

讲小故事、创小成果、编小案例、练绝技绝活绝招,陕煤化集团以“三小一练”活动为抓手,探路产业工人队伍建设改革——“小活动”催发“大活力”

本报记者 毛浓曦

数九寒冬,陕西榆林,滴水成冰。但在陕北矿业公司里,却是另一番热火朝天的景象:10家公司的7800多名员工,在生产中或工作之余,在班前会、讲台或企业内外的各种媒体上,利用创新工作室、创客工厂等,讲小故事、创小成果、编小案例、练绝技绝活绝招。这些场景正是陕西煤业化工集团(以下简称陕煤化集团)以“三小一练”活动为抓手,通过“小活动”催发企业“大活力”,探路产业工人队伍建设改革的一个缩影。

小故事凝聚大能量

2018年9月14日,一场小故事大赛在榆林举行。陕煤化集团从各级单位的千万个小故事中精选出15个参赛。“老乔平时主要和采煤机这个‘大家伙’打交道。他一点一点地摸索,一次又一次地试验,把这个庞然大物收拾得服服帖帖。”陕北矿业公司选送的小故事讲述了劳模、采煤机司机乔伟正的事迹。随着讲述者声情并茂的叙述,大屏幕把老乔的身影带到人们眼前。“进口采煤机一旦发生故障,维修就成了大问题,每次都要依赖厂家的技术指导,这时他的妻子进来了,一把将资料打落在地,边哭边数落:‘不要命了?都累得住院了还这么玩命干’……”小品结束,讲述者回到舞台中央继续讲故事:“老乔住院期间编写的《美国久益采煤机日常维修及常见故障处理》,让有故障的采煤机及时运转起来,使年轻人很快成为煤机维修的行家里手,采煤机运行时间每天延长两小时,月增收400余万元。”

这则题为《平凡岗位铸人生,呕心沥血做奉献》的小故事在大赛上获一等奖。陕北

矿业公司工会主席迟宝锁说,“两年来,陕北矿业挖掘整理出先模、工匠小故事200个,通过身边人讲身边事,弘扬英模文化,职工的精气神儿和过去不同了。”在整个陕西煤化集团,各级工会从职工的生产生活中发现、培育、选树、表彰和宣传了成千上万的小故事,每年集团从中精选出100个小故事向全员宣讲。陕煤化集团工会主席李向东说,“通过采写、讲演小故事,把职工的个人理想与工作生活紧密结合,鼓舞职工用实干让人生出彩,释放其劳动潜能和聪明才智,更多凝聚起攻坚克难、追赶超越的正能量。”

“双创”小成果遍地开花

2016年始,柠条塔矿业公司启动全员创客管理,如今,在矿区的各区队、班组乃至各工作面、岗位,“双创”小成果遍地开花。铁锹是清理边沟最常用的工具,郑雨杭、籍伟伟、白瑞芳3位工人格外有心,把它钻了几个孔,煤渣、煤泥和污水一下子就分离开了,这项名为《圆孔网水渣分离铁锹》的小成果让使用者赞不绝口;矿井巷道的排水点多面广,是煤矿的顽疾,直接影响安全。对于这个系统性的难题,焦悦峰技能大师创新工作室的作用显现,他带领矿上12名技能大师、劳模等展开创新攻关,研制的首代系统就实现了自动排水,二代技术则解决了烧泵难题,使巷道零散点的排水“老大难”彻底解决,每年节约500余万元。柠条塔矿董事长路根奎说,“最新的统计是,矿上职工申报创客项目2430项,认定有效1155项,累计创效4.65亿元;焦悦峰创新工作室、郭秦岭创新工作室多次受到上级的命名表彰。”“我们实施全员创客管理后,已培养千万级创客3人、百万级创客标兵15人、十万元级创客能手50人,还有15项行业第一、70余项科技成果、300多项专利、20项核心知识产权。”陕北矿业董事长吴群英说。在陕煤化集团,各级工会以“创客文化”为引领,建成一批成本低、开放式、便利化的劳模工匠(技能人才)创新工作室、孵化工厂

等创客空间;建立了一套内容具体、形式多样、制度完备的创客工作体系,在全集团营造出“人人都是创客,事事皆可创新”、创新没有“局外人”和“旁观者”的创新文化氛围。2018年,陕煤化集团精选出121项创新“小成果”进行展示,30多项职工创新成果在陕西省第四届职工科技节上获奖。

编小案例成班组文化建设抓手

一项任务,头绪多、时间紧,如何高效完成?神南产业发展公司的一个小案例——《疯狂72小时》给出借鉴。当时,神南矿业煤炭科技孵化公司成立后,工商注册的任务交给综合科的朱磊磊。“新公司注册资料、手续繁多,而后续工作都在等待营业执照,怎么办?”他对照工商局的要求列出工作清单,然后对照清单销号式办理,开启“疯狂72小时”。第1天,8家股东形成的决议、章程需分别盖章。朱磊磊提前联系,然后确定线路、依次落实,且凡事必问“还有什么问题”,盖章工作一天完成;第2天,工商系统自动生成的章程、决议与公司的条款不一致,一番折腾后,他直接到窗口办理,并抢在下班前提交完表单。晚上,他回到单位再详填表格内容,终于完成网上申报;第3天,他再到工商局办手续,又出现各种意想不到的问题,他找出公司法相应条款说服工商局,最终拿到营业执照。“系统思考、提前谋划、精心准备,是我完成这次任务的关键。”朱磊磊有感而发。综合部长潘长法赞赏朱磊磊的这项工作,将它编写成一个完成特殊任务的案例,在公司的调委会、内刊上分享出来,给很多人以启发。这样的小案例在陕煤化集团各公司有很多,例如,陕钢集团“新媒体+”为安全插上新翅膀等班组安全文化案例;陕化公司BDO分厂块化单元催化剂运行多项技术改造突破瓶颈等班组挖潜增效案例;黄陵矿业“红黄绿”三色文化等和谐班组建设案例等。这些案例强调对某类问题的深入思考或系统

解决,案例或源于阅读,或来自实践,都具有一定的借鉴价值。李向东指出,“编小案例是加强班组管理的有效举措,各单位工会把班组文化建设作为一个系统工程,不断创新活动载体,编写整理了一批典型小案例,打造了具有陕煤特色的班组文化。”

苦练“三绝”传承工匠精神

红柳林矿业公司有个创客工厂,巨大的厂房内汇聚了企业最顶尖的绝技、绝招,职工以在这里有一席之地为荣,对外这里则是企业的一张名片。一粒米上能玩出什么花样?装载机驾驶员黄德林用镊子夹住米粒,拿刻刀在上面刻出“红柳林”等字。“大米刻字练的是心静、手法、眼力,把这种功夫用在装载机上,多么复杂的环境都没问题。”两米高、几吨重的叉车还能用来干什么?从事叉车、电焊作业的高旭说:“可用它穿针引线。”只见高旭开着叉车聚精会神地表演起来,叉车的正前方倒插着一根缝衣针,露出2毫米的针眼,叉车粗壮的前叉上绑着一根缝衣针,针尖冲前,高旭凝神静气,盯住1米开外的两根针操控着叉车,对准、前进……准确地将针头插入另一根针的针眼。“最好的状态,可以在2分钟内穿起6根针。”除了这些,还有皮卡车走钢丝,蒙眼组装瓦检器、徒手精准量尺裁线……每个都是令人惊叹的绝技绝活。在陕煤化集团,每个企业都有数量不小、有所长的职工绝技、绝活、绝招,通过组织职工苦练“三绝”,让工匠精神在企业落地生根。每年,陕煤评选100名技能顶尖的“三绝”职工,激励、引领更多的人践行工匠精神。“2018年,陕煤化集团的规模和效益创历史新高,第4次入围世界500强,位列294位,这与‘三小一练’激发起职工的聪明才智和创新活力密不可分,我们将进一步加大力度打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为集团实现高质量发展提供强大的人才支撑和动力源泉。”陕煤化集团党委书记、董事长杨照乾说。

各地大力整治欠薪,为何仍有农民工拿不到工资?

(上接第1版)

济南市农民工综合服务中心主任丁麟宏说,一些施工单位为取得承包权,恶意竞争压低价格,再将工程和劳务关系层层发包,延长了风险链条,而一旦工程款等前端环节出现合同损失,施工方便以扣减工资方式弥补亏空,最终使农民工成为受害者。——企业经营困难加剧工资拖欠风险。记者采访了解到,一些企业经营出现困难,导致企业负责人“跑路”,农民工工资被拖欠。河南隆盛农业发展有限公司是一家农业企业,从2017年年底开始拖欠工资达58万元,并且拒不提供工资表、考勤表等相关用工材料,公司的实际经营人逃匿。“这两年企业经营压力大,用工成本、原料成本都在涨,加上信贷收紧,企业面临生死存亡的考验,有的确实遇到了没钱开工资的问题。”河南福美源食品有限公司负责人王宏谦说。

专用账户制度要深化落实,建立常态管理机制

多位专家和基层劳动保障监察部门干部

表示,应进一步细化相关欠薪违法处罚措施,保障农民工合法权益。有劳动保障监察部门干部坦言,农民工工资专用账户管理制度是杜绝欠薪问题的良策,但对于没有建立专用账户的企业,尽管各级文件都提出要予以通报批评并责令改正,但还是缺乏具体有效的处罚措施。丁麟宏等基层干部表示,整治拖欠农民工工资需要多部门联动,不能局限于年终“救火式”的集中整治,应该建立常态的管理机制。对于违法转包、分包和资质挂靠等问题,住建部门要做好查处,人社部门要强化日常执法检查,提高各行业特别是建筑领域劳动合同签订率,形成监管合力。此外,不少小微企业负责人呼吁,在当前中小企业普遍面临市场经营压力,税负和社保等负担压力较大的情况下,希望国家能出台更多举措减少企业经营负担,提高支付人工成本的能力,帮助企业渡过困难期,与企业一道共同保障农民工权益。(记者曹晓东 陈晨 李浩 魏圣曜) (新华社北京1月10日电)



1月10日,农民工在广西柳州市柳东新区中建三局一公司南宁公司启元广场项目部接受实名信息采集。据悉,截至2018年12月31日,广西建筑农民工实名制管理公共服务平台已录入33.8万名建筑农民工实名信息;6家服务银行已经发放农民工专属工资卡“桂建通”27.4万张。



人物核心提示:丘柳滨,柳州五菱柳机动力有限公司铣工、高级技师,享受国务院政府特殊津贴。从业22年,丘柳滨从一名青涩的“毛头小子”成长为“金牌工人”,在铣工岗位上练就了卓然不凡的绝技,先后被授予全国五一劳动奖章、全国技术能手、全国青年岗位能手、全国知识型职工优秀个人等荣誉称号,赢得“铣工大王”的美誉。他是广西优秀产业工人的典型,当选为中国共产党第十九次全国代表大会代表。

匠心金句:成功不在大小,而在于精进。只要耐得住寂寞,守得住心神、抵得住诱惑,用心用情把一件事情做好,心心在其技,其技必精;心心在其职,其职必举。

他,与铣床为伍,以车间为“家”。他,个子不高,学历也不高,却用22年的光阴砥砺前行,从一名“铣工菜鸟”做到享受国务院政府特殊津贴的“金牌工人”。“心怀星辰大海,用心用情把一件事情做好”是

广西工匠 追求卓越

丘柳滨:书写“铣工大王”炼成记

他的座右铭,“心中有梦、脚下有路、踏石留印、坚定前行”是他奋斗历程的真实写照,他就是柳州五菱柳机动力有限公司铣工高级技师丘柳滨。

“没有捷径,我只是比别人更勤奋”

丘柳滨与“铣工”的初次结缘是1993年。那一年,丘柳滨初中毕业,在家人的建议下报读了柳州市机械工业技工学校铣工专业。虽然在父亲的影响下心中有个技师梦,但那时候的丘柳滨完全不懂“铣工”是做什么的。“我父亲以前也是柳机的一名工人,小时候我跟他到厂里,见到有工人在清洗零部件,所以我一直以为‘铣工’就是清洗零部件的。”回想起当时的经历,丘柳滨笑了,“直到了技校,才明白‘铣工’不是‘洗工’。”虽然懵懂,但丘柳滨“较真”的性格让他对这门陌生的专业丝毫没有怠慢。“要么不做,要做就做最好!”丘柳滨这样鞭策自己,并从此与“铣工”结下了不解之缘。进入五菱柳机之后,初出茅庐的丘柳滨立志要成为一名优秀的铣工。“我知道自己底子薄,要想实现自己的梦想,就要比别

人更勤奋努力。”丘柳滨是这样说的,也是这样做的,在工作岗位上,他认真对待每一个步骤、每一个问题,不断研究,虚心请教,不搞清楚绝不罢休;在业余时间,他则想方设法寻找专业书籍给自己补充理论知识,成为了工友们眼中的“书呆子”。刚参加工作的时候,一个月的收入只有186元,不够买书,求知若渴的丘柳滨就每周骑自行车到柳州市图书馆,把书架上的铣工专业书籍借了个遍不说,连已经下架的旧书库都留下了他的足迹。因此,他还曾被柳州市图书馆评为“柳州市优秀读者”。

为了寻找专业书籍,丘柳滨“淘”过退休老师傅们留下的工具箱。他至今收藏的那本写满繁体字、早已泛黄的《铣工机艺学》就是“淘”来的。“那本书又旧又脏,但丘师傅把它当宝贝!”一位工友告诉笔者。为了方便学习研究,丘柳滨甚至自己掏钱复印过新引进机床的说明书,近900页的说明书,丘柳滨复印后,装订出来整整有10大本。从2012年,丘柳滨收藏的专业书籍已经堆成了一座小山。而良好的读书习惯让他掌握了扎实的理论知识,成功解决了工作中一个又一个的困难,也使丘柳滨在铣

工岗位上不断获得提升,由一个初级铣工快速成长为了高级技能专家。

“坚守初心,做一名好工人”

丘柳滨的父亲曾经也是一名劳动模范,连年被工厂评为先进生产者。父亲去世后,母亲嘱咐丘柳滨说:“柳滨啊,莫给你爸丢脸,做个好工人!”这句话让丘柳滨铭记在心。虽然做工人辛苦,但他一直潜心钻研、锐意创新,践行“做个好工人”的承诺,为企业的发展作出了卓越的贡献。2003年,在加工276Q发动机大螺旋角传动斜齿轮时,车间采用的是差动挂轮法进行滚齿加工,这种方法比较麻烦,每加工完一个件需要快速退回时,就必须手动拔出是一个差动挂轮,生产效率十分低下。为了改变这种状况,丘柳滨颠覆传统的思维模式,大胆提出改用无差动加工方法,使生产效率从原来每天生产100件提高到每天生产150件,年创效150多万元,该操作方法被评为柳州市“十大先进操作法”。“现在经济社会发展速度快,技术更新换代的速度也快,只有不断地学习进步,才能不被社会淘汰。”2007年,丘柳滨开始学

如何进一步保障职工劳动经济权益?

职工的劳动经济权益是指职工在社会生产过程中作为劳动者所应有的劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产和职业健康等方面权益的总称。劳动经济权益是职工最关心最直接最现实的利益问题,是党和政府高度重视的民生问题。各级工会要高举维护职工合法权益的旗帜,加强源头参与,推动涉及职工切身利益的法律法规政策的制定和修改,加大协调劳动关系力度,着力保障好职工的劳动经济权益。一要维护职工劳动就业权益。推动落实就业优先战略和更加积极的就业政策,深化工会就业创业服务,促进创业带动就业,推动实现更高质量和更充分就业。做好供给侧结构性改革中职工转岗安置等工作,帮助就业困难人员尽快实现稳定就业。积极参与完善劳动力市场政策,督促落实劳动合同制度,推动劳动用工规范管理。促进社会性别平等,切实保护女职工合法权益和特殊利益。二要维护职工工资分配权益。深化和

谐劳动关系创建活动,以提质增效为重点深化集体协商工作,推动完善企业工资决定、正常增长和支付保障机制,促进职工工资随经济效益和劳动生产率同步增长提高。推动建立健全工时协商机制,科学制定行业劳动定额。推动落实农民工工资新报制度,推动解决拖欠农民工劳动报酬问题。三要维护职工社会保障权益。促进构建多层次社会保障体系,扩大覆盖面,提高保障水平,推动解决职工漏保、断保问题,加强职工医疗互助。推动解决农民工社保转移接续等问题,逐步实现农民工平等享受城镇基本公共服务。做好困难职工帮扶工作,推动城市困难职工解困脱困融入国家脱贫攻坚大局,实施“四个一批”,精准帮扶。四要维护职工安全生产和职业健康权益。开展以“安康杯”竞赛为载体的群众性安全生产和职业健康活动,进步推动工会劳动保护监督机制。深入开展职业病防治工作,改善职工劳动安全卫生条件。(吴斌)

《中国工会十七大报告学习问答》(34)

湖北工会“进千企帮万户”送温暖

本报讯(记者邹明强)近日,湖北启动全省工会干部“进千企帮万户”送温暖暨联帮促活动。省总工会领导带领的11个工作小组当日起下基层开展送温暖工作,24个以党支部为单位的工会干部3人小组也陆续走访“穷亲戚”。

据介绍,湖北省有全国级建档的深度贫困职工家庭1.58万多户,一般困难职工家庭5万余户。去年,全省共筹集困难职工帮扶资金超过1.5亿元。

驻村扶贫干部杨照清的事迹在当地工会干部中引起强烈反响,大家纷纷表示——

努力做新时代职工群众的贴心人

本报青岛1月10日电(记者杨明清 实习生王璐 通讯员鲍泽全)今天,本报在头版头条以《生命定格在驻村扶贫一线》为题刊发了山东省胶州市总工会干部杨照清主动请缨、驻村扶贫,因积劳成疾、不幸逝世的长篇通讯,在当地工会干部和驻村扶贫干部中引起强烈反响。大家纷纷表示,努力做新时代职工群众的贴心人。今天下午,胶州市总工会、胶州市委组织部、胶北办事处党委联合召开座谈会,学习杨照清的事迹并交流学习体会。座谈会上,胶州市总工会党组书记、主席姜鹏高度评价了杨照清同志的奉献精神,深情回忆了与之共事期间的感人事迹,并号召大家不忘初心、担当有为,进一步铭记和发扬杨照清同志爱民如己的朴素情怀、舍命干事的担当精神,谋事成事的实干能力,努力做新时代职工群众的贴心人、代言人。“杨照清同志工作非常有激情,55岁的年龄,干起工作来连年轻人都自叹不如,这种舍己干事的精神深深感染和带动了身边人。”北梁村驻村扶贫干部孙洪洪说。对此,胶州市

总工会干部杨德华深有感触。他告诉记者,杨照清患有糖尿病肾衰竭、重度高血压等疾病,有时高强度工作间隙同事看他脸色蜡黄、豆大汗珠滴落,劝他休息一下,他却一声不吭走到无人角落掏出备用药服下,继续忙碌。杨照清的事迹在《工人日报》见报后,不少青岛市工会系统的驻村扶贫干部也给记者打来电话或者发来微信,表达对杨照清的敬佩之意。青岛市总工会干部、驻莱西市院上镇毛家埠中村第一书记吴留文给记者发来微信:“杨照清怀着赤诚的农民之子情怀,舍小家为大家,主动请缨投身脱贫攻坚战场,振兴思路清,帮扶措施实,身先士卒,德有村民,展现了良好的工会干部形象,也是我们‘第一书记’的楷模。我们将以杨照清同志为榜样,不遗余力地完成他的遗志。”“同是工会干部,同是乡村振兴扶贫干部,我对他的经历感同身受。我将向杨照清同志学习,学习他不退缩、不畏难的精神,学习他心中装着百姓的情怀!”青岛崂山区总工会干部、青岛市派驻平度市大泽山镇石柱子村第一书记林永光向记者表示。

一点红变成一片红。”多年来,丘柳滨乐为人师,自觉做好“传帮带”工作,把自己精湛的技术无私地传授给他人。在他的指导培养下,公司大批青工技术骨干迅速成长,多名徒弟先后在全国、自治区技能大赛上取得好成绩。2010年,公司组建了“丘柳滨工作室”,他带领团队集体总结创造的“关于加工曲轴箱结合面崩角的改善”“托盘快速切换机型工装机构项目”“活塞分装线拉直改善项目”等项目成果,在企业科研生产中得到推广并发挥了巨大效应,共为公司节能降耗约1963万元。2017年,以丘柳滨为领班人的“丘柳滨技能大师工作室”获批为国家级技能大师工作室,带动一大批优秀技术技能人才积极参加各项技能创新、现场改善、职业技能比赛等活动,总结创造了多项攻关成果。这些成果在企业生产中得到推广应用,为推动企业发展发挥了积极的作用。丘柳滨积极为柳州乃至广西产业工人服务,参与学院专业课程设计、实习生实际操作指导,先后被聘为广西机械技师学院讲师、广西青少年成长成才优秀导师,为广西技能人才队伍的培养作出了贡献。丘柳滨时常跟徒弟们说,作为新时期的产业工人,要在工作精益求精,在哪个岗位,就做哪个岗位的行家里手。“三百六十行,行行出状元,只要专注和勤奋,每一名工人都可以成为技师、技能专家、创新型能手。”他说。丘柳滨始终坚信,成功不在大小,而在于精进。他常说,要耐得住寂寞、守得住心神、抵得住诱惑;要坚守一份信念,将毕生精力奉献给一门手艺、一项事业,心心在其技,其技必精,心心在其职,其职必举。

“一点红不是红,我要让一点红变成一片红”

丘柳滨常说:“一点红不是红,我要让

广告