



## 图说工会 集体协商谈工资 工会有“锦囊”

集体协商是职工方与企业方就企业工资分配及相关事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体合同的行为。

为给职工争取尽可能多的合情合理的利益、促进劳动双方共赢，各地工会都使出了“妙招”。

### 安徽

#### 精细化灵活协商

- 生产经营正常、效益较好的企业：重点就工资水平、奖金分配、津补贴和福利等进行协商，建立正常的工资增长和调整机制；
- 生产经营困难的企业：重点就工资支付标准、办法、保障措施、待岗职工生活费等进行协商，建立工资支付保障机制；
- 改革改制企业：重点就职工分流安置方案等进行协商，确保按有关政策兑现到位。

### 江苏南通

- “一函六书”建好制度链
- “一函六书”制度包括：特别提示函、要约书、回复书、整改建议书、限期改正指令书、工资审查意见书、履约报告书。

### 辽宁锦州

- 集体协商有了“明白纸”
- 锦州市总工会推出指导企业开展集体协商的“两法”——“1+4+N”和“十步法”。
- “1+4+N”明确谈什么。“1”为相关法律法规；“4”为职工的4项基本权利，工资支付、休息休假、安全卫生保护、社会保险和技术培训；“N”为职工福利待遇等协商内容。

策划：王维现 制图：肖健好

## 一周工报速读

### 广元工会

#### 开展困难职工关“癌”行动

近日，四川省广元市工会举行“关‘癌’行动”救助金发放仪式，向25名患重大恶性肿瘤的困难职工、农民工每人发放救助金1万元。昭化区总工会、广元市金顺职业培训学校等10家单位还向四川省困难职工帮扶基金会爱心捐款60万元，捐赠资金全部用于广元市困难职工、农民工帮扶救助。

据悉，“关‘癌’行动”是四川省总工会、省困难职工帮扶基金会实施的关爱癌症患者、救助困难职工的一项品牌活动。去年，广元市总工会通过编制申报项目、积极争取“关‘癌’行动”专项资金55万元，救助患癌困难职工、农民工55人，有效缓解患癌困难职工群众的就医压力。（乔大海 杨诚波）

——摘自1月3日《四川工人日报》

### 黑河市总

#### 42个爱心驿站温暖户外劳动者

黑龙江省黑河市总工会日前举行户外劳动者爱心驿站揭牌仪式。目前，全市已建成42家户外劳动者爱心驿站。

据了解，黑河市总创建爱心驿站是为了解决环卫工人、快递员、交通警察等户外劳动者的现实困难，满足他们工作时间饮水、热饭、遮风御寒、避风挡雨等需求，让他们进到爱心驿站“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可入厕、累可歇脚、伤可用药”，是工会组织为户外劳动者打造的“歇脚地”“加油站”。爱心驿站内设椅子、饮水机、手机充电设备、微波炉等设施，可以为户外劳动者提供饮水、临时休息、热饭、手机充电等暖心服务。（姜雪娇 郭艳军）

——摘自1月3日《黑龙江工人报》

（李丹青整理）

# 打造了解、监督工会的窗口，搭建与员工互动的平台 深圳一公司建立数据库让工会服务“明细”点击可见

本报讯（记者刘友婷 通讯员唐丽丁丽）“12月工会会议记录；将工会会员卡分批发放到员工手中；为员工购买体育比赛礼品；准备下个月的员工生日礼品……”在港加贺电子（深圳）公司（以下简称“港加贺公司”），每月的工会例会结束后，工会主席刘丽都会将会议纪要一字不落地“搬”到工会电子信息数据库。自2016年建立以来，这个面向全体员工开放的数据库不仅成为公司打造“信息透明化工会”的有力载体，成为员工了解工会工作、监督工会工作的窗口，也成为工会与员工的互动平台。

“这是记录员工心理咨询情况的，这是记录工会会议内容的，这是记录工会活动开展情况的……”

刘丽从文件柜里翻出7本厚厚的笔记本，一一介绍它们的内容。她告诉记者，过去工会工作就是用这些本子记录的，相关“附件”还要贴在本子上，不仅麻烦，而且不方便查询，时间久了本子还容易脱胶掉页。

“何不打造一个集日常办公、信息公开、资料存储等功能于一体的工会电子信息数据库？”刘丽的设想在公司IT部门的支持下成为现实。2016年12月，港加贺公司工会电子信息数据库启用，告别了“纸上办公”。刘丽将工会会议记录、福利节庆、员工慰问、培训教育等12项工作分门别类整理“搬”进了数据库。

通过数据库，公司员工轻点鼠标就可以随时随地对工会各项服务做到“门儿清”。员工可以查看每月的工会会议记录，了解工会工作计划和各项决议；可以看到每一笔工会经费的去向和用途；可以查看员工代表对工会主席的民主测评打分情况，了解工会主席的工作成效；还可以报名参加工会组织的各类活动……

“工会每半年总结并公示一次工会经费支出及用途，包括员工福利、年度旅行、培训支出、康乐活动等，职工都可以在数据库里查阅。”刘丽介绍说，工会电子信息数据库相当于让职工有了工会会费使用的“项目清单”和“明白纸”，员工甚至

可以查询到工会在超市购买物资的小票，这种“透明”的公布方式也保障了工会经费真正用在“刀刃上”。

“数据库启用后，工会工作效率明显提高了。”这是刘丽对工会“换了打开方式”之后最直观的感受，她介绍说，由于工会信息传达更方便，查询资料更快捷，举办活动时，工会委员只要到数据库查看往期活动的流程记录，就对如何进行“心里有了数”，不再需要“手把手”地教，很好地弥补了企业工会人手不足的问题。此外，即使是换届，下一任工会主席和委员也能查询到以往的工作内容，真正实现了工作的无缝隙交接。

# “顾村经验”再出发

## ——上海市总推动非公企业工会改革走向“深水区”

本报记者 钱培坚

作为一级工会组织，非公企业工会在整个工会体系中发挥着极其重要的作用。据不完全统计，目前上海非公企业约占单位总数的90%，职工人数约占全市职工总数的80%。

日前，上海市总工会召开上海市深化非公企业工会改革推进会，在改革取得阶段性成果的基础上，着力加强改革的顶层设计，通过建立健全五大工作机制，推动非公企业工会改革更进一步。

### “六大亮点”：一场从顾村开始的改革

2016年7月21日，宝山区顾村镇在上海市总工会指导下，以坚持依法依规，深化主体责任、夯实基层基础为改革主线，创新理念手段，顺利启动非公企业改革试点工作，拉开上海市非公企业工会改革序幕。随后，全市16区18个试点街镇园区（开发区）先后启动改革试点。

两年来，上海16个区总工会相继出台非公企业工会改革文件，通过试点单位先行先试、以点带面逐步在街镇园区（开发区）全面启动非公企业工会改革工作，按照“一街镇一方案，一方案一特色”原则细化落地，不断推动非公企业工会建起来、转起来、活起来，创造出了一批丰富鲜活的做法经验，显现出“党建带工建、依法建会、强化‘小二级’工会、聚焦主业和创新服务内容形式”六大亮点。

2018年8月中旬，上海市总开展非公企业工会改革示范点推荐和交流活动，共收到各区总推荐申报的非公企业工会改革示范点251个。按照“五个基本标准”，即街镇园区工会有改革方案、有专兼职工会干部队伍、有推进“小二级”工会组织建设、有成功有效的建会措施、有服务职工的品牌项目；街镇级（小二级）区域性、行业性工会（行业工会、楼宇工会、商圈工会、园区工会等）有专兼职工会干部队伍、有办公场所、有工作经费、有工作方法、有服务职工的活动项目，上海工会选树了110个非公企业工会改革示范点。

据统计，从街镇工会示范点基本情况看，推荐的107个街镇工会改革示范点平均建会率为75%，职工平均入会率为82%，共建立“小二级”工会组织866个，平均每个街镇建立8个“小二级”工会。

### “三个1000”：亮出改革升级版“小目标”

如果说工会改革是一盘大棋，那非公企业工会改革就是最重要的一步“先手棋”。为此，上海市总确定了打造“三个1000”作为下阶段推进非公企业工会改革的工作目标：

——培育指导建设好1000个有活力的“小二级”工会，通过“布点划片联网”等多种形式加强全市层面街镇“小二级”工会建设力度，力争今年建设500家，两年内建设1000家的工作目标，推动基层工会工作的视角向各类职工群体延伸、工会组织形式向多层面网络型转变。

——打造1000个服务职工阵地，按照统筹规

划、综合利用、资源共享的原则，把党建阵地和工会阵地等共建、共享、共用，做到有场所、有设施、有标志、有制度、有人员、有经费、有活动，最大限度地提高使用效率，形成“一室多用、资源共享、服务一体”的格局。

——配齐建设好1000名“小二级”工会社工队伍，通过初任培训、轮训提高、实践学习等多种形式进一步提升工会社工的综合素质，充分发挥工会社工在推动灵活就业人群建会入会和服务等方面发挥作用。

此外，上海市总还修改完善灵活就业群体工会会员项目经费政策，加大资源下沉，做实精准服务，为街镇非公企业工会改革提供各项保障。同时，还将逐步建立区总工会非公企业工会改革评估机制，主要从企业建会率、职工入会率、会员增长数、社工队伍建设、维护职工权益保障、服务职工品牌项目等多方面进行评估。

### “五大工作机制”：顶层设计推动改革深化

推进会上，《上海市总工会关于深入推进非公有制企业工会改革发展的意见》同时下发，要求全市各级工会通过建立健全非公企业工会组织建设、服务阵地体系、劳动关系协调、工会经费依法收缴使用和管理、以职工为本的保障工作等五大工作机制推进非公企业工会改革，让更多非公企业职工感受到工会改革的成效。

机制一：以工会组织和工会工作全面覆盖为目标，健全完善非公企业工会组织建设工作机制。监

护当前非公企业主要集聚于街镇和开发区的实际，市总着力加强街镇“小二级”（园区）工会联合会的组织建设，形成工会联合会联合工会管辖责任覆盖、区域性行业性工会联合会条块结合、纵向到底横向到边全域覆盖的“小三级”工会组织体系。

机制二：建立服务阵地体系，健全完善依托有形工会服务身边职工的工作机制。以建设工会大家庭、大学校、大平台、大舞台为目标，健全完善市、区、街镇工会服务分中心为枢纽，工会联合会职工服务站为骨干，楼宇、商圈、街面、城市综合体、规模以上企业工会服务点以及户外职工爱心接力站为辐射面的布点科学的工会服务阵地体系。

机制三：突出工会主体责任，健全完善非公企业工会协调劳动关系体系建设的工作机制。针对非公企业劳动关系问题的特点，发挥集体协商和职代会“两项机制”在协调企业内部劳动关系中的积极作用，做好工会的源头参与、预警机制和调解调处工作，形成劳动关系问题预防预警调解调处的工作机制，推进落实非公企业工会主要职能。

机制四：提高工会经费保障能力，健全完善依法收缴使用和管理的工作机制。针对拨缴工会经费企业敏感，收缴工会经费困难突出，使用工会经费职工关注的问题，从加强依法收缴工会经费的角度、优化工会经费使用管理、提升工会经费使用监管效能三方面推进难点问题新突破。

机制五：以团结凝聚职工为目标，健全完善职工为本的保障工作机制。积极将工建融入党建，加强组织联建、队伍联合、工作联手和资源共享，促进非公企业工会改革在党建大格局中谋划和融合。



1月3日，张建、张忠、张华在拱拢坪林场护林巡山。

1966年生于贵州省毕节市七星关区杨家湾镇的张建、张忠、张华是孪生兄弟，他们的父亲张世德是拱拢坪林场的创建者之一。1981年，三兄弟在父亲的影响下进入拱拢坪林场工作，巡山、护林、造林……一干就是30多年。

新华社发（王纯亮 摄）

## 护林三兄弟

# 劳模示范引领 开展劳动竞赛 强化维权服务 组建村级工会 烟台市总“出招”助力乡村振兴

兴中发挥“领头雁”作用的生动样本。

强化劳动竞赛，展现振兴乡村新作为。在旧村改造工地开展“五比一创”竞赛；为加快农村“七改”进度，联合公路、水利、供电等部门，在参建企业中开展劳动竞赛；引导农业劳模广泛开展招商引资和招才引智竞赛；引导企业主动与乡村“联姻”，拉长产业链，带富一方百姓。

强化维权服务，彰显振兴乡村新担当。依托工会培训机构和农民夜校，有计划地对返乡农民工进行技能培训；依托各级工友创业园、工友实训基地等平台，扶持有创业意愿和能力的农民工实现创业。2018年共为农民工开展法律讲座11场

次，培训2000多人次，追讨欠薪80多万元，新建职工驿站68个。

强化组织保障，夯实振兴乡村新阵地。与市委组织部联合出台《关于深化“党建带工建、党工共建”》，大力加强基层工会组织建设的实施意见》，以党建示范区建设为契机，推动工会组织向乡村延伸，实现基层党组织和工会组织阵地、队伍、活动和资源共享共建。目前，全市已建立72家村级工会，其中，蓬莱工会抓住打造丘山山谷党建示范区机遇，顺势组建丘山山谷工会联合会，覆盖34平方公里区域、12家基层工会，800多名农民工成为工会会员。

本报讯（记者张翀 通讯员宁涛）近日，湖北省襄阳市总工会出台《襄阳市工会协理员管理办法》（以下简称“管理办法”），明确规定省级以上开发区（工业园区）工会、乡镇（街道）工会必须设置1个工会协理员岗位。截至目前，全市125个乡镇（街道、开发区）共招聘专职工会干部133人，乡镇工会专职干部总人数已达162人，标志着襄阳市乡镇工会实现专职干部全覆盖。

据了解，《管理办法》对受聘人员的任职条件、劳动合同、薪酬标准、选聘程序等进行了规范调整，进一步推动乡镇工会干部管理制度化、规范化。2018年，襄阳市总采取实地调研、电话访谈、网上通知等形式，对乡镇工会协理员工资发放和“五一金”缴纳情况进行20余次督查，及时了解乡镇工会干部工作和思想动态，排查化解乡镇工会干部工作和生活困难60多个，较好解决了乡镇工会干部后顾之忧。

近年来，襄阳市总切实加强基层工会干部队伍建设，采取社会招聘、设置公益性岗位等形式，将年富力强人员充实到乡镇工会专职干部队伍中来，打造了一支高素质专业化工会干部队伍。

## 襄阳县总工会实现专职干部全覆盖