

今年起实施的《义乌市信用评分办法》规定

不足额缴纳工会经费,扣分 个人获工会系统荣誉,加分

低信用等级、低信用分的社会法人和个人,在生产生活中将处处受限

本报讯 (记者邹倜然 通讯员恽光曦)记者日前从浙江省义乌市总工会获悉,从今年1月1日起实施的《义乌市信用评分办法(2018版)》(以下简称《办法》)中,包含数项和工会工作有关的社会法人及个人的信用评分内容。其中,社会法人不足额缴纳工会经费的,其信用分将会被扣,同时影响其法定代表人及负责人个人信用分;个人获劳模模范等荣誉的,其信用分最高可加30分。

《办法》规定了对社会法人和个人信用的评分标准,通过良好信息加分、不良信息减分、部门评价结果按照等级加减分的方式由

系统自动计算生成信用分。

社会法人是指义乌市企业、社会组织和事业单位,个体工商户参照该办法管理。社会法人信用以基础分值80分为起评分。与工会工作相关的评分标准有:获得过各级工会荣誉能得到相应的加分,国家级加5分,省级加3分,金华市级加2.5分,义乌市级加2分;在不良信息减分方面,工会经费不足额缴纳、欠缴工会经费10万元以上的扣6分,欠缴2万元~10万元的扣4分,欠缴2万元以下的扣2分,补缴后不再扣分。

个人信用以基础分值100分为起评分。与工会工作相关的评分标准中,良好信息加

分包括:被授予劳模或五一劳动奖章称号、四爱企业家、最美职工等荣誉,国家级加30分,省级加20分,地市级加12分,县市级加8分;获优秀工会工作者、工会工作积极分子等荣誉,国家级加15分,省级加10分,地市级加6分,县市级加4分;技术标兵等技能类荣誉,国家级加10分,省级加6分,金华市级加4分,县市级加3分。

《办法》同时规定,社会法人若有欠薪、欠缴公积金、非法用工等行为,将被减分,若在和谐劳动关系建设方面获得荣誉,将被加分。

《办法》还规定,法定代表人个人信用分与其名下企业信用等级挂钩,对不同信用等级企业的法定代表人实施相对应的个人信用分加减分。

据了解,《办法》是在之前若干相关规定基础上制定的。近年,义乌推动信用在行政审批、政府采购、招标投标、信贷审批等方面的应用,实行守信联合激励和失信联合惩戒。低信用等级、低信用分的社会法人和个人,在生产生活中将处处受限。在信用评分制度下,2017年,义乌共有300余家企业被限制财政资金补助、评优评先,97家企业被限制参与招投标,2600人次被限制金融信贷,直接促使失信被执行人主动履行案件273个,总金额达到1.7亿元。



湘潭建成102家“职工关爱室”示范点 340多名心理关爱指导员志愿者为职工开展心理服务

本报讯 (记者方大丰 通讯员周东晖)连日来,大唐湘潭发电公司的职工心理健康咨询室、情绪宣泄室比往常更为忙碌,不少忙于应对低温寒潮的一线电力职工抽空来到这里,在心理咨询志愿者的帮助下,释放压力、理顺心情。

据介绍,在湖南省湘潭市,这样的职工心理咨询室有260多家,其中市级“职工关爱室”示范点102家,它们有效地帮助职工缓解了工作和生活的压力,提高工作绩效和个人幸福指数。

大唐湘潭发电公司的“职工关爱室”是市级示范点之一。该公司通过整合优化现有场所,建设了高标准的心里关爱室,设有心灵舞动室、团体辅导室、沙盘游戏室、音乐放松室、个体辅导室、情绪宣泄室等多个功能室。“我们还拥有近20位心理专业人才。”公司工会主席王艳辉说,“职工关爱室”已成为企业与

员工沟通的桥梁。”

据了解,湘潭市总共投入35万元为获批“职工关爱室”示范点的单位统一配送牌匾、挂图、书籍、工作手册和沙盘沙具等。从2015年起,湘潭市已累计投入40多万元,连续3年开办3期职工心理咨询师培训班,将340多名工会干部和职工培养成为心理关爱指导员志愿者。

从2018年起,湘潭市总还举行全市职工心理关爱志愿服务“宣传日”进机关、进企业、进学校、进社区活动,为更多职工送去心理关爱服务。活动中,各“职工关爱室”示范点、湘潭市工会心理咨询师协会及湘乡分会等60多家单位和组织精心策划,组织800多名志愿者参加,采取讲座、培训、团队辅导、个体咨询等多种形式,开展团队建设、人际沟通、压力疏导等各类主题的心理关爱志愿服务活动,使7000多人受益。

1月21日,无锡火车站,工作人员工作间隙在追梦直播间拍摄视频。当天是2019年春运第一天,车站搭建追梦直播间云平台,免费为候车旅客拍照和录制视频,让他们能及时分享自己的新年梦想和祝福。 本报记者 杨登峰 摄

多位学者建议强化对互联网经济下劳动者的保护 符合实质标准的互联网用工应认定为劳动关系

本报讯 (记者徐新星 实习生王珉璇)“对互联网经济下劳动用工带来的新问题、新挑战,应该通过立法来强化规制,引导互联网平台合理有序发展,强化对劳动者的保护。同时,司法机关也应积极介入,对符合劳动关系实质标准的互联网平台用工认定其为劳动关系,纠正互联网平台意图通过签订合作协议等规避劳动法的行为。”近日,多位劳动关系领域专家学者在中国人力资源开发研究会劳动关系分会2019年新年论坛上发出这一声音。

人民日报评论员

明者防祸于未萌,智者图患于将来。

“面对波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境、艰巨繁重的改革发展稳定任务,我们必须始终保持高度警惕”。在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班仪式上,习近平总书记着眼民族复兴伟业,以深沉的忧患意识,高远的战略视野,就防范化解政治、意识形态、经济、科技、社会、外部环境、党的建设等领域重大风险作出深刻分析、提出明确要求。习近平总书记对国内外环境深刻变化的敏锐洞察,对各类风险挑战的准确把握,为全党同志居安思危、未雨绸缪上了深刻一课。

“不忽视一个风险,不放过一个隐患”。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持底线思维,坚持稳中求进,有效防范、管理、处理各种风险,有力应对、处置、化解各种挑战,驾驭中国航船劈波斩浪、行稳致远。当前,我国形势总体上是好的,党中央领导坚强有力,全党“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”显著增强,意识形态领域态势积极健康向上,经济保持着稳中求进的态势,全国各族人民同心同德、斗志昂扬,社会大局保持稳定。越是这个时候我们越要认识到,“居安而念危,则终不危;操治而虑乱,则终不乱”。只有坚持底线思维,增强忧患意识,提高防控能力,切实做好防范化解重大风险各项工作,才能在新征程上创造新的更大奇迹。

切实做好防范化解重大风险工作,就要强化风险意识。必须清醒看到,站在新的历史起点上,我国发展既面临重大历史机遇,也面临不少风险挑战。有外部风险,也有内部风险,有一般风险,也有重大风险。可以说,前进道路并不平坦,诸多矛盾叠加,风险隐患增多的挑战依然严峻复杂。各级党委、政府和领导干部要认真深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,紧密联系实际,深刻认识变化和国内改革发展稳定面临的新情况新问题新挑战,充分认识防范化解重大风险的重要性和紧迫性,进一步增强防范化解重大风险的政治自觉和责任担当,切实做好应对任何风险挑战的思想准备和各项工作,坚定信心,负起责任,把自己职责范围内的风险防控好,努力将矛盾消解于未然,将风险化解于无形。

切实做好防范化解重大风险工作,就要提高风险化解能力。防范化解风险能力,实质上就是认识问题、分析问题、解决问题的能力。各级党委和政府要坚决贯彻总体国家安全观,落实党中央关于维护政治安全的各项要求,确保我国政治安全。要持续巩固壮大主流舆论强势,落实意识形态责任制,创新思想政治工作内容和形式。面对经济运行稳中有变、变中有忧,既要保持战略定力,推动我国经济发展沿着正确方向前进;又要增强忧患意识,未雨绸缪,精准研判、妥善应对经济领域可能出现的重大风险。面对维护社会大局稳定的任务,我们要切实落实保安全、护稳定各项措施,下大气力解决好人民群众切身利益问题,不断增加人民群众获得感、幸福感、安全感。面对全球动荡源和风险点增多,我们要统筹国内国际两个大局、发展安全两件大事,既聚焦重点、又统揽全局,有效防范各类风险连锁联动,为我国改革发展稳定营造良好外部环境。

“凡事预则立,不预则废。”按照习近平总书记提出的要求,将防范风险的先手,与应对和化解风险挑战的高招结合起来,将打好防范和抵御风险的有准备之战,与打好化险为夷、转危为机的战略主动战结合起来,我们就一定能不断提高化解风险能力,从容应对各种挑战,保持经济持续健康发展和社会大局稳定,推动中国航船向着民族复兴的目标破浪前行。

强化风险意识,提高化解能力

——论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班上重要讲话

(新华社北京1月22日电)

从而规避了劳动法的适用,使劳动者无法享受相应的劳动法律法规的保护。”

“劳动从属性是雇佣劳动的最本质特征。”与会学者认为,互联网经济下的多数劳动者在经济从属性、人格从属性、组织从属性等方面对互联网平台都有较强的依附关系。

其中,在人格从属性方面,平台劳动者的劳动过程基本已由应用系统规划,企业无时无刻不在对平台劳动者下达工作指令、进行工作指挥。此外,在组织从属性方面,很多互联网平台采取客户评分的方式来对劳动者进行考核,劳动者倾向于选择某一个已累积信誉评分值比较高的平台继续工作。因此,互联网经济下的多数用工,仍符合劳动关系的本质,具有雇佣劳动的特征,应该认定其具有劳动关系的性质。

要保护和传承发展这门手艺。2012年她参与大生茶厂的重建工作并担任茶厂技术负责人,成立六堡镇茶民六堡专业合作社,带动社员复垦、开辟茶园600亩。

她定期举办传统制茶茶艺培训班,无偿将祖传的制茶心得和改良技术编制成规范的操作手册传授给学员。前来学习的学生除了附近的茶农和区内其他城市的茶叶爱好者,还有一群群慕名而来的广东农业学院学生和来自黑龙江、北京、四川、上海等地的茶叶爱好者,甚至有来自马来西亚、韩国、匈牙利的国外友人。

陈奎香的老师陈恒芝已是百岁高龄,却仍会到茶厂向茶农讲授古法制茶工艺。陈恒芝与陈奎香师徒两人言传身教,毫无保留地把六堡茶的传统手工制茶技艺一一传授给村民们。5年来累计培训、指导人数超过100人,以“公司+农户”的模式扶持手工制茶的农户有50多户,以合作社的形式培训18户农户成为本村的传统制茶能手。

陈奎香还支持茶农大量收购当地的茶青,在培训班里面挑选技术过硬的学员担任茶厂的生产技工和技术员,努力提高传统六堡茶的制作技艺,调动广大村民的积极性,带动更多的村民富裕起来。

如今,年逾55岁的陈奎香仍然事事亲为。她和其他茶艺师傅一起上山种茶、采茶,回厂炒茶、揉茶,互相切磋,不断进步。她每天穿梭在制茶工坊,亲自把关每一个细节,亲手教授每一位徒弟。

陈奎香明白,那种一遍又一遍重复的动作培育出的感觉,那一份“恰到好处”、经过反复实践,才能做到得心应手。“该等待的时候不可急躁,等待茶树被土地养成,等待自然孕育出茶叶;该勤劳的时候不可懒惰,日出日落,把握时节。”这就是陈奎香的工匠精神,也是非遗茶匠代代相传的处世哲学。

无私传授技艺,美名远播中外

“非物质文化遗产”给了六堡茶传统手工制作技艺至高无上的名分,陈奎香决心



广西工匠 追求卓越

陈奎香:六堡茶乡的守艺者

人物核心提示:陈奎香,广西苍梧县大生六堡茶厂技术负责人,梧州市非物质文化遗产六堡茶制作技艺代表性传承人。40年来,陈奎香虔诚制茶,始终坚持“原产地,原茶种,原工艺,原生态,原仓储”,默默守护六堡茶传统手工技艺,在如今浮躁的茶业中似一股清泉。2018年,陈奎香获得广西壮族自治区职工职业技能大赛“手工制茶”第一名,荣获“广西五一劳动奖章”。

匠心金句:坚守虔诚质朴的匠心,执着专一传承传统手艺,守护300年茶厂的原汁原味。

有一位茶匠,40年如一日穿梭在制茶工厂,足迹遍布六堡镇每座茶山。有一位茶匠,仅凭双手就能感知茶叶的状态,一眼看去就能精准计算出炒茶所需的火候。“看茶做茶”是她的“独家绝活”,300年茶厂的原汁原味是她的虔诚坚守。她就是陈奎香,梧州市苍梧县大生六堡茶厂技术负责人、梧州市非物质文化遗产六堡茶制作技艺传承人。

学习传统工艺,守护一份“乡情”

陈奎香对六堡茶的虔诚与坚守源于少年时期。陈奎香12岁那年的一个清晨,她卧病在床的父亲突然对痰卡喉,年幼的陈奎香慌乱中端来一杯热茶慢慢喂给父亲。正是这杯温热的茶水,帮助父亲缓过了气。从此,陈奎香对六堡茶有了一份念感和牵挂。

1978年,陈奎香初中毕业。这个年仅15岁,身材瘦小的少女毅然做了一个影响其一生的决定——进入六堡公社茶厂工作。

一个木箱、一把锄头、一张被子……陈奎香永远也忘不了去茶厂报到时的情形。山路崎岖,又没有车,陈奎香在家人的护送下,步行数小时才到六堡公社茶厂。从那

一天起,陈奎香与六堡茶有了真正的“亲密接触”。

俗话说采茶“早采三天是个宝,晚采三天便成草。”一到采茶季,就得和时间赛跑。在六堡茶厂,陈奎香勤勤恳恳,吃苦耐劳,采摘茶叶又快又好。“每天采茶几十斤,自己都挑不动。”回忆起当时的辛勤劳作,陈奎香仍感历历在目。

经过一年的采茶磨炼,陈奎香被送到茶厂的制茶技艺部门,跟随师傅学习六堡茶制作工艺。虚心好学,心无旁骛的陈奎香很快就掌握了六堡茶的杀青、揉捻、渥堆、发酵等一整套制茶技艺。

在六堡公社茶厂,陈奎香邂逅了同为制茶工人的丈夫,也在此和其婆婆——大生茶厂第九代传承人陈恒芝结下了缘分。

为了追寻最真实、最经典的“原汁原味”,陈奎香的足迹遍布六堡镇的每座茶山,每个村寨。她了解那里的土质特点,熟悉各个节气的气温、湿度规律,掌握六堡茶种植、管理、采摘、制作、鉴别、包装、储存、销售等各个环节。“‘原产地,原茶种,原工艺,原生态,原仓储’,只有满足这5个条件,才是最正宗的六堡茶。”陈奎香说。

“很多事情只有亲身经历过才会有深厚的感情。”陈奎香感叹,自己是因家人而

与六堡茶结缘,又因六堡茶才与丈夫和婆婆结缘,“所以对于我来说,六堡茶里蕴含着亲情和乡情,是我毕生的追求与信仰。”

“看茶做茶”绝活,来自岁月沉淀

大生茶厂创建于清朝康熙年间,至今已有300多年历史。“原汁原味、看茶做茶、不讲固定、掌握火候”正是大生茶厂祖传的制茶精髓。作为第十代传承人的陈奎香,用40年的沉淀,已经将这套祖传传统制茶技艺守则运用得炉火纯青。

1986年,六堡茶公社茶厂停产,留下了大批的茶叶,有的被贱卖,有的被丢弃。陈奎香和丈夫看在眼里,疼在心里。“这些茶叶可都是宝贝啊,我们就用自行车一袋一袋往回背。”陈奎香一边说着,一边展示至今在门店里珍藏着的当年“抢救”回来的老茶叶。

“好的茶叶不能被浪费,好的技艺更不能被遗忘。”在那个六堡茶市场低迷的时期,陈奎香这个有心人没有放弃对六堡茶的坚守,而是拜婆婆陈恒芝为师,学习从康熙年间就流传下来的六堡茶传统手工制作技艺。

“茶叶的老嫩、季节的变化,不同的温度、湿度都有要求,制茶者对炒茶温度、沱