



责任编辑:卢越
新闻热线:(010)84151683
E-mail:grbly@163.com

“2018年推动法治进程十大案件”评选活动启动

本报讯由最高人民法院与中央广播电视台总台联合举办的“2018年推动法治进程十大案件”评选活动于1月14日正式启动，包括原审被告人张文中再审宣告无罪案、叶挺烈士名誉侵权纠纷案、电梯劝阻吸烟无责案在内的20个广受社会关注的热点案件入选初评案例。

据了解，自2018年11月15日起，最高人民法院广泛征集并收到最高人民法院各审判业务部门、各巡回法庭，以及各高级人民法院和中央广播电视台总台推荐的“2018年推动法治进程十大案件”候选案例113件。此次活动参选的案例为社会关注度高、对我国法治进程的推动有积极意义的重大案件，案件类型包括刑事、民商事、行政、赔偿、执行等有影响力案件。经主办单位共同研究、评议，共评选出20个参评案件。

这20个参评案件分别是：原审被告人张文中再审宣告无罪案，涡阳“五周”故意杀人再审无罪案，白银连环杀人被判死刑案，孙政才受贿案，城郊“村霸”黑恶势力“软暴力”犯罪受严惩案，闻喜侯氏“盗墓黑帮”领刑案，全国首例导游强迫交易入刑案，叶挺烈士名誉侵权纠纷案，电梯劝阻吸烟无责案，追肇事逃逸者见义勇为无责案，江苏省人民政府首次单独作为原告起诉安徽海德化工科技有限公司生态环境损害赔偿诉讼案，内蒙古华电秦天风电有限公司诉支付宝(中国)网络技术有限公司网络侵权责任纠纷案，汽车销售欺诈被判1380余万元赔偿案，“新天泽系”关联企业破产重整案，克里斯蒂昂迪奥尔香料公司与国家工商行政管理总局商标评审委员会商标驳回复审行政纠纷案，燃烧煤矸石熏死大片森林跨区行政诉讼案，许水云与金华市婺城区人民政府行政强制及行政赔偿案，再审申请人李波、张平因诉山东省惠民县人民政府行政强制及行政赔偿一案，吉林省长春市宽城区法院依法执行毛某排除妨害纠纷案，7岁伤残儿童依法获得百万赔偿款案。
(法文)

深圳

破产法庭正式揭牌成立

本报讯(记者刘友婷 通讯员肖波)1月14日，深圳破产法庭正式揭牌成立。去年12月，深圳法院率先提出创新设立独立运作的破产法庭。根据最高人民法院的批复，深圳破产法庭管辖深圳市辖区内地(市)级以上(含本级)工商行政管理机关核准登记公司(企业)的强制清算和破产案件；前述强制清算和破产案件的衍生诉讼案件；以及跨境破产案件等。

据介绍，深圳破产法庭的成立，将进一步畅通市场主体退出机制，实现有破有立、破旧立新，培育新的增长动能，有利于完善我国市场经济体系，以破产法治建设助推高质量发展；有利于强化破产审判的专业性和体系完备性，提高破产办理水平，增强破产办理的便捷性，推动营商环境不断优化；有利于借助深圳改革开放前沿的优势，在国际跨境破产背景下深入探索我国的破产审判应对策略，维护好我国企业利益，提高我国破产审判的国际公信力和影响力。

下一步，深圳法院将以破产法庭的成立为契机，加强对新时期破产审判工作特点和规律的研究，注重通过个案审理，净化市场，公平清理债权债务，激活市场要素配置，又重总结，不断完善破产办理的制度机制，提出决策参考。

青岛

市民微信举报安全生产隐患获奖

本报讯(记者杨明清)青岛一市民发现企业没有办理许可证违法生产经销危化品黏合剂后，便使用微信举报，经有关单位查实后，这名市民获得奖励1.6万元。经查实：在青岛市即墨区北安街道办事处长直院村西，青岛滨凯源工贸有限公司在没有办理《危险化学品经营许可证》的情况下，违法生产经销危化品黏合剂。执法人员到达现场后，立即要求企业停止违法生产，依据《安全生产许可证条例》，对该企业违法生产危化品的违法行为责令停止生产，没收违法所得6900元，并处罚款10万元。目前该企业已停止违法生产。同时，按照青岛安全生产举报奖励办法奖励该举报人16035元。

据了解，青岛市安全监管局自2017年6月安全生产月期间投入使用微信“随手拍”事故隐患举报系统。它将微信与安全生产举报系统进行有效连接。截至目前，市民使用“随手拍”系统举报量已经占到了青岛市安监局受理群众举报的55%，有效举报率超过80%，累计发放奖励10万余元。

长春

去年破获“黑彩”案件143起

本报讯(记者柳娟)记者近日从长春市公安局获悉，该市治安系统2018年共破获从事“黑彩”违法犯罪案件143起，共打掉“黑彩”窝点69处。

2018年5月10日，长春朝阳区公安分局接到举报称辖区某福利彩票站从事“黑彩”赌博活动。主要犯罪嫌疑人李某及4名参赌人员被抓获。据李某供述，其违法经营“黑彩”仅40余天，赌资流水就高达1000余万元。2018年年初，长春榆树市公安局发现一个由上线“庄家”、团伙成员、各级下线等违法人员组成的网络赌博犯罪团伙。该团伙主要犯罪嫌疑人招募各级下线组建赌博微信群，组织群成员参照官方福彩开奖结果进行高倍投注，涉及赌资巨大。民警抓获3名主要犯罪嫌疑人和17名团伙成员，查明该犯罪团伙组建赌博微信群20余个，参赌人员2000余人，涉案金额8000余万元。

警方提示，在论坛、QQ、微信等平台上，一些“黑彩”打出诱导性广告吸引人。一旦进入“黑彩”平台，可能陷入网络诈骗而致负债累累。

年终岁末看清欠·追问②

在深圳，一些外来务工人员曾遇讨薪难题，而收集证据、证明劳动关系仍是维权难点

被欠薪后，他们拿回工资了吗？

本报记者 刘友婷

1月9日下午5点半，深圳龙岗区一家服装厂，郑凌从生产线下来，与妻子一同走出车间，回到他们的“夫妻房宿舍”。“今天不用加班，回去打算做几个家乡菜。”郑凌对《工人日报》记者说。

如今的郑凌显得轻松愉快，不过，来到现在这家工厂前，郑凌却与原工厂发生过不愉快的劳动争议。

去年4月，郑凌的原工厂因生产线搬迁问题，与60名员工在解除劳动合同的经济补偿金上发生争议。“律师告诉我们，经济补偿金也算劳动报酬，拖欠经济补偿金就算欠薪。”郑凌说。

在深圳，千万职工中80%以上是外来务工人员。作为城市建设的主力军，他们中的一些人曾遇到讨薪难题。被欠薪之后，有的拿回了工资，换了一份更好的工作；有的还在讨薪路上，艰难维权。

第一次做工人代表， 10余次谈判后拿回补偿金

出生于1979年的郑凌老家在湖北荆州，来深圳打工已18年，原工厂要搬迁，他和很多其他工人一样并不想随迁。

去年4月18日上午，深圳龙岗区劳动监察大队、区总工会、坂田街道工会等多部门召集郑凌在内的12名员工代表、企业负责人及管理团队召开协调会。

员工代表提出诉求：结清剩余工资；立即解除劳动合同，最低按上年度平均月工资的60%，工龄满一年补一个月支付经济补偿金。企业最初回应：可以结清工资立即解除劳动合同，但关于补偿金只能满一年补偿500元。

“辛辛苦苦在这里工作多年，我们就只值500元？”郑凌直言，听到工厂这样对待老员工非常失望。工人代表坚决不同意后，企业再次提出，最

多按上年度平均月工资的20%，工龄满一年补一个月支付补偿金。

当天下午双方再次协商，最终决定3天内结清所有剩余工资，并一次性按上年度平均月工资的40%，按工龄满一年补一个月的标准支付补偿金。

至此，双方经过近半个月10余次谈判协商，终于达成共识。

在这次纠纷调解中，郑凌夫妻两人被选为工人代表。协商那几天，无论是否有结果，郑凌等员工代表都及时将情况反映给工友们，并与他们沟通，听取他们的意见。“第一次做工人代表，压力特别大。”郑凌说，通过这次协商，他清楚了该如何维护自己合法权益，也明白了要通过合法渠道理性处理纠纷，盲目维权会让“有理变成无理”；同时，他也感慨：“整个讨薪协商过程，也是双方相互妥协、让步的过程。”

“讨薪不易”， 只能做让步和妥协

与郑凌一样，秦木也感叹“讨薪不易”。

去年1月31日，听到公司经理说自己被裁员，不需要继续上班时，在深圳市某物业管理有限公司坂田分公司当技术人员的秦木呆住了。

2017年6月，秦木入职该物业公司，签订了一年的合同。“公司说我不适合这个岗位，但是并没有和我正式解聘合同。我咨询律师后，律师建议我继续打卡上班。”秦木说，继续上班半个月后，恰逢春节放假。春节过后回到公司上班，他发现没有拿到2月份的工资，公司表示不愿支付。

秦木在外务工10多年，这并不是他第一次被拖欠工资。“有时候运气好能拿回工资，有时则‘拗不过’，只好离开并赶紧找下一份工作。”秦木告诉记者，企业恶意拖欠工资方式很多，如拖欠工资直至工人受不了主动离职、招聘设置不带薪试用3天，3天试用期过后则不提供工作等。

遇到欠薪时，真正去劳动仲裁的工人并不多。“特别麻烦，要准备很多材料，填写各种看不懂的表格，还需要来回跑很多次；维权时间跨度也长，

很多工人宁愿选择尽快换另一家工厂打工，放弃维权了。”秦木说。

秦木认为，公司可以不认可他的工作能力，但不能突然无故口头裁员，而应该通过合法程序。多次找公司协商被拒后，秦木在2018年4月2日找到了深圳龙岗区坂田街道工会。

在讨薪过程中，秦木也做了一些妥协。调解中，秦木认为，公司应该支付2月份半个月工资。当日协商结果是公司需支付半个月工资及一个月经济补偿金，公司也同意协商结果。

“最后，我只拿到了半个月工资2500元。经理私下找我谈，告知若要支付补偿金就需要跟总公司申请，而且总公司还会责罚分公司，所以我让步了。”秦木说，他当时不想花更多时间申请劳动仲裁，只希望尽快拿回工资找下一份工作。

欠过薪的公司屡“耍伎俩”， 被欠过薪的员工更懂维权

“老板很体恤工人，我们收入高了，休息时间也多了。”谈起新工作，郑凌表示很满意。讨回工资与补偿金后，他们夫妻二人在龙岗另一家服饰工厂找到了工作。从原来工厂的10平方米宿舍搬出后，郑凌与妻子一同搬进新工厂提供的24平方米宿舍，有厨房、独立卫浴和空调。过去郑凌每月工资4000多元，如今每月能拿到5000多元。

“企业有责任感，不拖欠工资，能保障我们的福利，我们工作起来也更有干劲儿。”郑凌说。

然而，并不是所有被欠薪之后的员工都能拿回工资，找到更好的工作。还有的工人苦苦讨回工资，却找不到新的工作；也有工人还在讨薪路上，艰难维权。

“收集证据难、证明劳动关系难仍是劳动者维权面临的难题。”广东信而立律师事务所律师袁媛说。

据袁媛介绍，尤其是管理不规范的小公司，没有签订劳动合同，没有工牌，发生劳资纠纷时，员工无法证明劳动关系。

袁媛最近代理的一起案件中，广州一家电磁炉公司与何某未签订劳动合同，公司拖欠何某1.3万多元后，何某提出离职，并要求公司支付工资及未签订劳动合同二倍工资差额4万余元、解除劳动合同经济补偿金5500元。

该公司称双方不存在劳动关系，而是合作关系。该案中双方没有签订劳动合同，公司未给何某缴纳社保，也没有工资条。袁媛说，劳动合同、社保、公章的工牌、公司公账户发工资的银行流水等都是证明劳动关系的证据，还可以结合与法定代表人的录音、手机短信、微信聊天记录等来证明。

“目前还存在一个现象，有不少未与劳动者签订劳动合同的公司，当劳动者委托律师申请劳动仲裁后，公司立刻与其补签劳动合同。”袁媛说。

去年9月，东莞的杨某诉某实业公司违法解除劳动关系，要求支付违法解除劳动合同赔偿金及一次性支付竞业限制经济补偿金；同年12月，该公司的另一员工，当该员工咨询袁媛时，她发现解除合同通知书中明确注明员工离职后不用履行竞业禁止义务，公司以此避免员工主张竞业限制经济补偿金。

“欠过薪的公司更擅长规避法律责任；另一方面，与初次被欠薪的员工相比，被欠过薪的员工也更懂得如何维护自身合法权益，维权意识与收集证据能力均有所提高。”袁媛如是说。

(应采访对象要求，杨凌、秦木为化名)

请律师、办公证、求法援，“网上办”“指尖办”“马上办”

我国公共法律服务三大平台建成

本报讯(记者卢越)记者近日从司法部获悉，目前，全国已建成县(市、区)公共法律服务中心2917个、乡镇(街道)公共法律服务工作站39380个，覆盖率达到99.97%和96.79%；各省(区、市)均已建成热线平台，有31个省份实现了省级统筹；各省(区、市)均已建成网络平台，并实现与中国法律服务网互联互通。

2018年以来，司法部和各地司法行政等部门采取有效措施，大力推进公共法律服务实体、热线、网络三大平台建设，通过平台汇聚更多、更优质资源，为人民群众提供多元化、“一站式”的法律服务。

2018年5月20日，中国法律服务网正式上线运行。在这个网上，老百姓请律师、办公证、求法援、找调解、寻鉴定、要仲裁的要求，都可以实现“网上办”“指尖办”“马上办”。自2017年12月20日试运行以来，中国法律服务网累计访问1065.7万人次，注册社会公众69.5万人，法律咨询总量118.6万次，其中，智能法律咨询累计108万次，出具法律咨询意见书45万份。

如今，在任何一个地方，只要拨打“12348”公共法律服务热线，民众均可以免费获取基本的法律咨询服务。2018年，全国共接听“12348”公共法律服务热线电话347.9万通。

司法部公共法律服务管理局负责人介绍说：“我们在每个县(市、区)都建成了公共法律服务中心，在每个乡镇(街道)都建立了公共法律服务工作站，在每个村(居)都有法律顾问，可以面对面地解决群众遇到的各种法律问题。群众还可以通过网络、电话，随时随地与我们法律服务机构、工作人员进行交流，获得及时的法律帮助。”

许多基层群众表示越来越明显地感觉到，公共法律服务就在身边，很方便、很温暖。也有不少群众评价认为，现在公共法律服务越来越周到、贴心，打电话就能搞定法律问题，确实给老百姓解决了实际困难，对国家的法治建设更有信心了。有网友点赞：“中国法律服务网就是百姓身边免费的法律顾问，让法律服务变得触手可及。”

据悉，下一步，司法部将深入践行司法为民理念，在全面建成实体、热线、网络三大平台基础上，以便民利民惠民为目标，以融合发展为核心，以网络平台为统领，以信息技术为支撑，将实体平台的深度服务、热线平台的方便快捷和网络平台的全时空性有效整合，推动三大平台服务、监管和保障的融合，形成线上线下一体化公共法律服务平台，加快建成具有中国特色、适应时代要求、满足群众需求的公共法律服务平台。



检察官为“母亲河”“体检”

1月16日，重庆市云阳县双江街道外滩广场前方的长江流域，检察官正对一处排污口进行取样调查，为“母亲河”污染防治实施定期“体检”。当日，云阳县人民检察院“长江生态检察官”联合云阳地方海事处、云阳县港航管理处，出动江上巡逻执法监督艇对“两江四岸”的渡口、码头、水源点、排污口展开公益调查和案件督办回访，以此维护隆冬时节的三峡水库生态环境和航运秩序。

仲雁铭 摄/中新社

临时工主张劳动合同关系被判驳回

工作业务非单位业务，劳动合同关系不成立

2017年6月，张某以某机关单位为被申请人，向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，诉请支付收取电费6个月的劳动报酬及未签订劳动合同补偿金约3万余元。张某的诉请被该委裁定为不予受理，诉至济南市历下区人民法院。

庭审期间，张某未向法庭提交考勤记录，其称工作考勤系由用人单位单方掌握，自己无法提供。对此，用人单位称，劳动合同关系的确立需要经过较为正式的招聘程序，并以工作证、入职证明为表现形式。张某不再担任专职驾驶员后，临时所从事的收取电费工作，仅每季度收取一次，单位并不对其进行考勤和人事管理，其亦不使用用人单位内部日常规章制度的约束，故张某仅向单位提供了劳务，双方之间并不存在劳动合同关系。

一审法院审理认为，案件争议的焦点在于，双方存在的是劳动关系还是劳务关系。张某在与人力资源公司解除劳动合同后，到单位从事电费收缴工作。

张某从事的电费收缴工作业务并非单位业务的组成部分，且电费收缴是按季度收取。因张某不足以证实其受单位日常规章制度的约束，故双方不具有劳动关系的根本属性，双方之间的关系实为劳务合同关系，而非劳动合同关系，但用人单位应向张某支付其提供劳务期间的劳动报酬。

因双方未对劳动报酬进行约定，且张某仅从事按季度收取电费的工作，结合双方提供的劳务时间凭证，一审法院最终酌定参照2016年度当地最低工资支付标准，判令用人单位向张某支付劳动报酬4275元。

一审判决后，张某提起上诉。济南市中级人民法院对一审法院认定的事实予以确认，但认为一审判决主文表述有误，遂撤销一审判决，判令用人单位限期内向张某支付劳动报酬4275元。

霸座、扒车门，零容忍！

去年12月以来12人被行政拘留

“猎鹰-2019战役”“冬季治安整治战役”“公共安全隐患清剿战役”，取得了阶段性成效。

据介绍，目前铁路公安机关破获倒票案件2378起，抓获票贩子2558人，缴获车票29449张、假火车票48804张，有效遏制了倒票活动。破获各类刑事案件774起，抓获犯罪嫌疑人689名，打掉犯罪团伙12个，抓获网上逃犯5000余名，铁路站、车未发生恶性抢劫、抢夺案件。查处霸座、扒车门等各类

扰乱违法行3000余起，行政拘留500余人。

一段时间以来，列车“霸座”“扒车门”等一度成为社会高度关注的热点话题，“严厉打击敲诈勒索、霸座卖座、醉酒滋事、阻挡车门、高铁吸烟等严重扰乱车站秩序行为，对典型案件严肃处理、公开曝光，不断增强广大旅客安全感、满意度，努力营造安全、文明、和谐乘车环境。”白少强说。

对此，铁路公安局治安管理处处长王洪生介

绍，一方面，铁路公安机关研究制定了《旅客列车常见警情处置指引》，针对霸占座位、扒车门、醉酒滋事、车内吸烟等常见警情，明确处置流程、处置要求、处罚依据，要求广大民警熟知掌握、规范运用。

另一方面，全国铁路公安机关坚持整体联动、落实以地保车，出现类似警情，列车乘警和列车工作人员第一时间出警处置，处置无效或处置力量不足的，由前方停车站派警力上车协同处置，对拒不整改和情节严重的强制带离下车处罚。