

9名中国劳动关系学院劳模本科班学员走进河北瑞兆激光集团,与职工面对面展开一场别样的“头脑风暴”——

# “请问劳模……”

本报记者 李昱霖

“请问劳模,每个人都有梦想和目标,但在实际生活和工作中又经常会遇到各种挫折,你们是否有过放弃的想法?”

“请问劳模,作为一名技术工人,我该如何发挥好带头作用,增强团队的创新思维?”

“请问劳模,我是一名新员工,在工作中该如何提升自己的技术水平?”

……

近日,在河北唐山迁西县的河北瑞兆激光再制造技术股份公司会议室内,9名中国劳动关系学院劳模本科班学员和瑞兆激光的职工们坐在一起,共话劳模精神和工匠精神,展开一场别样的“头脑风暴”。

其实,对于部分职工的疑惑和想法,在场的9位劳模在几十年的工作生涯中都曾遇到过。

“这些年来,我一直把‘带徒传技、创新创

效’作为我当选全国劳模后的奋斗追求,把工作室当成我继续奋斗、继续出彩的平台,通过工作室的工作让更多的员工得到技术提升、得到劳模精神的传承。”全国劳模、石家庄常山北明科技股份公司恒盛纺织分公司织造车间操作技术员杨普微笑着作答。

“以科技创新为动力,靠优质服务谋发展,要打造科技型、创新型、环保型企业,离不开劳动者的创新精神、敬业精神。”工作20余年没有出现一起质量事故,全国劳模、湖南东风商用车公司汽车装调工王建清讲述自己的奋斗故事,为工人们解疑惑。

哗……会议室内不时响起雷鸣般的掌声。

“社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。”2018年4月30日,习近平总书记在给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信中,高度肯定了劳动模范的辛勤付出,并且号召劳模用干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人。活

动中,9位劳模跟大家分享了得知习近平总书记回信时的激动心情。

劳模们还用真实的奋斗故事和生动的实操案例,深入浅出地讲解自己是如何化解一个个矛盾和困难,如何摸索出管理团队、人文关怀、提升作业规范化等行之有效经验,诠释了劳模们的工作信仰和工作遵循。

活动当天,公司大会议室座无虚席,就连与会议室相连的职工食堂也坐满了一线职工,他们通过扩音器和壁挂电视聆听劳模们的宣讲。

“以前我觉得劳模离我们很远,现场聆听了劳模们的先进事迹后,感觉劳模就在我们身边,他们取得的成绩与荣誉都是靠劳动、靠奋斗一点一滴积累起来的,他们为我树立了很好的榜样。”一位职工说。

据了解,瑞兆激光成立于2006年6月,作为一家民营高科技企业,企业以“听党话,跟党走”为目标锻造职工队伍,把“党指引方向,党赋予力量”作为瑞兆人的集体认同,创建了“1356”党建工作模式:一个以“感恩情怀”为核心的坚实思想基础,3个党建工作目标,党建工作实现“五化”,教育引导党员在6个方面发挥作用。全体党员一律佩戴党徽和写有“为人民服务”的胸牌上岗。2017年4月,该司获得全国五一劳动奖状。

据介绍,此次开展以“牢记总书记嘱托,展示劳模风采”为主题的系列活动,旨在弘扬劳动模范的带头作用,讴歌模范先进作出的显著成就,传递精益求精的工匠精神,营造追求卓越品质的企业文化。

“每个时期的劳动模范都是时代精神的生动体现,劳模精神是推动经济社会前进的强大精神动力。”瑞兆激光党总支书记、董事长兼总经理韩宏升表示,“聆听劳模的宣讲受益匪浅,我们要传承他们身上所展现的精神和美德,在新时代把这种精神体现到职工的实际工作中去。”

产业工人技能形成体系是指建立和完善包括技能投资制度、技能供应制度、技能评价和资格认证制度、技能使用制度、社会合作制度等在内的保障产业工人技能形成的制度体系。构建产业工人技能形成体系,就是要通过改革和完善职业教育和职业培训等相关制度,有效干预技能形成过程,形成有利于提高产业工人队伍技能水平的体制环境,为实施制造强国战略提供强大的技能支撑和人才保障。

一要发展高质量职业教育。坚持科学发展,促进就业的办学方向,完善人才培养体系,深化产教融合、校企合作,建设一批高水平职业院校和专业,提升人才培养质量。

加强“双师型”教师队伍建设,打通校企人才双向交流渠道,吸引更多具有深厚理论知识和丰富实践能力的人才到职业院校任教,加快形成多元办学格局,统筹财政、税收、土地等政策,为企业兴办职业教育降成本、降障碍,调动社会力量参与职业教育的积极性。

加强职业教育标准体系建设,推动学历、学位与职业资格及其他学习成果互认衔接。

二要加强职工技能培训。贯彻落实国务院颁布的《关于推行终身职业技能培训制度的意见》,面向产业工人提供普惠性、均等化、贯穿学习和职业生涯全过程的终身职业技能培训。

结合新经济、新产业、新职业发展需求,适应我国产业升级和企业需要,加强职业技能认证制度,增强技能评价制度的可信度。

实施工资激励计划,完善符合技术工人特点的企业工资分配制度,探索技术工人长效激励机制,形成技能导向的收入分配制度,激发广大产业工人自觉提高技术技能素质的内生动力。

三要完善技能激励制度。落实《关于提高技术工人待遇的意见》,突出“高精尖缺”导向,提高高技能领军人才的政治待遇、经济待遇、社会待遇。健全人才评价体系,广泛宣传技术技能人才的劳动成果和价值,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好社会氛围。发挥政府相关部门的政策支持作用,制定更加有效的表彰激励政策。改进职业技能评价,建立第三方技能资格认证制度,增强技能评价制度的可信度。

实施工资激励计划,完善符合技术工人特点的企业工资分配制度,探索技术工人长效激励机制,形成技能导向的收入分配制度,激发广大产业工人自觉提高技术技能素质的内生动力。

(李羿)

## 如何推动构建产业工人技能形成体系?

# 全总定点扶贫工作有了新项目

能源化学地质工会助力壶关县与药企构建中药材采购长效机制

**本报讯** (记者郑莉)1月8日,天津医药中新药业药材公司与山西壶关县一棵心农业合作社就购销合同签约仪式在北京举行。随着药材公司与壶关县一棵心农业合作社有关负责人在合同上郑重签字,标志着中国能源化学地质工会为壶关县打造的中药

材采购长效机制已正式运行并取得实效。

壶关县是全国总工会定点扶贫县。全国总工会、书记处高度重视工会扶贫工作,针对壶关县生态环境适宜、中药材品种丰富、中药材种植面积大且有一定的产业基础等特点,把推进中药材种植销售带动当地脱贫作为主要工作方向。

一棵心农业合作社负责人表示,中药材采购长效机制的建立,为全县广大党参种植户带来了脱贫的希望。

中国能源化学地质工会充分发挥产业工会联系面广、贴近企业的优势,多方沟通,广泛协调,先后联系中国中药、天津医药、上海医药等大型药企赴壶关县调研考察并举行战略合作协议签约仪式,药材专家聘任仪式,以实际行动支持扶贫工作。按照战略合作协议的安排和行业规范的要求,中新药业药材公司将以一棵心农业合作社纳入网上采购平台,并决定采购其优质党参10吨,惠及全县党参种植农户近百户。

一棵心农业合作社负责人表示,中药材采购长效机制的建立,为全县广大党参种植户带来了脱贫的希望。

### 为“圆梦”鼓掌

1月6日,活动现场一片温馨愉悦的氛围。当日,150名爱心人士为武汉市100名生活困难的环卫工人“圆梦”,为他们送去冰箱、电视以及体检等“暖心礼物”。活动举办方还带来了舞蹈、合唱等表演,环卫工人们发出欢声笑语,不时鼓掌。

张畅 摄/中新社

## 《中国工会十七大报告学习问答》(32)



# 阜新市总提升文化宫服务能力

市总出资购买服务,确保文化宫回归公益性

改革后,工人文化宫的服务能力明显提升,开办了“职工公益大讲堂”,内容全部根据职工需求确定。请心血管病专家、营养学会专家讲疾病防治、健康饮食;为年轻群体讲西瓜制作;为青年女职工讲插花艺术;高考前,邀请老师讲志愿报考,连讲6场,每场听众1000多人,场场爆满。

不仅如此,天气转暖时,设在工人文化宫前的“职工文化大舞台”公益演出开演,文化宫在阜新市也小有名气。

外语就多一项技能,既可提升个人综合能力,也可以接触到更多的就业机会。”徐彩凤希望职工们能在日语课堂上有实实在在的收获。

“不断学习是我人生的必修课。”徐彩凤反复强调学习的重要性,而她也是这样践行着自己的人生信条。

大专毕业后,徐彩凤进入公司当日语翻译。一次偶然的翻译过程中,一位日本专家建议她不要满足于翻译工作,应该学习管理或技术。随后,她开始埋头学习管理知识并通过努力走上管理岗位。此外,她还参加成人高考,经过两年半的边学边读,2018年10月拿到了南开大学工商管理本科毕业证书。

工作之余的徐彩凤也过得精彩而充实。她自学古筝,已经达到中级水平。现在正自学西班牙语。读万卷书不如行万里路,我想去美丽而广阔的拉美国家看看,希望到那时可以用西班牙语和当地人交流。”她笑着说道。

### ■新闻特写

## 工联会有位“兼职教师”

本报记者 刘友婷  
本报通讯员 郭贝贝 唐丽

1月7日晚上7点半,徐彩凤抱着课本走进深圳市宝安区臣田社区工会联合会职工培训室。每周一晚,脱下工服的她,就是臣田社区工会的一名“兼职教师”。

徐彩凤是爱可机械(深圳)公司的CIM部门课长,日语专业出身的她在工作中常与日本人直接沟通。得知臣田社区工会联合会举办日语学习班时,作为工会积极

分子的她便毛遂自荐做日语班的老师。

在日语课堂上,徐彩凤站在白板前,一遍又一遍地教学生们练习日语发音。面对班上的26位几乎零基础的学生,徐彩凤一直在思考:怎样让日语学起来更轻松、学习效果更好。为了讲好每一堂课,她每周上课前都会花近3个小时备课;为鼓励学生们多说多练,她还邀请日本同事到课堂上和大家互动……

学生们都是在职职工,有时难免因工作而缺课。对此,徐彩凤总是在下班后提前赶到工会,为缺课的职工补课。“多掌握一门

### 聚焦需求 改善供给

## 重庆渝中区工会推行“项目工作法”

**本报讯** (记者李国)近日,重庆渝中区总工会针对环球互联网产业园内“电脑族”长时间用眼的现状,组织开展义务眼部健康诊疗活动,受到年轻人们的欢迎。据悉,这是渝中区总工会立足“以职工为中心,让职工当主角,由职工说了算”,聚焦需求、改善供给,推行“项目工作法”以来实施的38个项目之一。

据了解,渝中区总工会工作项目化管理,使工会工作逐步由“活动引导型”向“项目带动型”转变,由“自上而下”的策划安排向“自下而上”的订单服务转变,由工会组织“单一推动”向社会组织“专业参与”转变,提升了自身的服务能力的整体水平。

为提高各级工会组织的项目申报效率,渝中区总制定了固本强基、劳动竞赛、维权行动、真情帮扶、文化精品、职工学堂、运动休闲、心灵驿站、公益在线等9大类重点项目库和22项重点项目清单,承办项目的基层工会组织在广泛征求意见的基础上制定实施方案,适时向区总报告项目进展情况。同时,区总对项目推进情况进行跟踪督查,协调解决项目推进过程中的难点问题,并建立了职工反映事项的需求收集、转接办理、跟踪督办、信息反馈的“四步服务法”。

项目化管理推行以来,渝中区基层工会申报工会工作创新创优项目51个,经区总组织评审组审核确定符合申报条件项目38个,匹配专项经费112万余元。

**本报讯** (记者丛民 通讯员马俊松 管李峰)近日,在胜利油田工会牵头组织的职工优秀创新成果展示推介会上,139项技术革新成果集中亮相。不仅如此,现场所有的展品还被“搬”上网站展厅,使推介会成为面向全油田职工的永不谢幕的盛会。

成果由“图纸”变为“实物”,一直是油田集输技能大师张春荣和同事苦恼的问题。她说:“我们比较熟悉油气开发的各个环节,但是在机械电气焊加工方面既不擅长也不具备条件,以往联系这些事总是费心费力。”这一次,地面工程维修中心技术研究中心主任单宗浩特邀来到现场,和他一起来的还有29家

### 建立职工优秀创新成果展示推介平台

## 胜利油田打通成果转化“最后一公里”

首次参加活动的合作意向厂家。

当日,张春荣与其他5名大师作为甲方,带着各自的项目与生产单位及厂家签订全天候合作协议。“双方的合作是共赢的,乙方弥补了我们在制作上的不足,为成果转化缩短

了距离。而我们的成果如果批量生产推广,乙方也获利。”张春荣与单宗浩紧紧地握对方的手。

经师傅张春荣推荐,职工李海燕也来到现场,如今,她对开展技术创新活动越来越有

信心。这得益于工会在“胜利职工e家”手机APP同步上线的技术创新展示交流平台——职工“e学汇”,谐音“一学会”。它包含大师在线、网上展厅、胜利烽火榜3个模块。李海燕最感兴趣的栏目是“大师在线”。有了这一平台,大师们可随时随地为李海燕这样的职工提供跟踪式技术支持,全程帮助职工破解难题。

胜利油田工会副主席国梁表示,这次推介会不仅致力于技能人才、技术成果之间的推介共享,解决创新难和重复创新的问题,还有助于促进创新工作室与成果制造厂家之间的合作,打通成果转化、推广的“最后一公里”。



光学车间里的青工

1月6日,在江西德兴市经济开发区聚远光学生产车间,来自该市绕二镇瑞港村的青年农工肖平正对镜片进行最后的精密检测。聚远光学是一家民营企业,吸收了当地200多名农工就业,人均工资超过5000元。

卓忠伟 摄/中新社