

慈溪改革企业人才职称评定,将标志性成果作为晋升重要依据

26名一线职工凭本事直升工程师

同时针对不同企业差异,引入行业经验、项目绩效、科研项目等量化指标,由企业制订不同标准

本报讯(记者邹倬然 通讯员王海霞 岑玲玲 毛孟炳)“真想不到,没有高学历,没有论文,我们一线职工也能评上工程师。”日前,在浙江省慈溪市举行的汽车零部件行业工程师任职资格评审会上,26名一线职工凭着一身真本事拿下了汽车零部件专业工程师职称。

“很高兴,这一职称是对我们能力的认可,提升了我们的职业自豪感。”慈兴精密传动科技公司性能实验室的李章说。41岁的李章只有中专学历,从未评过技术员、助理工程师,然而有20年工作经历的他却拥有3项专利技术。这次破格晋升得益于慈溪市一项

改革——汽车零部件行业工程师职务任职资格评审改革。

近年来,慈溪以岗位业绩和效益要求为核心,探索企业人才职称评定改革,2018年,根据当地重点产业发展导向选择了汽车零部件行业作为改革试点。慈溪市人社部门、市汽车零部件行业协会等根据企业需求,对工程师的申报条件和评价标准进行改革,打破以往唯学历、唯职称、唯论文等倾向,侧重评选人员的职业道德与技术能力,制订了本行业人才评价制度。

此次改革首次将标志性成果等作为破格

晋升的重要依据。对在工作中取得业内公认的标志性成果的,可直接破格晋升工程师。

此外,为避免产生“一把尺子量到底”现象,评审还针对汽车零部件行业内企业规模、产品领域、工作性质等差异,引入行业经验、项目绩效、科研项目等量化指标,由各个龙头企业提供相应的具体阐述和产品的例举,制订不同的评价标准。

“以往,企业里一些资深工作人员因没有专科学历、论文发表或是任职时间短而被挡在评审专业职称的‘门外’,现在,对照《慈溪市汽车零部件行业工程师职务任职资格审

议评分表》,只要评分达到规定分值就可以申报。”慈溪市人社部门负责人介绍,新标准评出来的工程师更对企业胃口,如获得劳模、先进工作者等荣誉称号可加分,能妥善带领团队发展、积极提出技术改进和工作拓展建议等内容也能获得加分。

据介绍,目前,慈溪的慈兴、福尔达、四维尔、浙江长华、龙山汽配等17家代表企业共有从业人员1.5万余人,但是专业技术人员只有2029人,仅占13%。随着试点工作的不断深入,将会有更多有真本事的人拿到相应职称。

“让旅客出行更便捷、更安心、更舒心”

本报记者 肖玉保

冬日的鹭岛,阳光灿烂,温暖如春。

今天下午,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到厦门航空公司和厦门火车站,慰问奋战在春运一线的干部职工,感谢他们为旅客平安回家过年做出的努力。

在厦航地面服务保障部,干净整洁的白色墙面上,厦航小白鹭标志下,“为旅客营造一个洁净舒适的空中之家”的服务标语特别醒目。黄琪玉称赞厦航注重服务细节,注重服务的标准化和规范化。

在飞机维修工程部航线维修处,黄琪玉询问当天飞机运行情况,叮嘱航线工程师一定要严格把好安全关口,不辜负旅客的托付。在飞机过站间隙,黄琪玉一行还上机慰问了即将执行MF8505航班任务的机组人员,向韩国籍机长表示感谢并致以新春问候。机长高兴地说:中韩两国都注重春节合家团圆,能把千千万万的旅客平安送回家,这是很开心的事。

当天下午,黄琪玉一行还慰问了厦门北站二班组。该班组主要负责厦门北站旅客乘降组织服务和安检查危工作,2018年荣获厦门车站先进班组和标准化班组称号,所在的小白鹭服务台获得2015年全国巾帼标兵岗位称号。在厦门北站小白鹭服务台,黄琪玉逐一握住张龙涛和曹昌等员工的手,感谢他们坚守阵地,为旅客提供优质服务。

当天,黄琪玉先后来到厦门北站候客厅、厦航航线维修部、技术服务部、客舱保障处、运行调度室等,与一线职工交谈,详细询问运力保障、作息安排、安全防范、乘务服务、职工技能等有关情况。

回家过年,是每个中国人心中不变的主题,山高水阻也挡不住亲情的呼唤。黄琪玉说:“春运无小事,而让旅客平安回家是一件功德无量的事,一定要注重细节,精心服务,让广大旅客出行更便捷、更安心、更舒心。”

福建省总工会党组书记、副主席丁文清,厦门市委常委、市总工会主席倪超等参加慰问。(本报福建厦门1月28日电)

内蒙古工会送文化进企业

本报讯(记者李玉波)日前,在内蒙古蒙草生态环境(集团)公司草博园内,职工们围坐在一个小花坛前,兴致勃勃地欣赏着内蒙古北疆职工乌兰牧骑演员们带来的精彩节目。

这是内蒙古自治区总工会送文化进企业慰问演出的一幕。该活动主题“同心共筑中国梦 建功亮丽内蒙古”。这是自治区总工会首次在元旦春节期间开展这项活动。据悉,活动将在呼和浩特、包头、通辽、赤峰等地部分企业中开展。

西宁成立快递行业工会联合会

本报讯(记者那生祥 通讯员陈占红)为吸收以农民工为主体的快递行业等群体加入工会组织,近日,西宁市快递行业工会联合会成立,来自西宁市顺丰、圆通、中通、申通等18家快递公司的120名会员代表选举产生“娘家人”。

近年来,西宁市快递行业发展迅速,目前全市快递从业人员2250多人。新当选的西宁市快递行业工会联合会主席樊雪艳表示,通过开展民主管理、劳动竞赛等活动,努力构建和谐劳动关系。

威海市总表彰“最美职工”

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)1月18日,由山东省威海市总工会举办的“威海市最美职工”颁奖典礼在威海群众文化艺术馆举行,现场表彰了20名“最美职工”。

“最美职工”评选活动自2018年9月启动。威海市总从2000名“威海市优秀职工”中择优推荐了50名候选人,通过网络投票和专家评议,最终评选出20名“最美职工”。这些“最美职工”中,有安装维修工人、车间骨干,还有环卫、公交等各行业优秀职工代表。



1月25日,中铁设计第三届企业文化节闭幕式及职工文艺汇演举行。

当日,该集团职工自编自演的《回家》《鸣沙》等20多个歌曲、小品、舞蹈等节目上演,现场观众在共享“文艺大餐”之时喜迎新春。本届文化节于2018年11月启动,包含宣传用语征集、青年演讲比赛、廉洁漫画展等活动。

本报通讯员 赵区胤 本报记者 徐新星 摄

这里的年味好浓!

上海市总请600位外来建设者吃年夜饭

本报讯(记者钱培坚)1月24日中午,位于浦东新区的萨维尔金爵酒店欢声笑语,“龙腾狮跃”,年味十足。一群群身着工装的外来建设者齐聚而入。上海市总工会联合浦东新区总工会正在这里举行“团团圆圆年夜饭,上海工会向外来建设者致敬”活动,上海市人大常委副主任、市总工会主席莫负春等与600位来自各行各业的外来建设者欢聚一堂,同吃年夜饭,喜迎幸福年。

一桌桌热气腾腾的饭菜,一个个精彩的

文艺节目,让外来建设者在“第二故乡”感受着浓浓的年味,感受着家一般的温暖。莫负春代表上海市总工会向大家拜年:“祝大家新年快乐,身体健康,阖家幸福!希望大家新的一年,为上海和浦东的新发展作出更大的贡献!”

来自浙江金华的杨金良师傅来沪23年,是浦东公交公司的一名汽车修理工,今年春节将继续坚守岗位。虽然不能回家,但这顿年夜饭还是让他心里暖洋洋的。“工会每年春

本报讯(记者吴锋思)“工会将在阿克苏、喀什举办纺织服装劳动技能大赛,开展两期职工技能技术提升培训班,创建10家自治区劳模创新工作室……”新疆维吾尔自治区纺织服装产业工会负责人日前向记者介绍说,今年产业工会将在加强基层组织建设、教育培训职工、建功立业和自身建设等方面推进工作。

据了解,根据新疆纺织服装产业发展规划,到2023年,新疆达到棉纺产能2000万锭规模,全产业链就业容量达到100万人,其中南疆劳动力争在全疆全行业的就业人数达到65万人以上。

根据这一实际,新疆纺织服装产业工会于去年6月成立。为了强基层打基础,自治区纺织服装产业工会对自治区、地州市和工业园区纺织服装企业进行摸底调查,重点抓

新疆纺织服装产业工会加强基层组织建设

为10个工业园区工会配备工资集体协商指导员

组建工会工作。下发《关于加强自治区纺织服装产业工会基层组织建设的通知》,要求20个自治区重点发展纺织服装产业县市(园区)和规模以上企业建立工会组织,并规范运行,发挥作用。目前为10个工业园区工会配备了工资集体协商指导员10名。

去年,产业工会在伊犁州开展了“送技术、送文化”活动,8名全国服装行业技术能手,分别

青海油田打通技术人员上升通道

一线职工可晋升技术专家

本报讯(记者那生祥 通讯员吉海坚)日前,青海油田勘探开发研究院对公开竞选破格上岗的9名二级工程师、16名三级工程师进行公示,引发全院科研工作者热议。此举为诸多常年奋战科研一线,业务精湛的人才搭建了一条施展才华的“星光大道”。

青海油田是国内自然环境最为艰苦的油气田。为提升人才总量和质量,2018年,青海油田启动高端人才“孵化”战略。为打通专业技术人员晋升通道,青海油田通过推进专业技术人员管理制度改革,切实提高技能人才待遇。近年来,青海油田建立油田一、二级技术专家岗位序列,公开选聘一、二级技术专家11人,完成油田勘探开发研究



家庭雪雕赛 快乐享冰雪

1月26日,两名小朋友与自家制作的雪雕作品合影。

当日,哈尔滨国际冰雪节第二届家庭雪雕赛在哈尔滨太阳岛雪博会园区举行,共有50组家庭队伍在雪雕赛中乐享冰雪。

新华社记者 王建成 摄



人物核心提示:兰海,广西电网有限责任公司百色供电局副班长、高级工程师,自治区劳动模范。他扎根电力生产一线,辛勤工作。在百色供电局成立后至今的13年间,38座变电站没有发生一起因直流电源故障引起事故。他研究过的蓄电池以吨计算,他能通过“望闻问切”准确判断蓄电池的状态,及时发现并处理缺陷600余起,为电网的可靠运行提供了稳定的后备电源。作为“自治区劳模工作室”负责人,他带领团队完成职创35项,获奖11次,获专利授权14项。

工匠金句:不把工作带回家研究的肯定算不上工匠,下班不研究技术的最多算个先进工作者。

广西工匠 追求卓越

兰海:勇于创新 and 跨界的电网“多面手”

18年前,他因为热爱而投身电力事业;18年间,他刻苦钻研业务技能,潜心传承工匠精神,从一名酷爱电子技术的青年员工成长为勇于创新和跨界的电网“多面手”。有人说,人生最不明智的选择,是把爱好当职业。而他却始终不忘初心,怀揣着对交流电源的热爱与执着,练就了一身绝活,带领班组员工在创先道路上从“蹒跚学步”到“快速奔跑”。他,就是广西电网有限责任公司百色供电局继保自动化二班副班长、高级工程师,兰海。

从蓄电池“爱好者”到“诊断专家”

在百色供电局,工友们亲切称兰海为“兰师傅”。因为热爱电子技术和蓄电池,20多年前,年仅15岁的兰海就立志要进入电力部门工作。终于,在2000年7月,刚刚走出校门的兰海,一头扎进了百色供电局变电管理所这个大家庭,一干就是18年。

“我1995年开始研究蓄电池,到现在已经20多年了。”为了更有效、更直接地钻研和试验,兰海将自己家里的一个房间打造

成了他的第二个工作室。“工作、学习、生活密不可分,我看过的大国工匠’,要么把家搬到车间,要么把车间搬回家。只有通过长期的磨练与积累,才能‘修炼’成功。”兰海说。

走进兰海的“家庭”工作室,笔者发现,这间工作室,不仅拥有公司工作室的“标配”,还有许多兰海自费购买的专业仪器和工具。值得一提的是,在这个工作室里,堆放最多的除了各种电路板之外,就是各类蓄电池。“目前市面上几乎所有民用级和工业级的蓄电池种类,我都研究过。”大到电动汽车,小到手机电筒,兰海研究过的蓄电池能以“吨”来计算。

凭借多年来对蓄电池的痴迷和刻苦的钻研,使得兰海对蓄电池的维护应用技术得到了飞速的提升,练就了一手“望闻问切”的绝活。在一次对重要客户的用电检查中,兰海一进入蓄电池室就感觉室温偏高,用手摸蓄电池后发现其有明显发热现象。“这是长期过充电的表现,沟通之后发现的确是厂里的值班人员错误设置了充电电压。”兰海的这一发现,成功帮助客户避免了一起事故。

解决难题的“智多星”

一项工作做久了,就会形成一套完整的流程,大多数人都会选择按照既定路线,循规蹈矩地走下去,但是兰海便是那不安于现状的“特例”。“在平时工作中,每一个小细节都有可能萌发创新的念头。”兰海认为,要达到更高标准的工作要求,就必须不断学习、持续充电,提高基本技能,更要敢于创新。

“每个变电站都有100~200个蓄电池,时间长了总会有一两个出现问题。但是正在运行的变电站是不允许我们停电来处理这些出现问题的蓄电池的,就只能带电更换。”为了降低带电更换蓄电池的作业风险,兰海自主研发出了“蓄电池双向跨接器”,运用无极性操作,在有效避免人员误操作的同时也提高了带电更换蓄电池的工作效率。

“在‘跨接器’的研制过程中也遇到过一些困难。”兰海说,最初研制的“蓄电池双向跨接器”体积庞大,并不是很受欢迎。于是,为了缩小体积方便携带,兰海通过互联网、书籍等方式,查阅了许多资料,进行多次尝试之后终于成功缩小了“蓄电池双向

跨接器”的体积,最终让这项发明得以广泛地运用于工作中。

从业18年来,无论是在运行、检修还是继电保护的岗位上,都能看到兰海的身影。上变压器、钻开柜门、下电缆沟……这是他在检修岗位工作时的日常。

在一次检修工作中,兰海发现,通过人力拆装空间狭小的高压开关柜中的笨重设备,不仅效率低下,而且工作人员也会有被设备砸伤的风险。为了解决这一问题,兰海查询了市面上现有的工具,发现并没有哪一件能够满足该类工作。

“既然买不到,那就自己做吧。”于是,兰海和他的团队结合了多种手动、电动、液压千斤顶的特点,经过3次改良和多次试验,制作出了一套灵活轻便、省力高效的电动升降装置。“使用这个装置以后,每次更换一台柜内设备,可以节约两个小时的时间。”兰海说。

“兰师傅是我们技术领域的带头人,是我们学习的榜样。”同事罗静宇谈及兰海,不禁竖起大拇指。他说,兰海不仅自己“爱创新”还带领班组员工一同走上创新的道路。“在他的影响下,我们在工作中也开

始运用专业头脑思量技术革新,来解决生产过程中设备或管理方面出现的问题。”

以身作则 践行“工匠精神”

兰海常说,打铁还需自身硬。在他看来,只有身先士卒的做好表率,才能当好班组排头兵,带好队伍。平日里,他始终严格要求自己,以纪律、规矩为行为指南和行动准则,做到“知行合一”。

“兰海找到了工作和兴趣相结合的‘黄金平衡点’,始终如一把平凡的工作做到极致,还不断地在实践中发现问题、攻克难题。他对于电力事业的这份热爱与执着,非常难能可贵。”百色供电局变电管理所主任江敬周给予了兰海这样的评价。

兰海在注重自身刻苦钻研业务技能的同时,还充分利用自身掌握的专业知识以及丰富的实践经验优势,积极主动并且毫无保留地做好带徒传艺的工作。

2013年,百色供电局创建了兰海技术能手创新工作室,2015年5月正式更名为兰海劳模创新工作室,以兰海为工作室带头人,利用劳模工作室平台,发挥劳模“传、帮、带”作用,打造技术创新先进团队。兰海工作室以立足岗位成才,致力技术创新,以解决现场工作中存在的技术难题为风向标。短短几年间,兰海的工作室已完成职创项目35项,获得各类奖项11次,获得国家实用新型专利授权18项,大部分创新成果也已开始投入到生产工作中,为企业节约成本上百万元。

“作为一名工匠,需要保持与时俱进的心态,不断学习、积累、传承,在劳模工作室的平台上,与各专业技术带头人一起做好电网设备维护和电力供应。”兰海如是说。

广告