

# 公益与商业,能否“携手言欢”

本报评论员 吴迪



期待各界能以更开放的心态和理性的思考来审视公益事业与商业的合作:企业投资公益项目,在成就某些商业模式的同时,也促进着公益事业的革新;企业通过参与公益活动、分担社会责任来提升品牌价值,也体现了一个国家商业文明的进步。

据1月29日《新京报》报道,河南一景区自去年1月起,将300名失踪儿童信息印在10万张门票上销售。近日,一名被拐10

年的女孩借此找到失散的亲人。此事迅速引发关注,也招来景区涉嫌炒作的批评。

现实中,公益活动一旦与商业行为挂钩,难免会引发争议。比如,一家中介公司曾表示,如果儿童走失,可以就近到该中介门店寻求帮助,被一些网友视为炒作;某矿泉水企业宣布,在一款水的外包装上印制失踪儿童信息,每销售一瓶水即向慈善机构捐赠3分钱,遭到的批判声也不小。同时,也有一些项目受到好评。如某公司的蚂蚁森林项目,以践行绿色出行用户的名义,由公司出资植树,绿化沙漠;某些社交软件在获得用户同意后开启寻人定位功能,增加失踪人员曝光率和被找到的可能性。

同样是企业发起的公益活动,遭到质疑的往往是有赚钱、谋利痕迹的,得到好评的则是那些看不出直接从公众身上赚钱的。这也引出一讨论:公益与商业要想合作共赢,其合作的边界如何把握?

事实上,公益的长远发展往往离不开商

业力量的支撑。公益活动总是有成本的,需要持续稳定的发展环境和土壤,这就离不开商业的支持。很多情况下,正是由于公益机构借助商业手段和市场的模式,才让公益活动传播得更广,让公益离广大百姓更近,让更多人受益。几年前,深圳的几名程序设计师开发了“儿童公益404”开源代码,只要有互联网平台植入这段开源代码,网民的页面出现404错误时,就会弹出公益广告位,显示一个失踪儿童的信息。据报道,一年多时间,成功帮助25名丢失的儿童回家。这给我们的启示在于,剔除狭义的“不求回报”“道德成就感”等思维,在公益领域给企业一些空间,让其找到感兴趣的价值点,可以为各方带来实实在在的好处。

公益与商业是可以共赢的。公益机构和公益项目的优势在于拥有大量关注者和支持者,有较强的社会影响力,但本身不能带来盈利,需要获得各方的捐助;而企业的优势在于具备提供捐助财物的能力,而需求

在于提升品牌知名度、美誉度,进而实现潜在消费群体的转化。这就为二者的合作与互补提供了基础和可能。在把握好两者合作“分寸”的前提下,丰富公益的方式、运用商业的力量促进公益事业的发展是大有前途的。

回过头来看以往的相关争议,也带给我们一些思考。比如,企业发起的公益活动容易遭到质疑,是不是我们的思维和观念过于狭隘,简单地认定公益行为就只能奉献、不求回报?是不是以往一些企业借助公益的名义做了一些伤害公众情感的事,导致公众的多疑心态?还有,企业创新做公益,大多是踉踉跄跄的样子,是不是我们的慈善环境不大友好、有待改善?

不可否认,当前公益领域确实存在这样那样的问题和障碍。为公益项目多加一个支持的砝码,希望的天平就会向我们期盼的方向多倾斜一分。时下,寻亲、教育、环保、助老助残等诸多领域的公益事业,都需要开

拓新的发展模式,需要更多“砝码”的助力。期待各界能以更开放的心态和理性的思考来审视公益事业与商业的合作:企业投资公益项目,在成就某些商业模式的同时,也促进着公益事业事业的革新;企业通过参与公益活动、分担社会责任来提升品牌价值,也体现了一个国家商业文明的进步。

这就需要各方合力构建起一个良好的公益生态,让公益事业在商业的助力下,更大程度上实现其初衷,让商业行为在公益活动中获得有形或无形的回报,激发更多企业加入其中,使公益的形态更加多元,让更多人从公益行动中受益。



扫描二维码“钟鼓声”看工人日报“钟鼓君”评论。

## 强推“996”,侵权都敢理直气壮?

斯涵涵

近日,某电商公司举办年会时,一名高管宣布未来执行“996工作制”(早九点至晚九点,每周工作六天),甚至声称如果工作家庭不好平衡,可以选择离婚,引发轩然大波。目前,当地劳动监察部门表示已启动调查,如发现该企业有违法加班行为,将依法查处。(见1月31日《工人日报》)

岁末年初,很多公司都在举办年会,不仅为了娱乐,更为了打一把软广告:有的管理者引吭高歌、唱跳俱佳,有的宣布年终奖狂撒钱,也有不走寻常路的,比如这家“拆完十座庙,再毁一桩庙”的公司。

我国劳动法规定,劳动者每天工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过44小时;加班需要与劳动者协商……很明显,涉事公司已经涉嫌违反劳动法。但是为了规避法律,不少企业往往披上“员工自愿”的外衣,而像该公司这样理直气壮的,将劳动法规和劳动者权益视若无物。

事实上,“996”在互联网行业已经是家常便饭,不愿意加班的员工反而在大环境下难以表达诉求。这种工作制大行其道,固然有着行业竞争激烈、压低成本等多种原因,但关键在于相关企业罔顾法律、缺乏社会责任及尊重员工权益的意识。

正如有人所说,工资不变的情况下实行“996”相当于集体降薪。此外,“996”还是牺牲员工合法权益为企业的错误决策及行业扩张买单的行为。这折射出一些行业和企业严苛的工作环境。企业利用自身优势、就业压力,随意侵占员工的休息时间,而员工为了得到薪水或保住工作岗位,往往敢怒不敢言。

为此,相关部门确实应及时介入,对明显涉嫌违法的行为进行惩治,维护普通劳动者的权利和尊严,对违反劳动法和侵犯劳动者权益的企业予以曝光和规制,不能任由“996”“被加班”成为潜规则。对于企业管理者而言,良好的企业文化才是吸引人才的法宝,遵纪守法、尊重员工才是企业行稳致远之道。

者的责任与坚守,比如环卫工人、公交司机、快递小哥……每一个运行在自己职业轨迹上的劳动者,都用自己的力量,诠释着自身职业的责任与光彩。

然而,我们也不时看到另一种职业上的“变脸”。比如,一些窗口单位的“节前综合征”,没到假期,状态却已“放假”;还有一些窗口服务人员推诿、谩骂群众。种种“变脸”,严重影响窗口服务单位的整体形象。

“世界上没有这么多主角,大部分人一辈子可能要甘于寂寞、甘于平庸,但是请不要打击他们的努力。”生活中,我们时常见到有人为外卖小哥送水、为环卫工人提供热粥的新闻,这背后体现出越来越多的人对普通劳动者的尊重。这种尊重更多一些,普通劳动者才能在自己的岗位上找到更多的职业荣誉与尊严。

## “职业病报告为零”,哪个环节出了错?

郝雪梅

在广东省两会上,有政协委员表示:“有些员工患了职业病,但因用人单位没有参加工伤保险,或单位破产解散等原因,没办法得到基本的医疗保障。”在医卫组分组讨论现场,一位政协委员感叹:职业病多发,有的地方的职业病统计报告却为零。(见1月28日《新快报》)

如果说职业病报告真的为零,那绝对是一件好事。可事实真的如此吗?一个简单的道理是:哪怕一个地方的环境很好、产业很发达、劳动者防护意识很高,但现实中,职业病及潜在职业病都是难以杜绝的,只是表现形式不同,或轻或重而已。比如长时间暴露在噪声环境、粉尘环境中工作,多多少少都会有耳鸣、咳嗽等现象;再如,白领群体广泛存在肩周炎、颈椎病等,也是我们现实生活中的真实感受。

当一个地方,特别是职业病多发地区的职业病报告上报数字是零,只能说明用人单位没有如实调查统计,或者劳动者没有如实反映情况,以及职业卫生监管部门履职不到位。

具体来说,对用人单位而言,职业病报告弄虚作假主要出于两个原因,一是不愿投入防护资金——用人单位有义务保证防治职业病所必需的资金投入,采取措施减少或者消除相关危害因素;此外,如果没有依法参加工伤保险,劳动者被确诊为职业病后,其医疗和生活保障也依规定由单位承担;二是规避责

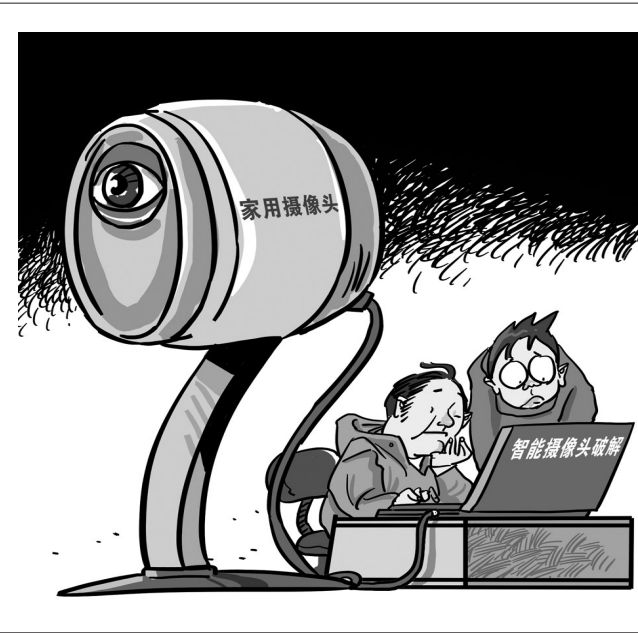
任风险——用人单位法定代表人和实际控制人一般都是本单位职业病防治工作的第一责任人,对职业病危害及因管理不到位、资金投入不足导致的后果要承担责任。

对于一些劳动者而言,防护意识不足,不懂也不敢在身体不适时主张合法权益。而对于一些职业卫生监管部门而言,下面企业报什么就是什么,下面“端什么菜就吃什么菜”,不看“菜的成色”,甚至下去检查时也多走走过场,导致职业病统计情况不实,甚至纵容了某些单位弄虚作假。此外,也不排除一些地方,为了数据好看,在上报数据的时候难免“合理想象”一下,将大病说成小病,把数据往小了写。

虽然这种“职业病为零”的情况较为极端,但数据不实的情况在不少地方存在。说到底,推卸责任是重要根源。比如,一些污染严重的企业员工患了职业病,企业支付了治疗费用或进行了赔偿,有关部门往往认为既然已经花钱“消灭”,就不必再上报——职业病高发,说明工作环境不达标,以往防治工作落实不到位。而这背后又是一系列责任。

对于职业病的预防和治疗,国家层面十分重视,出台了很精细化的检验标准,要求有关部门加大对职业病的预防和治疗。其中,职业病统计报告就是一项重要设计。只有统计数据详实、数据分析到位,才能更有针对性地给职业病的防治提供“药方”。

真心希望“职业病报告为零”的情况真实无误,而不是某些环节做手脚后的结果。



嘉湖

我们时常见到有人为外卖小哥送水、为环卫工人提供热粥的新闻,这背后体现出越来越多的人对普通劳动者的尊重。这种尊重更多一些,普通劳动者才能在自己的岗位上找到更多的职业荣誉与尊严。

近日,在贵州毕节一个高速收费站内,一位女收费员被司机骂走后委屈哭泣,但下一秒

仍然微笑服务的视频在网上热传。记者从收费站站长处了解到,这名收费员是19岁实习生,当时因帮忙推走故障车辆,耽搁了几分钟,后面司机不了解情况而指责地动作缓慢。(见1月27日《北京青年报》)

短短数秒,擦泪微笑,这名女收费员完成了从委屈到微笑的“变脸”。

窗口服务行业每天要与数不清的人打交道,有何人易产生纠纷,关键在于服务人员如何应对。不去深究这件事的细节,只希望能从女收费员的“变脸”中,读懂职业精

神的价值。

职业精神可以是一种信念与信仰,比如高原邮差其美多吉,30年来坚守平均海拔超过3500米的雪线邮路,为乡亲们传递着“家书抵万金”的期盼。职业精神可以用生命与希望来诠释,比如在和平年代为捍卫群众利益而负伤甚至牺牲的人民警察、“最美逆行”的消防员,以及救死扶伤的医护人员等。职业精神书写着未来与传承,比如教师、“大国工匠”等,薪火相传着学识与技艺。

职业精神,更多的还是每一个平凡劳动

## 最高检:涉互联网金融犯罪案件要严格区分犯罪与创新

本报北京1月30日电(记者卢越)最高人民检察院今天召开新闻发布会,发布“两高一部”《关于办理非法集资刑事案件若干问题的意见》(以下简称《意见》),并通报近年来打击相关犯罪的情况,及发布典型案例。

发布会上,最高检法律政策研究室副主任缪杰表示,要严格区分金融犯罪与金融创新、刑事犯罪与民事纠纷的界限,主要界限在于是否具有非法集资的“非法性”特征。办案机关认定“非法性”,应当以国家金融管理法律法规为依据。对于国家金融管理法律法规仅作原则性规定的,可以参考央行、银保监会、证监会等行政主管部门依照国家金融管理法律法规制定的部门规章或者有关金融管理的规定、办法、实施细则等规范性文件的规定予以认定。

他介绍说,国家金融管理法律法规明确,未经批准不得吸收公众存款或者变相吸收公众存款。现行部门规章或者规范性文件均明确,P2P网络借贷是指个体和个体之间通过互联网平台实现的直接借贷,为投资方和融资方提供信息交互、撮合、资信评估等中介服务;不得从事或接受委托从事自融、变相自融、设立资金池、提供担保或承诺保本保息、发售金融理财产品、开展类资产证券化等形式的债券转让等超出信息中介范围的活动。而一些违法犯罪分子以金融创新为名实施违法犯罪活动,P2P网贷、私募基金投资、互助合作、虚拟货币、会员制养老等新名词、新概念层出不穷,涉案公司也从层级简单的“作坊式”组织向现代化企业模式转变,具有金融专业背景的涉案人员明显增多。

## 既要廉洁往来,又能政商协力

## 青岛鼓励公职人员积极与企业交往

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳)日前,青岛市出台《关于构建新型政商关系的意见》,提出“公职人员要大胆开展工作,积极与企业 and 企业家接触交往”,旨在强化亲商帮商强商理念,敢“亲”真“清”,积极作为,创新创业地开创向市政商交往的新局面,打造一流的营商环境,推动经济高质量发展。《意见》包括完善政商联系沟通机制、提升涉企服务保障水平、规范党政机关服务行为、倡导诚信守法守廉理念等内容。其中,在“规范党政机关服务行为”中提出,在依规依纪依法的前提下,公职人员要大胆开展工作,积极与企业 and 企业家接触交往,主动热情搞好服务,具体包括可按规定在企业用工作餐和邀请企业家进行公务用餐、参加商(协)会或企业组织的旨在推动企业发展的外出考察调研活动、组织商(协)会或企业参加经贸交流等活动等。

《意见》一经出台,在当地引起广泛的关

## 为了民族复兴·英雄烈士谱

## 坚持平原游击战的抗日英雄——孔庆同

他在冀东丰润县腰带山一带组织党员和农民自卫会,成立冀东第一支抗日武装队伍,任冀东抗日联军第1支队支队长。1938年,第1支队扩编为冀东抗日联军第4总队,他任总队长,率部打击丰润、遵化两县的日、伪军。

1938年7月8日,遵化伪军保安队出动130多人扑向铁厂。孔庆同闻讯后立即带队抢先到铁厂北边的玉皇庙迎敌,经过约两个小时的激战,将伪军全部打垮,俘获80余人,缴枪80余支,战马35匹,给遵化的日伪军以沉重打击。7月9日,孔庆同等又率部出击,兵不

血刃拿下了兴城镇。他通过强大的政治攻势,促使伪满警察所长王生春带手下40余人反正。随后,抗联4总队再接再厉,平息丰润王官营一带的民团叛乱,扩大抗日影响。当地群众纷纷加入抗日队伍,仅王官营就有500多人参加抗联。4总队在短短几天里就由400多人发展到4000多人,改编为冀东抗日联军第1梯队,辖4个总队,孔庆同任梯队长。

1939年,孔庆同到中共中央晋察冀分局党校学习。1940年从党校学习毕业,到冀中第8军分区任副司令员。在保定一带坚持平

(上接第1版)

创业初期,扶贫队员陪他一起到湘西自治州调研项目,从肉鸽、茶叶,到后来敲定脐橙产业,每一步都有队员们的汗水;扶贫队还主动为村里24名留守儿童联系培训机构定点辅导;为了扩充村民的钱袋子,扶贫队以村集体的名义投入近100万元购置固定资产,年增加村集体收入6万多元。

一年下来,扶贫队鼓励扶持村民开办电商扶贫小店和微商共3个,开办农家乐1个;组织落实新建种养殖农民专业合作社1个,65户贫困户全部纳入其中……在扶贫队员的努力下,不少耳洞村民的“致富梦”在家乡生根发芽。

### “今年要回村里过年”

当晚9点半,晚会结束,郭超华为村民发放大米、食用油。“感谢湖南省总工会对我们耳洞村的关爱。”王彪握紧了扶贫队员的手。

在湖南省地图上,耳洞村是一个不起眼的小村子。为把帮扶做到位,湖南省总工会组织37名机关部室负责人、直属单位主要负责人等与村里66名贫困户结对帮扶。2018年5月16日,湖南省总工会党组书记、副主席徐文龙率省总工会相关部室负责人,前往耳洞村开展结对帮扶贫困户工作。那天是个艳阳天,室外温度接近31摄氏度,徐文龙走了2公里山路,到达村贫困户住处的时候,衣服都湿透了。

## 全国妇联开展2019年“送温暖 三下乡”活动

本报讯(记者陈俊宇)日前,在四川凉山昭觉县西瓦洛且博村,冰天雪地,寒风刺骨。全国妇联主席沈跃跃给妇女群众送去了“家庭健康包”等慰问品和项目物资,让当地妇女儿童感受到党的关怀和温暖。

1月中旬以来,全国妇联分赴四川凉山昭觉县、甘肃漳县及西和县、山西长治武乡县等多地开展2019年“送温暖 三下乡”活动,给当地妇女儿童送去了包括全国巾帼脱贫示范基地、“母亲健康快车”、“儿童快乐家园”、“HELLO 小孩”、妇女维权法律宣传折页

## 海西州为困难群体发放“两节”补贴

本报讯(记者那生祥 通讯员李淑娟)“特别高兴今年又一次拿到‘两节’一次性生活补贴,非常感谢党和政府惦记我们困难群体。”青海省德令哈市火车站街道都兰路社区“三无”老人李胜英领到补贴时激动地说。

为确保困难群众祥和度过元旦、春节“两节”,青海省海西蒙古族藏族自治州为城乡低保对象、特困供养对象、重点优抚对象等困难群体发放“两节”一次性生活补贴526万元。今年是该县连续8年为城乡困难群众发放“两节”一次性生活补贴。