

围绕更高质量一体化发展,整合各方资源,开展广泛合作

长三角地区工会共谋职工技能提升创新

将启动地区职工劳动竞赛系列活动,部分地区达成战略合作意向

本报讯 (记者钱培坚)中国长三角地区职工劳动技能创新工作首次联席会议日前在沪举行。上海市总工会和江苏、浙江、安徽三省总工会在会上达成共识,围绕长三角更高质量一体化发展,整合各方资源,开展广泛合作,动员组织职工广泛开展多种形式的劳动和技能竞赛活动。

联席会议共同商讨了《中国长三角地区职工劳动技能创新战略合作协议(征求意见稿)》,三省一市总工会就协议名称、条款和期限等达成一致,并一致同意在2019年一季度适当时间启动长三角地区职工劳动和技能竞赛系列活动。

据介绍,三省一市总工会以此为契机,推

动长三角地区政府和工会资源的对接,将聚焦长三角地区工会会员数据库和政府“一网通办”数据库互联互通、技能人才数据库互联互通等融合资源,为助推非公企业工会组建和人才交流创造条件。四方也将聚焦长三角地区园区创新联动,打造职工科技成果创新小镇,推动职工技能培训基地、疗休养等资源的共享和整合。

围绕职工技能培训,三省一市总工会将推动建立职工技能培训云平台,推动建立由高等院校和大型企业组成的长三角地区校企职业技能培训联盟。推动建立覆盖广泛、运作规范的职工教育培训体系,指导职业培训课程开发、标准制定、等级考核认定等。并推

动建立长三角地区职工职业能力鉴定评价体系,在技能人才培养基地、市级行业协会、龙头企业中开展技能等级认定试点,助力建立“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的职工技能发展新体系。

同时,三省一市总工会也将共建长三角地区职工技能交流创新联盟和劳模工匠人才创新工作室联盟。通过职工技能交流创新联盟,举办长三角地区职工科技成果展,组织获奖成果参加国际和国家级展示活动。每年,三省一市总工会将围绕国家战略和重点项目举办研讨会,确定竞赛主题,开展全国引领性劳动和技能竞赛。

会上,三省一市总工会还就推进部分

地区和行业牵头开展长三角地区职工劳动和技能竞赛展开具体讨论,并确立了各赛区的项目和内容。上海市松江区、浙江省嘉兴、杭州市、江苏省苏州市、安徽省宣城市等9地合作,拟共同签订《G60科创走廊战略合作协议》,着力推动品牌园区深度合作,助推一批国家科技创新重点攻关任务完成。上海市青浦区、江苏省昆山市、浙江省嘉善县和江苏省苏州市吴江区4地共同签订《环淀山湖战略协同区一体化发展备忘录》。

另悉,上海航天工会将主办首届长三角地区燃气行业职工职业技能晋级竞赛活动,预计将覆盖职工约10万人。

重庆40万职工投身网上劳动竞赛

发布成果353条,相关活动点赞量达70多万人次

本报讯 (记者李国)重庆市总工会日前举行网上劳动和技能竞赛总结表彰大会,重庆市环卫集团等51个先进集体,酉阳桃花源实业开发投资公司游服部等50个金牌班组,重庆荆江汽车半轴股份公司李晓兵等50名金牌职工,重庆市环卫集团况前等10名十佳职工创新成果以及重庆市山水画廊旅游开发公司彭筠等10名十佳金子获得表彰。

据了解,2018年7月,重庆市总启动“当好主人翁,建功新时代”网上劳动和技能竞赛,将“互联网+”的概念与传统的劳动和技能竞赛相结合,并取得明显成效。全市参赛单位达到296个,其中非公企业58个,占25.4%;外商投资企业13个,占5.7%;机关、事业单位76个,占33.3%。参赛职工达到40多万人次,相关活动的职工关注度、点赞量达到70多万人次,发表评论7600多条。活动发

布新闻动态1789条、典型宣传590条,发布技能提升信息3456条,竞赛成果353条。

重庆市总工会副主席鞠飞介绍,开展网上劳动和技能竞赛是运用互联网推进产业工人队伍建设改革的有力举措,是促进互联网和工会工作融合发展、增强工会工作影响力的有益探索。竞赛立足线下、夯实基础,发挥企业的主体责任和职工的主体地位,以网上展示、网上练兵、网上互动等平台带动基层单位广泛参与,扩大其吸引力、影响力、带动力。

重庆各级工会组织积极搞好竞赛谋划,探索新思路,增添新举措,创造新经验,针对管理、技术上的难点、重点、关键点和职工能力素质上的短板,全面开展岗位练兵、技能培训等活动,增强提升职工素质的针对性和有效性。

内蒙古积极创建职工创新工作室

确立创新课题3054个,攻关项目1277个

本报讯 (记者李玉波 通讯员贾丽芹)记者近日从内蒙古自治区总工会了解到,内蒙古共创建近2000个职工创新工作室。2015年以来,自治区级职工创新工作室共确立创新课题3054个,攻关项目1277个,产生创新成果2271项。其中,推广应用成果1348项,拥有发明和实用新型专利近500项。

近年来,内蒙古各级工会按照有劳模领衔、有创新团队、有活动场地、有设施设备、有工作制度、有经费保障、有创新成果的“七有标准”,积极培育和建立职工创新工作室。目前已有7个全国示范性创新工作室,198个自治区级职工创新工作室。

各级职工创新工作室在劳模、工匠和高

技能人才的带领下,积极开展技术攻关、技术创新、发明创造等活动,涌现出大量创新成果。

作为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室的卢仁峰创新工作室,自成立以来先后完成多项技术攻关工作,为内蒙古一机集团公司节约资金1200余万元。神华宝日希勒能源公司吴险峰创新工作室完成神华集团立项的科技创新项目11项,技术改造项目10项,每年为集团创造直接经济效益1亿元以上。

内蒙古自治区人大常委会副主任、区总工会主席吴英团说,工会将继续通过发挥劳模和高技能人才示范带动作用,将职工创新工作室打造成弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的“宣传队”“大舞台”。



本报讯 (记者庞慧敏)近日,广西职工技术创新成果展示活动在南宁市工人文化宫举行。来自广西14个地市和相关区直单位的150家优秀企事业单位参展,内容涉及电子信息、先进装备制造、生物医药等多个产业领域,展出创新成果200多项,宣传创新领军人物100多名,为职工群众献上一场科技盛宴。

此次活动由广西壮族自治区总工会主办,南宁市总工会、广西电网公司工会联合承办。广西壮族自治区政协副主席、区总工会主席陈刚出席开幕式并宣布成果展开幕。

广西展出200多项职工创新成果

宣传创新领军人物100多名

据介绍,此次活动展示的成果科技含量高、实用性强、发展潜力大,是广西广大职工坚持岗位创新和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的有力见证。各参展单位通过现场讲解、图文展板、实物模型等方式,向参观者展示各项创新成果的设计亮点和使用情况。活动现场还设有新兴技术现场体验互动及创新设备展示交流区,集中展现创意前沿和产业趋势,精彩的无人机表演、炫酷的

3D打印技术以及工匠手艺展示,让参观者通过参与互动体验近距离感受科技创新的神奇力量。

开幕式上,自治区总工会党组书记、常务副主席侯侠红指出,全区各级工会要扎实推进产业工人队伍建设改革,进一步畅通产业工人成长成才通道。同时加大宣传力度,为职工技术创新营造更加浓厚的社会氛围。

本报讯 (记者杨明清 通讯员孙丽云)“以前不是干这个的,隔着行呢!现在成了汽车检测工,下班回家吃完饭就抓紧看书学习,了解车辆的结构、国家标准、检测手段等。”近日,在山东青岛李沧区一家从事机动车检测工作的邹先志如是描述自己转型后的生活、工作状态。 据介绍,邹先志正是李沧区多措并举化解过剩产能企业分流职工再就业的一个缩影。

邹先志1980年进入青钢焦化厂工作,2016年,因企业搬迁被分流。靠着经济补偿金以及24个月的失业保险金,并不能长久维持生活,邹先志面临着再就业的抉择。但因年龄和技能不对口等原因,他面试了好几家单位都未果。事情在2017年初有了转机,邹先志报名参加李沧区人社局组织的电工培训后,成功被一家机动车检测公司录用。

据了解,李沧区是青岛去产能的重点区

青岛李沧区帮分流职工找“饭碗”

设立专项保障资金,推出11项扶持就业、创业等方面的政策

域,全市推进的110家搬迁企业,该区占到了55家。仅2015年底,青岛钢铁、青岛碱业两家老企业搬迁时就有近7000名职工没有随厂搬迁,选择了分流安置、自谋职业,其中约一半人留在李沧区。

对此,该区成立“分流职工再就业创业领导小组”,设立去产能企业分流职工再就业专项保障资金,推出针对分流职工就业、创业、培训11项政策,推动分流职工中有专长、有闯劲的一部分人主动创业,让“老师

傅”端上“金饭碗”。截至2018年底,该区2449名有就业意向的分流职工已实现就业2373人。

据李沧区人社局去产能办主任孟娜介绍,为了更好地促进分流职工再就业,该区还设置用人单位吸纳去产能企业分流职工就业岗位补贴、就业贡献补贴、培训就业援助补贴等。其中,同一用人单位同一年度内月平均招聘人数达到30人的,给予10万元的一次性就业贡献奖励。



福建朝日环保打造优秀员工家庭日活动

本报讯 近日,福建朝日环保科技有限公司开展首届“感恩有你——优秀员工家庭日”活动,邀请11名优秀员工的18位父母来到公司,与子女共同度过3天美好的家庭时光,让父母体验到工会对员工的关怀。

开展优秀员工家庭日活动

福建朝日环保打造优秀员工家庭日活动

据了解,此次活动开始前,该公司还为11名优秀员工录制了视频现场放映。视频采集优秀员工日常工作生活中的一些情景、想对父母说的心里话以及领导、同事对他的评价。座谈会上,优秀员工的父母看着视频中真情表达爱意与感恩的儿女,纷纷流下激动的泪水。观看视频后,父母们轮流发言,对公司表示感谢,并希望自己的子女能为公司和社会作出更大贡献。

据公司党委书记、董事长翁希明介绍,近年来,该公司不断打造育才“组合套餐”,多措并举帮助员工成长成才。具体做法是,以党建引领,将党员培养成骨干,把骨干发展为党员,从党员骨干中分批择优评选劳动模范;通过岗位竞聘、职称评定奖励、带薪参加教育考试和在职研究生学习等举措,为员工深造提升、晋职成长提供良好的环境;设立“终身员工”激励机制,公司终身员工退休离开工作岗位后依旧享受在岗待遇等。

(闵占文)

新闻特写

“暖心公交”开进村

本报记者 李元浩
本报通讯员 薄绍滨

近日,南疆大地气温持续走低,阿图什更是寒意袭人。傍晚时分,正是阿图什市阿湖乡阿热买里村学校放学的时间,一群学生背着书包走出校门,欢快地向停靠在路边的公交车跑去。

孩子们登上温暖的车厢,投币,找好座位,然后愉快地回家……这是开往阿湖乡托格拉克村的公交车,专门为小学生放学、村民回家提供方便。

就在1个多月前,对于居住在托格拉克村的100多名小学生来说,放学后就能坐上公交返家,还是一种奢望。

托格拉克村地处阿图什市西北,村里4~6年级的76名学生按规定全部到距离村委会5公里的阿热买里村小学上学,同时还有30名学生在阿湖乡中学上学。这段路程给学生上下学、家长接送带来很多困难。

在阿湖乡各村队之间开通公交专线,一直是阿湖乡干部、教师尤其是托格拉克

村学生家长的心愿。“有学生家长为了确保孩子能按时上下学,不得不自己出钱租车接送,既不规范也存在安全隐患。”新疆维吾尔自治区总工会驻托格拉克村工作队队长、第一书记艾尼瓦尔·阿不都热合曼说:“我们一直把解决群众出行难的问题作为工作队为民办实事的重点民生工程,想方设法加以解决。”

为此,工作队驻村工作队联系阿图什市城建局、顺达公交公司等单位,组织人员到现场勘察调研,促成开通公交工作。2018年12月1日,在多次实地考察、优化方案后,顺达公交公司在阿湖乡开通公交车专线,老百姓多年来“家门口能通公交车”的心愿终于实现。

“公交车终于开通了,不仅乘坐更舒适,价格也便宜,工会工作队真是太给力了!”每天乘坐公交车上下班的阿湖乡干部依米热古丽高兴地说。

为表达对这条“暖心公交”开通的感谢,艾尼瓦尔·阿不都热合曼日前专门携村民代表将一面锦旗送到顺达公交公司。

汝州风穴路街道工会助农民工讨薪

住建局、市人社局等单位的联合指导下,风穴路街道办事处召开了辖区各项目工地负责人和农民工代表大会,安排部署农民工权益维护工作,与各项目负责人签订承诺书,并选树农民工工资支付管理先进单位进行经验介绍。同时,督促项目工地完善门禁识别系统,签订劳动合同。

风穴路街道工会还随同汝州市总,利用安全生产月等重要时间节点到项目工地开

展普法宣传,发放“致农民工兄弟的一封信”等。同时,加强农民工维权意识的培养,提醒他们注意保存好能够证明劳动关系以及工程量的证据。

据了解,风穴路街道工会通过采取一系列措施,提升了项目法人、农民工的法律意识和自我保护意识,目前辖区内没有发生农民工讨薪案件。(李军现 梁明涛 路爱萍)