

围绕更高质量一体化发展,整合各方资源,开展广泛合作

长三角地区工会共谋职工技能提升创新

将启动地区职工劳动竞赛系列活动,部分地区达成战略合作意向

本报讯(记者钱培坚)中国长三角地区职工劳动技能创新工作首次联席会议日前在沪举行。上海市总工会和江苏、浙江、安徽三省总工会在会上达成共识,围绕长三角更高质量一体化发展,整合各方资源,开展广泛合作,动员组织职工广泛开展多种形式的劳动和技能竞赛活动。

联席会议共同商讨了《中国长三角地区职工劳动技能创新战略合作协议(征求意见稿)》,三省一市总工会就协议名称、条款和期限等达成一致,并一致同意在2019年一季度适当时间启动长三角地区职工劳动和技能竞赛系列活动。

据介绍,三省一市总工会以此为契机,推

动长三角地区政府和工会资源的对接,将聚焦长三角地区工会会员数据库和政府“一网通办”数据库互联互通,技能人才数据库互联互通等融合资源,为助推非公企业工会组建和人才交流创造条件。四方也将聚焦长三角地区园区创新联动,打造职工科技成果创新小镇,推动职工技能培训基地、疗休养等资源的共享和整合。

同时,三省一市总工会也将共建长三角地区职工技能交流创新联盟和劳模工匠人才创新工作室联盟。通过职工技能交流创新联盟,举办长三角地区职工技能成果展,组织获奖成果参加国际和国家级展示活动。每年,三省一市总工会将围绕国家战略和重点项目举办研讨会,确定竞赛主题,开展全国引领性劳动和技能竞赛。

会上,三省一市总工会还就推进部分

地区和行业牵头开展长三角地区职工劳动和技能竞赛展开具体讨论,并确立了各赛区的重点项目和内容。上海市松江区、浙江省嘉兴、杭州市,江苏省苏州市,安徽省宣城市等9地合作,拟共同签订《G60科创走廊战略合作协议》,着力推动品牌园区深度合作,助推一批国家科技创新重点攻关任务完成。上海市青浦区、江苏省昆山市、浙江省嘉善县和江苏省苏州市吴江区4地共同签订《环淀山湖战略协同区一体化发展备忘录》。

另悉,上海航天工会将主办首届长三角地区燃气行业职工职业技能晋级竞赛活动,预计将覆盖职工约10万人。

重庆40万职工投身网上劳动竞赛

发布成果353条,相关活动点赞量达70多万人次

本报讯(记者李国)重庆市总工会日前举行网上劳动和技能竞赛总结表彰大会,重庆市环卫集团等51个先进集体,酉阳桃花源实业开发投资公司游服部等50个金牌班组、重庆荆江汽车半轴股份公司李晓兵等50名金牌职工,重庆市环卫集团况前等10名十佳职工创新成果以及重庆市山水画廊旅游开发公司彭琦等10名十佳金点子获得表彰。

据了解,2018年7月,重庆市总启动“当好主人翁,建功新时代”网上劳动和技能竞赛,将“互联网+”的概念与传统的劳动和技能竞赛相结合,并取得明显成效。全市参赛单位达到296个,其中非公企业58个,占25.4%;外商投资企业13个,占5.7%;机关、事业单位76个,占33%。参赛职工达到40多万人次,相关活动的职工关注度、点赞量达到70多万人次,发表评论7600多条。活动发

布新闻动态1789条、典型宣传590条,发布技能提升信息3456条,竞赛成果353条。

重庆市总工会副主席鞠飞介绍,开展网上劳动和技能竞赛是运用互联网推进产业工人队伍建设改革的有力举措,是促进互联网和工会工作融合发展、增强工会工作影响力的有效探索。竞赛立足线下,夯实基础,发挥企业的主体责任和职工的主体地位,以网上展示、网上练兵、网上互动等平台带动基层单位广泛参与,扩大其吸引力、影响力、带动力。

重庆各级工会组织积极搞好竞赛谋划,探索新思路、增添新举措、创造新经验,针对管理、技术上的难点、重点、关键点和职工能力建设的短板,全面开展岗位练兵、技能培训等活动,增强提升职工素质的针对性和有效性。

内蒙古积极创建职工创新工作室

确立创新课题3054个,攻关项目1277个

本报讯(记者李玉波 通讯员贾丽芹)记者近日从内蒙古自治区总工会了解到,内蒙古共创建近2000个职工创新工作室。2015年以来,自治区级职工创新工作室共确立创新课题3054个,攻关项目1277个,产生创新成果2271项。其中,推广应用成果1348项,拥有发明专利近500项。

近年来,内蒙古各级工会按照有劳模领衔、有创新团队、有活动场地、有设备设施、有工作制度、有经费保障、有创新成果的“七有标准”,积极培育和建立职工创新工作室。目前已有7个全国示范性创新工作室,198个自治区职工创新工作室。

各级职工创新工作室在劳模、工匠和高

技能人才的带领下,积极开展技术攻关、技术创新、发明创造等活动,涌现出大量创新成果。

作为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室的卢仁峰创新工作室,自成立以来先后完成多项技术攻关工作,为内蒙古一机集团公司节约资金1200余万元。神华宝日希勒能源公司吴险峰创新工作室完成神华集团立项的科技创新项目11项,技术改造项目10项,每年为集团创造直接经济效益1亿元以上。

内蒙古自治区人大常委会副主任、区总工会主席吴团英说,工会将继续通过发挥劳模和高技能人才的示范带动作用,将职工创新工作室打造成弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的“宣传队”“大舞台”。

此次活动由广西壮族自治区总工会主办,南宁市总工会、广西电网公司工会联合会承办。广西壮族自治区政协副主席、区总工会主席陈刚出席开幕式并宣布成果展开幕。

本报讯 近日,福建朝日环保科技开发公司开展首届“感恩有你——优秀员工家庭日”活动,邀请11名优秀员工的18位父母来到公司,与子女共同度过3天美好的家庭时光,让父母体验到工会对员工的关怀。

在朝日环保科技开发公司食堂举行的欢迎会上,公司党委、工会为员工父母送上感恩红包和大礼包。“解决了我们的路费、住宿费,还给我们送红包、礼包,企业真是暖心呀。”优秀员工童廉秋的母亲激动地说。

开展优秀员工家庭日活动

福建朝日环保打造育才“组合套餐”

据了解,此次活动开始前,该公司还为11名优秀员工录制了视频现场放映。视频采集优秀员工日常工作生活中的一些情景、想对父母说的心里话以及领导、同事对他的评价。座谈会上,优秀员工的父母看着视频中真情表达爱意与感恩的儿女,纷纷流下激动的泪水。观看视频后,父母们轮流发言,对公司表示感谢,并希望自己的子女能为公司和社会作出更大贡献。

据公司党委书记、董事长翁希明介绍,近年来,该公司不断打造育才“组合套餐”,多措并举帮助员工成长成才。具体做法是,以党建引领,将党员培养成骨干,把骨干发展为党员,从党员骨干中分批次评选劳模;通过岗位竞聘、职称评定奖励,带薪参加教育考试和在职研究生学习等举措,为员工深造提升、晋职成长提供良好的环境;设立“终身员工”激励机制,终身员工退休离开工作岗位后依然享受在岗待遇等。

(闵占文)

本报讯“经过街道工会的调解,我不仅拿到了1000元工钱,我俩的心结也解开了。”近日,农民工张某和包工头相某在河南汝州风穴路街道工会和诉调对接工作站的调解下握手言和,两人因未签订劳动合同引发的薪资纠纷最终达成调解协议。据悉,这个案例只是风穴路街道着力维护农民工合法权益的一个缩影。

据了解,风穴路街道辖区有汝州市重点

项目80余个,项目建设高峰时期每天有5万多名农民工在此工作。对此,街道工会从源头上入手,完善服务保障措施,破解农民工讨薪难题。

据了解,2018年9月,在汝州市总工会、市

住建局、市人社局等单位的联合指导下,风穴路街道办事处召开了辖区各项目工地负责人和农民工代表大会,安排部署农民工权益维护工作,与各项目负责人签订承诺书,并选树农民工工资支付管理先进单位进行经验介绍。同时,督促项目工地完善门禁识别系统、签订劳动合同。

风穴路街道工会还随同汝州市总,利用安全生产月等重要时间节点到项目工地开

展普法宣传,发放“致农民工兄弟的一封信”等。同时,加强农民工维权意识的培养,提醒他们注意保存好能够证明劳动关系以及工程量的证据。

据了解,风穴路街道工会通过采取一系列措施,提升了项目法人、农民工的法律意识和自我保护意识,目前辖区内没有发生农民工讨薪案件。(李军现 梁明涛 路爱萍)

汝州风穴路街道工会助农民工讨薪

如何深化和谐劳动关系创建工作?

劳动关系是否和谐,事关经济发展与社会和谐,事关广大职工和企业的切身利益,是加强和创新社会治理的重要内容。随着新一轮科技革命和产业变革不断深入,数字经济、共享经济等新业态蓬勃兴起,企业组织形式、管理模式、运作方式及用工方式等发生深刻变化,劳动关系的确立与运行,职工权益的维护和保障面临许多新情况新问题。适应劳动关系变化新形势,要求工会组织把推动构建中国特色和谐劳动关系作为工作主线,及时研判劳动关系的新动向、新特征和新问题,积极化解劳动关系矛盾。

要把创建活动作为构建和谐劳动关系的重要载体。推动把构建和谐劳动关系纳入党委领导下的维护社会稳定工作机制,纳入国民经济和社会发展规划、政府目标责任考核体系。推动国家协调劳动关系三方开展全国模范劳动关系和谐企业和工业园区表彰,充分发挥其示范带动作用。

要健全劳动关系协商机制。积极参与完善劳动力市场政策,以提质增效为重点深化集体协商工作,推动完善企业工资

决定、正常增长和支付保障机制,促进职工工资随经济效益和劳动生产率同步增长提高。推动建立健全全工时协商机制,科学制定行业劳动定额。

要健全以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度体系。深化“公开解难题、民主促发展”主题活动,推进厂务公开制度化、规范化,完善职工董事、职工监事制度,推进职工代表素质提升工程,提高企事业单位民主管理工作覆盖面和实效性。把职代会、集体协商、职工董事、职工监事制度等融入企业法人治理结构。

要加强劳动关系矛盾监督和预防机制建设。推动完善劳动保障监察执法与工会监督联动工作机制,完善工会劳动法律监督“两书”制度,督促企业履行社会责任。健全工会劳动关系发展态势监测和分析研判制度,推动建立在线决策机制,提高专业性调处水平。加强劳动关系领域风险排查化解、应急处置,坚决维护职工队伍和工会组织的团结统一,坚决维护企业和社会大局和谐稳定。(步志昊)

《中国工会十七大报告学习问答》(33)

武汉工会访企业访职工访家庭

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)武汉市总工会日前启动2019年两节送温暖活动。市总本级筹集慰问资金800万元,对在市建档的1739户困难职工家庭按照每户3000元标准进行慰问。全市各级工会将筹集资金超过4000万元,慰问职工将达到2万余人。

武汉市总要求,广大工会干部要到困难企业中去,采取企业、访职工、访家庭等方式,通过送慰问金、送帮扶政策、送技能培训等,做好政策宣传、调查研究、典型分析等工作。

西安市总启动送温暖活动

本报讯(记者毛浓曦)西安市总工会日前启动2019年两节送温暖活动。这次送温暖包括8项内容:送慰问金、送慰问品、送保障政策、送工作岗位、送医疗救助、送社会助学、送文化活动、送关爱服务。

西安市总本级已筹集慰问资金近1200万元,慰问人数将达1.8万余人。各级工会筹集资金将超过2000万元,慰问人数将达3.5万余人。

西宁市总完善梯度帮扶格局

本报讯(记者邢生祥)西宁市总工会日前启动两节送温暖活动,通过完善相互衔接、层次清晰、各有侧重的梯度帮扶服务格局,增强送温暖活动的普惠性。

今年,西宁工会的送温暖活动慰问对象拓展到建档困难职工,本人或家庭成员因患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工,工伤和职业病致残职工以及因公牺牲职工的家属,坚守一线服务岗位的职工等7类人群。

广州黄埔区送文化进企业

本报讯(通讯员张喻婧 记者叶小玲)眼下,广州市黄埔区“文化进企业”书画摄影作品巡展已进入尾声。这项由区总工会与区文化广电出版局、区文学艺术界联合会联合举办的活动受到职工普遍欢迎。

书画巡展以“当好主人翁、建功新时代”为主题,从2018年4月启动至今,送出书画作品近5000幅,挖掘“草根”文艺骨干110人,在企业、街镇、园区等举办30场活动,平均每场参与职工超过300人次。

广西展出200多项职工创新成果

宣传创新领军人物100多名

3D打印技术以及工匠手艺展示,让参观者通过参与互动体验近距离感受科技创新的神奇力量。

开幕式上,自治区总工会党组书记、常务副主席侯线红指出,全区各级工会要扎实推进产业工人队伍建设改革,进一步畅通产业工人成长成才通道。同时加大宣传力度,为职工技术创新营造更加浓厚的社会氛围。

据介绍,此次活动展示的成果科技含量高、实用性强、发展潜力大,是广西广大职工坚持岗位创新和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的有力见证。各参展单位通过现场讲解、图文展板、实物模型等方式,向参观者展示各项创新成果的设计亮点和使用情况。活动现场还设有新兴技术现场体验互动及创新设备展示交流区,集中展现创新前沿和产业趋势,精彩的无人机表演、炫酷的

本报讯(记者庞慧敏)近日,广西职工技术创新成果展示活动在南宁市工人文化宫举行。来自广西14个地市和相关区直单位的150家优秀企业事业单位参展,内容涉及电子信息技术、先进装备制造、生物医药等多个产业领域,展出创新成果200多项,宣传创新领军人物100多名,为职工群众献上一场科技盛宴。

本报讯(记者庞慧敏)近日,广西职工技术创新成果展示活动在南宁市工人文化宫举行。来自广西14个地市和相关区直单位的150家优秀企业事业单位参展,内容涉及电子信息技术、先进装备制造、生物医药等多个产业领域,展出创新成果200多项,宣传创新领军人物100多名,为职工群众献上一场科技盛宴。

据介绍,此次活动展示的成果科技含量高、实用性强、发展潜力大,是广西广大职工坚持岗位创新和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的有力见证。各参展单位通过现场讲解、图文展板、实物模型等方式,向参观者展示各项创新成果的设计亮点和使用情况。活动现场还设有新兴技术现场体验互动及创新设备展示交流区,集中展现创新前沿和产业趋势,精彩的无人机表演、炫酷的

青岛李沧区帮分流职工找“饭碗”

设立专项保障资金,推出11项扶持就业、创业等方面的政策

域,全市推进的110家搬迁企业,该区占到了55家。仅2015年底,青岛钢铁、青岛碱业两家老企业搬迁时就有近7000名职工没有随厂搬迁,选择了分流安置、自谋职业,其中约一半人留在李沧区。

对此,该区成立“分流职工再就业创业领导小组”,设立去产能企业分流职工再就业专项保障资金,推出针对分流职工的就业、创业、培训11项政策,推动分流职工中有专长、有闯劲的一部分人主动创业,让“老师

傅”端上“金饭碗”。截至2018年底,该区2449名有就业意向的分流职工已实现就业2373人。

据李沧区人社局局长孟娜介绍,为了更好地促进分流职工再就业,该区还设置用人单位吸纳去产能企业分流职工就业岗位补贴、就业贡献补贴、培训就业援助补贴等。其中,同一用人单位同一年度内平均招用人数达到30人的,给予10万元的一次性就业贡献奖励。

