

图说劳动·保障

个税新政后
年终奖个税
怎么算?

临近岁末,最让人惦记的年终奖即将发放。然而,1月1日实行的新个税法会对年终奖有何影响,成了劳动者们最关心的问题。

此前年终奖单独计税的优惠之处在于,通过将金额较大的年终奖除以12个月,分摊到月工资计算纳税。

这样,通过纳税基数的下降,适用的税率也同步降低,最终降低了个人的纳税金额。

近期,《关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知》发布,明确了全年一次性奖金等有关优惠政策衔接问题。

临界点

居民个人取得全年一次性奖金,符合相关规定的,在2021年12月31日前,可以选择并入或并入当年综合所得计算纳税。

自2022年1月1日起,居民个人取得全年一次性奖金,应并入当年综合所得计算缴纳个人所得税。

税负同比降低

由于全年一次性奖金税收优惠政策的平移,以及新税法下综合所得税率结构的调整,再加上税率级距的扩大,相同数额的年终奖在2019年单独计税情况下,相比2018年个税改革前,税负均会有所降低。

如何计税更划算?

经业内人士测算显示,“低收入”纳税人将年终奖并入年度综合所得,比“高收入”纳税人更能减少纳税支出。而“高收入”纳税人选择将年终奖单独计算纳税,则可起到节税的效果。

策划:李丹青 制图:肖婕好

焦点关注

各地参保模式、缴费水平和待遇水平差异较大,转移接续政策和经办细则也有所不同

高龄务工者的退保之思

本报记者 肖婕好

年关将至,由于“养老保险关系转回老家不划算”,59岁的刘力强将在京务工7年缴纳的养老保险申请了一次性清算,共领取个人账户资金1.97万元。

刘力强说,他身边好几个工友也因老家不接收养老保险关系等原因办理了退保。近年来,我国对农民工养老保险关系异地转移与接续进行了政策补充和完善。2010年,《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》在全国实施。2011年施行的《社会保险法》进一步明确了跨地区就业劳动者基本养老保险权益及关系转接的原则,即“个人跨统筹地区就业的,其基本养老保险关系随本人转移,缴费年限累计计算。个人达到法定退休年龄时,基本养老金分段计算、统一支付”。

但这些高龄务工者为何退保?在养老保险转移接续的过程中有何阻碍?对此,《工人日报》记者进行了调查。

退休前突击退保

在北京当环卫工期间,刘力强月薪3700余元。

由于临近退休年龄,上个月,他决定辞工回家。因养老保险缴纳不够10年,不符合在京延长缴纳的条件,刘力强只能把关系转移回户籍所在地——陕西省渭南市。

而依据当地政策,按最低档位补缴,刘力强每年需缴纳5000余元。“还要再缴7年才能领上养老金。

而且陕西工资低,到时每月只能领取1000元左右的养老金,比北京少了700多元。”

思来想去,他觉得把养老保险关系转移回去不划算,于是申请养老保险一次性清算。“快60岁了,还是把钱揣在兜里踏实。”

比起刘力强,同乡工友徐国忠缴纳时限稍长,已有11年。眼看2019年3月就要退休,2018年11月,徐国忠准备把养老保险关系转移回老家,却因年龄太大遭到拒绝。

随后,记者在致电陕西省各级社保经办机构的过程中发现,各市甚至各区对养老保险关系的接收政策不尽相同。

老徐所在的渭南市灵台县养老保险经办处的工作人员介绍,如果参保人员接近退休年龄,在外地缴纳社保超过10年,再把养老保险关系转回户籍地,当地不予接收。

而依据北京市参保人员延长缴纳社会保险费的办法,在京累计缴纳基本养老保险费满10年,全部缴费年限不满15年,且养老保险关系不在户籍地的外埠户籍参保人员,可申请在北京延长缴纳基本养老保险费。

如此一来,老徐只能在京申请延长缴纳。不过这需要申请者本人自行申请。对于准备回乡养老的老徐而言,“太麻烦,成本太高”。

退保的高龄务工者不只是来自陕西。四川籍环卫工杨丽艳在北京缴纳养老保险13年。当问及为何不延长缴纳,她有些不满:“单位没有告诉我这个政策,负责社保的人说‘要么转回去,要么就退掉’。”

各地政策和经办细则不统一

事实上,对于养老保险关系的异地转移与接续,

政策早已有所设计。

《养老保险转移接续办法》明确了跨省流动就业的参保人员待遇领取时的几种情形:当其达到待遇领取条件时,养老保险关系在户籍所在地的,由户籍所在地负责办理待遇领取手续;养老保险关系不在户籍所在地,而在其基本养老保险关系所在地累计缴费年限满10年的,在该地办理待遇领取手续;基本养老保险关系不在户籍所在地,且在每个参保地的累计缴费年限均不满10年的,将其基本养老保险关系及相应资金归集到户籍所在地,由户籍所在地按规定办理待遇领取手续。

政策清清楚楚,为什么退保现象层见叠出?

“各地社会保险统筹层次不同,造成了利益冲突,不少地方实行保护政策。有的城市不允许非户籍人口以灵活就业人员的身份办理养老保险,有的地区则以种种借口拒绝承接大龄劳动者的养老保险关系。”在社科院世界社保研究中心秘书房连全看来,各地参保模式、缴费水平和待遇水平有较大差异,各地转移接续政策不统一,这导致了农民工养老保险关系转移接续难,限制了劳动力的合理流动。

同时,各地对养老保险关系转移接续的经办细则规定也不尽相同。房连全认为,由于缺乏规范的转移接续经办细则,再加上管理手段落后等原因,人为地影响了转移接续的办理。

“退保是远期利益和近期利益平衡的结果。”中央财经大学劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰告诉记者,对很多进城务工人员来说,将来能否领取养老金还是个未知数,钱装进口袋才最放心。

此外,享受养老保险待遇的前提是达到退休年龄且缴费满15年。农民工工作流动性强、工作周期短,较难达到规定的缴费年限。加之企业聘用农民

工时,对年龄有较严格的限制,年纪偏大的农民工多选择返回农村或从事个体经营。因此大部分农民工放弃继续参保,退保也就成了其辞工中的一个环节。

可采用“分段计算”的方法

“退保既不利于农民工养老,也与国家建立社会保障制度的目的相背。”沈建峰认为,退保会导致劳动者将来不能获得养老等基本保障。

为使农民工参保后跨地区就业依旧能享受到社保待遇,就要完善农民工的养老保险关系转移接续政策。

房连全认为可以采用“分段计算”的方法。“其特点是不转移账户资金,只转移参保信息和缴费记录。”参保人在不同统筹区域缴费年限累计计算,按各参保地规定分段计发养老金,依据参保人在参保地缴费工资和参保地在岗职工平均工资为基数,计算其指数化的平均缴费工资,进而确定其养老金的标准。农民工达到法定退休年龄及享受社保待遇的标准时,参保人缴费的各统筹区域将相应比例的资金划拨到参保人员社保待遇指定发放地。

沈建峰认为,要提升社保管理的信息化程度和服务质量。他建议加快建立覆盖全国的社会保险管理和服务网站,把参保对象的基本情况、缴纳情况、缴费记录等查询服务纳入信息系统管理,形成一个覆盖面广、功能齐全、操作便捷的社保信息系统网络,逐步消除地域手续障碍。

“同时,还要协调养老保险关系转入地与转出地的利益,逐步缩小省区间的发展水平和收入水平差别。只有这样,才能有效解决农民工养老保险关系转移接续问题,促进劳动力市场的健康发展。”房连全强调。

吉林推行终身职业技能培训制度

本报讯(记者柳娜娜)吉林省日前发布《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》,从深化职业技能培训体制机制改革、构建终身职业技能培训体系、提升职业技能培训基础能力等3个方面提出14条具体措施,全面提高劳动者素质和就业创业能力。

记者了解到,《意见》出台是为了构建终身职业技能培训体系,其中包括政策供给、组织实施、重点对象、多元化评价和保障服务等5个子体系。

具体来说,在构建终身职业技能培训体系方面,吉林将重点围绕高校毕业生、农村转移就业人员、失业人员等群体开展技能培训;支持企业采取岗前培训、在岗培训、技能竞赛等方式,提升职工技能水平;推行企业新型学徒制度,对企业新招用和转岗的技能岗位人员,通过校企合作方式,进行系统职业技能培训;实施失业保险支持技能提升“展翅行动”等。

在深化职业技能培训体制机制改革方面,《意见》明确要进一步调整职业院校布局,提高培训供给能力;大力发展民办职业技能培训;支持企业建设培训中心、职业院校、企业大学,培育更多高技能人才;鼓励支持社会组织参与行业人才需求发布、就业状况分析等。

关于提升职业技能培训基础能力方面,吉林将引导培训机构按市场和产业发展需求设立培训项目,引导劳动者按需自主选择培训项目,大力推广“互联网+职业培训”模式。

而从行业看企业人工成本水平,18个行业企业平均人工成本为每年75411元,位居前3的是金融业(每年159952元),信息传输、软件和信息技术服务业(每年99107元),科学研究和技术服务业(每年92744元)。山东省要求企业要积极与技能岗位工资基准价位对标,按照职工工作岗位和技能水平,根据企业经济效益情况,合理确定职工工资水平。就中级技能水平劳动者,企业生产经营正常的,工资水平原则上与工资基准价位相适应;对于初级技能水平劳动者,企业生产经营困难的,工资水平可以适当低于工资基准价位;而针对高级技能水平劳动者,企业经济效益较好的,工资水平可以适当高于工资基准价位。

山东发布部分技能岗位工资基准价位

本报讯(记者丛民)山东省人社厅近日发布部分技能岗位工资基准价位,共包括银行服务人员、轨道交通运输服务人员、物业管理服务人员等50种岗位。这批工资基准价位的发布将为山东企业加强用工成本管理,合理确定职工工资水平提供指导依据。

据介绍,人社部门对2017年山东18个行业门类

6481户企业、138.9万名职工的薪酬情况进行了调查,在对调查数据进行筛选、汇总、分析的基础上,形成了此次发布的部分技能岗位工资基准价位。技能岗位工资基准价位是抽样调查的技能岗位工资的中位数,即样本数据从低到高排序后,处于50分位的工资数据。

此次发布的50个技能岗位中,大部分技能岗位的工资基准价位为每月四五千元左右。工资基准价位排名前3位的分别是银行服务人员(每月8510元)、轨道交通运输服务人员(每月8180元)、轻有色金属冶炼人员(每月6305元)。而活跃在人们生活中的“快递小哥”,工资基准价位为每月4710元。

利好政策层出不穷、收入水平逐年提升

技能人才成长的春天来啦!

本报记者 李丹青

青海 工伤保险和劳动能力鉴定更便民

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅下发《关于推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务工作的通知》,深入推进工伤认定和劳动能力鉴定便民化服务。

据介绍,从2019年1月1日起,青海全面下放原由省级管理的工伤认定、劳动能力鉴定事项,在省本级参保的由西宁市人社局按规定办理,在属地参保的由参保地人社部门按规定办理。对事实清楚的工伤案件认定时限由原来15日缩短至10日,对伤情较轻、没有异议的劳动能力鉴定案件作出鉴定结论由原来60日缩短至30日。同时,取消不必要或重复提交的证明材料,在申请工伤认定和劳动能力鉴定必要资料齐全时,容许其他辅助性资料缺项,作出承诺后,可通过传真、网络等方式补齐。

襄阳市总 组织干部观摩创新项目

本报讯(记者邹明强 通讯员田灵)“公司工会以关爱行动留住人,以丰富关爱内容感动人,以长效机制留住人,打造了一支和谐稳定的职工队伍,公司有近120名农民工,人员流失率为零。”近日,在湖北省襄阳市总工会开展的工会系统创新项目观摩活动中,湖北丰庆源粮油公司总经理党长英向观摩团介绍说。

据襄阳市总工会党组书记、常务副主席章杰介绍,襄阳市总工会以创新项目为载体,抓项目、促改革、惠职工,涌现出多个工会创新工作的先进。为展示深化工会改革的创新成果,增强基层开展改革创新工作的热情,市总每两个月选取两个县市区工会开展一次创新项目观摩活动,以观摩促工作,以工作促改革。

成长的舞台越来越大

刚进厂时,企业请了位劳模给“王晓菲们”作事迹报告会。这位劳模也是一名细纱挡车工。看到他熟练地操作犹如钢琴一般,王晓菲深受鼓舞。

细纱车间高温、高温、多尘。但车间里总能看到王晓菲加班的身影。勤奋和汗水为她换来了2008年全国纺织行业职业技能大赛的人场券。她一举夺魁。

取得成绩后,王晓菲坚持要干就干到最好,钻研出很多创新性操作方法,并先后荣获“山东省首席技师”、全国劳动模范等称号。

2015年,党的十八届五中全会把高技能人才和战略科学家、科技领军人才、企业家人才并列为国家重点建设的4支人才队伍。在人社部职业能力建设司司

长张立新看来,高技能人才地位不断提升。

最近几年,中国石油辽河油田欢喜岭采油厂采油作业工、高级技师赵奇峰明显感觉到,技术工人日渐受到重视。

“对我们工人利好的政策层出不穷,一个接一个,都切实提高技术工人的待遇,让我们在基层一线感觉到作为一名技术工人有希望,有价值。”赵奇峰说。

“对我们工人利好的政策层出不穷,一个接一个,都切实提高技术工人的待遇,让我们在基层一线感觉到作为一名技术工人有希望,有价值。”赵奇峰说。随后的这些年,我国着力加强技能人才队伍建设,并逐步建立高技能人才培养激励机制,高技能人才队伍不断壮大。截至目前,全国技能劳动者已超1.65亿人,高技能人才数量达到4791万,比2012年分别增长了23%和39.3%。

转眼15年过去了,王晓菲也从一名技校生成长为高级技师。日前,作为主讲人之一,她出席了国务院新闻办公室举办的新闻发布会,畅谈近年来高技能人才队伍建设改革。

“收入水平逐年增加”

一分耕耘一分收获。

王晓菲还先后被评为全国技术能手,被授予全

国五一劳动奖章等,还当选为党代表、人大代表、工会兼职主席等。2014年,山东建立了泰山产业领军人才,王晓菲作为产业技能类,于2017年入选,且是其中最年轻的成员。

而她所在的企业对技能人才不吝奖励,提供晋升通道,对不同级别的职称也有补贴,让技能人才的收入有了很大提升。和王晓菲一样,中铝集团云南冶金昆明重工车间工、高级技师耿家盛也在技能提升中获益。

2012年,耿家盛的工作室被授予国家级技能大师工作室,奖励了10万元。2014年,他和90多名高技能人才一起被云南省认定为“云岭首席技师”,每年获拔经费10万元,公司还按照1:1配比10万元,连续拨付5年。

“个人每年还有高技能人才生活补贴3万元,这也是对高技能人才支持的重要体现。”耿家盛补充道。

扎根采油一线25年,赵奇峰从一名采油工成长为油气生产领域专家型技能人才,先后解决技术难题500余项,直接创效1.3亿元。

“企业一直在倾斜高技能人才的薪酬待遇,比照管理序列来匹配高技能人才的工资标准。”赵奇峰举例,集团公司技术专家的待遇与正处级管理岗位相同,“收入水平逐年增加”。

作为企业人力资源管理者,中国商用飞机公司人力资源部部长沈大立介绍,他所在的公司也将高技能人才列为核心人才范畴,重点选拔、重点培养、

重点激励。他明显感觉到高技能人才的薪酬收入不断提升,“我所在企业的高技能人才与同行业相比,已经达到了中高水平的薪酬收入。”

让更多“尖子”脱颖而出

近年来,我国大力加强职业教育、技工教育。目前,技工院校已成为就业率最高的教育机构之一,技工院校就业率常年保持在97%以上,很多技工院校的毕业生有六七个岗位可选,而且就业对口率、就业稳定性、就业质量及薪酬都有大幅提高,很多技校毕业生的薪酬已经超过了本科生。

“特别是技工院校目前的专业设置,以先进制造业、战略性新兴产业和现代服务业为主,都是高大上的专业。”张立新说,这改变了过去过剩、脏、累的状况,对技能人才培养带来强大的推动力。

他还呼吁全社会包括家长,根据学生的自身愿望和未来职业发展的需求,选择合适的人生发展道路,树立正确的职业价值观和就业择业观。

为发挥王晓菲的技术特长,车间聘她为操作技术辅导老师。这些年来,她培养学员1000多名。一些90后学员坚持技术练兵,还在技能竞赛中脱颖而出。

带徒弟的过程中,王晓菲发现不少年轻学员对高技能人才很崇拜。她鼓励年轻人要有时不我待的紧迫感,技不压身,趁年轻吃苦耐劳,为今后职业发展奠定基础。