

砥砺奋进的江西工会

——改革开放40年江西工会工作回顾

踏遍青山人未老，风景这边独好。在这物华天宝、人杰地灵的神奇江西，不仅孕育了落霞与孤鹜齐飞、秋水共长天一色的千古绝唱，更谱写了革命根据地的摇篮、人民军队的摇篮、人民共和国的摇篮和工人运动的策源地等壮丽史诗。

回望改革开放40年，江西省总工会始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢牢把握工人运动时代主题，以对党、对人民、对事业高度负责的精神和担当，忠诚履职，励精图治，奋发有为，动员引领全省广大职工坚定不移听党话、跟党走，筑牢实现伟大中国梦的深厚基础，汇聚建成富饶美丽江西的磅礴伟力，创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于职工的骄人业绩，弹奏出政治立场更坚定、主力军作用更彰显、劳动关系更和谐、基层基础更牢固、改革创新更深入、工会事业更进步的动人音符。



2018年9月，江西省总工会组织党员干部开展“不忘初心使命，弘扬红船精神”教育活动，瞻仰南湖革命纪念馆

一份份赤诚的理想信念坚定不移

改革开放以来，江西工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，突出政治思想引领，加强理想信念教育，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，坚定广大职工永远听党话、跟党走的信心和决心。

党的十八大以来，江西工会坚持把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务，以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线，深化思想教育，团结引导全省广大职工在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，自觉践行社会主义核心价值观。党的十九大以后，江西省总工会要求全省各级工会组织务必提高政治站位，充分认识学习宣传党的十九大精神的重大意义，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，践悟笃实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。

该省工会系统通过召开党组会、座谈会、报告会、电视电话会、专题培训班、研修班、知识竞赛、学习论坛、演讲比赛、组建宣讲团、编排文艺节目、微电影以及在工会报刊、网站、草根谈微信公众号上编写学习动态、重要评论和理论文章等形式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进机关、进基层、进园区、进企业、进车间、进工会干部和广大职工头脑，把习近平总书记的殷切关怀和期望转化为推动工会工作创新发展的强大动力，不断增强工会组织和工会干部为党的工运事业奋斗的政治责任感和历史使命感。教育引领全省广大工会干部和职工牢固树立“四个意识”，不断增强“四

一个个自信的主题旋律动人心弦

改革开放以来，江西省总工会紧紧围绕党政工作大局，认真贯彻“调整、改革、整顿、提高”的方针，积极参与经济体制改革，广泛开展社会主义劳动竞赛和群众性的技术革新、技术协作和合理化建议活动，切实把工会工作转移到以社会主义现代化建设为中心的轨道上来，充分发挥工人阶级在四个现代化建设和两个文明建设中的主力军作用。从1983年至1992年的10年间，该省有254万多名职工共提出合理化建议198万多件，攻克技术关键5万多次，推广新技术1.3万多项，成立职工技术协会组织4000个，参加岗位练兵、技术表演的职工达300万人次之多。

主题活动亮点频现，开全总先河，独创性地开展了“中国梦·劳动美”主题活动，通过创作、创意和策划有深度、有高度的主题教育文化活动和文艺作品，培育和践行社会主义核心价值观。举办了空前规模的“江西省首届‘中国梦·劳动美’职工网上艺术节”活动，展现江西美好生态与深厚文化底蕴，累计浏览量达到275万人次，投票量达到166万。劳模精神熠熠生辉，江西工会大力弘扬劳模精神，精心选树劳模等先进人物。近5年来，全省共评选省五一劳动奖状193个，省五一劳动奖章608人，省工人先锋号459个。长期以来，江西工会以弘扬社会主义核心价值观为主线，深入开展了劳模进企业、进校园、进社区（农村）等活动，大力宣讲劳模先进事迹，号召广大职工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模，通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动实现自己的人生价值，在全社会营造了劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围。出台了《劳模专项补助资金发放管理办法》，形成了关爱劳模的良好风尚。自2004年开始到2017年，累计发放省劳模奖金836万元、春节慰问金3771万元、困难帮扶金4193.6万元。

劳动竞赛薪火相传，该省总面向重大项目、重点产业和新经济新业态，组织全省广大职工积极参与“践行新理念、建功新时代”主题活动和技能竞赛。特别是近5年来，每

年举办省级一类竞赛一项，二类、三类竞赛数十项，涉及竞赛职业上百种，带动岗位练兵150余万人次；每年组织近20个行业开展技能竞赛或业务比武，累计参加人数达2900万人次；每年开展全国“安康杯”安全生产知识竞赛，参赛班组达28.6万个，参赛职工433万人次，劳动竞赛真正成为该省各级工会的闪亮品牌。赣鄱工匠魅力四射，省总工会以增强职工技能素质和创新能力为着力点，积极培养选树一批技艺精湛、品格高尚、善于创新、追求极致的能工巧匠。技术创新如火如荼。2013年率先在全国开展了劳模创新工作室创建活动，在基层一线搭建由劳模领军、职工自愿参与的创新平台。通过开展“劳模创新工作室推进现场会”、举办“全省职工创新论坛”、创建“江西省劳模创新工作室联盟”微信群，搭建了职工参与创新管理、推动创新发展、转化创新成果平台。截至2017年底，已经培育出全国示范型劳模创新工作室6家，省级119家，市、县一级近2000家。

一幅幅宽广的暖心画卷徐徐展开

改革开放以来，江西各级工会切实维护职工合法权益，在认真抓好职工代表大会制度恢复和建立的基础上，又把加强企业民主管理作为工会工作重点，积极参与江西省劳动保护条例、江西最低工资规定的制定，参与企业有关工资收入制度、领导制度、劳动制度等涉及职工切身利益的改革，坚持做到两个维护的统一。

真心实意维护职工权益。健全维权机制，注重源头维护，积极参与全国婚假规定、全省工资指导线、全省最低工资标准等30多项国家和地方劳动领域政策法规的制定和修改，推动省人大出台《江西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》《江西省集体合同条例》等。目前，该省工会“一办法五条例一规定”的立法水平跃居全国前列。创新维权方式，在全省工业园区独创性地开展了“三师一室”（法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师、沙龙茶叙室）工作模式，改变了传统“圆桌会议”的调解方式，创造出“沙龙茶叙室”调解劳动争议的新模式。目前，全省已有109个工业园区、45个乡镇建立了“三师一室”维权平台并完成了规范化建设，1105名“三师”工作人员为16.56万名职工提

供了服务。

满腔热情帮扶困难职工。构建了纵向到底、横向到边、全覆盖、零遗漏的困难职工帮扶网络。配合省有关部门出台了《江西省工会困难帮扶资金使用管理办法》《江西省农民工工作规划（2017—2020年）》，提请省委、省政府出台了《关于加大城镇困难群众脱贫解困力度的意见》，形成了社会化帮扶困难职工格局，实现了送温暖活动从“两节”期间的单一走访慰问发展为常态化、制度化和社会化等多样化转变，帮扶内容从单纯的生活救助向就业服务、医疗救助、子女就学、法律援助等多功能延伸；帮扶对象从生活困难职工向困难职工和农民工等多受众拓展。近5年共筹措帮扶资金5.4亿元，帮扶困难职工76.8万人次，累计发放送温暖款物7亿元，帮助2.29万余名困难职工、下岗职工顺利实现了解困脱困；共培训就业困难人员16.8万人，成功为其中11.8万人实现了就业。自金秋助学活动开展以来，该省各级工会积极争取地方财政、社会组织、爱心企业和社会各界的支持，加大助学资金的投入。从2006年来，该省各级工会共筹措助学资金5.6亿元，资助困难职工子女36.7万人次，叫响和做实了“娘家人”的品牌。

兢兢业业服务广大职工。大力开展了创建优秀企业文化和职工文化示范单位活动，下发了《关于创建优秀企业文化和职工文化示范单位的实施意见》，评选表彰了30家企业文化先进示范单位，为148万名职工提供了职业介绍、技能培训等就业创业服务。建立了111个职工服务（帮扶）中心，创造性地建设了261个户外劳动者爱心驿站、300个“爱心妈咪小屋”，实现了市、县全覆盖。发放工会普惠龙卡125万张，拓展合作商户2000多户，职工持卡消费累计近33.9亿元，打通了服务职工群众“最后一公里”。

一次次强劲的专项行动迎难而上

江西省总工会坚持以问题为导向，着力加强工会基层组织建设，筑牢工会基层基础。特别是近年来，为解决基层缺机构、缺人手、缺资金、缺场所等问题，循序渐进而又持之以恒地开展了系列专项行动，真正让工会组织建起来、转起来、活起来、强起来。

通过多年坚持不懈的努力，工会组织、工会会员、职工入会率和工

会干部数一路飙升。近5年来，该省新增工会组织5000余家，新增工会会员83.4万人。截至2018年9月，该省共有基层工会8.8万家，比1980年1.3万家增长7.5万家；有职工904万人，工会会员871万人，分别比1980年的193万职工和162万会员增长4.7倍和5.4倍；职工入会率达96.5%，比1980年的83%增加13.5个百分点。该省97个省级以上工业园区全部成立了工会组织，有9个工业园区成立了总工会，有81个园区的工会干部配备到位。有专兼职工会干部达20万人，其中有专职干部5.4万人，比1980年的7000人增长7.7倍，基层基础更加牢固。

近5年来，全省工会共投入4.1亿元，建成占地总面积23.5万平方米的职工之家71个，覆盖职工81.7万人；建成县以上工人文化宫65家，在建25家，工会实力显著增强。

一串串稳健的改革脚步踏石留印

江西省总工会始终高举改革的大旗，不断推动工会工作创新发展。特别是近几年来，按照“增三性、去四化”的要求，认真贯彻落实《中共中央关于全面加强和改进党的群众工作的意见》和中央群团工作会议精神，矢志改革攻坚，加强学习宣传，提高思想认识，成立领导机构，制定改革方案，创新组织体制，健全运行机制，创新工作方法，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

优化资源配置。该省总工会机关精简10%的编制，核减7个行政编制全部充实到力量薄弱的县级工会，带动市级、县级工会实行编制“减上补下”。同时，推动县（市、区）一级整体编制调整，充实工会工作力量。省总工会补助每县（市、区）6个名额，明确国家级和省级重点工业园区各配备2-3名协理员，其他工业园区各配备1名协理员常驻工业园区开展工作，该省共配备工会协理员512名。同时，加大对乡镇（街道）及工业园区工会、农民工工会、维权帮扶工作等方面的经费投入。推动国有企业国有控股企业、事业单位的工会主席按同级党政副职配备，是党员的进入同级党委，专职工会副主席按单位中层正职配备。加强乡镇（街道）工会建设，推动配齐配强工会主席和专（兼）职工会干部。

优化运作模式。推动“互联网+工会”建

设，在全省工会系统建设了“一站、一端、一微”，即综合性网站、APP手机客户端、“草根谈”微信平台，为职工提供网上法律咨询、就业信息查询、会员管理等多项服务，真正实现服务对象全覆盖、服务时间全天候，实现工会大网络、大服务、大宣传的工作格局。建立基层工会和职工需求调查制度，将开展需求调查作为省总工会常委会、常委会及机关履职尽责的必须程序，在确定开展阶段性重点工作、举办重大活动、制定重要文件及实施服务职工项目等工作前，均要向基层工会和职工群众听取意见建议，形成可行性工作报告，增强决策的科学性、针对性和有效性。

一项项过硬的党建举措铿锵有力

江西省总工会不折不扣地落实新时代党的建设伟大工程总要求，以党的政治建设为统领，以高度的政治自觉抓好工会系统党建工作，带动工会全面从严治党的落实。

党建工作持续推进。省总工会牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，健全了党组、机关党委、党支部、党员“四位一体”的机关党建工作机制，形成党组抓、书记抓、层层抓的党建工作格局。积极开展创先争优活动，努力保持共产党员的先进性。

廉政建设持续深化。改革开放以来，该省各级工会坚持不懈地加强党风廉政建设和反腐败工作。从省总党组到基层党支部，从市、县、区总工会机关到产业工会队伍，每一位党员干部都置身其中，集中向“车轮上的铺张”“会所中的歪风”“舌尖上的浪费”“节日中的腐败”宣战，保持戒心，把稳定力，守住底线。积极支持派驻纪检监察组工作，加强廉政风险防控，突出抓早抓小，对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。

作风建设持续改善。坚持不懈地改进作风，以更高标准、更高质量、更高效率不断提升服务水平。传承和发扬工会密切联系职工群众的优良传统，大兴调查研究之风，建立健全工会领导干部家访和“七个一”联系点制度，推动各级工会干部深入基层一线，把服务送到职工群众当中。