

未签订劳动合同,送餐员遭遇车祸,被配送平台和送餐公司以不存在劳动关系为由拒绝工伤赔偿

南京工会帮外卖小哥找“东家”

律师指出:存在事实劳动关系,劳动者也可以依法维护自己的合法权益

本报讯(通讯员谢丹娜记者王伟)近日,在江苏南京市总工会的法律援助下,送餐途中遭遇车祸的外卖小哥王某拿到确认事实劳动关系的终审判决书,这意味着他有望从“东家”那里获得工伤赔偿。目前,王某正在申请工伤认定中。

2017年4月7日,王某到美团外卖点担任送餐员,双方未签订劳动合同,也未缴纳社会保险。工作不久,王某就在送餐途中被一辆轿车撞倒在地并受伤,经交通部门认定为轿车司机承担事故全责。然而,配送平台以双方不存在劳动关系为由拒绝给予工伤赔偿,而王某自己申请工伤认定时,也因提供不出相关劳动关系证明被告知无法认定工伤。

2017年6月16日,王某来到南京市总设在市人社局仲裁立案大厅的法律援助点求助。市总经核实决定为其提供法律援助并指派江苏诺法律师事务所的邹学鹏律师承办此案。

“王某不仅没有与用人单位签订书面劳动合同,而且说不清自己被哪个单位聘用了。”邹学鹏告诉记者,经过一番询问和查证,他得知王某通过网络招聘来到许昌某科技公司,工作地点在南京某新村340号,岗位是送餐员。这家公司承担了美团的部分送餐业务。他截屏留证并代王某向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,请求确认劳动关系,但仲裁委没有受理。

在代王某向南京秦淮区法院提起诉讼

后,邹学鹏引导王某提供了健康检查证、美团外卖工作证,还提出2017年5月其银行卡中曾收到1703元,是许昌这家科技公司也即送餐公司发给他的工资。经核实,这笔钱确是来自该公司。邹学鹏以王某的名义向法院申请证据调查,法院至南京某新村340号调查发现确有这家公司,但该公司以单位住所地在许昌为由向法院提出管辖异议,被法院驳回。法院最终判决王某与这家送餐公司自2017年4月7日起建立劳动关系。该公司不服,向南京市中院上诉。2018年,南京中院做出维持原判的判决。

邹学鹏指出,劳动合同不是认定劳动关系存在的唯一证据,存在事实劳动关系,劳动者也可以依法维护自己的合法权益。

本案中,该公司否认王某是其员工,王某提供的网络登记表、健康证、网络招聘信息、工资记录等已形成证据链,足以证明其工作内容、地点。从管理的从属性来看,该公司对王某执行严格的考勤、派单等管理事项,王某的劳动内容无论从形式还是实质上均须接受用人单位的管理,指挥与记录。最终法院判决确认双方之间的劳动关系。

邹学鹏说,实践中,无论是外卖平台,还是聘用外卖小哥的送餐公司,往往不与之签订劳动合同,当出现拖欠工资、遭遇工伤等情况时,他们的合法权益不易得到保障。“‘互联网+’在让生活更便捷的同时,从业者的劳动关系如何认定已成为一个绕不过去的问题。”

■新闻特写

部署会结束后……

本报记者 张世光
本报通讯员 侯鹤南

“大家不要带着问题回去,有什么不明白的地方,咱们现在就讲清楚。”

近日,黑龙江省总工会2019年元旦春节送温暖工作部署会召开。会议结束后,与会人员继续参加答疑会,针对送温暖有关问题进行现场专题解答。

“我想问一下预算表填写的时间节点。”

“您帮看看这个票据应该由谁来出?”

2018年1月,在黑龙江省政府与工会联席会议上,其中的一个重要议题就是打通黑龙江省各级工会组织与民政部门之间的信息通道,通过数据对比让送温暖活动落实得更加精准。

在2018年的送温暖活动中,黑龙江省总共筹集资金1.62亿元,走访慰问了23万户困难职工,无论是资金筹集量还是发放量、资助人数都创下历史新高。

在答疑会上,黑龙江省总工会党组书记、常务副主席郭长义提出,要“依法合规发放,及时发放,确保资金使用不出任何问题”。

根据预计,今年送温暖活动在资金来源的种类和慰问人群覆盖面与去年相比要更加丰富。因此,每一笔资金怎么使用,每一次慰问是什么标准,与往年相比都出现新的变化。为确保每一笔资金都用到困难职工最需要的地方,黑龙江省总工会权益保障部在部署会议结束后专门安排答疑时间,个性化地解决每一个市地、产业工会的疑问。

“各地市工会一定要按照逐人户的要求,详细掌握每一位受助困难职工的具体情况,不仅要把慰问金发好,还要把工会组织的关心温暖带下去,把困难职工的需求提交上来。”黑龙江省总工会权益保障部相关负责人表示,今年将继续开展“万名工会干部进万家”大走访活动,送温暖的过程也是一次对困难职工需求进行大调研的过程。

本报西安1月15日电(通讯员薛生贵记者毛浓曦)今天,陕西省总工会发出关于调整基层工会逢年过节慰问品发放标准的通知,明确基层工会逢年过节向全体会员发放慰问品的标准上限提高700元,每位会员年度总额不超过2200元。

陕西省总工会2018年制订的《陕西省基层工会经费收支管理办法》(简称《办法》)实行1年来,受到广大职工群众欢迎。近日,全总建议,随着物价上涨,各地工会组织用于职工福利支出的标准也应适当提高。

通知明确,根据全总意见,结合陕西省实际,将《办法》中第八条第四项修订为“基层工会逢年过节向全体会员发放慰问品的

陕西工会慰问品发放标准上限提高700元

每位会员年度总额不超过2200元

标准为每位会员年度总额不超过2200元”。标准调整前,陕西工会会员人均年度慰问金总额不超过1500元(且不得超出当年工会经费预算支出的30%)。

通知要求,节日慰问品原则上为符合中

国传统节日习惯的用品和职工群众必需的

生活用品等,不得发放党风廉政建设有关规定明令禁止的物品,基层工会可以结合实际采取便捷灵活的发放方式。各级工会在标准范围内结合各自实际情况做好职工群众的节日慰问活动,严格按照《办法》规定使用工会经费,防止违规违纪问题发生。

为了民族复兴·英雄烈士谱

谢翰文:“把自己锻炼成为党的宣传家”

新华社长沙1月15日电(记者白田田)位于湘南地区的革命老区耒阳市,每年会举办数场“红色故事进校园”活动。牺牲在抗日前线的八路军高级将领——谢翰文的革命故事,总是让孩子们“很喜欢、很感动”,有的听得热泪盈眶。

谢翰文,又名汉文,号鸿锡,1904年出生于耒阳城关的一个富裕家庭。1919年,谢翰文考入县高等小学。毕业后又以优异成绩考入衡阳新民中学。读书期间,他积极阅读进步书刊,逐渐萌生了“改造社会”的理想。

1925年,谢翰文从新民中学毕业返乡,立即投身于耒阳的革命活动,参加了共青团组织。1926年加入中国共产党。

1927年5月,长沙发生“马日事变”。谢翰文只身潜入衡东边界的桐子山地区,开展秘密革命活动。1928年2月,朱德率工农革命军第一师攻占耒阳县城。谢翰文被任命为

耒阳县苏维埃政府特派员,负责领导桐子山

地区农民起义的武装斗争。

3月,他随朱德向井冈山转移,不久被调到红4军第28团任书记官。

1929年后,谢翰文任红5军第4纵队党

代表、红3军团秘书长、第3师政治委员、红3军团政治部宣传部部长,参加了中央革

根据地第一次至第五次反“围剿”。

1934年10月,参加中央红军主力长征,途中编写了许多行军快板,鼓舞了部队士气。1935年9

月,红一方面军胜利到达哈达铺改编为陕甘支队后,谢翰文被调到西北红军大学担任校务处长。1937年1月,西北红军大学改名为中国抗日军政大学。他被任命为学员13队队长,后又调校部任政治宣传科科长。

1939年,庆祝抗大成立3周年时,谢翰文负责举办的“抗大成绩展览会”,共陈列出3000多种展品,得到毛泽东、朱德等中央领导同志的好评。同年,他被评选为全校先进单位。

1941年初,谢翰文任八路军总后勤部政治部主任。1942年5月,日军对华北的冀中、太行、太岳、晋西北等抗日根据地进行拉网大“扫荡”,八路军总部决定实行战略转移。在5月25日的突围中,他和妻子双双被俘。面对日军的严刑拷打,谢翰文坚贞不屈,最后被日军秘密杀害,时年39岁。

在谢翰文牺牲前一年,他离开抗大奔赴前线时,在临别赠言中说:“深刻研究马列主义原则,不断地创造新的宣传方式与方法,把自己锻炼成为党的宣传家。”这也正是他参加革命,奋斗一生的孜孜追求。

谢翰文是一位能文能武的“党的宣传家”,他信仰坚定,坚持真理,有必胜的信念,永远充满革命乐观主义精神,值得新时代的每一个年轻人学习。

“西藏工匠”寻访活动结果揭晓

本报讯(特约记者张中源)近日,2018年度“西藏工匠”命名发布仪式在拉萨举行,蒋良文、格桑罗布、禹代林、扎西尼玛、平措、解钊、罗布斯达等7人获得2018年度“西藏工匠”称号。西藏自治区政协副主席、自治区总工会主席洛桑久美出席命名

发布仪式。

据介绍,这7名入选者是西藏各行各业职工的杰出代表。蒋良文是国家重点工程川藏铁路地质工程领军人物;格桑罗布是西藏心血管、高原病学科临床和科研带头人;禹代林是优良青稞品种“藏青2000”的培育和大

田推广农业科技工作者;扎西尼玛是填补西藏高压带电作业空白的一线电力工人;平措是长期从事布达拉宫建筑保护性修复工作的传统古建筑砌筑工人;解钊是致力于工艺完善、技术改进,实现铜金银钼等金属综合高效回收的选矿工程师;罗布斯达是唐卡绘画国家级非遗传承人。

据了解,为了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,2018年6月,西藏自治区总工会、自治区网信办、自治区人社厅联合启动2018年度“西藏工匠”寻访活动。

广西工匠 追求卓越

汤全清:西江起重作业“第一人”

起全公司的起重任务,还意味着单位寄予他的“将起重作业技术带进广西,让精湛技术开花结果”的厚望。

汤全清没有想太多,甩开膀子便在岗位上大干起来。庞然大物般的起重机,一到他手中,立刻变得格外温顺;上百吨的吊装任务,在他的操作下,毫不含糊,又稳、又准、又快。

一次,汤全清接到任务,要吊装一批水轮发电机组镜板。汤全清把门机开到位,放下吊钩,通知负责捆绑的工人起吊时,工人们却不敢动手。汤全清下来一问,原来由于镜板属于精密仪器,一不小心就会刮花甚至损坏,工人们都没把握。汤全清了解情况后,凭借丰富的工作经验,二话不说,捆绑、吊装,一气呵成,镜板没有丝毫刮擦,工友们纷纷竖起了大拇指。

俗话说“熟能生巧”,数十年的积累,让汤全清不仅在起重机操作上得心应手,还逐渐在设备改进上悟出了自己的心得,为技术创新打下了坚实的基础。

2014年,梧州长洲船闸管理处成立,汤全清作为技术骨干被抽调至此。在参与设

备调试的过程中,凭着“老经验”,他很快发现船闸上的台车式起重机原设计无大车行走滑行空档。在起吊重物时,吊钩摆动大,吊物容易侧翻。“就像我们开车时要刹车,车子却没有过渡档位一样,‘猛停’产生的巨大冲击力极易伤人、毁物。”汤全清打了个比方。

为了杜绝隐患,汤全清马上查阅图纸,反复研究其工作原理,大胆地向设计施工方提出改进凸轮控制器联动台档位和接线方式来消除安全隐患的建议。施工单位经过反复论证,最终采纳了他的建议,对起重机进行了改进,保障了安全。此事传开后,大家纷纷赞叹“老汤,行喔!”

“能者多劳”,调到长洲船闸工作后,汤全清除了担任起重司机外,还担任机械检修、电气维修工,负责船闸机械、液压以及电气运行控制的检修工作。新的知识、新的技术,对于已年过半百的汤全清来说,是个不小的挑战,但他没有退缩,而是认真学习,积极参加设备调试。通过不懈努力,汤全清很快对船闸检修设备了然于心,能通过“一看、二听、三摸、四嗅”迅速地判断各类机械设备故障,成为了检修队伍中的佼佼者。

2017年12月,坐落在梧州长洲船闸管

如何进一步健全工会服务职工体系?

构建服务职工体系是贯彻中央党的群团工作会议精神的重要措施,是全总改革试点方案的明确要求,也是广大职工群众的深切期盼。服务职工体系既以精准帮扶、精准脱困为重点,又涉及拓展帮扶(服务)中心功能,扩大服务范围和对象;既包含推动职工互助工作的健康发展,又要做实做细送温暖等品牌活动。

一要拓展困难职工帮扶中心功能,加强中心和站点枢纽型平台功能建设。要加强困难职工帮扶中心(职工服务中心)枢纽型社会组织平台功能建设,联合一批与职工需求贴近的服务职工类社会组织,引入外部资源和社会力量提供帮扶服务;要加强中心社会化功能建设,充分了解职工状况和需求,与政策帮扶、制度保障和社会资源服务相结合,提升功能,拓展品牌,为职工提供精细、个性和互动的生活保障服务。

二要整合资源,聚焦发力,做实各种维权帮扶、保障服务项目。要充分发挥工会作为社会协同重要力量的作用,主动对接政府部门、社会组织、基层企业和职工群众,积极整合党政、工会和社会的各种资源,推动资源统筹、政策帮扶、制度保障,主动服务、聚焦发力,做实各种维权帮扶、保障服务项目,推动改善职工群众特别是困难职工、农民工生活条件。

《中国工会十七大报告学习问答》(37)

1月15日在内蒙古乌兰察布集宁机务段,铁路职工在检查机车的走行部。

连日来,中铁呼和浩特局集宁机务段开展机车检修活动,对机车关键部件进行检查维修,确保春运期间运行安全。

备战春运



扎根广西,让星星之火逐渐燎原

2011年,汤全清作为唯一的一名资深起重工人,和全区交通系统的专家们一起参加了自治区交通厅在南非共和国开普敦举办的国际港口培训学习,其技术水平得到了突飞猛进的提升。

培训回来后,汤全清工作的劲头更足了!平常和员工闲聊时,汤全清常常会说:“现在单位有经验、敢吃苦的起重人才太少了,我最大的心愿就把我的起重技术传授给能吃苦耐劳、肯钻研的年轻工人,保证单位起重人员都能独当一面。”

每提及汤全清,徒弟们都会由衷地说:“跟汤师傅学技术爽快!”因为汤全清从来没有“教会徒弟饿死师傅”的想法,除了教授理论知识外,他还主动分享“老经验”及应急技巧,帮助徒弟们快速成长。

此外,汤全清还无私地为当地部门培养操作能手。贵港市技术监督局曾经委托桂平枢组开设“起重、桥机司机中级工等级培训班”,要求用半个月的时间为桂平市培养一批起重人才。汤全清倾囊相授,帮助参培人员掌握相关知识并顺利通过考核,获得起重作业司机上岗证书和中级等级证书。多年来,汤全清教会的徒弟,都能顺利地走上起重司机的工作岗位并逐步成为单位的起重作业骨干。

“希望年轻同志也能学习发扬老一辈的吃苦精神,刻苦、钻研,能承担的工作尽量去承担,不要有任何推辞逃避的心理。干一行、爱一行,做好一行,做精一行。”他说。

岁末年初,如今,汤全清已经55岁,离退休也不远了。谈及将来退休后的打算,汤全清说:“不管是单位需要也好,社会需要也好,只要是我能做的,我依旧会尽职尽力。”简单朴实的话语,透露出一位当代工匠敬业、无私奉献的伟大精神。

广告



人物核心提示:汤全清,广西西江开发投资集团有限公司长洲三线四线船闸管理处(以下简称梧州长洲船闸)检修工、技师。扎根基层37年,汤全清用实践诠释了“干一行、爱一行,精一行”的深刻含义。他攻克了多个起重技术难题,培养了一批批起重人才,被称为西江起重作业“第一人”。2017年他撰写的论文《长洲三线船闸检修闸门吊装新方案》获中国航海学会论文船闸专业技术创新类优秀奖。同年,他带领实施攻坚小组提前完成了邕宁船闸接人联合调度的现场施工工作,此举开创了国内内河梯级船闸联合调度、集中控制的先河,带来了显著的社会效益。

匠心金句:工匠精神就是“做一行,爱一行,做好一行,做精一行”。