

图说劳动·保障

三方协议
签订“指南”

对于三方协议，你了解多少？春招将至，快给自己“补补课”。

三方协议是什么？

《全国普通高等学校毕业生就业协议书》简称，一式三份，毕业生、用人单位和学校各持一份。毕业生与用人单位达成就业意向后签署的三方协议，学校据此为毕业生进行派遣。

签三方协议，分5步走

1/ 领取三方协议：学校统一发放或凭单位接收函领取。

2/ 个人填写：学生填写专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写，协议复印无效。

3/ 用人单位填写、盖章：务必注意用人单位名称与单位的有效印章上的名称是否一致，如不一致，协议无效。

4/ 校方填写：学校填写盖章后，三方协议书生效，个人、学校、用人单位各留一份存档。

5/ 检查三方协议：须确认无误。

毕业签三方的常见问题

签三方后不想去，怎么办？

提供如下资料，学校不做违约处理：
签约单位出具同意解除就业协议的书面证明；
继续攻读学位或考取公务员，可凭录取通知书办理；
本人申请报告，并附学校意见。

就业发生纠纷，怎么办？

向学校联系咨询，寻求帮助；向用人单位的上级主管部门申诉；提交劳动劳动争议仲裁机构进行调解和仲裁；向人民法院提起诉讼。

策划：李丹青 制图：肖婕好

劳动·保障

焦点关注

降费率不会影响社保发放可持续

深入实施全民参保、养老保险基金中央调剂制度、养老保险基金投资运营、划拨国有资产充实社保等一揽子措施有力保障“养老钱”“救命钱”及时足额发放支付

本报记者 李丹青

1月16日，人力资源和社会保障部副部长邱小平表示，将加快研究降低社会保险费率的实施方案，支持企业稳定发展。事实上，这已是部层面自1月10日以来第4次公开表示要降低社保费率。不难预见，2019年企业的社保负担有望减轻。

降费率有利于给企业“减负”。但随着我国老年人口规模的增加，社保基金支出规模不断增加，不少人忧心，降费率会不会给社保制度的可持续运行“增负”？

部分城市降费率方案已出

财政部部长刘昆1月10日在接受媒体联合采访时表示，将配合相关部门，积极研究制定降低社会保险费率综合方案，进一步减轻企业的社保缴费负担。

1月13日，人社部部长张纪南表示，将加快研究降低社会保险费率的实施方案，加大失业保险费退还的力度和幅度。

1月15日，财政部部长助理许宏才在国新办就落实中央经济工作会议精神的新闻发布会上也表示，将加大减税降费力度。通过促进民营经济、小微企业发展增加就业岗位，来对冲经济下行压力给就业带来的挑战。

“企业稳定发展是就业最大的保障。”邱小平告诉记者，为确保今年就业局势的稳定，人社部门将突出实施就业优先政策。而在所采取的就就业措施中，排在首位的就是“在为企业减负担、增活力上下功夫”。

去年12月，国务院发布《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》，将降费率与稳就业相挂钩，提出对不裁员或少裁员的企业，最多可返还50%失业保险费等。

虽然全国社保降费率的方案暂时未出，但不少地方已有所行动。

去年底，广州市决定继续施行阶段性降低该市职工社会医疗保险缴费率，用人单位的职工社会医疗保险缴费率从8%降低为6.5%，灵活就业人员、退休延缴人员、失业人员的职工社会医疗保险缴费率从10%降低为8.5%。

2019年，无锡市将阶段性降低6项社保费率，其中企业养老保险、职工医保单位缴费比例均下降1%，生育保险率下降0.1%，失业保险单位缴费比例由2%下调到0.5%，工伤保险缴费比例下调50%，职工补充医保缴费比例降至0.6%，共降4.87%。

“这意味着，无锡市市区6万多家企业可‘减负’用工成本约28亿元。”无锡市人社局相关负责人介绍。

同时，今年起厦门继续执行社保费相关减负政策，养老保险单位缴费比例由14%调整为12%，医保的单位缴费率按本市和外户籍分为6%和3%两种；工伤保险按照企业职工工伤保险缴费费率实行减半征收。

此外，宁夏人社部门也表示将落实好降低社保费率政策，确保企业社保缴费负担有实质性下降。

在国家行政学院经济学部教授冯俏彬看来，社保费将成为今年降费的主力。

5措并举为制度可持续注入“定心剂”

持续降费率，一方面是企业负担减轻了，另一方面也引发了人们对社保基金余额是否充足，“养老钱”“救命钱”能否及时足额发放支付的担忧。也就是说，在降费率的同时，还需要行之有效的办法来维持社保制度的可持续。

从数据上看，社保基金保运行平稳。人社部数据显示，2018年，职工基本养老保险基金累计结余近5万亿元，基金结余平均可满足17个月的支付。

“但我国的社会保障工作还面临许多困难，特别是人口老龄化进程加快，老龄化高峰持续长等特征明显，养老保险制度可持续运行面临严峻挑战。”邱小平说。

人社部的数据显示，2017年五项社会保险基金总支出增长21.9%，其中职工基本养老保险基金支出增幅达18.6%。

“保底”和“开源”成为保障社保制度可持续的核心要义。

对此，人社部将从五方面促进养老保险制度可持续发展。首先是深入实施全民参保计划，扩大制度覆盖面，增加基金收入。

同时，由于地区间经济发展不平衡，职工基本养老保险基金在地区间分布不均衡，存在结构性矛盾。有的地区基金结余较多，有的地区缴费人员

少，退休人员多，抚养比明显偏低，抚养负担较重，基金出现了当期收不抵支。

区域间的养老保险基金负担差距如此大，怎么解决？对此，去年企业职工基本养老保险基金中央调剂制度正式实施。邱小平指出，目前这项工作进展顺利，今年将加大力度，在加快推进省级统筹的基础上推进全国统筹，合理均衡不同地区间的养老保险基金负担。

“要推动基金市场化、多元化、专业化投资，实现保值增值。”邱小平说。

养老保险基金投资运营是养老保险制度改革方案的重要内容，其目的是应对人口老龄化、实现养老保险制度更公平、更可持续发展。从投资运营情况看，2017年投资收益率是5.23%。

截至去年底，北京、山西等15个省（区、市）政府与社保基金理事会签署委托投资合同。值得一提的是，城乡居民基本养老保险基金投资也在加速启动。

而来自国资委近日公布的数据显示，目前划转部分国有资本充实社保基金工作稳步实施，完成18家中央企业股权划转，划转规模达750亿元。邱小平介绍，今年将继续划转工作，提升基金的抗风险能力。

同时，2018年，《企业年金办法》正式施行，个人税收递延型商业养老保险在上海市、福建省（含厦门市）和苏州工业园区试点。国家在建设养老保险制度“第二支柱”“第三支柱”方面持续发力，逐步推动三支柱养老保险制度体系完善。

邱小平表示，未来将发展多层次养老保障体系，满足不同群体的养老保障需求。

给故宫送快递的小哥

杨红义在故宫西华门外送快递。

今年44岁的杨红义是一名快递配送员。近三年来，他在北京故宫一带送出超过10万件当日达快递，没收到一条差评。

虽然故宫近在咫尺，但他还没有进去逛过一次。全年无休，家人也不在身边。他期待着有一天能够带着妻子儿女，好好逛一次故宫。

新华社记者 金良快摄

给拖欠劳动者工资的人曝光

山东公布10起重大劳动保障违法行为

本报记者 丛民

岁末年终，及时结算工资是劳动者的真切愿望，但仍有公司违法欠薪。为加强对这些违法行为的惩戒，山东省人社厅日前公布2018年第二批重大劳动保障违法行为。

——陈学胜拒不支付劳动报酬案。陈学胜承包济南市华润万象城项目的一个标段项目，拖欠15名农民工工资8.16万元。日前，济南市人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪将该案移送公安机关追究刑事责任。

——青岛鑫相伴鞋业公司拖欠劳动报酬案。该单位逾期未履行青岛市即墨区人社局下达的《劳动保障监察责令改正决定书》。经公安机关侦办，该公司法定代表人骆明专已归案，并补发工资6.23万元。

——淄川商家童岳婴幼儿服饰厂拖欠工资案。该服饰厂拖欠7名劳动者工资近11.77万元，且逾期未履行当地人社局下达的《劳动保障监察责令改正指令书》。目前公安机关正在对该案件进行初查，准备立案。

——济宁昉服服装公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠30名工人工资11.93万元，且逾期未履行汶上县人社局下达的《劳动保障监察限期整改指令书》。

《劳动保障监察行政处罚决定书》。目前，公安机关已对其法定代表人张亚男进行网上追逃。

——平邑县那些年酒店拖欠劳动报酬案。该酒店拖欠9人工资共计近8万元。该单位在规定时间内无视县人社局下达的《劳动保障监察责令改正指令书》。目前，公安部门作出立案决定，并追回欠薪。

——荣成龙威渔业公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠11名船员工资共计90.63万元。该单位逾期未履行市人社部门下达的《劳动保障监察责令改正指令书》，负责人田树松逃匿。目前，公安机关已将田树松抓捕归案，正按法定程序处理。

高效便捷的智能服务背后，是庞大的数据和数量巨大、能力参差不齐的数据标注员

人工智能，真的需要不少“人工”

本报实习生 王珮璇

人工智能，无疑是当今最炙手可热的前沿科技。它正悄然渗透入人们生活的各个角落，也常因“人工智能替代人工”等话题，让劳动者担心“饭碗”被抢。

但若是再往人工智能闪亮与夺目的背后探寻，数据标注产业及从业的数据标注员，作为人工智能产业体系最基础的能量来源，却显得有些低调与朴素。若了解了这些，也许大家对人工智能的印象会被“刷新”：“原来人工智能创造了那么多‘人工’岗位。”

“线上接单、线上招人、线上完成、线上交款，这大概是我们最智能的地方了”

何申，一个150多人兼职数据标注团队的召集人。在他看来，数据标注即根据项目要求，人工为图片、视频和语音内容打标签、做标记。而这些标注好的数据会被人工智能公司用来训练算法模型，然后应用到图像识别、语音识别等不同领域。

人工智能要真正发挥作用，优质的数据必不可少，正如业界共识，“大量数据+普通模型”比“普通数据+高级模型”的准确度更高。而在专业的数据标注公司出现前，众包平台和兼职数据标注团队往往是人工智能研发数据来源的最佳选择。

“我们没有研发能力，就是一群人在一起干最不‘智能’的机械性工作，简单、枯燥、重复，又有极高精度要求。”何申坦言。

作为召集人，何申每天的工作就是在数据堂、百度数据众包等数据任务平台领取数据标注的任务，再将这些任务下派给团队里的“宝妈”、大学生等兼职人员。据他介绍，数据标注的需求量很大，安防行

业基于人脸进行的识别，农业制造的作物辨别，工业制造的残缺点检测等都需要数据标注作为基础。

何申认为，众包的形式是现在数据标注的“大头”，且从从业人员多是兼职。他自嘲道，“线上接单、线上招人、线上完成、线上交款，这大概也是我们最智能的地方了。”

据悉，标注的工作量取决于素材的难易，若是简单的素材，稍加训练的人一天能完成400条。但众包形式下，参与标注的工作者多，且工作能力良莠不齐，“收集到的标注内容中存在偏差甚至错误，不能直接作为正确的标注使用早已是圈中‘不争的事实’。”

“我们是数据精加工者。没有我们，有再多代码也没用”

宫娇是一名即将从北京网络职业学院毕业的学生。眼下，她正在一家专业数据标注公司实习。这家公司既能根据需求定制，又能保证标注质量，提供人工智能研发的数据来源。这是大部分人工智能公司和众包平台都无法同时实现的。

宫娇学的是信息安全与管理专业，之前也找过其他单位实习，但最终还是选了这个易上手且与专业相关的公司。她所在的公司有12家下辖专业化生

产车间及2000余名全职数据标注员。这些标注员大都毕业于大中专院校，月薪从4000元至5000元不等。

图片、文字、视频、语音、地图等的标注与采集、问卷调查这些任务宫娇都参与过。

“这份工作并不简单。”为满足不同订单需求，数据标注员们常被划分成不同小组。系统会根据任务类型及难易度将任务分成模块，再自动匹配给数据车间及数据标注员。有些关联性的标注，如在文本场景中，标注特定词语间的关联关系，即语义识别，这类标注难度大且费时。但在宫娇看来，接到这种活虽辛苦但也是一种“荣耀”，“这种标注一般都会给我们大学生、兼职和其他学历较低的都不让接。”

虽然很多同学都在做代码运营工作，但宫娇觉得她的工作更有意。 “我们是数据精加工者。没有我们，有再多代码也没用。”说到这里，宫娇有些自豪。

的确，这些数据将成为这场人工智能大潮中不少公司的立足之本，不仅帮它们提升模型的准确度，产品的可靠性，甚至影响它们的发展轨迹和融资进程。

“只有当能利用人工智能为人工智能服务时，才能真正在市场站稳脚跟”

星尘数据公司是一家数据采集和标注服务的专

业数据标注公司，注册成立3个月，就获得了数百万元的天使轮融资。

“当前的数据标记是重人力的劳动密集型行业，这类公司运营的关键点在于人员效率、交付质量。”创始人章磊说，“只有当能利用人工智能为人工智能服务时，才能真正在市场站稳脚跟。”为了突破，目前，他们通过用智能标注工具去辅助人工。

“现在，我们是人工智能的‘幕后英雄’。”章磊相信，总有一天，数据标注也会成长为能和人工智能并肩而立的新兴产业。

目前，数据标注已经细分为分类标注（脸龄识别、情绪识别、性别识别等）、标框标注（人脸识别、物品识别等）、区域标注（自动驾驶等）、描点标注（人脸识别、骨骼识别等）、其他标注（自动摘要等个性化要求）等不同类别，应用领域越来越广。

在未来人工智能健康发展的前提下，数据的缺口是巨大的。可以想见，3~5年内数据标注员的需求量会不断加大。

但数据标注市场究竟是随着大量数据标注团队加入，成为劳动密集型产业，还是由于智能化辅助标注工具的不断优化，成长为技术密集型产业，业内人士认为，这还需要接受时间的检验。