



# 夺取新时代全面从严治党更大战略性成果

## —与会同志谈落实习近平总书记重要讲话 和十九届中央纪委三次全会精神

新华社记者 朱基叙

为期3天的十九届中央纪委三次全会13日在京闭幕。在这次全会上,习近平总书记发表重要讲话,站在新时代党和国家事业发展全局的高度,对全面从严治党向纵深发展作出全局部署,开启了全面从严治党的新篇章。

会议期间,部分十九届中央纪委委员和列席会议的国家监委特约监察员接受新华社记者采访,围绕习近平总书记重要讲话精神和赵乐际同志代表中央纪委常委会的工作报告,结合学习思考谈认识体会,结合具体实际谈工作打算。

大家一致表示,要主动担当作为,忠诚履职尽责,不松劲、不停歇,以永远在路上的坚韧和执着认真履职尽责,以改革创新精神推动纪检监察工作高质量发展,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利,奋力夺取新时代全面从严治党更大战略性成果。

以党的政治建设为统领全面推进党的建设 以实际行动践行“两个维护”

党的十九大提出新时代党的建设总要求,突出强调以党的政治建设为统领,把党的政治建设摆在首位。在此次全会上,习近平总书记再次强调增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以党的政治建设为统领全面推进党的建设。

“全面从严治党取得新的重大成果,根本

在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导。”中央纪委常委、国家监委委员、中央纪委国家监委驻国务院国资委纪检监察组组长陈超英表示,要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神摆在首位,加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况,习近平总书记重要

指示批示、党中央重大决策部署贯彻落实等情况的监督检查,把监督发现问题与推动工作落实紧密结合起来,督促国资委央企以实际行动践行“两个维护”。

中央纪委委员、北京市纪委书记、市监委主任陈雍表示,“两个维护”是坚持和加强党的全面领导的必然要求。纪检监察机关作为政治机关、作为党内监督和国家监察专责机关,在“两个维护”上担负着特殊历史使命和重大政治责任,任何时候都不能模糊、动摇、放松。

“两个维护”必须落实在行动上、落实在工作中。作为首都的纪检监察机关,我们要牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,把政治这根弦绷得紧而又紧,立足职能职责,严明政治纪律、政治规矩,强化政治监督,推动党中央重大决策部署一贯彻到底,落实到最基层,确保党中央政令畅通。”陈雍说。

中央纪委委员、中央纪委国家监委驻银保监会纪检监察组组长李欣然表示,金融安全事关国家安全,要从政治高度认识进一步做好银保监系统管党治党党风廉政建设工作的特殊重要意义。

“坚持把政治监督放在首位,狠抓系统党的领导和党的建设,强化党的意识和纪律观念,把监督内容聚焦到各级党委班子践行‘两个维护’和贯彻落实党中央关于服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革等一系列重大决策上。”李欣然说。

(下转第4版)

# 中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议公报

(2019年1月13日中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议通过)

中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议,于2019年1月11日至13日在北京举行。出席这次全会的有中央纪委委员132人,列席221人。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席全会并发表重要讲话。李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正等党和国家领导人出席会议。

全会由中央纪律检查委员会常务委员会主持。全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神,回顾2018年纪检监察工作,总结改革开放40年来纪检监察工作经验,部署2019年任务,审议通过了赵乐际同志代表中央纪委常委会作的《忠实履行党章和宪法赋予的职责,努力实现新时代纪检监察工作高质量发展》工作报告。

全会认真学习、深刻领会习近平总书记重要讲话。一致认为,讲话站在新时代党和国家

事业发展全局的高度,充分肯定党的十九大以来全面从严治党取得新的重大成果,深刻总结改革开放40年来党进行自我革命、永葆先进性、伟大梦想的宝贵经验,对领导干部特别是高级干部贯彻新形势下党内政治生活若干准则提出明确要求,强调坚定不移推进全面从严治党,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利,为决胜全面建成小康社会提供坚强保障。讲话高瞻远瞩,思想深邃,直面问题,掷地有声,充分彰显了我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的高度自觉,具有鲜明深刻的政治性、思想性、理论性,对于推动全面从严治党向纵深发展具有重大指导意义。习近平总书记对纪检监察机关和纪检监察干部寄予殷切期盼,提出明确要求。学习贯彻习近平总书记重要讲话精神是全党的重要政治任务,要学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神紧密结合起来,统一思想认识,忠诚履职尽责,确保党中央各项决策部署落实到位。

全会指出,2018年,以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,统筹推进“五位一体”总体布局,协调推进“四个全面”战略布局,党和国家各项事业取得新的重大成就。在党中央坚强领导下,各级纪检监察机关牢固树立“四个意识”,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,联系实际学、持续跟进学、融会贯通学,贯彻落实党的十九大全面从严治党战略部署,推动纪检监察工作取得新成效。把党的政治建设摆在首位,坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,检查党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实情况,确保党中央政令畅通。一体推进党的纪律检查体制改革、国家监察体制改革和纪检监察机构改革,全面完成各级监委组建和人员转隶,实行纪委监委监督检查和审查调查部门分设,创新派驻监督体制机制,加强法规制度建设,推动纪法贯通、

(下转第2版)

## 京张高铁官厅水库特大桥铺轨

1月13日,工人在京张高铁官厅水库特大桥进行铺轨作业(无人机拍摄)。当日,京张高铁官厅水库特大桥铺轨工作完成。

京张高铁全长174公里,是2022年北京冬奥会的重要交通保障线,于2016年4月正式开工建设。

作为京张高铁全线的控制性工程之一,京张高铁官厅水库特大桥全长9077米。官厅水库特大桥于2016年3月开工建设,在2017年11月实现主桥主体工程完工。大桥由8个造型优美的曲弦桁梁组成,如一道长虹跨越宽阔平静的官厅水库,给湖面增添了一道亮丽风景。

新华社记者 杨世亮 摄



奋进新时代  
开创工会工作新局面

## 新疆工会着力推进脱贫攻坚工作

本报讯 (记者吴铎思)“通过培训,我学习到新技术,增强了外出打工的信心!”新疆阿图什市阿湖乡阿热买里村村民艾买提江·吾布力日前告诉记者,他通过夜校的培训提高了自身技术能力。

阿热买里村是新疆维吾尔自治区总工会对口扶贫村之一。自治区总工会按照党中央和自治区党委的部署要求,紧紧围绕总目标推进脱贫攻坚,取得了阶段性成果。

不断完善参与脱贫攻坚的体制机制,

自治区总工会建立了领导分工负责制,9名厅级干部分别联系一个贫困村,到点慰问指导、帮助开展工作。选派8名政治上强、作风优良、务实肯干的处级干部担任深度贫困村第一书记,向8个深度贫困村选派8名第一书记助理,协助第一书记做好脱贫攻坚工作。

“我们的扶贫专干对未脱贫的农牧民逐户核对致困原因、生产资料、劳力状况,研究发展出路、帮扶措施、预计效果等,制定一户一案一人一策,实现精准扶贫。”新疆第一工人疗养院党委书记、自治区总工会派驻格达良乡阿热帕勒克村工作队队长陈鸿江告诉记者。

以“一户一业”为发展思路,大力开展种养殖、民族刺绣等实用技术培训,大力发展土桃、养羊等特色种养殖业,先后成立养羊、养鸽、打馕等合作社10余家,成功引进相关企业落户,帮助1700余户贫困户顺利实现了脱贫。

针对城市困难职工的特点,自治区总工会制定下发了《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施方案》,提出2018年~2020年,每年按比例完成建档立卡困难职工的解困脱困任务,进一步明确解困脱困的标准、时间、进度和路线图。下发《关于加强工会组织与民政部门困难职工家庭数据比对和信息共享工作的通知》,为困难职工精准识别、精准施策提供保障。

自治区总工会权益保障部负责人告诉记者,今年将围绕新疆旅游业10万人新增就业目标,联合有关部门继续开展“春风行动”、民营企业招聘周、工会就业援助月、困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动等就业服务活动,推动工会就业服务活动常态化、制度化。推进工会区域性劳务协作,维护职工劳动就业权益。

向关键岗位、高层次、高技能人才倾斜,采取技术分红、股权激励等市场化手段

## 国企工资总额形成机制改革进入落实阶段

本报讯 (记者孙喜保)进入2019年以来,在央企开展工资总额形成机制改革的同时,北京、山东、四川等省市也纷纷落实了国有企业工资总额形成机制的相关改革举措,这意味着国有企业工资总额形成机制改革进入了全面落实阶段。

以四川省为例,该省1月1日实施的《关于改革国有企业工资总额决定机制实施意见》要求:“坚持把经济效益作为决定工资分配的核心因素,效益增工资增、效益降工资降,合理确定企业年度工资总额增长或下降

幅度。”山东省则明确规定:“企业未实现国有资产保值增值的,工资总额不得增长,或者适度下降。”

在规定总额形成机制的同时,各省市对国有企业内部工资分配管理也提出了更为明确的要求,核心思路是向关键岗位、高层次、高技能人才倾斜,根据不同企业性质,广泛采取技术分红、股权激励等市场化手段。

更高层面上的央企工资总额形成机制的改革也进展顺利。

“我们企业2019年的工资总额增长很

多,大家都没想到会增加这么多。”一家央企的工作人员告诉《工人日报》记者。该央企主业是市场上完全竞争的行业,且多年来保持高利润率,在与国资委充分沟通后,其企业的工资总额增加方案得到国资委的许可。

据介绍,国有企业工资总额形成机制改革是国企改革的重点和难点。2018年5月,国务院发布《关于改革国有企业工资总额决定机制的意见》,要求建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资总额决定和正常增长机制。随后不久,

“中央企业工资总额管理办法”正式出台,明

确央企工资总额增长与业绩考核目标先进程

度紧密挂钩、与企业经济效益增幅同向联动,

鼓励央企通过完成更加优秀的经营业绩目

标、实现经济效益持续提升,推动员工工资总

额有序增长。

中国企业改革与发展研究会副会长李锦

表示,国有企业工资形成机制改革措施的逐

步落地,意味着国有企业进一步突出企业发

展质量,把劳动效率作为重要考评标准,强化

了员工的主体地位。

中国企业改革与发展