

“操作普通机床,我做不到一刀车出的铁屑细到一根头发丝的三分之一;操作数控机床,我做不到拿起图纸便能不假思索地用宏程序编程”

一位高级技师眼中的“差距”

李孝洪

从德阳参加第四届成德绵攀西高技能人才交流赛回来,四川鸿舰成套分公司数控车工周毅民又犯“魔怔”了,一有空闲就在数控车床的操作面板上噼里啪啦地敲个不停。

在这次大赛的数控车工比赛中,高级技师周毅民获得二等奖。可他回来上班后,两道眉毛却皱成了一条线。

“周大师,你这是受到什么刺激了?”看到周毅民反反复复地练习程序输入,小型工段车工三班的一位车工师傅有些不解。

“这次比赛时,一名20多岁的女选手

输入加工程序时,手指就像弹钢琴,一气呵成!”周毅民感慨道。

这次交流赛,比赛的组合件由4个形状极其复杂、尺寸公差极其严苛的工件组装而成。4个装配件组装在一起后,要求严丝合缝,其长度公差仅有一根头发丝的三分之一。

比赛时,周毅民足足研究了近一个小时,才把加工与装配图纸看懂。而一个年轻的女选手,仅用几分钟就把图纸完全弄懂,并用全是代码的宏程序进行编程,之后十分精准熟练地输入加工程序。

“差距真不是一星半点!”周毅民有一种被他人远远甩在后面的紧迫感。

“尺有所短,寸有所长。操作数控机床,现在的小年轻反应力和接受力肯定比你强。但若论刀具刃磨、胎具制作、解决实际难题等基

本功,你肯定占上风……”同事劝周毅民要看到自己的优势。

今年48岁的周毅民1987年参加工作时就当车工,与同事们承担加料器部件针阀套、偏心轴、换向阀、液压控制系统核心零部件等精加工任务。由于所加工的零部件都是小批量,种类多、更换频繁,有时一天就换六七种,最多时一个月能换六七十种。这就要求车工基本功扎实,不仅要精通刀具的刃磨,还要能够根据实际情况调整设备及加工工艺。

正是缘于工作岗位对操作技能的超高要求,周毅民对自己技能的提高不敢有一丝懈怠。他见到同事干高难度的工件便虚心请教,每逢比赛就去“偷师”,平日里更是主动承担异形、精密工件的加工任务。

在不断积累下,周毅民的刀具刃磨技术

达到了较高造诣。他可以根据工件的材质、硬度、余量来确定刀具的卷屑槽、刃倾角、前角、负后角、夹角等十几个角度,每个角度都能刃磨至恰到好处。刀具用起来更是得心应手,即便是操作数控机床后,他也很少用机夹刀具。特别是每次参加比赛,他都习惯性地自制些手工刀具,加工极其复杂的工件。

周毅民在解决技术难题方面也是一名高手。他撰写的《非标准模数螺纹挂轮法》,解决了普通车床无法加工非标准模数螺纹的技术难题;撰写的《空心辊轴用专用胎具定心磨削加工操作法》,保证了产品加工质量,降低了劳动强度和生产成本。他还根据CYNCS20T数控车床实际情况,设计制作了前置小刀架,使加工长度由200毫米延伸到1500毫米,扩展机床加工范围6倍以上。

近十年来,周毅民小改小革共计近百项。

早在20年前,周毅民便获得攀钢车工技术比武第一名,之后连续3次夺得攀枝花市职工技术比武车工状元。随后又获得四川省车工技术能手、中央企业数控车工决赛优秀选手等荣誉称号,今年又被评为首届“攀枝花工匠”。可他感叹天外有天,人外有人,自己距离“一丝车三刀,刀刀见铁屑”的最高境界还差之甚远。

“操作普通机床,我做不到一刀车出的铁屑细到一根头发丝的三分之一;操作数控机床,我做不到拿起图纸便能不假思索地用宏程序编程,还要努力钻研。”他说。

【班组之星】

跟桶“较劲”的班长

本报记者 彭冰
本报通讯员 韩春雨

“老卜,你这是开工就跟桶较劲啊?”1月14日,吉林石化联力公司纯净水车间桶装生产班员工高晶刚上班,就看到班长卜健生正单腿跪在一个旧水桶上,用腿一个部位、一个部位地使劲按压。

“漏点还没找到?”见卜健生忙得满头大汗,高晶有些不忍,“要不先歇会儿?”

“应该是这儿了,这儿有小气泡,我再按按,确认一下!”卜健生头不抬、腿不歇地答。

这个车间生产的桶装纯净水配送至吉化各厂区,同时也对外销售。日常运输和使用过程中,水桶难免会有磕磕碰碰,特别是冬季天寒,塑料桶变脆容易破

桶。桶装生产班员工算了一笔账:买一个新水桶要23元,车间每年都得花几万元采购新桶。于是,他们向车间提出一项合理化建议:加强对水桶的日常检查,做好各环节管控,减少水桶破损量。

随后,车间采购了一台补桶设备。从此,“补桶”就成为车间的一项技术活,也是几任桶装生产班班长的必修课。

由于水桶和水都是透明的,桶上细密的裂纹和漏点查找起来非常困难,既要花力气,又要有“火眼金睛”。

“为找一处漏点,有时得压桶十多分钟甚至更长时间,老卜有时把膝盖都压青了!”提起班长的那股子韧劲儿,一个员工非常佩服地说。

说话间,跪在桶上的卜健生已确认完刚发现的那处细小漏点。擦去满脑门子汗,他拎起水桶走到补桶机前,像个绣娘一样开始细细修补。补好后,他又往桶里灌满水,进行静置观察。

两个多小时后,高晶兴冲冲地向卜健生报喜:“桶内水位一直没下降,破损桶迎来第二春,可以投放到生产线上继续使用啦!”

“勤俭节约不浪费,车间的小日子才会越过越红火!”卜健生喜笑颜开地打开小本子,又给员工们算了一笔账:“两年多来修补水桶800余个,省下买桶费用3万余元,加上严格管控水桶周转过程,水桶破损数量大幅下降,总计已节省买桶费用近10万元!”



杨军 王翔 摄

新年第一船

1月10日,河北曹妃甸液化码头。伴随着海鸟的阵阵鸣叫,满载着2万多吨原油的“长兴洲号”油轮缓缓驶离码头,开启了冀东油田新年首船原油外销的航程。

为确保安全装运,冀东油田油气集输公司曹妃甸油库员工强化装船各环节管理,并针对低温、大风等恶劣天气制定了专项防范措施。

图为1月10日,在河北曹妃甸液化码头,冀东油田新年首船外销原油正在装船。

接过父亲的接力棒

单旭泽 文/摄

“老爸,这是我送给你的退休礼物!”

1月6日,西北油田雅克拉采气厂青工杨阳刚进家门,就兴奋地为父亲送上一份特殊的礼物。

接过这份礼物,60岁的杨阳山感觉周身的血液一下子沸腾起来,好像又回到了1984年9月22日,他和13名兄弟为抢救沙参二井而立下“视死如归”誓言的时刻。

这是一张老照片,是13个小伙子在沙参二井旁的合影。照片背面,是他们写下的“生死状”:沙参二井抢险保井青年突击队临上阵前合影,准备殉职后告慰家中亲人。

1978年,西北石油挺进西域。1984年9月22日,沙参二井喜出高产工业油气流,声巨响如同沙漠春雷,打破了塔克拉玛干沙漠的沉寂。但强大的油气流高达数十米,西侧放喷管线口喷出的油气燃烧的火焰也有几十米高,现场很快就陷入一片火海之中,油井和设备随时可能付之一炬,形势万分危急。

杨阳山当时26岁,是西北石油地质局第

一普查勘探大队6008钻井队“青年突击队”队员。他和13名工友冒着生命危险一次次冲向火海,仅一周之内,就扑灭26次自然起火,保住了沙参二井。

这样的惊天壮举,杨阳却不曾听父亲提及。在年幼的杨阳记忆中,父亲总是不在家,一年到头在家的日子也不超过一个月。难得回家的时候,身上总有一股似乎永远洗不掉的油味。

2011年,23岁的杨阳大学毕业来到雅克拉采气厂,在采油气管理一区安全监管岗位上干一干就是6年,现在已是生产骨干。

2018年3月,西北油田705企业文化教育基地建设进入攻坚阶段,杨阳被调任到项目组,对占地4万平方米的教育基地进行老房屋修缮、老物品收集、展馆建设、愿景复原、园区绿化、井架恢复、摆设陈列、资料梳理等工作。

虽然琐碎繁杂,但杨阳一件一件细心做好。他知道,每一件物品都极其珍贵,代表着老一代石油人奉献的青春。

一张老照片的出现让杨阳一下子热泪盈眶。照片上是13张和他一样年轻的脸庞,背

面的“视死如归”四个字,震撼了他的心灵。

杨阳怀着敬佩的心情细端详照片上的年轻人。突然他呆住了,上排最右侧的不正是自己的父亲吗?

他马上拍下照片,通过微信发给父亲确认。父亲的回答是肯定的。

这些回忆,父亲只是轻描淡写地一带而过。但杨阳知道,那些往事已经融入几代西北石油人的血脉中,化为他们的底色。

即使当年为抢救沙参二井落下腰伤的毛病,但父亲顶天立地的背影,依然是杨阳仰视的标杆。

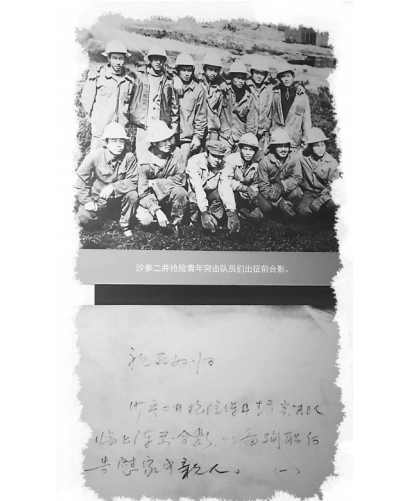
“我家三代都是石油人,西北石油精神就是我们的家风。”提起自己的姥爷、父亲和母亲,杨阳格外自豪。

沙参二井累计生产原油15万吨,天然气4.5亿立方米,为西北油田的发展作出了不可磨灭的贡献。杨阳和同事每年都会来到沙参二井,对这棵采油树精心保养。

“2019年,我要带着父亲来看看这口井,还要带他参观705教育基地和我工作的采气厂。”杨阳说。

走进雅克拉采气厂,智能化气息扑面而来。

来。纵横交错的天然气管线、高高耸立的稳凝塔,空旷无人的井场,不停变换的液晶控制面板,方圆2平方公里内只有机器的轰鸣声和油气管道的“嘶嘶”声在回荡。



企业怎样让员工更舒心地生活、更安心地工作? 答案也许很简单,早想一步,多想一点

让员工在花园工厂里快乐工作

本报记者 蒋茜

16年前,江苏太仓港协鑫发电有限公司刚成立的时候,这家企业股东之一的协鑫集团董事长朱共山要求把停车场建大一点。有人说,哪有那么多车?“现在没有,过几年再看,停都停不下。”朱共山说。

16年后,这个停车场已经扩建,停满了员工的私家车。

企业能为一线员工做些什么,才能让他们更舒心地生活、更安心地工作? 答案也许很简单,早想一步,多想一点。

设备维护部热控专业工程师梁馨月2002年大学毕业后和男友一起来到公司,现在“男友”已经成了“丈夫”。“我们来的时候公司刚成立,作为新人,在新厂有更多发展机会。”1月14日,她乐呵呵地告诉《工人日报》记者,她丈夫已经是电气主管。

2005年,他们小两口买了公司自建的员

工房。“每平方米单价比市场价低500元,我们买了套140平方米的,总价45万元。首付10万元,公司给借了5万元,还免息。”梁馨月一脸满足地说,“有了房,等于在这里扎下了根,心里更踏实了。”

公司党支部书记梁志宏告诉记者,公司成立之初招了一批刚毕业的年轻人,要让他们生活得好,才能安心留下来。“10几年前我们就建了别墅式的员工公寓,还有活动会所、小型剧院等公共设施。员工只管一门心思干好工作,其他什么都不用操心。”

幸福生活,快乐工作。这简单而朴素的真理,也在这家民营企业深深地扎下了根。

燃料事业部码头领班陈敏皮肤黝黑,这是常年风吹日晒负责卸煤留下的痕迹。他来这里工作后,又把妻子、弟弟都介绍来了。他说最吸引他的是企业领导的一句承诺:“你们只要把活干好,其他事我们来办。”

公司总经理沈晓告诉记者,这里的300多名员工来自五湖四海,为了吸引更多管

理型、技能型人才加入,公司优先录用符合条件的家属在辅控岗位就业,“让他们一起在这儿安居乐业”。

从住房、入学到医疗,企业能为员工着想的,都想到了,也尽量做到了。“孩子过生日,公司都会送礼物。这不光是钱的事,是真的暖心。”陈敏说。

码头班有个员工的父亲遭遇车祸,要赶去上海治病。部门主管帮着解决了用车和联系医院等一系列难题。

设备维修部锅炉班班长陶向阳从一家国有电厂来到这家民营企业,原来是维护工,到这里当上了班长,带领12人的团队。

“国有电厂是大平台,这里是小舞台。别人说我是从端铁饭碗变成了捧泥饭碗,但我觉得以前是单纯干活,现在还学着干管理,在这儿更有奔头,我干得也更带劲!”他认真地说,“心情好,工作肯定好。”

2018年,陶向阳被公司推荐参加“姑苏人才”评选。只要找到合适的位置,在小舞台

【班组现场】

究竟谁是“情报员”

张继涛 开正国

“李庆林,你昨晚休息不好,工区安排你回去休息,下午来上中班。”1月13日,在山东能源淄矿集团唐口煤业公司准备工区班前会上,值班人员宋广胜对排查出的当班薄弱人物李庆林说。

“宋工,我休息好了。”李庆林说。

“昨晚孩子发烧,在医院折腾了大半宿,是不是?”宋广胜一开口,李庆林立马对工区“情报工作”心服口服,同意回家休息。

“真没想到,咱们班还有情报员!”

“对!不然工区也掌握不了这么准确的信息。”

早班职工排队下井时议论纷纷。

究竟谁是“情报员”?井下施工的空隙,早班班长孔辉凑到跟班副区长白仲玉面前说:“您就透露透露吧,省得大伙儿都纳闷。”

“其实也没什么可保密的,咱公司女工委组建了个家属微信群,那就是情报站。”白仲玉说。

原来,岁尾年初人员思想波动,容易对安全生产带来压力,公司安监处反复强调,要促进节日期间后的安全生产,就一定得把各班前薄弱人物排查关。各工区也都扩大了排查范围,将班前排查的16种薄弱人物细化为20种。尽管如此,还是难以将薄弱人物完全排查出来。原因在于有些职工认为:我的事我知道,我不说,工区不知道。掌握信息不及时,为薄弱人物排查工作带来阻力。

说来也巧,公司女工委推动互保互联互动向家庭延伸,不定期邀请职工家属到公司参加家属助安全活动,并组建家属协管安全群。职工家属以群为媒介,及时传递班前思想状况、休息情况等,为薄弱人物排查提供了“最前沿信息”。

“职工家属的安全警戒心有时比咱们还强,她们为了亲人的安全及时反映情况,恰恰体现了对咱的关心,回去可别和媳妇闹别扭!”白仲玉说。

孔辉乐了,说:“这是好事,我还得发动全班职工让所有家属都进群,更好地做好情报工作呢!”

班前问询护健康

禹 静

1月7日上午,陕北气温低至零下10摄氏度,但陈铜川的心里暖暖的。原来,在班前点名会上,工长得知他头晕,不宜上道作业,给了他“特殊”照顾,安排他在室内整理内务。这是中国铁路西安局集团有限公司绥德电务段实施班前健康问询制度的一个镜头。

该段地处陕北黄土高原,早晚温差大,到了冬季气温比陕南、关中地区低10摄氏度左右。一些年龄偏大且患有高血压、冠心病的职工往来于家和单位之间时,容易出现身体不适,这成为段上关注的重点。

“我们的工作与维护铁路信号设备的安全运行。由于火车轮对对线路不同程度的撞击,设备发起脾气来可不管它是白天还是夜里,所以我们得24小时随时待命。”回忆起一次在岗位上身体不适的情形,陈铜川至今还有点后怕。那次,他从家里坐了9个多小时的车来到工区,有点高原反应,第二天上班就感觉不舒服,在线路上头晕目眩。

信号设备需要保养,职工健康更需要维护。今年,该段了解到上述问题,结合劳动安全保障实施办法,在班前点名会上落实每日健康问询制度,并在当日报表中写明在岗人员健康状况,对身体有异常的职工调整当日工作并安排就医。

该段还根据气候变化情况发布健康提示,营造爱护身体、关注健康、注重保健的氛围,倡导健康生活、快乐工作。