



中华骨髓库实现2019年首例涉外造血干细胞捐献,中国红十字会副会长兼秘书长王平、安徽省红十字会秘书长曹芦松专程前往采集医院慰问,为李茂硕颁发捐献造血干细胞荣誉证书,并献上鲜花。 刘妹摄

调查显示:普通客运列车全面禁烟支持率为86.52%

中国控烟协会呼吁取消普通列车吸烟区

本报讯 2019年春运即将开始,公众选择铁路列车往返将形成高峰。近日,中国控烟协会控烟公益法律专委会在京召开“共创健康中国 推动无烟列车”专家座谈会,发布对普通列车无烟环境实地走访调查结果,呼吁取消普通列车吸烟区。

到会的公共卫生领域专家一致呼吁铁路运输管理部门以“普通列车无烟诉讼案”为契机,在高铁、动车组实行全程全车禁烟的同时,适时取消所有普通列车上的吸烟区,实现普通列车全车禁烟,给公众创造更为健康舒适的乘车环境,中国铁路旅客列车尽快成为无烟列车、健康列车。

被社会广泛关注的“普通客运列车无烟诉讼案”判决生效后,中国控制吸烟协会公益法律专委会组织开展了对诉讼判决取消吸烟区的K1301列车、三列未禁烟的普通列车、火车候车室及站台等地,采取对车厢内空气质量监测、对旅客及铁路工作人员问询等方式进行了走访调研。

结果显示,禁止吸烟的普通客运列车K1301车次,偶有乘客违规吸烟,后被乘务人员劝阻,车厢内(PM2.5)区间值最高时为156;未禁止吸烟的普通客运列车乘客和乘务员可以随意吸烟,车厢内(PM2.5)值超过500,车厢连接处设置的吸烟区(PM2.5)值超过1000,车厢内空气质量达到严重污染水平。

通过对乘客和铁路工作人员问询对普通客运列车全面禁止吸烟的态度,结果为:参与调查的人员对普通客运列车全面禁烟的支持率为86.52%,女性和不吸烟者的支持率为100%,三分之一的吸烟者表示支持普通客运列车全面禁烟。

目前,除高铁、动车等以外,普通客运列车的密闭性也达到了很好的标准,如果还是按照原来的标准,在客运列车的连接处设置吸烟区,会导致比原来的“绿皮车”更加严重的后果,烟草烟雾排放到室外更加困难,乘客乘车时间越长,危害就会越大,普通列车的工作人员长期、全程工作在严重污染的环境中,所受伤害更是不言而喻。(魏文)

新药上市助力血友病患者

本报讯 血友病是一种遗传性的终生性疾病,大部分患者自出生体内就缺少凝血因子,正常人习以为常的触碰就会导致出血,重症患者没有明显外伤也会发生“自发性”出血。85%的患者是缺少凝血因子Ⅷ的A型血友病患者1。长期反复的肌肉、关节出血会造成残疾,严重的出血甚至会导致死亡。

拜耳公司近日宣布新型注射用重组人凝血因子Ⅷ在中国上市,“慈善援助项目”同时启动,将有更多儿童患者可以因此得到标准的预防性治疗,减少关节出血,享受正常的生活。

中国工程院院士、江苏省血液研究所所长院长耿介绍:目前我国注册确诊的血友病患者约为3万例。近年来随着国家对罕见病的关注与支持,A型血友病的诊疗水平和相关医保政策得到很大程度的改善,多数患者出血后造成的疼痛和危及生命的问题已基本得到解决,如今患者更多的需求则是避免残疾。(笑阳)

“车间噪声大,大声说话成习惯了,很难发觉自己的听力已受损” 容易被忽视的噪声聋

深圳10家高发企业制定了“听力保护计划”,定期监测车间噪声,定期进行听力测试,全程佩戴护耳器

聚焦职业病②

本报记者 刘友婷

“请问您什么时候发现自己听力出现问题呢?”《工人日报》记者问。

“我是2007年开始在这个工厂工作的。”职工王先生答道。

这一幕发生在1月15日,记者采访时声音已刻意比正常交流时大一些,但王先生偶尔还会听不清。然而,他却认为,职业性噪声聋对自己的生活、工作没什么影响,是去年公司组织体检才得知自己患上职业病。

职业性噪声聋是指劳动者在工作场所中,由于长期接触噪声而发生的一种渐进性的感音性听觉损伤,早期表现为听觉疲劳,离开噪声环境后可以逐渐恢复,久之则难以恢复,终致感音神经性聋。

“渐进性”的特征让噪声聋容易“被忽视”,大部分职工都是在体检时发现患病。近年来,噪声聋的问题越来越突出。在广东,它已成为职业病第一危害病种,占确诊职业病的一半左右。

体检才知已患噪声聋

老家在重庆的王先生在深圳某纸品公司当了11年普工,去年年底离开生产车间,被调去了环卫组。若不是因为患上职业性噪声聋,要调离噪声工作场所,王先生直言“更希望留在生产车间”。

王先生是去年6月底公司组织员工集体体检时,才意识到自己听力有问题。拿到深圳市职业病防治院出具的职业病诊断证明书时,看到诊断结论上写着“职业性轻度噪声聋”,王先生顿时懵了:“虽然平时与人交流时,对方声音小了会听不清,但早已习惯了,且车间的工友们说话声音都比较大,我从没意识到自己已患上职业病。”

确诊为噪声聋后,王先生马上被公司调离原岗位。“公司很多部门都有机器,只能来环卫组做一些杂活儿。这个岗位不加班,工资少了,本想退

休前几年多赚点钱回老家,现在没办法了。”他感慨道,也担心噪声聋加重,以后听不见声音,只好听从医生嘱咐和公司安排。

同样是在体检中发现自己患上职业性噪声聋的张军却没有王先生“好运”,他确诊后被位于深圳龙岗区坪地街道的深圳某绿建公司安排在保安岗位,后来被“劝退”了,拿了3万多元经济补偿金回了重庆老家。张军在该公司当机器操作工9年了,去年1月,他拿到体检报告,显示疑似职业性噪声聋。随后3月份公司安排其去深圳市职业病防治院做进一步检查,确诊为职业性中度噪声聋。

“职业性噪声聋并不是突然就听不见声音的,它是逐渐退化的。”张军直言,自己一直没有发现听力有问题,平常一个人住,上班一进入车间门,大家都开始大声说话,车间噪声大,说话声音小了就听不见,大声说话已成为一种习惯。

“目前来诊断的噪声聋患者主要是通过体检发现听力有损害的。”深圳市职业病防治院职业病诊断办主任何坚告诉记者,由于发病缓慢,未及时检查,很多工人直到听力较大幅度损伤时,才意识到自己患上了职业性噪声聋。听力损失早期只是高频听力损失,对人的生活、工作影响不大,平时感知不到,只能通过到医院检查发现。

噪声聋占确诊职业病44%

去年深圳龙岗区坪地街道安监办接到区安监局移交的疑似职业病共15例,其中疑似职业性噪声聋14例、疑似职业性慢性苯中毒1例。记者从深圳市职业病防治院了解到,目前职业性噪声聋在深圳市职业病发病构成比中排第一位,近三年来确诊病患中噪声聋占比为44%。

据深圳市职业病防治院职业危害评价科主任周伟介绍,存在噪声危害的行业和工种分布较广泛,实际工作中噪声主要来自机械加工业的下料、剪切、锻造、冲压、辗压、铆接;热电厂的碎煤、球磨、汽机发电、炉铲;水泥制造厂的破碎、研磨,以及纺织业的纺纱、织造、制条等工种。

“KING KONG KING KONG……”王先生模

拟车间工作时的噪声,他负责下料,车间机械性噪声较大,算上加班时间,每天呆在车间的时间基本超过8小时。偶尔王先生会感觉到耳鸣,“就像感冒一样,耳朵有嗡嗡响的声音。平时听不见人说话时,总以为对方说话声音较小,没特别在意。”

“到处都是咚隆隆咚隆隆的声音,打磨钢板时锤子敲在上面,可响哩!”张军在车间打磨钢板3年多,2014年开始开机器。据他反映,体检时还有两个与他同一车间的工友也确诊为噪声聋。他告诉记者,一个大车间里,机器声、钢板与地面碰撞声、锤子敲钢板声、起重吊车开动声等各种声音交杂在一起,车间工人们交流时都习惯“大声吼”,站太远了吼也听不清。

张军近三年来也经常耳鸣,“周围很安静,而我的耳朵在嗡嗡响,有时候睡不着觉,但我没太当一回事。”

“每天接触的噪声强度达到或超过每周5天,每天8小时的时间加权平均80dB(A)时,就是噪声作业。当长期在85dB(A)以上的环境作业时,对听力损伤较大,必须佩戴听力保护器,以免引起职业性噪声聋。”何坚说。

何坚告诉记者,长期接触一定强度的噪声,除造成听觉损伤外,也可能影响非听觉系统,最直接症状就是耳鸣,但也可能伴随如头痛、头晕、失眠、心情烦躁、注意力不集中等神经衰弱症状表现。

防护与定期检查尤为重要

何坚坦言,噪声聋对听力的损害是不可逆的,对噪声性耳聋目前仍无特效治疗方法。对于确诊为噪声聋的患者就是要调离岗位,远离噪声作业环境,不让听觉系统加重损害。

深圳市职业病防治院职业危害评价科常常到企业生产现场检测工人作业时的噪声强度,而机械加工等行业普遍是噪声超标的。“与尘肺病、职业性化学中毒等职业病可以通过消除作业环境的有害物质不同,部分行业的场所噪声很难通过生产工艺改进达到85dB(A)以下。机械性噪声是客观存在的,通过工程控制噪声,不仅投入大,且收效相对甚微。”周



爱心接力照亮8岁彝族留守女孩光明路

近日,乌嘎的眼角膜膜疾病牵动着社会各界的心。中国青少年基金会、湖南爱眼基金会积极落实救助渠道,社会爱心人士伸出援助之手,北京爱尔英智眼科医院专门开辟了手术绿色通道,湖南爱眼基金会承担治疗费用。通过爱心行动的接续和传递,共同托起乌嘎重见光明的希望。

1月15日,“贫困儿童眼病救助”公益活动受益者——彝族留守女孩乌嘎在北京接受第一阶段治疗后顺利出院。图为乌嘎亲手切下一块蛋糕送给李绍伟院长,表达内心的感激。 文昊摄

京津成立医用气体研究机构

本报讯(记者赵昂)1月13日,中国工业气体协会医用气体及工程分会京津区域研究中心在北京首钢顺义冷轧公司举行成立仪式,该研究中心依托于北京首钢气体公司、北京东方医用气体公司为主体,是中国工业气体协会医用气体及工程分会在京津区域成立的唯一医用气体研究机构。

该研究中心将协助京津地区政府监管部门进行督导,打通“政府—企业—用户”信息渠道,实现多方协同,为企业、医院、即医疗机构提供技术、安全方面的服务和培训和专业指导,构建学术交流平台,向医院及医疗机构建设工程项目、气体指标控制、质量异议处理等提供专业的检测、检验服务。以此同时,该中心还将组织开展医用气体研发、应用实验和推广工作,取得知识产权和专利。

据悉,该研发中心将全面整合京津区域医用气体研发力量,汇聚国内医用气体高端人才,致力于医用气体系统基础理论和关键技术攻关,打造国内医用气体研究、应用和引导未来发展趋势的高端平台。



人物核心提示:胡元海,中国铝业广西分公司高级技师。从业12年来,他刻苦钻研焊接技术,短短5年时间晋升为高级技师,从焊接“实习生”成为“全国技术能手”。他带领的团队不断创新,提出多项先进操作法、合理化建议和创新创项目,为公司的生产经营创造良好经济效益。2018年4月代表中国铝业广西分公司“加工厂群英会”QC小组参加2018年QC发布获得广西有色金属行业优秀质量管理小组称号。

工匠金句:“工匠精神”是一种追求极致、追求完美的工作态度,一名合格的“工匠”,不仅要有过硬的本领,还要有担当精神、奉献精神和创新精神。

广西工匠 追求卓越

胡元海:从“小焊工”到“大焊将”

23岁那一年,刚刚走出校门的胡元海以一名“实习生”的身份拿起焊枪,开始了作为一名焊接工的职业生涯。在飞腾的火花中成长起来的胡元海,不仅拥有“金牌工人”“全国技术能手”“广西技术能手”等一系列荣誉和光环,还影响和带动了一批青年职工成长为技术骨干,为企业的发展壮大贡献力量。

从“小焊工”到“大焊将”

身着蓝色帆布料工装,头戴电焊防护面罩,一手拿焊条,一手拿焊枪……初见胡元海,看起来与其他焊工也没什么不同。但是,当这位平凡得似乎走进人群就会被淹没的80后小伙子举起手中的焊枪,便是另一番景象。

只见焊枪轻轻一点,一片火花飞起,湛蓝的弧光所到之处,一道均匀而平滑的焊缝便将两个断面紧紧“缝合”了起来。胡元海出色的焊接技艺,着实令人叹为观止。

他的同事说:“在我们这里,胡师傅是响当当的焊接专家,他不仅仅是我们广西分公司的‘金牌工人’,也是‘全国技术能手’。”

然而,就像每一个获得成功的人一样,胡元海的一身本领也绝非朝夕之功。

2007年,胡元海来到中铝广西分公司检修厂加工车间,成为一名焊工。求知若渴的胡元海把“学高为师”作为自己的学习理念,只要有时间,有机会就会跑去给车间的老师傅们打下手,一会儿在这边调电流,一会儿去那边送焊条。“其实我是趁着给他们打下手的机会,向他们学习焊接经验和操作手法。”胡元海说。

“师傅们的焊接手法各异,如何把他们的手法融合起来变成我自己的手法,需要时间和练习。”为了能够更好地消化从师傅们那里学来的新知识,胡元海放弃了下班后和周末的休息时间,加班加点练习焊接技术,从不言苦、不言累。在他的工具箱和家里,到处都堆放着焊接技术的书籍。每当在工作中遇到问题、难题,他都会进行记录,认真查找原因,从不放过。

聊起对胡元海的印象,他的第一位师傅谭永杰说:“小胡的勤奋和用心,在我20多年的工作中很少见。他当年刚到车间上班时跟我学技术,中午和下午下班后,大家都回家休息,他吃完饭,工作服也不脱就继续在车间练习,看到他那么认真,作为师傅

也感到很欣慰。”

就凭着这么一股勤学苦练、锲而不舍的干劲儿,胡元海练就了一套过硬的焊接本领。2012年,他代表中国铝业广西分公司参加第六届全国有色金属行业职业技能竞赛,并摘取电焊工竞赛的状元,同年12月,他被人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号,从一名“小焊工”逐步成长为能够撑起中国制造的“大焊将”。

确保设备正常运行的“幕后英雄”

“世上无难事,只要肯攀登”,这句话用来形容胡元海再适合不过。12年如一日,他坚守在平凡的焊接岗位上,日常维护、集中检修、补缺抢修等现场处处留下他忙碌的身影,用绽放的火花和不变的匠心为设备的安全稳定运行“保驾护航”。

在胡元海的职业生涯中,为企业攻坚克难解决焊接工作难题的例子不胜枚举。2012年11月,公司氧化铝厂隔膜泵运行异常,经过检查发现,是由于隔膜泵曲轴出现裂纹所导致的。“更换隔膜泵曲轴,从厂家制作到发货需要几个月的时间,不仅要花

费几百万元的费用,还得停产等待。”为了节省成本,公司决定自行修复,而这项“重任”便落在了胡元海的肩上。

“隔膜泵是德国进口产品,它的材质是一种由多金属元素组成的合金钢。”胡元海说道,这种钢属于超高强度钢,淬火时变形小,高温时有高的蠕变强度,可焊性差。为了解决这一难题,胡元海带领团队连续奋战了7天7夜,终于完成了隔膜泵曲轴的修复工作,不仅为公司的运营成本作出了重要贡献,更为公司开拓新的检修领域迈出了重要的一步。

2016年,越南仁基铝厂投产受阻,公司驻越南项目紧急要求调派胡元海前往越南仁基铝厂进行技术指导,一待就是两个月。

“导致设备运行受阻的原因太多了,我们只能从头到尾一一进行排查。”经过对现场的勘查和诊断,胡元海结合实际情况提出对煤气总管到排送机系统的管路进行全面疏通和改造的方案,最终成功解决了越南仁基铝厂投产受阻的问题,使其提前两个月投产并一次试车成功,不仅得到了业主方的高度认可,也为公司赢得了声誉。

焊花闪耀 匠心传承

“我所走过的弯路,不会让你再走。”在胡元海刚入行的那一年,他的师傅谭永杰说的这句话让他至今都印象深刻。“师傅将他的技术毫无保留地传授给了我,如今在力所能及的范围内,我也会将自己所掌握的技术分享给更多的人。”

2013年,胡元海代表中国铝业股份有限公司远赴欧洲学习,回国后他将学到的国际先进焊接知识和技术与国内同行业的技术水平进行对比,总结出了适合公司发展的、与国际接轨的焊接发展方向,并通过“大讲堂”的方式在全公司范围内积极推广、分享。

近年来,胡元海始终把不断提升自我和培养更多优秀的焊接人才作为己任。在中国铝业广西分公司以胡元海的名字命名成立的“胡元海(劳模、金牌工人)创新工作室”中,胡元海作为一名技术骨干,工作室的领衔“金牌工人”,以工作室为载体,充分发挥“传、帮、带”作用,开展技术交流、业务交流、师徒徒等活动,先后培养出多名劳模、“广西技术能手”“金牌工人”等优秀人才,为企业的发展提供强有力的人才保障和智力支持。

虽然这些年来,胡元海取得了很多荣誉和成绩,但他始终没有停下前进的脚步。“工人有知识才更有力量,活到老学到老,要以滴水穿石、磨杵成针的毅力,拓宽知识领域,提升知识层次,做学习型、创新型职工。”

“荣誉对我来说,是压力也是动力。”谈及未来,胡元海表示将不忘初心,抓紧一切时间和机会,学习、钻研国内外先进的焊接技术,不断提高自己的焊接技术水平和创新能力,把焊接技术更好地传承下去。