

打破“你好我好大家好”

湖北工会:年终述职现场评判

有工会干部认为,这是一次动真格的年度“大考”

本报讯(记者邹明强)“部署任务较多,指导服务、政策宣传跟进不够”“对职工思想动态的掌握呈碎片化,缺乏系统研究,尤其是对80后、90后及00后职工的思想变化和和精神需求,缺乏有针对性的调查研究”“撰写文稿不够朴实,大而空的现象较为突出”……近日,在湖北省总工会机关各部门和直属单位负责人2018年度述职视频会上,24位机关部门和直属单位负责人述职,有20位被指出存在不足,并由点评人作了专门阐述,其中有10位还提出了改进建议。

工作干得怎么样,成效好不好?湖北工会采取召开视频述职会议的方式,由省、市两级工会干部现场评判。会议上,述职人既讲思路又讲举措,既讲成绩又讲不足,还讲出了今后的思路 and 办法。点评人则分析原因,指出不足,提出改进建议。对此,湖北省总工会相关负责人表示,年终总结不能“你好我好大家好”,要打破长期以来在年终总结过程中走过场和形式主义的怪圈,求真务实总结工作中的经验与不足,为来年的工作取得更大的成绩奠定坚实的基础。这次的做法就是省总工会以

上率下转作风、带头示范抓落实的举措。

不搞形式主义、敢于直面问题,工会工作让基层工会干部知晓,让基层干部评说——围绕全面深化工会改革,湖北省总着力加强机关作风建设,强“三性”、去“四化”,于2018年底创新性地推出了机关干部面向全省作述职的举措,督促省总各部门履职尽责、担当作为。

不仅如此,省总工会日前还启动了工会工作“职工说了算”满意度网络测评,包括5项年度重点工作,涉及省总工会和市州工会两个层面。职工通过所在地方工会微信公众

号投票。除此之外,职工评价员测评、基层职代会测评、社会相关方面测评等3种方式同时进行,最后将4种测评结果按不同比例折算出年度综合得分。

讲实效的评价方式在广大工会干部中引起强烈反响,大家纷纷“点赞”。武汉市蔡甸区总工会党组书记、常务副主席龚厚莉认为,这是一次动真格的年度“大考”。省总敢于“刀刀向内”、率先垂范,体现了以职工为中心、让职工当主角、由职工说了算的工作导向,为全省工会树立了标杆。



1月12日,应聘人员在招聘会现场进行求职咨询。当日,江苏连云港经济技术开发区劳动保障部门联合该区猴嘴街道举行“新年送岗位”企业用工招聘会,提供了3000个就业岗位,吸引了众多求职者。
朱先明 王红岩 摄

青海工会建立解困脱困联系点制度

本报讯(记者邢生祥)《青海省总工会关于建立城市困难职工解困脱困工作联系点的意见》(以下简称《意见》)日前下发,《意见》提出,青海工会要建立城市困难职工解困脱困工作联系点制度,以进一步落实城市困难职工解困脱困责任制,力争实现对全省城市困难职工解困脱困工作联系的全覆盖。

根据《意见》,青海工会将围绕“到2020年人均纯收入在现行城市低保标准下的贫困职工全部实现脱困”的目标任务,通过领导带头、上下协作,聚焦问题、精准发力,确保联点地区(产业、单位)城市困难职工如期实现解困脱困。

据介绍,青海省总、各市(州)总工会领导班子根据分管、联系工作的领域,各选择

1~3个困难程度深、解困脱困难度大的县(市、区、行委),产业、单位作为城市困难职工解困脱困工作联系点,县级及县级以上地方工会、产业工会、直属工会领导班子成员也将选择1~3个所属基层单位作为联系点。

《意见》明确,工会干部要到职工群众特别是困难职工家庭了解实情、听取意见、解剖“麻雀”,与基层单位、职工群众、困难职工家庭共同研究探讨解困脱困措施办法,协调解决基层工会遇到的难题。

据了解,全省联点的工会干部每半年需向本级工会困难职工解困脱困工作领导小组提交一份有关情况、有数据、有分析、有对策的联点地区(产业、单位)困难职工解困脱困工作情况书面报告。

(上接第1版)
全会总结改革开放40年来纪检监察工作,形成以下认识和体会:一是始终坚持强化党的全面领导的根本原则,坚决维护党中央权威和集中统一领导,保证党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实。二是始终坚守协助党委推进全面从严治党职责定位,坚定不移推进党的建设新的伟大工程,不断以党的自我革命推动党领导的社会革命。三是始终坚持以人民为中心的政治立场,着力解决群众反映强烈、损害群众利益的突出问题,不断厚植党执政的政治基础和群众基础。四是始终肩负起推进反腐败斗争的重大任务,坚持标本兼治、固本培元,构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。五是始终铭记打铁必须自身硬的重要要求,以改革创新精神加强纪检监察机关自身建设,当好党和人民忠诚卫士。

全会提出,2019年是中华人民共和国成立70周年,是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。纪检监察工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,不忘初心、牢记使命,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,坚持稳中求进工作总基调,忠实履行党章和宪法赋予的职责,以党的政治建设为统领,协助党委推进全面从严治党,坚持纪严于法、纪在法前,执纪执法贯通,有效衔接司法,取得全面从严治党更大战略性成果,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,健全党和国家监督体系,努力实现新时代纪

纪检监察工作高质量发展,确保党的十九大精神和党中央重大决策部署坚决贯彻落实到位,以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

全会要求,各级纪检监察机关要一以贯之学习贯彻新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,一以贯之坚定践行“两个维护”,一以贯之贯彻落实全面从严治党方针和要求,把握“稳”的内涵,强化“进”的措施,持续深化转职能、转方式、转作风,使各项工作思路举措更加科学、更加严密、更加有效。

第一,持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。坚持边实践边学习,坚持学懂弄通做实,在学深悟透、务实戒虚、整改提高上持续发力,把教育成果转化为坚定理想信念、砥砺党性心性、忠诚履职尽责的思想自觉和实际行动。

第二,以党的政治建设为统领,坚决破除形式主义、官僚主义。强化对践行“四个意识”,贯彻党章和其他党内法规,执行党的路线方针政策和决议情况的监督,督促党员领导干部把“两个维护”落实在实际行动上。严明政治纪律和政治规矩,深化集中整治形式主义、官僚主义成果,严肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等问题。修订《中国共产党问责条例》。

第三,创新纪检监察体制机制,切实把制度优势转化为治理效能。强化上级纪委对下级纪委的领导,建立健全查办腐败案件以上级纪委领导为主的工作机制。履行对党委全面从严治党工作的协助职责,推动主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。分类施策推进派

驻机构体制机制创新,提高派驻监督全覆盖质量。持续深化国家监察体制改革,把增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性作为着力点,把法定监察对象全部纳入监督范围,健全和完善监督体系。

第四,做实做细监督职责,着力在日常监督、长期监督上探索创新、实现突破。把日常监督实实在在地做起来、做到位,形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。坚持问题导向解决党风问题,持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神,一个节点一个节点盯住,坚持不懈,化风成俗。认真执行党纪处分条例,严格依法行使监察权,贯通运用监督执纪“四种形态”,使监督常在、形成常态。

第五,持续深化政治巡视,完善巡视巡察战略格局。统筹安排常规巡视、专项巡视、机动巡视,把巡视巡察与净化政治生态相结合,与整治群众反映强烈的问题相结合,与解决日常监督发现的突出问题相结合,增强监督实效。持续夯实整改主体责任,完善纪检监察机关、组织部门加强整改日常监督的工作机制。加强对省市区巡视巡察工作的领导和指导督导,推动全面从严治党在基层见到实效。

第六,有力削减存量、有效遏制增量,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位,强化对权力集中、资金密集、资源富集部门和行业的监督,加大金融领域反腐力度,依法查处贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等职务违法和职务犯罪,坚决防范利益集团拉拢腐蚀领导干部,推动构建亲清新型政商关系。深度参与反腐败国际治理,一体推进追逃防逃追赃工作。发挥中央和各级反腐败协调小组作用,增强反

腐败工作合力。

第七,持续整治群众身边腐败和作风问题,让人民群众有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理,以作风攻坚促进脱贫攻坚。开展民生领域专项整治,聚焦群众痛点难点焦点,解决教育医疗、环境保护、食品药品安全等方面侵害群众利益问题。严查基层干部违纪违法行为,严查黑恶势力“保护伞”,严查“村霸”、宗族恶势力和黄赌毒背后的腐败问题。

第八,按照政治过硬、本领高强要求,从严从实加强纪检监察队伍建设。带头加强党的政治建设,带头自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,带头建设让党中央放心、人民群众满意的模范机关。坚持党管干部原则,优化干部结构,提高素质能力。加强作风和纪律建设,落实“三严三实”要求,依规依纪依法履行职责,严格执行监督执纪工作规则,把执纪执法权力关进制度笼子。对执纪违纪、执法违法者“零容忍”,坚决防止“灯下黑”,自觉接受党内监督和其他各方面监督,严格约束家属、子女和身边工作人员,打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。

全会按照章程规定,选举卢希同志为中心中央纪律检查委员会常务委员会委员。全会号召,要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,奋发进取、砥砺前行,扎扎实实推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争,为深入贯彻落实党的十九大精神和党中央重大决策部署、决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗!
(新华社北京1月13日电)

如何进一步做好女职工合法权益和特殊利益保护工作?

中国工会十七大报告提出,切实保护女职工合法权益和特殊利益。维护女职工合法权益和特殊利益是工会组织的重要职责,这既是党对工会组织提出的要求,也是广大女职工的迫切愿望。

一要建立健全女职工维权工作机制。工会组织要坚持主动科学依法维权,使工会维护女职工权益的内容和方式制度化、法治化。通过多种渠道参与涉及女职工合法权益和特殊利益的国家和地方立法及政策制定,通过工会组织中的人大代表和政协委员提出立法建议、议案和提案,参与法律、法规草案研究、审议和修改;在工会与政府、企业代表进行劳动关系三方协商等过程中,发挥工会女职工组织的作用。

二要推动法律法规的贯彻落实。积极推进《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》《工会法》及《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的贯彻落实,加强与政府、行政管理部门的沟通与合作,主动配合人大、政协及劳动部门开展有关的执法检查,参与督促整改。以开展联合调查、开设女职工维权热线等方式,对侵害女职工合法权益和特殊利益现象的发生。

三要加大对女职工办实事解难事工作

力度。深入研究经济发展新常态下,特别是供给侧结构性改革以及实施全面两孩政策下女职工劳动就业、劳动保护、生育保障等权益实现问题,高度关注企业关停并转过程中女职工权益维护问题,及时掌握女职工权利诉求、发展需求。大力实施女职工“关爱行动”,深入了解掌握女职工生产生活状况,实实在在帮助女职工解决就业和生活上遇到的矛盾、困难和问题。建立完善特困女职工档案,深入开展“助学活动”、“姐妹献爱心”活动、女职工特殊疾病互助保障工作,提高女职工的健康水平和保健意识。进一步研究探索对单亲困难女职工帮扶、救助措施,着力做好单亲困难女职工的帮扶解困工作。

四要提升工会女职工组织的吸引力凝聚力战斗力。着力推进非公有制经济组织、社会组织和乡镇(街道)、开发区(工业园区)、自贸区工会女职工组织建设,扩大工会女职工组织对新领域新阶层的有效覆盖。结合新情况新问题,探索创新工会女职工工作的思路、内容形式、方式方法,赋予工会女职工工作新活力。进一步加强工会女职工工作队伍建设,为做好女职工合法权益和特殊利益保护工作提供人才支撑。(徐田成)

《中国工会十七大报告学习问答》(35)

山东胶州市总发出通知
在全市工会系统开展学习杨照清活动

本报讯(记者杨明清)山东省胶州市总工会1月11日发出《关于在全市工会系统开展学习杨照清同志的决定》的通知,号召全市各级工会组织、工会工作者向杨照清学习。

《通知》说,近期,杨照清同志的先进事迹在《工人日报》报道后引起强烈反响并在我市广为传颂。杨照清同志是我市工会系统涌现出的先进典型,是驻村第一书记的优秀代表,是脱贫攻坚第一线的先锋模范,是新时代工会干部鲜活感人、生动有力的形象缩影。为此,市总工会决定,在全市广大工会干部和工会工作者中,大力开展学习和弘扬杨照清同志先进事迹精神教育活动。

《通知》要求突出核心,围绕三个方面重点开展学习。一是学习他爱民如己的高尚情

操。要积极践行党的群众路线,手拉手、面对面,入基层、接地气,增强对职工群众的感情,密切与职工群众的联系。二是学习他舍身干事的担当精神。要以“踏石有印、抓铁留痕”的精神,推动工会工作由一般活动型向综合服务型转变。主动使自身工作服从大局、融入大局,服务大局,在促进区域发展中凸显工会作为,彰显工会力量。三是学习他谋事成事的实干能力。千一行、爱一行,努力做到业精技强,独当一面,以过硬的作风素质、创出过硬的实干业绩。要善于创新求新,特别是扭住职工群众反映的热点、痛点,围绕制约推进工作纵深发展的难点、堵点、敢于闯、敢于干、敢于试、敢于改,着力在改革创新中破解工会工作发展的难题,努力打造富有活力、亮点频出的生动创新局面。

邢钢为员工生日送祝福

本报讯(记者李昱霖 通讯员周勇)1月1日-10日,河北邢钢钢铁公司的近百名员工在生日当天,分别收到了公司董事长魏振华和公司工会的深情祝福。邢钢从今年1月1日开始,在全体员工中开展“为员工生日送祝福活动”,以增强职工的归属感和向心力。

为了将生日蛋糕准时送给每位员工,邢钢公司工会为员工建立了生日档案。所有员工在生日当天,都将收到工会精心准备的生日蛋糕和书写着“一路有你,邢钢的明天更精彩,公司董事长魏振华祝你生日快乐,全家幸福,万事如意!”的生日贺卡。

邢钢开展“为员工生日送祝福活动”,旨

在体现公司“以人为本”的管理理念,增强员工的归属感,培育企业的向心力和凝聚力。邢钢工会副主席褚金富说,此举就是让员工充分体会到来自工会“娘家”的温暖,以进一步推动企业文化建设。

炼钢厂职工周志亮说,感谢公司对员工的关心,让我今年的生日过得与往年不同,收获了感动和幸福,体会到了“邢钢大家庭”的温馨。今后,我一定会更加努力地工作,不辜负公司的关爱。

据了解,近年来,邢钢十分注重企业文化建设,关心员工工作与生活,开展了逢年过节慰问贫困家庭、为患重病员工捐款、为一线员工冬送温暖、夏送清凉、过节送祝福等活动。



人物核心提示:乔军,广西电网有限责任公司桂林兴安供电局高级技师。30多年来,参与组织处理各种设备缺陷3000多起,在长年累月处理设备缺陷过程中,不断总结形成了“问、望、闻、切”快速查找设备故障原因的方法,被同事们称为设备检修“老中医”。先后获得广西五一劳动奖章、广西电网公司“创新达人”、南方电网“技术能手”、广西“电网工匠”、“桂林工匠”等称号。

匠心金句:对待工作要精益求精,哪怕再小的细节,也要全神贯注。



广西工匠 追求卓越

乔军:“光明”的守护者

他爱岗敬业,工作33年来始终奋战在电力抢修一线;他勇于创新,先后参与和组织处理的各类变电设备缺陷高达3000多起;他以精湛的技术和坚毅的秉性,完成了从一名部队老兵到电力“新兵”、从一名“门外汉”到南方电网公司二级技能专家的人生转变,书写了一名基层电力检修人的匠心之路。他,就是人称“光明”守护者的广西电网公司桂林兴安供电局变电检修高级技师乔军。

他爱岗敬业,工作33年来始终奋战在电力抢修一线;他勇于创新,先后参与和组织处理的各类变电设备缺陷高达3000多起;他以精湛的技术和坚毅的秉性,完成了从一名部队老兵到电力“新兵”、从一名“门外汉”到南方电网公司二级技能专家的人生转变,书写了一名基层电力检修人的匠心之路。他,就是人称“光明”守护者的广西电网公司桂林兴安供电局变电检修高级技师乔军。

工作之初,对于连什么叫电力系统、电压有多少等级都不知道的乔军来说,面对庞大的设备和复杂的系统接线,他曾有过的短暂的踌躇和迷茫,感受到工作上的压力。

“为了尽快提高理论知识,掌握业务技能,我购买了许多有关电力专业的书籍,认真看书学习,有不懂的地方就向师傅请教。调度工作休班的时间,我骑着自行车赶到公司正在建设的变电站,跟着安装设备的老师傅们放电缆、铺电缆、对线、接线……从最基本的工作技能开始学习。”乔军回忆说,多年的军旅生活,成为他迎难而上、攻坚克难的力量源泉。

1989年,乔军离开调度员的岗位,成为公司电试班的一员,从此与设备检修结下了不解之缘。

在设备检修工作中,他凭着一股子不服输的钻劲和韧劲,每天都把现场检修设备工作流程、检修重点、解体步骤、各种试验数据进行记录,不明白的地方做好标记,晚上回家查看资料,从理论上找到标准。多年来,他记下了一本又一本的学习和检修笔记,为今后独立工作打下坚实的基础。

在繁忙的工作中,乔军先后参加了变电检修、继电保护、高压试验等专业培训,获得高级技师、工程师等证书。工作之余,

他还参加了成人高考,完成了相关学业,理论知识有了进一步的提高。

10年后,凭着扎实的专业知识和业务技能的积累,乔军通过竞聘当上了检修班班长和专责。

用心练就“问、望、闻、切”绝活

从业30多年,乔军组织参与完成300多项、1000多合一、二次设备的技改、大修工作,处理各种设备缺陷3000多起。

谈到自己在工作中的取得的成绩,乔军没有什么豪言壮语,只是平淡的两个字:用心。

刚开始从事电力检修工作的时候,乔军的师傅有一手检修绝活:“闻一闻”变压器油,就能知道变压器好坏;在变电站“走”一圈,就可以发现哪儿出了问题;用仪表一“测”,就能准确定位缺陷。

在初生牛犊不怕虎的乔军眼里,这样的工作太简单了,只要跟着师傅学,自己也能很快练成这样的绝活。

然而,现实很快给了他当头一棒。第一次单独去处理故障,乔军就被这自认为“简单的工作”给难住了。他围着跳闸的变压器转了好几圈,啥名堂也看不出,师傅的

“套路”一点也用不上。

无奈之下,乔军把师傅请来救场。在现场,师傅一问、一查、一试,不到半小时就查出故障,很快恢复了设备供电。看着一脸茫然的乔军,师傅说:要想练就绝活,没有捷径,只有日复一日的用心积累和实践。

“这次经历对我触动很深,深刻感受到在检修工作中专业知识和现场经验的重要性。”乔军说。

从此,乔军沉下心,经常围着变压器、开关、刀闸等设备解体现场,熟悉细节。为了更快地熟悉图纸,他有空就背电路符号、画原理图,对管辖的12座变电站120多个厂家、1630份图纸资料进行分类,核对1100台(套)设备参数,每次出场都把检修过程、试验数据做详细记录,晚上回家查看资料进行对比。

功夫不负有心人,乔军也总结出了一套“问、望、闻、切”快速查找设备故障原因的方法:“问”,通过电话询问,判断故障类型,迅速做出处理方案;“望”,通过现场仔细观察,及时发现缺陷;“闻”,通过对缺陷设备产生的气味,判断缺陷的性质;“切”,通过仪器检测,对缺陷进一步鉴定。

2008年冬,兴安县出现冰冻天气,道冠站主变开关不能合闸,造成大面积停电。乔军通过电话与现场检修人员详细

了解故障现象,判断故障为机构未储能操作造成合闸线圈烧毁。经停电检查,证实了他的判断无误。随后,他通过对电路进行改进,在回路中串入行程开关,解决了合闸线圈烧毁问题,并将这一方法推广至本公司180多台开关应用,避免了类似缺陷的发生。

多年来,乔军熟练地运用这套方法,有效地排除了许多影响电网运行的故障难题,同事们亲切地称他为设备检修的“老中医”。

匠心传承结出创新成果

一枝独秀不是春,百花齐放香满园。

在乔军眼里,自己一人好不算好,一个团队好才是真的好。他常常思考着,如何才能培育“工匠精神”,把技术传授给年轻人,使大家团结在一起,更好地发挥出团队的无穷力量。

2014年,乔军劳模创新工作室成立。工作室成立之初,乔军积极发挥带徒授技的“传、帮、带”作用,将诊断设备缺陷“问、望、闻、切”的方法传授给班组成员,力求把工作室建设成技能领军人才开展技术攻关创新和技能人才培养的基地。

在乔军的带领下,工作室创新小组先后研制出开关特性试验装置、阻容电路板、快速换芯装置、避雷器计数器组合可调式安装支架等20多项成果,获得实用新型专利23项,申报发明专利2项,成果分别获得省部级、公司级等荣誉90余项,取得了近千万元的经济效益。

2016年,工作室成果获全国创新二等奖,QC成果获得全国优秀质量管理小组称号,所在班组连续两年获全国信得过班组称号。2018年又获得全国和广西质量管理优秀小组和信得过班组称号。

广告