列法律服务等你来享。

“两项行动”概况

2017年6月,全国总工会分别会同教育部和司法部、全国律协联合开展了此项行动。

截至2018年7月

全国185所高校志愿服务师生组成的565支服务分队和593家律师协会组成的1636支服务分队在全国232个地市、1430个县(区),开展了5476场面向农民工的公益法律服务活动。“两项行动”线上线下服务农民工近1100万人次。

2018年12月~2019年3月,由工会、司法、律协组建的“律师志愿者+工会干部”小分队将继续奔走,为农民工提供公益法律服务,把“尊法守法·携手筑梦”活动推向深化。

提供哪些服务?

- 政策理论宣讲
- 劳动法律法规宣讲

重点讲解涉及农民工劳动和社会保障权益维护的法律法规政策内容,宣传国家治理拖欠农民工工资问题的政策措施,以及解决劳动争议的途径、方式。

- 公益法律服务

深入农民工集中的乡镇、街道、社区及工地、车站、码头等场所,并通过网络平台,为广大农民工提供公益法律服务。

同时,为企业特别是民营企业提供劳动用工法律风险诊断评估、法律决策咨询等“法治体检”服务,帮助企业规范用工、健康发展。

策划:王维祺 制图:肖婕好

一周工报速读

北京市总工会 职工家中水暖管爆裂可获赔付

笔者近日从北京市职工互助保障服务中心获悉,去年11月~12月,保障中心收到水暖管爆裂申报材料80人次,累计赔付金额28.2万元。

据了解,供暖季到来之际,保障中心通过多种方式宣传了申报《非工伤意外伤害及财产损失综合互助保障计划》中因水暖管爆裂导致家庭财产损失保障活动的具体操作及保障内容,让更多职工了解这项互助保障活动。一旦职工家中因水暖管爆裂导致家庭财产损失的,经审核符合申报条件,将及时给予赔付,最高可获10000元互助金。(杨琳琳)

邢台市总工会 力推县级工会改革

日前,河北省新河县一名困难职工来到便民服务中心的工会职工服务站窗口办理困难补助申请时感叹,“以前办手续得跑20多里到县职工服务中心,现在方便多了。”这是邢台市总推进县级工会改革带给职工的便利之一。

据了解,邢台市总要求工会改革面向基层、结合实际,创新“小三级”工会规范化建设载体。该市19个县(市、区)全部成立改革推进领导小组。同时,市、县两级工会不断完善职工维权、职工协商民主、农民工服务三项机制。(王立鸥)

——摘自2月11日《河北工人报》(李丹青整理)

龙岩市总工会历时4年、7次法律援助、22次开庭,帮助22名工人追回欠薪28.9万元——

一次“全程帮”“管到底”的维权

本报记者 于灵歌

“本来以为钱很难拿到了,没想到工会的法律援助律师这么尽职!”节前,职工吴师傅来到福建龙岩市职工服务中心,代表拿到欠薪的22名工友送上了锦旗。

历时4年,7次法律援助,22次开庭审理,在龙岩市总工会的帮助下,2018年9月,吴师傅和工友们终于拿到了28.9万元欠薪款。

这条一波三折的维权路,吴师傅一直没有放弃,只因法律援助律师“全程帮”“管到底”的承诺。而这句“援助到你们拿回欠薪为止”的承诺,底气源于龙岩市总工会“一庭一室四制度”调处衔接机制和“110”跨部门联动机制给予法律援助律师的信心以及“中彩金”项目的资金支持。在龙岩,“有困难找工会”已经成为职工们的共识。

4年7次法律援助,直到拿到欠薪

2014年开始,龙岩一家建筑公司的工程承包商吴某开始拖欠工人工资并逃匿。吴师傅就是被欠薪的农民工之一,像他这样的工友共有22名,被欠工资从两三千元到五六万元不等。

四处讨薪无果后,吴师傅和工友一道向龙岩

市职工服务中心寻求帮助。经律师建议,工人们来到龙岩市监察大队投诉举报。

2016年9月,承包商吴某被判处有期徒刑一年零五个月,并处罚金人民币3万元。在吴某刑满释放后,他依然未支付此前拖欠的工资,而建筑公司也推脱责任拒绝支付。

于是,吴师傅等人再次找到龙岩市总工会寻求帮助,龙岩市总立即启动了法律援助。

通过7次援助服务,22次开庭审理,庭审阶段历时近2年,区法院最终采纳了龙岩市法律援助志愿者们的全部意见,进行了公开判决:吴某应于判决生效之日起十日内,支付受援人相应劳动报酬28.9万余元;建筑公司对吴某上述付款义务承担连带清偿责任。

然而,直到2018年9月,该案件已超过判决履行期,吴某与建筑公司均未履行判决。

于是,龙岩市总的法律援助律师再次出手相助,向法院申请了强制执行。最终,吴师傅和工友们终于拿到了法院执行的欠薪款共计28.9万元。

“全程帮”背后的制度“靠山”

此次22名工友成功追回欠薪款,正是龙岩市法律援助坚持“全程帮”“管到底”法律援助理念的缩影,这种坚持背后的底气来自“一庭一室四制度”诉调

衔接机制打通的维权“绿色通道”。

据龙岩市总工会权益保障部部长林添福介绍,“一庭一室四制度”包括设立在中级人民法院的维护农民工权益合议庭,设立在工会组织的劳动争议调解室,以及参与审理、委托调解、协助调解、调解确认制度,旨在构建劳动争议多元调解的网络体系。

“建立‘一庭一室四制度’后,工会的调解文书有了法律效力,执行力更强;法院对农民工维权案件也更加支持和重视,使得像本案这样的劳动争议案件得到快捷、高效的处理。”参与本案的法援律师邱媛媛告诉记者。

据介绍,龙岩工会还会在全省率先与司法、人社、信访、法院等8个部门建立了职工维权“110”联动机制,与人社局建立了劳动争议调解确认制度。

“通过部门协作建立起维权机制,调解解决劳动争议,不仅维护了职工权益,也让企业感到公平、公正,有利于构建企业与职工之间和谐的劳动关系。”林添福说。

截至2018年12月31日,龙岩工会通过与法院、人社等部门“跨界联动”,受理法律援助案件72件,为职工、农民工挽回经济损失383万余元。

解决“钱从哪来”援助更专业

“目前,劳动争议案中普遍存在取证难、程序复

杂等问题。”邱媛媛介绍说,此次欠薪案受理之初,22名农民工大多存在证据不足的情况,需要反复核实。

“职工如果自己请律师打此类官司,成本很高,最终讨回的钱甚至不够支付律师费。”邱媛媛说,工会提供的法律援助完全免费,但是对于程序复杂的案件,法律援助的办案资金如何补贴一直是“老大难”。

2013年,龙岩市总工会作为全国总工会首批20家中央专项彩票公益金法律援助项目试点实施单位之一,第一年获得补贴10万元,第二年开始,每年获得补贴15万元。法律援助“钱从哪来”的问题被解决了。

林添福介绍说,该项目资金将原来的法律援助志愿服务变为购买服务,解决了法律援助人才不足的问题。目前,龙岩职工服务中心有一支139名律师组成的法律援助志愿者队伍。

在林添福看来,“中彩金”项目资金有明确补贴标准,使得经费使用更加合理、合法。“项目规定,农民工欠薪和工伤案件实施援助一律有补贴。这保证了律师队伍的专业性,也有助于工会持之以恒地提供法律援助,开展维权工作底气更足了。”

据悉,2013年以来,龙岩市总共办理“中彩金”法律援助案件715件,追索劳动报酬、挽回经济损失5157万。完成“中彩金”项目补助金122万元,而这一法律援助项目也成了龙岩市的民生服务品牌。



节后开工忙

2月11日,江苏省连云港开发区一塑料包装企业的工人在岗位上忙碌。当日,春节假期结束后的第一个工作日,江苏省连云港市各家企业开始了紧张而忙碌的节后生产,力争实现新春开门红。

上海杨浦工会急事急办 半月将48万元保障金送到职工手中

本报讯(记者钱培坚)近日,上海杨浦区总工会职工服务中心缩短了此前长达数月的理赔申请流程,只用半个月就把48万元保障金送到了职工潘阿姨手中。

潘阿姨感受到的工会服务的温度、力度和速度,正是杨浦工会以职工为中心,推行普惠性、常态化、精准性服务的缩影。

潘阿姨和丈夫老陈都是森园绿化工程公司的员工,2018年,老陈在公司某施工现场遭遇事故不幸去世。潘阿姨一家从甘肃来上海打工,家中“顶梁柱”的故去让这个家庭陷入困境。

得知此事,殷行街道总工会立即与森园公司工会负责人一起来到杨浦区总工会职工服务中心咨询援助事宜。森园公司是原事业单位改制企业,互助保障及工会会员卡等业务在街道企业内均名列前茅,此次街道工会与公司工会在帮助潘阿姨办理工伤理赔后,考虑到一家人身心疲惫,还安排他们回甘肃老家休息,公司在此期间照发工资。

为了让潘阿姨早一点安心,职工服务中心详细了解该公司投保等情况后,一方面着手与上海市职工保障互助会联系并说明情况,打通保障金给付“绿色通道”;另一方面将森园公司工会为陈师傅投保的职工互助保障综合A、综合D以及工会会员卡专享基本保障等理赔材料送交市职保会审核,大大缩短了理赔时长。

杨浦区总工会职工互助保障累计完成投保投保162.81万人次,金额1.71亿元,理赔29.89万人次,给付金额2.75亿元。

榆树市弓棚镇弓棚村工会把返乡农民工组织起来开展志愿活动 告别打牌搓麻,春节有了“正经事”

本报讯(记者柳姗姗 通讯员孔庆喜)“以前过年没啥事最爱搓麻将,多亏了工会,今年,咱干的都是正经事儿!”近日,正忙于参加培训活动的返乡农民工高允和高兴地说。往年,返乡农民工春节期间最热衷的消遣就是聚在小卖部或麻将馆里耍两把,这种带有赌博性质的娱乐,让有的人甚至输光一年的积蓄。针对这种情况,吉林省榆树市弓棚镇弓棚村工会对症下药,在春节前后密集开展各项服务活

动,用一系列“正经事”改变和充实农民工群体的闲暇时光。

弓棚村有外出务工人员476人,春节集中返乡之际,是引导农民工入会的良好时机。“长春市总工会正在大力推广的工会会员服务卡是吸引农民工入会的一大利器,有了这张卡,消费有优惠、住院有补贴、困难有帮扶,无论走到哪儿工会都是他们的家。”榆树市总工会副主席赵春玲告诉记者,截至目前,弓棚

村工会已累计吸纳300名返乡农民工入会。

村工会还建立了“农民工之家”微信群,不定期发布政策法规、技能培训、岗位需求等相关信息,抓住关键时间节点,帮助返乡农民工全面“武装”自己,做好节后务工准备。

为此,榆树市总在弓棚村组织开展了2019年“春风行动”专场招聘会,把岗位直接送到农民工家门口,20余名返乡农民工在本地实现就业。

此外,工会组织开展了3期草编、育婴师等技能培训,满足了400余名返乡农民工用技术“淘金”的愿望。针对农民工创业资金的实际,工会还积极帮助部分建档立卡贫困户申请小额贷款,助其发展产业项目。

春节期间,弓棚村工会为50名贫困农民工家庭进行了全覆盖慰问,并积极邀请榆树文联等文艺队伍,送文艺演出、送春联、组织镇卫生院工会为201名返乡农民工进行免费体检。

除了为返乡农民工提供服务,弓棚村工会还依托“爱心驿站”,成立了农民工志愿服务队,把这支队伍组织起来。其中,走访全村建档立卡贫困户、低保户、特困供养户和返乡农民工困难户共201户,先后为返乡农民工家庭解决了10余个生活难题,还数次为弓棚镇敬老院老人义务理发、打扫卫生,把关爱送到了老人心坎上。

重庆永川区职工服务中心升级服务阵地,创新服务方式方法—— 这里缘何成了职工的“网红打卡地”?

本报记者 李国

“永川工会真是咱职工的‘娘家人’。”日前,在重庆永川区职工服务中心,刚上完瑜伽课的职工刘女士向《工人日报》记者感慨道。近年来,为充分发挥职工精神文化生活主阵地作用,永川区总工会结合工会工作改革要求,打造全方位立体服务职工的新模式,大手笔升级了职工服务阵地,并通过举办一系列职工培训和文化活动,增强职工幸福感和获得感。

欢快的舞蹈跳起来,悠扬的歌曲唱起来,高雅的书画学起来,激情的乒乓球赛打起来……记者在永川区总工会新建成的职工服务中心看到,这里每天都热闹非凡,逐渐成为职工群众下班后最喜欢去的地方之一。在朋友圈发个健身自拍,晒一张瑜伽靓照,这里在永川职工圈成了新晋的“网红打卡地”。

据了解,永川区总以前没有固定的活动场地,服务职工只能在厂矿或公共场所“打游击”。后经重庆市总工会和永川区委、区政府的协调、支持,2011年,永川区委在新城区无偿划拨30亩建设用地,用于修建永川区职工文化活动中心。2014年3月,新建项目更名为永川区职工服务中心。

看着崭新的职工服务中心和来来往往的职工群众,永川区总工会副主席赵德勇说:“职工活动阵地全面‘升级’,为我们更好践行党中央对工会工作的要求和落实工会十七大精神提供了硬件保障,也增强了进一步开展好服务职工工作和持续深化群团改革的信心。”

乒乓球馆、健身房、职业技能和艺术培训室、心

理咨询中心……走进新建投入使用永川区职工服务中心,只见两万余平方米的服务中心大楼,兼具办公、食宿、培训等多种功能。其中,综合楼包含职工综合服务窗口、职工维权室、劳动争议调解室、办公室等;培训楼主要提供职工职业技能培训和艺术培训等。

时值傍晚,服务中心里的职工络绎不绝。“只要有时间,就会过来打球。”年过五旬的职工周双树说,“室内乒乓球场地不受天气影响,还有球友一起,我又拿起了放下多年的乒乓球拍。”

据了解,永川区总先后引进了重庆益才教育中心和重庆永川区华达职业技术学院,常年提供创业培训和家政、育婴、烹饪、电工等技能培训。截至目前,已累计开展各类技能培训72期,3991人参加职业技能培训,1130人参与创业培训。

同时,永川区总工会还引进了艺术培训企业,枫启文化传播公司就是其中之一,该公司工作人员兰平告诉记者,公司根据职工点单开设培训课程,并对参训职工进行“签到”管理。

“我们通过开展职工问卷调查,实施菜单式服务,构建起‘职工提出——工会主导——社会力量承办——职工参与——职工评价’的活动机制。”赵德勇介绍说,区总工会连续两年以乒乓球馆为载

引入社会力量创新服务

“增强职工群众的幸福感和获得感,建设好活动阵地是基础,关键还在于将阵地合理利用起来。”在永川区总工会党组书记、常务副主席李其金看来,开展服务职工工作,靠工会“单打独斗”远远不够,因此探索出一条借助社会力量服务职工的道路尤为可贵。

为此,永川区总工会先后引进了重庆益才教育中心和重庆永川区华达职业技术学院,常年提供创业培训和家政、育婴、烹饪、电工等技能培训。截至目前,已累计开展各类技能培训72期,3991人参加职业技能培训,1130人参与创业培训。

同时,永川区总工会还引进了艺术培训企业,枫启文化传播公司就是其中之一,该公司工作人员兰平告诉记者,公司根据职工点单开设培训课程,并对参训职工进行“签到”管理。

“我们通过开展职工问卷调查,实施菜单式服务,构建起‘职工提出——工会主导——社会力量承办——职工参与——职工评价’的活动机制。”赵德勇介绍说,区总工会连续两年以乒乓球馆为载

体,举办区域性乒乓球邀请赛,30余支队伍、近200人参赛。

培训内容有的放矢

“这是我们本次培训的最后一堂课,希望大家课后多加练习。”近日,在永川区总工会职工服务中心培训楼的一间教室里,重庆文理学院音乐学院的老师张薇叮嘱道。记者了解到,这些学生年龄跨度较大,从事的职业也各不相同。

永川区神女湖小学老师蔡女士告诉记者,她以前就想学二胡,一直没机会,看到永川区总工会的公众号征集职工意见,就抱着试一试的心态给二胡报了票,没想到真的如愿开班。

永川区总工会相关负责人表示,职工阵地硬件升级只是第一步,而为广大职工提供具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务,把职工服务中心打造成全区职工文化生活的的好去处、心理咨询的好港湾、艺术培训的好场馆,活动开展的好阵地还需要继续努力。