



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

1月

31

中工网 http://www.worker.cn

第19955期

(今日八版)

【工会+法院】

【工会+司法】

【工会+高校】

## 汕头市总探索多元“工会+”化解劳动纠纷

还与外地工会建立城际间维权合作机制，搭建“工会+横向协作平台”

本报讯（记者刘友婷）“经汕头市中院、市总工会、市仲裁委三方诉前联调，双方调解成功，并达成调解协议，由用人单位支付申请人调解款项700元。”近日，在“工会+法院+劳动争议仲裁委员会”三方联合调解下，职工郑雪瑜拿回了被汕头某服装公司拖欠的工资。“虽然只是700元欠薪，但工会、法院等都努力为我讨回，非常感动。”郑雪瑜说。

了解到，汕头市总工会积极探索完善“工会+”多元化解劳动纠纷长效机制，建立了多层次的“工会+”网络。建立了区、两级“工会+法院+劳动争议仲裁委员会”三方劳动争议诉调对接机制。“三方”定期召开沟通会议，互通案件信息和司法指引，充分利用互联网+，建立“三方”会议微信群，随时沟通疑难问题，及时化解矛盾。同时建立了裁审、诉调对接制度和工会法律援助衔接制度，“三方”加强合作，推进在法院诉讼服务中心、劳动争议仲裁委员会设立工会调解和法律援助工作站；组织工会干部旁听重大劳动争议案件的审理，提高工会干部的法律水平和处置劳动争议的能力。

在推进工会法律服务律师团及基层工会法律顾问工作上，汕头市总整合了“工会+司法+律协”资源，将该项工作与基层工会法律顾问工作有机结合起来。基层工会法律顾问统一列入工作室调解员名录，工作室成员为职工提供委托调解、释法答疑、分析研讨等法律服务。

“工会+高校”也是汕头市总探索“工会+”多元化解劳动纠纷长效机制的一大创举。据介绍，汕头市总与汕头大学合作建立“工会+高校”大学生实习项目，充分发挥工会的资源优势和汕头大学法援中心的人才优势。“实习生负责职工法律咨询、工会法律援助、信访接待、调研等工作，并协助办理法律援助案件。”汕头市总工会相关工作人员表示，通过“工会+高校”，工会可解决职工日益增长的法律需求与工会法律人才相对不足的矛盾，提高工会化解劳动纠纷和处置日常信访工作的效率。

此外，在外来务工人员维权方面，汕头市总也有创新探索，建立与泸州市总工会和达州市总工会的城际维权合作机制，签订城际间维权合作协议书，搭建了“工会+”横向协作、资源整合、相互支持的外来务工人员维权稳和信息共享平台。

“接下来，汕头市总将继续抓好劳动纠纷预防预警，真正做到哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话。”市总工会法律部相关负责人说，将加强劳动关系矛盾预防和化解机制建设，继续发挥“工会+”多元化解劳动纠纷长效机制作用，进一步完善多层次的“工会+”协作。

## 中小企业“走出去”将获更多支持

据新华社北京1月30日电（记者申铖）记者30日从贸促会获悉，2019年，贸促会将进一步宣传国家促进中小企业发展的政策措施，引导企业用好用足各项优惠政策，为中小企业提供商事法律、信用合规、融资等服务。同时，助力企业开拓多元化市场，着力促进关键核心技术设备等进口，积极促进服务贸易出口，继续实施“中国跨境电商企业海外推广计划”项目，支持中小企业扩大进出口贸易。

此外，贸促会将加强投资信息发布，举办中小企业主题投资促进活动，推动中小企业到境外合作区投资兴业等。

## 胜利油田创建55年累计产油12亿吨

本报讯（记者丛民 通讯员朱向前 蒲创科）截至1月20日8时，胜利油田累计生产原油突破12亿吨，为我国能源安全和经济社会发展作出了重要贡献。

2019年，胜利油田迎来了勘探开发建设55周年的重大历史节点。半个多世纪以来，胜利油田实现了由陆地到海洋、由东都到西部、由国内到国外的“三大跨越”，2015年西部的新疆探区建成年产百万吨油田，2017年海上生产原油累计突破5000万吨。

据悉，2018年，胜利油田新增探明石油地质储量2503万吨、控制石油地质储量

**报告显示：**  
**旅游正成为中国人人的“幸福必需品”**

中国旅游研究院（文化和旅游部数据中心）和银联商务股份有限公司等1月29日在京发布的系列报告显示

旅游正成为中国人人的“幸福必需品”

中国旅游研究院院长戴斌说

从有监测以来的历史数据看，国民分季度出游意愿基本维持在82%—87%之间的高位，且处于波动上升态势

该机构近期一项调查显示

近八成的受访者认为家庭旅游能够带来快乐，96.5%的受访者渴望家庭旅游

数据显示

2018年

国内旅游人数约5.4亿人次 ▲10.76%

国内旅游收入约5.13万亿元人民币 ▲12.3%

▲同比增长

新华社发（边纪红制图）

# 中华全国总工会致全国劳模和全国五一劳动奖章获得者的春节慰问信

尊敬的全国劳模和全国五一劳动奖章获得者：

庚年引导小康路，亥岁迎来锦绣春。在辞旧迎新的美好时刻，中华全国总工会谨向一直以来辛勤工作在各行各业、各条战线的全国劳动模范、先进工作者和全国五一劳动奖章获得者，致以诚挚的问候和崇高的敬意！

我国工人阶级是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，是我们社会主义国家的领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表，是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。长期以来，我国工人阶级以高度的主人翁使命感和历史责任感，积极投身进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的火热实践，推动党和国家事业取得全方位、开创性历史成就，发生深层次、根本性历史变革。劳动模范作为我国工人阶级中一个闪光的群体，是民族的精英、人民的楷模，通过辛勤劳动、诚实

劳动、创造性劳动共筑中国梦，用先进思想和模范行为影响和带动全社会，以不懈奋斗书写了新时代华章。

党中央、国务院始终关心关爱劳动模范。2018年是广大劳动模范收获满满的一年。“五一”前夕，习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信，向他们并向全国所有劳动模范、向全国广大劳动者致以节日的问候，对劳动模范提升素质、再接再厉、示范带头寄予厚望，集中展示了习近平总书记亲民爱民、心系劳动者的领袖情怀；党中央、国务院出台了一系列政策措施，切实提高劳动模范的政治待遇、经济待遇、社会待遇，有效解决劳动模范生产生活中的实际困难；中国工会第十七次全国代表大会隆重召开，3位来自生产一线的劳动模范当选全总兼职副主席，体现了党和国家对劳动模范的高度信任和关心关怀。这一年，广大劳动模范的荣誉感、幸福感、获得感不断增强。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。2019

年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。我们坚信，广大劳动模范一定会牢记习近平总书记的嘱托，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、砥砺前行，争做新时代的奋斗者，用辛勤、周到、钻研示范引领亿万职工牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题，以主人翁姿态积极投身经济建设主战场，在千帆竞发、百舸争流的时代洪流中展现风采，在报效祖国、服务社会的精彩人生中有所作为，以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年！

值此新春佳节即将到来之际，衷心祝愿广大劳动模范身体健康、工作顺利、阖家幸福、吉祥如意！

中华全国总工会  
2019年1月31日

## 我国将加大清欠民营企业中小企业账款力度

据新华社北京1月30日电（记者高亢）30日举行的国务院常务会议提出，我国将加大清理拖欠民营企业中小企业账款力度并进一步完善长效机制。

据了解，按照党中央、国务院部署，2018年11月以来，各地区、各有关部门和大型国有企业积极清理被拖欠的民营企业中小企业账款。截至目前，全国政府部门、大型国有企业已清偿账款1600多亿元，拖欠的农民工工资和民生工程款项等得到了优先清偿。

会议提出，下一步，将继续加大清欠力度，建立台账，抓紧制定清偿计划，春节期间农民工工资拖欠力争“清零”。地方政府新增债券需优先用于偿还拖欠款，地方政府融资平台通过发债或其他金融工具置换存量债务节省的利息支出将全部用于清欠。

会议指出，对目前已确认的多年拖欠款，力争年底前全国政府部门和大型国有企业清偿一半以上。会议还明确，将进一步强化督查督促和专项审计力度，对工作不力的地方和部门予以通报，公布影响恶劣的典型案例，对失信人实施联合惩戒。

洞村民，他硬是挺了半个月，处理完手头的事情才回家探亲；队员周唤民的儿子刚刚两岁，但他有时一个月都回不了一趟家，他最希望看到回家时孩子高兴的眼神，最怕看到离开时小孩不舍的表情……

### 生根发芽的“致富梦”

“耳洞，一个联结四面八方、有着共同美好的心愿的心灵港湾……”晚上8点半，聂渊的主持词在舞台响起。

18岁时，不管家人反对，聂渊辍学外出打工。2010年，他在工地上搬过砖、在市场做过销售，换了20多个行业，但贫困的帽子一直摘不下来。

“慢慢的，家，成了回不去的远方。”本打算就此消沉下去，好在扶贫队员的一通电话让他看到了希望的曙光。

2018年8月，扶贫工作队在村里建起农民专业合作社，邀请外地务工人员回乡创业。聂渊抓住机会，联合同村的在外务工村民，回乡做起了脐橙产业。

他离扶贫工作队办公室不远，常常在夜里12点还能看到办公室里亮起的灯光，他说，正是这盏灯照亮了他的回乡路，照进了他的梦想。

（下转第3版）

## 手工制作“过门笺”

1月30日，民间艺人史龙江整理制作好的猪年“过门笺”。

今年53岁的史龙江，是山东省日照市莒县阎庄镇大柏林村村民，他是“莒县过大门笺”这项省级非遗代表性传承人之一。如今，纯手工制作技艺因费时费力，已逐渐被取代。新华社发（刘明照 摄）



## 光明照进了耳洞村

### 新春走基层

本报记者 赵航 方大丰

1月23日晚7点，一把篝火映红了湖南省龙山县洗车河镇耳洞村的夜空。

村民服务中心门前的广场上，一场由湖南省总工会扶贫工作队、洗车河镇工会和耳洞村工会共同举办的土家族传统民俗活动暨“山环水绕耳洞美”篝火晚会正在上演。闻讯赶来的村民们围坐在篝火旁，每个人的脸上都被火光映得通红。

“我们太需要一场晚会来凝聚人心、提振信心了。”村委会主任王彪激动地说。

这个总面积约8平方公里的村庄，地处偏远、交通不便、村集体经济薄弱、人均耕地少的

可怜……贫瘠曾在村民心中蒙上了一层黑暗，这里太需要一把火光来照亮致富的前路。

#### 耳洞村来了工会扶贫工作队

当天晚上8点，广场上传来一阵骚动，村里唯一一位湘西自治州三棒鼓传承人聂林登台，歌曲《脱贫攻坚赞》伴着有力的鼓点在舞台中央响起。

“精准扶贫政策好，人民乐逍遥；省总工会有作为，太阳闪光辉……”伴随着歌声，湖南省总工会驻龙山县耳洞村扶贫工作队队员龙培的思绪回到2018年。这一年，湖南省总工会扶贫工作队进驻耳洞村开展为期3年的对口帮扶工作。如今，耳洞村有17户58人如期脱贫，27户贫困户住入易地扶贫搬迁集中安置点。去年12月，耳洞村被住建部拟列入第五批中国传统村落名录。

在扶贫工作队刚到耳洞村的一个雨天，临时

便桥被大水冲垮了，出村的路上也发生多段山体滑坡。次日早上，龙培从污泥中爬出去，去距耳洞村14公里的洗车河镇政府开会，协调挖掘机来清理滑坡。后来有人问他怎么不打电话叫救援，他笑着说：“扶贫工作队就是救援。”

的确，在不少村民心中，扶贫工作队就是自己的“救援队”。一进村，扶贫工作队便分责任、分区域进行走访，每人每月走访40户以上，将分散在村、镇、县的贫困户、非贫困户走访到位，深入了解致贫原因，逐户研究贫困户脱贫计划，精准施策；去年5月，扶贫工作队通过摸查，在村里安排了10个扶贫项目，涉及基础设施、产业项目、政策支持三大类，用真金白银给村民带来脱贫致富希望；及时修建通村涵洞便桥，保证了村民出行通畅。

2018年9月，扶贫工作队队长、耳洞村第一书记郭超华的父亲病重，但因割舍不下耳

## 杭州一企业年会宣称执行“996”制度引质疑

法律专家称企业可安排员工加班但应合规，当地相关部门已展开调查

本报记者 杨召奎

近日有媒体报道称，浙江一家名为有赞的移动零售服务企业在其公司年会上宣布，将实行“996”工作制度，即正常工作时间为早上9点30分到晚上9点，周三为家庭日，员工可按晚上6点的正常时间下班。而遇到紧急项目时，一周工作6天，每天工作时间会更长。

该消息发布后迅速在网上引发热议。有网友认为，这是公然叫板劳动法；有网友认为，如此公开宣称强推“996”的公司不多。

面对质疑，1月27日，有赞CEO白鸦在微信朋友圈回应称，几年后回头看，这绝对是好事，让更多人了解有赞文化，也会让更多人才想进有赞的时候谨慎考虑。

虽然企业负责人有自己的理由，有赞公司此举还是遭到了劳动法律师、专家的质疑。今天下午，杭州市西湖区劳动监察大队工作人员回应《工人日报》时表示，已展开调查，如发现该企业有违法加班行为将依法查处。

#### 加班的前提是员工同意

根据法律规定，工时制度分为标准工时、综合计算工时和不定时工作制，其中后两种

属于特殊工时制度，只有经过劳动行政部门审批后方可实施。而标准工时制度，根据《劳动法》和《国务院关于职工工作时间的规定》相关规定，劳动者每日工作时间应不超过8小时、平均每周工作时间应不超过40小时。

“用人单位可以安排劳动者加班，但应当遵守法律规定，否则需要承担法律责任。”北京市德恒律师事务所律师崔杰对《工人日报》记者说。

《劳动法》第41条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

“从法律规定可以看出，除了法律规定的必须加班的几种特殊情况外，公司安排加班需要与员工协商，只有在员工同意的情况下才可以安排加班。如果员工不同意，公司无权强行要求员工加班。而且加班时间也是有限制的，一旦超过限制，企业将面临行政处罚。”崔杰律师说。

#### 公开宣称执行“996”的企业鲜见

此外，有赞方面还在年会上表示，此次工时制度调整是在“平行薪资”的条件下实现

的。也就是说，即便实行“996”工作制，该公司也不会支付加班费。

记者注意到，《劳动法》第44条列举了几种用人单位应当支付高于劳动者正常工作时间的工资报酬的情形：安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

“像有赞这样公开宣称执行‘996’工作制的企业确实比较少见。毕竟劳动法有规定的。”北京市伦文德律师事务所律师胡洁对《工人日报》记者表示。

胡洁律师表示，即使有赞想实施“996”工作制，必须经过行政审批，且是在短期内执行。

“如果企业执行综合计算工时制，每年安排职工工作的总时长不能超过2000个小时，即平均每月不能超过167个小时，执行‘996’工时制，往往一个月的工作时间就要达到260个小时，那么超过标准工时的部分就要集中于休息日补回来，即职工某些月份只能工作不到100个小时甚至更少，平均到每个工作日可能工作4~5个小时。”胡洁律师说。

不过，北京中闻律师事务所劳动法部主任沈斌律师表示，只有特定行业、特定岗位

的职工才能实行综合工时制度，而且还需要经过工会或者职工代表大会同意以及劳动保障行政部门批准，企业或者企业负责人自行决定实行综合工时制属无效。

### 当地相关部门已介入调查

“如果有赞公司并未被批准实行综合工时制，强行推行‘996’工作制度，显然是违法的，劳动监察部门应当及时介入调查，依法予以处理。”中央财经大学法学院教授沈建峰说。

沈建峰指出，《劳动法》规定，用人单位违反法律规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告，责令改正，并可以处以罚款。

“法律规定工作时间和休息时间，是为保护劳动者的身心健康和劳动力再生产的。即使支付加班费，每日、每周、每月延长工时也是有硬性规定的。因此，劳动监察部门应积极介入，主动查处。”首都师范大学政法学院副教授孔德周说。

对此，杭州市西湖区劳动监察大队工作人员今天对记者表示：“这两天我们已经前往有赞公司进行调查，目前还在调查过程中。如果发现该公司有违法加班行为，将依法进行查处。”

（本报北京1月30日电）