

首都出台提高高技能人才待遇新政

五类高技能人才可直接落户北京

探索高技能人才在工会等群团组织中挂职或兼职,提高其在职业会中的比例

本报讯(记者郭强)近日,北京市发布《关于全面加强新时代首都技能人才队伍建设的实施意见》,提出要全面提高高技能人才的政治、经济、社会待遇。中华技能大奖获得者、享受国务院政府特殊津贴、北京市有突出贡献的高技能人才,以及世界技能大赛铜牌以上获奖选手及其教练组组长、国家或市级一类技能大赛第一名获奖选手,这5类高技能人才可按规定直接办理人才引进,其配偶及未成年子女可一并随调随迁。这意味着其将获得北京市户口。

《意见》从构建终身职业技能培训体系、健全技能人才评价体制机制、提高技能人才待遇水平3个方面提出了具体措施。

本报通讯员 郭 峰
本报记者 邹明强

“同样是羊肉火锅,按唐师傅的法子做,味道就是不一样!”1月22日,临近中午,国网湖北襄阳供电公司110千伏董台变电站运维班的职工食堂里,飘出阵阵诱人的香味儿,原来是食堂师傅姜晓根在另一位厨师唐军的指导下,做出来一道备受员工好评的羊肉火锅。

当天,前来就餐的职工们发现其他菜的味道也明显可口了。姜晓根说,厨艺精进得益于襄阳供电公司机关食堂开展的“精准帮厨”活动。

据机关食堂经理李成刚介绍,机关食堂在基层食堂调研中,时常听到一线职工反映,班组食堂饮食结构单一。其实食材都差不多,差距主要在于膳食结

■新闻特写

“今天的食堂有了‘家’的感觉!”

构的搭配和厨艺的技巧。

职工想要吃得好,可是班组食堂的厨师们也有为难之处。“我们班组食堂地处偏远,不分节假日,每天中午、晚上都要雷打不动地做出十几份工作餐,我也想做出花样,可是没人教,没地方学,只有吃‘老本’了。”姜晓根师傅说。

基层食堂的师傅愿意学,机关食堂的师傅厨艺好,何不来个“精准帮厨”呢?元旦过后,在李成刚的提议下,机关食堂启动了对班组的“精准帮厨”,让机关食堂的优秀厨师手把手地教班组食堂厨师做菜。

“检修公司有9个基层班组食堂,机关食堂计划每个月定点帮扶1个食堂,既送厨艺也送管理。”李成刚说,在此基础上,逐步向更多的基层单位延伸,目的只有一个:养好班组职工的胃。

“精准帮厨”效果明显。22日中午,香气四溢的羊肉火锅连同其他菜端上餐桌没多久,就被职工们一扫而空。

“今天的食堂还真有了‘家’的感觉!”运维巡工马瑞方满意地说。在窗外积雪的映衬下,室内的暖意更浓了。

在职业发展方面,将实现技能评价结果与人才聘用、考核、晋升等用人制度相衔接。坚持以用为本,不唯年龄、不唯资历、不唯身份、不唯比例。在技能岗位工作并掌握高超技能、作出突出贡献的人员,可按规定破格报考或认定职业资格或职业技能等级。

在政治待遇方面,对高技能人才,探索实行在工会等群团组织中挂职或兼职,纳入党委联系专家范围。

鼓励行业主管部门、群团组织、行业协会、企业及社会各方面力量,以多种方式对高技能人才进行特殊奖励。鼓励企业吸纳高技能人才参与经营管理决策,适当提高其在职工代表大会中的比例。

在经济待遇方面,将实现技能评价结果与人才聘用、考核、晋升等用人制度相衔接。坚持以用为本,不唯年龄、不唯资历、不唯身份、不唯比例。在技能岗位工作并掌握高超技能、作出突出贡献的人员,可按规定破格报考或认定职业资格或职业技能等级。

加大技能要素和创新成果按贡献参与分配力度,鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红以及试行股权制、期权制等激励方式,促进技能人才收入水平长期稳定提高。鼓励企业设立特聘岗位津贴、带徒津贴等,激励高技能人才。

《意见》要求,国有企业工资总额分配要向高技能人才倾斜,高技能人才人均工资增幅

不低于本单位管理人员。

在社会待遇方面,将加强高技能人才服务保障。北京市高精尖产业和科技成果转化急需紧缺的高技能人才可按规定申请人才引进。

鼓励各区、行业企业根据实际情况,通过提供人才公寓和发放购房(租房)补贴等方式,解决高技能人才住房问题。对经济结构调整、疏解非首都功能过程中撤并搬迁企业的高技能人才,要保障其稳定就业。

此外,高技能人才发展渠道也将得到拓宽。鼓励本市普通高等学校、职业院校选聘优秀高技能人才作为特聘教授,采取协议工资兑现待遇。

西藏自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美提出为劳模工匠发挥作用搭建平台提供舞台

本报讯(特约记者张中源)1月19日,西藏自治区总工会在拉萨举办2019年迎新春劳动模范和西藏工匠座谈会。西藏自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美在座谈会上提出,工会要为劳动模范、西藏工匠发挥作用搭建平台、提供舞台。

洛桑久美指出,各级劳模和工匠人才要

大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,做职工思想政治的引领者,做时代发展的领跑者。要进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,带头践行社会主义核心价值观,带头做新时代雪域高原文明职工,做推动社会发展进步的时代先锋和行动楷模。要牢记肩负的责任和担当,焕发

工人阶级的历史主动精神,在深化改革、推动发展、促进和谐进程中,勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,更加自觉地投身改革发展的伟大实践。

洛桑久美要求各级工会进一步发挥工会组织作用,扎实做好劳模和工匠人才管理服务工作。要为劳动模范、西藏工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,为劳模、工匠传承技能、传承精神创造条件,培养造就更多劳动模范、西藏工匠。要进一步探索和完善培养劳模、选树劳模、表彰劳模、关心劳模的工作机制,认真落实劳模待遇,切实帮助他们解决生产生活中的困难和问题,在全社会推动形成尊重劳模、关爱劳模的良好社会风尚。



“洋劳模”登上颁奖台

1月22日,北京,中国石化国际石油勘探开发公司年度工作会上4名“洋劳模”合影。

这4名来自哈萨克斯坦、喀麦隆、罗马尼亚和伊朗的外籍员工,在公司年度工作会上登上颁奖台并参与大会交流。目前,该公司外籍员工达到4900余人,占公司总人数的83%,成为海外油气勘探开发的主力军。

东方IC 供图

甘肃评出“最美物业人”

计划用3年时间选树100家最佳物业服务企业、100名最美物业人先进群体。

人获“甘肃物业行业贡献奖”。

“这些获奖者代表着甘肃省物业行业发展的最新成果和崭新面貌,通过持续不断地宣传推广最美物业人先进事迹、最佳服务企业典型做法,唱响主旋律、凝聚正能量。”甘肃省总工会副主席吴肖燕告诉记者,从2018年开始,甘肃省总推进货车司机、快递员、物业服务员、保安员等群体的集中入会

行动,为物业行业职工建起值得信赖的“职工之家”。

目前,甘肃物业服务企业达到2400多家,从业人员近20万人。甘肃省将通过建立行业工会和乡镇社区工会“二次覆盖”的形式,采取线上线下同建,“联合工会”与“职工之家”同建,同时把物业行业入会和加强产业工人队伍建设工作有机结合起来。

据了解,本次评选活动自2018年9月启动以来,经过网络投票、专家评审、考察评议、公示征询等环节,最终评选出兰州城关物业公司等11家企业为“最佳物业服务企业”,甘肃新华飞天物业管理公司等21家企业获“最佳物业服务提名奖”;潘剑琳等10人为“最美物业人”,何鹏程等10人获“最美物业服务提名奖”;兰州兰石物业服务公司等单位和沈重等

据了解,本次评选活动自2018年9月启动以来,经过网络投票、专家评审、考察评议、公示征询等环节,最终评选出兰州城关物业公司等11家企业为“最佳物业服务企业”,甘肃新华飞天物业管理公司等21家企业获“最佳物业服务提名奖”;潘剑琳等10人为“最美物业人”,何鹏程等10人获“最美物业服务提名奖”;兰州兰