

慈溪改革企业人才职称评定，将标志性成果作为晋升重要依据

# 26名一线职工凭本事直升工程师

同时针对不同企业差异，引入行业经验、项目绩效、科研项目等量化指标，由企业制订不同标准

本报讯（记者邹倜然 通讯员王海霞 岑玲玲 毛孟炳）“真想不到，没有高学历、没有论文，我们一线职工也能评上工程师。”日前，在浙江省慈溪市举行的汽车零部件行业工程师职务任职资格评审会上，26名一线职工凭着一身真本事拿下了汽车零部件专业工程师职称。

“很高兴，这一职称是对于我们能力的认可，提升了我们的职业自豪感。”慈兴精密传动科技公司性能实验室的李章说。41岁的李章只有中专学历，从未评过技术员、助理工程师，然而有20年工作经历的他却拥有3项专利技术。这次破格晋升得益于慈溪市一项

改革——汽车零部件行业工程师职务任职资格评审改革。

近年来，慈溪以岗位业绩和效益要求为核心，探索企业人才职称评定改革，2018年，根据当地重点产业发展导向选择了汽车零部件行业作为改革试点。慈溪市人社部门、市汽车零部件行业协会等根据企业需求，对工程师的申报条件和评价标准进行改革，打破以往唯学历、唯职称、唯论文等倾向，侧重评选人员的职业道德与技术能力，制订了本行业人才评价制度。

此次改革首次将标志性成果等作为破格

晋升的重要依据。对在工作中取得业内公认标志性成果的，可直接破格晋升工程师。

此外，为避免产生“一把尺子量到底”现象，评审还针对汽车零部件行业内企业规模、产品领域、工作性质等差异，引入行业经验、项目绩效、科研项目等量化指标，由各个龙头企业提供相应的具体阐述和产品的例举，制订不同的评价标准。

“以往，企业里一些资深工作人员因没有专本科学历、论文发表或是任职时间短而被挡在评审专业职称的‘门外’，现在，对照《慈溪市汽车零部件行业工程师职务任职资格审

议评分表》，只要评分达到规定分值就可以申报。”慈溪市人社部门负责人介绍，新标准评出来的工程师更对企业胃口，如获得劳模、先进工作者等荣誉称号可加分，能妥善带领团队发展，积极提出技术改进和工作拓展建议等内容也能获得加分。

据介绍，目前，慈溪的慈兴、福尔达、四川维尔、浙江长华、龙山汽配等17家企业共有从业人员1.5万余人，但是专业技术人员只有2029人，仅占13%。随着试点工作的不断深入，将会有更多有真本事的人拿到相应职称。

节都对我们很关心，上海是一座海纳百川的城市，越来越感到这里对我们外来建设者的关爱。”杨师傅告诉记者，他在2016年评上了高级技师，拿到了市总工会的补贴。现在，他还带徒弟，拿到了高师带徒的奖励。

年夜饭高潮一波接一波，喝彩声一浪高过一浪。在大家的欢呼声中，上海市总工会又为大家送上大“礼”——市总工会副主席姜海涛宣布2019年“平安返沪”火车票补贴行动正式启动，届时符合条件的非沪籍职工会员可通过市总工会官方微博公众账号“申工社”申请补贴。市总工会副主席张得志、秘书长宋钟雷等向留沪外来建设者代表发放“电话诉亲情、温暖进万家”通讯费补贴，让节日里留守在上海的他们能通过手机、照片一解思乡之情。

亲情、乡情、工会“娘家”情，把60桌年夜饭“烧”得热气腾腾，久久未散……

近年来，西宁市快递行业发展迅速，目前全市快递从业人员2250多人。新当选的西宁市快递行业工会联合会主席樊雪艳表示，通过开展民主管理、劳动竞赛等活动，努力构建和谐劳动关系。

近年来，西宁市