

科教周刊

责任编辑：尹晓燕
新闻热线：(010)84151634
E-mail:yyxy216@sohu.com

现场提问“辣味十足”

天津30位局级干部述责述廉

本报讯(记者张奎)在近日召开的天津市纪委十一届四次全会上,市纪委监委组织区党委、政府党组和市级部门党组(党委)的30位正局级党员领导干部,就履行全面从严治党主体责任情况进行述责述廉。现场提问“辣味十足”,直接指党员领导干部履行全面从严治党主体责任的关键环节。

据介绍,在此次全会上,与会市纪委监委、市属国有企业和高校纪委书记、市委巡视机构负责人和市监委特约监察员,对述责述廉的党员干部逐一进行现场询问和民主测评。

“您在报告中提到有的班子成员履行‘一岗双责’不到位,是哪位同志履行得不好?请点名道姓说明。”您发现干部存在的问题后,是否敢于较真碰硬,请举例说。”“你区多名党员领导干部因违纪违法问题被查,政治生态遭到严重破坏,请问是如何整改的?”

述责述廉和现场问答之后,进入民主测评阶段,共分为好、较好、一般、较差四个档次,满分100分。此次民主测评得分情况,将在会后反馈给本人,并要求限期进行整改,整改情况将在全市进行通报。

据介绍,每年开展履行全面从严治党主体责任述责述廉并现场询问、民主测评“关键少数”的做法,在天津市各区两级已经形成工作机制,将有利于进一步倒逼“关键少数”扛起管党治党责任、积极担当作为。

管思想、管作风、管工作

金融系统评选文化建设先进单位

本报讯(记者尹晓燕)党的十八大以来,全国金融系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬社会主义先进文化,以科学理论引路指向,以先进文化塑造灵魂,努力建设管思想、管作风、管工作的文化管理体系,不断提升广大干部职工的思想道德素质和业务能力素养,形成了时代特色和行业特色鲜明的信贷文化、服务文化、党建文化、合规文化等金融文化,铸就了行业的文化底蕴和时代精神。

为总结经验,表彰先进,推进金融文化建设的深入开展,中国金融政研会组织开展了“2017—2018年全国金融系统文化建设先进单位和先进工作者”评选工作。通过各单位逐级推荐、三级评审和媒体公示,决定授予国家开发银行扶贫金融事业部等10家金融机构建设标兵单位荣誉称号,中国进出口银行湖北省分行张勤辉等10人文化建设标兵荣誉称号,中国银行保险监督管理委员会辽宁监管局机关党委(党委宣传部)等95家金融机构文化建设先进单位荣誉称号,中国银行保险监督管理委员会广东监管局陈深明等156人文化建设先进工作者荣誉称号。

“铸就新青海精神高地”

青海党性教育音像制品发行

本报讯(记者邢生祥)日前,由青海省委组织部、北京青海玉树指挥部组织拍摄录制,中组部党建读物出版社制作出版的党性教育系列音像制品《初心与使命——铸就新青海精神高地》面向全国发行。

该党性教育系列音像制品共分5集,通过影像化的手段,在专业化现场录制的基础上,增加了大量实地拍摄的宏大场景,实现对五项情景式党性教育课程的再提升,为两弹一星奉献精神等五大精神的广泛传播提供有效载体,成为开展“不忘初心,牢记使命”主题教育的鲜活教材。其中,《两弹一星奉献精神》讲述我国在青海原子城研制第一颗原子弹和氢弹的辉煌历程,集中展现“热爱祖国、无私奉献、自力更生、艰苦奋斗,大力协同、勇于攀登”的“两弹一星”精神。《慕生忠开路精神》课程,讲述慕生忠将军和10多万军民用短短7个月时间,在极艰苦条件下修筑青藏公路的光辉历史。

据介绍,这五堂党课综合运用旁白叙述、亲历者讲述、角色扮演、情景再现等多种艺术表现形式,借助声光电等现代媒介,呈现出表现形式上的多样性、综合性,体现出表达效果上的感染力和穿透力。

找油先锋系列党建丛书出版

彰显与西方大公司同台竞技独特优势

本报讯 近日,在全国物探企业党建思想政治工作会议上,由中国石油集团东方物探公司编撰的找油先锋系列丛书举行发布仪式。丛书再现了东方物探在改革中重组改制、发展壮大,在开放中走出国门,参与国际竞争,在新时代成长为国际行业的翘楚,开启高质量发展之路的光辉历程。

找油先锋丛书包括《根与魂》《筑基》《交融》《英模风采录》《创新之光》《先锋印记》等,用史实和典型案例再现了国企改革开放的印记,是东方物探在加强党的建设方面持续探索实践的智慧结晶,见证着中国国企昂首走进世界舞台中央的身影。东方物探从30多年前走出国门参与全球石油勘探市场竞争以来,已快速发展成世界物探行业的佼佼者。丛书以生动鲜活的案例展现了东方物探加强海外项目的建设形成战斗堡垒,实行跨文化管理,践行“平等、尊重、沟通、和谐”的人文理念,从而实现中外员工在交融中民心相通、共建共享、共同成长的历程,彰显了与西方大公司同台竞技的独特优势。丛书也生动记录下东方物探广大海外员工“一个榜样,就是一粒种子”,擎起先锋旗帜、诠释为祖国找油找气的追梦之旅。(马永 谭晔 赵志强)

从河南省南阳市沿宁西铁路往西北走,在豫陕交界的秦岭山区,散落着一个个铁路养护人的工点,一个个职工的家。荒山野岭,生活在这里的工人们吃得怎样、住的可暖、能不能休假、怎样回家?2018年12月中旬,《工人日报》记者走进这里,听职工讲述——

“雪夜,一碗羊肉汤般的幸福”

本报记者 兰海燕 本报通讯员 原双见

离开沪陕高速公路西行十几分钟,车过河南省西峡县西坪镇,拐进一个小院。初雪掩映下,一大片菜园里,小葱、萝卜缠着鲜亮的绿。转身进入白色的小楼,位于三层的职工宿舍内,每张床头上都有一幅心形全家福照片,一家人甜甜地笑着。

推开窗,院外就是宁西(南京—西安)铁路线,再远处,是莽莽秦岭,微微泛着雪韵。

这里是中国铁路郑州局集团有限公司南阳工务段的西坪线路车间和它所属的维修一工区,在这里生活着70多名职工。南阳工务段负责养护宁西线627.4公里、焦柳线(焦作—柳州)524.2公里的铁路正线线路,全段1700多名职工,沿铁路分布在21个车间,76个工区。

吃 “要看看伙计们是不是捧着碗在喝羊肉汤,喝得开不开心、高不高兴”

地处偏远,大家怎么做饭、都吃什么?抱着好奇,记者提出在这里用午饭。此时是上午10点半,西坪线路车间党支部书记赵显峰却抱歉地说,“饭点已经过了。”

他说,铁路调度部门给车间的作业时间段即天窗点给得早,正线上行的天窗点是7点到9点,下行是11点到13点。他指着身边的一位工友说:“刚和张师傅沟通过了,晚饭是白米饭、肉炒红萝卜、紫菜汤,您留下尝一尝。”

他说的张师傅叫张峰,49岁,是这个车间的职工,也是车间检查工区职工食堂的专职炊事员。张峰说,“我们的车间、工区,都是职工做专职炊事员,大伙想吃啥都可以点餐。这放在别的单位或许没啥,但对长年奔波在野外的工友们来说,太重要了。”

车间主任李银海是个老养路工,在这个深山里的车间待了10多年。他说,工务段的车间、工区都是沿铁路线分布的,一点点的几十个人,少的八九个人。前不着村后不着店的,过去吃饭就是个大问题,买趟菜都得跑十几里路。那时没有炊事员定编,职工们轮流做饭。大伙累一天回来,天天熬白菜。也曾找当地村民或劳务工来做饭,但位置偏僻遇又不高,留不住。

“张师傅4点多就得起床准备早饭,5点半开饭,工友们6点半要到达铁路工地做施工准备。9点半施工结束回来就得抓紧吃午饭,10点半去维修下行线路。这么早,这么赶,没个人张罗饭,能行?”李银海反问。

“回来就能端上碗吃上热乎饭,菜谱天天不重样,还有自己的小菜园,看看现在,多称心。”李银海说。

“让职工收工回来就能端起碗吃上热乎饭。”据了解,这几年段党委明确提出了这一要求,工会为每个车间、工区配备了全套不锈钢炊具。记者在一楼食堂看到,这里共有三间,一间是操作间,瓷砖到底,全套厨具;两间是餐厅,消毒碗柜、热水器、电视机一应俱全。张峰特意指着挂在墙上的净水器说,食堂做饭、职工喝的,全是净化水。

“我们工区有十个人,自己种的菜基本够吃了,



本报记者 李元浩

2019年新的钟声刚刚敲过,中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司的职工便收到一份沉甸甸的新年礼物——自1月1日起,该集团沿线车站职工食堂实施免费就餐,所属文体场馆向全局职工免费开放。“职工的健康是企业的大事,是企业给职工最大的福利”,广大干部职工对于这个“新年大礼包”纷纷点赞。

得知这个消息后,哈密供电段柳园供电车间柳园综合运行工区接触网工李明昌告诉记者:“食堂免

编者按

如何评判一个企业是不是幸福企业?管理界普遍认为,快乐工作、共同富裕、共同发展、受人尊敬以及健康长寿,这五项指标所得分值的高低决定着一个企业幸福指数的高低。

幸福是人生的目标,而要想人生幸福,工作中的幸福尤为重要,因为大多数人一生中大部分时间都在工作,工作幸福与否,会影响对幸福的感知。快乐的职工会积极参与打造企业和自己的未来,从而获得更大的成就,进而提升幸福感受。从创造利润到创造幸福,不只是理想,更应当成为一种普遍的实践。最好的企业不是利润最大化,而是幸福最大化,这将是一个重大的认知变革。

“你的企业幸福吗?”即日起,政工版将刊发“破译幸福企业密码”系列,通过记者走访企业一线,与职工零距离接触,力求走进他们的“幸福日常”,从建设家园、打通职业发展通道、提升企业文化、困境中提供支撑,以及打造倾诉平台等方面,破译幸福企业的密码,感知普通职工心中的小幸福。

影响大家晾晒衣物。院子里,有半场的塑胶篮球场和小桥流水般的小菜园。

据统计,2011年以来,这个段在铁路沿线车间、工区共建成标准化宿舍837间、精品餐厅123个、标准化活动室87个、小浴池93间、户外活动场所59个、标准化网吧43个、晾衣房79个,实现了车间、工区公寓化全覆盖。而每个工点里的小菜园、小食堂、小药箱、小阅览室、小网吧,让大家享受到了实实在在的益处。

“但现在,又变了。”内乡线路车间党支部书记张胜勇告诉记者,活动室里的电视机、卡拉OK机,职工用得越来越少,到了网吧的人也没过去多了。段工会又给每个车间、工区加装了增强型的wifi,大家躺在床上就可以刷手机了。

贺晓,西坪线路车间维修工区一班班长。他说,自己就是wifi的受益者。“我家在南阳,每天晚上七八点钟,吃完饭、洗过热水澡,躺在床上舒服服与家里人聊视频。两个孩子,大的14岁小的两岁,不见怪想的。”

张贺先是内乡桥梁车间维修工区的班长。他讲述了另一个变化:工友们集中维修时,可以住宾馆了!

他介绍,有时维修一座桥梁需要连续工作一两个月,离驻地几十公里,天天回去太耽误工夫。以前外出干活就是租民房,木板一搭,十几个人睡大通铺,洗不上澡人都馊了。现在,段里让大家就近休息两天,第二天上午就得往回赶。”他说,在这里工作的大多数人家离得比较远,每周休两天不合算。车间就合理调休,能休双休日的就安排双休,希望连休的就实行每月集中8天连休。

住宾馆,县城120元的标准间,有空调,有热水,还有免费早餐。

“远看像要饭的,近看像卖炭的,仔细一看是工务段的,这些都过去了。现在大伙出门,干干净净、利利索索,体面着呢。”张贺先说。

能休双休日的就安排双休,希望连休的就每月集中8天休,只要能排开,都尽量考虑大家的想法”

职工们长年离家,能不能休假探望亲人?在内乡线路车间,44岁的刘东良说:“双休日我基本都能回家,自己开私家车回。”

在他的宿舍,他指着床头的照片介绍,大儿子19岁,小儿子不到两岁,爱人平城县城做建筑设计。

“过去在曲屯工区,两三个星期不能休假很正常。”刘东良说,他是工长,那时下面只有一个班长,十来个人管着32公里正线,20组道岔的维修,人员少工作量大,双休日也得留够值班人员,人们都回不了家。

“现在好了,随着大型维修机械的上线,大家的劳动强度大幅降低,段里又进行了检修分开体制改革,提高了维修质量和工作效率。改革后,4个维修工区合成了一个工区,人员增加到了46人,双休日工长也能轮流值班正常休息了。”刘东良兴奋地说,是技术进步和生产组织方式的优化,把人们从人海战术、重体力劳动中解脱出来,也让大家能够照顾家庭了。

而在另一个车间,工友们大多不是休双休日,而是“集中休”,每周连休8天。

西坪线路车间的贺晓介绍,“工点离南阳市170公里,回去一趟过路费加油费得三四百元。而坐公共交通,得先到国道,然后坐长途汽车到50公里外的西峡县城,再赶去南阳的火车,路上得半天。如果休息两天,第二天上午就得往回赶。”他说,在这里工作的大多数人家离得比较远,每周休两天不合算。车间就合理调休,能休双休日的就安排双休,希望连休的就实行每月集中8天连休。

记者手记

杂设与时代接轨的通道

铁路上有个专有名词,叫“三线”建设,指的是通过开展生活线、文化线、卫生保障线建设,改善铁路一线职工艰苦的生产生活条件,丰富精神文化生活,保障职工的身体健康,使广大职工共享改革发展的成果。

的确,由于客观原因,大量铁路职工只能沿铁路线工作生活,往往吃不好饭、洗不上澡、睡不好觉,难受对亲人的思念,在自身奉献付出的同时,常常忍受着不便、陷入内心的焦虑,甚至渐渐与时代疏离。

让奉献者光荣起来体面起来,这不是一句空话,其前提是为他们创造基本的生活条件、架设与时代接轨的通道,让他们即使远在深山,也并不远离城市与远方,能够与时代共律动共节拍共发展。从

这个意义上讲,“三线”建设善莫大焉。近年来诸如南阳工务段这样的实践,不仅是解决职工们生活层面面临的困难,其更深层的意义在于,让职工在劳动中体会到自身工作的价值,感受着付出奉献带来的幸福,也让更多人看到了劳动的意义。

从夜里星星到晚上电视让大伙唱卡拉OK、装上电脑建设网吧,再到无线网络全覆盖;从饥肠辘辘回来熬白菜,到配备专职炊事员让大家吃上热腾腾的饭菜,再到必须让铲除冰的职工夜里喝上一碗暖心暖胃的羊肉汤。这些实践启示管理者:只要把职工放在心上,就总能想出办法,与时俱进地解决职工面临的问题,架设好与时代接轨的通道。(兰海燕)

健康是企业给职工最大的福利

改革发展成果,是乌鲁木齐局集团一直探索和推进的重点工作。记者在采访中获悉,该集团工会近年来全面推进生活线、文化线、卫生保健线等“三线”标准化建设,持续改善职工生产生活条件,提高站区职工“家”文化生活质量,打造属于广大职工尤其是是一线职工的“温暖小家”。

针对管内点多线长、站区多处荒漠戈壁的实际,集团公司工会以“三线”建设、新站开通、站区改造为契机,改善职工生产生活条件,抓好站区文体阵地建设。

2018年,共计投入1500余万元专项资金,坚持面向基层、面向职工、面向一线,深化“暖心”“安心”和“顺心”工程,把“家”和“文化”理念引入到站区文化建设中。截至目前,新建及改造修缮小宿舍896间、

小食堂75间、小浴室226间、小卫生间293间、小文化室33个、小活动室(场)81个,配备小药箱1011套;沿线小站种植小菜园374个、小养殖场232个,养殖鸡鸭等禽畜2万余只。

如今的新疆铁路站站有WiFi,有职工图书阅览室,有职工体育活动室;站区内绿树成荫,小菜园品种繁多,小花园花团锦簇,小食堂香飘四溢,小活动室欢声笑语……春有花、夏有绿、秋有果、冬有青,编织着荒漠小站的美丽图景。

“今后,集团将继续按照‘强基达标、提质增效’工作主题和集约化、规范化、站区一体化管理工作部署,协调相关部门采取有力措施,努力把站区建设成为职工‘和谐家园’。”乌鲁木齐局集团公司工会主席金鑫表示。

破译幸福企业密码 ①



城市书房让城市充满书香

河南省洛阳市西工区上阳宫的城市书房中,一位老人正在安静的看书。城市书房让城市充满书香。

新华社记者 韩朝阳 摄

“红苹果公益”致力帮扶服刑人员子女

特别的爱给特别的人

部分人的帮扶。

组织亲情拓展见面会,不只是把孩子们带到监狱与他们的父亲或母亲见个面。大量工作必须做在前头。志愿者、监狱民警陈振生告诉记者,每场活动大约历时三四十天,前面的时间是志愿者带孩子们游玩、编排节目等,最后一天才是将孩子们带进监狱与父母见面。“什么人可以受助,有一整套的考评。对象定好后,孩子们有什么心愿,他们的学习生活情况怎么样,都得实地走访。亲情见面会这一天要安排什么活动,是让孩子给长辈表演节目、送礼物,还是吃一顿团圆饭,或让父母拥抱孩子、亲亲孩子,所有环节都要精心设计。”

记者了解到,“穿墙引线”项目多年来已帮助部分服刑人员子女解决了黑户、低保、医保等问题,有的孩子不仅变得自信开朗,甚至展露出了绘画、音乐等天赋。而感恩于子女受到关爱,服刑人员努力改造取得减刑的例子不胜枚举。