

青山“守护神”岳文海



制图 赵春青

本报特约记者 朱润胜
 本报通讯员 杜萃蓓

他是林区百姓口中的“岳叔”，更是火场上消防队员的“主心骨”。5万多公顷山林的“守护神”。

55岁的河北秦皇岛市抚宁区森林防火指挥部办公室主任岳文海，从事森林防火工作已有20余个年头。抚宁是国家一级火险区，山多林密，由于地理位置特殊，防火任务艰巨，用岳文海的话说就是“一刻也不敢打盹”。

每年进入防火期，为了宣传森林防火的重要性和相关常识，深入基层成了岳文海的惯例。他深入到各个生产作业区、群众密集区、公园、游客游览区等重点区域宣讲，一转就是一天。在各乡镇的农村大集上，人们经常会看到个头儿不高的岳文海精神百倍地站在宣传队伍中，向居民发放防火明白纸、倡议书。为了增强宣传效果，他还发动居民在写有“拒绝野外用火”的条幅上签名，凭签字回执免费领取科技书籍。

几年下来，岳文海跑遍了抚宁区的沟沟坎坎，对各乡镇的地形地貌、森林植被状况了然于胸。森林防火指挥部的司机小小说，岳文海就是抚宁的活地图，每一个乡镇、村庄的每一条路上都有他的足迹，什么山在什么位置，应该怎么走更近，怎样才能更快进山，他都记得清清楚楚。

防火期死守是岳文海给队员们下达的“命令”。去年的高火险期，他抽调抚宁区森林消防大队的8个中队120名专业消防队员靠前驻防到防火重点乡镇，确保遇有火情拉得出、用得上、打得赢。各村护林员、巡逻队员也都全部上岗，严格管控野外火源，严密巡查监测，做到无死角无盲点。

为了建设一支过硬的队伍，更好地对山火进行有效扑救，岳文海投入了全部精力。为落实好防火期扑火队伍必须24小时待命的政策，他经常晚上十一二点到队员宿舍查岗。为了提高扑救效率，他对扑火队员和地方护林骨干进行森林防火培训，集中培训山火科学扑救、安全撤离等知识。据统计，自2011年抚宁区森林消防大队组建至今，已累计出动区内森林火警400余次，区县交界森林火警15起，查获打击野外违法用火200余起，每一场重大火情的现场都有岳文海和队员的身影，有效保护了国家森林资源安全。

在岳文海的牵头组织下，抚宁区划出了森林防火责任区分布图，细化责任分工，同时制定森林火灾应急预案，强化森林火灾问责，并进一步明确了森林防火指挥部所有成员单位的职责。在认真落实乡镇领导包片、机关干部包村、村干部包山头等防火责任制的基础上，他还创造性地提出“靠前驻防”模式，进一步强化“第一道防线”防火责任制的落实，加大了对村干部、护林员、林地经营单位及个人防火责任的问责力度，使抚宁区的火灾发生率连年下降。

被国家林业局授予“从事森林防火工作20年”奖章的岳文海，经常跟队员们说：“干森林消防苦不苦？说不苦那是假的。但没有我们森林人的苦，哪来的青山青树绿，哪来的水碧天蓝？这茂盛葱郁的森林，就是我们最大的成绩、最大的骄傲。”

“微笑车长”刘金娣

本报记者 卢翔
 本报通讯员 赖玉萍

提醒旅客注意安全，帮助旅客放置好大件行李，在本子上记下老人、小孩、孕妇等重点旅客的情况，提醒旅客注意下车时间，处理可能发生的意外事件……列车在行驶，南昌铁路局南昌客运段动车二队西高21组列车长刘金娣的忙碌也未曾停止过。

刘金娣出生在铁路世家，父亲和哥哥都是铁路工人，长大后的刘金娣踏着父亲和哥哥的足迹，成为一名乘务员。如今，她已经成长成为一名优秀的列车长，并被评为江西省劳动模范。

“能在条件这么好的高铁上工作，我自己都没想到，短短几年间就有了如此大的发展变化。”说这话时，刘金娣的思绪一下回到了20多年前。

刘金娣1996年1月进入南昌客运段担任列车员。当时，她值乘的是时速80公里的绿皮车。她说，那时候列车停靠站多，车厢内旅客上下频繁，每个站开车都黑压压一片。为了确保到站能够及时打开车门，刘金娣每站都提前在车门口等候，一不小心就会被旅客挤蹭到门玻璃上。一个单程跑下来，出乘前笔挺的制服最后像“腌菜”一样挂在身上。

2014年6月，40岁的刘金娣因工作业绩突出，被调入动车组车队。新环境、新设备、新要求，由于动车组列车员年纪普遍偏小，刘金娣想要不掉队，就付出更多努力。

以前，旅客遇到困难必须通过拨打客服电话或在车厢里寻找列车长才有可能解决，现在，通过微信、微博等就可以快捷地传递信息。原来，刘金娣与班组乘务员一起设计了“指尖上的亲情驿站”服务牌。旅客只需动动手指，扫一扫刘金娣的微信和班组微信二维码，便能够无障碍地将自己的困难发布出去。刘金娣收到微信、看到微博后，会尽快为旅客解决问题。

工作中，刘金娣的严格管理让大家生畏。车班的规章学习、出乘作业，刘金娣要求一丝不苟、分毫不差。而在日常生活中，刘金娣又是一个可亲的大姐。出乘时，她的拖箱最大，装的东西最多，里面是一些开胃零食和她自己烧的下饭菜，都是为车班孩子准备的。

值乘中，车厢巡视、设备检查、安全宣传，一样都不落下。面对旅客，刘金娣始终保持亲切大方的微笑，让旅客心生温暖。
 回忆22年的跑车经历，刘金娣感受最深的就是铁路事业惊人的发展速度，如今，高铁已经成为祖国一张靓丽的名片。她深知，作为一名新时代的高铁列车长，一言一行都代表着高铁的形象，所以她时刻严格要求自己。

用心的服务也让她收获了与旅客之间的友谊和快乐。“工作越干到尾声，越觉得有滋有味。”刘金娣幸福地说道。

劳模·人物

劳动光荣·劳动圆梦 讲述劳模故事

在父辈影响下，刘丽倾心打造创新工作室、培养技能专家，诠释了石油精神的新内涵——

一位“油二代”的继承与发展



本报记者 张世光

大庆油田是我国工业战线的一面旗帜，诞生于这里的“大庆精神”“铁人精神”影响了一代又一代的共和国劳动者。每年到大庆油田参观、考察、学习的来宾有一个必去的地方，那就是铁人纪念馆。而今，来刘丽工作室参观的人也日渐增多。

刘丽是谁？她是大庆油田第二采油厂的一名采油工，先后荣获全国五一劳动奖章、全国技术能手等荣誉称号。同时，她也是“刘丽工作室”的带头人，中国石油天然气集团公司技能专家。

为什么大庆油田在对外展示的时候把刘丽工作室以及刘丽本人作为一个代表？

回溯大庆油田近60年的发展历史不难发现，在刘丽的身上，有传承——对“大庆精神”“铁人精神”的延续，更有发展——在新时代让“我为祖国献石油”的旋律唱得更动人。

父亲的影响

愚公移山的精神是以王进喜为代表的第一代大庆油田人的典型代表。

和王进喜一样，刘丽的父亲刘文生是大庆油田的第一代石油人，先是在采油队当队长，后到培训中心做教育工作。

作为家里第6个孩子，父女之间较大的年龄差，使得刘丽对于父亲早年的工作并不是很了解。但是，让她不能忘记的是，父亲在80多岁的时候，每天看多少报纸，写多少日记依然是固定的，从未间断过。

“据说，父亲年轻的时候就那样。”刘丽至今仍清晰地记得父亲伏案写字时的样子。

受父亲的影响，“学习”二字从未在刘丽的工作生活中间断过。

1993年，刘丽以专业第一名的身份从技校毕业。上班后，又用1年的时间继续昼夜兼程地学习，考入大学继续深造。

事实证明，刘丽的选择是对的。

如今，随着开采难度不断加大，单纯依靠简单、重复的体力工作已经不能满足实现百年油田的发展需要，以刘丽为代表的知识型、技能型、创新型职工才是大庆油田可持续发展、实现梦想的急需人才。

拥有以自己名字命名的工作室在石油行业虽不再是新鲜事，但依旧是值得珍惜与骄傲的事。特别是刘丽工作室，人数之多、专业之杂、任务之重，实属少见。

本报记者 邹明强

本报通讯员 占晶 黎金勇

说话铿锵有力，走路脚下生风；个子不高，但凭气场就没人敢藐视他的力量。如果把他和±800千伏特高压带电作业第一人，被誉为“身价过亿”的超、特高压输电线路带电作业电工等标签联系在一起，就更令人刮目相看了。他就是国网湖北电力检修公司输电中心带电二班班长胡洪炜，22岁就成为业务带头人的他，是在父亲“能坚持吗，不行老子上的”吼声中成长起来的。

不服输，开启挑战之旅

2000年，胡洪炜转业到创造了我国500千伏输电线路带电作业历史上无数个“第一”、培养了一大批500千伏及以上电压等级的带电作业高端人才的带电检修班。在这个有着比、学、赶、超浓厚氛围，超高压带电作业“黄埔军校”之称的班组，他有着一种无形的压力。

个性就不服输的他，一直盼望早点完成培训，成为优秀团队中的一员。可当班后，看到高耸入云的铁塔时，胡洪炜傻了！特别是看到师傅们像高空王子阿迪力一样，在离地三四十米的高空走线时，他瞬间有了眩晕的感觉。在进行登高培训时，他才发现自己有恐高症，尤其是看到随风摇晃的软梯，“心里真是发怵、腿脚打颤，汗如雨下”，黝黑的胡洪炜腼腆地向记者回忆着往事。

恐高症都克服不了，还算什么男子汉！于是，他每天坚持4个小时爬软梯训练，克服了恐高症，大半年后，他也可以在百米高的高压线上“展翅飞翔”了。

2001年，他第一次参加线路检修，师傅一口气换了8个间隔棒，他只换了3个，师傅完成任务后还帮他换了5个。下班后，因为惭愧，他默默地离开了，一晚上都在琢磨操作技巧。第二天，他先向师傅讨教操作经验，探讨改进方法，通过改进方法，当天基本上能赶上师傅的进度了，到了第三天，因体力优势，他已经能做到帮师傅换5个间隔棒。

3天超师傅的故事成了班里的一段佳话，胡洪炜也开启了他通往超高压带电作业的大门。

初创时，刘丽工作室只有两个人，如今，已经发展到500多人。在专业方面，刘丽作为带头人，需要带领11个专业分会的创新能手在集输、测试、作业、电力、机械等30余个工种中交汇融通，纵横捭阖。

要想在各个方面都能够保持“发言权”，刘丽就需要不断地像海绵吸水一样学习新知识。

走进刘丽工作室，记者看到，不仅有卧式车床、小型台式钻床这种传统加工工具，还有近年来刚刚兴起的3D打印机。

早在3D打印机刚刚出现的时候，在外参观学习回来后，刘丽就提出了引入这项技术的申请。

“我也不是完全自学，工作室有专门操作这个设备的工作人员。”刘丽指着这台3D打印机说，我们工作室的每一个人都要关注本行业最新的、最前沿的变化。

女儿的传承

在刘丽眼中，父亲那代人最大的特点就是：老实、认真。这也是大庆油田传家宝之一——“三老四严”精神的体现。

1998年8月，刘丽宣誓成为一名中共党员，在此之前，她已经写了两年多思想汇报。

“每次思想汇报都会给父亲看，他会逐字逐句地批改，跟我交流最近哪方面工作做得还不够，哪方面还应该加强。”刘丽回忆说，“父亲总能给我指出很多不足。”

同样，刘丽也总能指出别人的不足，尤其是在面对参加技术技能竞赛学员的时候。

近年来，通过技能竞赛崭露头角的一线职工越来越多，他们享受到的不仅是工资、奖金的提高，还享受了评选先模的待遇。

有名气、有利益、有发展，吸引着越来越多的油田职工投身劳动技能竞赛。刘丽就是这些普通员工成功道路上的导师。



■人物点击

1800多小时超、特高压带电作业，高空走线1200多公里……在严寒与酷暑的循环往复中坚持

胡洪炜：不服输成就“不可能”



胡洪炜在高空作业。

勤勤学才能迎头上

职场“首秀”就得到了同事们肯定的目光，但胡洪炜来不及满足，因为一个个难题正在等待他。

一次检修完工后，师傅们讨论交流心得体会时，胡洪炜懵了，“我啥也不懂，只能听着，感觉自己拖了后腿。”

在惭愧的同时，胡洪炜也深刻体会到，仅靠能吃苦和好身板是远远不够的，必须要像师傅那样，既有丰富的实践经验，又有扎实的理论知识。

从此，《送电线路工》《电工基础》《带电检修》等专业书籍，成了他的最爱。从熟悉带电工具的性能、维

作为从大赛走出来的选手，刘丽深知参加技能竞赛对于一线职工的职业发展有多么重要。所以，她从父辈那里传承下来的精神严格要求每一位参赛选手，这就难免让有些选手对她产生“恨意”。

大庆油田第二采油厂“十大巾帼标兵”唐海燕的成长就是从“恨”刘丽开始的。

2010年，在唐海燕参赛前的培训中，刘丽曾因为站位、姿势等“小失误”严厉地批评了她。

使用过的工具怎么摆放，扳手从哪个位置开始扭动等一系列别人不太在意的事情在刘丽眼里都是大问题，丝毫不能放过。

这种严厉的要求让不少初来乍到的学员都感到吃不消。

每年大赛之前，为了抓紧每一分钟，队员们经常从早上5点到晚上10点都泡在训练场上。但让他们敬佩的是，训练场上，刘丽永远比他们来得早、走得晚。

辛勤的付出换来的是丰硕的回报。

多年来，刘丽的工作室累计培训学员1.5万多人次，其中13人被聘为技能专家，67人被聘为高级技师、技师，135人被评为厂级以上技术能手。不仅打通了一线工人成长成才的通道，更给职工扎根在一线、奉献在一线、成才在一线树立了坚定的信心。

母亲的骄傲

刘丽的母亲许贺玲曾经是大庆油田的家属工。如今，尽管身体还硬朗，但已经87岁高龄的老人家听力、记忆力已经大不如前，很多事情她都记不住了。甚至在采访到最后的时候，老人都睡着了。

但有些事情，老人家一辈子都忘不了，比如挨饿。那个粮食短缺的年代也是国家石油会战的关键时刻，如何让一家人吃饱成了难题。

“您是生产队队长，您家咋还能挨饿？”记者不解道。

“那时候哪有人想自己啊，都是想大伙。”老人家笑着说。

对于刘丽这代人来说，这样的日子早已一去不复返了。但是，老一辈人身上的“集体观念”却一点都没有淡化。

中国石油天然气集团公司技能专家这个身份每隔3年要接受重新评聘，并非终身制。每次评聘都是一次激烈的角逐，在大家眼里资历深厚的刘丽也要经历这个残酷的考验。

然而，她并没有因为评聘难度大、名额有限、竞争激烈而独善其身。

“我开始没有勇气，是刘丽鼓励我报名的。”邹继燕是刘丽工作室的成员，她在被刘丽鼓励报名时还暗想，“她就不怕自己的荣誉和地位受到‘威胁’吗？”

“刘丽工作室不是我自己，如果只有我一个专家，那工作室的意义就没有发挥出来。”在刘丽看来，只有整个团队强大了，才能真正助力油田发展。

正是在这种思路的指导下，工作室从2011年成立时只有刘丽一名中石油技能专家，发展到现在的6名。而在大庆油田20多万名职工中，这样的技能专家也只有22名。

以刘丽工作室为根据地，多年来，刘丽共参与出版发表专业技术书籍19册、论文10篇，编写培训教材38套，为完善集团公司题库体系建设、推动石油系统采油技术提升作出了重大贡献。

不久前，新时期产业工人杰出代表、全国劳模许振超在大庆油田参加活动时，聆听了刘丽工作室的汇报后高度评价说：“与生产岗位的创新创效相比，刘丽工作室在操作岗位创新创效方面难度更大，应用面更广，需求更强烈，效果也更好。”

(制图 张菁)



父亲作为第一代石油人对刘丽的影响很大，在父亲的影响下，她像海绵吸水一样不断学习新知识的劲头，正迎合了新时代油田发展对知识型、技能型、创新型职工需求。她勤劳、严谨的作风，她的“集体观念”，也同样来自父辈的传承，而在她的演绎下，这些优秀品质又有了新的发展。在她的带动下，油田的技能专家、高级技师层出不穷，她的工作室带领500多名技能人才在30余个工种中交汇融通，纵横捭阖。

新时代，各行各业的进步都离不开这种能够在传承中演进与发展的人才，崇尚劳动，不会给您丢脸的。”

2005年春，湖北电网遭遇特大冰雪灾害。深夜，在500千伏玉贤变电站，胡洪炜站在高高的升降车上，小心地把热水浇到设备上。设备上的冰雪慢慢融化，他却浑身透湿，衣服冻得硬梆梆，手套早已结成了冰疙瘩，鞋子里面也全是冰水，冻得直打哆嗦。每次升降车降下来装热水，他就跑到地面上跺跺脚。一同参加抢险的父亲看在眼里，吼道：“能坚持吗，不行老子上的。”胡洪炜坚强地说：“没事！，不会给您丢脸的。”

2014年7月，热浪滚滚。连接华中、华东电网重要输电通道的500千伏玉军一回发生险情，一旦跳闸，会危及整个电网安全。夏季是用电高峰，停电检修会造成巨大的经济损失。

火速赶往现场的胡洪炜，在同事的协助下，冒着40多摄氏度的高温，带电作业拆除了悬挂在导线上5米多长的塑料布，让在场人员倒吸一口气。身穿厚厚带电作业屏蔽服的胡洪炜，在105分钟的高空作业中，体能严重透支，下塔后和队友休息了近半小时才能重新站立。

这样的抢险，在胡洪炜18年的工作中不计其数，他不断刷新一长串在别人看来不可能完成的数字：1800多小时超、特高压带电作业，高空走线1200多公里，爬过9000多基塔，地上巡视12000多公里……

通过带电作业对特高压线路进行检修，每小时至少挽回直接经济损失300余万元。按胡洪炜带电作业的年代来计算，他的“身价”至少超过1.5亿元。