



高起点规划 高质量建设 精细化管理

洛阳:千年古都展现“古韵新风”

在 习近平新时代中国特色社会主义思想
指引下 ——新时代新作为新篇章

本报记者 余嘉熙

冬日的洛城,别有一番风韵。
兴洛湖畔,栈道逶迤,亭台掩映,竹石相

间,湖光潋滟;
伊水之滨,水流潺潺,芳草萋萋,水鸟翩

跹,风景如画;

.....

洛邑古城古今辉映,随处可见的城市小游园全天免费开放,新开通的古城快速路横贯东西。这些,无不展现着千年古都的“古韵新风”。

近年来,洛阳市以新发展理念为引领,统筹做好规划、建设、管理“三篇文章”,牢牢把握以绿“荫”城、以水“润”城、以文“化”城、以业“兴”城四个关键,有力推动了城乡建设提质提速和文明创建工作水平提升。

如今的河洛大地,“古都韵十足,都市味浓烈”成为越来越多的洛阳市民和外来游客的感受。

高起点规划“守正出新”

1月3日至4日,河南全省百城建设提质工程暨文明城市创建工作推进会在洛阳召开。

“抓好城市建设提质,是落实中央和省委对洛阳发展定位的重要抓手,是县域经济高质量发展的必由之路,是满足人民群众美好生活需要的现实要求。”河南省委常委、洛阳市委书记李亚说,两年多来,洛阳市以新发展理念为引领,坚持县域建设提质和文明城市创建有机结合,实现城市建设由“大写意”向“工笔画”转变,进一步改善了形象、增添了活力,加快了发展,惠及了群众。

规划是城镇化建设的第一粒扣子”。实施百城建设提质工程暨文明城市创建,必须坚持规划先行。对此,洛阳提出,城乡规划务必把每一寸土地规划经营好,坚持“守正

出新”——“守正”,就是尊重科学,坚持按规律办事;“出新”,就是彰显特色,实现差异化发展。

“十三五”以来,洛阳市委、市政府对城乡规划工作的重视程度上升到新的战略层面,更加注重城市风貌塑造,积极打造群众监督规划平台,将“规划引领”作为洛阳城市建设提质和文明城市创建“守正出新”的基础性工程。

目前,“一中心六组团”规划描绘了“古今辉映、板块互嵌、山环水润”的城市发展蓝图;160多个专项规划优化了“疏密有度,错落有致,显山露水、通风透气”的城市空间布局;700余个单体建筑规划彰显了“古韵新风、豫西风貌”.....

与此同时,洛阳市健全了城乡规划委员会、规划专题会、规划专家委员会三级审议制度,坚持总体规划、单体建筑规划一并审议,城区规划、县(市)规划一并把关,不允许各类规划“迈过钢丝上炕”,而规划一经批准就要严格执行,非经法定程序不得随意修改,确保一张蓝图绘到底。

高质量建设不失“生态底色”

域内222.5公里河道实现了有效治理,177公里河岸绿廊掩映,167公里滨河步道环绕——这是洛阳开展“百城提质工程”两年来交出的答卷,让市民能够近距离享受到水清、岸绿、路畅的亲水生活。

作为北方少有的富水城市,洛阳把“水”和“绿”作为城市的“灵”和“韵”,加快构建生态环境建设体系,尤其是持续推进蓝天、碧水、净土、国土绿化、生态修复“五大行动”以来,河长制得到全面落实,域内以伊河、洛河、瀍河、涧河“四河同治”及中州渠、大明渠、铁路防洪渠“三渠联动”为代表的全域水环境综合治理有序推进。

(下转第3版)

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

《努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍》

新华社北京1月15日电 1月16出版的《求是》杂志第2期将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍》。

文章强调,重视吸取历史经验是我们党的一个好传统。我们学习中国历史上的

吏治,目的是了解我国历史上吏治的得失,为建设高素质干部队伍提供一些借鉴。正确政治路线要靠正确的组织路线来保证。我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须全面贯彻新时代党的组织路线,严把德才标准,坚持公正用人,拓宽用

人视野,激励干部积极性,努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。文章指出,要严把德才标准。干部在政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等方面都要过硬,最重要的是政治品德要过得硬。要坚持以公正用人。公正用人是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现,应该成

为我们选人用人的根本要求。公正用人,公在公心、公在事业、公在正气。要拓宽用人视野。要打开视野,把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。要激发干部积极性,在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,激励干部增强干事创业的精气神。

李玉赋同志主持全国总工会党组会议时强调

认真学习贯彻十九届中央纪委第三次全会精神 深入推进新时代工会系统党风廉政建设

本报讯 1月14日,全国总工会党组召开会议(扩大),传达学习习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话精神,研究部署工会系统贯彻落实工作。全国总工会党组书记李玉赋主持会议,强调各级工会要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,按照王东明同志要求,以坚韧不拔的决心、勇于担当的精神、务实有效的举措深化工会系统党风廉政建设和反腐败工作,为推动取得全面从严治党更大战略性成果、巩固发展反腐败斗争压倒性胜利作出积极努力,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

李玉赋指出,习近平总书记的重要讲话,站在新时代党和国家事业发展全局的高度,充分肯定党的十九大以来全面从严治党取得新

的重大成果,深刻总结改革开放40年来党进行自我革命的宝贵经验,对以全面从严治党巩固党的团结统一、为决胜全面建成小康社会提供坚强保障作出战略部署,对领导干部特别是高级干部贯彻新形势下党内政治生活若干准则提出明确要求。讲话高瞻远瞩,内涵深刻,醍醐灌顶、振聋发聩,充分彰显了我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的政治自觉,理论自觉和行动自觉,对推动新时代全面从严治党向纵深发展具有重大意义。各级工会要认真学习领会,坚决贯彻落实,并与学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,提高政治站位,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持“四个服从”,确保党的十九大精神和党中央决策部署落实到位。

李玉赋要求,全总党组和各级工会党组织要坚持以习近平总书记重要讲话精神为指导,以党的政治建设为统领全面推进工会系统党的建设,加强工会自身建设,增强“三性”、严守纪律。要旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导,重大事项及时向党中央请示报告,不折不扣执行党中央决策部署。要贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则,把力戒形式主义、官僚主义作为重要任务,结合典型案例开展经常性警示教育,举一反三、引以为戒,坚决防止“四风”隐形变异新动向。要认真贯彻民主集中制,坚持“三重一大”事项集体研究决定,聚焦工会财务、资产、人事等重点领域抓紧制度笼子,严防黑洞、堵住漏洞。

李玉赋强调,全总党组、书记处同志和各级工会领导干部要带头严守党纪国法,保持政治警觉,强化作风建设,在党风廉政建设方面作出表率。要认真履行“一岗双责”,坚持原则、敢抓敢管,严在当下、管在平时,切实带好班子、管好队伍,抓好作风,用严管体现厚爱,经常提醒、敲警钟。要以组织召开年度党员领导干部民主生活会为契机,认真开展对照检查,深入查找突出问题,研提整改措施,积极营造党内政治生活的良好氛围。全总党组、书记处同志出席了会议,各全国产业工会、全总各部、各直属单位主要负责同志列席了会议。

冰雪下的悬崖清洁工

1月15日,在湖南张家界武陵源黄石寨景区,栗松云顺着绳索滑降到岩壁上。

气温零摄氏度以下,清洁工栗松云冒着严寒在悬崖绝壁上拾捡垃圾,“惊险”的工作让人们为他捏了一把冷汗。

今年34岁的栗松云,凭借一根绳索,在悬崖峭壁上行走自如,如履平地。10多年来,他和父亲一起在景区为游人表演攀岩采摘绝技,同时他也利用自身攀岩技能为景区承担悬崖上拾捡垃圾的工作,也会时常义务帮游客拾捡掉落在山崖上的手机、背包等物品。

栗松云说:“有的游客将使用过的塑料袋、水瓶等直接扔到悬崖下,给美的风景增添了瑕疵,我想用实际行动呼吁大家在旅游时能自觉爱护环境。”

新华社发(吴勇兵 摄)



奋进新时代

开创工会工作新局面

拓宽企业民主管理工作覆盖面

青岛工会大力推广“4+6+X”模式

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金 张蕾)山东省青岛市总工会创新形式拓宽企业民主管理工作覆盖面,以大力推广“4+6+X”民主管理工作模式为抓手,“真情协商、和谐共赢”品牌创建为载体,开展“公开课解难题、民主促发展”“推行协商民主、强化社会责任”等活动,推动全市公有制企业全部建立了职代会和厂务公开制度,90%以上的非公有制建会企业建立了职代会和厂务公开制度。

中国工会十七大报告中指出,健全政府和工会联席会议制度,做实省、市、县三级地方及产业的协调劳动关系三方机制,

并向乡镇(街道)、经济开发区、高新技术园区延伸。健全以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度体系,进一步向非公有制企业拓展。中国工会十七大闭幕后,青岛市总工会迅速召开了全市“真情协商、和谐共赢”品牌创建工作现场观摩交流会,再次就全市工会开展真情协商品牌创建工作进行部署。

据了解,“4+6+X”民主管理工作模式中,“4”即推行职代会、厂务公开、职工董事、职工监事等4种民主管理形式;“6”即规模以上企业单独建立职代会,街道内行业相同的中小微企业建立小行业职代会,专

业特色街建立一条街职代会,商务大厦内所延伸。健全以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度,指导企业健全以职代会为基本形式的民主管理制度,积极实行“阳光操作”,解答有关企业民主管理的问题咨询1000多件。在不同类型的企事业单位选树200个标杆单位,表彰“真情协商、和谐共赢”先进单位10个和优秀个人10个,培育了11个省级和5个国家级民主管理示范单位或先进单位。发放《职工诉求问卷表》3000余份,整合职工诉求涉及职代会决议落实、厂务公开、工资福利、劳动安全等6大类,将真情落实到协商的各个环节。

截至目前,青岛市总先后参与了全市近

百家企事业单位改革、改制、重组、搬迁、结构调整中的民主管理工作,指导企业健全以职代会为基本形式的民主管理制度,积极实行“阳光操作”,解答有关企业民主管理的问题咨询1000多件。在不同类型的企事业单位选树200个标杆单位,表彰“真情协商、和谐共赢”先进单位10个和优秀个人10个,培育了11个省级和5个国家级民主管理示范单位或先进单位。发放《职工诉求问卷表》3000余份,整合职工诉求涉及职代会决议落实、厂务公开、工资福利、劳动安全等6大类,将真情落实到协商的各个环节。

中铁大桥局“金点子”带来大效益

本报讯 (记者张翀 通讯员张建波 吴晋)一线职工一个金点子,破解了施工生产中的难题,带来直接经济效益超过千万元。在孟加拉帕德玛大桥建设现场,中铁大桥局集团公司的“金点子”活动取得了良好效果。

孟加拉帕德玛大桥是“泛亚铁路”的重要通道之一,设计理念先进,技术复杂,建造过程中面临着13项世界级的技术难题。在中铁大桥局集团公司“金点子”活动启发下,帕德玛大桥项目部因地制宜地开展“金点子”活动,从2016年三季度起,每季度面向全体员工开展征集“金点子”活动。

帕德玛大桥项目部专门成立了“金点子”活

动领导小组暨评审委员会,设立了领导小组办公室。“金点子”活动全时段进行,全范围、全员覆盖,并实行分级奖励。一个个来自一线劳动者的“金点子”,不仅破解了建设难题,还节约成本,带来了经济效益。

关于“钢管桩封堵下河运输存放”的建议,就是一个例子。钢管生产的高峰期,钢管桩存储的压力很大。项目经理刘建华召集技术人员讨论,有技术人员提出,将钢管两端进行封堵,制成“浮桶”,使钢管桩在水上具备自浮能力。经过理论论证和试验,证明钢管桩封堵下河运输存储能够实现,与陆地存储相比节省成本约1164.35万元。

《中国工会十七大报告学习问答》(37)

如何进一步健全工会服务职工体系?

(全文见今日第2版)

导
读