

停车费收多少全凭收费员一张嘴,2元一次的三类收费区域不是要5元就是要10元

郑州推进“智慧停车”破解停车收费乱象

希望借助停车管理手段,实现收费方式的更新,变“乱”为“治”

【本报讯(记者余嘉熙 实习生张议丹)】今晨在郑州路边停车位停车,不仅能实现系统自动计费、电子化支付,而且还能杜绝停车管理员现场收费时坐地起价……这是近日郑州道路停车泊位收费管理工作全部由各区(管委会)接管后,停车位特征、收费员着装、收费模式等发生的新变化。

“停车费收多少全凭收费员一张嘴”“2元一次的三类收费区域不是要5元就是要10元”“刚被投诉开除的停车管理员没多久换条街又上岗了”……此前,郑州停车收费乱象多次引发社会各界广泛关注。

《工人日报》记者此前调查发现,郑州停车收费有以下乱象:一些公共停车场存在着层层转包、层层加码的现象,停车位收费标准“5元起步”已成常态;夜间免费停车成虚设,指挥倒车还加收“服务费”;停车管理员有的无证上岗,有的漫天要价,有的被投诉后换个地方继续收费。

一项有关郑州市民对公共停车位收费标准了解程度的网上问卷调查结果显示,近千名网友中,明确表示知道郑州有三类停车收

费标准、最低停车费为2元的仅占7.3%;有83.5%的参与调查者认为,郑州停车收费“5元起”。

“一是在经营方面缺少有效手段,二是监管方面确实存在监管力度不够的问题。”郑州市城管局有关负责人表示,停车收费乱象长期存在的原因主要是经营权和管理权没有剥离。

针对全市机动车停车管理存在的手段单一、简单粗放等问题,郑州市从2017年9月开始采取了打击无证收费、违规收费,“黑停车

场”等行动,开展了多起大排查、大整顿工作。在加大打击力度的同时,在收费模式上,郑州也在加速推进“智慧停车”建设,希望借助停车管理手段,实现收费方式的更新,变“乱”为“治”。

1月8日,在郑州二七区一处全新“改版”的停车泊位,记者看到,每一处泊位都有着一组8位编号,路旁醒目位置竖着新式停车牌,管理单位、车位数、收费标准等一目了然。与停车泊位编号类似,停车管理人员身着醒目带有编号信息的橙色马甲、佩戴规范的上岗

证,上岗证上有收费员的姓名、身份证号、收费区域等信息。

“通过编号管理,能防止假冒‘P’牌和停车泊位滥竽充数。”停车收费员王正印告诉记者,以前在收费时经常被司机质疑该不该收费、收多少费,甚至会产生纠纷。现如今,司机停车后,工作人员会把车辆信息记录在手持POS机上,停车缴费该多少就多少。“你像车辆停放的信息,通过PDA机器,上面显示的很全面:在哪停、车牌号、啥时候停的、啥时候走的,收费细节都一清二楚。”

2018年进出口

突破30万亿元

【本报北京1月14日电(记者北梦原)】2018年,我国外贸进出口再创历史新高。据海关统计,去年我国外贸进出口总值30.51万亿元,比2017年增长9.7%。其中,出口16.42万亿元,增长7.1%;进口14.09万亿元,增长12.9%;贸易顺差2.33万亿元,收窄18.3%。

2018年,我国与主要贸易伙伴外贸实现全面增长,对欧盟、美国和东盟等前三大贸易伙伴进出口分别增长7.9%、5.7%和11.2%。同时,与“一带一路”沿线国家进出口增势良好,对“一带一路”沿线国家合计进出口8.37万亿元,增长13.3%,高出全国整体增速3.6个百分点。

2018年,我国一般贸易进出口17.64万亿元,增长12.5%,占我国进出口总值的57.8%,比2017年提升1.4个百分点。一般贸易进出口的快速增长及占比持续上升,表明外贸方式结构得到进一步优化。

2018年,民营企业继续保持第一大出口主体地位,对进出口增长的贡献度超过50%。民营企业全年进出口12.1万亿元,增长12.9%,占我国进出口总值的39.7%,比2017年提升1.1个百分点。

江西出台政策

支持民营经济发展

【本报讯(记者卢翔)】日前,江西省出台《关于支持民营经济健康发展的若干意见》,针对民营企业发展中遇到的市场开拓难、转型难、融资难等问题,从营造公平竞争市场环境、破解融资难融资贵、支持转型升级等八个方面,推出30条高含金量扶持政策。

该意见明确,要进一步营造公平竞争市场环境,坚决打破“卷帘门”“玻璃门”“旋转门”,在市场准入、审批许可、经营运行、招标投标、军民融合等方面,为民营企业打造公平竞争环境,给民营企业发展创造充足市场空间。全面落实市场准入负面清单制度,推动“非禁即入”普遍落实,不得对民间投资设置附加条件。

该省将通过支持民营企业直接融资,加大信贷投放支持力度、防范化解流动性风险等措施,进一步破解民营企业融资难融资贵问题。支持民营企业挂牌上市。组建100亿元的省级政策性救助基金,做好江西西部创新发展基金的资金募集、投放、管理等工作,帮助产业龙头、就业大户、战略性新兴产业等重点民营企业以及经营正常、资金流动性暂时困难的企业渡过难关。

春节前市场监管总局对多家电商企业开展行政指导

【本报北京1月14日电(记者杨召奎)】近日,针对“双11”“双12”期间线上消费投诉举报热点情况,市场监管总局召集多家电商企业举行行政指导会,推动相关企业积极妥善处理消费纠纷,引导企业切实落实主体责任,并就完善在线纠纷调解机制,进一步规范春节前网络市场秩序,进行深入探讨。

会上,市场监管总局网监司有关负责人介绍说,伴随在线销售额激增,“双11”“双12”期间投诉举报量也大幅上升。从全国

12315互联网平台受理情况看,截至2018年12月24日,43032名消费者共提交“双11”期间(11月1日至11日)、“双12”期间(12月1日至12日)线上消费投诉举报124981件,共涉及企业49023家,较2017年同期增加了77.7%。消费者诉求主要集中在家居用品、服装鞋帽、食品、化妆品和租赁服务等领域。“拒不履行合同约定”“不履行三包义务”和“不按约定履行送货或安装义务”等问题反映比较突出。

交通运输部发布一些行业标准修改、废止公告

城市公共汽车应急处置增加应对抢夺方向盘条款

【本报北京1月14日电(记者杜鑫)】记者今天从交通运输部获悉,该部发布一些行业标准修改、废止公告。其中,《城市公共汽车应急处置基本操作规程》的修改引人注目。

上述操作规程增加以下条款:遇乘客威胁、袭击或抢夺方向盘等事件,应立即靠边停车,拨打“110”电话报警,向运营单位报告;当事人强行逃逸时,驾驶员应注意观察其外貌特征及逃跑方向,向公安机关提供侦破线索;现场处置过程中,应听从公安机关

指挥。

近年来,全国各地发生多起乘客侵扰驾驶员驾驶行为造成的不安全事故,引起社会高度关注,产生了恶劣的社会影响。特别是去年重庆万州“10·28”城市公交车坠江事件,造成了重大的人员伤亡和财产损失。

此次交通运输部还发布了《道路冷链运输服务规则》等11项交通运输行业标准,并决定废止《汽车运输、装卸危险货物作业规程》等4项交通运输行业标准。



“候鸟医院”

救治忙

1月14日,沧州野生动物救护中心的工作人员在救治国家一级保护动物东方白鹳。

近日,设立在河北沧州师范学院的“候鸟医院”——沧州野生动物救护中心进入工作繁忙期,一些生病受伤、无法南迁的候鸟均被送到这里得以及时救治。近三个月来,该救护中心共救治国家一级保护动物东方白鹳等候鸟20余只。

新华社发(傅新春 摄)

北京养老机构星级评定更加注重“软”指标

据了解,养老机构在星级评定有效期内,因发生死亡人数1人以上的重大安全责任事故、非法骗取套取政府财政资金、发生殴打、体罚等欺老虐老行为等情形被纳入北京养老服务机构信用黑名单的,取消星级资格,由市养老机构服务质量星级评定委员会

办公室收回证书、牌匾并向社会公布。被取消星级资格的养老机构,3年内不得申请星级评定。

据介绍,此文件采取由协会会员大会审议通过并发布施行的方式,是北京市民政局一项重要改革措施。

厚植工匠精神 筑就世界一流



执着而卓绝,是为“匠”。工匠精神是一种在设计上追求独具匠心、质量上追求精益求精、技艺上追求尽善尽美的精神。党的十九大报告深刻指出,实现“两个一百年”奋斗目标,迫切需要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

回顾中国有色集团自1983年成立以来的发展历程,正是一批批优秀干部职工始终秉承可贵的“工匠精神”,才推动了中国有色集团在打造世界一流的筑梦旅程中稳步前行。为树立典型、传承精神,中国有色集团评选出了首届10名“有色工匠”,他们有国家和行业创新工作室的“带头人”宋幸福,选矿、冶炼技术方面的“革新能手”徐道常和赵龙虎,破解生产难题的“小黄牛”钟先林,让烟花绽放梦想的“央企劳模”周文胜,电器维修的“行家里手”高磊,调制产品试剂的“中帼能手”牛丽,在非洲大陆打造第一座数字化矿山的“技术骨干”蒋先尧,填补国内锌冶炼技术空白的“青年岗位能手”蔡永志,专啃抢修任务硬骨头的“孺子牛”赵春……一幕幕华彩的人生乐章,一个个动人的故事跃然纸上,引人深思、催人奋进,给人启示。

习近平总书记曾在中国有色集团总部视察工作时指出:“你们的发展是开拓性的,发展前景非常广阔。企业有一股子劲儿,有一种精神,无论是国内的改革发展,还是在国际上实施的‘走出去’战略,你们都取得了显著成绩”。并为我们作出重要批示:“再接再厉,开拓创新,为保障我国战略资源安全作出新贡献”,这是我们改革发展和国际化经营的行动指南。为深入贯彻习近平总书记的重要指示和批示精神,中国有色集团将全力建设一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军,充分激发广大职工的创新创造热情,培育更多“有色工匠”,使精益求精的“工匠精神”成为企业风尚,融入企业文化,让“工匠精神”在中国有色集团生根、发芽、开花,不断书写企业改革发展的崭新篇章!

中国有色集团董事长、党委书记、总经理 王彤宙



宋幸福:带出了一支创新幸福的团队

中国有色集团宋幸福团队创新工作室负责人——宋幸福,与炉火相伴的30多年,练就了不借助任何仪器,判断出在铸金银成色“一眼准”等多项独门绝技。他先后对贵金属冶炼工艺进行了近百项工艺改造和工具改进,完成了多次攻关任务。他总结提炼“融、烘、脱、扒、对、浇、保、整、打”的“9字操作法”,使白银产品的合格率上升了50%。特别是“白银产品在伦敦

贵金属交易所注册”,他带领大家,打破了白银立模和平模浇铸,“伦敦注册”没有一次性验收合格的先例。目前,企业生产的系列黄金白银产品在国内同行业中率先实现了各类国际注册、认证,也较早地走出了国门,成为了中国制造的重要名片。

自1985年参加工作至今30多年,宋幸福先后取得各类攻关成果200余项,其中重大成果30余项,国



徐道常:从平常的工作中总结出不平凡的操作方法

多年的实践摸索,徐道常总结出“手摸目测”操作法,手摸矿浆,能在1分钟内,准确判断磨矿细度,比常规“筛分检测法”快了30多分钟;通过观察矿石、矿浆和浮选泡沫的颜色状况,能够比较精准地快速目测出原矿、精矿、尾矿的品位,继而指导磨矿和浮选的操作参数调整。传道授艺,薪火相传。他手把手教授日常浮选矿浆鉴别的小窍门,将自己所学毫无保留地传授于每一位新手,为公司培养了一批又一批的浮选能

手,车间的选矿效率得到有效提高。他主持和参与的选矿工艺改造、设备零部件革新、降低选矿药剂单耗、磨矿细度攻关等技术攻关项目20多项,10年累计创效2150余万元。

作为大冶有色金属铜绿山矿选矿车间生产班的一名“浮选能手”,先后荣获“湖北省技能大师”“全国技术能手”,他的《手摸磨矿细度操作法》获得湖北省优秀成果奖,《降低黄药、松油单耗》获得集团公



赵龙虎:善钻研有闯劲的“金牌员工”

7年前,赵龙虎到中色富邦铜业从事冶炼工作,到赤峰铜铜学习侧吹炉主控操作,很快就成为侧吹炉“主操”骨干。凭着侧吹炉的操作经验及精益求精的态度,他自告奋勇,挺身而出,确保侧吹炉能够一次性启炉成功。在他的传授下,一支技术熟练的“主操”团队在侧吹炉生产中担负起中坚作用。侧吹炉“达产达标”后,针对侧吹炉生产中,经常需要较长时间停炉的情况,赵龙虎反复琢磨,通过对水循环、风眼等环节采

取相应措施,使8小时的停炉预案提升到15小时,解决了生产难题。凭着一股子闯劲和钻劲,他先后参与或主持了13项技术创新,成为富邦铜业响当当的“金牌员工”。

7年来,通过对生产工艺进行改进创新,赵龙虎取得研究成果20多项,“取消贫化电炉创新应用”“侧吹炉冷料启炉技术”“翻转溜槽装置”“二次风换热技术”分别获得了国家专利。他参与的“富氧侧吹炉取消贫取相应措施,使8小时的停炉预案提升到15小时,解决了生产难题。凭着一股子闯劲和钻劲,他先后参与或主持了13项技术创新,成为富邦铜业响当当的“金牌员工”。

7年来,通过对生产工艺进行改进创新,赵龙虎取得研究成果20多项,“取消贫化电炉创新应用”“侧吹炉冷料启炉技术”“翻转溜槽装置”“二次风换热技术”分别获得了国家专利。他参与的“富氧侧吹炉取消贫



钟先林:不断改进湿法炼铜工艺的“萃取之星”

从业5年来,他始终不忘初心,兢兢业业,扎根一线,立足本职工作,将自己的所学所想应用于实际生产中,在湿法炼铜生产实践中参与了一项又一项的技术改造,他就是中色华鑫湿法冶金工程师——钟先林。从生产一线干起,将书本知识应用到生产实践中来,从矿石破碎到浓密机的脱水,再到加酸浸出制备合格的硫酸铜液体生产工艺,不懈奋斗,让钟先林从一名普通的操作工迅速成长为车间技术骨干。2015年,钟先林感染了Malaria(疟疾),因萃取车间二萃工序主

搅拌桨联轴器断裂,有机相从缓冲池中溢出,为将油污回收处理,他从病床来到班组一线,原本3天可以治愈的疟疾,最后打了5天吊瓶才好,因为他知道,共产党员必须做好先锋模范带头作用。他提出的“无谓的清水坚决杜绝进入生产系统”“将老尾矿库的干滩作为天然晒场”“完善阳极板上的绝缘子以及加强极间短路巡查”等技术方案,分别强化了絮凝效果、增加水分蒸发量2万多立方米、降低电耗80KWh/吨铜。

从业短短几年时间,他先后获得集团公司“两提

家专利7项,正在接受专利评审的成果6项,这些成果每年可为企业创造经济效益2000余万元。个人先后被各级组织授予多项荣誉,2016年,获得第十三届中国华能大奖和全国五一劳动奖章,他所在的工作室先后被全国机冶建材工会、全国总工会命名为行业和国家创新工作室。30多年的工作经历,他的创新之路,是时代,是企业铺就的。初心,给人方向,赋予人使命;匠心,给人铺就,使人作为;信心,使人振奋,决胜未来。他的事迹证明,每个人都可以成为工匠,在企业改革发展中,作出更多更大的贡献!

司一等奖,代表企业参加由中央电视台、全国总工会、中央组织部联合举办的“2007劳动榜样”华南赛区绝技绝活技能展示,受到各级组织和广大职工的高度赞扬。

正如徐道常的名字一样,“道常无为而不为”,三十余载扎根矿山一线,一心扑在浮选岗位上,练就了一身过硬浮选操作本领,在浮选矿浆矿料的汽包上闪烁出耀眼的光芒。正是多年来始终坚守的责任,让徐道常不断攀登选矿技术的高峰,逐步成长为一名单选专业的名匠,在今后的职业道路上他将继续负重前行,取得一个又一个的辉煌。

化电炉技术创新”项目在2016年被中国有色金属工业协会和中国有色金属学会授予科学技术二等奖,2017年被中国有色矿业集团授予科技进步二等奖,被辽宁省有色金属工业协会评为企业管理进步成果一等奖,被中国有色金属工业协会评为企业管理现代化成果二等奖,连续3年被富邦铜业评为“先进个人”。2017年,他管理的主控室被共青团中国有色矿业集团有限公司委员会评为“青年文明号”。在平凡的岗位上,像金子一样闪光;在不平凡的工作中,练就了“匠人”的专长。执一事,成一事,忠一道。这就是赵龙虎心中的工匠精神。

一降”合理化建议一等奖4项、二等奖1项,为公司降本增效作出巨大贡献。2015年,他作为第一作者撰写的论文《论湿法冶炼厂生产系统平衡的价值核心》荣获2015年度(第三十一届中国有色金属工业企业管理优秀论文二等奖),并且作为第一作者先后在国内外期刊发表《刚果(金)某湿法冶炼厂环保型尾矿库的实践应用》《湿法冶炼厂控制系统平衡的实践应用》2篇高质量技术论文。专注、专心、专业,他的革新创造之路越走越宽。他用自己火红的青春谱写了一曲执着于非洲海外建设的奉献之歌,在非洲的大地上,正升起一颗“萃取之星”。(下转16日四版)

广告